

Art. 2. Le ministre flamand qui a l'environnement, l'aménagement du territoire et la nature dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 juillet 2024.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

La ministre flamande de la Justice et du Maintien, de l'Environnement
et de l'Aménagement du Territoire, de l'Énergie et du Tourisme,

Z. DEMIR

VLAAMSE OVERHEID

Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie, Landbouw en Sociale Economie

[C – 2024/007844]

30 JULI 2024. — Ministerieel besluit tot wijziging van artikel 1 en 3 van het ministerieel besluit van 24 mei 2023 tot uitvoering van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling, artikel 15 en 19;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling, artikel 21, § 1, en 49, § 2.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- het advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 24 juli 2024.
- Er is geen advies gevraagd aan de Raad van State, met toepassing van artikel 3, § 1, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. Er is een dringende noodzakelijkheid om met het oog op de toepassing van een correcte premieberekening op het vlak van de loonpremie en begeleidingspremie een uniforme berekeningsmethodiek vast te stellen. Om die redenen moet dit besluit dringend in werking treden.

Motivering

De maatregel maatwerk bij individuele inschakeling berekent de loonpremie voor de werkgever aan de hand van een percentage van het geplafonneerde referteloon van de werknemer met een arbeidsbeperking. Artikel 21, § 1, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling verwijst daartoe naar de gegevens en definities die bij de kwartaalaangifte door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden gehanteerd.

Voorliggende besluitwijziging wijzigt de huidige definitie zoals die is vastgelegd in het ministerieel besluit van 24 mei 2023 stemt en brengt deze meer sluitend in overeenstemming met het begrippenkader van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Ook bij het berekenen van de begeleidingspremie wordt rekening gehouden met de kwartaalaangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Artikel 49, § 2, van het besluit van het voormelde besluit van 15 juli 2022 bepaalt dat het forfaitaire aandeel van de begeleidingspremie wordt uitbetaald per tewerkgestelde werknemer met arbeidsprestaties. Het voorliggende besluit wijzigt de wiskundige formulering voor de berekening van de forfaitaire begeleidingspremie zoals die is opgenomen in artikel 3, eerste en tweede lid van het ministerieel besluit van 24 mei 2023.

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 1 van het ministerieel besluit van 24 mei 2023 tot uitvoering van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling wordt punt 2° vervangen door wat volgt:

“2° contractuele prestatiebreuk: de prestatiebreuk die het departement berekent op basis van de gegevens van de RSZ-aangifte, rekening houdend met het aantal dagen in dienst, conform de volgende formule Q/S, waarbij:

Q: de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werknemer met inbegrip van de betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering;

S: de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de maatpersoon met inbegrip van de betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering”.

Art. 2. In artikel 3 van het voormelde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, wordt punt 1° vervangen door wat volgt:

“1° de berekening van het forfaitaire aandeel als volgt loopt: forfaitaire bedrag vermenigvuldigd met (aantal dagen onder arbeidsovereenkomst/kalenderdagen in het kwartaal);

2° in het tweede lid, wordt punt 1° vervangen door wat volgt:

“1° de berekening van het forfaitaire aandeel als volgt loopt: forfaitaire bedrag vermenigvuldigd met (aantal dagen onder arbeidsovereenkomst/kalenderdagen in het kwartaal);”.

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2023.

Brussel, 30 juli 2024.

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie, Sociale Economie en Landbouw,

J. BROUNS