

2° entre l'alinéa 1<sup>er</sup> et l'alinéa 2, deux alinéas sont insérés, rédigés comme suit :

“ Le montant maximal de subvention visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> peut être ajusté à la baisse si le rapport mentionné à l'article 30 montre que le montant de la subvention a été surestimé. Le montant maximal de subvention visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> peut également être ajusté sur la base d'éventuelles mesures budgétaires.

La subvention est accordée à l'acteur qui agit au nom du réseau OverKop et le représente, et qui remplit les conditions énoncées à l'article 19 du présent arrêté. ».

**Art. 4.** Dans l'article 11, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots “ de trois ans » sont remplacés par le membre de phrase “ qui prend fin le 31 décembre 2025 ».

**Art. 5.** Dans l'article 13 du même arrêté, le point 1° est remplacé par ce qui suit :

“ 1° les partenaires du réseau visés à l'article 14, alinéa 6, forment un réseau OverKop et travaillent ensemble à la réalisation de l'offre innovante dans le cadre des missions énumérées à l'article 12 ; ».

**Art. 6.** Dans l'article 14, alinéa 1<sup>er</sup> et alinéas 3 à 7 du même arrêté, les mots “ L'OverKophuis » sont remplacés par les mots “ Le réseau OverKop ».

**Art. 7.** Dans l'article 24, alinéa 4 du même décret, le membre de phrase “ pour 85 % » est inséré entre le mot “ indexés » et le mot “ conformément ».

**Art. 8.** L'article 25 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

“ Art. 25. En cas de changement du lieu physique de la maison OverKop, le réseau OverKop en informe l'agence au plus tard trente jours après le changement du lieu physique. ».

**Art. 9.** Dans l'article 30, alinéas 2 et 3 du même arrêté, les mots “ l'OverKophuis » sont remplacés par les mots “ le réseau OverKop ».

**Art. 10.** Dans l'article 31 du même arrêté, le membre de phrase “ l'article 10, alinéa 2 » est remplacé par le membre de phrase “ l'article 10, alinéa 4 ».

#### CHAPITRE 2. — Dispositions finales

**Art. 11.** Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024.

**Art. 12.** Le ministre flamand qui a le grandir dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.  
Bruxelles, le 3 mai 2024.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,  
J. JAMBON

La ministre flamande du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille,  
H. CREVITS

#### VLAAMSE OVERHEID

[C – 2024/006815]

**17 MEI 2024. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, wat betreft het toekennen van omstandigheidsverlof in geval van zwangerschapsverlies**

#### Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en § 3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, § 2;

- het Provinciedecreet van 9 december 2005, artikel 112, vervangen bij het decreet van 3 juni 2016;

- het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 195;

- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

#### Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 30 november 2023, waarbij de Inspectie van Financiën oordeelde dat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, niet vereist is.

- De eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, heeft protocol nr. 2024/01 gesloten op 16 februari 2024.

- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. 426.1354 gesloten op 1 maart 2024.

- De Raad van State heeft advies (76.004/3) gegeven op (3 mei 2024), met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

**Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

## DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

HOOFDSTUK 1. — *Wijzigingen van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006*

**Artikel 1.** In artikel X 61 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 15 december 2017 en 3 september 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het eerste lid wordt een punt 8° en 9° toegevoegd, die luiden als volgt:

“

8° zwangerschapsverlies van het personeelslid dat zwanger was.	2 werkdagen op voorwaarde van het afleggen van een verklaring op eer
9° zwangerschapsverlies van de echtgenote of samenwonende partner van het personeelslid.	2 werkdagen op voorwaarde van het afleggen van een verklaring op eer

”;

2° aan het tweede lid wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“3° zwangerschapsverlies: alle vormen van zwangerschapsverlies, zowel medisch als spontaan ingeleid, vanaf het ogenblik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap, zonder dat het personeelslid een attest hoeft voor te leggen.”.

HOOFDSTUK 2. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen*

**Art. 2.** In artikel 67, § 3, van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 november 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het eerste lid wordt een punt 17° en 18° toegevoegd, die luiden als volgt:

“17° zwangerschapsverlies van het personeelslid dat zwanger was: twee werkdagen op voorwaarde van het afleggen van een verklaring op eer.”;

18° zwangerschapsverlies van de echtgenote of samenwonende partner van het personeelslid: twee werkdagen op voorwaarde van het afleggen van een verklaring op eer;

2° aan het tweede lid wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“3° zwangerschapsverlies: alle vormen van zwangerschapsverlies, zowel medisch als spontaan ingeleid, vanaf het ogenblik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap, zonder dat het personeelslid een attest hoeft voor te leggen”.

HOOFDSTUK 3. — *Slotbepaling*

**Art. 3.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het binnenlands bestuur en het stedenbeleid, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 17 mei 2024.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

G. RUTTEN

—————  
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2024/006815]

**17 MAI 2024. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 et l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 janvier 2023 fixant les conditions minimales du statut du personnel des administrations locales et provinciales, en ce qui concerne l'octroi d'un congé circonstanciel en cas de perte de grossesse**

**Fondement juridique**

Le présent arrêté est fondé sur :

- la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, article 87, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993, et § 3, remplacé par la loi spéciale du 8 août 1988 et modifié par la loi spéciale du 6 janvier 2014 ;
- le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, article 67, § 2 ;
- le décret provincial du 9 décembre 2005, article 112, remplacé par le décret du 3 juin 2016 ;
- le décret du 22 décembre 2017 sur l'administration locale, article 195 ;
- le Décret de gouvernance du 7 décembre 2018, article III.23.

**Formalités**

Les formalités suivantes ont été remplies :

- L'Inspection des Finances a rendu un avis favorable le 13 novembre 2023, jugeant qu'un accord du ministre flamand ayant la politique budgétaire dans ses attributions n'est pas nécessaire.
- La première section du Comité des services publics provinciaux et locaux, sous-section Région flamande et Communauté flamande, a conclu le protocole n° 2024/01 le 16 février 2024.

- Le Comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande a conclu le protocole n° 426.1354 le 1<sup>er</sup> mars 2024.

- Le Conseil d'État a rendu l'avis 76.004/3 le 3 mai 2024, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

#### Initiateur

Le présent arrêté est proposé par la ministre flamande de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Modifications du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006*

**Article 1<sup>er</sup>.** À l'article X 61 du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008, 15 décembre 2017 et 3 septembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1<sup>o</sup> l'alinéa 1<sup>er</sup> est complété par les points 8<sup>o</sup> et 9<sup>o</sup> rédigés comme suit :

«

8 <sup>o</sup> perte de grossesse du membre du personnel qui était enceinte.	2 jours ouvrables à condition de faire une déclaration sur l'honneur
9 <sup>o</sup> perte de grossesse de l'épouse ou de la partenaire cohabitante du membre du personnel.	2 jours ouvrables à condition de faire une déclaration sur l'honneur

» ;

2<sup>o</sup> l'alinéa 2 est complété par un point 3<sup>o</sup> rédigé comme suit :

« 3<sup>o</sup> perte de grossesse : toutes les formes de perte de grossesse, qu'elles soient d'origine médicale ou spontanée, à partir du moment où la perte se produit, depuis le début de la grossesse jusqu'à 180 jours civils de grossesse inclus, sans que le membre du personnel ne doit présenter un certificat. ».

CHAPITRE 2. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 janvier 2023 fixant les conditions minimales du statut du personnel des administrations locales et provinciales*

**Art. 2.** À l'article 67, § 3, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 janvier 2023 fixant les conditions minimales du statut du personnel des administrations locales et provinciales, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 novembre 2023, les modifications suivantes sont apportées :

1<sup>o</sup> l'alinéa 1<sup>er</sup> est complété par les points 17<sup>o</sup> et 18<sup>o</sup> rédigés comme suit :

« 17<sup>o</sup> perte de grossesse du membre du personnel qui était enceinte : deux jours ouvrables à condition de faire une déclaration sur l'honneur. » ;

18<sup>o</sup> perte de grossesse de l'épouse ou de la partenaire cohabitante du membre du personnel : deux jours ouvrables à condition de faire une déclaration sur l'honneur ;

2<sup>o</sup> l'alinéa 2 est complété par un point 3<sup>o</sup> rédigé comme suit :

« 3<sup>o</sup> perte de grossesse : toutes les formes de perte de grossesse, qu'elles soient d'origine médicale ou spontanée, à partir du moment où la perte se produit, depuis le début de la grossesse jusqu'à 180 jours civils de grossesse inclus, sans que le membre du personnel ne doit présenter un certificat. ».

CHAPITRE 3. — *Disposition finale*

**Art. 3.** Le ministre flamand qui a les ressources humaines dans ses attributions et le ministre flamand qui a l'administration intérieure et la politique des villes dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 17 mai 2024.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

La ministre flamande de l'Administration intérieure,  
de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances,

G. RUTTEN

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2024/006190]

17 MEI 2024. — **Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2023 over de samenstelling van en de procedure voor de geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut**

#### Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

- het decreet van 30 april 2004 tot uniformisering van de toezichts-, sanctie- en strafbepalingen die zijn opgenomen in de regelgeving van de sociaalrechtelijke aangelegenheden, waarvoor de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest bevoegd zijn, artikel 9, gewijzigd bij de decreten van 9 juli 2010, 19 december 2014 en 29 maart 2019;

- het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid, artikel 10, eerste lid, vervangen bij het decreet van 22 maart 2024, artikel 11, vervangen bij het decreet van 22 maart 2024, artikel 14bis, 14ter, tweede lid, artikel 14quater, eerste en derde lid, artikel 14quinquies, tweede en derde lid,