

## Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

## Bijlage

**Paritair Comité voor de schoonmaak**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2023*

Vaststelling, voor 2025 tot 2026, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2025 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering (Overeenkomst geregistreerd op 18 december 2023 onder het nummer 184692/CO/121)

## Inleiding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 169, gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en andere.

Onder "werknemers" verstaat men : de vrouwelijke en mannelijke werknemers.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt voor 2025 tot 2026, de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen voor 1 juli 2025 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, in uitvoering en conform de voorwaarden in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 169, gesloten in schoot van de Nationale Arbeidsraad op 30 mei 2023.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2025 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2026.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 mei 2024.

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID**

[C – 2024/006012]

2 JUNI 2024. — Koninklijk besluit tot aanpassing van het koninklijk besluit van 10 april 2022 tot vaststelling en uitkering van de bedragen van de vergoedingen voor de invoering van de functieclassificatie die is voorzien in de sociale akkoorden die betrekking hebben op de federale gezondheidssector en die op 25 oktober 2017 en op 12 november 2020 door de federale regering werden gesloten met de betrokken representatieve organisaties van de werkgevers en werknemers

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 2 januari 2001, inzonderheid artikel 59, tweede lid, 8°, en artikel 59<sup>quater</sup>, ingevoegd bij de wet van 10 december 2009;

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, inzonderheid artikel 191, eerste lid, 5<sup>ter</sup>;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 2022 tot vaststelling en uitkering van de bedragen van de vergoedingen voor de invoering van de functieclassificatie die is voorzien in de sociale akkoorden die

## Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

## Annexe

**Commission paritaire pour le nettoyage**

*Convention collective de travail du 29 novembre 2023*

Détermination, pour 2025-2026, des conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1er juillet 2025 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont été occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration (Convention enregistrée le 18 décembre 2023 sous le numéro 184692/CO/121)

## Préambule

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail no 169, conclue au sein du Conseil national du Travail.

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.

Par "travailleurs" on entend : les travailleurs féminins et masculins.

Art. 2. La présente convention collective de travail régit pour 2025-2026, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1er juillet 2025 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont été occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, en exécution et conformément aux conditions de la convention collective de travail no 169, conclue au sein du Conseil national du Travail le 30 mai 2023.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2025 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2026.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 mai 2024.

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE**

[C – 2024/006012]

2 JUIN 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 10 avril 2022 fixant et allouant les montants des rémunérations pour l'instauration de la classification de fonctions prévue dans les accords sociaux relatifs au secteur fédéral de la santé et qui ont été conclus le 25 octobre 2017 et le 12 novembre 2020 par le gouvernement fédéral avec les organisations représentatives des employeurs et des travailleurs salariés concernées

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 2 janvier 2001, notamment l'article 59, alinéa 2, 8°, et l'article 59<sup>quater</sup>, inséré par la loi du 10 décembre 2009 ;

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, notamment l'article 191, alinéa 1<sup>er</sup>, 5<sup>ter</sup> ;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 2022 fixant et allouant les montants des rémunérations pour l'instauration de la classification de fonctions prévue dans les accords sociaux relatifs au secteur fédéral de la santé et

betrekking hebben op de federale gezondheidssector en die op 25 oktober 2017 en op 12 november 2020 door de federale regering werden gesloten met de betrokken representatieve organisaties van de werkgevers en werknemers, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2022;

Gelet op de beslissing van de Algemene Raad van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering op 15 april 2024 om 14.500 duizend euro toe te voegen aan de partiële begrotingsdoelstelling 33) Sociaal akkoord;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging, artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 7 mei 2024;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 14 mei 2024;

Gezien de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikels 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging die gemaakt werd bij de opmaak van het koninklijk besluit van 10 april 2022;

Gelet op de beslissing van de afdeling Wetgeving van 28 mei 2024 om binnen de gevraagde termijn geen advies te verlenen, met toepassing van artikel 84, § 5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken, en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 april 2022 tot vaststelling en uitkering van de bedragen van de vergoedingen voor de invoering van de functieclassificatie die is voorzien in de sociale akkoorden die betrekking hebben op de federale gezondheidssector en die op 25 oktober 2017 en op 12 november 2020 door de federale regering werden gesloten met de betrokken representatieve organisaties van de werkgevers en werknemers, wordt de volgende § 4 toegevoegd:

“§ 4. In 2024 wordt door het RIZIV een bedrag van 14.500.000 euro gestort aan het Fonds Sociale Maribel voor gezondheidsinstellingen en diensten 330 als eenmalige compensatie voor de implementatiekosten, gebaseerd op het aantal voltijdsequivalenten, van de functieclassificatie zoals bedoeld in de sociale akkoorden van 25 oktober 2017 en van 12 november 2020 voor de werkgevers zoals bedoeld in artikel 5 en die behoren tot de private sector.”.

**Art. 2.** Het bedrag zoals bedoeld in artikel 1 wordt door het RIZIV gestort binnen de maand na inwerkingtreding van dit besluit.

**Art. 3.** De bepalingen van artikel 8, § 2 van het koninklijk besluit van 10 april 2022 worden vervangen door de volgende bepalingen:

“§ 2. De stortingen bedoeld in dit besluit worden ten laste gelegd van de begrotingsdoelstelling van de gezondheidszorg van het RIZIV met uitzondering van het bedrag zoals bedoeld in artikel 2 dat wordt ten laste gelegd van de administratiekosten van het RIZIV.

De stortingen zoals bedoeld in de artikelen 2 en 3, §§ 1 en 2 worden geboekt in de rekeningen van 2021.

De storting zoals bedoeld in artikel 3, § 3 wordt geboekt in de rekeningen van 2022. De storting zoals bedoeld in artikel 3, § 4 wordt geboekt in de rekeningen van 2024.”.

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking de dag volgend op de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

**Art. 5.** De minister bevoegd voor Sociale zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 2 juni 2024.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,  
F. VANDENBROUCKE

qui ont été conclus le 25 octobre 2017 et le 12 novembre 2020 par le gouvernement fédéral avec les organisations représentatives des employeurs et des travailleurs salariés concernées, modifié par l'arrêté royal du 20 juillet 2022 ;

Vu la décision du Conseil général de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité du 15 avril 2024 d'ajouter 14.500 milliers euros à l'objectif budgétaire partiel 33) Accord social ;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, l'article 15 ;

Vu l'urgence;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 7 mai 2024 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 14 mai 2024 ;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation produite conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative qui a été faite lors de la rédaction de l'arrêté royal du 10 avril 2022 ;

Vu la décision de la section de législation du 28 mai 2024 de ne pas donner d'avis dans le délai demandé, en application de l'article 84, § 5, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre des Affaires sociales, et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** À l'article 3 de l'arrêté royal du 10 avril 2022 fixant et allouant les montants des rémunérations pour l'instauration de la classification de fonctions prévue dans les accords sociaux relatifs au secteur fédéral de la santé et qui ont été conclus le 25 octobre 2017 et le 12 novembre 2020 par le gouvernement fédéral avec les organisations représentatives des employeurs et des travailleurs salariés concernées, est ajouté le § 4 suivant :

« § 4. En 2024, l'INAMI versera un montant de 14.500.000 euros au Fonds Maribel Social pour les établissements et services de santé 330 à titre de compensation unique pour le coût d'implémentation, sur base du nombre d'équivalents temps plein, de la classification de fonctions telle que prévue dans les accords sociaux du 25 octobre 2017 et du 12 novembre 2020 pour les employeurs visés à l'article 5 et qui appartiennent au secteur privé. ».

**Art. 2.** Le montant visé à l'article 1 est versé par l'INAMI dans le mois suivant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

**Art. 3.** Les dispositions de l'article 8, § 2 de l'arrêté royal du 10 avril 2022 sont remplacées par les dispositions suivantes :

« § 2. Les versements visés dans le présent arrêté sont repris dans l'objectif budgétaire des soins de santé de l'INAMI, à l'exception du montant prévu à l'article 2 qui est mis à charge des frais d'administration de l'INAMI.

Les versements visés aux articles 2 et 3, §§ 1 et 2 sont imputés à l'année comptable 2021.

Le versement visé à l'article 3, § 3 est imputé à l'année comptable 2022. Le versement visé à l'article 3, § 4 est imputé à l'année comptable 2024. ».

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour suivant celui de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 5.** Le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 juin 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,  
F. VANDENBROUCKE