

Art. 39. Inwerkingtreding

Deze wet treedt in werking op de dag van haar bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 14 april 2024.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,
V. VAN PETEGHEM

De Minister van Klimaat, Leefmilieu,
Duurzame ontwikkeling en Green deal,
Z. KHATTABI

Met 's Lands zegel gezegd:

De Minister van Justitie,

P. VAN TIGCHELT

Nota

(1) Kamer van Volksvertegenwoordigen

(www.dekamer.be)

Stukken :55k3888/002

Integraal verslag : 26 maart 2024

Art. 39. Entrée en vigueur

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 14 avril 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,
V. VAN PETEGHEM

La Ministre du Climat, de l'Environnement,
du Développement durable et du Green deal,
Z. KHATTABI

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,

P. VAN TIGCHELT

Nota

(1) Chambre des représentants

(www.lachambre.be)

Documents :55k3888/002

Compte-rendu intégral : 26 mars 2024.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C - 2024/002702]

16 APRIL 2024. — Koninklijk besluit houdende diverse maatregelen over personen met een handicap en redelijke aanpassingen bij selecties

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

HOOFTSTUK 1. — Doel van het besluit

Ten eerste beoogt dit besluit de aanwerving van personen met een handicap te stimuleren. Ten twee beoogt het de monitoring van personen met een handicap binnen het personeelsbestand van de federale overheid scherp te stellen. Vervolgens heeft dit besluit tot doel het kader omtrent het onderzoek naar redelijke aanpassingen bij selecties te verduidelijken. Daarnaast voorziet dit ontwerp in een wijziging van de regels van de monitoring. Ten slotte creëert het een voordeligere woon-werkverkeerregeling voor personen met een handicap.

De hervorming stemt overeen met de geest van het Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap. Dit verdrag beoogt het volledige genot van alle personen met een handicap van alle mensenrechten en fundamentele vrijheden op voet van gelijkheid te bevorderen alsook de eerbiediging van hun inherente waardigheid.

HOOFDSTUK 2. — Artikelsgewijze bespreking**Artikel 1.**

Dit artikel actualiseert artikel 25, § 2, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

Artikel 2.

Deze bepaling actualiseert artikel 50 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

Artikel 3.

Dit artikel actualiseert het gebruik van de nieuwe naam van het besluit van 6 oktober 2005 in artikel 2 van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten.

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C - 2024/002702]

16 AVRIL 2024. — Arrêté royal portant diverses mesures relatives aux personnes handicapées et des aménagements raisonnables lors de sélections

RAPPORT AU ROI

Sire,

CHAPITRE 1^{er}. — But de l'arrêté

Premièrement cet arrêté vise à encourager le recrutement de personnes handicapées. Deuxièmement il vise à affiner le monitoring des personnes handicapées au sein de l'effectif de l'administration fédérale. Ensuite, cet arrêté a pour but de clarifier le cadre relatif à l'examen des aménagements raisonnables lors de sélections. En outre, ce projet prévoit une modification des règles de monitoring. Enfin il crée un régime de déplacements domicile-lieu de travail plus avantageux pour les personnes handicapées.

La réforme est conforme à l'esprit de la Convention relative aux droits des personnes handicapées. Cette convention vise à promouvoir la pleine et égale jouissance de tous les droits de l'homme et de toutes les libertés fondamentales par toutes les personnes handicapées et également le respect de leur dignité intrinsèque.

CHAPITRE 2. — Discussion des articles**Article 1^{er}.**

Cet article actualise l'article 25, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Article 2.

Cette disposition actualise l'article 50 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat.

Article 3.

Cet article actualise l'utilisation du nouveau nom de l'arrêté du 6 octobre 2005 dans l'article 2 de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics.

Artikel 4.

Dit artikel hernoemt het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage, hierna het koninklijk besluit van 6 oktober 2005, naar "koninklijk besluit houdende de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen tijdens selecties."

Artikel 5.

Dit artikel hernoemt Hoofdstuk 1 van hetzelfde koninklijk besluit naar: "Personen met een handicap en redelijke aanpassingen."

Artikel 6.

Dit artikel actualiseert de bepaling onder 1° en verruimt de definitie van een persoon met een handicap in artikel 1 van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005.

De VADB maakt sinds 2023 geen nieuwe VOP attesten meer. De attesten "advies Individueel Maatwerk" (afgekort: IMW) vervangen de oude VOP attesten. De nieuwe formulering laat toe om zowel de uitdovende VOP attesten als de nieuwe IMW attesten te erkennen.

Voor de definitie van een persoon met een handicap blijven de huidige erkenningsmechanismen van kracht en worden ze aangevuld met de hieronder beschreven categorieën.

- Personen die beschikken over een parkeerkaart voor personen met een handicap overhandigd door de Federale overheidsdienst Sociale Zekerheid. Momenteel is het de directie-generaal Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid die deze kaart overhandigt.

- Personen die beschikken over een "European disability card". In België wordt deze momenteel overhandigd door de volgende instellingen: de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid (momenteel door de directie-generaal Personen met een Handicap), het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, het "Agence pour une Vie de Qualité", de "Service public francophone bruxellois" en de "Dienststelle für Selbstbestimmtes Leben". De kaart kan vandaag in België worden gebruikt en in de zeven andere deelnemende EU-landen, namelijk: Cyprus, Estland, Finland, Italië, Malta, Roemenië en Slovenië. Deze kaart is strikt persoonlijk en de voordelen zijn uitsluitend bedoeld voor persoonlijk gebruik.

Artikel 7.

Dit artikel brengt de Nederlandstalige versie van de tekst in overeenstemming met de Franstalige.

Artikel 8.

Dit artikel verduidelijkt dat bepaalde categorieën van personen tijdens hun deelname aan selecties redelijke aanpassingen kunnen aanvragen. Een definitie van het begrip redelijke aanpassingen staat in het protocol van 19 juli 2007 tussen de Federale Staat, de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap, het Waals Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie ten gunste van personen met een handicap. Het gaat om concrete maatregelen die de beperkende invloed van een onaangepaste omgeving op de participatie van een persoon kunnen neutraliseren. Een redelijke aanpassing verandert iets aan de omgeving. Het maakt deze toegankelijker en laat toe dat de persoon op evenwaardige wijze met andere personen kan werken. Op die manier beogen zij een schadelijke weerslag ten gevolge van bepaalde omgevingsfactoren te voorkomen. Dit betekent dat zij altijd afgestemd zijn op de specifieke en individuele ondersteuningsbehoeften van een individu. Bijgevolg kunnen zij uiteenlopende vormen aannemen. Enkele voorbeelden: een groter lettertype, extra tijd, aangepaste software, begeleiding of ondersteuning, ...

Redelijke aanpassingen zijn dus gelinkt aan een concrete situatie. Een persoon kan immers worden geboren met een handicap of er later wegens ziekte, ongeval of ouderdom door worden getroffen. Bovendien heeft iedere persoon wiens deelname aan het maatschappelijke of professionele leven wordt beperkt of belemmerd, recht om redelijke aanpassingen te vragen. Bijgevolg geldt deze redenering niet alleen voor personen die de regelgeving erkent als personen met een handicap

Het artikel viseert meerdere categorieën van personen.

- Personen met een handicap bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005.

Article 4.

Cet article renomme l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage, ci-après l'arrêté royal du 6 octobre 2005, en « arrêté royal portant l'inclusion des personnes handicapées et des aménagements raisonnables lors de sélections ».

Article 5.

Cet article renomme le Chapitre 1^{er} du même arrêté royal en : « Personnes handicapées et aménagements raisonnables ».

Article 6.

Cet article actualise la disposition sous 1° et élargit la définition d'une personne handicapée dans l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 6 octobre 2005.

Depuis 2023, le VDAB ne délivre plus de nouvelles attestations « VOP ». Les attestations « advies Individueel Maatwerk » (travail adapté individuel, IMW en abrégé) remplacent les anciennes attestations VOP. La nouvelle formulation permet de reconnaître tant les attestations VOP en voie d'extinction que les nouvelles attestations IMW.

En ce qui concerne la définition d'une personne handicapée, les mécanismes de reconnaissance actuels restent en vigueur et sont complétés par les catégories décrites ci-dessous.

- Les personnes qui disposent d'une carte de stationnement pour personnes handicapées délivrée par le Service public fédéral Sécurité sociale. Actuellement, c'est la direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale qui remet cette carte.

- Les personnes qui disposent d'une « European disability card ». Elle est actuellement délivrée en Belgique par les institutions suivantes : le Service public fédéral Sécurité sociale (actuellement par la direction générale Personnes handicapées), la « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap », l'Agence pour une Vie de Qualité, le Service public francophone bruxellois et la « Dienststelle für Selbstbestimmtes Leben ». La carte peut être utilisée en Belgique et dans les sept autres pays de l'UE participants à ce jour : Chypre, Estonie, Finlande, Italie, Malte, Roumanie et Slovénie. Cette carte est strictement personnelle et les avantages sont uniquement destinés à un usage personnel.

Article 7.

Cet article aligne la version néerlandaise du texte sur la version francophone.

Article 8.

Cet article précise que certaines catégories de personnes peuvent demander des aménagements raisonnables pendant leur participation à des sélections. Une définition du concept d'aménagements raisonnables se trouve dans le protocole du 19 juillet 2007 entre l'Etat fédéral, la Communauté flamande, la Communauté française, la Communauté germanophone, la Région wallonne, la Région de Bruxelles-Capitale, la Commission communautaire commune, la Commission communautaire française en faveur des personnes en situation de handicap. Il s'agit de mesures concrètes pouvant neutraliser l'impact limitatif d'un environnement non adapté sur la participation d'une personne. Un aménagement raisonnable modifie l'environnement. Il le rend plus accessible et permet à la personne de travailler sur un pied d'égalité avec les autres. Les aménagements raisonnables visent ainsi à prévenir un résultat dommageable dû à certains facteurs environnementaux. Cela signifie qu'ils sont toujours adaptés aux besoins individuels et spécifiques d'un individu. Par conséquent, ils peuvent prendre différentes formes. Quelques exemples : une police de caractères plus grande, du temps supplémentaire, un logiciel adapté, un accompagnement ou un soutien, etc.

Les aménagements raisonnables sont donc liés à une situation concrète. Une personne peut en effet naître avec un handicap ou en être affectée plus tard à la suite d'une maladie, d'un accident ou de la vieillesse. En outre, toute personne dont la participation à la vie sociale ou professionnelle est restreinte ou entravée, a le droit de demander des aménagements raisonnables. Donc cette raisonnablement ne s'applique pas seulement aux personnes reconnues par la réglementation comme étant des personnes handicapées.

L'article vise plusieurs catégories de personnes.

- Les personnes handicapées visées à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 6 octobre 2005.

- Slachtoffers van een arbeidsongeval of beroepsziekte zonder dat hun ongeschiktheid zesenzestig procent bedraagt zoals vereist in artikel 1, 4°, van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005.

- Slachtoffers van een ongeval van gemeen recht zonder dat hun ongeschiktheid zesenzestig procent bedraagt zoals vereist in artikel 1, 5°, van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005.

- Personen die louter een getuigschrift of diploma behaald hebben in het buitengewoon onderwijs.

- Personen met een attest of verslag van een arts specialist, een huisarts of Medex, het CLB, het centre PMS of Kaleido dat een leerstoornis of een situatie die overeenstemt met een handicap in de zin van het Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap vaststelt. Deze specialisten staan in de beste positie om te beoordelen of de specifieke situatie van de persoon overeenkomt met een handicap. Het begrip handicap is namelijk aan verandering onderhevig. Het vloeit voort uit de wisselwerking tussen personen met functiebeperkingen en sociale en fysieke drempels die hen belet ten volle, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de samenleving.

- Personen met een attest afkomstig van een onderwijsinstelling dat hen redelijke aanpassingen toekent zoals bijvoorbeeld: langer mogen werken, een andere examenvorm krijgen, ...

- Personen die niet onder één van de categorieën uit artikel 1 van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 vallen, maar waarvoor de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning het opportuun acht om hen bij een selectie redelijke aanpassingen toe te kennen. Deze toevoeging heeft tot doel het onderzoek naar redelijke aanpassingen te vergemakkelijken voor personen die geen persoon met een handicap zijn in de zin van dit besluit, maar die zich in een situatie bevinden zoals omschreven in artikel 1 van het verdrag van de Verenigde Naties inzake de rechten van personen met een handicap en dit kunnen aantonen aan de hand van een attest of verslag erkend door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling. Bijvoorbeeld: een document uit een EER-land (Europese Economische Ruimte) dat een handicap erkent.

Deze opsomming heeft tot doel bepaalde situaties mee te geven die als hulpmiddel of indicator kunnen worden gebruikt tijdens het onderzoek naar redelijke aanpassingen. De mogelijkheid voor de persoon met een handicap een redelijke aanpassing bij selecties te krijgen, is conform de wettelijke bepalingen inzake non-discriminatie niet gekoppeld aan een administratieve erkenning. Iedere persoon die zichzelf beschouwt als persoon met een handicap, ongeacht of de handicap al dan niet erkend is door een administratieve overheid, beschikt over de mogelijkheid een redelijke aanpassing te vragen. Het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling zal het redelijke karakter van de gevraagde aanpassingen steeds moeten beoordelen. Ze beschikken bijgevolg niet automatisch over een recht op een redelijke aanpassing. De opsomming in dit artikel niet exhaustief.

Dit besluit regelt alleen de voorziening van redelijke aanpassingen bij selecties, wat niet wegneemt dat ook tijdens de loopbaan redelijke aanpassingen moeten worden onderzocht.

Het begrip selecties wordt ruim geïnterpreteerd. Het kan gaan om statutaire aanwervingen (vergelijkende en doorlopende selecties), contractuele aanwervingen, taalproeven, bevorderingsprocedures,...

Daarnaast verduidelijkt dit artikel in paragraaf 2 dat er zowel bij vergelijkende als doorlopende selecties een bijzondere lijst van laureaten met een handicap wordt opgesteld.

De personen die een redelijke aanpassing zijn bekomen tijdens een selectie worden niet opgenomen in de monitoring wanneer zij in dienst treden, behoudens wanneer zij onder het toepassingsgebied van het gewijzigd artikel 1 van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005.

Artikel 9.

Dit artikel verduidelijkt ten eerste dat het tewerkstellingspercentage van drie procent van personen met een handicap een minimumverplichting is voor elke overheidsdienst in de zin van dit besluit.

- Les victimes d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle sans que leur incapacité de travail ne doive satisfaire au pourcentage de 66 % requis dans l'article 1^{er}, 4°, de l'arrêté royal du 6 octobre 2005.

- Les victimes d'un accident de droit commun sans que leur incapacité de travail ne doive satisfaire au pourcentage de soixante-six pour cent requis dans l'article 1^{er}, 5°, de l'arrêté royal du 6 octobre 2005.

- Les personnes qui ont obtenu uniquement un certificat ou un diplôme de l'enseignement spécialisé.

- Les personnes en possession d'une attestation ou d'un rapport délivré(e) par un médecin spécialiste, un médecin généraliste ou Medex, le CLB (centrum voor leerlingenbegeleiding), le centre PMS ou Kaleido qui établit un trouble de l'apprentissage ou une situation correspondant à un handicap au sens de la Convention relative aux droits des personnes handicapées. Ces spécialistes sont les mieux placés pour évaluer si la situation spécifique de la personne correspond à un handicap. En effet, la notion de handicap évolue. Il résulte de l'interaction entre des personnes présentant des incapacités et les barrières comportementales et environnementales qui font obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres.

- Les personnes avec une attestation d'un établissement d'enseignement leur accordant des aménagements raisonnables, par exemple pouvoir travailler plus longtemps, passer une autre forme d'examen, etc.

- Les personnes qui n'entrent dans aucune des catégories de l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 6 octobre 2005, mais pour lesquelles le directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui juge opportun de leur accorder des aménagements raisonnables lors d'une sélection. Cet ajout a pour but de faciliter l'examen des aménagements raisonnables pour les personnes qui ne sont pas des personnes handicapées au sens de cet arrêté, mais qui se trouvent dans une situation telle que décrite dans l'article 1^{er} de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées et qui peuvent le prouver au moyen d'une attestation ou d'un rapport reconnu par le directeur général Recrutement et Développement. Par exemple : un document d'un pays de l'EEE (Espace Economique Européen) qui reconnaît un handicap.

Cette énumération a pour but de présenter certaines situations qui peuvent être utilisées comme outil ou indicateur lors de l'examen de aménagements raisonnables. La possibilité pour la personne handicapée d'obtenir un aménagement raisonnable lors de sélections, conformément aux dispositions légales en matière de non-discrimination, n'est pas liée à une reconnaissance administrative. Toute personne qui se considère comme handicapée, que son handicap ait été reconnu ou non par une autorité administrative, a la possibilité de demander un aménagement raisonnable. La Direction générale Recrutement et Développement devra toujours évaluer le caractère raisonnable des ajustements demandés. Par conséquent, elles n'ont pas droit automatiquement à un aménagement raisonnable. L'énumération faite dans cet article n'est pas exhaustive.

Cet arrêté règle uniquement la fourniture d'aménagements raisonnables lors de sélections, ce qui n'empêche pas que des aménagements raisonnables doivent également être examinés au cours de la carrière.

Le concept de sélections est interprété au sens large. Il peut s'agir de recrutements statutaires (sélections comparatives et continues), de recrutements contractuels, de tests linguistiques, de procédures de promotion, etc.

En outre, cet article précise au paragraphe 2 qu'une liste spécifique de lauréats handicapés sera établie tant lors de sélections comparatives que continues.

Les personnes ayant obtenu un aménagement raisonnable lors d'une sélection ne sont pas incluses dans le monitoring lors de leur entrée en service, sauf si elles relèvent du champ d'application de l'article 1^{er} modifié de l'arrêté royal du 6 octobre 2005.

Article 9.

Premièrement, cet article précise que le taux d'emploi de trois pour cent de personnes handicapées est une obligation minimale pour chaque service public au sens de cet arrêté.

De verplichting tot monitoring van personen met een handicap volgt uit artikel 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005. Het gaat hier om een rechtmatige verwerking van persoonsgegevens in de zin van artikel 6 van de verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG aangezien de betrokkene tijdens het selectieproces reeds zijn toestemming heeft gegeven voor de verwerking, de verwerking noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting en noodzakelijk is voor de vervulling van een taak van algemeen belang.

Daarnaast wordt het mogelijk personen met een handicap, die in het kader van een beroepsopleiding bij een overheidsdienst werken, mee op te nemen in de monitoring op voorwaarde dat zij beschikken over een arbeidscontract.

Verder verduidelijkt dit artikel dat bepaalde personeelsleden automatisch meetellen voor de monitoring. Het gaat om de volgende personeelsleden: zij die in dienst zijn getreden ofwel na voorrang te hebben gekregen doordat zij op een bijzondere laureatenlijst stonden, ofwel na voorrang te hebben gekregen in het kader van een contractuele selectie omdat zij zich kenbaar hebben gemaakt als zijnde een persoon met een handicap, ofwel via een soepele contractuele selectie georganiseerd voor personen met een handicap, ofwel via het kennismakingstraject.

Ten slotte bepaalt dit artikel dat elke overheidsdienst jaarlijks het aandeel van uitbesteed werk aan bedrijven die zorgen voor aangepaste tewerkstelling van personen met een handicap moet vaststellen. Bijkomend moet elke dienst deze gegevens bezorgen aan de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning. De berekening van het uitbesteede werk zal voortaan gebeuren via een referentiebedrag vastgesteld door de minister van Ambtenarenzaken. Deze wijziging beoogt het berekeningsproces te vereenvoudigen en de voorspelbaarheid van de invloed van een uitbesteding bij maatwerkbedrijven op het quotum te verhogen.

Binnen de Vlaamse gemeenschap dragen bedrijven die zorgen voor aangepaste tewerkstelling van personen met een handicap de naam "maatwerkbedrijven". De memorie van toelichting van de wet van 3 september 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingselectie en met betrekking tot de stage het oog op de optimalisering van het quotum inzake tewerkstelling van personen met een handicap bij de federale overheidsdiensten, verduidelijkt dit. In Brussel en Wallonië dragen deze bedrijven de naam van "entreprises de travail adapté". Dit betekent dat enkel de bedrijven vermeld in de gewestelijke lijsten kunnen worden meegeteld voor de berekening van de één procent bedoeld in artikel 9, § 1, vijfde lid, van het ontwerp.

Artikel 10.

Dit artikel hernoemt de Begeleidingscommissie voor de Inclusie van Personen met een Handicap en bepaalt de nieuwe samenstelling. De samenstelling wordt verkleind met het oog op een efficiëntere werking zonder de afbreuk te doen aan de nodige expertise binnen de begeleidingscommissie.

Een vertegenwoordiger van de Minister of Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen wordt toegevoegd aan de samenstelling. Dit om rekening te houden met de huidige en eventueel toekomstige samenstelling van de regering.

De vertegenwoordiging van directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning wordt teruggebracht van drie leden naar één lid. Op deze manier wordt rekening gehouden met de nieuwe structuur en de missies van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.

De twee experts van verschillende taalrollen worden uit de samenstelling gehaald.

De vertegenwoordiging van de representatieve vakbondsorganisaties wordt teruggebracht van drie leden naar één lid per organisatie. Op deze manier blijven alle representatieve organisaties structureel en proportioneel vertegenwoordigd.

Artikel 11.

Dit artikel bepaalt dat de verplaatsingskosten van het personeelslid met een handicap wat betreft het woon-werkverkeer zullen worden vergoed ofwel ten waarde van een eersteklasticket ofwel ten belope van een vergoeding die gelijk is aan de kilometervergoeding, op voorwaarde dat zij dit aanvragen bij hun federale dienst. Het gaat hier om een keuzerecht in hoofde van het personeelslid. Een cumulatie van beiden is niet mogelijk overeenkomstig artikel 10 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen

L'obligation de monitoring des personnes handicapées découle de l'article 3, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 6 octobre 2005. Il s'agit ici d'un traitement licite de données à caractère personnel au sens de l'article 6 du Règlement (UE) 2016/79 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE étant donné que l'intéressé a déjà donné son consentement au traitement lors de la procédure de sélection et que le traitement est nécessaire pour répondre à une obligation légale et à l'exécution d'une mission d'intérêt public.

De plus, il est possible d'inclure dans le monitoring les personnes handicapées travaillant auprès d'un service public dans le cadre d'une formation professionnelle, à condition qu'elles aient un contrat de travail.

En outre, cet article précise que certaines membres du personnel sont automatiquement inclus dans le monitoring. Il s'agit des membres du personnel suivantes : ceux qui sont entrés en service soit de manière prioritaire parce qu'ils figuraient sur une liste spécifique de lauréats, soit de manière prioritaire dans le cadre d'une sélection contractuelle parce qu'ils se sont fait connaître comme personnes handicapées, soit par le biais d'une sélection contractuelle souple organisée pour les personnes handicapées, soit par le biais du trajet d'accueil.

Enfin, cet article stipule que chaque service public doit déterminer chaque année la part du travail sous-traité à des entreprises qui offrent un emploi adapté aux personnes handicapées. En plus chaque service doit fournir ces données au service public fédéral Stratégie et Appui. Le calcul du travail sous-traité s'effectuera désormais par le biais d'un montant de référence établi par le ministre de la Fonction publique. Cette modification vise à simplifier le processus de calcul et à accroître la prévisibilité de l'impact d'une sous-traitance à des entreprises de travail adapté sur le quota.

Au sein de la Communauté flamande, les entreprises qui fournissent un emploi adapté aux personnes handicapées sont appelées « maatwerkbedrijven ». Ceci est précisé dans l'exposé des motifs de la loi du 3 septembre 2017 modifiant l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage en vue d'optimiser le quota en matière d'emploi de personnes handicapées dans les services publics fédéraux. À Bruxelles et en Wallonie, ces entreprises sont appelées « entreprises de travail adapté ». Cela signifie que seules les entreprises figurant sur les listes régionales peuvent être prises en compte pour le calcul d'un pour cent visé dans l'article 9, § 1^{er}, alinéa 5, de ce projet.

Article 10.

Cet article renomme la Commission d'accompagnement pour l'Inclusion des Personnes handicapées, et en définit la nouvelle composition. La composition est réduite afin de rendre son fonctionnement plus efficace sans compromettre l'expertise nécessaire au sein de la Commission d'accompagnement.

Un représentant du Ministre ou Secrétaire d'État chargé de l'Égalité des chances est ajouté à la composition. Et ce afin de tenir compte de la composition actuelle et éventuellement future du gouvernement.

La représentation de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui passe de trois à un membre. De cette manière, on tient compte de la nouvelle structure et des missions du Service public fédéral Stratégie et Appui.

Les deux experts de différents rôles linguistiques sont retirés de la composition.

La représentation des organisations syndicales représentatives passe de trois à un membre par organisation. De cette manière, toutes les organisations représentatives restent structurellement et proportionnellement représentées.

Article 11.

Premièrement cet article stipule que les frais de déplacement du membre du personnel handicapé concernant le trajet résidence-lieu de travail seront indemnisés soit à concurrence du prix d'un ticket de première classe soit à concurrence de l'indemnité kilométrique, à condition qu'elles en fassent la demande à leur service fédéral. Il s'agit d'un choix du membre du personnel. Un cumul des deux n'est pas possible conformément à l'article 10 de l'arrêté royal de 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du

van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. Dit betekent dat hij op voorhand dient aan te geven of hij voor zijn woonwerkverkeer het openbaar vervoer of een eigen voertuig wenst te gebruiken.

Artikel 12.

Dit artikel actualiseert artikel 73 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt wat betreft de doorwerking van de definitie van persoon met een handicap.

Artikelen 13, 14 en 15.

Deze artikelen behoeven geen commentaar.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Ambtenarenzaken,

P. DE SUTTER

De Minister van Binnenlandse Zaken,

A. VERLINDEN

De Minister van Justitie,

P. VAN TIGCHELT

Raad van State, Afdeling Wetgeving

Advies 75.061/4 van 7 februari 2024 over een ontwerp van koninklijk besluit 'houdende diverse maatregelen met het oog op de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen tijdens selecties'

Op 8 december 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice—eersteminister en Minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post verzocht binnen een termijn van dertig dagen verlengd met dertig dagen* een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'houdende diverse maatregelen met het oog op de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen tijdens selecties'.

Het ontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 7 februari 2024. De kamer was samengesteld uit Bernard Blero, kamervoorzitter, Géraldine Rosoux en Dimitri Yernaut, staatsraden, en Charles-Henri Van Hove, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Ambre Vassart, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Bernard Blero.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 7 februari 2024.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Onderzoek van het ontwerp

Dispositief

Hoofdstuk 2

Bovenop wat bepaald wordt in artikel 2 moet de steller van het ontwerp in dat ontwerp een nieuwe bepaling invoegen tot wijziging van artikel 1, § 2, tweede lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 'betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen' waarin eveneens melding gemaakt wordt van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 'houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage'.

Artikel 5

In de inleidende zin moet vermeld worden dat de wijziging betrekking heeft op hoofdstuk I "van hetzelfde besluit".

personnel de la fonction publique fédérale. Cela signifie qu'il doit indiquer à l'avance s'il souhaite utiliser les transports publics ou son véhicule personnel pour ses déplacements entre la résidence et le lieu de travail.

Article 12.

Cet article actualise l'article 73 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale en ce qui concerne l'incidence de la définition de personne handicapée.

Articles 13, 14 et 15.

Ces articles ne nécessitent aucun commentaire.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

La Ministre de la Fonction publique,

P. DE SUTTER

La Ministre de l'Intérieur,

A. VERLINDEN

La Ministre de la Justice,

P. VAN TIGCHELT

Conseil d'État, section de législation

Avis 75.061/4 du 7 février 2024 sur un projet d'arrêté royal 'portant diverses mesures en vue de l'inclusion des personnes handicapées et des aménagements raisonnables lors de sélections'

Le 8 décembre 2023, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Vice-Première Ministre et Ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste à communiquer un avis dans un délai de trente jours prorogé de trente jours*, sur un projet d'arrêté royal 'portant diverses mesures en vue de l'inclusion des personnes handicapées et des aménagements raisonnables lors de sélections'.

Le projet a été examiné par la quatrième chambre le 7 février 2024. La chambre était composée de Bernard Blero, président de chambre, Géraldine Rosoux et Dimitri Yernaut, conseillers d'État, et Charles-Henri Van Hove, greffier.

Le rapport a été présenté par Ambre Vassart, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Bernard Blero.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 7 février 2024.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

Examen du projet

Dispositif

Chapitre 2

Complémentaire à ce que prévoit l'article 2, l'auteur du projet insère dans celui-ci une disposition nouvelle en vue de modifier l'article 1^{er}, § 2, alinéa 2, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 'relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État', dans lequel il est également fait mention de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 'portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage'.

Article 5

La phrase liminaire précisera que la modification porte sur le chapitre I^{er} « du même arrêté ».

Artikel 6

1. De bepalingen onder *a*) en *b*), waarin dezelfde wijziging geformuleerd wordt, overlappen elkaar. De bepaling onder *a*) moet vervangen worden door de wijziging vervat in de bepaling onder *b*).

2. Gelet op de wijziging die vervat is in de bepaling onder *d*) (die de bepaling onder *c*) wordt), moet de aanhef aangevuld worden met een verwijzing naar de rechtsgrond waarbij de Koning ertoe gemachtigd wordt te bepalen dat het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 van toepassing is op de federale politie en op de instellingen van openbaar nut vermeld in artikel 1, 3°, van de wet van 22 juli 1993 'houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken'.

Artikel 8

In de inleidende zin moet vermeld worden dat de bepaling in kwestie is "vervangen bij het koninklijk besluit van 5 maart 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 december 2012".

Artikel 9

1. De gemachtigde van de minister is het ermee eens dat de ontworpen paragraaf 1, tweede lid, 3°, een verkeerde verwijzing bevat. Die vergissing moet rechtgezet worden.

2. In de ontworpen paragraaf 1, zesde lid, moet in de Franse tekst het woord "publique" geschrapt worden na de woorden "dans ses attributions".

3. Wat hetzelfde lid betreft, bestaat er geen grond om de beslissing van de minister afhankelijk te maken van een voorstel van een lid van het bestuur, aangezien dat lid onder het hiërarchisch gezag staat van de minister onder wie zijn bestuur ressorteert.

Artikel 13

In voorliggend artikel wordt niet bepaald op welke datum het ontwerp in werking treedt. Als de steller van het ontwerp wil afwijken van de algemene regel naar luid waarvan het besluit in werking treedt de tiende dag na die van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, moet hij die afwijking kunnen verantwoorden.

De griffier,
Charles-Henri Van Hove

De voorzitter,
Bernard Blero

Nota

* Bij e-mail van 11 december 2023.

16 APRIL 2024. — Koninklijk besluit houdende diverse maatregelen met het oog op de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen tijdens selecties

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, vervangen bij de wet van 22 juli 1993 en gewijzigd bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 22 maart 1999 houdende diverse maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 25, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage wat betreft de aanwerving van personen met een handicap;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën van 13 maart 2023;

Gelet op het advies van de Inspecteur-generaal van Financiën voor de federale politie van 5 december 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 25 mei 2023;

Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op 28 februari 2023;

Article 6

1. Les *a*) et *b*) formulent la même modification et font double emploi. Le *a*) sera remplacé par la modification prévue au *b*).

2. Compte tenu de la modification prévue au *d*) (devenant *c*)), le préambule sera complété par le visa du fondement juridique habilitant le Roi à prévoir que l'arrêté royal du 6 octobre 2005 est applicable à la police fédérale ainsi qu'aux organismes d'intérêt public mentionnés à l'article 1^{er}, 3°, de la loi du 22 juillet 1993 'portant certaines mesures en matière de fonction publique'.

Article 8

Dans la phrase liminaire, il sera précisé que la disposition a été « remplacée par l'arrêté royal du 5 mars 2007 et modifiée par l'arrêté royal du 6 décembre 2012 ».

Article 9

1. De l'accord du délégué de la Ministre, le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, 3°, en projet contient une erreur de renvoi. Elle sera corrigée.

2. Dans la version française du paragraphe 1^{er}, alinéa 6, en projet, il y a lieu de supprimer le mot « publique » après les mots « dans ses attributions ».

3. Au même alinéa, il n'y a pas lieu de subordonner la décision du ministre à une proposition d'un membre de l'administration dès lors que celui-ci est soumis au pouvoir hiérarchique du ministre dont son administration relève.

Article 13

L'article à l'examen ne précise pas la date d'entrée en vigueur du projet. Si l'auteur du projet entend déroger à la règle générale de l'entrée en vigueur le dixième jour après celui de la publication de l'arrêté au *Moniteur belge*, il devra être en mesure de justifier cette dérogation.

Le greffier,
Charles-Henri Van Hove

Le président,
Bernard Blero

Note

* Par courriel du 11 décembre 2023.

16 AVRIL 2024. — Arrêté royal portant diverses mesures en vue de l'inclusion des personnes handicapées et des aménagements raisonnables lors de sélections

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, remplacé par la loi du 22 juillet 1993 et modifié par la loi du 24 décembre 2002 ;

Vu la loi du 22 mars 1999 portant diverses mesures en matière de fonction publique, l'article 25, § 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État ;

Vu l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État ;

Vu l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics ;

Vu l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage en ce qui concerne le recrutement de personnes handicapées ;

Vu l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale ;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances du 13 mars 2023 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur général des Finances pour la police fédérale du 5 décembre 2023 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 25 mai 2023 ;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le 28 février 2023 ;

Gelet op het advies nr. 55/2023 van de Gegevensbeschermingsautoriteit van 9 maart 2023;

Gelet op het protocol nr. 831 van 26 oktober 2023 van het Comité voor de federale, gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het protocol nr. 585/1 van 25 oktober 2023 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten;

Gelet op advies nr. 75.061/4 van de Raad van State, gegeven op 7 februari 2024, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Overwegende het Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap van de Verenigde Naties aangenomen op 13 december 2006 en geratificeerd op 2 juli 2009, in het bijzonder artikels 2, 5 en 27;

Overwegende het artikel 22ter van de Grondwet dat het recht aan personen met een handicap erkent op volledige inclusie, met inbegrip van het recht op redelijke aanpassingen;

Overwegende de Wet ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie van 10 mei 2007, in het bijzonder artikels 4, 12° en 14;

Overwegende het advies nr. 2023/02 van de Nationale Hoge Raad Personen met een Handicap uitgebracht na raadpleging van de leden tussen 27 januari 2023 en 3 februari 2023;

Overwegende het advies van de Begeleidingscommissie voor de aanwerving van personen met een handicap in het federaal openbaar ambt van 14 februari 2023;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken, de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel*

Artikel 1. In artikel 25, § 2, derde lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937, hersteld bij het koninklijk besluit van 12 mei 2022, worden de woorden “diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage, die lauraat zijn, voorrang binnen hun groep bij de toekenning van de vacante betrekking” vervangen door de woorden “de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen tijdens selecties die lauraat zijn, voorrang binnen hun groep bij de toekenning van de vacante betrekking voor zover de aanwervende federale dienst het quotum bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen tijdens selecties niet bereikt”.

HOOFDSTUK 2. — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen*

Art. 2. In artikel 50, eerste lid, 3°, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 augustus 2022, worden de woorden “van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage” vervangen door de woorden “van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen tijdens selecties”.

HOOFDSTUK 3. — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten*

Art. 3. In artikel 2, vierde lid, van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 oktober 2022, worden de woorden “van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage” vervangen door de woorden “van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen tijdens selecties”.

Vu l’avis n° 55/2023 de l’Autorité de protection des données du 9 mars 2023 ;

Vu le protocole n° 831 du 26 octobre 2023 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Vu le protocole n° 585/1 du 25 octobre 2023 du comité de négociation pour les services de police ;

Vu l’avis n° 75.061/4 du Conseil d’État, donné le 7 février 2024, en application de l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d’État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu la dispense d’analyse d’impact sur la base de l’article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Considérant la Convention relative aux droits des personnes handicapées adoptée le 13 décembre 2006 par l’Organisation des Nations Unies et ratifiée le 2 juillet 2009, en particulier les articles 2, 5 et 27 ;

Considérant l’article 22ter de la Constitution qui confère aux personnes en situation de handicap le droit à une pleine inclusion, y compris le droit à des aménagements raisonnables ;

Considérant la Loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination, en particulier les articles 4, 12° et 14 ;

Considérant l’avis n° 2023/02 du Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées rendu après consultation des membres entre le 27 janvier 2023 et le 3 février 2023 ;

Considérant l’avis de la Commission d’accompagnement pour le recrutement de personnes avec un handicap dans la fonction publique fédérale donné le 14 février 2023 ;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique, la Ministre de l’Intérieur et le Ministre de la Justice de l’avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modifications de l’arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l’Etat*

Article 1^{er}. Dans l’article 25, § 2, alinéa 3, de l’arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l’Etat, rétabli par l’arrêté royal du 12 octobre 2022, les mots « diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage, et qui sont lauréats, sont prioritaires dans leur groupe en ce qui concerne l’attribution du poste vacant » sont remplacés par les mots « l’inclusion des personnes handicapées et des aménagements raisonnables lors de sélections, et qui sont lauréats, sont prioritaires dans leur groupe en ce qui concerne l’attribution de l’emploi vacant dans la mesure où le service public recruteur n’atteint pas le quota visé à l’article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l’arrêté royal du 6 octobre 2005 portant l’inclusion des personnes handicapées et des aménagements raisonnables lors de sélections ».

CHAPITRE 2. — *Modifications de l’arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l’Etat*

Art. 2. Dans l’article 50, alinéa 1^{er}, 3°, de l’arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l’Etat, inséré par l’arrêté royal du 21 août 2022, les mots « de l’arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage » sont remplacés par les mots « de l’arrêté royal du 6 octobre 2005 portant l’inclusion des personnes handicapées et des aménagements raisonnables lors de sélections ».

CHAPITRE 3. — *Modifications de l’arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d’engagement par contrat de travail dans certains services publics*

Art. 3. Dans l’article 2, alinéa 4, de l’arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d’engagement par contrat de travail dans certains services publics, remplacé par l’arrêté royal du 23 octobre 2022, les mots « de l’arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage » sont remplacés par les mots « de l’arrêté royal du 6 octobre 2005 portant l’inclusion des personnes handicapées et des aménagements raisonnables lors de sélections ».

HOOFDSTUK 4. — *wijzigingen van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage wat betreft de aanwerving van personen met een handicap*

Art. 4. In het opschrift van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage worden de woorden “diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage” vervangen door de woorden “de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen tijdens selecties”.

Art. 5. Het opschrift van hoofdstuk I van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

“Personen met een handicap en redelijke aanpassingen”.

Art. 6. In artikel 1 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 september 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de woorden « of die geniet van een Vlaamse Ondersteuningspremie toegekend door de VDAB (VOP vanaf 2008), bij de “Service bruxellois francophone des Personnes handicapées” of » worden vervangen door de woorden « bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, « Service public francophone bruxellois » » ;

b) het artikel wordt aangevuld met de bepalingen onder 7° en 8°, luidende:

“7° de persoon in het bezit van een parkeerkaart voor personen met een handicap afgeleverd door de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid;

8° de persoon in het bezit van een “European disability card” afgeleverd door een bevoegde instelling.”

Art. 7. In de Nederlandstalige versie van artikel 1 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 september 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de woorden “hoofdstuk, wordt onder persoon met een handicap verstaan” worden vervangen door de woorden “hoofdstuk wordt verstaan onder persoon met een handicap”;

b) in de bepaling onder 6° wordt het woord “blijvende” opgeheven.

Art. 8. In artikel 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 maart 2007 en het koninklijk besluit van 6 december 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. De volgende personen kunnen tijdens hun deelname aan selecties vragen redelijke aanpassingen te bekomen:

1° de persoon met een handicap in de zin van artikel 1, 1° tot en met 3° en 6° tot en met 8°;

2° het slachtoffer van een arbeidsongeval of van een beroepsziekte die het bewijs kan voorleggen van een arbeidsongeschiktheid afgeleverd door Fedris of de bevoegde geneeskundige dienst in het kader van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector of in een gelijkwaardig stelsel;

3° het slachtoffer van een ongeval van gemeen recht dat het bewijs kan voorleggen van een ongeschiktheid naar aanleiding van een gerechtelijke beslissing;

4° de persoon die gewezen leerling is van het buitengewoon onderwijs en die hoogstens een getuigschrift of diploma behaald hebben in het buitengewoon onderwijs;

5° de persoon in het bezit van een attest of verslag afgeleverd door een arts specialist, een huisarts, Medex, één van de centra voor leerlingenbegeleiding, Centres psycho-médico-sociaux of Kaleido dat een leerstoornis of een langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuiglijke beperking die een persoon in wisselwerking met diverse drempels kan beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren op de arbeidsmarkt, vaststelt;

6° de persoon in het bezit van een attest afgeleverd door een onderwijsinstelling dat redelijke aanpassingen toekent tijdens de examens of tijdens het volgen van het onderwijs;

7° de persoon in het bezit van een attest of verslag, dat een leerstoornis of een langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuiglijke beperking die een persoon in wisselwerking met diverse

CHAPITRE 4. — *Modifications de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage en ce qui concerne le recrutement de personnes handicapées*

Art. 4. Dans l'intitulé de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage, les mots « diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage » sont remplacés par les mots « l'inclusion des personnes handicapées et des aménagements raisonnables lors de sélections ».

Art. 5. L'intitulé du chapitre 1^{er} du même arrêté est remplacé comme suit :

« Personnes handicapées et aménagements raisonnables ».

Art. 6. Dans l'article 1^{er} du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 6 septembre 2018, les modifications suivantes sont apportées :

a) les mots « ou bénéficiant d'une Vlaamse Ondersteuningspremie octroyée par le VDAB (VOP depuis 2008), au Service bruxellois francophone des Personnes handicapées » sont remplacés par les mots « au “Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding”, au Service public francophone bruxellois » ;

b) l'article est complété par les 7° et 8°, rédigés comme suit :

« 7° la personne en possession d'une carte de stationnement pour personnes handicapées délivrée par le Service public fédéral Sécurité sociale ;

8° la personne en possession d'une « European disability card » délivrée par un service compétent. »

Art. 7. Dans la version néerlandaise de l'article 1^{er} du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 6 septembre 2018, les modifications suivantes sont apportées :

a) les mots « hoofdstuk, wordt onder persoon met een handicap verstaan » sont remplacés par les mots « hoofdstuk wordt verstaan onder persoon met een handicap » ;

b) dans la disposition au point 6°, le mot « blijvende » est supprimé.

Art. 8. À l'article 2 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 mars 2007 et modifié par l'arrêté royal du 6 décembre 2012, les modifications suivantes sont apportées :

a) Le paragraphe 1^{er} est remplacé comme suit :

« § 1^{er}. Les personnes suivantes peuvent demander des aménagements raisonnables lors de leur participation à des sélections :

1° la personne handicapée au sens de l'article 1^{er}, 1° à 3° et 6° à 8° ;

2° la victime d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle pouvant certifier d'une incapacité de travail par une attestation de Fedris ou du service médical compétent dans le cadre de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public ou un régime équivalent ;

3° la victime d'un accident de droit commun qui peut certifier d'une incapacité à la suite d'une décision judiciaire ;

4° la personne qui est d'ancien élève de l'enseignement spécialisé et qui ont obtenu au maximum un certificat ou un diplôme de l'enseignement spécialisé ;

5° la personne en possession d'une attestation ou d'un rapport délivré par un médecin spécialiste, un médecin généraliste, Medex, un des « centra voor leerlingenbegeleiding », centres psycho-médico-sociaux ou Kaleido qui établit un trouble de l'apprentissage ou une incapacité physique, mentale, intellectuelle ou sensorielle durable dont l'interaction avec diverses barrières peut faire obstacle à la pleine et effective participation au marché du travail sur la base de l'égalité avec les autres ;

6° la personne en possession d'une attestation délivrée par un établissement d'enseignement accordant des aménagements raisonnables pendant les examens ou pendant la scolarité ;

7° la personne en possession d'une attestation ou d'un rapport qui établit un trouble de l'apprentissage ou une incapacité physique, mentale, intellectuelle ou sensorielle durable dont l'interaction avec

drempels kan beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren op de arbeidsmarkt, vaststelt en niet onder het toepassingsgebied van artikel 1 valt, voor wie de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning het pertinent acht redelijke aanpassingen te onderzoeken.”;

b) in paragraaf 2, eerste lid, eerste zin, worden de woorden “vergelijkende aanwervingsselectie” vervangen door de woorden “vergelijkende of doorlopende selectie”.

Art. 9. In artikel 3, § 1, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 september 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid, eerste zin, wordt vervangen als volgt:

“Elke overheidsdienst is verplicht personen met een handicap bedoeld in artikel 1 tewerk te stellen ten belope van minimum drie procent van zijn personeelsbestand.”;

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“Wordt ambtshalve meegerekend in het percentage bedoeld in het eerste lid, het personeelslid dat:

1° in dienst is getreden na voorrang te hebben gekregen op basis van de bijzondere lijsten bedoeld in artikel 2, § 2;

2° in dienst is getreden na voorrang te hebben gekregen op basis van artikel 3, § 2, derde lid, tweede zin;

3° in dienst is getreden na een selectie georganiseerd overeenkomstig artikel 2, vierde lid, van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeids-overeenkomst in sommige overheidsdiensten;

4° zich bevindt in het kennismakingstraject bedoeld in het koninklijk besluit van 24 maart 2024 houdende het kennismakingstraject;

5° is benoemd na het kennismakingstraject bedoeld in het koninklijk besluit van 24 maart 2024 houdende het kennismakingstraject.”;

3° het derde lid wordt vervangen als volgt:

“Het personeelsbestand bedoeld in het eerste lid omvat het aantal voltijdse equivalenten die zijn opgenomen in de inventaris van het personeelsplan van de overheidsdienst en personen met een handicap bedoeld in artikel 1 die een Gewestelijke beroepsopleiding volgen onder een arbeidsovereenkomst bij een overheidsdienst.”;

4° het vierde lid wordt vervangen als volgt:

“In afwijking van het derde lid worden de operationele functies van de politiediensten, penitentiaire diensten of hulpdiensten niet in aanmerking genomen om het personeelsbestand vast te leggen.”;

5° het vijfde lid wordt vervangen als volgt:

“Overheidsdiensten kunnen de tewerkstelling bedoeld in het eerste lid voor maximaal een derde invullen door taken uit te besteden aan bedrijven die zorgen voor aangepaste tewerkstelling van personen met een handicap. Elke overheidsdienst stelt jaarlijks het aandeel van uitbesteed werk vast en bezorgt deze gegevens aan de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.”;

6° het zesde lid wordt vervangen als volgt:

“De minister die ambtenarenzaken binnen zijn bevoegdheden heeft, legt het referentiebedrag van het aandeel van uitbesteed werk bedoeld in het vijfde lid vast op basis van een omrekening van de financiële waarde van alle contracten naar een aantal voltijdse equivalenten.”;

7° het zevende lid wordt opgeheven.

Art. 10. In artikel 4, eerste lid, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 september 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“Bij de minister die bevoegd is voor ambtenarenzaken wordt een Commissie voor de Inclusie van Personen met een Handicap, hierna te noemen “de Commissie”, opgericht die als volgt is samengesteld:

1° een vertegenwoordiger van de Minister die ambtenarenzaken binnen zijn bevoegdheden heeft;

2° een vertegenwoordiger van de Minister die de Gelijke kansen binnen zijn bevoegdheden heeft;

3° een vertegenwoordiger van de Minister die personen met een handicap binnen zijn bevoegdheden heeft;

4° een vertegenwoordiger van het Interfederaal Centrum voor Gelijke Kansen;

diverses barrières peut faire obstacle à la pleine et effective participation au marché du travail sur la base de l'égalité avec les autres relevant pas du champ d'application de l'article 1^{er}, pour qui le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui estime qu'il est pertinent d'examiner des aménagements raisonnables. » ;

b) au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, première phrase, les mots « sélection comparative de recrutement » sont remplacés par les mots « sélection comparative ou continue ».

Art. 9. Dans l'article 3, § 1^{er}, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 6 septembre 2018, les modifications suivantes sont apportées:

« § 1^{er}. l'alinéa 1^{er}, première phrase, est remplacé par ce qui suit :

« Chaque service public est tenu d'employer des personnes handicapées visées à l'article 1^{er} à hauteur de minimum trois pour cent de son effectif. »;

2° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Est automatiquement comptabilisé dans le pourcentage visé à l'alinéa 1^{er} le membre du personnel qui :

1° est entré en service de manière prioritaire sur la base des listes spécifiques visées à l'article 2, § 2 ;

2° est entré en service de manière prioritaire sur la base de l'article 3, § 2, troisième alinéa, deuxième phrase ;

3° est entré en service après une sélection organisée conformément à l'article 2, alinéa 4, de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics ;

4° participe au trajet d'accueil visé à l'arrêté royal du 24 mars 2024 portant le trajet d'accueil ;

5° est nommé après le trajet d'accueil visé à l'arrêté royal du 24 mars 2024 portant le trajet d'accueil. »;

3° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit :

« L'effectif visé à l'alinéa 1^{er} comprend le nombre d'équivalents temps plein figurant dans l'inventaire du plan de personnel du service public et les personnes handicapées visées à l'article 1^{er} qui suivent une formation professionnelle régionale dans le cadre d'un contrat de travail auprès d'un service public. »;

4° l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit :

« Par dérogation à l'alinéa 3, les fonctions opérationnelles des services de police, des services pénitentiaires ou des services de secours ne sont pas prises en compte pour établir l'effectif. »;

5° l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit :

« Les services publics peuvent pourvoir maximum un tiers de l'emploi visé à l'alinéa 1^{er} en sous-traitant des tâches à des entreprises qui offrent un emploi adapté aux personnes handicapées. Chaque service public détermine chaque année la part du travail sous-traité et fournit ces données au Service public fédéral Stratégie et Appui. »;

6° l'alinéa 6 est remplacé par ce qui suit :

« Le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions fixe le montant de référence de la part de travail sous-traité visée à l'alinéa 5 est établie par une conversion de la valeur financière des contrats en équivalents temps plein sur la base d'un montant. »;

7° l'alinéa 7 est abrogé.

Art. 10. Dans l'article 4, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 septembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

a) l'alinéa 1^{er} est remplacé comme suit :

« Il est créé, auprès du ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, une Commission pour l'Inclusion des Personnes handicapées, ci-après dénommée « la Commission », composée comme suit :

1° un représentant du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions ;

2° un représentant du Ministre qui a l'Égalité des chances dans ses attributions ;

3° un représentant du Ministre qui a les Personnes handicapées dans ses attributions ;

4° un représentant du Centre interfédéral pour l'égalité des chances ;

5° een vertegenwoordiger van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning;

6° een vertegenwoordiger van het directoraat-generaal Begroting en Beleidsevaluatie van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning;

7° een vertegenwoordiger van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid;

8° twee vertegenwoordigers van de Nationale Hoge Raad voor Personen met een handicap;

9° één vertegenwoordiger per representatieve vakbondsorganisatie in de zin van artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.”;

b) in het tweede lid, eerste zin, worden de woorden “De begeleidingscommissie” vervangen door de woorden “De Commissie”;

c) in het derde lid wordt het woord “commissie” vervangen door het woord “Commissie”;

d) in het vijfde lid, wordt het woord “commissie” vervangen door het woord “Commissie”.

HOOFDSTUK 5. — Wijzigingen van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt

Art. 11. In het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt wordt een artikel 64/1 ingevoegd, luidende:

“In afwijking van artikel 63, tweede lid, worden de verplaatsingskosten van het woon-werkverkeer van het personeelslid dat een persoon met een handicap is bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen tijdens selecties op diens vraag terugbetaald aan de prijs van een reis in eerste klas wanneer hij gebruik maakt van het gemeenschappelijk openbaar vervoer en het vervoermiddel meerdere klassen heeft.

Hij geniet het bedrag van de kilometervergoeding berekend overeenkomstig artikel 74 wanneer hij voor het woon-werkverkeer gebruik maakt van een persoonlijk voertuig.”

Art. 12. In artikel 72, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “artikel 1 van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage” vervangen door de woorden “artikel 1 van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen tijdens selecties”.

HOOFDSTUK 6. — Slotbepalingen

Art. 13. De bevorderings- en selectieprocedures, die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit lopende zijn, blijven geregeld door de bepalingen die vóór die datum van kracht waren.

Art. 14. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 15. De minister bevoegd voor Ambtenarenzaken, de minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken en de minister bevoegd voor Justitie zijn, ieder wat hem betreft, zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 16 april 2024.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
P. DE SUTTER

De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. VERLINDEN

De Minister van Justitie,
P. VAN TIGCHELT

5° un représentant de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ;

6° un représentant de la direction générale Budget et Évaluation de la Politique du Service public fédéral Stratégie et Appui ;

7° un représentant du Service public fédéral Sécurité sociale ;

8° deux représentants du Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées ;

9° un représentant par organisation syndicale représentative au sens de l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités. » ;

b) à l'alinéa 2, première phrase, les mots « La commission d'accompagnement » sont remplacés par les mots « La Commission » ;

c) à l'alinéa 3, le mot « commission » est remplacé par le mot « Commission » ;

c) à l'alinéa 5, le mot « commission » est remplacé par le mot « Commission ».

CHAPITRE 5. — Modifications de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale

Art. 11. Dans l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, un article 64/1, rédigé comme suit, est inséré :

« Par dérogation à l'article 63, alinéa 2, les frais de déplacement liés au déplacement entre la résidence et le lieu de travail du membre du personnel porteur d'un handicap visé à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant l'inclusion des personnes handicapées et des aménagements raisonnables lors de sélections sont remboursés à la demande du membre du personnel à concurrence du prix d'un voyage en train en première classe s'il utilise un transport en commun public et le moyen de transport comporte plusieurs classes.

Il bénéficie du montant de l'indemnité kilométrique calculée conformément à l'article 74 s'il utilise un véhicule personnel pour le déplacement entre sa résidence et son lieu de travail. »

Art. 12. Dans l'article 72, alinéa 2, du même arrêté royal, les mots « article 1^{er} de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage » sont remplacés par les mots « article 1^{er} de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant l'inclusion des personnes handicapées et des aménagements raisonnables lors de sélections ».

CHAPITRE 6. — Dispositions finales

Art. 13. Les procédures de promotion et sélections en cours à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté restent régies par les dispositions en vigueur avant cette date.

Art. 14. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 15. Le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions, chacun en ce qui le concerne, sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 16 avril 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Fonction publique,
P. DE SUTTER

La Ministre de l'Intérieur,
A. VERLINDEN

La Ministre de la Justice,
P. VAN TIGCHELT