

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2024/002652]

22 MAART 2024. — Samenwerkingsakkoord tot wijziging van het Samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaamse Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap houdende uitvoering van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaamse Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

I. ALGEMENE COMMENTAAR

1. Doelstelling van het samenwerkingsakkoord

Ingevolge de bijzondere wet met betrekking tot de zesde staatshervorming van 6 januari 2014 (B.S., 31 januari 2014), die in werking trad op 1 juli 2014, zijn de bevoegdheden inzake de tewerkstelling van buitenlandse werknemers overgedragen aan de deelstaten. De reglementering inzake de toegang tot werk naar gelang van de verblijfsituatie van de betrokken personen en ook de regels inzake de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen blijven evenwel een federale bevoegdheid.

Artikel 92bis van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen (hierna: "BWHI"), verplicht in zijn paragrafen 1 en 3, c), de Federale Overheid en de Gewesten een samenwerkingsakkoord af te sluiten voor het coördineren van het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten.

Bovendien staat artikel 92bis, paragraaf 1, derde lid, van de BWHI toe, dat een samenwerkingsakkoord, dat de vereiste instemming heeft gekregen, bepaalt dat zijn toepassing wordt gegarandeerd door uitvoeringsbesluiten die uitwerking hebben zonder dat de parlementaire instemming is vereist.

Op 2 februari 2018 hebben de Federale Staat, de Gewesten en de Duitstalige Gemeenschap een samenwerkingsakkoord gesloten over het coördineren van het beleid inzake arbeidsvergunningen en het beleid inzake verblijfsvergunningen en inzake de regels betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers (hierna: "samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018"). Dit akkoord is een gedeeltelijke omzetting van richtlijn 2011/98/EU van het Europees Parlement en de Raad van 13 december 2011 betreffende de gecombineerde aanvraagprocedure voor een gecombineerde vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven en te werken op het grondgebied van een lidstaat, alsmede inzake een gemeenschappelijk pakket rechten voor werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven (hierna: "richtlijn 2011/98/EU"). Het is overigens van toepassing op alle aanvragen voor een machtiging tot verblijf ingediend met het oog op werk voor een periode van meer dan negentig dagen, die op Belgisch niveau de oprichting van de gecombineerde procedure vereisen met inbegrip van de aanvragen ingediend op grond van andere Europese richtlijnen op het gebied van de economische migratie. Artikel 1, paragraaf 2, eerste lid, van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 bepaalt immers: "Dit samenwerkingsakkoord is van toepassing op de richtlijnen die zijn uitgevaardigd op grond van artikel 79, lid 2, a) en b), van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, wanneer ze de voorwaarden voor toegang en verblijf van de onderdanen van derde landen met het oog op een tewerkstelling gedurende meer dan negentig dagen bepalen, en wanneer ze de invoering van één enkele procedure op het Belgische niveau noodzakelijk maken. ». Artikel 1, paragraaf 2, tweede lid, zegt: "De partijen kunnen, met een samenwerkingsakkoord zoals voorgeschreven bij artikel 92bis, § 1, derde lid, van de bijzondere wet, de bijzondere bepalingen voor de uitvoering van dit akkoord die van toepassing zijn op deze richtlijnen vaststellen".

Het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 voorziet dus in de bijzondere uitvoeringsbepalingen van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018.

Voor de volgende categorieën van werknemers worden in specifieke bepalingen voorzien zoals bepaald door verschillende Europese richtlijnen: hooggekwalificeerde werknemer in het kader van de Blauwe kaart, seizoenarbeiders, binnen een onderneming overgeplaatste werknemers, onderzoekers verbonden met een gastovereenkomst met een erkende onderzoekinstelling, stagiairs en vrijwilligers.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2024/002652]

22 MARS 2024. — Accord de coopération modifiant l'accord de coopération du 6 décembre 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant exécution à l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers

RAPPORT AU ROI

Sire,

I. COMMENTAIRE GENERAL

1. Objectif de l'accord de coopération

En vertu de la loi spéciale relative à la sixième réforme de l'Etat du 6 janvier 2014 (M.B., 31 janvier 2014), entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2014, les compétences relatives à l'emploi des travailleurs étrangers ont été transférées aux entités fédérées. Toutefois, la réglementation relative à l'accès à l'emploi en fonction de la situation de séjour des personnes concernées ainsi que les règles relatives à l'accès au territoire, au séjour, à l'établissement et à l'éloignement des étrangers restent une compétence fédérale.

L'article 92bis de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles (ci-après dénommée : « LSRI »), dans ses paragraphes 1^{er} et 3, c) impose à l'Autorité fédérale et aux Régions la conclusion d'un accord de coopération pour la coordination des politiques d'octroi du permis de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi de travailleurs étrangers.

En outre, l'article 92bis, paragraphe 1^{er}, alinéa 3, de la LSRI permet à un accord de coopération, qui a reçu les assentiments requis, de prévoir que sa mise en œuvre sera assurée par des accords d'exécution ayant effet sans que l'assentiment parlementaire ne soit exigé.

Le 2 février 2018, l'Etat fédéral, les Régions et la Communauté germanophone ont conclu un accord de coopération portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers (ci-après dénommé « l'accord de coopération du 2 février 2018 »). Cet accord est une transposition partielle de la directive 2011/98/UE du Parlement européen et du Conseil du 13 décembre 2011 établissant une procédure de demande unique en vue de la délivrance d'un permis unique autorisant les ressortissants de pays tiers à résider et à travailler sur le territoire d'un Etat membre et établissant un socle commun de droits pour les travailleurs issus de pays tiers qui résident légalement dans un Etat membre (ci-après dénommée « la directive 2011/98/UE »). Par ailleurs, il s'applique à toute demande d'autorisation de séjour introduite à des fins de travail pour une période de plus de nonante jours qui nécessite au niveau belge la mise en place d'une procédure de demande unique, en ce compris les demandes introduites sur la base d'autres directives européennes prises dans le domaine de la migration économique. En effet, l'article 1^{er}, paragraphe 2, alinéa 1^{er}, de l'accord de coopération du 2 février 2018 dispose que : « Cet accord de coopération est applicable aux directives prises sur base de l'article 79 § 2, a) et b) du Traité sur le fonctionnement de l'Union européenne lorsqu'elles établissent les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'occuper un emploi pendant un séjour de plus de nonante jours et qu'elles nécessitent, au niveau belge, la mise en place d'une procédure unique ». L'article 1^{er}, paragraphe 2, alinéa 2 précise, quant à lui, que « Les parties peuvent, par un accord de coopération d'exécution tel que prévu à l'article 92bis § 1^{er} alinéa 3, de la loi spéciale, déterminer les dispositions particulières de l'exécution de cet accord applicables à ces directives ».

L'accord de coopération du 6 décembre 2018 prévoit les dispositions particulières d'exécution de l'accord de coopération du 2 février 2018.

Des dispositions spécifiques sont prévues pour les catégories de travailleurs suivantes : les travailleurs hautement qualifiés dans le cadre de la Carte bleue, les travailleurs saisonniers, les travailleurs faisant l'objet d'un transfert temporaire intragroupe, les chercheurs qui ont signé une convention d'accueil avec un organisme de recherche agréé, les stagiaires et les volontaires.

2. Richtlijn (EU) 2021/1883

De Richtlijn 2009/50/EG inzake hooggekwalificeerde werknemers werd recent ingetrokken en vervangen door de Richtlijn (EU) 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad (PB, L382/1 van 28/10/2021, blz.1).

Deze richtlijn heeft tot doel een aantrekkelijker en effectievere Uniebrede regeling voor hooggekwalificeerde werknemers uit derde landen vast te stellen, de aanpak van de Unie om dergelijke hooggekwalificeerde werknemers aan te trekken verder te harmoniseren en de Europese blauwe kaart op dat vlak het belangrijkste instrument te maken, met snellere procedures, soepelere en inclusievere toelatingscriteria en uitgebreidere rechten, waaronder vlottere mobiliteit binnen de EU.

3. Wijzigingen van het samenwerkingsakkoord

De bepalingen van het samenwerkingsakkoord moeten aangepast worden om in overeenstemming te zijn met de nieuwe richtlijn 2021/1883. Het huidig ontwerp heeft tot doel de nodige wijzigingen van het akkoord te voorzien.

Hiertoe worden de bepalingen van titel II, hoofdstuk I, van het samenwerkingsakkoord waar nodig aangepast.

Enkele bepalingen eveneens worden ingevoegd om de Belgische regelgeving in overeenstemming te brengen met de bepalingen van de richtlijnen die bij dit samenwerkingsakkoord worden omgezet.

Daarnaast worden een aantal materiële foutjes verbeterd doorheen de tekst.

II. ARTIKELSGEWIJZE COMMENTAAR :

Artikel 1

Het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 vormde reeds een wetgevende tekst die gedeeltelijk de oude richtlijn 2009/50/EG van de Raad betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan omzette. Artikel 32 van deze richtlijn eiste van de lidstaten dat een duidelijke verwijzing naar de richtlijn wordt opgenomen in de wetgevende teksten die de richtlijn beogen om te zetten. Overeenkomstig de beginselen van de wetgevingstechniek is de vermelding van de omgezette Europese richtlijnen dan ook voorzien in het eerste artikel van het samenwerkingsakkoord.

De richtlijn 2009/50/EG wordt echter ingetrokken door de richtlijn 2021/1883 die nieuwe bepalingen voorziet inzake de toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op hooggekwalificeerde baan en eveneens in een verplichte vermelding voorziet (artikel 31, § 1, tweede alinea). Artikel 1 van het samenwerkingsakkoord wordt daarom geactualiseerd waarbij de verwijzing naar de oude richtlijn 2009/50/EG vervangen wordt door een verwijzing naar de nieuwe richtlijn 2021/1883.

Gelet op het beginsel van chronologische volgorde worden de bepalingen onder het eerste streepje tot en met het vierde streepje volledig vervangen door een chronologische opsomming. Deze werkwijze maakt het tegelijk mogelijk om de oude typografische opsomming te vervangen door een numerieke opsomming die de identificatie van de onderdelen van de opsomming vergemakkelijkt.

Artikel 2

Artikel 2, 1° wordt aangepast aan de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie.

Artikel 2, 2° wordt aangevuld om te verduidelijken dat naast de lidstaten van de Europese Unie, de lidstaten van de Europees Economische Ruimte, met name IJsland, Noorwegen en Liechtenstein, alsook Zwitserland niet als derde landen worden beschouwd voor de toepassing van dit samenwerkingsakkoord.

Deze landen worden ook niet beschouwd als lidstaten van de Europese Unie, zij vallen buiten het toepassingsgebied van de richtlijnen.

Artikel 3

Er wordt een nieuw artikel 3/1 in het samenwerkingsakkoord ingevoegd om de werknemers die onder de toepassing van dit samenwerkingsakkoord vallen, sneller aan de slag te kunnen laten gaan bij de Belgische werkgever. Voorheen mocht de werknemer pas beginnen werken van zodra deze zich bij de gemeente had aangemeld met de positieve beslissing tot toekenning van de gecombineerde verblijfstitel bedoeld in dit samenwerkingsakkoord (te weten: de bijlage 46) en op basis hiervan een voorlopig verblijfsdocument had ontvangen.

2. Directive (UE) 2021/1883

La Directive 2009/50/CE relative aux travailleurs hautement qualifiés a récemment été abrogée et remplacée par la Directive (UE) 2021/1883 du Parlement européen et du Conseil du 20 octobre 2021 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié et abrogeant la Directive 2009/50/CE du Conseil (J.O, L.382/1, du 28/10/2021, p.1).

Cette directive vise à établir, un régime plus attrayant et plus efficace à l'échelle de l'Union, pour les travailleurs hautement qualifiés, issus des pays tiers, harmoniser davantage l'approche de l'Union, pour attirer ces travailleurs hautement qualifiés et à faire de la carte bleue européenne le principal instrument à cet égard, avec des procédures plus rapides, des critères d'admission plus souples et plus inclusifs et des droits étendus, y compris une mobilité intra-UE plus aisée.

3. Modifications de l'accord de coopération

Les dispositions de l'accord de coopération doivent être adaptées pour être conforme à la nouvelle directive 2021/1883. Le présent projet vise à apporter les modifications nécessaires à l'accord.

A cette fin, les dispositions du Titre II, Chapitre 1^{er}, de l'accord de coopération sont adaptées si nécessaire.

Quelques dispositions sont également insérées pour mettre la réglementation belge en conformité avec les dispositions des directives transposées par cet accord de coopération.

En outre, un certain nombre d'erreurs matérielles sont corrigées dans l'ensemble du texte.

II. COMMENTAIRE ARTICLE PAR ARTICLE

Article 1^{er}

L'accord de coopération du 6 décembre 2018 constituait déjà un texte législatif transposant partiellement l'ancienne directive 2009/50/CE du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié. L'article 32 de cette directive imposait aux États membres d'inclure une référence claire à la directive dans les textes législatifs la transposant. Ainsi, conformément aux principes de la technique législative, la référence aux directives européennes transposées a été prévue dans le premier article de l'accord de coopération.

Or, la directive 2009/50/CE est abrogée par la directive 2021/1883, qui prévoit de nouvelles dispositions relatives à l'entrée et au séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié et prévoit également une mention obligatoire (article 31, § 1^{er}, deuxième alinéa). L'article 1^{er} de l'accord de coopération est donc mis à jour, la référence à l'ancienne directive 2009/50/CE étant remplacée par une référence à la nouvelle directive 2021/1883.

Compte tenu du principe de l'ordre chronologique, les dispositions du premier au quatrième tiret sont entièrement remplacées par une énumération chronologique. Cette méthode permet en même temps de remplacer l'ancienne énumération typographique par une énumération numérique qui facilite l'identification des parties de l'énumération.

Article 2

L'article 2, 1° est adapté pour tenir compte du retrait du Royaume-Uni de l'Union européenne.

L'article 2, 2° est complété pour préciser qu'outre les États membres de l'Union, les États membres de l'Espace économique européen, notamment l'Islande, la Norvège et le Liechtenstein, ainsi que la Suisse, ne sont pas considérés comme des pays tiers pour l'application de cet accord de coopération.

Ces pays ne sont pas non plus considérés comme des États membres de l'Union européenne, ils sont donc en dehors du champ d'application des directives.

Article 3

Un nouvel article 3/1 est inséré dans l'accord de coopération afin de permettre aux travailleurs couverts par l'application de cet accord de coopération de commencer à travailler plus rapidement avec l'employeur belge. Auparavant, le travailleur ne pouvait commencer à travailler qu'après s'être présenté à la commune ayant pris la décision positive d'octroyer le titre de séjour unique visé dans cet accord de coopération (c'est-à-dire l'annexe 46) et avoir reçu un document de séjour provisoire sur cette base.

Om administratieve barrières weg te werken, wordt het de werknemer bedoeld in dit samenwerkingsakkoord nu toegestaan om al te beginnen werken met de bijlage 46 en dit voor een periode van maximaal 90 dagen na aankomst in België.

De nieuwe bepaling van artikel 3/1 doet geen afbreuk aan de wetgeving inzake toegang tot het grondgebied en het verblijf, waaronder artikel 12 van de wet van 15 december 1980 op basis waarvan de onderdaan van een derde land zich binnen 8 werkdagen aanmeldt bij het gemeentebestuur in het kader van een lang verblijf.

Artikel 4

Het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 voert het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 uit voor wat betreft bijzondere modaliteiten (artikel 1, § 2, tweede lid van het samenwerkingsakkoord 2 februari 2018). Dit uitvoerend karakter maakt het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018, behoudens uitdrukkelijke uitzondering, onderhevig aan de rechtsregels vastgelegd in het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018. Artikel 25 § 4 bepaalt dat wanneer er geen enkele beslissing wordt genomen binnen de behandelingstermijn, de toelating tot arbeid en de machtiging tot verblijf wordt beschouwd als toegekend. Dit algemeen principe van automatische positieve beslissing gaat door zijn brede toepassing in het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 echter in tegen de rechtspraak van het Hof van Justitie in het arrest "Diallo" (HvJ 27 juni 2018, C-246/17, ECLI:EU:C:2018:499, "Diallo") waarin het Hof oordeelde dat de verplichte ambtshalve afgifte van een verblijfskaart wanneer de voorgeschreven termijn wordt overschreden, zonder dat eerst wordt vastgesteld dat die persoon daadwerkelijk voldoet aan de voorwaarden om in overeenstemming met het Unierecht in het gastland te verblijven, het Unierecht schendt.

Artikel 5

Het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 voert het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 uit voor wat betreft bijzondere modaliteiten (artikel 1, § 2, tweede lid van het samenwerkingsakkoord 2 februari 2018). Dit uitvoerend karakter maakt het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018, behoudens uitdrukkelijke uitzondering, onderhevig aan de rechtsregels vastgelegd in het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018. Artikel 36 § 2 van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 stelt dat indien de onderdaan van een derde land niet meer toegelaten is tot arbeid, zijn verblijf van rechtswege eindigt negentig dagen na het einde van de toelating tot arbeid. Het tijdelijk karakter verbonden aan het verblijfsrecht van sommige categorieën opgenomen bij dit samenwerkingsakkoord druist echter in tegen deze van rechtswege verlenging van het verblijf. Zo zijn seizoenarbeiders volgens de Europese richtlijn verplicht terug te keren na de seizoenarbeid verricht te hebben in België en moeten binnen een onderneming overgeplaatste personen tijdens het volledige verblijf in België met een in het buitenland gevestigde werkgever verbonden blijven.

Daarom voorziet het nieuwe artikel 5/2 voortaan in de expliciet afwijking van het principe uit artikel 36 § 2, tenzij de verblijfswetgeving anders bepaalt.

Artikelen 6 en 7

De wijzigingen in artikelen 6 en 7 beogen allebei de bepalingen van het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 in overeenstemming te brengen met de betrokken Europese richtlijnen.

Voor verscheidene categorieën wordt in de toepasselijke richtlijnen bepaald dat de kennisgeving mee inbegrepen dient te worden in de respectievelijke behandelingstermijnen. Om deze reden bepaalt het nieuwe artikel 5/3 dat de kennisgeving eveneens binnen de vastgelegde behandelingstermijn moet plaatsvinden aan de onderdaan van het derde land, om te garanderen dat de autoriteiten de aanvrager overeenkomstig de kennisgevingsprocedures van het Belgisch recht schriftelijk tijdig in kennis stellen van dit besluit.

Zo voorziet artikel 18 § 1 van de richtlijn 2014/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider in een termijn van maximaal 90 dagen voor de kennisgeving aan de seizoenarbeider van een besluit over de aanvraag voor een vergunning met het oog op seizoenarbeid.

Voor de binnen een onderneming overplaatste persoon wordt dit voorzien in artikel 15 § 1 van de richtlijn 2014/66, voor de onderzoeker, stagiair en vrijwilliger in artikel 34 § 1 van de richtlijn 2016/801, voor de onderzoeker in lange-termijnmobiliteit in artikel 29 § 2, b) van de richtlijn 2016/801, voor de houder van een Europese blauwe kaart in artikel 11 § 1 van de richtlijn 2021/1883 en voor de houder van een Europese blauwe kaart in lange-termijnmobiliteit in artikel 21, § 9, tweede lid van de richtlijn 2021/1883.

Afin d'éliminer les obstacles administratifs, le travailleur visé par cet accord de coopération est désormais autorisé à commencer à travailler avec l'annexe 46, et ce pour une période maximale de 90 jours après son arrivée en Belgique.

La nouvelle disposition de l'article 3/1, est sans préjudice de la législation relative à l'accès au territoire et le séjour, notamment l'article 12 de la loi du 15 décembre 1980 sur la base duquel le ressortissant de pays tiers se présente à l'administration communale dans les huit jours ouvrables dans le cadre d'un séjour de longue durée.

Article 4

L'accord de coopération du 6 décembre 2018 met en œuvre l'accord de coopération du 2 février 2018 en ce qui concerne les modalités particulières (article 1^{er}, § 2, deuxième alinéa de l'accord de coopération du 2 février 2018). Ce caractère exécutif soumet l'accord de coopération du 6 décembre 2018, sauf exception expresse, aux règles juridiques prévues par l'accord de coopération du 2 février 2018. L'article 25 § 4 prévoit qu'en l'absence de décision dans le délai de traitement, l'admission au travail et l'autorisation de séjour sont considérées comme accordées. Toutefois, ce principe général de décision positive automatique, par son application large dans l'accord de coopération du 6 décembre 2018, va à l'encontre de la jurisprudence de la Cour de justice dans l'arrêt " Diallo " (CJUE 27 juin 2018, C-246/17, ECLI:EU:C:2018:499, " Diallo ") dans laquelle la Cour a jugé que l'obligation aux autorités nationales compétentes de délivrer d'office une carte de séjour, lorsque le délai est dépassé, sans constater, préalablement, que l'intéressé remplit effectivement les conditions pour séjourner dans l'État membre d'accueil conformément au droit de l'Union, viole le droit de l'Union.

Article 5

L'accord de coopération du 6 décembre 2018 met en œuvre l'accord de coopération du 2 février 2018 en ce qui concerne les modalités particulières (article 1^{er}, § 2, deuxième alinéa de l'accord de coopération du 2 février 2018). Ce caractère exécutif soumet l'accord de coopération du 6 décembre 2018, sauf exception expresse, aux règles juridiques prévues par l'accord de coopération du 2 février 2018. L'article 36 § 2 de l'accord de coopération du 2 février 2018 prévoit que si le ressortissant de pays tiers n'est plus admis à travailler, son séjour prend fin de plein droit 90 jours après la fin de l'admission au travail. Or, le caractère temporaire attaché au droit de séjour de certaines catégories incluses par cet accord de coopération va à l'encontre de cette prolongation automatique du séjour. Conformément à la directive européenne, les travailleurs saisonniers sont obligés de rentrer après avoir effectué un travail saisonnier en Belgique et les personnes transférées à l'intérieur de leur entreprise doivent rester liées à un employeur établi à l'étranger pendant toute la durée de leur séjour en Belgique.

Par conséquent, le nouvel article 5/2 prévoit désormais la dérogation explicite au principe de l'article 36 § 2 à moins que la législation sur le séjour en dispose autrement.

Articles 6 et 7

Les modifications des articles 6 et 7 visent toutes deux à aligner les dispositions de l'accord de coopération du 6 décembre 2018 sur les directives européennes concernées.

Pour plusieurs catégories, les directives européennes prévoient que la notification doit être incluse dans les délais de traitement respectifs. C'est pourquoi le nouvel article 5/3 prévoit que la notification doit également être faite au ressortissant de pays tiers dans le délai de traitement prévu, afin de garantir que les autorités notifieront par écrit cette décision au demandeur en temps utile conformément aux procédures de notification prévues par le droit belge.

L'article 18 § 1^{er} de la directive 2014/36/UE du Parlement européen et du Conseil du 26 février 2014 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi en tant que travailleur saisonnier prévoit, par exemple, un délai maximum de 90 jours pour la notification au travailleur saisonnier d'une décision relative à la demande de permis aux fins d'un emploi saisonnier

Ce délai est prévu pour la personne faisant l'objet d'un transfert temporaire intragroupe à l'article 15, § 1^{er} de la directive 2014/66, pour le chercheur, le stagiaire et le volontaire à l'article 34, § 1^{er}, de la directive 2016/801, pour le chercheur en mobilité de longue durée à l'article 29, § 2, b) de la directive 2016/801, pour le titulaire d'une carte bleue européenne à l'article 11, § 1^{er}, de la directive 2021/1883 et pour le titulaire d'une carte bleue européenne en mobilité de longue durée à l'article 21, § 9, alinéa 2, de la directive 2021/1883.

In dezelfde betrokken Europese richtlijnen wordt eveneens de toegang tot informatie bepaald, waarbij de bevoegde autoriteiten zowel een passieve (op verzoek) als een actieve informatieplicht dienen te vervullen.

Om deze reden schrijft het nieuwe artikel 5/4 de verplichting in ten aanzien van de betrokken bevoegde overheden om de informatie over alle bewijsstukken die bij een aanvraag moeten worden gevoegd en over toegang en verblijf, waaronder de rechten en plichten en de procedurele waarborgen, gemakkelijk toegankelijk te maken voor de onderdaan van een derde land en de aanvrager.

Zo bepaalt artikel 11 § 1 van de richtlijn 2014/36 voor de seizoenarbeiders bijvoorbeeld dat de lidstaten informatie over alle bewijsstukken die bij een aanvraag moeten worden gevoegd en over toegang en verblijf, waaronder de rechten en plichten en de procedurele waarborgen van de seizoenarbeider gemakkelijk toegankelijk maken voor de aanvragers.

Voor de binnen een onderneming overplaatste persoon wordt dit voorzien in artikel 10 § 1 van de richtlijn 2014/66, voor de onderzoeker, stagiair en vrijwilliger in artikel 35 van de richtlijn 2016/801 en voor de houder van een Europese blauwe kaart in artikel 24 van de richtlijn 2021/1883.

Artikel 8

De definities met betrekking tot de procedure van de Europese Blauwe Kaart worden gewijzigd en uitgebreid om deze in overeenstemming te brengen met de bepalingen uit de richtlijn 2021/1883.

In de definitie van Europese Blauwe Kaart wordt “en werken” toegevoegd vermits het gaat om een vergunning die middels de gecombineerde aanvraagprocedure wordt afgeleverd en aldus zowel de machtiging tot verblijf als de toelating tot arbeid bevat.

Het artikel wordt aangevuld met de definitie van de “erkende werkgever”, dewelke door de bevoegde regionale overheden desgevallend zal uitgewerkt worden in hun wetgeving.

De bepaling onder 2° van de wijzigingsbepaling schrapt het overbodige woord “van” in de Nederlandstalige versie.

Artikel 9

De wijzigingsbepaling beoogt vooreerst het overbodige woord “kan” te schrappen uit de Nederlandstalige versie.

Paragraaf 2 wordt vervangen om deze in overeenstemming te brengen met artikel 21 § 1 en 21 § 3 van de richtlijn. Zo wordt de periode van 18 maanden dat de onderdaan van een derde land reeds in de eerste lidstaat moet verbleven hebben, verkort naar 12 maanden overeenkomstig artikel 21 § 1 van de richtlijn en dient deze aanvraag zo snel mogelijk maar ten laatste binnen één maand in België als tweede lidstaat ingediend worden overeenkomstig artikel 21, § 3, alinea 1 van de richtlijn.

Voor wat betreft de wachtermijn om te beginnen werken, wordt in nieuwe paragraaf 2 een termijn van 30 dagen ingeschreven overeenkomstig artikel 21, § 3, alinea 2 van de richtlijn. Deze wachtermijn is enkel van toepassing op de houder van een Europese blauwe kaart uit paragraaf 2. In paragraaf 1 wordt eveneens verduidelijkt dat voor de onderdanen van een derde land die een eerste aanvraag indienen, een wachtermijn geldt tot en met een beslissing over de aanvraag.

Artikel 10

Artikel 9 van het Samenwerkingsakkoord wordt gewijzigd aan de nieuwe beslissingstermijnen voorzien in de richtlijn 2021/1883 en wordt hiertoe in paragrafen onderverdeeld.

Zo moet een beslissing in het kader van een aanvraag tot machtiging tot verblijf met het oog op een hooggekwalificeerde baan in het kader van lange-termijnmobiliteit binnen de 30 dagen worden genomen, overeenkomstig artikel 21, § 9, tweede lid van de richtlijn 2021/1883. Deze termijn kan verlengd worden indien nodig overeenkomstig artikel 21, § 9, derde lid van de richtlijn 2021/1883. De bevoegde overheid die zich genoodzaakt ziet de termijn te verlengen, brengt de aanvrager hiervan op de hoogte.

Daarnaast wordt ook in een kortere beslissingstermijn van 30 dagen voorzien in het geval de aanvraag tot machtiging tot verblijf met het oog op een hooggekwalificeerde baan wordt ingediend door een erkende werkgever, overeenkomstig artikel 11, § 1, tweede lid van de richtlijn 2021/1883. Deze termijn kan niet verlengd worden. Deze bepaling doet geen afbreuk aan de bevoegdheid van de minister of zijn gemachtigde om de termijn te schorsen.

Les mêmes directives européennes concernées définissent également l'accès à l'information, exigeant des autorités compétentes qu'elles remplissent à la fois un devoir d'information passif (sur demande) et un devoir d'information actif.

C'est pourquoi le nouvel article 5/4 impose aux autorités compétentes concernées de rendre facilement accessibles au ressortissant de pays tiers et au demandeur les informations sur toutes les pièces justificatives qui doivent accompagner une demande et sur l'entrée et le séjour, y compris sur les droits et obligations et les garanties procédurales.

L'article 11 § 1^{er} de la directive 2014/36 prévoit pour les travailleurs saisonniers, par exemple, que les États membres rendent facilement accessibles aux demandeurs, les informations sur toutes les pièces justificatives qui doivent accompagner une demande ainsi que les informations sur l'entrée et le séjour, y compris sur les droits et obligations et les garanties procédurales du travailleur saisonnier.

Cette disposition est prévue pour les personnes faisant l'objet d'un transfert temporaire intragroupe, ceci est prévu à l'article 10 § 1^{er} de la directive 2014/66, pour le chercheur, le stagiaire et le volontaire à l'article 35 de la directive 2016/801 et pour le titulaire d'une carte bleue européenne à l'article 24 de la directive 2021/1883.

Article 8

Les définitions relatives à la procédure de la carte bleue européenne sont modifiées et complétées pour les rendre conformes aux dispositions de la directive 2021/1883.

Dans la définition de la carte bleue européenne, les mots “et travailler” sont ajoutés vu qu'il s'agit d'un permis délivré par le biais de la procédure de demande combinée, et qui comprend, par conséquent, à la fois l'autorisation de séjour et le permis de travail.

L'article est complété par la définition d'“employeur agréé”, qui sera définie par les autorités régionales compétentes dans leur législation, le cas échéant.

La disposition du 2° de la disposition modificative supprime le mot redondant “van” dans la version néerlandaise.

Article 9

Tout d'abord, la disposition modificative vise à supprimer le terme inutile “kan” de la version néerlandophone.

Le paragraphe 2 est remplacé pour être mis en conformité avec l'article 21 § 1^{er} et 21 § 3 de la directive. Ainsi, la période de 18 mois pendant laquelle le ressortissant de pays tiers doit avoir déjà résidé dans le premier État membre est réduite à 12 mois conformément à l'article 21 § 1^{er} de la directive, et cette demande doit être introduite dès que possible, mais au plus tard dans un délai d'un mois, en Belgique, en tant que deuxième État membre, conformément à l'article 21, § 3, alinéa 1^{er} de la directive.

En ce qui concerne la période d'attente pour commencer à travailler, le nouveau paragraphe 2 prévoit une période de 30 jours conformément à l'article 21, § 3, alinéa 2, de la directive. Cette période d'attente ne s'applique qu'au titulaire d'une carte bleue européenne visée au paragraphe 2. Le paragraphe 1^{er} précise également que les ressortissants de pays tiers qui introduisent une première demande sont soumis à une période d'attente jusqu'à ce qu'une décision soit prise sur leur demande.

Article 10

L'article 9 de l'accord de coopération est modifié aux nouveaux délais de décision prévus par la directive 2021/1883 et est divisé en paragraphes à cet effet.

Ainsi, une décision introduite dans le cadre d'une demande d'autorisation de séjour aux fins d'un emploi hautement qualifié dans le cadre d'une mobilité de longue durée doit être prise dans un délai de 30 jours, conformément à l'article 21, § 9, alinéa 2, de la directive 2021/1883. Ce délai peut être prolongé si nécessaire, conformément à l'article 21, § 9, alinéa 3 de la directive 2021/1883. L'autorité compétente qui juge nécessaire de prolonger le délai en informe le demandeur.

En outre, un délai de décision plus court de 30 jours est également prévu dans les cas où la demande d'autorisation de séjour aux fins d'un emploi hautement qualifié est introduite par un employeur agréé, conformément à l'article 11, § 1^{er}, alinéa 2 de la directive 2021/1883. Ce délai ne peut être prolongé. Cette disposition est sans préjudice du pouvoir du ministre ou de son délégué de suspendre le délai.

Artikel 11

Artikel 10 van het samenwerkingsakkoord wordt in het eerste lid gecorrigeerd door te verduidelijken dat de positieve beslissingen ofwel aan de diplomatieke post ofwel aan de gemeente overgemaakt worden. Hiertoe wordt “en/of” geschrapt en vervangen door het woord “of”.

Het vijfde lid van het artikel wordt geschrapt opdat artikel 10 geen afwijking voorziet op het principe uit het nieuwe artikel 3/1 waarbij de houder van een Europese blauwe kaart reeds mag beginnen werken vanaf de kennisgeving van de bijlage 46 in plaats van het voorlopig verblijfsdocument.

Artikel 12

Artikel 11 wordt gewijzigd om te voorzien dat de Europese Blauwe Kaart een standaardtermijn heeft van 24 maanden, overeenkomstig artikel 9, § 2, eerste zin van de richtlijn 2021/1883.

Overeenkomstig artikel 9, § 2, derde zin wordt het tweede lid aangevuld met een maximale geldigheidsduur die gelijk is aan de standaardgeldigheidsduur uit het eerste lid.

Artikel 13

In hoofdstuk 1 van titel II van het samenwerkingsakkoord wordt een nieuw artikel 11/1 ingevoegd. Dit artikel bepaalt welke regels van toepassing zijn voor de mededeling van verandering van werkgever overeenkomstig artikel 15, § 1 - 4 van de richtlijn.

Deze regels hebben tot doel de verandering van werkgever voor de hooggekwalificeerde werknemer te faciliteren voor zover deze voldoet aan de voorwaarden van de richtlijn. Dit wordt gespecificeerd in het eerste lid.

Vooreerst dient iedere wijziging van werkgever meegedeeld te worden aan de bevoegde regionale overheid.

Deze bevoegdheid wordt voor de regionale overheid vastgesteld overeenkomstig de bevoegdheidsregels uit artikel 7 van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018.

Gelet op artikel 15 § 3 van de richtlijn, dat voorziet in een loutere mededeling bij een verandering van werkgever na twaalf maanden, wordt gespecificeerd wanneer de bevoegdheid van de ene regionale overheid op de andere overheid overgaat.

Artikel 14

Artikel 14 voegt een nieuw artikel 11/2 in met betrekking tot de beëindiging, intrekking en weigering van de verlenging van de Europese blauwe kaart overeenkomstig artikel 8 § 5 en § 6 van de richtlijn. Hierbij wordt een gunstigere, afwijkende regeling voorzien van artikel 36 § 2 van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 waardoor artikel 36 § 2 in geen enkel geval van toepassing is op de houders van een Europese blauwe kaart.

De mogelijkheid voor de hooggekwalificeerde werknemer om de Europese blauwe kaart te behouden wordt uitgebreid naar de meeste gevallen waarin de toelating tot arbeid wordt ingetrokken, maar waarbij het verblijf niet onmiddellijk beëindigd moet worden. Zo zal bijvoorbeeld de hooggekwalificeerde werknemer de kaart niet kunnen behouden in geval van gevaar voor openbare orde, nationale veiligheid, volksgezondheid of fraude gepleegd door de werknemer.

De termijn voor het behoud van de Europese blauwe kaart is in de regel een gecumuleerde termijn van 6 maanden over het hele verblijf als houder van een Europese blauwe kaart. Dit houdt in dat de verschillende kortere periodes waarin de toelating tot arbeid beëindigd of niet-verlengd wordt, samengeteld worden om tot een gecumuleerde periode van 6 maanden te komen. Naast verschillende kortere periodes tijdens het verblijf, kan het ook gaan om een periode van 6 maanden waarin de toelating tot arbeid beëindigd of niet-verlengd wordt, dewelke ook leidt tot een gecumuleerde periode van 6 maanden. Bij afwijking daarvan, waar zo voorzien in de richtlijn, gaat het om een termijn van 6 maanden (niet-gecumuleerd). Omwille van het profiel en de nood op de arbeidsmarkt wordt hier gekozen voor een gunstigere termijn dan de richtlijn voorziet. De richtlijn voorziet immers de mogelijkheid om deze termijn te beperken tot 3 maanden of een gecumuleerde periode van 3 maanden indien de hooggekwalificeerde werknemer nog geen 2 jaar verblijf heeft in België als hooggekwalificeerde werknemer.

Artikel 15

Zoals reeds vermeld bij wijzigingsartikel 7 wordt er in de betrokken Europese richtlijnen eveneens in een actieve informatieverplichting voorzien waarbij schriftelijke informatie over rechten en verplichtingen uit hoofde van betrokken Europese richtlijn, met inbegrip van klachtnprocedures, dient te worden verstrekt.

Article 11

L'article 10 de l'accord de coopération est rectifié au paragraphe 1^{er} en précisant que les décisions positives sont transférées soit au poste diplomatique, soit à la commune. A cette fin, les termes “et/ou” sont supprimés et remplacés par le terme “ou”.

Le cinquième alinéa de l'article est supprimé afin que l'article 10 ne prévoise pas de dérogation au principe énoncé dans le nouvel article 3/1, selon lequel le titulaire d'une carte bleue européenne peut déjà commencer à travailler à partir de la notification de l'annexe 46 en lieu et place de l'autorisation provisoire de séjour.

Article 12

L'article 11 est modifié pour prévoir que la carte bleue européenne a une durée normale de 24 mois, conformément à l'article 9, § 2, première phrase, de la directive 2021/1883.

Conformément à l'article 9, § 2, troisième phrase, le deuxième alinéa est complété par une durée de validité maximale égale à la durée de validité normale visée à l'alinéa 1^{er}.

Article 13

Un nouvel article 11/1 est inséré au Chapitre 1^{er} du Titre II, de l'accord de coopération. Cet article définit les règles applicables à la communication du changement d'employeur conformément à l'article 15, § 1^{er} à 4, de la directive.

L'objectif de ces règles est de faciliter le changement d'employeur pour les travailleurs hautement qualifiés, dans la mesure où ils remplissent les conditions de la directive. Ceci est précisé dans le paragraphe 1^{er}.

Tout d'abord, tout changement d'employeur doit être notifié à l'autorité régionale compétente.

Cette compétence est établie pour l'autorité régionale conformément aux règles de compétence de l'article 7 de l'accord de coopération du 2 février 2018.

Compte tenu de l'article 15 § 3 de la directive qui prévoit une simple notification en cas de changement d'employeur après douze mois, il est précisé quand la compétence passe d'une autorité régionale à une autre.

Articles 14

L'article 14 insère un nouvel article 11/2 sur la cessation, le retrait et le refus d'octroyer le renouvellement de la carte bleue européenne conformément à l'article 8, paragraphes 5 et 6, de la directive. Il s'agit d'une dérogation plus favorable à l'article 36 § 2 de l'accord de coopération du 2 février 2018 par laquelle l'article 36 § 2 ne s'applique donc dans aucun cas aux titulaires d'une carte bleue européenne.

La possibilité pour le travailleur hautement qualifié de conserver la carte bleue européenne est étendue à la plupart des cas où l'autorisation de travailler est retirée, mais où le séjour ne prend pas fin immédiatement. Par exemple, le travailleur hautement qualifié ne pourra pas conserver sa carte en cas de danger pour l'ordre public, la sécurité nationale, la santé publique ou de fraude commise par le travailleur.

La période de maintien de la carte bleue européenne est de manière générale une période cumulée de six mois sur l'ensemble du séjour en tant que titulaire d'une carte bleue européenne. Cela signifie que plusieurs périodes courtes au cours desquelles l'autorisation de travail est interrompue ou n'est pas prolongée, sont additionnées pour arriver à une période cumulée de six mois. Outre plusieurs périodes courtes pendant le séjour, il peut s'agir d'une période de 6 mois au cours de laquelle l'autorisation de travail prend fin ou n'est pas renouvelée, ce qui aboutit également à une période cumulée de 6 mois. Par dérogation, lorsque la directive le prévoit, une période de six mois (non-cumulée) est prévue sur l'ensemble du séjour en tant que titulaire d'une carte bleue européenne. En raison du profil et du besoin sur le marché du travail, une période plus favorable que celle prévue par la directive est prévue ici. En effet, la directive prévoit la possibilité de limiter cette période à 3 mois ou à une période cumulée de 3 mois si le travailleur hautement qualifié n'a pas encore 2 ans de séjour en tant que travailleur hautement qualifié en Belgique.

Article 15

Comme déjà mentionné à l'article 7 modifié, les directives européennes concernées prévoient également une obligation d'information active en vertu de laquelle des informations écrites sur les droits et obligations découlant de la directive européenne concernée, y compris les procédures de plainte, doivent être fournies.

Zo bepaalt artikel 11 § 2 van de richtlijn 2014/36 voor de seizoenarbeiders bijvoorbeeld dat wanneer de lidstaten aan onderdanen van derde landen een vergunning met het oog op seizoenarbeid verlenen, zij hen ook schriftelijke informatie over hun rechten en verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn, met inbegrip van klachtenprocedures,.

Deze schriftelijke informatieverstrekking is noodzakelijk om seizoenarbeiders doeltreffend te beschermen (en waarborgt dus het "effet utile" van de richtlijn).

Om deze reden wordt artikel 17 aangevuld met een paragraaf 5 die stelt dat de seizoenarbeider schriftelijk geïnformeerd over diens rechten en plichten, met inbegrip van klachtenprocedures wanneer de werkgever zijn in de richtlijn vastgestelde verplichtingen niet nakomt.

Door dergelijke informatie schriftelijk, op papier of elektronisch, te ontvangen, kunnen de aanvragers deze te allen tijde opslaan en erover beschikken. Indien nodig kunnen zij die informatie nog eens nalezen. De schriftelijke vorm van dergelijke informatie garandeert ook dat de inhoud ervan niet wordt gewijzigd en dat de informatie gedurende een voldoende lange periode toegankelijk is voor de seizoenarbeider. Aan het vereiste van de richtlijn zou niet worden voldaan indien dergelijke informatie mondeling of zelfs op een gemakkelijk toegankelijke website wordt verstrekt, welke website te allen tijde kan worden gewijzigd.

Voor de binnen een onderneming overplaatste persoon wordt dit voorzien in artikel 10 § 1 van de richtlijn 2014/66, voor de onderzoeker, stagiair en vrijwilliger in artikel 35 van de richtlijn 2016/801 en voor de houder van een Europese blauwe kaart in artikel 24 van de richtlijn 2021/1883.

Artikel 16, 17, 19 en 21

Een lid van deze bepalingen wordt telkens geschrapt opdat deze bepalingen geen afwijking voorzien op het principe uit het nieuwe artikel 3/1 waarbij de werknemer reeds mag beginnen werken vanaf de kennisgeving van de bijlage 46 in plaats van het voorlopig verblijfsdocument.

Artikel 18

Artikel 18 zet een materiële vergissing in artikel 40 van het samenwerkingsakkoord recht door de termijn van negentig dagen te corrigeren naar zestig dagen, zoals bepaald in artikel 29 § 7 in combinatie met artikel 34, § 2 van de richtlijn 2016/801.

Verder wordt in de Nederlandstalige versie het overbodige woord "worden" geschrapt.

Artikel 20

Het woord "régistre des étrangers" wordt in artikel 52, derde lid verkeerdelijk naar het Nederlands vertaald als "bevolkingsregister". Wijzigingsartikel 20 zet deze vertaalfout recht door dit woord te vervangen door het correcte woord "vreemdelingenregister".

Het vijfde lid van hetzelfde artikel wordt geschrapt opdat artikel 52 geen afwijking voorziet op het principe uit het nieuwe artikel 3/1 waarbij de werknemer reeds mag beginnen werken vanaf de kennisgeving van de bijlage 46 in plaats van het voorlopig verblijfsdocument.

Artikel 21 - 25

Om het woordgebruik doorheen het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 te harmoniseren, worden in de Nederlandstalige versie de woorden "op het Belgische grondgebied", "het grondgebied", "op het grondgebied van het Rijk", "op het Belgisch grondgebied" vervangen, zodanig dat er enkel over "België" gesproken wordt.

Artikel 26

Artikelen 47, 1° en 55, 1° zetten respectievelijk artikel 3 § 5 en § 6 van de richtlijn 2016/801 om. Hierbij werd de definitie van de richtlijn per vergissing letterlijk overgenomen waardoor er nu in het samenwerkingsakkoord gesproken wordt over "grondgebied van een lidstaat" in plaats van "België". Deze definitie in het samenwerkingsakkoord geeft verkeerdelijk de indruk dat voor een vergunning voor stagiair of vrijwilliger, de onderdaan van het derde land reeds toegelaten moet zijn tot het grondgebied van een andere lidstaat terwijl de richtlijn echter bedoelt dat een onderdaan van een derde land pas als "stagiair" of als "vrijwilliger" gekwalificeerd wordt in de zin van de richtlijn wanneer deze toegelaten is tot het grondgebied van die lidstaat, in dit geval dus België.

Artikel 26 corrigeert daarom de woorden "tot het grondgebied van een lidstaat" naar "in België".

Comme prévu à l'article 11 § 2 de la directive 2014/36 lorsque les États membres délivrent aux ressortissants de pays tiers un permis à des fins d'un travail saisonnier, ils leur fournissent également des informations écrites sur leurs droits et obligations en vertu de la présente directive, y compris les procédures de plaintes.

Ces informations écrites sont nécessaires pour protéger efficacement les travailleurs saisonniers (garantissant ainsi l'effet utile de la directive).

C'est pourquoi l'article 17 est complété par un paragraphe 5 qui stipule que le travailleur saisonnier doit être informé par écrit de ses droits et obligations, y compris des procédures de plainte, lorsque l'employeur ne remplit pas les obligations qui lui incombent en vertu de la directive.

Le fait de recevoir ces informations par écrit, sur papier ou par voie électronique, permet aux demandeurs de les conserver et d'en disposer à tout moment. Si nécessaire, ils peuvent relire ces informations. La forme écrite de ces informations garantit également que leur contenu n'est pas modifié et qu'elles sont accessibles au travailleur saisonnier pendant une période de temps suffisante. L'exigence de la directive ne serait pas respectée si ces informations étaient fournies oralement, ou même sur un site Internet facilement accessible, qui peut être modifié à tout moment.

C'est ce qui est prévu pour la personne faisant l'objet d'un transfert temporaire intragroupe, à l'article 10 § 1^{er} de la directive 2014/66, pour le chercheur, le stagiaire et le volontaire à l'article 35 de la directive 2016/801 et pour le titulaire d'une carte bleue européenne à l'article 24 de la directive 2021/1883.

Article 16, 17, 19 et 21

Un alinéa de ces dispositions est supprimé, chaque fois, afin que ces dispositions ne prévoient pas de dérogation au principe du nouvel article 3/1 selon lequel le travailleur peut déjà commencer à travailler à partir de la notification de l'annexe 46 au lieu du document provisoire de séjour.

Article 18

L'article 18 rectifie une erreur matérielle à l'article 40 de l'accord de coopération rectifiant le délai de nonante jours à soixante jours, comme mentionné à l'article 29 § 7 en liaison avec l'article 34, § 2 de la directive 2016/801.

En outre, dans la version néerlandaise le mot inutile " worden " est supprimé.

Article 20

Le terme "registre des étrangers" est incorrectement traduit en néerlandais par "bevolkingsregister" à l'article 52, paragraphe 3. L'article 20 rectifie cette erreur de traduction en remplaçant ce mot par le mot correct "vreemdelingenregister".

Le cinquième alinéa du même article est supprimé afin que l'article 52 ne prévoient pas de dérogation au principe du nouvel article 3/1 selon lequel le travailleur peut déjà commencer à travailler à partir de la notification de l'annexe 46 au lieu du document provisoire de séjour.

Article 21 - 25

Afin d'harmoniser l'usage des mots dans l'ensemble de l'accord de coopération du 6 décembre 2018, les mots " sur le territoire belge ", " du territoire ", " sur le territoire du Royaume " sont remplacés dans la version francophone, de telle sorte qu'il est seulement mentionné de "la Belgique".

Article 26

Les articles 47, 1° et 55, 1°, transposent respectivement l'article 3, § 5, et § 6, de la directive 2016/801. Ce faisant, la définition de la directive a été reproduite par inadvertance, mot pour mot, de sorte que l'accord de coopération fait désormais référence au " territoire d'un État membre " au lieu de la " Belgique ". Cette définition dans l'accord de coopération donne à tort l'impression que pour qu'un permis pour stagiaire ou de volontaire soit accordé, le ressortissant d'un pays tiers doit déjà avoir été admis sur le territoire d'un autre État membre, alors que la directive prévoit qu'un ressortissant d'un pays tiers ne peut être qualifié de "stagiaire" ou de "volontaire" au sens de la directive que lorsqu'il est admis sur le territoire de cet État membre, en l'occurrence la Belgique.

L'article 26 rectifie donc les mots "sur le territoire d'un État membre" par "en Belgique".

22 MAART 2024. — Samenwerkingsakkoord tot wijziging van het Samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 tussen de Federale staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap houdende uitvoering van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten

Gelet op de richtlijn (EU) 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad;

Gelet op de Grondwet, de artikelen 39 en 139 ;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 6, § 1, IX, 3^o en 4^o, en artikel 92bis, §§ 1 en 3, c ;

Gelet op het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten;

Gelet op de wet van 12 november 2018 houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten;

Gelet op het decreet van 15 maart 2018 houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse werknemers;

Gelet op het decreet van 23 maart 2018 houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten ;

Gelet op de ordonnantie van 19 april 2018 houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten ;

Gelet op het decreet van 23 april 2018 houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten ;

Gelet op het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 tussen de Federale staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap houdende uitvoering van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten.

22 MARS 2024. — Accord de coopération modifiant l'accord de coopération du 6 décembre 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant exécution de l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers

Vu la directive (UE) 2021/1883 du Parlement européen et du Conseil du 20 octobre 2021 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié, et abrogeant la directive 2009/50/CE du Conseil;

Vu la Constitution, les articles 39 et 139 ;

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, les articles 6, § 1^{er}, IX, 3^o et 4^o, et 92bis, §§ 1^{er} et 3, c ;

Vu l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant exécution de l'accord de coopération entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers ;

Vu la loi du 12 novembre 2018 portant assentiment à l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant exécution de l'accord de coopération entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers ;

Vu le décret du 15 mars 2018 portant assentiment à l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant exécution de l'accord de coopération entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers ;

Vu le décret du 23 mars 2018 portant assentiment à l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant exécution de l'accord de coopération entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers ;

Vu l'ordonnance du 19 avril 2018 portant assentiment à l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant exécution de l'accord de coopération entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers ;

Vu le décret du 23 avril 2018 portant assentiment à l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant exécution de l'accord de coopération entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers ;

Vu l'accord de coopération du 6 décembre 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant exécution de l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers.

TUSSEN

De Federale Staat vertegenwoordigd door de Federale Regering, in de persoon van de Eerste Minister, de Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing en de Staatssecretaris voor Asiel en Migratie, toegevoegd aan de Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing;

Het Vlaams Gewest, vertegenwoordigd door de Vlaamse Regering, in de persoon van de Minister-President van de Vlaamse regering en de Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw ;

Het Waals Gewest, vertegenwoordigd door de Waalse Regering, in de persoon van de Minister-President van de Waalse Regering en de Viceminister-president en Minister van Werk, Opleiding, Gezondheid, Sociale Actie, Gelijke Kansen en Rechten van de Vrouw;

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, vertegenwoordigd door de Brusselse Hoofdstedelijke regering, in de persoon van de Minister-President van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van de Minister, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, de Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn;

De Duitstalige Gemeenschap, vertegenwoordigd door de Regering van de Duitstalige Gemeenschap, in de persoon van de Minister-president van de Duitstalige Gemeenschap en de Minister van Cultuur en Sport, Werkgelegenheid en Media.

is het volgende overeengekomen :

TITEL I. — ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1. In artikel 1, in Titel 1 van het Samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 tussen de Federale staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap tot wijziging Samenwerkingsakkoord tussen de Federale staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap houdende uitvoering van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse werknemers, worden de bepalingen onder het eerste streepje tot en met het vierde streepje vervangen als volgt:

“1° richtlijn 2014/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider (hierna “de richtlijn 2014/36/EU”);

2° richtlijn 2014/66/EU van het Europees Parlement en de Raad van 15 mei 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen in het kader van een overplaatsing binnen een onderneming - Intra Corporate Transfer “ICT” (hierna “de richtlijn 2014/66/EU”);

3° richtlijn 2016/801/EU van het Europees Parlement en de Raad van 11 mei 2016 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van derdelanders met het oog op onderzoek, studie, stages, vrijwilligerswerk, scholierenuitwisseling, educatieve projecten of au-pairactiviteiten (hierna “de richtlijn 2016/801/EU”);

4° richtlijn (EU) 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad (hierna “de richtlijn 2021/1883”).”.

Art. 2. In artikel 2, van hetzelfde Samenwerkingsakkoord worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder 1° worden de woorden “het Verenigd Koninkrijk, I^{er}land en Denemarken” vervangen door de woorden “Denemarken en I^{er}land”;

2° de bepaling onder 2° wordt aangevuld met de woorden “of dan de lidstaten van de Europese Economische Ruimte of Zwitserland”.

Art. 3. In hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt, een artikel 3/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 3/1. De onderdaan van een derde land aan wie een lang verblijf met het oog op werk in één van de hoedanigheden zoals voorzien bij dit samenwerkingsakkoord wordt toegekend, mag beginnen werken van zodra deze de beslissing tot toekenning van het lang verblijf ontvangt en dit voor een maximale periode van 90 dagen en voor zover de onderdaan van een derde land zich houdt aan de regels met betrekking tot toegang tot het grondgebied en het verblijf in België.”.

ENTRE

L'Etat fédéral représenté par le Gouvernement fédéral, en la personne du Premier ministre, , ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique et de la Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration, adjoindé à la ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique ;

La Région flamande, représentée par le Gouvernement flamand, en la personne du Ministre-président du gouvernement flamand et de la Vice-ministre-présidente du Gouvernement flamand, Ministre flamande de l'Economie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Economie sociale et de l'Agriculture ;

La Région wallonne représentée par le Gouvernement wallon, en la personne du Ministre-Président, du Gouvernement wallon et de la Vice-Présidente et Ministre de l'Emploi, de la Formation, de la Santé, de l'Action sociale, de l'Egalité des chances et des Droits des Femmes ;

La Région de Bruxelles-Capitale, représentée par le Gouvernement de Bruxelles-Capitale, en la personne du Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et du Ministre, chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal ;

La Communauté germanophone, représentée par le Gouvernement de la Communauté germanophone, en la personne du Ministre-Président de la Communauté germanophone et de la Ministre de la Culture et des Sports, de l'Emploi et des Médias.

Est convenu ce qui suit :

TITRE I^{er}. — DISPOSITIONS GENERALES

Article 1^{er}. Dans l'article 1^{er}, au Titre 1^{er}, de l'accord de coopération du 6 décembre 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone modifiant l'accord de coopération entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant exécution de l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers, le premier tiret jusqu'au quatrième tiret sont remplacés par ce qui suit :

« 1° la directive 2014/36/UE du Parlement européen et du Conseil du 26 février 2014 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi en tant que travailleur saisonnier (ci-après dénommée “la directive 2014/36/UE”);

2° la directive 2014/66/UE du Parlement européen et du Conseil du 15 mai 2014 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers dans le cadre d'un transfert temporaire intragroupe - Intra Corporate Transfer “ICT” (ci-après dénommée “la directive 2014/66/UE”);

3° la directive 2016/801/UE du Parlement européen et du Conseil du 11 mai 2016 relative aux conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers à des fins de recherche, d'études, de formation, de volontariat et de programmes d'échange d'élèves ou de projets éducatifs et de travail au pair (ci-après dénommée “la directive 2016/801/UE”);

4° la directive (UE) 2021/1883 du Parlement européen et du Conseil du 20 octobre 2021 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié et abrogeant la directive 2009/50/CE du Conseil (ci-après dénommée « la directive 2021/1883 »).

Art. 2. Dans l'article 2, du même accord de coopération, les modifications suivantes sont apportées :

1° au 1°, les mots « du Royaume-Uni, de l'Irlande et du Danemark » sont remplacés par les mots « du Danemark et de l'Irlande » ;

2° le 2° est complété par les mots « ou que les Etats membres de l'Espace économique européen ou la Suisse ».

Art. 3. Dans le même accord de coopération, il est inséré un article 3/1, rédigé comme suit :

« Art. 3/1. Le ressortissant de pays tiers, autorisé à séjourner en Belgique pour y travailler dans l'une des capacités prévues par le présent accord de coopération, peut commencer à travailler pour une période maximale de 90 jours sur la base de la décision lui accordant le droit de séjour en Belgique pour y travailler et pour autant que le ressortissant de pays tiers respecte les règles relatives à l'accès au territoire et au séjour en Belgique. ».

Art. 4. In hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt in titel I een artikel 5/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 5/1. In afwijking van artikel 25, § 4 van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 worden de machtiging tot verblijf en de toelating tot arbeid niet beschouwd te zijn toegekend in de titel II bedoelde gevallen, indien er geen beslissing werd genomen binnen de desbetreffende behandelingstermijn.”.

Art. 5. In hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt in titel I een artikel 5/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 5/2. In afwijking van artikel 36, § 2 van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 eindigt het verblijf van de onderdaan van een derde land, die houder is van een vergunning bedoeld in titel II van dit samenwerkingsakkoord, enkel van rechtswege na de in artikel 36, § 2 bedoelde periode na het einde van de toelating tot arbeid, indien de wetgeving inzake toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen dit bepaalt.”.

Art. 6. In hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt in titel I een artikel 5/3 ingevoegd, luidende:

“Art 5/3. De kennisgeving van de beslissingen genomen overeenkomstig de bepalingen van dit samenwerkingsakkoord moet eveneens binnen de desbetreffende behandelingstermijn plaatsvinden.”.

Art. 7. In hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt in titel I een artikel 5/4 ingevoegd, luidende:

“Art. 5/4. Elk van de partijen bij dit samenwerkingsakkoord maakt de informatie over alle bewijsstukken die bij een aanvraag moeten worden gevoegd en over toegang en verblijf, waaronder de rechten en plichten en de procedurele waarborgen van de werknemer gemakkelijk toegankelijk voor de onderdaan van een derde land en de aanvrager.”.

Art. 8. In artikel 6 van hetzelfde samenwerkingsakkoord worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder 1° worden de woorden “op het Belgische grondgebied te verblijven” vervangen door de woorden “om in België te verblijven en te werken”;

2° in de Nederlandse versie in de bepaling onder 1° wordt het woord “van” geschrapt;

3° in de Nederlandse versie in de bepaling onder 2° wordt “.” vervangen door “;”;

4° artikel 6 wordt aangevuld met de bepaling onder 5° luidende: “5° erkende werkgever: de werkgever erkend overeenkomstig de regionale regelgeving.”.

Art. 9. In artikel 8 van hetzelfde samenwerkingsakkoord worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de Nederlandse versie wordt in paragraaf 1, eerste lid, het woord “kan” geschrapt;

2° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwachting van de beslissing over de in het eerste lid bedoelde aanvraag, mag de onderdaan van een derde land niet werken.”;

3° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. De onderdaan van een derde land die sinds twaalf maanden in een andere lidstaat, de eerste lidstaat, verblijft als houder van een Europese blauwe kaart kan een aanvraag indienen voor een machtiging tot verblijf met het oog op een hooggekwalificeerde baan in België.”.

De aanvraag wordt ingediend terwijl de onderdaan van een derde land zich in de eerste lidstaat of in België bevindt. Indien de houder van een Europese blauwe kaart zich reeds in België bevindt wordt de aanvraag zo snel mogelijk en ten laatste één maand na binnenkomst in België ingediend.

De houder van een Europese Blauwe Kaart afgeleverd door een andere lidstaat mag uiterlijk 30 dagen na de datum van de indiening van de volledige aanvraag voor lange-termijnmobiliteit beginnen werken in België.”.

Art. 10. Artikel 9 van hetzelfde Samenwerkingsakkoord wordt vervangen als volgt:

“Art. 9. § 1. De beslissing met betrekking tot de aanvraag voor een machtiging tot het verblijf met het oog op een hooggekwalificeerde baan wordt ten laatste genomen negentig dagen na de kennisgeving van het feit dat de aanvraag volledig is.

De in het eerste lid bedoelde termijn kan in geen geval verlengd worden.

Art. 4. Dans le même accord de coopération, au titre I il est inséré un article 5/1, rédigé comme suit :

« Art. 5/1. Par dérogation à l'article 25, § 4 de l'accord de coopération du 2 février 2018, les autorisations de séjour et de travail ne sont pas réputées octroyées dans les cas visés au titre II, si aucune décision n'a été prise après l'expiration du délai de traitement concernée. ».

Art. 5. Dans le même accord de coopération, au titre I il est inséré un article 5/2, rédigé comme suit :

« Art. 5/2. Par dérogation à l'article 36, § 2 de l'accord de coopération du 2 février 2018, le séjour du ressortissant de pays tiers, titulaire d'un permis visé au titre II du présent accord de coopération, ne prend fin de plein droit qu'après la période visée à l'article 36, § 2 après la fin de l'admission au travail, si la législation relative à l'entrée, au séjour, à l'établissement et à l'éloignement des étrangers le prévoit. ».

Art. 6. Dans le même accord de coopération, au titre I il est inséré un article 5/3, rédigé comme suit :

« Art. 5/3. La notification des décisions prises conformément aux dispositions du présent accord de coopération doit également intervenir dans le délai de traitement correspondant. ».

Art. 7. Dans le même accord de coopération, au titre I il est inséré un article 5/4, rédigé comme suit

« Art. 5/4. Chacune des parties au présent accord de coopération met à la disposition de ressortissant de pays tiers et du demandeur, de manière facilement accessible, les informations relatives à tous les documents justificatifs exigés dans le cadre d'une demande ainsi que les informations sur l'entrée et le séjour, y compris sur les droits et obligations et les garanties procédurales du travailleur.».

Art. 8. A l'article 6 du même accord de coopération, les modifications suivantes sont apportées :

1° au 1°, les mots “ séjourner sur le territoire belge » sont remplacés par les mots « séjourner et travailler en Belgique » ;

2° dans la version néerlandaise, au 1°, le mot « van » est supprimé ;

3° dans la version néerlandaise au 2° “.” est remplacé par “;”;

4° l'article 6 est complété par un 5° rédigé comme suit : « 5° employeur agréé : l'employeur agréé conformément à la législation régionale.».

Art. 9. A l'article 8, du même accord de coopération, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans la version néerlandaise, au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, le mot « kan » est supprimé ;

2° le paragraphe 1^{er} est complété par un alinéa rédigé comme suit:

« Dans l'attente de la décision sur la demande visée à l'alinéa 1^{er}, le ressortissant de pays tiers ne peut pas travailler. » ;

3° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Le ressortissant d'un pays tiers qui a séjourné, dans un autre Etat membre, le premier Etat membre, depuis douze mois, en tant que titulaire d'une carte bleue européenne peut introduire, une demande d'autorisation de séjour aux fins d'un emploi hautement qualifié en Belgique.

La demande est introduite pendant que le ressortissant de pays tiers se trouve dans le premier Etat membre ou en Belgique. Si le titulaire d'une carte bleue européenne se trouve déjà en Belgique, la demande est introduite dès que possible et au plus tard un mois après l'entrée sur le territoire belge.

Le titulaire d'une carte bleue européenne délivrée par un autre Etat membre peut commencer à travailler en Belgique au plus tard 30 jours après la date d'introduction de la demande complète de mobilité de longue durée. ».

Art. 10. L'article 9, du même accord de coopération, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 9. § 1^{er}. La décision relative à la demande d'autorisation de séjour aux fins d'un emploi hautement qualifié est prise au plus tard dans les nonante jours suivant la notification du caractère complet de la demande.

Le délai visé à l'alinéa 1^{er} ne peut en aucun cas être prolongé.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 wordt de beslissing voor een machtiging tot verblijf met het oog op een hooggekwalificeerde baan genomen ten laatste dertig dagen na de kennisgeving van het feit dat de aanvraag volledig is wanneer de aanvraag wordt ingediend in het kader van lange-termijnmobiliteit of wordt ingediend door een erkende werkgever.

In uitzonderlijke en naar behoren gerechtvaardigde omstandigheden met betrekking tot de complexiteit van de aanvraag kan de bevoegde overheid de in het eerste lid bedoelde termijn in het kader van lange-termijnmobiliteit met 30 dagen verlengen.

De aanvrager wordt op de hoogte gebracht van de verlenging bedoeld in het tweede lid uiterlijk 30 dagen na de datum van de indiening van de volledige aanvraag.”.

Art. 11. In artikel 10 van hetzelfde samenwerkingsakkoord worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “diplomatieke posten en/of gemeenten” vervangen door de woorden “diplomatieke post of de gemeente”;

2° het vijfde lid wordt geschrapt.

Art. 12. In artikel 11 van hetzelfde samenwerkingsakkoord worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “die tussen een en vier jaar ligt, in functie van de duur van de toelating tot arbeid die door elk Gewest bepaald wordt” vervangen door de woorden “van minstens 24 maanden”;

2° het tweede lid wordt aangevuld met de woorden “, maar voor maximaal de in het eerste lid bedoelde standaard geldigheidsduur.”.

Art. 13. In hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt een artikel 11/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 11/1. § 1. De toegang tot arbeid met een Europese blauwe kaart wordt beperkt tot hooggekwalificeerde banen, rekening houdend met de salarisdrempels vastgelegd door de regionale overheid.

Elke verandering van werkgever van een houder van een Europese blauwe kaart wordt door de nieuwe werkgever overeenkomstig de regionale regelgeving meegedeeld aan de bevoegde regionale overheid.

Wanneer de mededeling van verandering van werkgever plaatsvindt na twaalf maanden tewerkstelling in België als houder van een Europese blauwe kaart, is de regionale overheid bevoegd van zodra de tewerkstelling bij de nieuwe werkgever wordt aangevat.

§ 2. De regionale overheid brengt onmiddellijk de Dienst Vreemdelingenzaken van elke mededeling tot verandering van werkgever op de hoogte.

Art. 14. In hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt een artikel 11/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 11/2. § 1. In afwijking van artikel 36, § 2 van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018, behoudt de onderdaan van een derde land zijn verblijf als hooggekwalificeerde werknemer en de Europese Blauwe Kaart voor een gecumuleerde periode van 6 maanden gedurende zijn hele verblijf als houder van een Europese Blauwe Kaart wanneer de toelating tot arbeid overeenkomstig de regionale wetgeving beëindigd of ingetrokken wordt of geweigerd wordt te verlengen.

De periode van 6 maanden bedoeld in het eerste lid vangt aan vanaf het moment van werkloosheid of de beëindigings- of intrekkingbeslissing of weigeringsbeslissing tot verlenging.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, behoudt de hooggekwalificeerde werknemer zijn verblijf en de Europese blauwe kaart voor een periode van 6 maanden indien de toelating tot arbeid beëindigd wordt omdat de werkgever zijn wettelijke verplichtingen inzake sociale zekerheid, belasting, arbeidsrechten of voorwaarden niet is nagekomen en/of omdat er niet langer wordt voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd uit hoofde van het toepasselijk recht, in collectieve overeenkomsten of door praktijken in de relevante beroepssectoren voor hooggekwalificeerde banen.

In afwijking van paragraaf 1 kan de minister of zijn gemachtigde beslissen dat de onderdaan van een derde land zijn verblijf als hooggekwalificeerde en de Europese Blauwe Kaart voor een gecumuleerde periode van 6 maanden mag behouden indien de toelating tot arbeid werd beëindigd, ingetrokken of indien de verlenging ervan geweigerd werd omwille van fraude gepleegd door de werkgever of omwille van het niet naleven van de regionale procedures.

Wanneer de regionale overheid de toelating tot arbeid beëindigt, intrekt, of weigert te verlengen omwille van fraude, deelt zij de motivatie van deze beslissingen onmiddellijk mee met de Dienst Vreemdelingenzaken.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, la décision relative à une autorisation de séjour aux fins d’un emploi hautement qualifié est prise au plus tard trente jours après la notification du caractère complet de la demande, lorsque la demande est introduite dans le cadre d’une mobilité de longue durée ou par un employeur agréé.

Dans des circonstances exceptionnelles et dûment justifiées au regard de la complexité de la demande, l’autorité compétente peut prolonger de 30 jours le délai visé à l’alinéa 1^{er} dans le cadre de la mobilité de longue durée.

Le demandeur est informé de la prolongation visée à l’alinéa 2 au plus tard 30 jours à compter de la date d’introduction de la demande complète. ».

Art. 11. A l’article 10 du même accord de coopération les modifications suivantes sont apportées :

1° à l’alinéa 1^{er} les mots “ des postes diplomatiques et/ou des communes » sont remplacés par les mots « des postes diplomatiques ou des communes » ;

2° l’alinéa 5 est supprimé.

Art. 12. A l’article 11 du même accord de coopération les modifications suivantes sont apportées :

1° à l’alinéa 1^{er} les mots « , comprise entre un et quatre ans, en fonction de la durée de l’autorisation de travail déterminée par chaque Région » sont remplacés par les mots « d’au moins 24 mois » ;

2° l’alinéa 2 est complété par les mots « sans toutefois dépasser la durée de validité standard visée à l’alinéa 1^{er}. » .

Art. 13. Dans le même accord de coopération, il est inséré un article 11/1, rédigé comme suit :

« Art. 11/1. § 1. L’accès à l’emploi avec une carte bleue européenne sera limité aux emplois hautement qualifiés, en tenant compte des seuils salariaux fixés par l’autorité régionale.

Tout changement d’employeur d’un titulaire de carte bleue européenne doit être communiqué par le nouvel employeur à l’autorité régionale compétente, conformément à la réglementation régionale.

Lorsque la communication de changement d’employeur intervient après douze mois d’emploi en Belgique en tant que titulaire d’une carte bleue européenne, l’autorité régionale est compétente dès le début de l’emploi chez le nouvel employeur.

§ 2. L’autorité régionale informe l’Office des Etrangers immédiatement de toute communication de changement d’employeur ».

Art. 14. Dans le même accord de coopération, il est inséré un article 11/2, rédigé comme suit :

« Art. 11/2. § 1. Par dérogation à l’article 36, § 2, de l’accord de coopération du 2 février 2018, le ressortissant de pays tiers conserve son séjour en tant que travailleur hautement qualifié et sa Carte Bleue Européenne pour une période de six mois cumulée sur le total de son séjour en tant que titulaire d’une Carte Bleue Européenne lorsque l’autorisation de travail prend fin, est retirée ou le renouvellement est refusé conformément à la législation régionale.

La période de six mois visé à l’alinéa 1^{er}, commence à courir à partir du moment du chômage ou de la décision de fin ou de retrait ou de refus de renouvellement.

§ 2. Par dérogation au paragraphe premier, le travailleur hautement qualifié conserve son séjour et la carte bleue européenne pendant une période de six mois, si l’admission au travail prend fin parce que l’employeur a manqué à ses obligations légales en matière de sécurité sociale, de fiscalité, de droits des travailleurs ou de conditions de travail et/ou lorsque les conditions prévues par le droit applicable, fixées dans les conventions collectives ou établies par les pratiques dans les secteurs professionnels concernés pour les emplois hautement qualifiés ne sont plus remplies.

Par dérogation au paragraphe premier, le ministre ou son délégué peut décider que le ressortissant de pays tiers conserve le séjour et la carte bleue européenne pour une période cumulée de six mois si l’autorisation de travail a pris fin, a été retirée, ou si son renouvellement a été refusé pour cause de fraude commise par l’employeur ou de non-respect des procédures régionales.

Quand l’autorité régionale met fin à, retire ou refuse le renouvellement de l’autorisation de travail pour cause de fraude, elle partage immédiatement la motivation de ces décisions avec l’Office des étrangers.

§ 3. De paragrafen 1 en 2 doen geen afbreuk aan de bevoegdheid van de minister, of zijn gemachtigde, om overeenkomstig de wetgeving inzake de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen een einde te maken aan het verblijf of het verblijf in te trekken of niet te verlengen.

§ 4. Indien na de periode bedoeld in paragrafen 1 en 2, de houder van een Europese blauwe kaart niet als hooggekwalificeerde werknemer opnieuw tewerkgesteld wordt, stelt de minister of gemachtigde een einde aan het lang verblijf als hooggekwalificeerde werknemer, trekt deze dit verblijf in of weigert deze de verlenging.”.

Art. 15. Artikel 17 van hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt aangevuld met een paragraaf 5, luidende:

“§ 5. Aan de positieve beslissingen over de aanvragen bedoeld in paragrafen 1 en 3 wordt een document gehecht met schriftelijke informatie over de rechten en verplichtingen van de onderdaan van een derde land als seizoenarbeider in België.”.

Art. 16. In artikel 18 van hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt het vierde lid geschrapt.

Art. 17. In artikel 29 van hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt het vierde lid geschrapt.

Art. 18. In artikel 40, van hetzelfde Samenwerkingsakkoord worden de volgende wijzigingen ingevoegd:

1° in paragraaf 1, tweede lid, wordt het woord “negentig” vervangen door het woord “zestig”;

2° in paragraaf 1, tweede lid, wordt in de Nederlandse versie het woord “worden” geschrapt;

3° in paragraaf 2, worden de woorden “of negentig” geschrapt.

Art. 19. In artikel 41 van hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt het vijfde lid geschrapt.

Art. 20. In de Nederlandse versie van artikel 52, derde lid, van hetzelfde Samenwerkingsakkoord worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° wordt het woord “bevolkingsregister” vervangen door het woord “vreemdelingenregister”;

2° het vijfde lid wordt geschrapt.

Art. 21. In artikel 59 van hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt het vijfde lid geschrapt.

Art. 22. In de Nederlandstalige versie worden in de artikelen 3, derde lid; 10, eerste en derde lid; 12, 1° en 3°; 15; 16, derde lid; 18, eerste en derde lid; 24, 11° en 12°; 29, eerste en derde lid; 33; 34; 37, 1°, 6°, 7°, 9° en 10°; 42, derde lid; 45; 46; 47, 2°; 50, tweede lid; 52; 55, 3°; 59 en 60, tweede lid de woorden “op het Belgische grondgebied” vervangen door de woorden “in België”.

Art. 23. In de Nederlandstalige versie worden in de artikelen 8, § 1, eerste lid; 39, eerste lid; 49 en 57, eerste lid de woorden “het grondgebied” vervangen door de woorden “in België”.

Art. 24. In de Nederlandstalige versie worden in de artikelen 8, § 1, tweede lid; 39, tweede lid de woorden “op het grondgebied van het Rijk” vervangen door de woorden “in België”.

Art. 25. In de Nederlandstalige versie worden in de artikelen 30 en 41 de woorden “op het Belgisch grondgebied” vervangen door de woorden “in België”.

Art. 26. In de Nederlandstalige versie worden in de artikelen 47, 1° en 55, 1° de woorden “tot het grondgebied van een lidstaat” vervangen door de woorden “in België”.

TITEL II. — SLOTBEPALING

Art. 27. De minister die bevoegd is voor asiel en migratie is belast met de bekendmaking van dit akkoord.

Getekend te Brussel, op 22 maart 2024, in één enkel oorspronkelijk exemplaar in het Frans en in het Nederlands, dat zal worden neergelegd bij het Centrale Secretariaat van het Overlegcomité.

Voor de Federale Staat:

De Eerste Minister,
A. DE CROO

De Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing,

A. VERLINDEN

§ 3. Les paragraphes 1 et 2, sont sans préjudice du pouvoir du ministre, ou de celui de son délégué, de mettre fin au séjour, de le retirer ou de ne pas le renouveler, conformément à la législation relative à l'accès au territoire, au séjour, à l'établissement et à l'éloignement des étrangers.

§ 4. Si, après la période visée aux paragraphes 1 et 2, le titulaire d'une carte bleue européenne n'est pas réemployé en tant que travailleur hautement qualifié, le ministre ou son délégué met fin au séjour en tant que travailleur hautement qualifié, le retire ou refuse le renouvellement. ».

Art. 15. L'article 17 du même accord de coopération est complété par un paragraphe 5, rédigé comme suit :

“§ 5. Un document contenant des informations écrites sur les droits et obligations du ressortissant de pays tiers en tant que travailleur saisonnier en Belgique est joint aux décisions positives concernant les demandes visées aux paragraphes 1 et 3. ».

Art. 16. A l'article 18 du même accord de coopération, l'alinéa 4 est supprimé.

Art. 17. A l'article 29 du même accord de coopération, l'alinéa 4 est supprimé.

Art. 18. A l'article 40, § 1^{er}, alinéa 2, du même accord de coopération, les modifications suivantes sont insérées :

1° au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, le mot « nonante » est remplacé par le mot « soixante » ;

2° au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, dans la version néerlandaise, le mot « worden » est supprimé ;

3° au paragraphe 2, les mots « ou nonante » sont supprimés.

Art. 19. A l'article 41 du même accord de coopération, l'alinéa 5 est supprimé.

Art. 20. A l'article 52, alinéa 3, du même accord de coopération, les modifications suivantes sont apportées :

1° Dans la version néerlandaise le mot « bevolkingsregister » est remplacé par le mot « vreemdelingenregister » ;

2° l'alinéa 5 est supprimé.

Art. 21. A l'article 59 du même accord de coopération; l'alinéa 5 est supprimé.

Art. 22. Dans la version francophone dans les articles 3, alinéa 3 ; 10, alinéa 1^{er} et 3 ; 12, 1° et 3° ; 15 ; 16, alinéa 3 ; 17, § 2 ; 18, alinéa 1^{er} et 3 ; 24, 11° et 12° ; 29, alinéa 1^{er} et 3 ; 30 ; 33 ; 34 ; 37, 1°, 6°, 7°, 9° et 10° ; 41, alinéa 1^{er}, 42, alinéa 3 ; 45 ; 46 ; 47, 2° ; 50, alinéa 2 ; 52, alinéa 1^{er} ; 55, 3° ; 59, alinéa 1^{er} et 60, alinéa 2, les mots « sur le territoire belge » sont chaque fois remplacés par les mots « en Belgique »

Art. 23. Dans la version francophone dans les articles 8, § 1, alinéa 1^{er} ; 39, alinéa 1^{er} ; 49, alinéa 1^{er} et 57, alinéa 1^{er} les mots « du territoire » sont chaque fois remplacés par les mots « de la Belgique ».

Art. 24. Dans la version francophone dans les articles 8, § 1^{er}, alinéa 2 et 39, alinéa 2, les mots « sur le territoire du Royaume » sont chaque fois remplacés par les mots « en Belgique ».

Art. 25. Dans la version néerlandophone dans les articles 30 et 41, les mots « op het Belgische grondgebied » sont chaque fois remplacés par les mots « in België ».

Art. 26. Dans la version francophone dans les articles art. 47, 1° et 55, 1° les mots « sur le territoire d'un Etat membre » sont chaque fois remplacés par les mots « en Belgique ».

TITRE II. — DISPOSITION FINALE

Art. 27. La Ministre qui a l'Asile et la Migration dans ses compétences est chargé de la publication du présent accord.

Signé à Bruxelles, le 22 mars 2024 en un seul exemplaire rédigé en français et en néerlandais qui sera déposé au Secrétariat central du Comité de concertation.

Pour l'Etat fédéral :

Le Premier Ministre,
A. DE CROO

La Ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique,

A. VERLINDEN

De Staatssecretaris voor Asiel en Migratie toegevoegd aan de Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing,

N. DE MOOR

Voor het Vlaamse Gewest :

De Minister-President van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

J. BROUNS

Voor het Waalse Gewest :

De Minister-President van de Waalse Regering,

E. DI RUPO

De Viceminister-president en Minister van Werk, Opleiding, Gezondheid, Sociale Actie, en Gelijke Kansen, en Rechten van de Vrouw,

Ch. MORREALE

Voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest :

De Minister-President van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, de Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

B. CLERFAYT

Voor de Duitstalige Gemeenschap :

De Minister-President van de Duitstalige Gemeenschap,

O. PAASCH

De Minister van Cultuur en Sport, Werkgelegenheid en Media,

I. WEYKMANS

La Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration, adjointe à la Ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique,

N. DE MOOR

Pour la Région flamande :

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

Le Ministre de l'Economie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Economie sociale et de l'Agriculture,

J. BROUNS

Pour la Région wallonne :

Le Ministre-Président du Gouvernement wallon,

E. DI RUPO

La Vice-Présidente et Ministre de l'Emploi, de la Formation, de la Santé, de l'Action sociale, de l'Egalité des chances et des Droits des Femmes,

Ch. MORREALE

Pour la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

B. CLERFAYT

Pour la Communauté germanophone :

Le Ministre-Président de la Communauté germanophone,

O. PAASCH

La Ministre de la Culture et des Sports, de l'Emploi et des Médias,

I. WEYKMANS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

[C – 2024/002972]

11 DECEMBER 2023. — Koninklijk besluit tot toewijzing van een facultatieve subsidie van 1.000.000,00 EUR aan de Stad Brussel in toepassing van bijakte n° 15 bij het Samenwerkingsakkoord van 15 september 1993 tussen de Federale Staat en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, betreffende bepaalde initiatieven bestemd om de internationale rol en de functie van hoofdstad van Brussel te bevorderen

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op Wet van 26 december 2022 houdende de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2023, en inzonderheid op artikel 1.01.5;

Gelet op de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, inzonderheid op de artikelen 121 tot 124 ;

Gelet op het Samenwerkingsakkoord van 15 september 1993 tussen de Federale Staat en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, betreffende bepaalde initiatieven bestemd om de internationale rol en de functie van hoofdstad van Brussel te bevorderen, en meer in het bijzonder zijn bijakte n° 15;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 mei 2022 betreffende de administratieve, begrotings- en beheerscontrole;

Gelet op het protocolakkoord van 01 december 2023 inzake de herinrichting van het Vanderborchtgebouw, gelegen in de Schildknaapstraat 48-52 te 1000 Brussel;

Gezien de noodzaak het totale budget ten laste van het samenwerkingsakkoord vrij te geven in verschillende schijven waarbij elke schijf het voorwerp uitmaakt van een afzonderlijk koninklijk besluit van subsidie;

Gelet op de tussenkomst van het samenwerkingsakkoord BELIRIS in het project "3.38 - Herinrichting van het Vanderborchtgebouw, gelegen in de Schildknaapstraat 48-52 te 1000 Brussel" 1.000.000,00 € bedraagt.

Overwegende dat het begrotingsprogramma van de huidige bijakte bij het Samenwerkingsakkoord van 15 september 1993 in zijn hoofdstuk 3 – Herwaardering van Wijken, een bedrag voorziet van 1.000.000,00 EUR voor de verwezenlijking van de herinrichting van het Vanderborchtgebouw, gelegen in de Schildknaapstraat 48-52 te 1000 Brussel;

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

[C – 2024/002972]

11 DECEMBRE 2023. — Arrêté royal visant l'octroi d'une subvention facultative de 1.000.000,00 EUR à la Ville de Bruxelles en application de l'avenant n° 15 de l'Accord de Coopération du 15 septembre 1993 entre l'Etat fédéral et la Région de Bruxelles-Capitale, relatif à certaines initiatives destinées à promouvoir le rôle international et la fonction de capitale de Bruxelles

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Loi du 26 décembre 2022 contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2023, et notamment l'article 1.01.5;

Vu la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral, notamment les articles 121 à 124 ;

Vu l'Accord de Coopération du 15 septembre 1993 entre l'Etat fédéral et la Région de Bruxelles-Capitale, relatif à certaines initiatives destinées à promouvoir le rôle international et la fonction de capitale de Bruxelles, et particulièrement son avenant n° 15 ;

Vu l'arrêté royal du 20 mai 2022 relatif au contrôle administratif, budgétaire et de gestion;

Vu le protocole d'accord du 01 décembre 2023 relatif à la rénovation du bâtiment « Vanderborcht » – Rue de l'Ecuyer 48-52 – 1000 Bruxelles ;

Vu la nécessité de libérer le budget total à charge de l'accord de coopération en plusieurs tranches, chacune faisant l'objet d'un arrêté royal de subvention ;

Vu l'intervention de l'Accord de Coopération BELIRIS dans le projet « 3.38 - rénovation du bâtiment « Vanderborcht » – Rue de l'Ecuyer 48-52 – 1000 Bruxelles » s'élevant à 1.000.000,00 €;

Considérant que le programme budgétaire de l'avenant actuel à l'Accord de Coopération du 15 septembre 1993 prévoit, dans son chapitre 3 – Revitalisation des Quartiers, un montant de 1.000.000,00 EUR pour la rénovation du bâtiment « Vanderborcht » – Rue de l'Ecuyer 48-52 – 1000 Bruxelles ;