

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2024/002687]

7 MAART 2024. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel, en van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en tot invoering van een scholingsbeding

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen, inzonderheid op het artikel 40, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993 tot vervollediging van de federale staatsstructuur;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, gewijzigd bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 maart 1989 tot oprichting van Leefmilieu Brussel, artikel 1, § 2, gewijzigd bij de ordonnantie van 3 mei 2018 en bevestigd bij de wet van 16 juni 1989 houdende diverse institutionele hervormingen, artikel 41;

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke dienst voor brandweer en dringende medische hulp, artikel 8, tweede lid, gewijzigd bij de ordonnantie van 9 juli 2015;

Gelet op de ordonnantie van 3 december 1992 betreffende de exploitatie en de ontwikkeling van het kanaal, de haven, de voorhaven en de aanhorigheden ervan in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, artikel 17, gewijzigd bij de ordonnanties van 29 maart 2001 en 6 november 2003;

Gelet op de ordonnantie van 26 juni 2003 houdende oprichting van het Innoviris, gewijzigd bij de ordonnantie van 27 juli 2017 ter bevordering van onderzoek, ontwikkeling en innovatie door de toekenning van steun met economische finaliteit ten voordele van ondernemingen en onderzoeksorganisaties gelijkgesteld met ondernemingen, artikel 9;

Gelet op de ordonnantie van 17 juli 2003 houdende de Brusselse Huisvestingscode, artikel 40, vervangen door de ordonnantie van 11 juli 2013;

Gelet op de ordonnantie van 29 juli 2015 houdende oprichting van het Brussels Planningsbureau, artikel 10;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op de gelijkkansentest verricht op 17 januari 2023 in toepassing van artikel 2 van de ordonnantie van 4 oktober 2018 tot invoering van de gelijkkansentest;

Gelet op het protocol 2023-12 van het comité Sector XV van 12 september 2023;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën van 19 april 2023;

Gelet op de instemming van de minister van Begroting, van 30 mei 2023;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van Actiris, van 21 september 2023;

Gelet op het ontbreken van een advies van de Raad van Bestuur van de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van de Gewestelijke Vennootschap van de Haven van Brussel, gegeven op 1 september 2023;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2024/002687]

7 MARS 2024. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant modification de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles et de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale et instaurant une clause d'écolage

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, l'article 40, § 1^{er}, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 visant à achever la structure fédérale de l'État ;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1, modifié par la loi du 24 décembre 2002

Vu l'arrêté royal du 8 mars 1989 créant Bruxelles environnement, l'article 1^{er} § 2, modifié par l'ordonnance du 3 mai 2018 et confirmé par la loi du 16 juin 1989 portant diverses réformes institutionnelles, l'article 41 ;

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 8, alinéa 2, modifié par l'ordonnance du 9 juillet 2015 ;

Vu l'ordonnance du 3 décembre 1992 relative à l'exploitation et au développement du canal, de l'avant-port et de leurs dépendances dans la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 17, modifié par les ordonnances de 29 mars 2001 et 6 novembre 2003 ;

Vu l'ordonnance du 26 juin 2003 portant création d'Innoviris, modifiée par l'ordonnance bruxelloise du 27 juillet 2017 visant à promouvoir la recherche, le développement et l'innovation par l'octroi d'aides affectées à des finalités économiques en faveur des entreprises et des organismes de recherche assimilés à des entreprises, l'article 9 ;

Vu l'ordonnance du 17 juillet 2003 portant le Code bruxellois du Logement, l'article 40, remplacé par l'ordonnance du 11 juillet 2013;

Vu l'ordonnance du 29 juillet 2015 portant création du Bureau bruxellois de la planification, l'article 10 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale ;

Vu le test d'égalité des chances réalisé le 17 janvier 2023 en application de l'article 2 de l'ordonnance du 4 octobre 2018 tendant à l'introduction du test d'égalité des chances ;

Vu le protocole 2023-12 du comité Secteur XV du 12 septembre 2023;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances du 19 avril 2023 ;

Vu l'accord du Ministre du budget, donné le 30 mai 2023 ;

Vu l'avis du Comité de gestion d'Actiris, donné le 21 septembre 2023 ;

Vu l'absence d'avis du Conseil d'administration de la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale ;

Vu l'avis du Conseil d'administration de la Société régionale du Port de Bruxelles donné le 1^{er} septembre 2023 ;

Gelet op het advies 74.980/4 van de Raad van State, gegeven op 27 december 2023, in toepassing van artikel 84, § 1, lid 1, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State van 12 januari 1973;

Op voorstel van de minister bevoegd voor Ambtenarenzaken,

Na beraadslaging;

Arrête :

HOOFDSTUK I. — Wijzigingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel.

Artikel 1. In het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel wordt een artikel 274bis ingevoegd, luidende:

“§ 1. Het scholingsbeding is het beding waarbij de ambtenaar, dat tijdens zijn dienstverband binnen de Gewestelijke Overheidsdienst van Brussel een vorming volgt op kosten van de werkgever, zich ertoe verbindt om aan deze laatste een gedeelte van de vormingskosten terug te betalen ingeval hij de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel verlaat voor het einde van de in paragraaf 3 overeengekomen periode.

§ 2. Op straffe van nietigheid moet het beding schriftelijk worden vastgesteld door de HRM voor elke ambtenaar afzonderlijk ten laatste op het moment van inschrijving voor de opleiding die onder deze clausule valt.

Het geschrift moet het volgende bevatten:

1° een omschrijving van de overeengekomen vorming, de duur van de vorming en de plaats waar de vorming zal doorgaan;

2° de kost van deze vorming of, in het geval waarin de kost niet kan worden bepaald in zijn geheel, de kostenelementen die toelaten om de waarde te schatten van de vorming. De beloning verschuldigd aan de ambtenaar in het kader van de uitvoering van zijn functie evenals de verplaatsings- of verblijfskosten kunnen geen onderdeel vormen van de vormingskost;

3° de begindatum en de geldingsduur van het scholingsbeding. Indien de vorming aanleiding geeft tot het afleveren van een attest, valt de begindatum van de gelding van het scholingsbeding samen met de aflevering daarvan;

4° het terug te betalen bedrag van een gedeelte van de scholingskosten dat ten laste is genomen door de werkgever met betrekking tot dewelke de ambtenaar zich ertoe verbindt deze te betalen na afloop van de vorming, dit bedrag wordt op degressieve wijze uitgedrukt in functie van de geldingsduur van het scholingsbeding. Dit bedrag mag niet hoger liggen dan de grenzen vastgesteld door paragraaf 3;

5° dat de ambtenaar vooraf is geïnformeerd over het scholingsbeding, de duur en de gevolgen ervan.

§ 3. De geldingsduur van het scholingsbeding mag niet langer dan drie jaar zijn en moet worden vastgesteld in de paragraaf 2 bedoelde individuele schriftelijke overeenkomst rekening houdend met de kosten en de duur van de vorming.

Het bedrag van terugbetaling verschuldigd door de ambtenaar ingeval de duur overeengekomen in het scholingsbeding niet wordt gerespecteerd wordt als volgt vastgelegd:

1° 80 % van de vormingskost ingeval van vertrek van de ambtenaar voor 1/3 van de overeengekomen periode;

2° 50 % van de vormingskost ingeval van vertrek van de ambtenaar tussen 1/3 en uiterlijk 2/3 van de overeengekomen periode;

3° 20 % van de vormingskost ingeval van vertrek van de ambtenaar na 2/3 van de overeengekomen periode.

In elk geval mag dit bedrag nooit meer dan 30 % van het jaarlijks loon van de ambtenaar bedragen.

§ 4. Het scholingsbeding wordt geacht onbestaande te zijn:

1° wanneer het bruto jaarsalaris van de ambtenaar dat op het ogenblik van de aanvraag van kracht is, niet hoger is dan 16.100 euro. Dit bedrag is gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de regels vastgesteld bij de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het is gekoppeld aan de spilindex 138,01;

Vu l'avis 74.980/4 du Conseil d'Etat, donné le 27 décembre 2023, en application de l'article 84, § 1^{er}, al. 1^{er}, 2^o des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées du 12 janvier 1973 sur le Conseil d'Etat ;

Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique,

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — Modifications de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles.

Article 1^{er}. Dans l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant sur le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles, il est inséré un article 274bis rédigé comme suit :

« § 1^{er}. La clause d'écolage est la clause par laquelle l'agent qui, durant son occupation au sein du service public régional de Bruxelles, suit une formation aux frais de l'employeur, s'engage à rembourser à ce dernier une partie des frais de formation en cas de départ du Service public régional de Bruxelles avant l'expiration de la période convenue au paragraphe 3.

§ 2. Sous peine de nullité, la clause doit être constatée par un écrit établi par la GRH pour chaque agent individuellement au plus tard au moment de l'inscription à la formation visée par cette clause.

L'écrit doit mentionner :

1° une description de la formation convenue, la durée de la formation et le lieu où sera dispensée la formation ;

2° le coût de cette formation ou, dans le cas où ce coût ne peut être déterminé dans sa totalité, les éléments de coûts susceptibles de permettre une estimation de la valeur de la formation. La rémunération due à l'agent dans le cadre de l'exécution de sa fonction ainsi que les frais de transport ou de résidence ne peuvent être inclus dans le coût de la formation ;

3° la date de début et la durée de validité de la clause d'écolage. Lorsque la formation donne lieu à la délivrance d'une attestation, la date de début de la validité de la clause d'écolage coïncide avec la délivrance de ladite attestation ;

4° le montant du remboursement d'une partie des frais d'écolage, pris en charge par l'employeur, que l'agent s'engage à payer, à l'issue de la formation, montant exprimé de manière dégressive par rapport à la durée de validité de la clause d'écolage. Ce montant ne pourra pas dépasser les limites fixées par le paragraphe 3 ;

5° que l'information relative à la clause d'écolage, sa durée et ses conséquences, a été fournie au préalable à l'agent.

§ 3. La durée de validité de la clause d'écolage ne peut excéder trois ans et doit être fixée, dans l'écrit individuel visé au paragraphe 2, en tenant compte du coût et de la durée de la formation.

Le montant du remboursement dû par l'agent en cas de non-respect de la période convenue dans la clause d'écolage est fixé comme suit :

1° 80 % du coût de la formation en cas de départ de l'agent avant 1/3 de la période convenue ;

2° 50 % du coût de la formation en cas de départ de l'agent dans la période comprise entre 1/3 et 2/3 au plus tard de la période convenue ;

3° 20 % du coût de la formation en cas de départ de l'agent au-delà de 2/3 de la période convenue.

Toutefois, ce montant ne peut en aucun cas excéder 30 % de la rémunération annuelle de l'agent.

§ 4. La clause d'écolage est réputée inexistante :

1° lorsque le traitement annuel brut de l'agent, en cours au moment de la demande ne dépasse pas 16.100 euros. Ce montant est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément aux règles prescrites par la loi du 1^{er} mars 1977, organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Il est rattaché à l'indice-pivot 138,01 ;

2° wanneer het niet gaat om een specifieke opleiding die de ambtenaar in staat stelt zijn kennis en vaardigheden te verbeteren of op peil te houden met betrekking tot de baan en de functie die hij uitoefent of zou kunnen uitoefenen, of nieuwe beroepsvaardigheden te verwerven die hij binnen of buiten de Brusselse Gewestelijke Overheidsdienst zou kunnen gebruiken;

3° wanneer de aan de ambtenaar verstrekte vorming, in de zin van dit statuut, past in het regelgevende of wettelijke kader dat vereist is voor de uitoefening van het beroep waarvoor de ambtenaar is aangeworven;

4° wanneer de vorming valt onder de vormen bedoeld in artikel 21 van de wet van 7 oktober 2022 houdende gedeeltelijke omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie;

5° wanneer de vorming in de zin van dit statuut geen 80 uur duurt of een waarde heeft die gelijk is aan tweemaal het gemiddelde maandelijks gegarandeerde minimuminkomen.

§ 5. De ambtenaar is verplicht de vormingskosten degressief te vergoeden indien hij vóór het verstrijken van de periode die is overeengekomen in de in § 2 bedoelde individuele schriftelijke overeenkomst:

1° ontslag neemt;

2° ontslagen van ambtswege werd of er tot zijn afzetting werd beslist in het kader van een tuchtprocedure;

3° de vorming voor het einde van de periode zonder geldige reden verlaat. De HRM beslist of de ambtenaar wordt geacht zich zonder geldige reden voortijdig uit de vorming te hebben teruggetrokken.

§ 6. Het scholingsbeding heeft geen uitwerking:

1° wanneer de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel de tewerkstelling van de ambtenaar definitief beëindigt, zonder dat er sprake is van een tuchtprocedure;

2° in geval de ambtenaar ontslag neemt wegens een zware fout van het Brusselse gewestelijke overheidsdienst, die elke professionele samenwerking tussen de werkgever en de werknemer onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt;

3° wanneer de arbeidsverhouding tijdens de stageperiode wordt beëindigd;

4° Wanneer de ambtenaar zijn functie verlaat voor een betrekking in één van de volgende entiteiten:

a) een openbare dienst of een instelling van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

b) een Brusselse Gemeenschapscommissie;

c) de diensten van het Brussels Parlement;

d) een gemeentebestuur van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

e) een entiteit, ongeacht haar rechtsvorm en aard, die specifiek is opgericht om te voorzien in behoeften van algemeen belang die niet van industriële of commerciële aard zijn, die rechtspersoonlijkheid heeft, en die afhankelijk is van een of meer van de entiteiten bedoeld in de punten a) tot d), op een van de volgende wijzen:

-of haar werkzaamheden in hoofdzaak worden gefinancierd door een of meer van de onder a) tot en met d) bedoelde entiteiten;

-of haar beheer onder het toezicht staat van een of meer van de onder a) tot en met d) bedoelde entiteiten;

-of meer dan de helft van de leden van het bestuurs-, leidinggevende of toezichthoudende orgaan aangewezen zijn door een of meer van de onder a) tot en met d) bedoelde entiteiten.

§ 7. De ambtenaar blijft de bezitter van zijn diploma's of certificaten behaald tijdens de vorming en moet beschikken over het origineel of een door de vormingsinstantie gewaarmerkt afschrift, of het scholingsbeding al dan uitwerking of niet heeft.

§ 8. De voorwaarden voorzien in paragraaf 4, 1° en 3°, zijn niet van toepassing indien het scholingsbeding betrekking heeft op een opleiding voor een beroep dat of een functie die voorkomt op de lijsten van knelpuntberoepen of moeilijk in te vullen functies binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest."

2° lorsqu'il ne s'agit pas d'une formation spécifique qui permet à l'agent d'améliorer ou de maintenir ses connaissances et compétences, en rapport avec l'emploi et la fonction qu'il exerce ou qu'il pourrait exercer, ou d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles qu'il pourrait valoriser au sein ou en dehors du Service public régional de Bruxelles ;

3° lorsque la formation, au sens du présent statut, dispensée à l'agent se situe dans le cadre réglementaire ou légal requis pour l'exercice de la profession pour laquelle l'agent a été engagé ;

4° lorsque la formation rentre dans les formations prévues à l'article 21 de la loi du 7 octobre 2022 transposant partiellement la directive (UE) 2019/1152 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 relative à des conditions de travail transparentes et prévisibles dans l'Union européenne ;

5° lorsque la formation au sens du présent statut n'atteint pas une durée de 80 heures ou une valeur égale au double du revenu minimum mensuel moyen garanti.

§ 5. L'agent est tenu au remboursement dégressif des frais de la formation si, avant l'expiration de la période convenue dans l'écrit individuel visé au § 2, il :

1° démissionne ;

2° est démis d'office ou révoqué dans le cadre d'une procédure disciplinaire ;

3° abandonne la formation avant son terme sans motif légitime. La GRH décide si l'agent est considéré comme ayant abandonné la formation avant terme sans motif légitime.

§ 6. La clause d'écolage ne produit pas ses effets :

1° Lorsque le service public régional de Bruxelles met fin définitivement à l'emploi de l'agent en dehors de toute procédure disciplinaire ;

2° Lorsque l'agent démissionne en raison de la faute grave du service public régional de Bruxelles, qui rend immédiatement et définitivement impossible toute collaboration professionnelle entre l'employeur et le travailleur ;

3° Lorsqu'il est mis fin à la relation de travail durant la période de stage ;

4° Lorsque l'agent quitte sa fonction pour un emploi au sein de l'une des entités suivantes :

a) un service public ou organisme d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale ;

b) une commission communautaire bruxelloise ;

c) les services du parlement bruxellois ;

d) une administration communale de la Région de Bruxelles-Capitale ;

e) une entité, quelle que soit sa forme juridique et sa nature, qui a été créée pour satisfaire spécifiquement des besoins d'intérêt général ayant un caractère autre qu'industriel ou commercial, qui est dotée de la personnalité juridique, et qui dépend d'une ou de plusieurs des entités visées aux points a) à d), de l'une des manières suivantes :

-soit ses activités sont financées majoritairement par une ou plusieurs des entités visées aux points a) à d) ;

-soit sa gestion est soumise au contrôle d'une ou plusieurs des entités visées aux points a) à d) ;

-soit plus de la moitié des membres de son organe d'administration, de direction ou de surveillance sont désignés par une ou plusieurs des entités visées aux points a) à d).

§ 7. L'agent reste titulaire des diplômes ou certificats acquis durant la formation et doit disposer de l'original ou d'une copie certifiée conforme par l'instance responsable pour la formation, que la clause d'écolage sorte ou non ses effets.

§ 8. Les conditions prévues au paragraphe 4, 1° et 3° ne s'appliquent pas si la clause d'écolage concerne une formation à un métier ou une fonction figurant sur les listes des professions en pénurie ou des fonctions difficiles à remplir au sein de la Région de Bruxelles-Capitale. ».

HOOFDSTUK II. — *Wijzigingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.*

Art. 2. In het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel wordt een artikel 267bis ingevoegd, luidende :

“§ 1. Het scholingsbeding is het beding waarbij de ambtenaar, die tijdens zijn dienstverband binnen een instelling van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een vorming volgt op kosten van de werkgever, zich ertoe verbindt om aan deze laatste een gedeelte van de vormingskosten terug te betalen ingeval hij de instelling verlaat voor het einde van de in paragraaf 3 overeengekomen periode.

§ 2. Op straffe van nietigheid moet het beding schriftelijk worden vastgesteld door de HRM voor elke ambtenaar afzonderlijk ten laatste op het moment van inschrijving voor de opleiding die onder deze clausule valt.

Het geschrift moet het volgende bevatten:

1° een omschrijving van de overeengekomen vorming, de duur van de vorming en de plaats waar de vorming zal doorgaan;

2° de kost van deze vorming of, in het geval waarin de kost niet kan worden bepaald in zijn geheel, de kostenelementen die toelaten om de waarde te schatten van de vorming. De beloning verschuldigd aan de ambtenaar in het kader van de uitvoering van zijn functie evenals de verplaatsings- of verblijfskosten kunnen geen onderdeel vormen van de vormingskost;

3° de begindatum en de geldingsduur van het scholingsbeding. Indien de vorming aanleiding geeft tot het afleveren van een attest, valt de begindatum van de gelding van het scholingsbeding samen met de aflevering daarvan;

4° het terug te betalen bedrag van een gedeelte van de scholingskosten dat ten laste is genomen door de werkgever met betrekking tot dewelke de ambtenaar zich ertoe verbindt deze te betalen na afloop van de vorming, dit bedrag wordt op degressieve wijze uitgedrukt in functie van de geldingsduur van het scholingsbeding. Dit bedrag mag niet hoger liggen dan de grenzen vastgesteld door paragraaf 3;

5° dat de ambtenaar vooraf is geïnformeerd over het scholingsbeding, de duur en de gevolgen ervan.

§ 3. De geldingsduur van het scholingsbeding mag niet langer zijn dan drie jaar en moet worden vastgesteld in de paragraaf 2 bedoelde individuele schriftelijke overeenkomst rekening houdend met de kost en de duur van de vorming.

Het bedrag van terugbetaling verschuldigd door de ambtenaar ingeval de duur overeengekomen in het scholingsbeding niet wordt gerespecteerd wordt als volgt vastgelegd:

1° 80 % van de vormingskost ingeval van vertrek van de ambtenaar voor 1/3 van de overeengekomen periode;

2° 50 % van de vormingskost ingeval van vertrek van de ambtenaar tussen 1/3 en uiterlijk 2/3 van de overeengekomen periode;

3° 20 % van de vormingskost ingeval van vertrek van de ambtenaar na 2/3 van de overeengekomen periode.

In elk geval mag dit bedrag nooit meer dan 30 % van het jaarlijks loon van de ambtenaar bedragen.

§ 4. Het scholingsbeding wordt geacht onbestaande te zijn:

1° wanneer het bruto jaarsalaris van de ambtenaar dat op het ogenblik van de aanvraag van kracht is, niet hoger is dan 16.100 euro. Dit bedrag is gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de regels vastgesteld bij de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het is gekoppeld aan de spilindex 138,01;

2° wanneer het niet gaat om een specifieke opleiding die de ambtenaar in staat stelt zijn kennis en vaardigheden te verbeteren of op peil te houden met betrekking tot de baan en de functie die hij uitoefent of zou kunnen uitoefenen, of nieuwe beroepsvaardigheden te verwerven die hij binnen of buiten de instelling zou kunnen gebruiken;

3° wanneer de aan de ambtenaar verstrekte vorming, in de zin van dit statuut, past in het regelgevende of wettelijke kader dat vereist is voor de uitoefening van het beroep waarvoor de ambtenaar is aangeworven;

4° wanneer de vorming valt onder de vormen bedoeld in artikel 21 van de wet van 7 oktober 2022 houdende gedeeltelijke omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en

CHAPITRE II. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale.*

Art. 2. Dans l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant sur le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale, il est inséré un article 267bis rédigé comme suit :

“§ 1^{er}. La clause d'écolage est la clause par laquelle l'agent qui, durant son occupation dans un organisme d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale, suit une formation aux frais de l'employeur, s'engage à rembourser à ce dernier une partie des frais de formation en cas de départ de l'organisme avant l'expiration de la période convenue au paragraphe 3.

§ 2. Sous peine de nullité, la clause doit être constatée par un écrit établi par la GRH pour chaque agent individuellement au plus tard au moment de l'inscription à la formation visée par cette clause.

L'écrit doit mentionner :

1° une description de la formation convenue, la durée de la formation et le lieu où sera dispensée la formation ;

2° le coût de cette formation ou, dans le cas où ce coût ne peut être déterminé dans sa totalité, les éléments de coûts susceptibles de permettre une estimation de la valeur de la formation. La rémunération due à l'agent dans le cadre de l'exécution de sa fonction ainsi que les frais de transport ou de résidence ne peuvent être inclus dans le coût de la formation ;

3° la date de début et la durée de validité de la clause d'écolage. Lorsque la formation donne lieu à la délivrance d'une attestation, la date de début de la validité de la clause d'écolage coïncide avec la délivrance de ladite attestation ;

4° le montant du remboursement d'une partie des frais d'écolage, pris en charge par l'employeur, que l'agent s'engage à payer, à l'issue de la formation, montant exprimé de manière dégressive par rapport à la durée de validité de la clause d'écolage. Ce montant ne pourra pas dépasser les limites fixées par le paragraphe 3 ;

5° que l'information relative à la clause d'écolage, sa durée et ses conséquences, a été fournie au préalable à l'agent.

§ 3. La durée de validité de la clause d'écolage ne peut excéder trois ans et doit être fixée, dans l'écrit individuel visé au paragraphe 2, en tenant compte du coût et de la durée de la formation.

Le montant du remboursement dû par l'agent en cas de non-respect de la période convenue dans la clause d'écolage est fixé comme suit :

1° 80 % du coût de la formation en cas de départ de l'agent avant 1/3 de la période convenue ;

2° 50 % du coût de la formation en cas de départ de l'agent dans la période comprise entre 1/3 et 2/3 au plus tard de la période convenue ;

3° 20 % du coût de la formation en cas de départ de l'agent au-delà de 2/3 de la période convenue.

Toutefois, ce montant ne peut en aucun cas excéder 30 % de la rémunération annuelle de l'agent.

§ 4. La clause d'écolage est réputée inexistante :

1° lorsque le traitement annuel brut de l'agent en cours au moment de la demande ne dépasse pas 16.100 euros. Ce montant est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément aux règles prescrites par la loi du 1^{er} mars 1977, organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Il est rattaché à de l'indice-pivot 138,01 ;

2° lorsqu'il ne s'agit pas d'une formation spécifique qui permet à l'agent d'améliorer ou de maintenir ses connaissances et compétences, en rapport avec l'emploi et la fonction qu'il exerce ou qu'il pourrait exercer, ou d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles qu'il pourrait valoriser au sein ou en dehors de l'organisme ;

3° lorsque la formation, au sens du présent statut, dispensée à l'agent se situe dans le cadre réglementaire ou légal requis pour l'exercice de la profession pour laquelle l'agent a été engagé ;

4° lorsque la formation rentre dans les formations prévues à l'article 21 de la loi du 7 octobre 2022 transposant partiellement la directive (UE) 2019/1152 du Parlement européen et du Conseil du

de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie;

5° wanneer de vorming in de zin van dit statuut geen 80 uur duurt of een waarde heeft die gelijk is aan tweemaal het gemiddelde maandelijksse gearandeerde minimuminkomen.

§ 5. De ambtenaar is verplicht de vormingskosten degressief te vergoeden indien hij vóór het verstrijken van de periode die is overeengekomen in de in § 2 bedoelde individuele schriftelijke overeenkomst:

1° ontslag neemt ;

2° ontslagen van ambtswege werd of er tot zijn afzetting werd beslist in het kader van een tuchtprocedure;

3° de vorming voor het einde van de periode zonder geldige reden verlaat. De HRM beslist of de ambtenaar wordt geacht zich zonder geldige reden voortijdig uit de vorming te hebben teruggetrokken.

§ 6. Het scholingsbeding heeft geen uitwerking:

1° wanneer de instelling de tewerkstelling van de ambtenaar definitief beëindigt, zonder dat er sprake is van een tuchtprocedure;

2° in geval de ambtenaar ontslag neemt wegens een zware fout van de instelling die elke professionele samenwerking tussen de werkgever en de werknemer onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt;

3° wanneer de arbeidsverhouding tijdens de stageperiode wordt beëindigd;

4° Wanneer de ambtenaar zijn functie verlaat voor een betrekking in één van de volgende entiteiten:

a) een openbare dienst of een instelling van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

b) een Brusselse Gemeenschapscommissie;

c) de diensten van het Brussels Parlement;

d) een gemeentebestuur van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

e) een entiteit, ongeacht haar rechtsvorm en aard, die specifiek is opgericht om te voorzien in behoeften van algemeen belang die niet van industriële of commerciële aard zijn, die rechtspersoonlijkheid heeft, en die afhankelijk is van een of meer van de entiteiten bedoeld in de punten a) tot d), op een van de volgende wijzen:

-of haar werkzaamheden in hoofdzaak worden gefinancierd door een of meer van de onder a) tot en met d) bedoelde entiteiten;

-of haar beheer onder het toezicht staat van een of meer van de onder a) tot en met d) bedoelde entiteiten;

-of meer dan de helft van de leden van het bestuurs-, leidinggevende of toezichthoudende orgaan aangewezen zijn door een of meer van de onder a) tot en met d) bedoelde entiteiten.

§ 7. De ambtenaar blijft de bezitter van zijn diploma's of certificaten behaald tijdens de vorming en moet beschikken over het origineel of een door de vormingsinstantie gewaarmerkt afschrift of het scholingsbeding al dan niet uitwerking heeft.

§ 8. De voorwaarden in paragraaf 4, 1° en 3°, zijn niet van toepassing indien het scholingsbeding betrekking heeft op een vorming voor een beroep dat of een functie die voorkomt op de lijsten van knelpuntberoepen of moeilijk in te vullen functies binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest."

HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen.

Art. 3. Alle vormingen die reeds lopende zijn op het moment van inwerkingtreding van dit besluit, worden verdergezet overeenkomstig de modaliteiten die voorzien waren vóór de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 4. De Minister bevoegd voor Openbaar Ambt wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 7 maart 2024.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Bi-culturele zaken van gewestelijk belang,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel

S. GATZ

20 juin 2019 relative à des conditions de travail transparentes et prévisibles dans l'Union européenne ;

5° lorsque la formation au sens du présent statut n'atteint pas une durée de 80 heures ou une valeur égale au double du revenu minimum mensuel moyen garanti.

§ 5. L'agent est tenu au remboursement dégressif des frais de la formation si, avant l'expiration de la période convenue dans l'écrit individuel visé au paragraphe 2, il :

1° démissionne ;

2° est démis d'office ou révoqué dans le cadre d'une procédure disciplinaire ;

3° abandonne la formation avant son terme sans motif légitime. La GRH décide si l'agent est considéré comme ayant abandonné la formation avant terme sans motif légitime.

§ 6. La clause d'écolage ne produit pas ses effets :

1° Lorsque l'organisme met fin définitivement à l'emploi de l'agent en dehors de toute procédure disciplinaire ;

2° Lorsque l'agent démissionne en raison de la faute grave de l'organisme qui rend immédiatement et définitivement impossible toute collaboration professionnelle entre l'employeur et le travailleur ;

3° Lorsqu'il est mis fin à la relation de travail durant la période de stage ;

4° Lorsque l'agent quitte sa fonction pour un emploi au sein de l'une des entités suivantes :

a) un service public ou organisme d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale ;

b) une commission communautaire bruxelloise ;

c) les services du parlement bruxellois ;

d) une administration communale de la Région de Bruxelles-Capitale ;

e) une entité, quelle que soit sa forme juridique et sa nature, qui a été créée pour satisfaire spécifiquement des besoins d'intérêt général ayant un caractère autre qu'industriel ou commercial, qui est dotée de la personnalité juridique, et qui dépend d'une ou de plusieurs des entités visées aux points a) à d), de l'une des manières suivantes :

-soit ses activités sont financées majoritairement par une ou plusieurs des entités visées aux points a) à d) ;

-soit sa gestion est soumise au contrôle d'une ou plusieurs des entités visées aux points a) à d) ;

-soit plus de la moitié des membres de son organe d'administration, de direction ou de surveillance sont désignés par une ou plusieurs des entités visées aux points a) à d).

§ 7. L'agent reste titulaire des diplômes ou certificats acquis durant la formation et doit disposer de l'original ou d'une copie certifiée conforme par l'instance responsable pour la formation, que la clause d'écolage sorte ou non ses effets.

§ 8. Les conditions prévues au paragraphe 4, 1° et 3°, ne s'appliquent pas si la clause d'écolage concerne une formation à un métier ou une fonction figurant sur les listes des professions en pénurie ou des fonctions difficiles à remplir au sein de la Région de Bruxelles-Capitale."

CHAPITRE III. — Dispositions finales.

Art. 3. Toutes les formations déjà en cours au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, se poursuivent conformément aux modalités prévues avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 4. Le Ministre de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 7 mars 2024.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'Intérêt régional,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du Multilinguisme et de l'Image de Bruxelles

S. GATZ

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,
E. VAN DEN BRANDT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,

A. MARON

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,
E. VAN DEN BRANDT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Énergie et de la Démocratie participative,

A. MARON

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2024/002385]

7 MAART 2024. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van meerdere koninklijke besluiten om de wegcontroleurs te machtigen over te gaan tot onmiddellijke inning

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de besluitwet van 30 december 1946 betreffende het bezoldigd vervoer van personen over de weg met autobussen en met autocars, artikel 31*bis*;

Gelet op de wet betreffende de politie over het wegverkeer, gecoördineerd op 16 maart 1968, artikel 65;

Gelet op de wet van 18 februari 1969 betreffende de maatregelen ter uitvoering van de internationale verdragen en akten inzake vervoer over zee, over de weg, de spoorweg of de waterweg, artikel 2*bis*;

Gelet op de wet van 21 juni 1985 betreffende de technische eisen waaraan elk voertuig voor vervoer te land, de onderdelen ervan, evenals het veiligheidstoebehoren moeten voldoen, artikel 4*bis*;

Gelet op de wet van 3 mei 1999 betreffende het vervoer van zaken over de weg, artikelen 32 tot 34;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 maart 1997 betreffende de inning en de consignatie van een som bij het vaststellen van sommige overtredingen inzake het vervoer over de weg van gevaarlijke goederen, met uitzondering van ontplofbare en radioactieve stoffen, artikel 2 zoals vervangen door artikel 2 van het koninklijk besluit van 27 april 2007;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 juli 2000 betreffende de inning en de consignatie van een som bij het vaststellen van sommige inbreuken inzake het vervoer over de weg, artikel 1 zoals vervangen door artikel 1 van het koninklijk besluit van 27 april 2007 en aangevuld door artikel 4 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 22 september 2022;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de inning en de consignatie van een som bij het vaststellen van sommige inbreuken inzake de technische eisen waaraan elk voertuig voor vervoer te land, de onderdelen ervan, evenals het veiligheidstoebehoren moeten voldoen, artikel 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 februari 2013 betreffende de inning en de consignatie van een som bij de vaststelling van overtredingen inzake het wegverkeer van uitzonderlijke voertuigen en tot wijziging van de koninklijke besluiten van 24 maart 1997, 19 juli 2000, 22 december 2003 en 1 september 2006 betreffende de inning en de consignatie van een som bij de vaststelling van sommige overtredingen, artikel 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende de inning en de consignatie van een som bij de vaststelling van overtredingen inzake het wegverkeer, artikel 1 zoals aangevuld door artikel 2 van het koninklijk besluit van 14 december 2016;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 1 februari 2023 betreffende de wegcontrole, artikel 2;

Gelet op de gelijkkansentest van 13 december 2023;

Gelet op de adviesaanvraag binnen 30 dagen, die op 19 januari 2024 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op het advies van de Raadgevende Commissie Administratie-Nijverheid, gegeven op 22 januari 2024;

Overwegende artikel 6 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming, wat betreft de verkeersveiligheid en het vervoer;

Overwegende dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn wetgeving wenst aan te passen om de bevoegdheden te kunnen uitoefenen die het ten gevolge van de zesde staatshervorming heeft verkregen;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2024/002385]

7 MARS 2024. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant plusieurs arrêtés royaux pour permettre aux contrôleurs routiers de recourir à la perception immédiate

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'arrêté-loi du 30 décembre 1946 relatif aux transports rémunérés de voyageurs par route effectués par autobus et par autocars, l'article 31*bis* ;

Vu la loi relative à la police de la circulation routière, coordonnée le 16 mars 1968, l'article 65 ;

Vu la loi du 18 février 1969 relative aux mesures d'exécution des traités et actes internationaux en matière de transport par route, par chemin de fer ou par voie navigable, l'article 2*bis* ;

Vu la loi du 21 juin 1985 relative aux conditions techniques auxquelles doivent répondre tout véhicule de transport par terre, ses éléments ainsi que les accessoires de sécurité, l'article 4*bis* ;

Vu la loi du 3 mai 1999 relative au transport de choses par route, les articles 32 à 34 ;

Vu l'arrêté royal du 24 mars 1997 relatif à la perception et à la consignation d'une somme lors de la constatation d'infractions en matière de transport par route de marchandises dangereuses, à l'exception des matières explosibles et radioactives, l'article 2 tel que remplacé par l'article 2 de l'arrêté royal du 27 avril 2007 ;

Vu l'arrêté royal du 19 juillet 2000 relatif à la perception et à la consignation d'une somme lors de la constatation de certaines infractions en matière de transport par route, l'article 1^{er} tel que remplacé par l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 27 avril 2007 et complété par l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 22 septembre 2022 ;

Vu l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 relatif à la perception et à la consignation d'une somme lors de la constatation de certaines infractions aux conditions techniques auxquelles doivent répondre tout véhicule de transport par terre, ses éléments ainsi que les accessoires de sécurité, l'article 1^{er} ;

Vu l'arrêté royal du 27 février 2013 relatif à la perception et à la consignation d'une somme lors de la constatation d'infractions en matière de circulation routière des véhicules exceptionnels et modifiant les arrêtés royaux des 24 mars 1997, 19 juillet 2000, 22 décembre 2003 et 1^{er} septembre 2006 relatifs à la perception et à la consignation d'une somme lors de la constatation de certaines infractions, l'article 1^{er} ;

Vu l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif à la perception et à la consignation d'une somme lors de la constatation d'infractions en matière de circulation routière, l'article 1^{er} tel que complété par l'article 2 de l'arrêté royal du 14 décembre 2016 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 1^{er} février 2023 relatif au contrôle routier, l'article 2 ;

Vu le test égalité des chances du 13 décembre 2023 ;

Vu la demande d'avis dans un délai de 30 jours, adressée au Conseil d'État le 19 janvier 2024, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu l'avis de la Commission consultative administration industrie, donné le 22 janvier 2024 ;

Considérant l'article 6 de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles tel que modifié par la loi spéciale du 6 janvier 2014 relative à la sixième réforme de l'État en ce qui concerne la sécurité routière et le transport ;

Considérant que la Région de Bruxelles-Capitale souhaite adapter sa législation afin de pouvoir exercer les compétences qu'elle a obtenues à la suite de la 6e réforme de l'État ;