

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2024/001045]

**1 FEBRUARI 2024. — Ordonnantie  
betreffende economische migratie (1)**

Het Brussels Hoofdstedelijke Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen, hetgeen volgt :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

**Artikel 1.** Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

**Art. 2.** Voor de toepassing van deze ordonnantie moet worden verstaan onder:

1° het samenwerkingsakkoord: het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten;

2° de werkgever: de natuurlijke of rechtspersoon die een onderdaan van een derde land in de zin van artikel 3, 7°, van het samenwerkingsakkoord tewerkstelt of voornemens is tewerk te stellen;

3° buitenlandse arbeidskracht: elke persoon die gekwalificeerd is als onderdaan van een derde land in de zin van artikel 3, 7°, van het samenwerkingsakkoord, die een aanvraag heeft ingediend voor een toelating om als werknemer of zelfstandige te werken, overeenkomstig de hoofdstukken II en III van deze ordonnantie, en elke persoon die gekwalificeerd is als onderdaan van een derde land in de zin van artikel 3, 7°, van het samenwerkingsakkoord, die als werknemer of zelfstandige werkt onder dekking van de vereiste toelating;

4° buitenlandse werknemer: iedere buitenlandse arbeidskracht van wie de arbeidsverhouding, feitelijk of beoogd, wordt gekenmerkt door een band van ondergeschiktheid ten opzichte van de werkgever, ongeacht of ze al dan niet in het kader van een arbeidsovereenkomst is gesloten;

5° buitenlandse zelfstandige: iedere buitenlandse arbeidskracht die zijn beroepsactiviteiten uitoefent of voornemens is uit te oefenen, ongeacht of ze al dan niet inkomsten opleveren, buiten een band van ondergeschiktheid;

6° de regering: de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of eventueel, indien het gaat om de aanneming van een individuele akte, haar afgevaardigde;

7° de toelating tot arbeid: de toelating bedoeld in artikel 3, 8°, van het samenwerkingsakkoord;

8° de toelating tot arbeid van korte duur: door de regering afgegeven toelating tot arbeid voor een duur van ten hoogste negentig dagen;

9° de toelating tot arbeid van lange duur: de toelating tot arbeid die door de regering wordt afgegeven voor een duur van meer dan negentig dagen en die niet onder het samenwerkingsakkoord valt;

10° de toelating tot arbeid van onbepaalde duur: de door de regering afgegeven toelating tot arbeid, niet beperkt in de tijd, op grond waarvan de arbeidskracht bij elke werkgever in dienst kan worden genomen;

11° de collectieve toelating tot arbeid: een toelating tot arbeid die door de regering wordt afgegeven aan een werkgever met het oog op de tewerkstelling van meerdere buitenlandse arbeidskrachten, tegelijk, voor arbeidsprestaties van korte duur;

12° de toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen: de door de regering aan een buitenlandse zelfstandige verleende toelating om gedurende een bepaalde periode een bepaalde beroepsactiviteit uit te oefenen.

**Art. 3. § 1.** Geen enkele arbeidsprestatie als werknemer of zelfstandige mag door een onderdaan van een derde land worden verricht voordat de krachtens deze ordonnantie vereiste toelating is verkregen, met uitzondering van situaties waarin het de onderdaan van een derde land krachtens andere wetgeving toegestaan is arbeid te verrichten.

§ 2. Het in paragraaf 1 vastgestelde verbod verhindert de buitenlandse zelfstandige niet op zoek te gaan naar mogelijkheden om een economische activiteit te vestigen in het Brussels Hoofdstedelijk

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2024/001045]

**1<sup>er</sup> FEVRIER 2024. — Ordonnance  
relative à la migration économique (1)**

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Dispositions générales*

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

**Art. 2.** Pour l'application de la présente ordonnance, il y a lieu d'entendre par:

1° l'accord de coopération: l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'État fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers;

2° l'employeur: la personne physique ou morale qui occupe, ou envisage d'occuper, un ressortissant de pays tiers au sens de l'article 3, 7°, de l'accord de coopération;

3° travailleur étranger: toute personne qualifiée de ressortissant de pays tiers au sens de l'article 3, 7°, de l'accord de coopération, qui a introduit une demande d'autorisation en vue d'exercer un travail salarié ou un travail indépendant, conformément aux chapitres II et III de la présente ordonnance, et toute personne qualifiée de ressortissant de pays tiers au sens de l'article 3, 7°, de l'accord de coopération, qui exerce, sous couvert de l'autorisation requise, un travail salarié ou indépendant;

4° travailleur étranger salarié: tout travailleur étranger dont la relation de travail, actuelle ou envisagée, est caractérisée par un lien de subordination à l'égard de l'employeur, qu'elle soit conclue dans les liens d'un contrat de travail ou non;

5° travailleur étranger indépendant: tout travailleur étranger qui accomplit, ou entend accomplir, ses activités professionnelles, génératrices de revenus ou non, en dehors d'un lien de subordination;

6° le Gouvernement: le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale ou éventuellement, s'il s'agit d'adopter un acte individuel, son délégué;

7° l'autorisation de travail: l'autorisation visée à l'article 3, 8°, de l'accord de coopération;

8° l'autorisation de travail de courte durée: l'autorisation de travail délivrée par le Gouvernement pour une durée qui ne dépasse pas nonante jours;

9° l'autorisation de travail de longue durée: l'autorisation de travail, délivrée par le Gouvernement, d'une durée supérieure à nonante jours et qui n'est pas régie par l'accord de coopération;

10° l'autorisation de travail illimitée: l'autorisation de travail, délivrée par le Gouvernement, non limitée dans le temps, et qui permet au travailleur d'être employé par tout employeur;

11° l'autorisation collective de travail: une autorisation de travail délivrée par le Gouvernement à un employeur en vue de l'occupation de plusieurs travailleurs étrangers, en même temps, pour des prestations de travail de courte durée;

12° l'autorisation d'exercer une activité indépendante: l'autorisation donnée par le Gouvernement à un travailleur étranger indépendant d'exercer, pour un temps déterminé, une activité professionnelle déterminée.

**Art. 3. § 1<sup>er</sup>.** Aucune prestation de travail, salarié ou indépendant, ne peut être accomplie, par un ressortissant de pays tiers, avant que l'autorisation requise en vertu de la présente ordonnance n'ait été obtenue, à l'exception des situations où le ressortissant de pays tiers est autorisé à travailler sur le fondement d'une autre législation.

§ 2. L'interdiction établie au paragraphe 1<sup>er</sup> n'empêche pas le travailleur étranger indépendant de rechercher les opportunités d'établir une activité économique en Région de Bruxelles-Capitale, de

Gewest, daartoe alle nuttige contacten te leggen en het begin van zijn activiteit voor te bereiden met alle materiële en juridische middelen.

§ 3. De toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen wordt verleend voordat de onderdaan van een derde land wordt benoemd tot bestuurder van een vennootschap of een vereniging en voordat hij daadwerkelijk enige beroepsactiviteit uitoefent binnen de vennootschap of de vereniging.

Indien het eerste lid niet wordt nageleefd, wordt de aanvraag tot toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen met het oog op de uitoefening van het mandaat of de betrokken beroepsactiviteit onontvankelijk verklaard.

**Art. 4. § 1.** Overeenkomstig de bepalingen van het samenwerkingsakkoord dient de werkgever de aanvraag van toelating tot arbeid in bij de regering.

§ 2. De werkgever dient de aanvraag van toelating tot arbeid van korte duur, de aanvraag van toelating tot arbeid van lange duur en de aanvraag van collectieve toelating tot arbeid in bij de regering wanneer er is voldaan aan een van de criteria zoals bedoeld in artikel 7, 1°, van het samenwerkingsakkoord.

§ 3. De aanvraag van toelating tot arbeid van onbepaalde duur wordt door de buitenlandse werknemer bij de regering ingediend wanneer de betrokken persoon gedomicilieerd is op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

§ 4. De aanvraag van toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen wordt door de buitenlandse zelfstandige bij de regering ingediend wanneer de onderneming zinnens is haar maatschappelijke zetel te vestigen of heeft gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of wanneer de geplande activiteiten hoofdzakelijk zullen plaatsvinden op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

#### HOOFDSTUK II. — *De werknemers*

**Art. 5. § 1.** De werkgever die een buitenlandse werknemer wil tewerkstellen, moet voor die werknemer eerst een toelating tot arbeid vanwege de regering verkrijgen, behalve voor een buitenlandse werknemer met een toelating tot arbeid van onbepaalde duur, een buitenlandse werknemer als bedoeld in artikel 7 of een buitenlandse werknemer die mag werken op grond van zijn specifieke verblijfssituatie.

Lid 1 is ook van toepassing wanneer de arbeidsrelatie uitsluitend plaatsvindt in de vorm van telewerk of thuiswerk.

De werkgever mag de diensten van deze werknemer enkel gebruiken binnen de perken van deze toelating.

De regering kan afwijken van lid 1 teneinde te voldoen aan een verplichting van internationaal recht of wanneer dat gerechtvaardigd is door het voorwerp van de te verrichten arbeid, de duur ervan of ook de bijzondere omstandigheden van de arbeidsrelatie tussen de werkgever en de buitenlandse werknemer.

§ 2. Onverminderd paragraaf 1, lid 4, wordt de toelating zoals bedoeld in artikel 2, 7°, 8°, 9° en 11°, alleen dan toegekend wanneer het niet mogelijk is onder de werknemers op de arbeidsmarkt een werknemer te vinden die, al of niet door een nog te volgen gepaste beroepsopleiding, geschikt is om de betrokken arbeidsplaats op een bevredigende wijze en binnen een billijke termijn te bekleden.

De regering of een door haar aangewezen regeringslid mag een lijst opstellen van beroepen waarvoor een bestaande beroepsopleiding het mogelijk maakt werknemers binnen een redelijke termijn op te leiden.

De werkgever deelt aan de regering op nauwkeurige, gemotiveerde en onderbouwde wijze de kenmerken van de openstaande betrekking mee. Hij beschrijft in zijn aanvraag de stappen die hij heeft gezet met het oog op de aanwerving van een werknemer op de arbeidsmarkt.

De regering kan de lijst vaststellen van de documenten en inlichtingen aan de hand waarvan de werkgever haar de kenmerken van de openstaande betrekking moet meedelen evenals de stappen die hij heeft gezet met het oog op de aanwerving van een werknemer op de arbeidsmarkt.

Als de documenten en inlichtingen persoonsgegevens bevatten, moeten deze behoren tot de in artikel 24 bedoelde gegevenscategorieën.

De regering stelt de nadere regels vast volgens dewelke het onderzoek van de arbeidsmarkt wordt gevoerd ter controle van de voorwaarde zoals vastgesteld in lid 1.

De regering kan bepalen welke categorieën van buitenlandse werknemers niet onderhevig zijn aan de voorwaarde zoals bepaald in lid 1. De categorieën die de regering kan bepalen, hebben betrekking op het

prendre tout contact utile à cette fin, et de préparer, par tous moyens matériels et juridiques, le début de son activité.

§ 3. La délivrance d'une autorisation d'exercer une activité indépendante a lieu préalablement à la désignation du ressortissant de pays tiers en tant qu'administrateur d'une société ou d'une association et à l'exercice effectif d'une quelconque activité professionnelle au sein de la société ou de l'association.

Lorsque l'alinéa 1<sup>er</sup> n'est pas respecté, la demande d'autorisation d'exercer une activité indépendante visant à exercer le mandat ou l'activité professionnelle concernée est déclarée irrecevable.

**Art. 4. § 1<sup>er</sup>.** Conformément aux dispositions de l'accord de coopération, la demande d'autorisation de travail est introduite par l'employeur auprès du Gouvernement.

§ 2. La demande d'autorisation de travail de courte durée, la demande d'autorisation de travail de longue durée et la demande d'autorisation collective de travail sont introduites par l'employeur auprès du Gouvernement lorsque l'un des critères visés à l'article 7, 1°, de l'accord de coopération est rencontré.

§ 3. La demande d'autorisation de travail illimitée est introduite par le travailleur étranger salarié auprès du Gouvernement, lorsque la personne concernée est domiciliée sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 4. La demande d'autorisation d'exercer une activité indépendante est introduite par le travailleur étranger indépendant auprès du Gouvernement, lorsque l'entreprise entend établir son siège social ou a établi son siège social en Région de Bruxelles-Capitale, ou lorsque l'essentiel des activités projetées aura lieu sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale.

#### CHAPITRE II. — *Les travailleurs salariés*

**Art. 5. § 1<sup>er</sup>.** L'employeur qui souhaite occuper un travailleur étranger salarié doit, au préalable, obtenir pour ce travailleur une autorisation du Gouvernement, sauf s'il s'agit d'un travailleur étranger salarié disposant d'une autorisation de travail illimitée, d'un travailleur étranger salarié visé à l'article 7 ou d'un travailleur étranger autorisé au travail en raison de sa situation particulière de séjour.

L'alinéa 1<sup>er</sup> est également applicable lorsque la relation de travail est envisagée exclusivement selon les modalités du télétravail ou du travail à domicile.

L'employeur ne peut utiliser les services de ce travailleur que dans les limites fixées par cette autorisation.

Le Gouvernement peut déroger à l'alinéa 1<sup>er</sup> lorsqu'il s'agit de satisfaire à une obligation de droit international, ou lorsque cela se justifie par l'objet du travail à réaliser, sa durée, ou encore les circonstances particulières de la relation de travail entre l'employeur et le travailleur étranger salarié.

§ 2. Sans préjudice du paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 4, l'autorisation visée à l'article 2, 7°, 8°, 9° et 11°, n'est accordée que s'il n'est pas possible de trouver, parmi les travailleurs appartenant au marché de l'emploi, un travailleur apte à occuper de façon satisfaisante et dans un délai raisonnable, même au moyen d'une formation professionnelle adéquate, l'emploi envisagé.

Le Gouvernement, ou l'un de ses membres qu'il désigne, peut établir une liste des métiers pour lesquels une formation professionnelle existante permet de former des travailleurs dans un délai raisonnable.

L'employeur communique au Gouvernement, de manière précise, justifiée et étayée, les caractéristiques de la fonction vacante. Il indique dans sa demande les démarches qui ont été accomplies en vue du recrutement d'un travailleur appartenant au marché de l'emploi.

Le Gouvernement peut déterminer la liste des documents et renseignements au moyen desquels l'employeur lui communique les caractéristiques de la fonction vacante et les démarches accomplies afin de recruter un travailleur appartenant au marché de l'emploi.

Lorsque les documents et renseignements comportent des données à caractère personnel, celles-ci doivent appartenir aux catégories de données visées à l'article 24.

Le Gouvernement détermine les modalités selon lesquelles est réalisée l'étude du marché de l'emploi permettant de vérifier la condition fixée à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Le Gouvernement peut déterminer les catégories de travailleurs étrangers salariés qui ne sont pas soumises à la condition fixée à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Les catégories que le Gouvernement peut déterminer ont trait à

voorwerp van de te verrichten arbeid, de duur ervan of ook de bijzondere omstandigheden van de arbeidsrelatie tussen de werkgever en de buitenlandse werknemer.

§ 3. De regering kan bepalen op welke voorwaarden een collectieve toelating tot arbeid aan een werkgever kan worden verleend. Deze collectieve toelating tot arbeid mag geen betrekking hebben op een periode van meer dan negentig dagen.

**Art. 6.** Een werkgever die een buitenlandse werknemer in dienst wil nemen, moet:

1° vooraf nagaan of deze werknemer over een geldige verblijfsvergunning of een andere machtiging tot verblijf beschikt, indien de werknemer zich in België bevindt;

2° voor de duur van de tewerkstellingsperiode een kopie of de gegevens van de verblijfsvergunning of van een andere geldige machtiging tot verblijf ter beschikking houden van de bevoegde inspectiediensten;

3° aangifte doen van de indiensttreding en de uitdiensttreding van de betrokkene overeenkomstig de wettelijke en reglementaire bepalingen.

**Art. 7.** § 1. De regering kan bepalen welke categorieën van buitenlandse werknemers niet onderhevig zijn aan de verplichting om een toelating te verkrijgen zoals bedoeld in artikel 2, 7°, 8°, 9°, 10° en 11°. De categorieën die de regering kan bepalen, hebben betrekking op het voorwerp van de te verrichten arbeid, de duur ervan of ook de bijzondere omstandigheden van de arbeidsrelatie tussen de werkgever en de buitenlandse werknemer.

§ 2. In het kader van een aanvraag van machtiging tot verblijf om te werken zoals geregeld door het samenwerkingsakkoord, betekent de buitenlandse werknemer voor wie de vrijstelling geldt zoals bedoeld in paragraaf 1 of, in voorkomend geval, zijn werkgever aan de regering de documenten waaruit blijkt dat hij behoort tot een categorie van buitenlandse werknemers die de vrijstelling genieten. De regering controleert of er is voldaan aan de voorwaarden van de vrijstelling zodat daarvan melding kan worden gemaakt in de gecombineerde vergunning overeenkomstig artikel 16, lid 2, van het samenwerkingsakkoord.

De regering bepaalt de te volgen procedure met betrekking tot de in paragraaf 1 bedoelde kennisgeving.

**Art. 8.** § 1. De regering stelt de voorwaarden vast voor toekenning, geldigheid, verlenging, hernieuwing, weigering en intrekking van de toelatingen tot arbeid.

§ 2. De regering stelt de nadere regelen vast voor indiening van de aanvragen van toelating zoals bedoeld in artikel 2, 7°, 8°, 9°, 10° en 11°, en van de aanvragen tot verlenging of hernieuwing daarvan.

Zij stelt eveneens de nadere regelen vast tot toekenning, weigering en intrekking van deze toelatingen.

### HOOFDSTUK III. — *De zelfstandigen*

**Art. 9.** § 1. Elke onderdaan van een derde land die op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een beroepsactiviteit uitoefent als natuurlijke persoon of binnen een vereniging of een vennootschap naar rechte of in feite moet over een toelating beschikken om een zelfstandige activiteit uit te oefenen, tenzij de federale overheid hem heeft toegestaan zijn beroepsactiviteit als zelfstandige uit te oefenen, gelet op zijn specifieke verblijfssituatie.

§ 2. De toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen kan enkel worden afgeleverd wanneer wordt aangetoond dat de beoogde beroepsactiviteit kan bijdragen tot de economie of de ontwikkeling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De regering kan een lijst opstellen van criteria die toelaten het belang van de beoogde beroepsactiviteit voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te beoordelen. Zij kan ook een lijst vaststellen van documenten die de buitenlandse zelfstandige moet indienen tot staving van zijn aanvraag van toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen alsook van de middelen waarover de betrokkene moet beschikken alvorens hij zijn activiteit opstart.

§ 3. De regering kan een lijst opstellen van specifieke criteria die toelaten, bij het onderzoek van de aanvraag tot verlenging of hernieuwing, het niveau van welslagen van de uitgevoerde activiteit te beoordelen.

§ 4. De regering kan nadere regelen vaststellen voor begeleiding en opvolging van de door de buitenlandse zelfstandigen geplande activiteiten die beantwoorden aan de criteria die zij vaststelt.

§ 5. De beroepsactiviteit kan worden onderworpen aan voorwaarden die als doel hebben de naleving van de wetten en reglementen te verzekeren of verband houden met de bijzonderheden van de situatie van de buitenlandse zelfstandige.

l'objet du travail à réaliser, à sa durée, ou encore aux circonstances particulières de la relation de travail entre l'employeur et le travailleur étranger.

§ 3. Le Gouvernement peut déterminer à quelles conditions une autorisation collective de travail peut être accordée à un employeur. Cette autorisation collective de travail ne peut excéder nonante jours.

**Art. 6.** L'employeur qui souhaite occuper un travailleur étranger salarié doit:

1° vérifier, au préalable, que celui-ci dispose d'un titre de séjour ou d'une autre autorisation de séjour valable, si le travailleur se trouve en Belgique;

2° tenir à la disposition des services d'inspection compétents une copie ou les données du titre de séjour ou d'une autre autorisation de séjour pendant la durée de la période d'emploi;

3° déclarer l'entrée et la sortie de service de celui-ci conformément aux dispositions légales et réglementaires.

**Art. 7.** § 1<sup>er</sup>. Le Gouvernement peut déterminer les catégories de travailleurs étrangers salariés qui ne sont pas soumises à l'obligation d'obtenir une autorisation visée à l'article 2, 7°, 8°, 9°, 10° et 11°. Les catégories que le Gouvernement peut déterminer ont trait à l'objet du travail à réaliser, à sa durée, ou encore aux circonstances particulières de la relation de travail entre l'employeur et le travailleur étranger.

§ 2. Dans le cadre d'une demande d'autorisation de séjour à des fins de travail régie par l'accord de coopération, le travailleur étranger salarié concerné par la dispense visée au paragraphe 1<sup>er</sup> ou, le cas échéant, son employeur, notifie au Gouvernement les documents établissant qu'il entre dans une catégorie de travailleurs étrangers bénéficiant de la dispense. Le Gouvernement vérifie que les conditions de la dispense sont remplies, en sorte qu'il puisse en être fait mention dans le permis unique, conformément à l'article 16, alinéa 2, de l'accord de coopération.

Le Gouvernement détermine la procédure à suivre concernant la notification visée au paragraphe 1<sup>er</sup>.

**Art. 8.** § 1<sup>er</sup>. Le Gouvernement détermine les conditions d'octroi, de validité, de prorogation, de renouvellement, de refus et de retrait des autorisations de travail.

§ 2. Le Gouvernement fixe les modalités d'introduction des demandes d'autorisation visées à l'article 2, 7°, 8°, 9°, 10° et 11°, et des demandes de prorogation ou de renouvellement de celles-ci.

Il fixe également les modalités d'octroi, de refus et de retrait de ces autorisations.

### CHAPITRE III. — *Les travailleurs indépendants*

**Art. 9.** § 1<sup>er</sup>. Tout ressortissant de pays tiers qui exerce, sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, une activité professionnelle, soit en tant que personne physique, soit au sein d'une association ou d'une société de droit ou de fait, doit être titulaire d'une autorisation d'exercer une activité indépendante, à moins qu'il ne soit autorisé, par l'autorité fédérale, à exercer son activité professionnelle indépendante en raison de sa situation particulière de séjour.

§ 2. L'autorisation d'exercer une activité indépendante ne peut être délivrée que lorsqu'il est démontré que l'activité professionnelle projetée est susceptible de contribuer à l'économie ou au développement de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le Gouvernement peut établir une liste de critères permettant d'apprécier l'intérêt pour la Région de Bruxelles-Capitale de l'activité professionnelle projetée. Il peut également fixer une liste de documents que le travailleur étranger indépendant doit déposer à l'appui de sa demande d'autorisation d'exercer une activité indépendante, ainsi que des moyens dont celui-ci doit disposer préalablement au lancement de son activité.

§ 3. Le Gouvernement peut établir une liste de critères spécifiques permettant d'apprécier, lors de l'examen de la demande de prorogation ou de renouvellement, le degré de réussite de l'activité réalisée.

§ 4. Le Gouvernement peut fixer des modalités d'accompagnement et de suivi des activités projetées par les travailleurs étrangers indépendants qui répondent aux critères qu'il détermine.

§ 5. L'activité professionnelle peut être soumise à des conditions visant à assurer le respect des lois et règlements ou liées aux particularités de la situation du travailleur étranger indépendant.

**Art. 10.** De regering kan bepalen welke categorieën van buitenlandse zelfstandigen niet onderhevig zijn aan de verplichting om een toelating te verkrijgen om een zelfstandige activiteit uit te oefenen. De categorieën die de regering kan bepalen, hebben betrekking op het voorwerp of de duur van de beroepsactiviteiten, de uitvoering van internationale verdragen of het bestaan van een wederkerigheidsmaatregel.

**Art. 11.** § 1. De regering stelt de vormen en termijnen vast voor de indiening van de aanvraag van toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen, de aanvraag tot verlenging en de aanvraag tot hernieuwing alsook de overige nadere regels van de procedure voor onderzoek van deze aanvragen. Wanneer de door de regering voorgeschreven vormen en termijnen niet in acht worden genomen, wordt de aanvraag onontvankelijk verklaard.

De geldigheidsduur van de toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen mag niet meer dan drie jaar bedragen. Indien ze minder dan drie jaar bedraagt, kan ze tot dit maximum worden verlengd. Bij het verstrijken van haar geldigheidsduur kan de toelating hernieuwd worden. De geldigheidsduur van de toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen wordt op beknopte wijze gemotiveerd naargelang de omstandigheden van het geval en de aard van de voorgenomen activiteit.

Onverminderd artikel 12, § 2, blijft de toelating, wanneer de aanvraag tot verlenging of hernieuwing ten minste twee maanden vóór het verstrijken van de toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen wordt ingediend, geldig tot de datum van de beslissing betreffende de aanvraag tot verlenging of hernieuwing, in voorkomend geval na de in het vorige lid bedoelde termijn van drie jaar.

§ 2. De beslissing tot toekenning, verlenging, hernieuwing of weigering van een toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen wordt uiterlijk vier maanden na de indiening van een ontvankelijke aanvraag genomen.

De termijn zoals bedoeld in lid 1 wordt opgeschort wanneer de met het onderzoek van de aanvraag belaste autoriteit aan de buitenlandse zelfstandige een verzoek toestuurt om aanvullende informatie te verstrekken. De opschorting van de termijn eindigt op de dag van ontvangst van het antwoord.

Wanneer een verzoek om aanvullende informatie tot de buitenlandse zelfstandige wordt gericht, wordt in dat verzoek de termijn vastgesteld waarbinnen de buitenlandse zelfstandige moet reageren. Deze termijn mag niet korter zijn dan vijftien dagen en wordt vastgesteld met inachtneming van de aard van de gevraagde informatie. Wanneer de gevraagde aanvullende informatie essentieel wordt geacht voor de beoordeling van de aanvraag, is het uitblijven van een antwoord binnen de gestelde termijn voldoende om de afwijzing van de aanvraag te rechtvaardigen.

§ 3. De toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen wordt verleend of geweigerd door de regering. Ze is persoonlijk en onoverdraagbaar; ze bepaalt nauwkeurig de activiteit die de houder uitoefent of zal uitoefenen en, eventueel, de voorwaarden waaraan deze uitoefening onderworpen is.

De regering kan de ondernemingsloketten belasten met het in ontvangst nemen van de aanvragen tot toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen, en met de afgifte ervan zodra deze toelating is verleend. Ze bepaalt de retributie aan de ondernemingsloketten voor hun tussenkomst.

§ 4. De regering stelt het bedrag vast van de vergoeding die verschuldigd is bij de indiening van een aanvraag tot toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen, een aanvraag tot verlenging en een aanvraag tot hernieuwing.

**Art. 12.** § 1. De toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen wordt verleend ongeacht het recht of de machtiging tot verblijf van de buitenlandse zelfstandige.

Wanneer de buitenlandse zelfstandige zich op het ogenblik van indiening van de aanvraag in België bevindt, moet hij er over een verblijfsrecht of een tijdelijke, beperkte of permanente machtiging tot verblijf beschikken. Personen die gemachtigd zijn tot een verblijf van ten hoogste drie maanden, zoals bedoeld in artikel 2/1, lid 2, van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, mogen tijdens hun kort verblijf geen aanvraag indienen tot toelating om vanuit België een zelfstandige activiteit uit te oefenen.

De in het vorige lid vastgestelde regels zijn van toepassing op straffe van onontvankelijkheid van de aanvraag.

Wanneer de buitenlandse zelfstandige zich buiten het grondgebied bevindt en niet over een geldig verblijfsrecht of een geldige machtiging tot verblijf beschikt op het ogenblik waarop de toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen aan hem wordt verleend, kan de

**Art. 10.** Le Gouvernement peut déterminer les catégories de travailleurs étrangers indépendants qui ne sont pas soumises à l'obligation d'obtenir une autorisation d'exercer une activité indépendante. Les catégories que le Gouvernement peut déterminer ont trait à l'objet des activités professionnelles ou à leur durée, à l'exécution de traités internationaux, ou à l'existence d'une mesure de réciprocité.

**Art. 11.** § 1<sup>er</sup>. Le Gouvernement détermine les formes et délais dans lesquels est introduite la demande d'autorisation d'exercer une activité indépendante, la demande de prorogation et la demande de renouvellement, ainsi que les autres modalités de la procédure d'examen de ces demandes. Lorsque les formes et délais prescrits par le Gouvernement ne sont pas respectés, la demande est déclarée irrecevable.

La durée de validité de l'autorisation d'exercer une activité indépendante ne peut excéder trois ans. Si elle est inférieure à trois ans, elle peut être prorogée jusqu'à trois ans. Au terme de sa validité, l'autorisation peut être renouvelée. La durée de validité de l'autorisation d'exercer une activité indépendante est motivée succinctement en fonction des circonstances de l'espèce et de la nature de l'activité projetée.

Sans préjudice de l'article 12, § 2, lorsque la demande de prorogation ou de renouvellement est introduite deux mois au moins avant l'échéance de l'autorisation d'exercer une activité indépendante, la validité de l'autorisation demeure jusqu'à la date de la décision statuant sur la demande de prorogation ou de renouvellement, le cas échéant au-delà du délai de trois ans visé à l'alinéa précédent.

§ 2. La décision d'accorder, de proroger, de renouveler ou de refuser une autorisation d'exercer une activité indépendante est adoptée au plus tard quatre mois après l'introduction d'une demande recevable.

Le délai visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est suspendu lorsque l'autorité en charge de l'examen de la demande adresse au travailleur étranger indépendant une demande d'information complémentaire. La suspension du délai prend fin le jour de la réception de la réponse.

Lorsqu'une demande d'information complémentaire est adressée au travailleur étranger indépendant, le délai dans lequel celui-ci doit y répondre est fixé dans la demande. Ce délai ne peut être inférieur à quinze jours et est fixé en tenant compte de la nature des informations demandées. Lorsque l'information complémentaire demandée est jugée essentielle à l'appréciation de la demande, l'absence de réponse dans le délai fixé suffit à fonder le rejet de la demande.

§ 3. L'autorisation d'exercer une activité indépendante est accordée ou refusée par le Gouvernement. Elle est personnelle et incessible; elle spécifie de manière précise l'activité exercée ou à exercer par le titulaire et, éventuellement, les conditions auxquelles cet exercice est soumis.

Le Gouvernement peut charger les guichets d'entreprises de la réception des demandes d'autorisation d'exercer une activité indépendante et de la délivrance de cette autorisation, après qu'elle a été accordée. Il détermine la rétribution des guichets d'entreprises pour leur intervention.

§ 4. Le Gouvernement fixe le montant de la redevance due lors de l'introduction d'une demande d'autorisation d'exercer une activité indépendante, d'une demande de prorogation et d'une demande de renouvellement.

**Art. 12.** § 1<sup>er</sup>. L'autorisation d'exercer une activité indépendante est accordée indépendamment du droit ou de l'autorisation de séjour dont bénéficie le travailleur étranger indépendant.

Lorsque le travailleur étranger indépendant se trouve en Belgique au moment d'introduire sa demande, il doit y bénéficier d'un droit de séjour ou d'une autorisation de séjour provisoire, limitée ou permanente. Les personnes autorisées au séjour de trois mois au plus, visées à l'article 2/1, alinéa 2, de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, ne sont pas autorisées à introduire une demande d'autorisation d'exercer une activité indépendante, depuis la Belgique, dans le courant de leur court séjour.

Les règles établies à l'alinéa précédent sont prescrites à peine d'irrecevabilité de la demande.

Lorsque le travailleur étranger indépendant se trouve en dehors du territoire et ne bénéficie pas d'un droit ou d'une autorisation de séjour en cours de validité au moment où l'autorisation d'exercer une activité indépendante lui est accordée, celle-ci ne peut produire ses effets qu'à

toelating pas in werking treden op de datum van toelating tot verblijf of op de datum van de beslissing waarbij machtiging tot verblijf wordt verleend. Daarvan wordt melding gemaakt in de beslissing van toekenning.

§ 2. De intrekking van de machtiging tot verblijf of het einde van het verblijfsrecht maakt van rechtswege een einde aan de geldigheid van de toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen.

**Art. 13.** § 1. De buitenlandse zelfstandige die voornemens is zijn activiteit te wijzigen of die een wijziging wenst van de voorwaarden zoals die zijn vastgesteld in de toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen, moet daartoe een aanvraag indienen. Deze aanvraag wordt gelijkgesteld met een nieuwe aanvraag.

§ 2. De buitenlandse zelfstandige aan wie de toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen werd geweigerd, mag voor dezelfde activiteit slechts na verloop van twee jaar te rekenen vanaf de datum van het indienen van de vorige aanvraag, een nieuwe aanvraag indienen, behalve wanneer deze laatste werd verworpen wegens onontvankelijkheid of wanneer de betrokkene een nieuw feit kan doen gelden.

**Art. 14.** In de gevallen die ze bepaalt kan de regering de toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen intrekken.

HOOFDSTUK IV. — *Gemeenschappelijke bepalingen inzake beroep, toezicht en strafrechtelijke en administratieve sancties*

*Afdeling 1 — De beroepen*

**Art. 15.** § 1. De buitenlandse werknemer of zijn werkgever kan bij de regering beroep instellen tegen de beslissing tot weigering, tot intrekking of tot weigering van verlenging of hernieuwing van de toelating zoals bedoeld in artikel 2, 7°, 8°, 9°, 10° en 11°.

§ 2. De buitenlandse zelfstandige kan bij de regering beroep instellen tegen de beslissing tot weigering, tot intrekking of tot weigering van verlenging of hernieuwing van de toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen.

§ 3. Het beroep wordt met redenen omkleed en wordt binnen dertig dagen na de kennisgeving van de aangevochten beslissing bij aangetekende brief of op een andere door de regering bepaalde wijze ingediend.

De in het vorige lid bedoelde termijn van dertig dagen gaat pas in als de kennisgeving van de beslissing het bestaan vermeldt van de beschikbare beroepsmogelijkheden evenals de in acht te nemen vormen en termijnen beschrijft.

§ 4. Indien hij zich op het ogenblik van de instelling van het beroep buiten het grondgebied bevindt, vermeldt de buitenlandse arbeidskracht in zijn verzoekschrift een elektronisch adres waar de beslissing aan hem zal worden betekend.

Indien de beslissing in beroep gevoelige persoonsgegevens bevat die met name verband houden met de gezondheid van de werknemer of met een strafrechtelijke of administratieve veroordeling, wordt deze beslissing in afwijking van het eerste lid voorgelegd aan de Belgische diplomatieke of consulaire post die bevoegd is voor de staat waar de buitenlandse werknemer verblijft. De buitenlandse werknemer wordt er via e-mail van op de hoogte gebracht.

§ 5. De regering kan aanvullende procedureregels vaststellen.

§ 6. Een nieuwe aanvraag die wordt ingediend voordat er recht is gedaan betreffende het beroep zoals bedoeld in paragraaf 1 of in paragraaf 2, wordt onontvankelijk verklaard.

**Art. 16.** Onverminderd de bepalingen van artikel 12, § 2, schorst het in artikel 15, § 2, bedoelde beroep, wanneer het geldig is ingesteld tegen een beslissing tot weigering van verlenging of weigering van hernieuwing van de toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen, de gevolgen van de aangevochten beslissing. De toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen blijft geldig tot de datum waarop de regering over het beroep beslist. De bepalingen van artikel 11, § 2, lid 3, zijn van toepassing.

*Afdeling 2 — Het toezicht*

**Art. 17.** De ambtenaren die door de regering worden aangewezen, controleren de toepassing van deze ordonnantie en haar uitvoeringsmaatregelen en houden toezicht op de naleving daarvan.

De door de regering aangewezen ambtenaren zijn eveneens bevoegd voor de vaststelling van inbreuken op de wet van 9 mei 2018 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse onderdanen die zich in een

compter de la date d'admission au séjour ou de la date de la décision l'autorisant au séjour. Il en est fait mention dans la décision d'octroi.

§ 2. Le retrait de l'autorisation de séjour ou la fin du droit de séjour met fin de plein droit à la validité de l'autorisation d'exercer une activité indépendante.

**Art. 13.** § 1<sup>er</sup>. Le travailleur étranger indépendant qui a l'intention de changer d'activité ou qui désire obtenir une modification des conditions spécifiées dans l'autorisation d'exercer une activité indépendante doit en faire la demande. Cette demande est assimilée à une nouvelle demande.

§ 2. Le travailleur étranger indépendant, qui s'est vu refuser l'autorisation d'exercer une activité indépendante, ne peut introduire une nouvelle demande, pour la même activité, qu'après un délai de deux ans à compter de la date d'introduction de sa demande précédente, sauf lorsque celle-ci a été rejetée pour cause d'irrecevabilité ou lorsque l'intéressé peut faire valoir un élément nouveau.

**Art. 14.** Le Gouvernement peut retirer l'autorisation d'exercer une activité indépendante dans les cas qu'il détermine.

CHAPITRE IV. — *Dispositions communes relatives au recours, à la surveillance et aux sanctions pénales et administratives*

*Section 1<sup>re</sup> — Les recours*

**Art. 15.** § 1<sup>er</sup>. Le travailleur étranger salarié ou son employeur peut introduire, auprès du Gouvernement, un recours à l'encontre de la décision de refus, de retrait ou de refus de prorogation ou de renouvellement de l'autorisation visée à l'article 2, 7°, 8°, 9°, 10° et 11°.

§ 2. Le travailleur étranger indépendant peut introduire, auprès du Gouvernement, un recours à l'encontre de la décision de refus, de retrait ou de refus de prorogation ou de renouvellement de l'autorisation d'exercer une activité indépendante.

§ 3. Le recours est motivé et est introduit, par envoi recommandé ou par tout autre moyen déterminé par le Gouvernement, dans les trente jours qui suivent la notification de la décision contestée.

Le délai de trente jours visé à l'alinéa qui précède ne prend cours que si la notification de la décision indique l'existence de la voie de recours disponible, ainsi que les formes et délais à respecter.

§ 4. S'il séjourne en dehors du territoire au moment de l'introduction du recours, le travailleur étranger mentionne, dans sa requête, une adresse électronique à laquelle la décision lui sera notifiée.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, lorsque la décision adoptée sur recours contient des données à caractère personnel sensibles relatives, notamment, à la santé du travailleur ou à une condamnation pénale ou administrative, elle est remise au poste diplomatique ou consulaire belge compétent pour l'État où séjourne le travailleur étranger. Le travailleur étranger en est informé par courriel.

§ 5. Le Gouvernement peut déterminer des règles de procédure complémentaires.

§ 6. La nouvelle demande introduite avant qu'il ne soit statué sur le recours visé au paragraphe 1<sup>er</sup> ou au paragraphe 2 est déclarée irrecevable.

**Art. 16.** Sans préjudice de l'article 12, § 2, le recours visé à l'article 15, § 2, lorsqu'il est valablement introduit à l'encontre d'une décision de refus de prorogation ou de refus de renouvellement de l'autorisation d'exercer une activité indépendante, suspend les effets de la décision contestée. L'autorisation d'exercer une activité indépendante demeure valide jusqu'à la date à laquelle le Gouvernement statue sur le recours. Les dispositions de l'article 11, § 2, alinéa 3, sont applicables.

*Section 2 — La surveillance*

**Art. 17.** Les fonctionnaires désignés par le Gouvernement contrôlent l'application de la présente ordonnance et de ses mesures d'exécution, et surveillent le respect de celles-ci.

Les fonctionnaires désignés par le Gouvernement de sont également compétents pour la constatation des infractions à la loi du 9 mai 2018 relative à l'occupation de ressortissants étrangers se trouvant dans une

specifieke verblijfssituatie bevinden en haar uitvoeringsbesluiten als- ook op de wetten genomen op basis van artikel 6, § 1, IX, 3° en 4° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen en hun uitvoeringsbesluiten.

Deze ambtenaren voeren deze controles of dit toezicht uit overeen- komstig de bepalingen van de ordonnantie van 30 april 2009 betref- fende het toezicht op de reglementeringen inzake werkgelegenheid die tot de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behoren en de invoering van administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op deze reglementeringen.

#### Afdeling 3 — Strafrechtelijke en administratieve sancties

**Art. 18.** § 1. De toepassing van de administratieve geldboeten zoals bedoeld in dit hoofdstuk is onderworpen aan de bepalingen van de ordonnantie van 9 juli 2015 houdende geharmoniseerde regels betref- fende de administratieve geldboeten bepaald bij de wetgeving op het vlak van werkgelegenheid en economie.

§ 2. Al wie, na te zijn veroordeeld of bestraft wegens een inbreuk zoals bedoeld in de huidige ordonnantie, een nieuwe inbreuk pleegt zoals bedoeld in artikel 19 of artikel 20, kan worden bestraft met een strafrechtelijke geldboete die wordt gebracht op het dubbel van het door deze bepalingen vastgestelde maximum.

#### Onderafdeling 1 — Strafbepalingen en administratieve geldboeten

**Art. 19.** § 1. Wordt bestraft hetzij met een gevangenisstraf van zes maanden tot drie jaar en een strafrechtelijke geldboete van 600 tot 6.000 euro of slechts één van die straffen, hetzij met een administratieve geldboete van 300 tot 3.000 euro, de werkgever, zijn aangestelde of zijn lasthebber die arbeid doet of laat verrichten door een onderdaan van een derde land die niet is toegelaten of gemachtigd tot een verblijf van meer dan drie maanden of tot vestiging in België.

De geldboete wordt vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers.

§ 2. Wordt bestraft hetzij met een gevangenisstraf van zes maanden tot drie jaar en een strafrechtelijke geldboete van 600 tot 6.000 euro of één van die straffen alleen, hetzij met een administratieve geldboete van 300 tot 3.000 euro, de werkgever, zijn aangestelde of zijn lasthebber die, in strijd met deze ordonnantie en haar uitvoeringsmaatregelen, op het ogenblik van de tewerkstelling van een onderdaan van een derde land:

1° niet vooraf nagegaan heeft of deze over een geldige verblijfsver- gunning of een andere machtiging tot verblijf beschikt;

2° niet ten minste voor de duur van de tewerkstelling, een afschrift of de gegevens van zijn verblijfsvergunning of van zijn andere machtiging tot verblijf beschikbaar gehouden heeft voor de bevoegde inspectie- diensten.

In het geval dat de verblijfsvergunning of de andere machtiging tot verblijf die door de onderdaan van een derde land wordt voorgelegd een vervalsing is, is de in het eerste lid bedoelde sanctie van toepassing wanneer het bewezen is dat de werkgever op de hoogte was dat dit document een vervalsing was.

De geldboete wordt vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers.

§ 3. Wordt bestraft hetzij met een strafrechtelijke geldboete van 100 tot 1.000 euro, hetzij met een administratieve geldboete van 50 tot 500 euro, de werkgever, zijn aangestelde of zijn lasthebber die, in strijd met deze ordonnantie en haar uitvoeringsmaatregelen:

1° een onderdaan van een derde land arbeid heeft doen of laten verrichten zonder een toelating tot arbeid te hebben verkregen van de bevoegde overheid en/of die niet over een toelating tot arbeid beschikt;

2° een onderdaan van een derde land arbeid heeft doen of laten verrichten zonder de grenzen van de toelating tot arbeid beschikt te respecteren;

3° een onderdaan van een derde land arbeid heeft doen of laten verrichten voor een duur welke de duur van de toelating tot arbeid overschrijdt;

4° een onderdaan van een derde land arbeid heeft doen of laten verrichten na de intrekking van de toelating tot arbeid;

5° de toelating tot arbeid niet heeft teruggegeven aan de onderdaan van een derde land of hem die heeft bezorgd tegen betaling van een bedrag of vergoeding in welke vorm ook.

De geldboete wordt vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers.

situation particulière de séjour et à ses arrêtés d'exécution, ainsi qu'aux lois prises sur la base de l'article 6, § 1<sup>er</sup>, IX, 3° et 4°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles et leurs arrêtés d'exécution.

Ces fonctionnaires exercent ces contrôles ou cette surveillance conformément aux dispositions de l'ordonnance du 30 avril 2009 rela- tive à la surveillance des réglementations en matière d'emploi qui relèvent de la compétence de la Région de Bruxelles-Capitale et à l'instauration d'amendes administratives applicables en cas d'infraction à ces réglementations.

#### Section 3 — Les sanctions pénales et administratives

**Art. 18.** § 1<sup>er</sup>. L'application des amendes administratives prévues au présent chapitre est soumise aux règles prescrites par l'ordonnance du 9 juillet 2015 portant des règles harmonisées relatives aux amendes administratives prévues par les législations en matière d'emploi et d'économie.

§ 2. Quiconque, ayant été condamné ou sanctionné du chef d'une infraction prévue par la présente ordonnance, aura commis une nouvelle infraction visée à l'article 19 ou à l'article 20, pourra être puni d'une amende pénale portée au double du maximum prévu par ces dispositions.

#### Sous-section 1<sup>re</sup> — Sanctions pénales et administratives

**Art. 19.** § 1<sup>er</sup>. Est puni soit d'un emprisonnement de six mois à trois ans et d'une amende pénale de 600 à 6.000 euros ou de l'une de ces deux peines seulement, soit d'une amende administrative de 300 à 3.000 euros, l'employeur, son préposé, ou son mandataire qui a fait ou laissé travailler un ressortissant de pays tiers qui n'est pas admis ou autorisé à séjourner en Belgique plus de trois mois ou à s'y établir.

L'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés.

§ 2. Est puni soit d'un emprisonnement de six mois à trois ans et d'une amende pénale de 600 à 6.000 euros ou de l'une de ces deux peines seulement, soit d'une amende administrative de 300 à 3.000 euros, l'employeur, son préposé, ou son mandataire qui, en contravention avec la présente ordonnance et avec ses mesures d'exécution n'a pas, lors de l'occupation d'un ressortissant de pays tiers:

1° vérifié au préalable que celui-ci dispose d'un titre de séjour ou d'une autre autorisation de séjour valable;

2° tenu à la disposition des services d'inspections compétents une copie ou les données de son titre de séjour ou de son autre autorisation de séjour valable, au moins pendant la durée de la période d'emploi.

Au cas où le titre de séjour ou l'autre autorisation de séjour qui est présenté par le ressortissant de pays tiers est un faux, la sanction prévue à l'alinéa 1<sup>er</sup> est applicable s'il est prouvé que l'employeur savait que ce document était un faux.

L'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés.

§ 3. Est puni soit d'une amende pénale de 100 à 1.000 euros, soit d'une amende administrative de 50 à 500 euros, l'employeur, son préposé, ou son mandataire qui, en contravention avec la présente ordonnance et avec ses mesures d'exécution:

1° a fait ou a laissé travailler un ressortissant de pays tiers sans avoir obtenu une autorisation de travail de l'autorité compétente et/ou qui ne possède pas d'autorisation de travail;

2° a fait ou a laissé travailler un ressortissant de pays tiers en ne respectant pas les limites fixées par l'autorisation de travail;

3° a fait ou a laissé travailler un ressortissant de pays tiers pour une durée plus longue que celle de l'autorisation de travail;

4° a fait ou a laissé travailler un ressortissant de pays tiers après le retrait de l'autorisation de travail;

5° n'a pas remis l'autorisation de travail au ressortissant de pays tiers ou la lui a remis moyennant paiement d'une somme ou d'une rétribution sous quelque forme que ce soit.

L'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés.

§ 4. Wordt bestraft hetzij met een gevangenisstraf van zes maanden tot drie jaar en een strafrechtelijke geldboete van 600 tot 6.000 euro of één van die straffen alleen, hetzij met een administratieve geldboete van 300 tot 3.000 euro, eenieder die, in strijd met deze ordonnantie en haar uitvoeringsmaatregelen:

1° een onderdaan van een derde land België heeft laten binnenkomen om er te worden tewerkgesteld of daartoe heeft bijgedragen, tenzij de buitenlandse werknemer in het bezit is van een geldige toelating tot arbeid en met uitzondering van de buitenlandse werknemer voor wie de werkgever na diens aankomst in België een toelating tot arbeid kan verkrijgen om er te worden tewerkgesteld;

2° een onderdaan van een derde land heeft beloofd, tegen betaling van welke vergoeding ook, hetzij een betrekking voor hem te zoeken, hetzij hem een betrekking te bezorgen, hetzij formaliteiten te vervullen met het oog op diens tewerkstelling in België;

3° van een onderdaan van een derde land een vergoeding in welke vorm ook heeft geëist of aangenomen, hetzij om voor hem een betrekking te zoeken, hetzij om hem een betrekking te bezorgen, hetzij om formaliteiten te vervullen met het oog op diens tewerkstelling in België;

4° als tussenpersoon is opgetreden tussen een onderdaan van een derde land en een werkgever of de autoriteiten die zijn belast met de toepassing van de bepalingen van deze ordonnantie en haar uitvoeringsmaatregelen, of nog tussen een werkgever en diezelfde autoriteiten, waarbij daden zijn gesteld die hetzij die onderdaan van een derde land, hetzij de werkgever, hetzij de genoemde autoriteiten op een dwaalspoor kunnen brengen.

De geldboete wordt vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers.

**Art. 20.** Wordt bestraft hetzij met een gevangenisstraf van acht dagen tot drie maanden en een strafrechtelijke geldboete van 26 tot 1.000 euro of een van die straffen alleen, hetzij met een administratieve geldboete van 50 tot 500 euro:

1° de onderdaan van een derde land die onderworpen aan de verplichtingen vermeld in artikel 9 van onderhavige ordonnantie, een zelfstandige activiteit uitoefent zonder in het bezit te zijn van een toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen;

2° de onderdaan van een derde land die een zelfstandige activiteit uitoefent niettegenstaande de staking van de bedrijvigheid werd gelast of de sluiting van de geëxploiteerde zaak werd bevolen;

3° de onderdaan van een derde land die door het aanwenden van listige kunstgrepen een toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen verkrijgt;

4° hij die wetens en willens onjuiste inlichtingen verstrekt of onjuiste documenten heeft bezorgd aan de ambtenaren en agenten belast met het toezicht;

5° hij die een toelating om een zelfstandige beroepsactiviteit uit te oefenen heeft nagemaakt voor zichzelf of voor een ander.

#### Onderafdeling 2 — Bijzondere bepalingen inzake strafrechtelijke sancties

**Art. 21.** § 1. Wanneer de rechter verklaart dat een van de inbreuken bedoeld in artikel 19, § 1, 2 en 4 of in artikel 20 bewezen is, kan hij bovendien de sluiting bevelen van het geheel of een deel van de onderneming of de inrichting waar de inbreuken zijn gepleegd, voor een periode van één maand tot drie jaar.

§ 2. Wanneer de rechter verklaart dat een van de inbreuken bedoeld in artikel 19, § 1, 2 en 4 of in artikel 20 bewezen is, kan hij bovendien aan de veroordeelde persoon het verbod opleggen tot uitbating, persoonlijk of via een tussenpersoon, van het geheel of een deel van de onderneming of de inrichting waar de inbreuken zijn gepleegd, voor een periode van één maand tot drie jaar.

§ 3. De rechter kan de in paragraaf 1 of paragraaf 2 bedoelde straffen slechts opleggen wanneer dit noodzakelijk is om de inbreuken te doen stoppen of om te voorkomen dat zij zich herhalen, op voorwaarde dat de veroordeling tot deze straffen in verhouding staat tot het geheel van de betrokken sociaal-economische belangen.

Deze straffen doen geen afbreuk aan de rechten van derden.

§ 4. Elke inbreuk op de beschikking van het vonnis of van het arrest waarbij een verbod of sluiting wordt opgelegd met toepassing van paragraaf 1 of paragraaf 2 wordt bestraft met een strafrechtelijke geldboete van 100 tot 1.000 euro of met een administratieve geldboete van 50 tot 500 euro.

§ 5. De duur van de straf die wordt uitgesproken met toepassing van paragraaf 2 gaat in vanaf de dag waarop de veroordeelde zijn vrijheidsberovende straf heeft ondergaan of waarop deze straf verjaard

§ 4. Est puni soit d'un emprisonnement de six mois à trois ans et d'une amende pénale de 600 à 6.000 euros ou de l'une de ces deux peines seulement, soit d'une amende administrative de 300 à 3.000 euros, quiconque, qui, en contravention avec la présente ordonnance et avec ses mesures d'exécution:

1° a fait entrer en Belgique un ressortissant de pays tiers ou a favorisé l'entrée en Belgique de celui-ci en vue d'y être occupé, sauf s'il s'agit d'un travailleur étranger salarié possédant une autorisation de travail valable et à l'exception du travailleur étranger salarié pour lequel l'employeur peut bénéficier d'une autorisation de travail postérieurement à son entrée en Belgique en vue d'y être occupé;

2° a promis à un ressortissant de pays tiers, moyennant une rétribution sous forme quelconque, soit de lui chercher un emploi, soit de lui procurer un emploi, soit d'accomplir des formalités en vue de son occupation en Belgique;

3° a réclamé ou reçu d'un ressortissant de pays tiers, une rétribution sous une forme quelconque, soit pour lui chercher un emploi, soit pour lui procurer un emploi, soit pour accomplir des formalités en vue de son occupation en Belgique;

4° a servi d'intermédiaire entre un ressortissant de pays tiers et un employeur ou les autorités chargées de l'application des dispositions de la présente ordonnance ou de ses mesures d'exécution, ou encore entre un employeur et ces mêmes autorités, en accomplissant des actes susceptibles d'induire en erreur, soit ce ressortissant de pays tiers, soit l'employeur, soit lesdites autorités.

L'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés.

**Art. 20.** Est puni soit d'un emprisonnement de huit jours à trois mois et d'une amende pénale de 26 à 1.000 euros ou de l'une de ces deux peines seulement, soit d'une amende administrative de 50 à 500 euros:

1° le ressortissant de pays tiers qui, soumis à l'obligation visée à l'article 9, de la présente ordonnance, exerce une activité indépendante sans être titulaire d'une autorisation d'exercer une activité indépendante;

2° le ressortissant de pays tiers qui exerce une activité indépendante bien qu'il ait été enjoint de cesser son activité, voire de fermer l'établissement exploité;

3° le ressortissant de pays tiers qui obtient une autorisation d'exercer une activité indépendante grâce à des manœuvres frauduleuses;

4° quiconque a sciemment fourni des renseignements ou communiqué des documents inexacts aux fonctionnaires et agents chargés de la surveillance;

5° quiconque a contrefait une autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante, pour lui-même ou pour autrui.

#### Sous-section 2 — Dispositions particulières en matière de sanctions pénales

**Art. 21.** § 1<sup>er</sup>. Lorsqu'il déclare établie l'une des infractions visées à l'article 19, § 1, 2 et 4 ou à l'article 20, le juge peut, en outre, ordonner la fermeture de tout ou partie de l'entreprise ou de l'établissement dans lequel les infractions ont été commises, pour une durée d'un mois à trois ans.

§ 2. Lorsqu'il déclare établie l'une des infractions visées à l'article 19, § 1, 2 et 4 ou à l'article 20, le juge peut, en outre, interdire à la personne condamnée d'exploiter, à titre personnel ou par personne interposée, tout ou partie de l'entreprise ou de l'établissement dans lequel les infractions ont été commises, pour une durée d'un mois à trois ans.

§ 3. Le juge peut uniquement infliger les peines visées aux paragraphes 1<sup>er</sup> ou 2 quand cela s'avère nécessaire pour faire cesser l'infraction ou empêcher sa répétition, pour autant que la condamnation à ces peines soit proportionnée à l'ensemble des intérêts socio-économiques concernés.

Ces peines ne portent pas atteinte aux droits des tiers.

§ 4. Toute infraction à la disposition du jugement ou de l'arrêt qui prononce une interdiction ou une fermeture en application du paragraphe 1<sup>er</sup> ou 2 est punie d'une amende pénale de 100 à 1000 euros ou d'une amende administrative de 50 à 500 euros.

§ 5. La durée de la peine prononcée en application du paragraphe 2 court à compter du jour où le condamné aura subi ou prescrit sa peine privative de liberté et, s'il est libéré conditionnellement, à partir du jour

is en, bij voorwaardelijke vrijlating, vanaf de dag van de invrijheidstelling, voor zover deze laatste niet ingetrokken wordt.

De gevolgen zullen evenwel een aanvang nemen zodra de veroordeling op tegenspraak of bij verstek definitief is.

**Art. 22.** Alle bepalingen van boek I van het Strafwetboek, met uitzondering van hoofdstuk V, zijn van toepassing op de inbreuken vermeld in deze ordonnantie.

**HOOFDSTUK V. — Slot-, wijzigings-, opheffings- en overgangsbepalingen**

**Art. 23.** Alvorens een verordenende akte aan te nemen tot uitvoering van de huidige ordonnantie, vraagt de regering het advies van Brupartners.

**Art. 24.** De regering wijst de diensten aan die verantwoordelijk zijn voor de verwerking van de persoonsgegevens die worden verzameld ter gelegenheid van het onderzoek van de aanvragen en beroepen die worden ingediend op basis van deze ordonnantie alsook ter gelegenheid van het onderzoek van de inachtneming, door de onderdaan van een derde land en, desgevallend, door zijn werkgever, van de bepalingen van deze ordonnantie en haar uitvoeringsbesluiten.

De in het tweede lid bedoelde persoonsgegevens worden gedurende de volgende periodes bewaard:

1° ten minste gedurende de geldigheidsduur van de toelating, die in voorkomend geval wordt verlengd;

2° tien jaar te rekenen vanaf de indiening van de aanvraag indien machtiging tot verblijf en toelating tot arbeid als werknemer of zelfstandige werd verleend;

3° vijf jaar te rekenen vanaf de weigering van de aanvraag of vanaf de intrekking;

4° één jaar na de verjaring van alle handelingen die onder de bevoegdheid van de verwerkingsverantwoordelijken vallen en, in voorkomend geval, de definitieve stopzetting van de administratieve procedures en beroepen.

In het kader van het onderzoek van de aanvragen inzake toelating tot arbeid en toelating om een zelfstandige beroepsactiviteit uit te oefenen en inzake de naleving van de toekenningsvoorwaarden na afgifte van de toelating, mogen de volgende categorieën persoonsgegevens worden verzameld en verwerkt:

1° wat de buitenlandse werknemers betreft, de gegevenscategorieën als bedoeld in hoofdstuk 4 van het samenwerkingsakkoord van 5 maart 2021 houdende uitvoering van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten en wat betreft de oprichting van een elektronisch platform in het kader van de gecombineerde verblijfsaanvraagprocedure met het oog op tewerkstelling. Dezelfde gegevenscategorieën mogen worden verzameld en verwerkt in het kader van het onderzoek van een aanvraag inzake toelating tot arbeid die buiten het toepassingsgebied van de samenwerkingsovereenkomst valt, alsook in het kader van het onderzoek van de naleving van de toekenningsvoorwaarden na afgifte van de toelating;

2° wat de buitenlandse zelfstandigen betreft:

- de voornaam en familienaam;
- de geboortedatum en geboorteplaats;
- het geslacht;
- de nationaliteit;
- de burgerlijke staat;
- in voorkomend geval; het identificatienummer in het rijksregister;
- het domicilieadres;
- een afschrift van het geldige paspoort of vervangende geldige reisdocument;
- in voorkomend geval; het afschrift van de geldige verblijfsmachtiging;
- het privé e-mailadres en het professionele e-mailadres;
- de gegevens met betrekking tot de inhoud van het beroepsactiviteitenproject of de uitgeoefende beroepsactiviteit; evenals gegevens met betrekking tot de financiële rentabiliteit van deze activiteit;
- de gegevens met betrekking tot de rol van de werknemer in het kader van de beroepsactiviteit die het voorwerp uitmaakt van de aanvraag of de toelating;

de la libération pour autant que celle-ci ne soit pas révoquée.

Elle produit cependant ses effets à compter du jour où la condamnation contradictoire ou par défaut est devenue définitive.

**Art. 22.** Toutes les dispositions du Livre I<sup>er</sup> du Code pénal, à l'exception du chapitre V, sont applicables aux infractions prévues par la présente ordonnance.

**CHAPITRE V. — Dispositions finales, modificatives, abrogatoires et transitoires**

**Art. 23.** Avant d'adopter un acte réglementaire en exécution de la présente ordonnance, le Gouvernement demande l'avis de Brupartners.

**Art. 24.** Le Gouvernement désigne les services responsables du traitement des données à caractère personnel recueillies à l'occasion de l'examen des demandes et recours introduits sur la base de la présente ordonnance, ainsi qu'à l'occasion de l'examen du respect, par le ressortissant de pays tiers et, le cas échéant, par son employeur, des dispositions de la présente ordonnance et de ses arrêtés d'exécution.

Les données à caractère personnel visées à l'alinéa 2 sont conservées:

1° au moins pendant la durée de validité de l'autorisation, le cas échéant prorogée;

2° dix ans à compter de l'introduction de la demande lorsque les autorisations de séjour et de travail, salarié ou indépendant, sont accordées;

3° cinq ans à compter de la décision de refus de la demande ou de retrait;

4° un an après la prescription de toutes les actions qui relèvent de la compétence des responsables de traitement et, le cas échéant, la cessation définitive des procédures et recours administratifs.

Dans le cadre de l'examen des demandes d'autorisation de travail et des demandes d'autorisation d'exercer une activité professionnelle indépendante, ainsi que du respect de leurs conditions d'octroi après la délivrance de l'autorisation, les catégories suivantes de données à caractère personnel peuvent être collectées et traitées:

1° en ce qui concerne les travailleurs étrangers salariés, les catégories de données visées au chapitre 4 de l'accord de coopération du 5 mars 2021 portant exécution de l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'État fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers et portant création d'une plateforme électronique dans le cadre de la procédure de demande unique de séjour à des fins d'emploi. Les mêmes catégories de données peuvent être collectées et traitées dans le cadre de l'examen d'une demande d'autorisation de travail ne tombant pas sous le champ d'application de l'accord de coopération, ainsi que dans le cadre de l'examen du respect des conditions d'octroi après la délivrance de l'autorisation;

2° en ce qui concerne les travailleurs étrangers indépendants:

- les prénom et nom de famille;
- la date et le lieu de naissance;
- le sexe;
- la nationalité;
- l'état civil;
- le cas échéant; le numéro d'identification au registre national;
- l'adresse du domicile;
- la copie du passeport ou du titre de voyage en tenant lieu en cours de validité;
- le cas échéant; la copie du permis de séjour en cours de validité;
- l'adresse électronique privée et professionnelle;
- les données se rapportant au contenu du projet d'activité professionnelle ou de l'activité professionnelle exercée; ainsi que les données relatives à la rentabilité financière de cette activité;
- les données relatives au rôle du travailleur dans le cadre de l'activité professionnelle faisant l'objet de la demande ou de l'autorisation;



– de gegevens met betrekking tot de eerdere beroepservaring van de aanvrager, zijn huidige beroepscompetenties en, in voorkomend geval, over het feit of alle wettelijke voorwaarden vervuld zijn voor toegang tot de overwogen beroepsactiviteit.

Naast de specifieke wettelijke bepalingen die de gewestelijke overheden verplichten om persoonsgegevens mee te delen die ze hebben verzameld in het kader van de uitoefening van hun bevoegdheden op het vlak van economische migratie, delen de op grond van het eerste lid door de regering aangewezen diensten aan de federale overheidsdienst bevoegd voor de toegang tot het grondgebied en het verblijf de persoonsgegevens mee op grond waarvan de federale overheid beslist over de toekenning van een verblijfsmachtiging met het oog op arbeid als werknemer of als zelfstandige, of over de verlenging of de beëindiging van deze machtiging.

**Art. 25.** § 1. De wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers wordt opgeheven wat betreft de bepalingen die tot de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behoren.

§ 2. De wet van 19 februari 1965 betreffende de uitoefening van de zelfstandige beroepsactiviteiten der vreemdelingen wordt opgeheven wat betreft de bepalingen die tot de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behoren.

**Art. 26.** De verlenging van rechtswege van de geldigheid van de toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen, bedoeld in artikel 11, § 1, lid 3, en de opschortende werking van het beroep zoals bedoeld in artikel 16, zijn enkel van toepassing op de aanvragen tot verlenging en hernieuwing van de toelating om een zelfstandige activiteit uit te oefenen en op de beroepen die worden ingediend na de inwerkingtreding van deze ordonnantie.

**Art. 27.** Deze ordonnantie treedt in werking op de door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bepaalde datum.

Kondigen deze ordonnantie af, bevelen dat ze in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 1 februari 2024.

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de promotie van het Imago van Brussel en Biculturele zaken van gewestelijk belang,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,

E. VAN DEN BRANDT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,

A. MARON

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

S. GATZ

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering en de Plaatselijke Besturen,

B. CLERFAYT

\_\_\_\_\_  
Nota

(1) Documenten van het Parlement:

Gewone zitting 2023-2024

A-802/1 Ontwerp van ordonnantie

A-802/2 Verslag

A-802/3 Amendementen na verslag

Integraal verslag:

Bespreking en aanneming: vergadering van vrijdag 26 januari 2024

– les données se rapportant à l'expérience professionnelle antérieure du demandeur, à ses compétences professionnelles actuelles et, le cas échéant, à la réunion des conditions légales d'accès à l'activité professionnelle envisagée.

En sus des dispositions législatives particulières qui imposent aux autorités régionales la communication de données personnelles recueillies dans le cadre de l'exercice des compétences attribuées aux Régions en matière de migration économique, les services désignés par le Gouvernement sur la base de l'alinéa 1<sup>er</sup> communiqueront au service de l'autorité fédérale compétent en matière d'accès au territoire et de séjour les données à caractère personnel sur la base desquelles l'autorité fédérale statue sur l'octroi d'une autorisation de séjour à des fins de travail salarié ou indépendant, sur la prolongation ou sur la fin d'une telle autorisation.

**Art. 25.** § 1<sup>er</sup>. La loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers est abrogée en ce qui concerne les dispositions qui relèvent de la compétence de la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 2. La loi du 19 février 1965 relative à l'exercice, par les étrangers, des activités professionnelles indépendantes, est abrogée en ce qui concerne les dispositions qui relèvent de la compétence de la Région de Bruxelles-Capitale.

**Art. 26.** La prolongation de plein droit de la validité de l'autorisation d'exercer une activité indépendante, visée à l'article 11, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, et l'effet suspensif du recours visé à l'article 16, ne s'appliquent qu'aux demandes de prorogation et de renouvellement de l'autorisation d'exercer une activité indépendante et aux recours qui sont introduits après l'entrée en vigueur de la présente ordonnance.

**Art. 27.** La présente ordonnance entre en vigueur à la date déterminée par le Gouvernement.

Promulguons la présente ordonnance, ordonnons qu'elle soit publiée au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 1<sup>er</sup> février 2024.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,

R. VERVOORT

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,

E. VAN DEN BRANDT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Énergie et de la Démocratie participative,

A. MARON

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du Multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

S. GATZ

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique et des Pouvoirs locaux,

B. CLERFAYT

\_\_\_\_\_  
Note

(1) Documents du Parlement:

Session ordinaire 2023-2024

A-802/1 Projet d'ordonnance

A-802/2 Rapport

A-802/3 Amendements après rapport

Compte rendu intégral:

Discussion et adoption: séance du vendredi 26 janvier 2024