

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2024/001803]

18 FEBRUARI 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 juni 2021 betreffende het telewerk voor personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Dit besluit heeft tot doel de regeling rond telewerk voor de personeelsleden die de diensten van de rechterlijke macht terzijde staan bij te sturen en aan te passen aan de gewijzigde arbeidsomgeving en arbeidsomstandigheden. Het ontwerp bevat een aantal aanpassingen die in het federaal openbaar ambt reeds in werking zijn getreden ingevolge het koninklijk besluit van 10 april 2022 tot wijziging van diverse bepalingen inzake telewerk en satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt.

Voor de wijzigingen die het voormelde koninklijk besluit van 10 april 2022 en het bijgaande ontwerp gemeenschappelijk hebben, is hier de inhoud van het verslag aan de Koning bij het voormelde koninklijk besluit van 10 april 2022 overgenomen, rekening houdend met de specifieke kenmerken van de rechterlijke orde.

Telewerk is niet langer een uitzondering die enkel van toepassing is voor een beperkte groep personeelsleden, het wordt van toepassing voor alle personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan. Door de digitalisering kunnen namelijk steeds meer taken op afstand worden uitgevoerd.

In navolging van het federaal openbaar ambt wordt het systeem van telewerk geflexibiliseerd en gebruiksvriendelijker gemaakt. Het kader voor telewerk wordt vereenvoudigd en verduidelijkt.

Deze wijzigingen raken echter niet aan de basisprincipes van het werken op afstand; het vrijwillige karakter ervan wordt herbevestigd.

De wijzigingen waarin het voorliggende ontwerp voorziet, komen voort uit een bekommernis om het ruimer kader niet uit het oog te verliezen; telewerk kan bijdragen tot een betere work-lifebalance, tot een duurzame mobiliteit en tot duurzame loopbaanpaden. Andere aspecten mogen we echter ook niet vergeten en moeten we zeker meenemen in onze overwegingen, namelijk de impact van het werken op afstand op de dienstverlening, de sociale cohesie, de betrokkenheid bij de overheidsorganisatie, de ontwikkeling van competenties en de aandacht voor nieuwkomers en kwetsbare personeelsgroepen. Bij langdurig werken op afstand lopen we het risico dat deze aspecten worden verwaarloosd en dat de connectie tussen de organisatie en het individueel personeelslid en de samenhang binnen een team en tussen de teams onderling verwateren.

Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1.

In artikel 1 van het ontwerp worden de definities in artikel 2 van het koninklijk besluit van 13 juni 2021 betreffende het telewerk voor personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, aangevuld. In het nieuwe artikel 2, eerste lid, 8°, van het koninklijk besluit wordt het directiecomité omschreven als het directiecomité van een hof, rechtbank of parket bedoeld in artikel 185/2 van het Gerechtelijk Wetboek.

De artikelen 2 en 7 van dit ontwerp kennen aan dat directiecomité een aantal prerogatieven toe.

Art. 2.

Artikel 5 van het koninklijk besluit van 13 juni 2021 betreffende het telewerk voor personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, bepaalt de maximale duur van het telewerk. Het ontwerp voorziet erin dat afwijkingen op het plafond van het aandeel van telewerk in de totale arbeidsduur enkel kunnen worden toegestaan door het directiecomité. Er moet een gemotiveerd advies van de functionele chef worden gevraagd.

Het directiecomité van een hof, rechtbank of parket bedoeld in artikel 185/2 van het Gerechtelijk Wetboek wordt derhalve verantwoordelijk voor het verlenen van de toelatingen tot overschrijding van de maximumduur van het telewerk op jaarbasis. Er wordt automatisch een einde gesteld aan de toelating wanneer het personeelslid muteert, of wanneer hij bevordert of benoemd wordt tot stagiair in dezelfde of een andere entiteit.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2024/001803]

18 FEVRIER 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 13 juin 2021 relatif au télétravail pour les membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le présent arrêté a pour but d'actualiser la réglementation relative au télétravail pour les membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire et de l'adapter à l'évolution de l'environnement et des conditions de travail. Le projet reprend un certain nombre d'adaptations déjà entrées en vigueur dans la fonction publique fédérale sur la base de l'arrêté royal du 10 avril 2022 modifiant diverses dispositions concernant le télétravail et le travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative.

Pour les modifications communes à l'arrêté royal du 10 avril 2022 précité et au projet ci-joint, le présent projet reprend, en tenant compte des spécificités de l'ordre judiciaire, le contenu du rapport au Roi joint à l'arrêté royal du 10 avril 2022 précité.

Le télétravail n'est plus une exception qui ne s'applique qu'à un groupe limité de membres du personnel, il s'applique à l'ensemble des membres du personnel qui assistent le pouvoir judiciaire. En effet, la numérisation permet de réaliser de plus en plus de tâches à distance.

À l'instar de ce qui est prévu pour la fonction publique fédérale, le système du télétravail est rendu plus flexible et convivial. Le cadre pour le télétravail est simplifié et précisé.

Ces changements n'affectent pas les principes de base du travail à distance ; le caractère volontaire est réaffirmé.

Les modifications apportées par le présent projet découlent du souci de ne pas perdre de vue le cadre plus large ; le télétravail peut contribuer à un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée, à une mobilité durable et à des parcours professionnels durables. Cependant, d'autres aspects ne doivent pas non plus être oubliés et doivent certainement être inclus dans nos réflexions, à savoir l'impact du travail à distance sur la prestation de services, la cohésion sociale, la participation à l'organisation publique, le développement des compétences et l'attention portée aux nouveaux membres du personnel et aux groupes de personnel vulnérables. En cas de travail à distance à long terme, ces aspects risquent d'être négligés et le lien entre l'organisation et le membre du personnel, ainsi que la cohésion au sein d'une équipe et entre les équipes elles-mêmes, risquent de s'effriter.

Commentaire des articles

Article 1.

L'article 1^{er} du projet complète les définitions reprises à l'article 2 de l'arrêté royal du 13 juin 2021 relatif au télétravail pour les membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire. Le nouvel article 2, alinéa 1^{er}, 8° de l'arrêté royal définit le comité de direction comme étant le comité de direction d'une cour, d'un tribunal ou d'un parquet visé à l'article 185/2 du Code judiciaire.

Ce comité de direction se voit accorder un certain nombre de prerogatives par les articles 2 et 7 du présent projet.

Art. 2.

L'article 5 de l'arrêté royal du 13 juin 2021 relatif au télétravail pour les membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire détermine la durée maximale du télétravail. Le projet prévoit que les dérogations au plafond de la proportion de télétravail dans le temps de travail total ne peuvent être accordées que par le comité de direction. L'avis motivé du chef fonctionnel doit être demandé.

Le comité de direction d'une cour, d'un tribunal ou d'un parquet visé à l'article 185/2 du Code judiciaire sera par conséquent chargé d'accorder les autorisations de dépassement de la durée maximale du télétravail sur base annuelle. L'autorisation prend automatiquement fin lorsque le membre du personnel obtient une mutation ou lorsqu'il est promu ou nommé stagiaire dans la même ou une autre entité.

De opzegtermijn waarin wordt voorzien in paragraaf 5 van artikel 5 wordt opgeheven wegens de invoeging van een artikel 15bis in het koninklijk besluit van 13 juni 2021 bij artikel 7 van dit ontwerp.

Art. 3.

In artikel 6, § 3, van het koninklijk besluit van 13 juni 2021 is bepaald dat de telewerker voor de organisatie van zijn werk zorgt, rekening houdend met de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector en met de overeenkomst bedoeld in artikel 9. De verwijzing naar de overeenkomst bedoeld in artikel 9 wordt opgeheven, aangezien artikel 9 wordt vervangen bij artikel 4 van dit ontwerp en het nieuwe artikel 9 niet langer in een overeenkomst voorziet.

Art. 4.

In artikel 9 van het koninklijk besluit van 13 juni 2021 betreffende het telewerk voor personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, is bepaald dat vóór elke invoering van telewerk een schriftelijke overeenkomst wordt opgesteld in onderling akkoord door de telewerker en de werkgever.

Dat artikel wordt bij dit ontwerp vervangen.

De minister van Justitie of zijn gemachtigde zal een aantal praktische modaliteiten moeten regelen voor de implementatie van telewerk (bijvoorbeeld het opstellen van een lijst van functies die zich niet lenen tot telewerk).

De functionele chef en de telewerker zullen onderling afspraken maken over de dagelijkse invulling van het telewerk.

Het personeelslid is ertoe gehouden elke telewerkdag te registreren. Daarnaast wordt het telewerk in principe verricht in de woonplaats van het personeelslid. Indien het personeelslid het telewerk elders verricht, dient hij dat mee te delen aan zijn werkgever.

Er wordt automatisch een einde gesteld aan de toestemming om te telewerken wanneer het personeelslid muteert, of wanneer hij bevordert of benoemd wordt tot stagiair in een andere entiteit.

Art. 5.

In artikel 11 van het koninklijk besluit van 13 juni 2021 betreffende het telewerk voor personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, is bepaald dat de telewerker via internet geen gegevens verzamelt of verspreidt die geen verband vertonen met de arbeid en dat hij het tot zijn beschikking gesteld materiaal niet voor private doelstellingen gebruikt.

Het ontwerp heft het verbod op om via internet gegevens die geen verband vertonen met de arbeid te verzamelen of verspreiden.

Het ontwerp voorziet in een uitzondering op het verbod voor de telewerker om het tot zijn beschikking gestelde materiaal voor private doelstellingen te gebruiken. De telewerker mag het materiaal in kwestie voor private doelstellingen gebruiken wanneer er in een specifieke regeling is voorzien voor zijn entiteit en wanneer hij kenbaar heeft gemaakt dat hij het materiaal wil gebruiken voor private doelstellingen.

In tegenstelling tot hetgeen waarin voor het openbaar ambt is voorzien bij het koninklijk besluit van 10 april 2022, bepaalt dit ontwerp niet dat de werkgever de telewerker uitrust met een tweede voeding en ergonomisch materiaal zoals een headset, een tweede beeldscherm en een bureaustoel, vanaf dat een telewerker gemiddeld twee dagen per week telewerk verricht.

Art. 6.

In artikel 13 van het koninklijk besluit van 13 juni 2021 betreffende het telewerk voor personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, is bepaald dat de kosten die voortvloeien uit verlies of beschadiging van de door de telewerker gebruikte apparatuur en gegevens in het kader van het telewerk voor rekening zijn van de Federale Overheidsdienst Justitie, behalve bij bedrog of zware schuld van de telewerker.

Het ontwerp wijzigt de terminologie die wordt gebruikt in de Nederlandse tekst; het woord "schuld" wordt vervangen door het woord "fout".

Le délai de préavis prévu au paragraphe 5 de l'article 5 est supprimé en raison de l'insertion de l'article 15bis dans l'arrêté royal du 13 juin 2021 par l'article 7 du présent projet.

Art. 3.

L'article 6, § 3 de l'arrêté royal du 13 juin 2021 dispose que le télétravailleur gère l'organisation de son travail dans le respect de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public et de la convention visée à l'article 9. La référence à la convention visée à l'article 9 est supprimée, l'article 9 étant remplacé par l'article 4 du présent projet qui ne prévoit plus de convention.

Art. 4.

L'article 9 de l'arrêté royal du 13 juin 2021 relatif au télétravail pour les membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire prévoit la rédaction de commun accord par le télétravailleur et l'employeur d'une convention avant tout recours au télétravail.

Cet article est remplacé par présent le projet.

Le ministre de la Justice ou son délégué devra prévoir une série de modalités pratiques pour la mise en œuvre du télétravail (par exemple, établir une liste des fonctions qui ne se prêtent pas au télétravail).

Le chef fonctionnel et le télétravailleur s'accorderont mutuellement au sujet des tâches quotidiennes à effectuer dans le cadre du télétravail.

Le membre du personnel est tenu d'enregistrer chaque jour de télétravail. En outre, le télétravail est en principe effectué au domicile du membre du personnel. Si ce dernier effectue le télétravail à un autre endroit, il doit en informer son employeur.

L'autorisation de télétravail prend automatiquement fin lorsque le membre du personnel obtient une mutation, ou lorsqu'il est promu ou nommé stagiaire dans une autre entité.

Art. 5.

L'article 11 de l'arrêté royal du 13 juin 2021 relatif au télétravail pour les membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire prévoit que le télétravailleur ne rassemble ni ne diffuse de données étrangères au travail via Internet et n'utilise pas le matériel mis à disposition à des fins privées.

Le projet supprime l'interdiction de rassemblement et de diffusion de données étrangères au travail via Internet.

Le projet prévoit une exception à l'interdiction du télétravailleur d'utiliser le matériel mis à sa disposition à des fins privées. Le télétravailleur peut utiliser ce matériel à des fins privées si un arrangement spécifique est prévu pour son entité et s'il a fait savoir qu'il souhaitait utiliser ce matériel à des fins privées.

À l'inverse de ce qui est prévu pour la fonction publique par l'arrêté royal du 10 avril 2022, le présent projet ne prévoit pas que l'employeur fournisse au télétravailleur une deuxième alimentation et matériel ergonomique, comme un casque, un deuxième écran et une chaise de bureau, à partir du moment où un télétravailleur effectue en moyenne deux jours de télétravail par semaine.

Art. 6.

L'article 13 de l'arrêté royal du 13 juin 2021 relatif au télétravail pour les membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire dispose que le Service Public Fédéral Justice est tenu des coûts liés à la perte ou à l'endommagement des équipements, du matériel et des données utilisées par le télétravailleur dans le cadre du télétravail sauf dol ou faute lourde du télétravailleur.

Le projet modifie la terminologie employée dans le texte néerlandais, le mot « schuld » est remplacé par le mot « fout ».

Art. 7.

Het ontwerp voegt in het koninklijk besluit van 13 juni 2021 betreffende het telewerk voor personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan een artikel 15bis in.

Paragraaf 1 van artikel 15bis bepaalt de nadere regels voor de schorsing van het telewerk door de hiërarchische meerdere of de functionele chef.

De hiërarchische meerdere of de functionele chef kan het telewerk schorsen in drie gevallen: indien de goede werking van de dienst dit vereist (1), wanneer een tuchtonderzoek werd opgestart (2) of na een ongunstige eindvermelding in het kader van de evaluatiecyclus (3).

Paragraaf 2 van artikel 15bis bepaalt de nadere regels voor de beëindiging van het telewerk door de hiërarchische meerdere, de functionele chef of het personeelslid.

De hiërarchische meerdere of de functionele chef kan het telewerk beëindigen naar aanleiding van een fout van de telewerker, als de telewerker de afspraken niet respecteert of als de functie van het personeelslid zo geëvolueerd is dat telewerk niet meer mogelijk is.

Het personeelslid kan de beëindiging van het telewerk uiterlijk 14 dagen op voorhand aanvragen. Het telewerk eindigt de eerste dag van de volgende maand.

Paragraaf 3 voorziet in de mogelijkheid om bij het directiecomité van een hof, rechtbank of parket bedoeld in artikel 185/2 van het Gerechtelijk Wetboek beroep in te dienen tegen de beslissingen tot schorsing van het telewerk, tot weigering van telewerk en tot beëindiging van het telewerk.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,
De Minister van Justitie,
P. VAN TIGCHELT

18 FEBRUARI 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 juni 2021 betreffende het telewerk voor personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op het Gerechtelijk Wetboek, artikel 354, zesde lid, ingevoegd bij de wet van 10 mei 2021;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 juni 2021 betreffende het telewerk voor personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 4 september 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 23 oktober 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 7 november 2023;

Gelet op protocol nr. 538 houdende de besluiten van de onderhandelingen van Sectorcomité III - Justitie, gesloten op 9 januari 2024;

Gelet op protocol nr. 83 van 9 januari 2024 van het onderhandelingscomité voor de griffiers, referendarissen en parketjuristen van de rechterlijke orde;

Gelet op de adviesaanvraag aan de Raad van State binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat de adviesaanvraag is ingeschreven op 28 januari 2024 op de rol van de afdeling Wetgeving van de Raad van State onder het nummer 75.471/16;

Gelet op de beslissing van de afdeling Wetgeving van 5 februari 2024 om binnen de gevraagde termijn geen advies te verlenen, met toepassing van artikel 84, § 5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Art. 7.

Le projet insère un article 15bis dans l'arrêté royal du 13 juin 2021 relatif au télétravail pour les membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire.

Le paragraphe 1^{er} de l'article 15bis règlemente les modalités de suspension du télétravail par le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel.

Le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel peut suspendre le télétravail dans trois hypothèses : si le bon fonctionnement du service l'exige (1), si une enquête disciplinaire a été entamée (2) ou à la suite d'une mention finale défavorable dans le cadre des cycles d'évaluation (3).

Le paragraphe 2 de l'article 15bis règlemente les modalités de cessation du télétravail par le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel ou par le membre du personnel.

Le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel peut mettre un terme au télétravail en raison d'une faute du télétravailleur ou du non-respect par le télétravailleur des accords prévus ou lorsque la fonction du membre du personnel a évolué si bien que le télétravail n'est plus possible.

Le membre du personnel peut demander la cessation du télétravail au moins 14 jours à l'avance. Le télétravail prend fin le premier jour du mois suivant.

Le paragraphe 3 met en place un recours devant le Comité de direction d'une cour, d'un tribunal ou d'un parquet visé à l'article 185/2 du Code judiciaire contre les décisions de suspension du télétravail, de refus d'accorder le télétravail et de cessation du télétravail.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,
Le Ministre de la Justice,
P. VAN TIGCHELT

18 FEVRIER 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 13 juin 2021 relatif au télétravail pour les membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le Code judiciaire, l'article 354, alinéa 6, inséré par la loi du 10 mai 2021 ;

Vu l'arrêté royal du 13 juin 2021 relatif au télétravail pour les membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 4 septembre 2023 ;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 23 octobre 2023 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget du 7 novembre 2023 ;

Vu le protocole n° 538 consignant les conclusions de la négociation au sein du comité de secteur III - Justice, conclu le 9 janvier 2024 ;

Vu le protocole n° 83 du 9 janvier 2024 du comité de négociation pour les greffiers, référendaires et juristes de parquet de l'ordre judiciaire ;

Vu la demande d'avis au Conseil d'Etat dans un délai de 30 jours, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Considérant que la demande d'avis a été inscrite le 29 janvier 2024 au rôle de la section de législation du Conseil d'Etat sous le numéro 75.471/16 ;

Vu la décision de la section de législation du 5 février 2024 de ne pas donner d'avis dans le délai demandé, en application de l'article 84, § 5, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Overwegende de Europese raamovereenkomst over telewerk van 16 juli 2002;

Op de voordracht van de Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 13 juni 2021 betreffende het telewerk voor personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan*

Artikel 1. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 13 juni 2021 betreffende het telewerk voor personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid, 3°, worden de woorden “en de adviseur” ingevoegd tussen de woorden “de attaché” en de woorden “in de dienst voor”;

b) het eerste lid wordt aangevuld met de bepaling onder 8°, luidende:

“8° directiecomité: het directiecomité van een hof, rechtbank of parket bedoeld in artikel 185/2 van het Gerechtelijk Wetboek.”.

Art. 2. In artikel 5 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 4 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het directiecomité kan een uitzondering op het eerste lid toestaan op vraag van het personeelslid en na een gemotiveerd advies van de functionele chef van het personeelslid. In zijn aanvraag motiveert het personeelslid de redenen waarom hij wenst een uitzondering te bekomen. De toelating geldt voor maximum vierentwintig maanden maar is telkens hernieuwbaar na een nieuwe beslissing van het directiecomité. Er wordt automatisch een einde gesteld aan deze toelating wanneer het personeelslid muteert, of wanneer hij bevordert of benoemd wordt tot stagiair in dezelfde of een andere entiteit.”;

2° paragraaf 5 wordt opgeheven.

Art. 3. In artikel 6, § 3, van hetzelfde besluit, worden de woorden “en met de overeenkomst bedoeld in artikel 9” opgeheven.

Art. 4. Artikel 9 van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt:

“Art. 9. § 1. De minister van Justitie of zijn gemachtigde bepaalt in toepassing van dit besluit:

1° de lijst van de functies die zich niet lenen tot telewerk;

2° de modaliteiten volgens welke de toestemming voor het toegestane telewerk wordt gegeven;

3° de modaliteiten betreffende de registratie van het telewerk;

4° de modaliteiten betreffende de technische ondersteuning en de momenten waarop deze bereikbaar is;

5° de modaliteiten betreffende de uitbetaling van de vergoeding voor telewerkkosten.

De telewerker en de functionele chef maken onderling afspraken over:

1° op welke dagen er telewerk verricht kan worden en op welke dagen de aanwezigheid op de werkvloer vereist is;

2° de ogenblikken waarop of de periodes tijdens dewelke de telewerker bereikbaar moet zijn en via welke middelen;

3° de manier waarop de werkgever aan de telewerker de te verwezenlijken taken onder vorm van telewerk opgeeft, alsook de methode waarmee het werk, geleverd door de telewerker, gemeten wordt.

De telewerker registreert elke telewerkdag.

Als de plaats van het telewerk afwijkt van de woonplaats van de telewerker, dan deelt hij dit mee aan zijn functionele chef, of bij ontstentenis, aan de hiërarchische meerdere.

§ 2. De toestemming tot telewerk blijft gelden tot de intrekking ervan door de werkgever of tot de beslissing van de telewerker dat hij niet meer wil telewerken. Er wordt automatisch een einde gesteld aan deze toestemming wanneer het personeelslid muteert, of wanneer hij bevordert of benoemd wordt tot stagiair in een andere entiteit.”.

Considérant l'accord-cadre européen sur le télétravail du 16 juillet 2002 ;

Sur la proposition du Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modification de l'arrêté royal du 13 juin 2021 relatif au télétravail pour les membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire*

Article 1^{er}. Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 13 juin 2021 relatif au télétravail pour les membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans l'alinéa 1^{er}, 3°, les mots « et le conseiller » sont insérés entre les mots « l'attaché » et les mots « au service de la » ;

b) l'alinéa 1^{er} est complété par le 8° rédigé comme suit :

« 8° comité de direction : le comité de direction d'une cour, d'un tribunal ou d'un parquet visé à l'article 185/2 du Code judiciaire. ».

Art. 2. A l'article 5 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 4 est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Le comité de direction peut accorder une exception à l'alinéa 1^{er} à la demande du membre du personnel et après un avis motivé du chef fonctionnel du membre du personnel. Dans sa demande, le membre du personnel indique les motifs pour lesquels il demande une exception. L'autorisation est valable pour une durée maximale de 24 mois, mais est renouvelable à chaque fois, suite à une nouvelle décision du comité de direction. Il est automatiquement mis fin à cette autorisation lorsque le membre du personnel obtient une mutation, ou lorsqu'il est promu ou nommé stagiaire dans la même ou une autre entité. » ;

2° le paragraphe 5 est abrogé.

Art. 3. Dans l'article 6, § 3, du même arrêté, les mots « et de la convention visée à l'article 9 » sont abrogés.

Art. 4. L'article 9 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 9. § 1^{er}. Le ministre de la Justice ou son délégué détermine en application du présent arrêté :

1° la liste des fonctions qui ne se prêtent pas au télétravail ;

2° les modalités relatives à l'autorisation de télétravail convenue ;

3° les modalités relatives à l'enregistrement du télétravail ;

4° les modalités relatives au support technique et les moments auxquels il peut y être fait appel ;

5° les modalités relatives au paiement de l'indemnité pour frais de télétravail.

Le télétravailleur et le chef fonctionnel, ou en son absence le supérieur hiérarchique, s'accordent sur :

1° les jours lors desquels le télétravail peut être effectué et les jours lors desquels la présence sur le lieu de travail est requise ;

2° les moments ou les périodes pendant lesquels le télétravailleur doit être joignable et selon quels moyens ;

3° la manière selon laquelle l'employeur indique au télétravailleur les tâches à réaliser sous forme de télétravail ainsi que la méthode de mesure du travail fourni par le télétravailleur.

Le télétravailleur enregistre chaque jour de télétravail.

Si le lieu du télétravail diffère du domicile du télétravailleur, ce dernier en informe son chef fonctionnel, ou en son absence le supérieur hiérarchique.

§ 2. L'autorisation de télétravail vaut jusqu'à ce que l'employeur la retire ou que le télétravailleur ne souhaite plus télétravailler. Il est automatiquement mis fin à cette autorisation lorsque le membre du personnel obtient une mutation, ou lorsqu'il est promu ou nommé stagiaire dans une autre entité. ».

Art. 5. In artikel 11 van hetzelfde besluit, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“De telewerker gebruikt het ter beschikking gesteld materiaal niet voor private doelstellingen, tenzij er een specifieke regeling voorzien is voor zijn entiteit en wanneer hij kenbaar heeft gemaakt dat hij dit materiaal wilt gebruiken voor private doelstellingen.”.

Art. 6. In artikel 13, eerste lid, van hetzelfde besluit, wordt het woord “schuld” vervangen door het woord “fout”.

Art. 7. In hetzelfde besluit wordt een artikel 15bis ingevoegd luidende:

“Art. 15bis. § 1. Het telewerk kan tijdelijk worden geschorst door de hiërarchische meerdere of de functionele chef van het personeelslid.

De schorsing van het telewerk op initiatief van de hiërarchische meerdere of de functionele chef kan worden gevraagd, na het personeelslid gehoord te hebben, indien de goede werking van de dienst dit vereist, wanneer een tuchtonderzoek werd opgestart of na een ongunstige eindvermelding in het kader van de evaluatiecycli. De hiërarchische meerdere of functionele chef motiveert zijn beslissing en stelt het personeelslid in kennis van de tijdelijke schorsing. De schorsing start tien dagen na de voormelde beslissing of, in desbetreffend geval, na het beroep voorzien in § 3.

§ 2. Het personeelslid, zijn hiërarchische meerdere of zijn functionele chef kan het telewerk beëindigen.

De beëindiging van het telewerk op initiatief van de hiërarchische meerdere of de functionele chef kan geschieden als het personeelslid een fout begaat waarbij het vertrouwen in de telewerker verloren gaat, als de afspraken niet worden gerespecteerd of als de functie van het personeelslid zo geëvolueerd is dat telewerk niet meer mogelijk is. De hiërarchische meerdere of de functionele chef motiveert zijn beslissing en stelt het personeelslid in kennis van de beëindiging, na hem gehoord te hebben. De beëindiging van het telewerk gaat in tien dagen volgend op de datum waarop de beslissing is genomen of, in desbetreffend geval, na het beroep voorzien in § 3.

De beëindiging van het telewerk op initiatief van het personeelslid wordt ten laatste veertien dagen op voorhand aangevraagd. De beëindiging gaat in de eerste dag van de volgende maand.

Er wordt geen einde gesteld aan het telewerk wanneer het personeelslid benoemd wordt als stagiair, of als een tuchtsanctie wordt opgelegd aan de personeelslid behalve als het directiecomité dit uitdrukkelijk beslist.

§ 3. Het personeelslid kan een beroep indienen bij het directiecomité van de rechtsmacht waar hij werkzaam is :

1° wanneer de hiërarchische meerdere of de functionele chef een negatieve beslissing heeft genomen bij de aanvraag tot telewerk;

2° wanneer hij niet akkoord gaat met de schorsing van het telewerk door de hiërarchische meerdere of de functionele chef;

3° wanneer hij niet akkoord gaat dat de hiërarchische meerdere of de functionele chef het telewerkregime beëindigt.

Het beroep wordt ingediend binnen de 10 dagen volgend op de datum waarop de beslissing werd genomen. Het personeelslid kan zich laten bijstaan door de persoon van zijn keuze. Het directiecomité maakt haar beslissing kenbaar omtrent de toekenning, de schorsing of het einde van het telewerk binnen de eenentwintig dagen volgend op de datum waarop het beroep is ingediend.”.

HOOFDSTUK 2. — Slotbepalingen

Art. 8. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 9. De minister bevoegd voor Justitie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 februari 2024.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Justitie,
P. VAN TIGCHELT

Art. 5. Dans l’article 11 du même arrêté, l’alinéa 2 est remplacé comme suit :

« Le télétravailleur n’utilise pas le matériel mis à disposition à des fins privées, sauf si un arrangement spécifique est prévu pour son entité et s’il a fait savoir qu’il souhaitait utiliser ce matériel à des fins privées. ».

Art. 6. Dans l’article 13, alinéa 1^{er}, du même arrêté, dans le texte néerlandais, le mot « schuld » est remplacé par le mot « fout ».

Art. 7. Dans le même arrêté, il est inséré un article 15bis rédigé comme suit :

« Art. 15bis. § 1^{er}. Le télétravail peut être suspendu provisoirement par le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel du membre du personnel.

La suspension du télétravail à l’initiative du supérieur hiérarchique ou du chef fonctionnel peut être demandée, après avoir entendu le membre du personnel, si le bon fonctionnement du service l’exige, si une enquête disciplinaire a été entamée ou à la suite d’une mention finale défavorable dans le cadre des cycles d’évaluation. Le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel motive sa décision et informe le membre du personnel de la suspension temporaire. La suspension prend cours dix jours après la décision précitée ou le cas échéant, après l’appel prévu au § 3.

§ 2. Le membre du personnel, son supérieur hiérarchique ou son chef fonctionnel peut mettre fin au télétravail.

Le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel peut mettre un terme au télétravail lorsque le membre du personnel commet une faute qui entraîne la perte de confiance dans le télétravailleur, lorsque les accords prévus ne sont pas respectés ou lorsque la fonction du membre du personnel a évolué si bien que le télétravail n’est plus possible. Le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel motive sa décision et en informe le membre du personnel, après l’avoir entendu. La cessation du télétravail prend effet dix jours suivant la date à laquelle la décision précitée a été prise, ou, le cas échéant, après l’appel prévu au § 3.

La cessation du télétravail à l’initiative du membre du personnel doit être demandée au moins quatorze jours à l’avance. Le télétravail prend fin le premier jour du mois suivant.

Il n’est pas mis fin au télétravail lorsque le membre du personnel est nommé stagiaire ou lorsqu’une peine disciplinaire est infligée au membre du personnel, sauf si le comité de direction le décide explicitement.

§ 3. Le membre du personnel peut introduire un recours auprès du comité de direction de la juridiction dans laquelle il est actif :

1° lorsque le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel a pris une décision négative concernant la demande de télétravail ;

2° lorsqu’il n’est pas d’accord avec la suspension du télétravail par le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel ;

3° lorsqu’il n’est pas d’accord avec le fait que le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel mette fin au télétravail.

Le recours est introduit dans un délai de 10 jours suivant la date à laquelle la décision est prise. Le membre du personnel peut se faire assister par la personne de son choix. Le comité de direction rend sa décision concernant l’octroi, la suspension ou la fin du télétravail dans les vingt et un jours ouvrables suivant la date à laquelle le recours a été introduit. ».

CHAPITRE II. — Dispositions finales

Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 9. Le ministre qui a la Justice dans ses attributions est chargé de l’exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 février 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de la Justice,
P. VAN TIGCHELT