

5 euro" en "Win for Life 10 euro" genaamd, gewijzigd bij koninklijke besluiten van 26 januari 2014, 1 maart 2016 en 29 maart 2018 wordt opgeheven.

**Art. 33.** Het koninklijk besluit van 28 april 2022 tot bepaling van de specifieke uitgiftevoorschriften van de loterij met biljetten, genaamd "Win for Life 4 euro", een door de Nationale Loterij georganiseerde openbare loterij wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 11. — *Slotbepalingen*

**Art. 34.** De in overeenstemming met de koninklijke besluiten bedoeld in de artikelen 32 en 33 uitgegeven biljetten mogen verkocht worden tot en met 31 maart 2024 en blijven onderworpen aan de regels opgenomen in die besluiten.

HOOFDSTUK 12. — *Slotbepalingen*

**Art. 35.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 36.** De minister bevoegd voor de Nationale Loterij is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 februari 2024.

FILIP

Van Koningswege :

De Vice-Eersteminister en Minister van Financiën,  
belast met de Nationale Loterij,  
V. VAN PETEGHEM

» et « Win for Life 10 euros », modifiés par les arrêtés royaux des 26 janvier 2014, 1<sup>er</sup> mars 2016 et 29 mars 2018 est abrogé.

**Art. 33.** L'arrêté royal du 28 avril 2022 fixant les modalités spécifiques d'émission de la loterie à billets, appelée « Win for Life 4 euros », loterie publique organisée par la Loterie Nationale est abrogé.

CHAPITRE 11. — *Dispositions transitoires*

**Art. 34.** Les billets émis conformément aux arrêtés royaux visés aux articles 32 et 33 peuvent être vendus jusqu'au 31 mars 2024 et restent soumis aux règles énoncées dans ces arrêtés.

CHAPITRE 12. — *Dispositions finales*

**Art. 35.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 36.** Le ministre qui a la Loterie Nationale dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 février 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances,  
chargé de la Loterie Nationale,  
V. VAN PETEGHEM

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/200330]

**18 FEBRUARI 2024.** — Koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van de werknemers tewerkgesteld in de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap (PSC 319.01) (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, artikel 23, vervangen bij het koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983 en gewijzigd bij de wet van 22 januari 1985, en artikel 26bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983 en gewijzigd bij de wetten van 22 januari 1985, 10 juni 1993, 21 december 1994, 26 juli 1996, 4 december 1998, 3 juli 2005, 17 augustus 2013 en 5 maart 2017;

Gelet op het advies van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 30 oktober 2023;

Gelet op advies 75.038/1 van de Raad van State, gegeven op 28 december 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

**Art. 2.** De grenzen van de arbeidsduur vastgesteld door de artikelen 19 en 20 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of een lagere grens vastgesteld door een collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen worden overschreden op voorwaarde dat over een periode van vier opeenvolgende weken gemiddeld niet meer uren gewerkt wordt dan bepaald door of krachtens deze bepalingen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/200330]

**18 FEVRIER 2024.** — Arrêté royal relatif à la durée du travail des travailleurs occupés dans des institutions et services ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (SCP 319.01) (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1971 sur le travail, l'article 23, remplacé par l'arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983 et modifié par la loi du 22 janvier 1985, et l'article 26bis, inséré par l'arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983 et modifié par les lois des 22 janvier 1985, 10 juin 1993, 21 décembre 1994, 26 juillet 1996, 4 décembre 1998, 3 juillet 2005, 17 août 2013 et 5 mars 2017;

Vu l'avis de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, donné le 30 octobre 2023;

Vu l'avis 75.038/1 du Conseil d'État, donné le 28 décembre 2023, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans des institutions et services ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

**Art. 2.** Les limites de la durée du travail fixées par les articles 19 et 20 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ou une limite inférieure fixée par une convention collective de travail peuvent être dépassées, à condition que pendant une période de quatre semaines consécutives il ne soit pas travaillé en moyenne un plus grand nombre d'heures que celui prévu par ou en vertu de ces dispositions.

Deze periode van vier weken kan tot maximaal twaalf maanden worden verlengd, op voorwaarde dat een algemeen verbindend verklaarde sectorale collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten die de nadere modaliteiten vastlegt.

**Art. 3.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 4.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 februari 2024.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:  
Wet van 16 maart 1971,  
*Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971.  
Wet van 22 januari 1985,  
*Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.  
Wet van 10 juni 1993,  
*Belgisch Staatsblad* van 30 juni 1993.  
Wet van 21 december 1994,  
*Belgisch Staatsblad* van 23 december 1994.  
Wet van 26 juli 1996,  
*Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1996.  
Wet van 4 december 1998,  
*Belgisch Staatsblad* van 17 december 1998.  
Wet van 3 juli 2005,  
*Belgisch Staatsblad* van 19 juli 2005.  
Wet van 17 augustus 2013,  
*Belgisch Staatsblad* van 29 augustus 2013.  
Wet van 5 maart 2017,  
*Belgisch Staatsblad* van 15 maart 2017.  
Koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983,  
*Belgisch Staatsblad* van 15 december 1983.

Cette période de quatre semaines peut être prolongée et portée à maximum douze mois moyennant la conclusion d'une convention collective de travail sectorielle rendue obligatoire qui en règle les modalités plus précises.

**Art. 3.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur Belge*.

**Art. 4.** Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 février 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Références au *Moniteur belge*:  
Loi du 16 mars 1971,  
*Moniteur belge* du 30 mars 1971.  
Loi du 22 janvier 1985,  
*Moniteur belge* du 24 janvier 1985.  
Loi du 10 juin 1993,  
*Moniteur belge* du 30 juin 1993.  
Loi du 21 décembre 1994,  
*Moniteur belge* du 23 décembre 1994.  
Loi du 26 juillet 1996,  
*Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> août 1996.  
Loi du 4 décembre 1998,  
*Moniteur belge* du 17 décembre 1998.  
Loi du 3 juillet 2005,  
*Moniteur belge* du 19 juillet 2005.  
Loi du 17 août 2013,  
*Moniteur belge* du 29 août 2013.  
Loi du 5 mars 2017,  
*Moniteur belge* du 15 mars 2017.  
Arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983,  
*Moniteur belge* du 15 décembre 1983.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/200602]

18 FEBRUARI 2024. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtdiensten, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag 60 jaar en 33 jaar loopbaan zwaar beroep (nachtarbeid) (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtdiensten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtdiensten, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag 60 jaar en 33 jaar loopbaan zwaar beroep (nachtarbeid).

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/200602]

18 FEVRIER 2024. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 septembre 2023, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise 60 ans et 33 ans de carrière métier lourd (travail de nuit) (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 22 septembre 2023, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise 60 ans et 33 ans de carrière métier lourd (travail de nuit).