

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER

[2024/200806]

9 FEBRUARI 2024. — Ministerieel besluit betreffende de vakbondspremie in de overheidssector voor het referentiejaar 2023

De Eerste Minister,

Gelet op de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector, artikel 5, § 4;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector, artikel 12, § 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 31 oktober 1990 en 27 december 2005, artikel 16, § 1, en artikel 18, § 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 oktober 1990;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 5 februari 2024;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende de beslissing om in 2024 de vakbondspremie voor het referentiejaar 2023 uit te betalen en dat het daarom vereist is alle nodige administratieve schikkingen te treffen voor de betaling van deze premies en de administratieve overheden daarvan onverwijld op de hoogte te brengen opdat zij tijdig zouden kunnen overgaan tot de voorbereiding van de uitreiking van de aanvraagformulieren;

Overwegende dat de uitreiking van de aanvraagformulieren voor het referentiejaar 2023 dient te gebeuren tussen 1 januari 2024 en 31 maart 2024;

Overwegende dat het aangewezen is dat de personeelsdiensten die de aanvraagformulieren voor het referentiejaar 2022 niet tijdig hebben uitgereikt deze alsnog kunnen uitreiken tussen 1 januari 2024 en 31 maart 2024;

Overwegende dat de respectieve uitbetalingsinstellingen uiterlijk op 29 februari 2024 dienen te beschikken over de eerste schijf ten belope van 50 van de afrekening die werd ingediend in het jaar voorafgaand aan de betaling,

Besluit :

Artikel 1. In afwijking van artikel 12, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 30 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector, dienen de besturen, instellingen en diensten die tot nu toe het aanvraagformulier tot het bekomen van een vakbondspremie met betrekking tot het referentiejaar 2022 niet hebben uitgereikt, hiertoe over te gaan na 1 januari 2024 en uiterlijk op 31 maart 2024.

De vakbondspremies betreffende het referentiejaar 2022 die nog niet werden uitbetaald omdat de aanvraagformulieren niet of laatijdig werden uitgereikt, moeten worden vereffend volgens de modaliteiten en binnen de termijnen die voorzien zijn voor de uitbetaling van de vakbondspremie voor het referentiejaar 2023.

Art. 2. Wat het referentiejaar 2023 betreft, wordt de regeling voor de vereffening van de sommen die aan de uitbetalingsinstellingen van de vakorganisaties worden overgemaakt om tot de uitbetaling van de premie over te gaan, overeenkomstig in artikel 16, § 1, van hetzelfde besluit, als volgt vastgesteld :

1° De sommen bedoeld in artikel 16, § 1, 1°, worden door de FOD Kanselarij van de Eerste Minister overgemaakt aan de uitbetalingsinstellingen.

2° De bedragen bedoeld in artikel 16, § 1, 2° en 3°, worden aan de uitbetalingsinstellingen overgemaakt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ten belope van het bedrag van de door de Rijksdienst geïnde bijdragen, bedoeld in artikel 4 de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector. Het saldo wordt desgevallend aan de uitbetalingsinstellingen overgemaakt door de FOD Kanselarij van de Eerste Minister.

SERVICE PUBLIC FEDERAL
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE

[2024/200806]

9 FEVRIER 2024. — Arrêté ministériel concernant la prime syndicale dans le secteur public pour l'année de référence 2023

Le Premier Ministre,

Vu la loi du 1^{er} septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public, article 5, § 4;

Vu l'arrêté royal du 30 septembre 1980 relatif à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public, article 12, § 1, modifié par les arrêtés royaux des 31 octobre 1990 et 27 décembre 2005, l'article 16, § 1, et l'article 18, § 3, modifié par l'arrêté royal du 31 octobre 1990;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 5 février 2024;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, article 3, § 1^{er};

Vu l'urgence;

Considérant la décision de payer en 2024 la prime syndicale relative à l'année de référence 2023 et qu'il y a lieu, dès lors, de prendre toutes les dispositions administratives requises pour le paiement de ces primes et d'en informer immédiatement les autorités administratives afin qu'elles puissent entreprendre à temps la préparation de la distribution des formulaires de demande;

Considérant que la distribution des formulaires de demande pour l'année de référence 2023 doit intervenir entre le 1^{er} janvier 2024 et le 31 mars 2024;

Considérant qu'il est indiqué que les services du personnel qui n'ont pas distribué les formulaires de demande afférents à l'année de référence 2022, pourront encore y procéder entre le 1^{er} janvier 2024 et le 31 mars 2024;

Considérant que les organismes de paiement respectifs doivent disposer, au plus tard le 29 février 2024, de la première tranche à concurrence de 50 du décompte introduit dans l'année précédant le paiement,

Arrête :

Article 1^{er}. Par dérogation à l'article 12, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 30 septembre 1980 relatif à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public, les administrations, organismes et services qui n'ont pas encore effectué à ce jour la distribution du formulaire de demande pour l'obtention d'une prime syndicale pour l'année de référence 2022 doivent y procéder après le 1^{er} janvier 2024 et pour le 31 mars 2024 au plus tard.

Les primes syndicales relatives à l'année de référence 2022 qui n'ont pas encore été payées en raison du fait que les formulaires de demande n'ont pas été distribués ou l'ont été tardivement, doivent être liquidées selon les modalités et dans les délais prévus pour le paiement de la prime syndicale pour l'année de référence 2023.

Art. 2. En ce qui concerne l'année de référence 2023, les règles de liquidation des sommes qui doivent être transférées aux organismes de paiement des organisations syndicales afin de procéder au paiement de la prime, conformément à l'article 16, § 1^{er}, du même arrêté, sont fixées comme suit :

1° Les montants visés à l'article 16, § 1^{er}, 1°, sont transférés par le SPF Chancellerie du Premier Ministre aux organismes de paiement.

2° Les montants visés à l'article 16, § 1^{er}, 2° et 3°, sont transférés aux organismes de paiement par l'Office national de Sécurité sociale (ONSS) pour un montant à concurrence de la somme des contributions, visée à l'article 4 de la loi du 1^{er} septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public, encaissées par l'Office national. Le cas échéant, le solde est transféré aux organismes de paiement par le SPF Chancellerie du Premier Ministre.

Art. 3. De in het artikel 18, § 3, van hetzelfde besluit bedoelde gegevens zijn :

- naam, voornamen, geboortedatum en adres van het vakbondslid aan wie de premie wordt uitbetaald;
- de identificatiesleutels op het afgifteformulier.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 3. Les données visées à l'article 18, § 3, du même arrêté, sont :

- les nom, prénoms, date de naissance et adresse du syndiqué auquel la prime est payée;
- les identifiants du formulaire de distribution.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2024/001678]

18 FEBRUARI 2024. — Koninklijk besluit houdende de **jurysamenstelling voor selecties binnen het Directoraat-generaal Penitentiaire Inrichtingen van de Federale Overheidsdienst Justitie**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën van 29 januari 2024;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 31 januari 2024;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het protocol nr. 542 van 1 februari 2024 van het Sectorcomité III – Justitie;

Gelet op advies nr. 75.535/16 van de Raad van State, gegeven op 9 februari 2024, met toepassing van artikel Art. 84, § 1, lid 1, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de Federale Overheidsdienst Justitie snel een groot aantal penitentiaire bewakingsassistenten, (psychiatrische) verpleegkundigen, administratieve functies, psychologen en maatschappelijk assistenten moet aanwerven om de extra capaciteit snel in gebruik te kunnen nemen;

Overwegende dat de nood aan extra capaciteit urgent is omdat de Belgische Staat werd veroordeeld tot het terugdringen van de (over)bevolking tot maximaal 110%, om binnen een jaar een einde te maken aan onmenselijke en vernederende behandelingen en om binnen 5 jaar de overbevolking volledig weg te werken;

Overwegende dat de Belgische Staat sinds 8 december 2023 dwangsommen betaalt van 1.000 euro per dag per extra gedetineerde in de gevangenis van Lantin en sinds 26 januari 2024 van 2.000 euro per dag per extra gedetineerde in de gevangenis van Mons;

Overwegende dat het gevangeniswezen beschikt over meer dan 300 extra plaatsen voor gedetineerden, maar deze niet in gebruik kan nemen omwille van het personeelsgebrek;

Overwegende dat de voorgestelde maatregel ervoor kan zorgen dat de selectieprocedures efficiënter georganiseerd kunnen worden, waardoor de doorlooptijd ingekort kan worden;

Overwegende dat er zoveel mogelijk gestreefd wordt naar een evenwichtige jurysamenstelling op vlak van gender, maar de huidige omstandigheden en een efficiënte organisatie van de selecties het niet toelaten om dit als verplichting op te nemen;

Overwegende dat er gestreefd wordt naar een genderevenwicht in de selectiejury's met per maand minstens 80% gemengde jury's totdat een algemene bepaling in het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel in werking treedt;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en de Minister van Justitie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 8, 2°, van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel, wordt het volgende lid toegevoegd: "Voor selecties georganiseerd voor functies binnen het Directoraat - generaal Penitentiaire Inrichtingen van de Federale Overheidsdienst Justitie volstaat één assessor of diens plaatsvervanger."

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*..

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2024/001678]

18 FEVRIER 2014. — Arrêté royal relatif à la **composition du jury pour les sélections au sein de la Direction générale des établissements pénitentiaires du Service public fédéral Justice**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'État ;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances du 29 janvier 2024 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 31 janvier 2024 ;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1er, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu le protocole n° 542 du 1 février 2024 du Comité de Secteur III – Justice;

Vu l'avis n° 75.535/16 du Conseil d'Etat, donné le 9 février 2024, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1^{er}, 3°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu l'urgence motivée par le fait que le Service public fédéral Justice doit recruter rapidement un très grand nombre d'assistants de surveillance pénitentiaire, d'infirmiers (psychiatriques), de fonctions administratives, de psychologues et d'assistants sociaux afin de mettre la capacité supplémentaire rapidement en service;

Considérant que le besoin de capacités supplémentaires est urgent car l'État belge a été condamné à réduire la (sur)population à un maximum de 110 %, de mettre fin aux traitements inhumains et dégradants dans un délai d'un an et d'éliminer complètement la surpopulation dans un délai de cinq ans ;

Considérant que depuis le 8 décembre 2023, l'État belge paie des astreintes de 1.000 euros par jour et par détenu supplémentaire à la prison de Lantin et depuis le 26 janvier 2024 de 2.000 euros par jour et par détenu supplémentaire à la prison de Mons ;

Considérant que l'administration pénitentiaire dispose de plus de 300 places supplémentaires pour des détenus, mais n'est pas en mesure de les utiliser en raison d'un manque de personnel ;

Considérant que la mesure proposée peut permettre d'organiser les procédures de sélection de manière plus efficace, réduisant ainsi le délai d'exécution ;

Considérant qu'une composition équilibrée du jury en termes de genre est recherchée dans la mesure du possible, mais que les circonstances actuelles et l'organisation efficace des sélections ne permettent pas d'en faire une obligation ;

Considérant qu'une composition équilibrée est recherchée en termes de genre dans les jurys de sélection, avec au moins 80 % de jurys mixtes par mois, jusqu'à ce qu'une disposition générale soit adoptée dans l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat ;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et du Ministre de la Justice et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 8, 2°, de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, est complété par l'alinéa suivant : « Pour les sélections organisées pour des fonctions au sein de la Direction générale des Etablissements Pénitentiaires du Service public fédéral Justice, un assesseur ou son suppléant suffit. ».

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de la publication au *Moniteur belge*.