

worden in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden ten laste van de vorige werkgever, wanneer deze arbeiders het werk als loontrekkende hervatten bij een andere werkgever dan die welke hen ontslagen heeft en die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen ontslagen heeft.

Het recht op de bedrijfstoeslag toegekend aan de arbeiders die ontslagen zijn in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt eveneens behouden ten laste van de vorige werkgever in geval van uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit, op voorwaarde dat deze activiteit niet uitgeoefend wordt voor rekening van de werkgever die hen ontslagen heeft of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen ontslagen heeft.

De arbeiders beoogd in dit artikel behouden het recht op de bedrijfstoeslag zodra een einde werd gemaakt aan hun tewerkstelling in het kader van een arbeidsovereenkomst of aan de uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit. Zij leveren in dit geval aan hun vorige werkgever (in de zin van het eerste lid van dit artikel) het bewijs van hun recht op werkloosheidsuitkeringen.

In het geval beoogd in het vorige lid mogen arbeiders geen twee of meer aanvullende stelsels cumuleren. Wanneer zij zich in de omstandigheden bevinden om verscheidene aanvullende stelsels te genieten, behouden zij het recht op het stelsel dat toegekend werd door de werkgever die hen ontslagen heeft (in de zin van het eerste lid van dit artikel).

HOOFDSTUK IV. — Toezicht

Art. 11. In de schoot van het SFBI wordt een toezichtcomité opgericht, waarvan de leden door de raad van beheer van het fonds worden aangeduid. Dit toezichtcomité heeft tot taak :

- 1° zich uit te spreken over de aanvragen;
- 2° te waken over de vervanging van de arbeiders die genieten van het SWT, zoals voorzien in de wet;
- 3° advies te geven aan de raad van beheer over uitzonderlijke gevallen;
- 4° verslag uit te brengen aan de raad van beheer van het fonds over de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. — Geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 30 juni 2025.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 24 januari 2024.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

de la présente convention collective de travail est maintenu à charge du dernier employeur, lorsque ces ouvriers reprennent le travail comme salarié auprès d'un employeur autre que celui qui les a licenciés et n'appartenant pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Le droit au complément d'entreprise accordé aux ouvriers licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est également maintenu à charge du dernier employeur, en cas d'exercice d'une activité indépendante à titre principal à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Les ouvriers visés dans le présent article conservent le droit au complément d'entreprise une fois qu'il a été mis fin à leur occupation dans les liens d'un contrat de travail ou à l'exercice d'une activité indépendante à titre principal. Ils fournissent dans ce cas à leur dernier employeur (au sens du premier alinéa du présent article) la preuve de leur droit aux allocations de chômage.

Dans le cas visé à l'alinéa précédent, les ouvriers ne peuvent cumuler le bénéfice de deux ou plusieurs régimes complémentaires. Quand ils se trouvent dans les conditions pour bénéficier de plusieurs régimes complémentaires, ils conservent le bénéfice de celui accordé par l'employeur qui les a licenciés (au sens du premier alinéa du présent article).

CHAPITRE IV. — Surveillance

Art. 11. Il est institué au sein du FSIB, un comité de surveillance dont les membres sont désignés par le conseil d'administration du fonds. Le comité de surveillance a pour mission :

- 1° de se prononcer au sujet des demandes;
- 2° de veiller au remplacement des ouvriers ayant obtenu le RCC tel que prévu par les législations en la matière;
- 3° de transmettre ses avis au conseil d'administration au sujet de cas exceptionnels;
- 4° de faire rapport au conseil d'administration du fonds sur l'exécution de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE V. — Durée de validité

Art. 12. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 24 janvier 2024.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/200339]

31 JANUARI 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 31, 32 en 33 van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, de artikelen 37 en 46, § 1, derde lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen;

Gelet op het advies van het beheerscomité van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, gegeven op 21 september 2023;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 16 november 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 29 november 2023;

Gelet op het advies nr. 2.393 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 19 december 2023;

Gelet op de adviesaanvraag binnen dertig dagen, die op 16 januari 2024, bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/200339]

31 JANVIER 2024. — Arrêté royal modifiant les articles 31, 32 et 33 de l'arrêté royal du 23 mars 2007 portant exécution de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures des entreprises (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, les articles 37 en 46, § 1^{er}, alinéa 3;

Vu l'arrêté royal du 23 mars 2007 portant exécution de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises;

Vu l'avis du Comité de gestion du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, donné le 21 septembre 2023;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 16 novembre 2023;

Vu l'accord du Secrétaire au Budget, donné le 29 novembre 2023;

Vu l'avis n° 2.393 du Conseil national du Travail, donné le 19 décembre 2023;

Vu la demande d'avis dans un délai de trente jours, adressée au Conseil d'État le 16 janvier 2024, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Overwegende dat de adviesaanvraag, ingeschreven op de rol van de afdeling Wetgeving van de Raad van State onder het nummer 75.376/1, van de rol werd afgevoerd op 17 januari 2024, overeenkomstig artikel 84, § 5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 31 van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2007, wordt opgeheven.

Art. 2. Artikel 32 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 augustus 2007 en 6 juli 2009, wordt vervangen als volgt:

“Voor de werknemers die recht hebben op de overbruggingsvergoeding, mag het maximumbedrag van de betalingen die door het Fonds worden verricht met toepassing van artikel 35, § 2, tweede lid, en artikel 41 van de wet 30.500 euro per werknemer niet overschrijden.”.

Art. 3. Artikel 33 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 juli 2009, wordt opgeheven.

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2022.

De artikelen 1, 2 en 3 zijn van toepassing op sluitingen van ondernemingen waarvan de datum van sluiting, bepaald overeenkomstig of krachtens artikel 3 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, plaatsvindt vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 5. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 31 januari 2024.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P-Y DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:
Wet van 26 juni 2002,
Belgisch Staatsblad van 9 augustus 2002.
Koninklijk besluit van 23 maart 2007,
Belgisch Staatsblad van 30 maart 2007.

Considérant que la demande d'avis, portant le numéro 75.376/1 du rôle de la section de législation du Conseil d'État, a été rayée du rôle le 17 janvier 2024, conformément à l'article 84, § 5, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 31 de l'arrêté royal du 23 mars 2007 portant exécution de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, modifié par l'arrêté royal du 3 août 2007, est abrogé.

Art. 2. L'article 32 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 3 août 2007 et 6 juillet 2009, est remplacé par ce qui suit:

“Pour les travailleurs qui ont droit à l'indemnité de transition, le montant maximum des paiements effectués par le Fonds ne peut pas dépasser 30.500 euros par travailleur, en application de l'article 35, § 2, alinéa 2, et de l'article 41 de la loi.”.

Art. 3. L'article 33 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 6 juillet 2009, est abrogé.

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} juillet 2022.

Les articles 1, 2 et 3 s'appliquent aux fermetures d'entreprises dont la date de fermeture, déterminée conformément par ou en vertu de l'article 3 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, se situe à partir de la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 5. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 31 janvier 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P-Y. DERMAGNE

Note

(1) Références au *Moniteur belge*:
Loi du 26 juin 2002,
Moniteur belge du 9 août 2002.
Arrêté royal du 23 mars 2007,
Moniteur belge du 30 mars 2007.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[2024/200607]

28 JANUARI 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 maart 1999 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van de leden van de Ombudsdienst Pensioenen

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit van 27 april 1997 tot instelling van een Ombudsdienst - Pensioenen met toepassing van artikel 15, 5^o van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997, artikel 21;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 maart 1999 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van de leden van de Ombudsdienst Pensioenen;

Gelet op het protocol van 13 juli 2023 van het Sectorcomité XIII;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 6 juni 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 20 juni 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 21 juni 2023;

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[2024/200607]

28 JANVIER 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 15 mars 1999 fixant le statut administratif et pécuniaire des membres du Service de Médiation Pensions

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal du 27 avril 1997 instaurant un Service de médiation Pensions en application de l'article 15, 5^o, de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 12 décembre 1997, article 21;

Vu l'arrêté royal du 15 mars 1999 fixant le statut administratif et pécuniaire des membres du Service de Médiation Pensions;

Vu le protocole du 13 juillet 2023 du Comité de secteur XIII;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 juin 2023;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 20 juin 2023;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 21 juin 2023;