

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2024/000983]

12 JANUARI 2024. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren en het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het Provinciedecreet van 9 december 2005, artikel 111*bis*, derde lid, ingevoegd bij het decreet van 16 juni 2023, en artikel 112, eerste lid, 3°, vervangen bij het decreet van 3 juni 2016;
- het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 194/1, derde lid, ingevoegd bij het decreet van 16 juni 2023, artikel 195, eerste lid, 3°, en artikel 488, § 1, gewijzigd bij het decreet van 17 februari 2023.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 23 juni 2023.
- De eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, heeft protocol nr. 2023/05 afgesloten op 13 september 2023.
- De Raad van State heeft advies nr. 74.921/3 gegeven op 19 december 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

HOOFDSTUK 1. — Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren

Artikel 1. In artikel 6, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren wordt tussen de zinsnede “over het lokaal bestuur,” en de woorden “die ter beschikking” de zinsnede “die in een federaal gefinancierde gezondheidsinstelling of -entiteit van een lokaal bestuur werken, of” ingevoegd.

HOOFDSTUK 2. — Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

Art. 2. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 16°, c), wordt de zinsnede “2281 van het Burgerlijk Wetboek” vervangen door de zinsnede “1.5 van het Burgerlijk Wetboek”;

2° punt 18° wordt opgeheven;

3° in punt 20° worden de woorden “vast aangesteld” opgeheven.

Art. 3. In artikel 2, § 2, 4°, van hetzelfde besluit worden tussen de woorden “het personeel dat” en de woorden “ter beschikking wordt gesteld” de woorden “in een federaal gefinancierde gezondheidsinstelling of -entiteit van een lokaal bestuur werkt of” ingevoegd.

Art. 4. Aan artikel 13 van hetzelfde besluit worden een tweede en derde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“Als de evaluatie, vermeld in het eerste lid, ongunstig is, kan het personeelslid ontslagen worden wegens beroepsongeschiktheid als vermeld in artikel 111, vierde lid, van het Provinciedecreet van 9 december 2005, en artikel 194, vierde lid, van het decreet van 22 december 2017.

In afwijking van het tweede lid kan de raad tijdelijke of minder verstrekkende gevolgen koppelen aan een ongunstige opvolging, feedback of evaluatie.”.

Art. 5. In artikel 20, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “vast aangesteld” opgeheven.

Art. 6. In artikel 23 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, en paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden “vast aangesteld” opgeheven;

2° in paragraaf 1, eerste lid, en paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden “vast aangestelde” opgeheven;

3° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “Vast aangestelde” opgeheven;

4° er worden een paragraaf 3/1 en een paragraaf 3/2 ingevoegd, die luiden als volgt:

“§ 3/1. Als herkansing na een ongunstige opvolging, feedback of evaluatie, of als alternatief voor het ontslag wegens beroepsongeschiktheid als vermeld in artikel 13, tweede lid, kan, met behoud van toepassing van paragraaf 3, het statutair personeelslid herplaatst worden in een passende functie van dezelfde graad, op voorwaarde dat het daarmee instemt.

Het personeelslid dat conform het eerste lid wordt herplaatst, krijgt de salarisschaal en de eventuele schaalanciënniteit die het verworven had in zijn vorige functie.

§ 3/2. Als de betrekking van een statutair personeelslid afgeschaft wordt wegens noodwendigheden voor de werking van het bestuur als vermeld in artikel 111*bis*, tweede lid, van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en artikel 194/1, tweede lid, van het decreet van 22 december 2017, wordt het statutaire personeelslid op initiatief van het bestuur herplaatst in een passende functie van dezelfde graad in het eigen bestuur of ter beschikking gesteld in een passende functie van dezelfde graad in een ander bestuur met toepassing van artikel 100*bis* van het Provinciedecreet van 9 december 2005 of artikel 185 van het decreet van 22 december 2017, op voorwaarde dat het daarmee instemt.

Het personeelslid dat conform het eerste lid wordt herplaatst of ter beschikking gesteld, krijgt de salarisschaal en de eventuele schaalanciënniteit die het verworven had in zijn vorige functie.

Als de herplaatsing of terbeschikkingstelling, vermeld in het eerste lid, niet mogelijk is, kan het statutaire personeelslid ontslagen worden wegens noodwendigheden voor de werking van het bestuur als vermeld in artikel 111*bis* van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en artikel 194/1 van het decreet van 22 december 2017.”;

5° in paragraaf 4 wordt de zinsnede “met 3” vervangen door de zinsnede “met 3/2”.

Art. 7. Aan hoofdstuk 2 van hetzelfde besluit wordt een afdeling 5, die bestaat uit artikel 24/1 tot en met 24/8, toegevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling 5. Uitstroom

Onderafdeling 1. — Verlies van hoedanigheid van statutair personeelslid

Art. 24/1. In de volgende gevallen wordt ambtshalve een einde gemaakt aan de hoedanigheid van statutair personeelslid:

1° de statutaire aanstelling is onregelmatig bevonden binnen de termijn voor beroep tot nietigverklaring bij de Raad van State of, als een beroep tot nietigverklaring is ingesteld, tijdens die procedure;

2° het statutaire personeelslid voldoet niet meer aan de nationaliteitsvereiste die geldt voor zijn functie, of bezit niet meer de burgerlijke en politieke rechten, of zijn medische ongeschiktheid voor de functie is behoorlijk vastgesteld door de pensioencommissie van het Bestuur van de medische expertise of de medische instantie die ervoor in de plaats treedt;

3° het statutaire personeelslid bevindt zich in een toestand waarin de toepassing van de burgerlijke wetten en van de strafwetten de ambtsneerlegging tot gevolg heeft.

De termijn, vermeld in het eerste lid, 1°, geldt niet in geval van arglist of bedrog door het statutaire personeelslid.

Art. 24/2. § 1. De aanstellende overheid stelt het verlies van de hoedanigheid van statutair personeelslid, vermeld in artikel 24/1, vast en beslist om het personeelslid te ontslaan.

Het personeelslid wordt schriftelijk op de hoogte gebracht van het verlies van de hoedanigheid van statutair personeelslid, vermeld in het eerste lid.

§ 2. In de gevallen, vermeld in artikel 24/1, wordt een einde gemaakt aan de hoedanigheid van statutair personeelslid zonder opzeggingstermijn of -vergoeding.

In afwijking van het eerste lid kan de raad bepalen dat het statutaire personeelslid van wie de onregelmatige aanstelling, vermeld in artikel 24/1, eerste lid, 1°, van dit besluit, niet te wijten is aan arglist of bedrog van zijn kant, een opzeggingsvergoeding krijgt die overeenstemt met de vergoeding, vermeld in artikel 39, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Onderafdeling 2. — Definitieve ambtsbeëindiging

Art. 24/3. § 1. Als het statutaire personeelslid gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroegde pensionering door toepassing van de pensioenwetgeving, wordt de aanstelling van het statutaire personeelslid beëindigd.

Met toepassing van artikel 111*bis* van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en artikel 194/1 van het decreet van 22 december 2017 kan de aanstelling van het statutaire personeelslid worden beëindigd.

Bij het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd kan de aanstelling van het statutaire personeelslid worden beëindigd overeenkomstig het tweede lid.

§ 2. Bij de beëindiging van de aanstelling van het statutaire personeelslid, vermeld in paragraaf 1, wordt het personeelslid schriftelijk van het ontslag op de hoogte gebracht.

§ 3. Als de aanstelling van het statutaire personeelslid wordt beëindigd door het bestuur met toepassing van paragraaf 1, tweede lid, punt 2°, houdt de opzeggingstermijn op te lopen gedurende de volgende gevallen:

1° bij opname van jaarlijkse vakantie, vermeld in artikel 52;

2° bij opname van zwangerschaps- en bevallingsverlof, vermeld in artikel 56;

3° gedurende de tijd dat het personeelslid afwezig is wegens maatregelen van voorlopige vrijheidsberoving;

4° bij opname van het omstandigheidsverlof als vermeld in artikel 67, § 3, punt 2°;

5° bij de onbezoldigde afwezigheid om dwingende redenen, vermeld in artikel 66/1;

6° bij opname van adoptieverlof, vermeld in artikel 59;

7° bij opname van verlof wegens arbeidsongeschiktheid, vermeld in artikel 62, § 1, eerste lid.

Onderafdeling 3. — Kennelijk onredelijk ontslag

Art. 24/4. Als het bestuur het statutaire dienstverband wil beëindigen met toepassing van artikel 111*bis* van het Provinciedecreet van 9 december 2005 of artikel 194/1 van het decreet van 22 december 2017, nodigt het bestuur het betrokken statutaire personeelslid uit om voorafgaandelijk te worden gehoord in de verdediging met betrekking tot alle feiten die het statutaire personeelslid ten laste worden gelegd.

Het bestuur dat beslist om het statutaire personeelslid na het voorafgaande gesprek, vermeld in het eerste lid, te ontslaan, deelt schriftelijk de concrete redenen en motieven mee die tot het ontslag van het statutaire personeelslid hebben geleid.

Als het bestuur het statutaire personeelslid niet voorafgaandelijk hoort als vermeld in het eerste lid, of de redenen en motieven, vermeld in het tweede lid, niet schriftelijk meedeelt, is het bestuur het statutaire personeelslid een vergoeding van twee weken salaris verschuldigd, behalve bij ontslag om dringende redenen.

Art. 24/5. Als de rechtbanken, vermeld in artikel 111ter van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en artikel 194/2 van het decreet van 22 december 2017, oordelen dat er sprake is van een kennelijk onredelijk ontslag als vermeld in artikel 111bis, tweede lid, van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en artikel 194/1, tweede lid, van het decreet van 22 december 2017, is het bestuur het statutaire personeelslid een schadevergoeding verschuldigd.

De schadevergoeding, vermeld in het eerste lid, bedraagt minimaal drie en maximaal zeventien weken salaris. De voormelde schadevergoeding is niet cumuleerbaar met andere vergoedingen die het statutair personeelslid krijgt in het kader van een bijzondere beschermingsprocedure tegen ontslag, vermeld in artikel 24/7.

Onderafdeling 4. — Bijzondere ontslagbescherming

Art. 24/6. Deze onderafdeling voorziet in de gedeeltelijke omzetting van de volgende richtlijnen:

1° (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad;

2° (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie.

Art. 24/7. Bij de beëindiging van de hoedanigheid van het statutaire personeelslid met toepassing van artikel 111bis van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en artikel 194/1 van het decreet van 22 december 2017 geniet dat statutaire personeelslid dezelfde bijzondere beschermingsprocedures tegen ontslag als wanneer het een contractueel personeelslid zou zijn.

Onderafdeling 5. — Outplacement

Art. 24/8. Met behoud van de toepassing van artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, is op statutaire personeelsleden van wie het statutaire dienstverband beëindigd wordt met toepassing van artikel 111bis van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en artikel 194/1 van het decreet van 22 december 2017, de regeling over outplacement, vermeld in hoofdstuk V, afdeling 1, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, van overeenkomstige toepassing.”.

Art. 8. In artikel 63 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 1. Statutaire personeelsleden die afwezig zijn wegens ziekte of ongeval privéleven kunnen in het kader van de re-integratie de toestemming krijgen om de arbeid deeltijds te hervatten. De toestemming wordt verleend voor een periode van ten hoogste drie maanden en volgens een prestatiebreuk overeenkomstig het advies van de preventieadviseur-arbeidsarts.

Onder dezelfde voorwaarden en op dezelfde wijze als bij het toestaan van de eerste periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte kan het bestuur de periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte meermaals verlengen met een periode van telkens ten hoogste drie maanden.”;

2° aan paragraaf 2 wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“In afwijking van het tweede lid kan op verzoek van het personeelslid de afwezigheid tijdens de periode van deeltijdse prestaties wegens arbeidsongeschiktheid aangerekend worden op het ziektekrediet met behoud van het volledige salaris.”.

Art. 9. In artikel 67, § 1, van hetzelfde besluit worden de woorden “vast aangestelde” opgeheven.

Art. 10. Aan hoofdstuk 4 van hetzelfde besluit wordt een afdeling 8, die bestaat uit een artikel 68/1 en 68/2, toegevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling 8. Flexibele werkregelingen voor zorgdoeleinden

Art. 68/1. Deze afdeling voorziet in de gedeeltelijke omzetting van richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers, en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad.

Art. 68/2. Het statutaire personeelslid heeft het recht om flexibele werkregelingen aan te vragen voor zorgdoeleinden conform artikel 21 tot en met 26 van de wet van 7 oktober 2022 tot gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers, en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad en tot regeling van een aantal andere aspecten op het vlak van de verlopen.”.

HOOFDSTUK 3. — Slotbepalingen

Afdeling 1. — Opheffingsbepaling

Art. 11. De volgende regelingen worden opgeheven:

1° artikel 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 48, artikel 49, § 2 en § 3, artikel 99, § 1, eerste lid, § 2, artikel 100, eerste en derde lid, artikel 103, 104, 105, 106, 107, 108, 198 en 199 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2021;

2° artikel 47, 48, artikel 49, § 2, artikel 72, § 1, artikel 73, 74 en artikel 140, 3° van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2021.

Afdeling 2. — Overgangsbepalingen

Art. 12. Procedures van proeftijd, evaluatie, verlies van hoedanigheid van statutair personeelslid en definitieve ambtsneerlegging die opgestart zijn voor de datum van de inwerkingtreding van dit besluit worden afgewerkt in overeenstemming met de regels die van toepassing waren op het ogenblik dat ze zijn opgestart.

Art. 13. Statutaire personeelsleden die bij de inwerkingtreding van dit besluit in disponibiteit wegens ambtsopheffing zijn gesteld, kunnen herplaatst worden met toepassing van artikel 23, § 3/2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Afdeling 3. — Uitvoeringsbepaling

Art. 14. De Vlaamse minister, bevoegd voor het binnenlands bestuur en het stedenbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 12 januari 2024.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,
G. RUTTEN

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2024/000983]

12 JANVIER 2024. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2022 relatif à une nouvelle classification des fonctions auprès des administrations locales et aux échelles de traitement adaptées en exécution du Sixième Accord Intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs à profit social/non marchand et l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 janvier 2023 fixant les conditions minimales du statut juridique du personnel des administrations locales et provinciales

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- le décret provincial du 9 décembre 2005, article 111bis, alinéa 3, inséré par le décret du 16 juin 2023, et article 112, alinéa 1^{er}, 3^o, remplacé par le décret du 3 juin 2016 ;
- le décret du 22 décembre 2017 sur l'administration locale, article 194/1, alinéa 3, inséré par le décret du 16 juin 2023, article 195, alinéa 1^{er}, 3^o, et article 488, § 1^{er}, modifié par le décret du 17 février 2023.

Formalités

Les formalités suivantes ont été remplies :

- L'Inspection des Finances a donné son avis le 23 juin 2023.
- La première section du Comité des services publics provinciaux et locaux, sous-section Région flamande et Communauté flamande, a conclu le protocole n° 2023/05 le 13 septembre 2023.
- Le Conseil d'État a donné son avis n° 74.921/3 le 19 décembre 2023, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par la ministre flamande de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2022 relatif à une nouvelle classification des fonctions auprès des administrations locales et aux échelles de traitement adaptées en exécution du Sixième Accord Intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs à profit social/non marchand*

Article 1^{er}. Dans l'article 6, alinéa 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2022 relatif à une nouvelle classification des fonctions auprès des administrations locales et aux échelles de traitement adaptées en exécution du Sixième Accord Intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs à profit social/non marchand, il est inséré entre le membre de phrase « sur l'administration locale, » et les mots « qui sont mis à disposition » le membre de phrase « qui travaillent dans un établissement ou une entité de santé d'une administration locale, financé(e) par l'autorité fédérale, ou ».

CHAPITRE 2. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 janvier 2023 fixant les conditions minimales du statut juridique du personnel des administrations locales et provinciales*

Art. 2. À l'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 janvier 2023 fixant les conditions minimales du statut juridique du personnel des administrations locales et provinciales, les modifications suivantes sont apportées :

- 1^o dans le point 16^o, c), le membre de phrase « 2281 du Code civil » est remplacé par le membre de phrase « 1.5 du Code civil » ;
- 2^o le point 18^o est abrogé ;
- 3^o dans le point 20^o, les mots « nommé à titre définitif » sont abrogés.

Art. 3. Dans l'article 2, § 2, 4^o, du même arrêté, il est inséré entre les mots « au personnel » et les mots « mis à disposition » les mots « qui travaille dans un établissement ou une entité de santé d'une administration locale, financé(e) par l'autorité fédérale ou ».

Art. 4. L'article 13 du même arrêté est complété par des alinéas 2 et 3, rédigés comme suit :

« Si l'évaluation, visée à l'alinéa 1^{er}, est défavorable, le membre du personnel peut être licencié pour cause d'inaptitude professionnelle telle que visée à l'article 111, alinéa 4, du décret provincial du 9 décembre 2005, et à l'article 194, alinéa 4, du décret du 22 décembre 2017.

Par dérogation à l'alinéa 2, le conseil peut associer des conséquences temporaires ou moins lourdes à un suivi, un feed-back ou une évaluation défavorable. ».

Art. 5. Dans l'article 20, § 2, alinéa 1^{er}, du même arrêté, les mots « nommé à titre définitif » sont abrogés.

Art. 6. Dans l'article 23 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots « nommé à titre définitif » sont abrogés ;

2° dans le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, les mots « nommé à titre définitif » sont abrogés ;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots « nommés à titre définitif » sont abrogés ;

4° il est inséré un paragraphe 3/1 et un paragraphe 3/2, rédigés comme suit :

« § 3/1. En guise de repêchage par suite d'un suivi, d'un feed-back ou d'une évaluation défavorable, ou en guise d'alternative au licenciement pour cause d'inaptitude professionnelle tel que visé à l'article 13, alinéa 2, l'agent statutaire peut, sans préjudice de l'application du paragraphe 3, être reclassé dans une fonction appropriée d'un grade identique, à condition qu'il y consente.

L'agent qui est reclassé conformément à l'alinéa 1^{er} reçoit l'échelle de traitement et l'éventuelle ancienneté barémique qu'il avait acquises dans sa fonction précédente.

§ 3/2. Si l'emploi d'un agent statutaire est supprimé pour les nécessités du fonctionnement de l'administration tel que visé à l'article 111*bis*, alinéa 2, du décret provincial du 9 décembre 2005 et à l'article 194/1, alinéa 2, du décret du 22 décembre 2017, à l'initiative de l'administration, l'agent statutaire est reclassé dans une fonction appropriée d'un grade identique dans la propre administration ou mis à disposition dans une fonction appropriée d'un grade identique dans une autre administration en application de l'article 100*bis* du décret provincial du 9 décembre 2005 ou de l'article 185 du décret du 22 décembre 2017, à condition qu'il y consente.

L'agent qui est reclassé ou mis à disposition conformément à l'alinéa 1^{er} reçoit l'échelle de traitement et l'éventuelle ancienneté barémique qu'il avait acquises dans sa fonction précédente.

Si le reclassement ou la mise à disposition, visé(e) à l'alinéa 1^{er}, n'est pas possible, l'agent statutaire peut être licencié pour les nécessités du fonctionnement de l'administration tel que visé à l'article 111*bis* du décret provincial du 9 décembre 2005 et à l'article 194/1 du décret du 22 décembre 2017. » ;

5° dans le paragraphe 4, le membre de phrase " à 3 » est remplacé par le membre de phrase " à 3/2 ».

Art. 7. Le chapitre 2 du même arrêté est complété par une section 5, comprenant les articles 24/1 à 24/8, rédigée comme suit :

« Section 5. Sortie

Sous-section 1^{re}. — Perte de la qualité d'agent statutaire

Art. 24/1. Dans les cas suivants, il est mis fin d'office à la qualité d'agent statutaire :

1° la désignation statutaire a été jugée irrégulière dans le délai d'introduction d'un recours en annulation auprès du Conseil d'Etat ou si un recours en annulation est introduit au cours de cette procédure ;

2° l'agent statutaire ne satisfait plus à la condition de nationalité en vigueur pour sa fonction, ou ne jouit plus des droits civils et politiques, ou son inaptitude médicale à la fonction a été dûment constatée par la commission des pensions de l'Administration de l'Expertise médicale ou par l'instance médicale qui intervient à sa place ;

3° l'agent statutaire se trouve dans une situation dans laquelle l'application des lois civiles et pénales entraîne la cessation des fonctions.

Le délai visé à l'alinéa 1^{er}, 1°, ne s'applique pas en cas de fraude ou de dol de la part de l'agent statutaire.

Art. 24/2. § 1^{er}. L'autorité de désignation établit la perte de la qualité d'agent statutaire, visée à l'article 24/1, et décide de licencier l'agent statutaire.

L'agent est informé par écrit de la perte de la qualité d'agent statutaire, visée à l'alinéa 1^{er}.

§ 2. Dans les cas visés à l'article 24/1, il est mis fin à la qualité d'agent statutaire sans délai ni indemnité de préavis.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le conseil peut déterminer que l'agent statutaire dont la désignation irrégulière, visée à l'article 24/1, alinéa 1^{er}, 1°, du présent arrêté, n'est pas due à une fraude ou un dol de sa part, reçoit une indemnité de préavis correspondant à l'indemnité, visée à l'article 39, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Sous-section 2. — Fin de mandat définitive

Art. 24/3. § 1^{er}. Si l'agent statutaire fait usage de la possibilité de retraite anticipée en application de la législation relative aux pensions, il est mis fin à la nomination de l'agent statutaire.

Il peut être mis fin à la nomination de l'agent statutaire en application de l'article 111*bis* du décret provincial du 9 décembre 2005 et de l'article 194/1 du décret du 22 décembre 2017.

À l'âge légal de la pension, il peut être mis fin à la nomination de l'agent statutaire conformément à l'alinéa 2.

§ 2. À l'expiration de la nomination de l'agent statutaire, visée au paragraphe 1^{er}, l'agent est informé du licenciement par écrit.

§ 3. S'il est mis fin à la nomination de l'agent statutaire par l'administration en application du paragraphe 1^{er}, alinéa 2, point 2°, le délai de préavis cesse de courir dans les cas suivants :

1° lors de la prise de vacances annuelles, visées à l'article 52 ;

2° lors de la prise d'un congé de maternité, visé à l'article 56 ;

3° pendant le temps que l'agent est absent en raison de mesures de privation de liberté provisoire ;

4° lors de la prise d'un congé de circonstance tel que visé à l'article 67, § 3, point 2° ;

5° lors d'une absence non rémunérée pour raisons impérieuses, visée à l'article 66/1 ;

6° lors de la prise d'un congé d'adoption, visé à l'article 59 ;

7° lors de la prise d'un congé pour incapacité de travail, visé à l'article 62, § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

Sous-section 3. — Licenciement manifestement abusif

Art. 24/4. Si l'administration souhaite mettre fin à la relation de travail statutaire en application de l'article 111*bis* du décret provincial du 9 décembre 2005 ou de l'article 194/1 du décret du 22 décembre 2017, l'administration invite l'agent statutaire concerné à être entendu préalablement en sa défense en ce qui concerne tous les faits qui lui sont imputés.

L'administration qui décide de licencier l'agent statutaire après l'entretien précédent, visé à l'alinéa 1^{er}, communique par écrit les raisons et motifs concrets qui ont mené à ce licenciement.

Si l'administration n'entend pas préalablement l'agent statutaire tel que visé à l'alinéa 1^{er}, ou ne communique pas par écrit les raisons et motifs, visés à l'alinéa 2, l'administration doit verser à l'agent statutaire une indemnité de deux semaines de traitement, sauf en cas de licenciement pour raison impérieuse.

Art. 24/5. Si les tribunaux, visés à l'article 111*ter* du décret provincial du 9 décembre 2005 et à l'article 194/2 du décret du 22 décembre 2017, estiment qu'il est question de licenciement manifestement abusif tel que visé à l'article 111*bis*, alinéa 2, du décret provincial du 9 décembre 2005 et à l'article 194/1, alinéa 2, du décret du 22 décembre 2017, l'administration doit verser des dommages et intérêts à l'agent statutaire.

Les dommages et intérêts, visés à l'alinéa 1^{er}, s'élèvent au minimum à trois et au maximum à dix-sept semaines de traitement. Les dommages et intérêts précités ne sont pas cumulables avec d'autres indemnités que l'agent statutaire reçoit dans le cadre d'une procédure de protection spéciale contre le licenciement, visée à l'article 24/7.

Sous-section 4. — Protection spéciale contre le licenciement

Art. 24/6. La présente sous-section prévoit la transposition partielle des directives suivantes :

1° (UE) 2019/1158 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants et abrogeant la directive 2010/18/UE du Conseil ;

2° (UE) 2019/1152 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 relative à des conditions de travail transparentes et prévisibles dans l'Union européenne.

Art. 24/7. Lors de la cessation de la qualité d'agent statutaire en application de l'article 111*bis* du décret provincial du 9 décembre 2005 et de l'article 194/1 du décret du 22 décembre 2017, cet agent bénéficie des mêmes procédures de protection spéciale contre le licenciement que s'il s'agissait d'un membre du personnel contractuel.

Sous-section 5. — Reclassement

Art. 24/8. Sans préjudice de l'application de l'article 39*ter* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le régime de reclassement professionnel, visé au chapitre V, section 1^{re}, de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, s'applique par analogie aux agents statutaires dont la relation de travail statutaire prend fin en application de l'article 111*bis* du décret provincial du 9 décembre 2005 et de l'article 194/1 du décret du 22 décembre 2017. ».

Art. 8. À l'article 63 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Les agents statutaires absents pour cause de maladie ou d'accident de la vie privée peuvent obtenir l'autorisation de reprendre le travail à temps partiel dans le cadre de la réintégration. L'autorisation est accordée pour une période de trois mois au maximum et suivant une fraction des prestations conformément à l'avis du conseiller en prévention-médecin du travail.

Aux mêmes conditions et de la même manière que pour l'autorisation de la première période de prestations réduites pour cause de maladie, l'administration peut prolonger plusieurs fois la période de prestations réduites pour cause de maladie, chaque fois d'une période de trois mois au maximum. » ;

2° le paragraphe 2 est complété par un alinéa 3, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 2, à la demande du membre du personnel, l'absence pendant la période de prestations réduites pour cause d'incapacité de travail peut être imputée au crédit de maladie avec maintien du traitement complet. ».

Art. 9. Dans l'article 67, § 1^{er}, du même arrêté, les mots « nommé à titre définitif » sont abrogés.

Art. 10. Le chapitre 4 du même arrêté est complété par une section 8, comportant les articles 68/1 et 68/2, rédigés comme suit :

« Section 8. Régimes de travail flexibles à des fins de soins

Art. 68/1. Cette section prévoit la transposition partielle de la directive (UE) 2019/1158 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants et abrogeant la directive 2010/18/UE du Conseil.

Art. 68/2. L'agent statutaire a le droit de demander des régimes de travail flexibles à des fins de soins conformément aux articles 21 à 26 de la loi du 7 octobre 2022 transposant partiellement la Directive (UE) 2019/1158 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants et abrogeant la directive 2010/18/UE du Conseil, et réglant certains autres aspects relatifs aux congés. ».

CHAPITRE 3. — Dispositions finales

Section 1^{re}. — Disposition abrogatoire

Art. 11. Les règlements suivants sont abrogés :

1° articles 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 48, article 49, § 2 et § 3, article 99, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, § 2, article 100, alinéas 1^{er} et 3, articles 103, 104, 105, 106, 107, 108, 198 et 199 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2007 portant les conditions minimales pour le cadre organique, le statut juridique et le régime de mandats du personnel communal et du personnel provincial, et portant quelques dispositions relatives au statut juridique du secrétaire et du receveur des centres publics d'aide sociale, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 septembre 2021 ;

2° articles 47, 48, article 49, § 2, article 72, § 1^{er}, articles 73, 74 et article 140, 3° de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 novembre 2010 portant les conditions minimales pour le cadre organique et le régime de mandats du personnel des centres publics d'action sociale et portant les conditions minimales pour certains aspects du statut juridique de certains groupes du personnel des centres publics d'action sociale, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 septembre 2021.

Section 2. — Dispositions transitoires

Art. 12. Les procédures de période d'essai, d'évaluation, de perte de la qualité d'agent statutaire et de cessation de fonctions définitive qui ont été engagées avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sont finalisées conformément aux règles qui étaient d'application au moment où elles ont été engagées.

Art. 13. Les agents statutaires qui sont mis en disponibilité par suite de suppression d'emploi lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté peuvent être reclassés en application de l'article 23, § 3/2, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 janvier 2023 fixant les conditions minimales du statut juridique du personnel des administrations locales et provinciales.

Section 3. — Disposition d'exécution

Art. 14. Le ministre flamand qui a l'administration intérieure et la politique des villes dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 12 janvier 2024.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON

La ministre flamande de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique,
de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances,
G. RUTTEN

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER
EN VLAAMSE OVERHEID

[C – 2024/000483]

25 OKTOBER 2023. — Nationale orden

Bij Koninklijk besluit van 25 oktober 2023 wordt het volgende bepaald:

Artikel 1. § 1. Worden benoemd tot Grootofficier in de Kroonorde:

- De heer ANTROP Marc, Gewoon hoogleraar aan de Universiteit Gent

Ranginneming: 15.11.2011

- De heer BERNAUW Kristiaan, Hoogleraar aan de Universiteit Gent

Ranginneming: 08.04.2023

- De heer BOURGEOIS Jean, Gewoon Hoogleraar aan de Universiteit Gent

Ranginneming: 08.04.2020

- Mevrouw DE DAPPER Morgan, Gewoon Hoogleraar aan de Universiteit Gent

Ranginneming: 08.04.2012

- De heer DE MAEYER Philippe, Gewoon Hoogleraar aan de Universiteit Gent

Ranginneming: 08.04.2020

- De heer VAN ZEVEREN Alex, Gewoon Hoogleraar aan de Universiteit Gent

Ranginneming: 08.04.2018

§ 2. Worden benoemd tot Commandeur in de Kroonorde:

- De heer DE GROOTE Marc, Hoofddocent aan de Universiteit Gent

Ranginneming: 08.04.2017

- Mevrouw VAN DER STRAETEN Dominique, Hoogleraar aan de Universiteit Gent

Ranginneming: 15.11.2011

- De heer VERBEKE Wim, Hoogleraar aan de Universiteit Gent

Ranginneming: 15.11.2020

§ 3. Wordt benoemd tot Officier in de Kroonorde:

- De heer DE CALUWE Wieland, Administratief Technisch Personeelslid aan de Universiteit Gent

Ranginneming: 08.04.2019

Art. 2. Zij nemen hun rang in de Orde in op de datum vermeld tegenover hun naam.

Art. 3. De Minister van Buitenlandse Zaken, tot wiens bevoegdheid het beheer der Orde behoort, is belast met de uitvoering van dit besluit.

SERVICE PUBLIC FEDERAL
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE
ET AUTORITE FLAMANDE

[C – 2024/000483]

25 OCTOBRE 2023. — Ordres nationaux

L'arrêté royal du 25 octobre 2023 dispose ce qui suit :

Article 1^{er}. § 1^{er}. Sont nommés Grand Officier de l'Ordre de la Couronne :

- Monsieur ANTROP Marc, professeur ordinaire à l'Université Gent

Prise de rang : 15.11.2011

- Monsieur BERNAUW Kristiaan, professeur à l'Université Gent

Prise de rang : 08.04.2023

- Monsieur BOURGEOIS Jean, professeur ordinaire à l'Université Gent

Prise de rang : 08.04.2020

- Madame DE DAPPER Morgan, professeur ordinaire à l'Université Gent

Prise de rang : 08.04.2012

- Monsieur DE MAEYER Philippe, professeur ordinaire à l'Université Gent

Prise de rang : 08.04.2020

- Monsieur VAN ZEVEREN Alex, professeur ordinaire à l'Université Gent

Prise de rang : 08.04.2018

§ 2. Sont nommés Commandeur de l'Ordre de la Couronne :

- Monsieur DE GROOTE Marc, chargé de cours principal à l'Université Gent

Prise de rang : 08.04.2017

- Madame VAN DER STRAETEN Dominique, professeur à l'Université Gent

Prise de rang : 15.11.2011

- Monsieur VERBEKE Wim, professeur à l'Université Gent

Prise de rang : 15.11.2020

§ 3. Est nommé Officier de l'Ordre de la Couronne :

- Monsieur DE CALUWE Wieland, membre du personnel technique administratif à l'Université Gent

Prise de rang : 08.04.2019

Art. 2. Ils prennent rang dans l'Ordre à la date indiquée en regard de leur nom.

Art. 3. Le Ministre des Affaires étrangères, ayant la gestion de l'Ordre dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.