

Art. 2. Wettelijke basissen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

- artikel 22, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (*Belgisch Staatsblad* van 8 juni 2007);

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 169 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2025 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

Art. 3. Draagwijdte van de collectieve arbeidsovereenkomst

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 169 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 2. Zij heeft tot doel, voor de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, de voorwaarden vast te stellen voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep hebben gewerkt of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of die een lange loopbaan hebben.

Art. 4. Voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid

§ 1. Tijdens de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1,3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 vragen te worden vrijgesteld van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat :

- ze uiterlijk op 30 juni 2025 ontslagen werden;

- ze, uiterlijk op 30 juni 2025 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer hebben bereikt.

§ 2. Tijdens de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, kunnen de werknemers bedoeld in § 1 vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze :

1° ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;

2° ofwel 42 jaar beroepsverleden bewijzen.

Art. 5. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2025 en treedt buiten werking op 31 december 2026.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 januari 2024.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Art. 2. Bases juridiques

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 22, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (*Moniteur belge* du 8 juin 2007);

- la convention collective de travail n° 169 du 30 mai 2023 du Conseil national du Travail déterminant, pour la période allant du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2026, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1^{er} juillet 2025 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont été occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Art. 3. Portée de la convention collective de travail

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 169 du 30 mai 2023 du Conseil national du Travail.

§ 2. Elle a pour objet de fixer, pour la période allant du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2026, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel ou qui ont une carrière longue.

Art. 4. Conditions d'octroi pour la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée

§ 1^{er}. Pendant la période allant du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2026, les travailleurs visés à l'article 3, §§ 1^{er}, 3 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition :

- qu'ils soient licenciés au plus tard le 30 juin 2025;

- qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2025 et au moment de la fin du contrat de travail.

§ 2. Pendant la période allant du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2026, les travailleurs visés au § 1^{er} peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, pour autant :

1° soit qu'ils aient atteint l'âge de 62 ans;

2° soit qu'ils justifient de 42 ans de passé professionnel.

Art. 5. Dispositions finales

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2026.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 janvier 2024.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2024/000493]

18 JANUARI 2024. — Koninklijk besluit tot vaststelling van het bedrag en de betalingsmodaliteiten van de vergoeding voor de stagemeeesters in de tandheelkunde

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, op artikel 55, §§ 2 en 3, vervangen bij de wet van 27 december 2005 en gewijzigd bij de wet van 29 november 2022;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 april 2007 tot vaststelling van de criteria en de regels volgens dewelke een vergoeding aan de stagemeeesters van kandidaat algemeen tandartsen wordt toegekend

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C – 2024/000493]

18 JANVIER 2024. — Arrêté royal fixant le montant et les modalités de paiement de l'indemnité pour les maîtres de stage en dentisterie

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, l'article 55, §§ 2 et 3 remplacé par la loi du 27 décembre 2005 et modifié par la loi du 29 novembre 2022 ;

Vu l'arrêté royal du 21 avril 2007 fixant les critères et les règles selon lesquelles une indemnité est accordée aux maîtres de stage de candidats dentistes généralistes ;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 april 2007 tot vaststelling van het bedrag van de vergoeding aan de stagemeesters van kandidaat algemeen tandartsen;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 oktober 2006 tot vaststelling van de criteria en de regels volgens dewelke vergoeding aan stagemeesters en coördinerende stagemeesters in de parodontologie wordt toegekend;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 oktober 2006 tot vaststelling van het bedrag van de vergoeding aan de stagemeesters en coördinerende stagemeesters in de parodontologie;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 oktober 2006 tot vaststelling van de criteria en de regels volgens dewelke vergoeding aan stagemeesters en coördinerende stagemeesters in de orthodontie wordt toegekend;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 oktober 2006 tot vaststelling van het bedrag van de vergoeding aan de stagemeesters en coördinerende stagemeesters in de orthodontie;

Gelet op het advies van de Nationale commissie tandheelkundigen-ziekenfondsen, gegeven op 16 februari 2023;

Gelet op het advies van de Commissie voor begrotingscontrole, gegeven op 22 maart 2023;

Gelet op het advies van het Comité van de verzekering voor geneeskundige verzorging van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, gegeven op 27 maart 2023;

Gelet op de adviezen van de Inspectie van Financiën, gegeven op 3 mei 2023 en 14 december 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 31 augustus 2023;

Gelet op het standaardadvies nr. 65/2023 van Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 24 maart 2023;

Gelet op advies 74.564/2 van de Raad van State, gegeven op 26 oktober 2023 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° ministerieel besluit tot vaststelling van de criteria voor de erkenning :

- voor de beroepstitel van algemeen tandarts: het ministerieel besluit van 29 maart 2002 tot vaststelling van de criteria voor de erkenning van beoefenaars van de tandheelkunde, houders van de bijzondere beroepstitel van algemeen tandarts;

- voor de beroepstitels parodontologie en orthodontie: het ministerieel besluit van 11 juni 2001 tot vaststelling van de gemeenschappelijke criteria voor de erkenning van tandartsen-specialisten;

2° kandidaat: de tandheelkundige in opleiding voor het verkrijgen van een van de beroepstitels vastgelegd in artikel 3 en 4 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de lijst van bijzondere beroepstitels voorbehouden aan de beoefenaars van de geneeskunde, met inbegrip van de tandheelkunde;

3° stagemeester: de tandheelkundige verantwoordelijk voor de volledige of gedeeltelijke opleiding van de kandidaat en die als zodanig is erkend overeenkomstig de geldende criteria;

4° stagedienst: de dienst waar de opleiding van de kandidaat volledig of gedeeltelijk plaatsvindt en die daartoe als zodanig erkend is overeenkomstig de geldende criteria.

Art. 2. Dit besluit bepaalt de criteria, de regels en het bedrag van de vergoeding die kan worden toegekend aan stagemeesters in het kader van de opleiding van kandidaten.

Art. 3. § 1. De vergoeding kan worden toegekend aan de stagemeester voor de begeleiding van een kandidaat voor zover deze begeleiding vervat zit in een door de bevoegde instantie goedgekeurd stageplan en beperkingen die aan de stagemeester worden opgelegd in het ministerieel besluit tot vaststelling van de criteria voor de erkenning gerespecteerd worden. Deze beperkingen hebben betrekking op het maximale aantal kandidaten die in de stagedienst opgeleid kunnen worden, de maximale duur van de opleiding in deze dienst en het gedeelte van de stage waarvoor opleiding mag gegeven worden.

§ 2. Deze vergoeding wordt vastgelegd per volledige kalendermaand stagebegeleiding van een kandidaat met een volledige activiteitsgraad, gedurende welke de stagemeester optreedt als exclusieve stagebegeleider. De vergoeding wordt proportioneel herleid in zoverre niet aan deze parameters is voldaan. In het geval waarin een stagemeester een kandidaat niet gedurende een volledige kalendermaand heeft begeleid wordt de reductie toegepast op basis van het totaal aantal dagen.

Vu l'arrêté royal du 21 avril 2007 fixant le montant de l'indemnité aux maîtres de stage de candidats dentistes généralistes ;

Vu l'arrêté royal du 5 octobre 2006 fixant les critères et les règles selon lesquelles une indemnité est accordée aux maîtres de stage et aux maîtres de stage coordinateurs en parodontologie ;

Vu l'arrêté royal du 5 octobre 2006 fixant le montant de l'indemnité aux maîtres de stage et aux maîtres de stage coordinateurs en parodontologie ;

Vu l'arrêté royal du 5 octobre 2006 fixant les critères et les règles selon lesquelles une indemnité est accordée aux maîtres de stage et aux maîtres de stage coordinateurs en orthodontie ;

Vu l'arrêté royal du 5 octobre 2006 fixant le montant de l'indemnité aux maîtres de stage et aux maîtres de stage coordinateurs en orthodontie ;

Vu l'avis de la Commission nationale dento-mutualiste, donné le 16 février 2023;

Vu l'avis de la Commission de contrôle budgétaire, donné le 22 mars 2023;

Vu l'avis du Comité de l'assurance soins de santé de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, donné le 27 mars 2023;

Vu les avis de l'Inspection des Finances, donnés les 3 mai 2023 et 14 décembre 2023;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 31 août 2023;

Vu l'avis standard n° 65/2023 de l'Autorité de protection des données, donné le 24 mars 2023;

Vu l'avis 74.564/2 du Conseil d'Etat, donné le 26 octobre 2023, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre des Affaires Sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° « arrêté ministériel fixant les critères d'agrément » :

- pour le titre professionnel en dentisterie générale : l'arrêté ministériel du 29 mars 2002 fixant les critères d'agrément des praticiens de l'art dentaire, porteurs du titre professionnel particulier de dentiste généraliste ;

- pour le titre professionnel en parodontologie ou en orthodontie : l'arrêté ministériel du 11 juin 2001 fixant les critères généraux d'agrément des dentistes spécialistes ;

2° « candidat » : le praticien de l'art dentaire en formation afin d'obtenir l'un des titres professionnels visés aux articles 3 et 4 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 établissant la liste des titres professionnels particuliers réservés aux praticiens de l'art médical, en ce compris l'art dentaire ;

3° « maître de stage » : le praticien de l'art dentaire responsable de la formation entière ou partielle du candidat et qui est agréé comme tel conformément aux critères en vigueur ;

4° « service de stage » : le service dans lequel la formation du candidat se réalise entièrement ou partiellement et qui est agréé à cet effet conformément aux critères en vigueur.

Art. 2. Le présent arrêté fixe les critères, les modalités d'octroi ainsi que le montant de l'indemnité versée aux maîtres de stage dans le cadre de la formation de candidats.

Art. 3. § 1. L'indemnité est attribuée au maître de stage pour l'accompagnement d'un candidat dans la mesure où cet accompagnement s'inscrit dans un plan de stage approuvé par l'autorité compétente et respecte les limites imposées au maître de stage dans son arrêté ministériel fixant les critères d'agrément. Ces limites peuvent avoir trait au nombre de candidats qui peuvent être formés dans ce service, à la durée maximale de formation dans ce service et à la partie du stage pour laquelle la formation peut être donnée.

§ 2. Cette indemnité est fixée par mois civil complet d'encadrement d'un stagiaire à taux d'activité plein pendant lequel le maître de stage agit en qualité de maître de stage exclusif. L'indemnité est réduite proportionnellement dans la mesure où ces paramètres ne sont pas respectés. Dans l'hypothèse où un maître de stage n'a pas encadré un candidat pendant un mois civil complet, la réduction est appliquée sur la base du nombre total de jours.

Art. 4. § 1. Teneinde het RIZIV toe te laten om de stagemeesters bedoeld in artikel 2 en de kandidaten in opleiding met een goedgekeurd stageplan te kunnen identificeren met het oog op de berekening en de uitbetaling van de in artikel 9 bedoelde vergoeding:

1) Maakt de FOD Volksgezondheid uiterlijk op 15 mei van het jaar volgend op het jaar waarin deze stages begeleid werden, voor elke stagemeester de hierna volgende gegevens met betrekking tot de erkenning van de stagemeester en van de stagedienst waaraan de stagemeester verbonden is, over aan het RIZIV:

o identificatie van de stagemeester aan de hand van het rijksregisternummer,

o de begin- en einddatum van de erkenning als stagemeester voor de periode waarop de vergoeding betrekking heeft,

o aantal stageplaatsen per erkenningsperiode,

o toegestane opleidingstijd per kandidaat;

2) Worden de gefedereerde entiteiten door het RIZIV verzocht voor elke kandidaat geïdentificeerd door dit besluit, de volgende gegevens met betrekking tot de stage uiterlijk op 15 mei van het jaar volgend op het jaar waarin deze stages begeleid werden, over te maken aan het RIZIV:

o identificatie van elke kandidaat aan de hand van het rijksregisternummer,

o stageperiode van elke kandidaat volgens het goedgekeurde stageplan,

o activiteitsgraad van elke kandidaat per stagemeester per stageperiode,

o identificatie van de stagemeester aan de hand van het rijksregisternummer;

De overdracht aan het RIZIV van de gegevens aangeleverd door de gefedereerde entiteiten kan uitgevoerd worden door de FOD Volksgezondheid.

§ 2. De gegevens aangehaald in paragraaf 1 zijn onweerlegbaar. Zij worden door het RIZIV, gehanteerd tot berekening van de vergoeding die voor het desbetreffende vergoedingsjaar verschuldigd is.

§ 3. In uitzondering op paragraaf 1 wordt de termijn waarbinnen de gegevens bedoeld in de paragraaf 1 voor het vergoedingsjaar 2022 moeten worden verstrekt, vastgesteld op 90 dagen na bekendmaking van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 5. § 1. De stagemeester dient, op straffe van verval, een aanvraag tot tegemoetkoming in tussen 1 juni en 30 september van het jaar volgend op het jaar waarvoor de tegemoetkoming aangevraagd wordt volgens de modaliteiten gepubliceerd op de website van het RIZIV.

Het RIZIV kan bepalen dat onder stagemeester wordt verstaan de stagemeester of diens gemandateerde derde, voor een deel of het geheel van de procedure.

§ 2. Deze aanvraag bevat minimaal de specificatie van het jaar waarvoor de tegemoetkoming aangevraagd wordt en het rekeningnummer waarop de betaling door het RIZIV kan gebeuren.

§ 3. Indien het RIZIV de nadere regels voor het indienen van de aanvraag, bedoeld in paragraaf 1, niet op 1 juni of later ter beschikking heeft gesteld van de stagemeesters, dan wordt de termijn voor het indienen verlengd met 1 kalendermaand per kalendermaand die is aangevangen vanaf 1 juni.

Art. 6. § 1. Het RIZIV kan beslissen deze aanvraag vervuld te achten voor een deel of het geheel van stagemeesters die, op basis van de bij het RIZIV tegen 15 mei van het jaar volgend op het vergoedingsjaar beschikbare gegevens, bij conforme aanvraag, recht zouden hebben op de betaling van enige bij dit besluit voorziene vergoeding in het respectievelijke vergoedingsjaar, voor zover de stagemeester uiterlijk op deze datum tot ontvangst van deze vergoeding een rekeningnummer en titularis hiervan heeft opgegeven via de module die het RIZIV daartoe ter beschikking stelt.

§ 2. In uitzondering op het eerste lid wordt de termijn waarbinnen de gegevens bedoeld in het eerste lid voor het vergoedingsjaar 2022 moeten worden verstrekt, vastgesteld op 90 dagen na bekendmaking van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 7. Na het indienen van de aanvraag tot tegemoetkoming, beslist de leidend ambtenaar van de Dienst voor geneeskundige verzorging van het RIZIV, of de door hem gemandateerde persoon, voor welk bedrag de stagemeester in aanmerking komt en deelt deze beslissing aan de stagemeester mee volgens de modaliteiten bepaald door het RIZIV.

Art. 4. § 1. Afin de permettre à l'INAMI d'identifier les maîtres de stage visés à l'article 2 et les candidats en formation sous un plan de stage approuvé, en vue du calcul et du paiement de l'indemnité visée à l'article 9 :

1) Le SPF Santé Publique transmet à l'INAMI au plus tard le 15 mai de l'année suivant celle pendant laquelle ces stages ont été supervisés, les données suivantes pour chaque maître de stage, en ce qui concerne son agrément en tant que maître de stage ainsi qu'à celui du service de stage auquel ce dernier est lié :

o identification du maître de stage par son numéro national,

o les dates de début et de fin des agréments en tant que maître de stage durant la période concernée par l'indemnité,

o nombre de places de stage par période d'agrément,

o temps de formation autorisé par candidat;

2) Les Entités Fédérées seront sollicitées par l'INAMI, pour chaque candidat visé par cet arrêté avant le 15 mai de l'année qui suit l'année au cours de laquelle ces stages ont été supervisés, afin de transmettre à l'INAMI les données suivantes:

o identification de chaque candidat par son numéro national

o période de stage de chaque candidat selon le plan de stage approuvé

o taux d'activité de chaque candidat par maître de stage par période de stage

o identification du maître de stage par son numéro national;

Le transfert de ces données des entités fédérées à l'INAMI peut être effectué par le SPF Santé Publique.

§ 2. Les données visées au § 1 sont irréfutables. Elles sont utilisées par l'INAMI pour calculer l'indemnité due pour l'année de l'indemnité concernée.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, le délai pendant lequel les données visées au paragraphe 1 peuvent être transmises pour l'année de l'indemnité 2022 est fixé à 90 jours après la publication au *Moniteur belge* du présent arrêté.

Art. 5. § 1^{er} Le maître de stage doit, sous peine de déchéance, faire une demande d'indemnité entre le 1^{er} juin et le 30 septembre de l'année suivant l'année pour laquelle il demande une indemnité suivant les modalités publiées sur le site web de l'INAMI.

L'INAMI peut déterminer que par maître de stage on entend le maître de stage ou son tiers mandaté, pour une partie ou l'ensemble de la procédure.

§ 2. Cette demande contient au minimum la spécification de l'année pour laquelle il demande l'indemnité et le numéro de compte sur lequel le paiement peut être effectué par l'INAMI.

§ 3. Si les modalités d'introduction de la demande visées au paragraphe 1^{er} ne sont pas mises à la disposition des maîtres de stage par l'INAMI au 1^{er} juin ou plus tard, le délai d'introduction est prolongé d'un mois civil par mois civil qui a commencé à partir du 1^{er} juin.

Art. 6. § 1^{er}. L'INAMI peut décider de considérer cette demande remplie pour tout ou partie des maîtres de stage qui, sur la base des données disponibles à l'INAMI au 15 mai de l'année suivant l'année de l'indemnité, en cas de demande, auraient droit au paiement de toute indemnité prévue par le présent arrêté dans l'année de l'indemnité respective, dans la mesure où le maître de stage a fourni, au plus tard à cette date, un numéro de compte et son titulaire via le module mis à disposition par l'INAMI à cet effet.

§ 2. Par dérogation au premier alinéa, le délai pendant lequel les données visées à l'alinéa 1^{er} peuvent être transmises pour l'année de l'indemnité 2022 est fixé à 90 jours après la publication au *Moniteur belge* du présent arrêté.

Art. 7. Après l'introduction de la demande d'intervention, le fonctionnaire dirigeant du Service des soins de santé de l'INAMI ou la personne mandatée par lui décide du montant pour lequel le maître de stage entre en ligne de compte et communique cette décision au maître de stage selon les modalités déterminées par l'INAMI.

Art. 8. De stagemester heeft de mogelijkheid om de in artikel 7 bedoelde beslissing te betwisten bij de leidend ambtenaar van de Dienst voor geneeskundige verzorging van het RIZIV, volgens de modaliteiten gepubliceerd op de website van het RIZIV, op straffe van onontvankelijkheid binnen de zestig dagen te rekenen vanaf de datum van de kennisgeving van de beslissing en onder opgave van de kandida(a)t(en), de respectievelijke stageperiode(n) en de activiteitsgraad.

Het RIZIV kan in de mogelijkheid voorzien dat de stagemester zich in het kader van een geïnformatiseerde aanvraagprocedure middels een wilsuiting waarvan het voorwerp in het kader van deze procedure voorafgaandelijk en uitdrukkelijk gespecificeerd wordt, en welke de vaststelling van de relevante feiten, de berekening en de bepaling van de vergoeding zal omvatten, uitdrukkelijk en onherroepelijk met deze elementen akkoord verklaart en hiermee uitdrukkelijk afstand doet van de mogelijkheid tot betwisting.

Art. 9. De vergoeding, bepaald in artikel 3, wordt vastgesteld op 1.085,78 EUR per kalendermaand voor vergoedingsjaar 2022.

Art. 10. Vanaf het vergoedingsjaar 2022 en voor zover voor het specifieke vergoedingsjaar geen bijzonder bedrag werd vastgesteld, worden de laatst vastgestelde bedragen, bedoeld in artikel 9, binnen de perken van de beschikbare kredieten in het vergoedingsjaar geïncludeerd overeenkomstig de indexeringsregeling betreffende de afgevlakte gezondheidsindex bepaald krachtens artikel 207bis van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Art. 11. Het koninklijk besluit van 21 april 2007 tot vaststelling van de criteria en de regels volgens dewelke een vergoeding aan de stagemesters van kandidaat algemeen tandartsen wordt toegekend, het koninklijk besluit van 21 april 2007 tot vaststelling van het bedrag van de vergoeding aan de stagemesters van kandidaat algemeen tandartsen, het koninklijk besluit van 5 oktober 2006 tot vaststelling van de criteria en de regels volgens dewelke vergoeding aan stagemesters en coördinerende stagemesters in de parodontologie wordt toegekend, het koninklijk besluit van 5 oktober 2006 tot vaststelling van het bedrag van de vergoeding aan de stagemesters en coördinerende stagemesters in de parodontologie, het koninklijk besluit van 5 oktober 2006 tot vaststelling van de criteria en de regels volgens dewelke vergoeding aan stagemesters en coördinerende stagemesters in de orthodontie wordt toegekend, het koninklijk besluit van 5 oktober 2006 tot vaststelling van het bedrag van de vergoeding aan de stagemesters en coördinerende stagemesters in de orthodontie worden opgeheven.

Art. 12. Dit besluit is van toepassing vanaf het vergoedingsjaar 2022. De aanvragen voor het vergoedingsjaar 2022 ingediend voor de publicatie in het Belgisch Staatsblad van dit besluit worden beschouwd als definitief en kunnen geen voorwerp zijn van een nieuwe aanvraag.

Art. 13. De minister bevoegd voor Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 januari 2024.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid
F. VANDENBROUCKE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU

[C – 2024/000741]

23 NOVEMBER 2023. — Koninklijk besluit houdende toekenning van een facultatieve toelage van maximaal 28.500 euro aan de vzw Belgian Biodiversity Alliance Secretariat

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 26 december 2022 houdende de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2023 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 1933 betreffende de verklaringen af te leggen in verband met subsidies, vergoedingen en toelagen, artikel 1, gewijzigd bij de wet van 7 juni 1994;

Gelet op de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, artikel 48, derde lid, en artikelen 121 tot 124;

Art. 8. Le maître de stage a la possibilité de contester la décision visée à l'article 7 auprès du fonctionnaire dirigeant du Service des soins de santé de l'INAMI selon les modalités publiées sur le site web de l'INAMI, sous peine d'irrecevabilité dans les soixante jours à compter de la date de la notification de la décision, en indiquant au minimum le(s) candidat(s), la (les) période(s) de stage respective(s) et le taux d'activité.

Dans le cadre d'une procédure de demande informatisée, L'INAMI peut prévoir la possibilité pour le maître de stage de manifester sa volonté de façon expresse et irrévocable tout en renonçant expressément à toute contestation. L'objet de cette manifestation de volonté, spécifié préalablement et expressément, inclura la détermination des faits pertinents ainsi que le calcul et la détermination des indemnités.

Art. 9. L'indemnité définie à l'article 3 est fixée à 1.085,78 EUR par mois civil pour l'année de l'indemnité 2022.

Art. 10. A compter de l'année de l'indemnité 2022 et dans la mesure où aucun montant spécial n'a été fixé pour l'année de l'indemnité en question, les derniers montants établis sont ceux visés à l'article 9, dans la limite des crédits disponibles de l'année de l'indemnité, indexés annuellement au 1^{er} janvier conformément au régime d'indexation relatif à l'indice santé lissé fixé en vertu de l'article 207bis de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

Art. 11. L'arrêté royal du 21 avril 2007 fixant les critères et les règles selon lesquelles une indemnité est accordée aux maîtres de stage de candidats dentistes généralistes, l'arrêté royal du 21 avril 2007 fixant le montant de l'indemnité aux maîtres de stage de candidats dentistes généralistes, l'arrêté royal du 5 octobre 2006 fixant les critères et les règles selon lesquelles une indemnité est accordée aux maîtres de stage et aux maîtres de stage coordinateurs en parodontologie, l'arrêté royal du 5 octobre 2006 fixant le montant de l'indemnité aux maîtres de stage et aux maîtres de stage coordinateurs en parodontologie, l'arrêté royal du 5 octobre 2006 fixant les critères et les règles selon lesquelles une indemnité est accordée aux maîtres de stage et aux maîtres de stage coordinateurs en orthodontie, l'arrêté royal du 5 octobre 2006 fixant le montant de l'indemnité aux maîtres de stage et aux maîtres de stage coordinateurs en orthodontie sont abrogés.

Art. 12. Le présent arrêté est d'application à partir de l'année de l'indemnité 2022. Les demandes pour l'année de l'indemnité 2022, introduites avant la publication au *Moniteur belge* de cet arrêté, sont considérées comme définitives et ne peuvent faire l'objet d'une nouvelle demande.

Art. 13. Le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 janvier 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,
F. VANDENBROUCKE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT

[C – 2024/000741]

23 NOVEMBRE 2023. — Arrêté royal portant octroi d'une subvention facultative de maximum 28.500 euros à l'asbl Belgian Biodiversity Alliance Secretariat

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 décembre 2022 contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2023 ;

Vu l'arrêté royal du 31 mai 1933 concernant les déclarations à faire en matière de subventions, indemnités et allocations, l'article 1^{er}, modifié par la loi du 7 juin 1994 ;

Vu la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral, l'article 48, troisième alinéa et les articles 121 à 124 ;