

Anzahl der geleisteten Arbeitstage wird anhand der auf dem Gebiete der sozialen Sicherheit ausgestellten Dokumente ermittelt) festgesetzt.

Ist während des Quartals kein Fassbier eingekauft worden oder ist die angekaufte Menge Fassbier geringer als der vorgenannte Verbrauch, wird angenommen, dass dieser Verbrauch in Flaschenbier (1/4 oder 1/3 l) durchschnittlicher Qualität stattgefunden hat.

Gesehen, um Unserem Erlass vom 15. Mai 2022 beigefügt zu werden

PHILIPPE

Von Königs wegen:

Der Minister der Finanzen  
V. VAN PETEGHEM

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2023/205627]

20 OCTOBRE 2023. — Loi relative à la création  
et la gestion du "Federal Learning Account" (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Dispositions préliminaires*

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**Art. 2.** Est créée une application digitale, dénommée "Federal Learning Account", avec comme objectifs:

1° faciliter l'exercice du droit individuel à la formation et les droits sectoriels à la formation;

2° la gestion du crédit formation, des formations suivies et les aspects sectoriels de la formation;

3° l'enregistrement des formations dans le cadre de la relation du travail;

4° faciliter les mesures d'employabilité.

CHAPITRE 2. — *Définitions*

**Art. 3.** Dans la présente loi, on entend par:

a) loi du 3 octobre 2022: la loi du 3 octobre 2022 portant dispositions diverses en matière de travail;

b) loi du 5 décembre 1968: la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

c) droit individuel à la formation: le nombre de jours de formation auquel le travailleur a droit en vertu de l'article 52 de loi du 3 octobre 2022 et concrétisé sur base de l'article 53 et suivantes de la loi du 3 octobre 2022;

d) formation: les formations visées aux articles 50 et 54 de la loi du 3 octobre 2022, suivies dans le cadre d'une relation de travail;

e) jour de formation: un jour ou le nombre d'heures de formation au sens de l'article 50, § 1<sup>er</sup>, g), de la loi du 3 octobre 2022;

f) droits sectoriels à la formation: le nombre de jours de formation, la nature des formations et leur financement auquel le travailleur a droit octroyés par une convention collective de travail, conclue au sein d'une (sous)commission paritaire conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2023/205627]

20 OKTOBER 2023. — Wet betreffende de oprichting  
en het beheer van de "Federal Learning Account" (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt:

HOOFDSTUK 1. — *Inleidende bepalingen*

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**Art. 2.** Een digitale applicatie, genaamd "Federal Learning Account", wordt opgericht met als doelstellingen:

1° het faciliteren van de uitoefening van het individueel opleidingsrecht en de sectorale opleidingsrechten;

2° het beheer van het opleidingskrediet, de gevolgde opleidingen en de sectorale aspecten van de opleiding;

3° de registratie van de opleidingen in het kader van de arbeidsverhouding;

4° het faciliteren van inzetbaarheidsbevorderende maatregelen.

HOOFDSTUK 2. — *Définitions*

**Art. 3.** In deze wet wordt verstaan onder:

a) wet van 3 oktober 2022: de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen;

b) wet van 5 december 1968: de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

c) individueel opleidingsrecht: het aantal opleidingsdagen waarop de werknemer recht heeft krachtens artikel 52 van de wet van 3 oktober 2022 en zoals geconcretiseerd op basis van artikel 53 en volgende van de wet van 3 oktober 2022;

d) opleiding: de opleidingen vermeld in artikelen 50 en 54 van de wet van 3 oktober 2022, gevolgd in het kader van de arbeidsverhouding;

e) opleidingsdag: een dag of het aantal uur opleiding, uitgedrukt in de zin van artikel 50, § 1, g), van de wet van 3 oktober 2022;

f) sectorale opleidingsrechten: het aantal opleidingsdagen, de aard van de opleidingen en de financiering ervan waarop de werknemer recht heeft toegekend door een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de schoot van een paritair (sub)comité, overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

g) aspects sectoriels de la formation: toute information qui a trait à la formation professionnelle des travailleurs découlant d'une convention collective de travail, conclue au sein d'une (sous) commission paritaire conformément à la loi précitée du 5 décembre 1968;

h) crédit formation: le nombre de jours ou heures de formation découlant d'un droit individuel et/ou d'un droit sectoriel à la formation dont le travailleur dispose durant une année donnée;

i) compte formation individuel: la compte individuel qui contient le crédit formation dont dispose le travailleur;

j) Federal Learning Account: l'application digitale qui forme une banque de données contenant toutes les données qui sont pertinentes pour répertorier et gérer le droit individuel à la formation, les droits sectoriels de formation, le crédit formation et les aspects sectoriels de la formation;

k) NISS: le numéro d'identification visé à l'article 8, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> ou 2<sup>o</sup>, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale;

l) personne enregistrée: la personne physique identifiée possédant un numéro NISS;

m) Règlement général sur la protection des données: le Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE;

n) Sigedis: l'ASBL Sigedis, créée conformément à l'article 12 de l'arrêté royal du 12 juin 2006 portant exécution du Titre III, Chapitre II, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations;

o) mesures d'employabilité: les mesures visées à l'article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

p) eBox pour les personnes physiques: le eBox au sens de l'article 3, alinéa premier, de la loi du 27 février 2019 relative à l'échange électronique de messages par le biais de l'eBox.

### CHAPITRE 3. — Modalités d'application du Federal Learning Account

#### Section 1. — Les finalités du "Federal Learning Account" et la collecte des données

**Art. 4.** Sont collectées et traitées dans le Federal Learning Account, les données, y compris les données à caractère personnel, dans les finalités suivantes:

1<sup>o</sup> disposer de l'information qui est nécessaire pour offrir aux personnes enregistrées un aperçu de leur crédit formation, de leur compte formation individuel, des formations suivies et des aspects sectoriels de la formation;

2<sup>o</sup> disposer de l'information qui est nécessaire afin de permettre aux travailleurs visés à l'article 16 de réaliser et d'exercer leur droit individuel à la formation et les droits sectoriels à la formation;

3<sup>o</sup> permettre à Sigedis de structurer et gérer au sein du Federal Learning Account l'information relative au droit individuel à la formation, aux droits sectoriels à la formation, au crédit formation, au compte formation individuel, aux formations suivies et aux aspects sectoriels de la formation;

4<sup>o</sup> communiquer l'information aux employeurs visés à l'article 16, pour autant que cela soit nécessaire pour exécuter leurs obligations au niveau du droit à la formation de leurs travailleurs et, en particulier, suivre et gérer le compte formation individuel, les formations suivies dans le cadre de la relation de travail et les aspects sectoriels de la formation de leurs travailleurs;

5<sup>o</sup> communiquer des informations aux acteurs, chargés d'une mission de formation professionnelle, afin de leur garantir l'exercice de cette mission et de vérifier l'exécution du droit individuel à la formation et des droits sectoriels de formation;

6<sup>o</sup> communiquer des informations aux entités et aux personnes qui sont nécessaires aux recherches scientifiques ou statistiques;

7<sup>o</sup> fournir l'information aux instances de l'état qui sont chargées du contrôle du respect des lois et des conventions collectives de travail qui contiennent des droits et obligations en matière de formation professionnelle, lorsque cette communication est nécessaire pour ce contrôle;

8<sup>o</sup> communiquer l'information au Conseil National du Travail, aux (sous)commissions paritaires, pour débattre et remédier aux manquements constatés tels que visés à l'article 28;

9<sup>o</sup> communiquer l'information au fonctionnaire compétent du

g) sectorale aspecten van opleiding: alle informatie die betrekking heeft op de beroepsopleiding van werknemers volgend uit een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de schoot van een paritair (sub)comité, overeenkomstig de voormelde wet van 5 december 1968;

h) opleidingskrediet: het aantal dagen of uren opleiding volgend uit het individueel en/of de sectorale opleidingsrecht(en) waarover een werknemer in een bepaald jaar beschikt;

i) individuele opleidingsrekening: de individuele rekening die het opleidingskrediet bevat waarover de werknemer beschikt;

j) *Federal Learning Account*: de digitale applicatie die een databank vormt met alle gegevens die relevant zijn om het individueel opleidingsrecht, de sectorale opleidingsrechten, het opleidingskrediet, de sectorale aspecten van de opleiding en de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen weer te geven en te beheren;

k) INSZ: het identificatienummer bedoeld in artikel 8, § 1, 1<sup>o</sup> of 2<sup>o</sup>, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid;

l) geregistreerde persoon: de geïdentificeerde natuurlijke persoon die een INSZ heeft;

m) Algemene Verordening Gegevensbescherming: de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG;

n) Sigedis: de *ovzw Sigedis, opgericht overeenkomstig artikel 12 van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot uitvoering van Titel III, hoofdstuk II, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact*;

o) inzetbaarheidsbevorderende maatregelen: de maatregelen bedoeld in artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

p) eBox voor natuurlijke personen: de eBox in zin van artikel 3, eerste lid, van de wet van 27 februari 2019 inzake de elektronische uitwisseling van berichten via de eBox.

### HOOFDSTUK 3. — Toepassingsmodaliteiten van de Federal Learning Account

#### Afdeling 1. — De doelstellingen van de "Federal Learning Account" en het verzamelen van gegevens

**Art. 4.** In de *Federal Learning Account* worden gegevens, met inbegrip van persoonsgegevens, verzameld en verwerkt met als doelen:

1<sup>o</sup> over de informatie te beschikken die noodzakelijk is om geregistreerde personen een overzicht te bieden van hun opleidingskrediet, van hun individuele opleidingsrekening, de gevolgde opleidingen en de sectorale aspecten van opleiding;

2<sup>o</sup> over de informatie te beschikken die noodzakelijk is teneinde de in artikel 16 bedoelde werknemers toe te laten hun individueel opleidingsrecht en sectorale opleidingsrechten te verwezenlijken en uit te oefenen;

3<sup>o</sup> Sigedis in staat te stellen om de informatie met betrekking tot het individueel opleidingsrecht, de sectorale opleidingsrechten, het opleidingskrediet, de individuele opleidingsrekening, de gevolgde opleidingen en de sectorale aspecten van de opleiding te structureren en te beheren in de *Federal Learning Account*;

4<sup>o</sup> het mededelen van informatie aan de in artikel 16 bedoelde werkgevers, voor zover dit noodzakelijk is om hun verplichtingen op het gebied van het opleidingsrecht van hun werknemers uit te voeren en, in het bijzonder, om het opleidingskrediet, de individuele opleidingsrekening, de gevolgde opleidingen in het kader van de arbeidsverhouding en de sectorale aspecten van opleiding van hun werknemers op te volgen en te beheren;

5<sup>o</sup> aan de actoren belast met een opdracht van beroepsopleiding, gegevens te verstrekken, om hen in staat te stellen de uitoefening van deze opdracht en de uitoefening van het individueel opleidingsrecht en de sectorale opleidingsrechten na te gaan;

6<sup>o</sup> aan entiteiten en personen gegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor wetenschappelijk of statistisch onderzoek;

7<sup>o</sup> het mededelen van informatie aan de overheidsinstanties die zijn belast met het toezicht op de naleving van de in wetten en collectieve arbeidsovereenkomsten vastgelegde rechten en plichten inzake beroepsopleiding, wanneer een dergelijke mededeling noodzakelijk is voor dat toezicht;

8<sup>o</sup> het mededelen van informatie aan de Nationale Arbeidsraad en de paritaire (sub)comités om de in het artikel 28 bedoelde vastgestelde tekortkomingen te bespreken en te remediëren;

9<sup>o</sup> het mededelen van informatie aan de bevoegde ambtenaar van de

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale pour qu'il publie sur un site internet les données visées à l'article 28, § 2;

10° communiquer aux travailleurs des informations relatives aux montants pour financer les mesures d'employabilité.

**Art. 5. § 1.** Le Federal Learning Account contient pour chaque personne enregistrée, sur base de son NISS, les données suivantes qui ont trait aux périodes durant lesquelles elle est occupée en qualité de travailleur:

1° l'identité de la personne, à savoir: le nom, le prénom, la date et lieu de naissance, l'adresse, le NISS;

2° le régime de travail dans lequel elle est occupée au sens de l'article 50, § 3, de la loi du 3 octobre 2022;

3° la ou les (sous)commission(s) paritaire(s) compétente(s) à laquelle/ auxquelles elle ressortit;

4° le numéro d'enregistrement de la convention collective de travail sur laquelle le droit individuel à la formation ou les droits sectoriels à la formation et le crédit formation sont éventuellement basés;

5° le nombre de jour de formation auquel elle a droit, exprimé en jours ou heures conformément à l'article 50, § 1<sup>er</sup>, g), de la loi du 3 octobre 2022, durant l'année en cours en application des droits individuels ou sectoriels à la formation;

6° le nombre des jours de formation suivis, exprimé en jours ou heures conformément à l'article 50, § 1<sup>er</sup>, g), de la loi du 3 octobre 2022, et le nombre de jours restant à suivre ou le nombre de jours à reporter à l'année suivante;

7° les formations suivies et leurs caractéristiques de base pertinentes, en particulier, le début, la fin, la nature, le résultat et éventuellement le financement de ces formations;

8° la valeur ouverte actuelle du crédit de formation, exprimé en jours ou heures conformément à l'article 50, § 1<sup>er</sup>, g), de la loi du 3 octobre 2022;

9° le montant total initial, le montant restant, la date limite de dépense et les données relatives aux paiements des montants pour financer les mesures d'employabilité.

§ 2. Le Federal Learning Account, contient les données suivantes relatives à l'employeur visé à l'article 16 auprès duquel la personne enregistrée est occupée en qualité de travailleur:

1° les données d'identification de l'employeur, y compris le numéro d'entreprise;

2° la taille de l'entreprise exprimée en nombre de travailleurs.

§ 3. Sigedis traite les données à caractère personnel visées dans le cadre du Federal Learning Account conformément aux dispositions relatives à collecte unique des données.

Sigedis calcule sur base des données contenues dans les Federal Learning Account la valeur ouverte du crédit de formation comme visé au paragraphe premier, 8°.

§ 4. Le Roi peut fixer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, des modalités plus précises quant à la collecte des données à caractère personnel visées aux paragraphes 1 et 2 dans le cadre du Federal Learning Account. À cette occasion, le Roi peut déterminer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, quelles données à caractère personnel relatives à l'emploi, aux qualifications et à la formation sont nécessaires pour la réalisation des objectifs, visés à l'article 4, du Federal Learning Account.

**Art. 6.** Sigedis assure l'accès au Federal Learning Account à la personne enregistrée à distance via la voie électronique, en ce compris du site [www.mycareer.be](http://www.mycareer.be).

#### Section 2. — Le fonctionnement du "Federal Learning Account" et la gestion des données

**Art. 7. § 1.** Le Federal Learning Account est exécuté par Sigedis qui est responsable du traitement des données nécessaires à cette fin, y compris l'enregistrement, la sauvegarde, la gestion, des données visées à l'article 5, la gestion des applications et bases de données annexes et la fourniture d'information relative au droit de formation individuel, aux droits sectoriels à la formation, au crédit formation, au compte formation individuel, aux formations suivies, aux aspects sectoriels de la formation et aux mesures d'employabilité.

§ 2. Sigedis développe une application électronique qui permet:

1° à l'employeur d'enregistrer les données au sein du Federal Learning Account pour autant qu'elles ne soient pas connues en application des dispositions relatives à la collecte unique des données;

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg om de in het artikel 28, § 2, bedoelde gegevens bekend te maken op een website;

10° de werknemers informeren over de bedragen ter financiering van inzetbaarheidsbevorderende maatregelen.

**Art. 5. § 1** De *Federal Learning Account* bevat voor iedere geregistreerde persoon, op basis van zijn INSZ, volgende gegevens met betrekking tot de periodes waarin deze in de hoedanigheid van werknemer tewerkgesteld is:

1° de identiteit van de persoon, te weten: de naam, de voornaam, de datum en plaats van geboorte, het adres, het INSZ;

2° het arbeidsregime waarin hij is tewerkgesteld zoals bedoeld in artikel 50, § 3, van de wet van 3 oktober 2022;

3° het of de bevoegde paritaire comité(s) of paritaire subcomité(s) waaronder hij ressorteert;

4° het registratienummer van de collectieve arbeidsovereenkomst waarop het individueel opleidingsrecht of de sectorale opleidingsrechten en het opleidingskrediet eventueel is gebaseerd;

5° het aantal opleidingsdagen, uitgedrukt in dagen of uren overeenkomstig artikel 50, § 1, g), van de wet van 3 oktober 2022, waarop hij in het lopend jaar recht heeft ingevolge het individueel of de sectorale opleidingsrecht(en);

6° het aantal gevolgde opleidingsdagen, uitgedrukt in dagen of uren overeenkomstig artikel 50, § 1, g), van de wet van 3 oktober 2022, en het aantal overblijvende te volgen dagen of het aantal over te dragen dagen naar het volgende jaar;

7° de gevolgde opleidingen en hun relevante basiskenmerken, in het bijzonder begin, einde, aard, resultaat en eventueel financiering van deze opleidingen;

8° de openstaande actuele waarde van het opleidingskrediet, uitgedrukt in dagen of uren overeenkomstig artikel 50, § 1, g), van de wet van 3 oktober 2022;

9° het initieel totaalbedrag, het resterende bedrag, de uiterste bestedingsdatum en de betalingsgegevens van de bedragen ter financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen.

§ 2. De *Federal Learning Account* bevat de volgende gegevens over de in artikel 16 bedoelde werkgever waarbij de geregistreerde persoon in de hoedanigheid van werknemer is tewerkgesteld:

1° de identificatiegegevens van de werkgever, met inbegrip van het ondernemingsnummer;

2° de bedrijfsgrootte uitgedrukt in aantal werknemers.

§ 3. Overeenkomstig de bepalingen inzake de unieke gegevensinzameling, verwerkt Sigedis de in dit artikel vermelde persoonsgegevens in het kader van de *Federal Learning Account*.

Sigedis berekent, aan de hand van de gegevens in de *Federal Learning Account*, de openstaande waarde van het opleidingskrediet, zoals bedoeld in paragraaf 1, 8°.

§ 4. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regels vaststellen met betrekking tot de verzameling van de in de paragraaf 1 en 2 vermelde persoonsgegevens in het kader van de *Federal Learning Account*. Hiertoe kan de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit bepalen welke persoonsgegevens betreffende de tewerkstelling, de kwalificaties en de opleiding noodzakelijk zijn voor de verwezenlijking van de in artikel 4 vermelde doeleinden van de *Federal Learning Account*.

**Art. 6.** Sigedis verzekert de toegang tot de *Federal Learning Account* aan de geregistreerde persoon op afstand via elektronische weg, met inbegrip van de website [www.mycareer.be](http://www.mycareer.be).

#### Afdeling 2. — De werking van de "Federal Learning Account" en het beheer van gegevens

**Art. 7. § 1.** Sigedis voert de *Federal Learning Account* uit en is verantwoordelijk voor alle hiertoe noodzakelijke gegevensverwerkingen, met inbegrip van de registratie, de bewaring, het beheer van de in artikel 5 bedoelde gegevens, het beheer van de bijhorende toepassingen en databanken en de informatieverzorging met betrekking tot het individueel opleidingsrecht, de sectorale opleidingsrechten, het opleidingskrediet, de individuele opleidingsrekening, de gevolgde opleidingen, de sectorale aspecten van de opleiding en de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen.

§ 2. Sigedis ontwikkelt een elektronische toepassing die het mogelijk maakt om:

1° de gegevens in de *Federal Learning Account* te registreren door de werkgever, voor zover zij niet gekend zijn in toepassing van de bepalingen inzake de unieke gegevensinzameling;

2° de calculer le crédit de formation visé à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, 8°;

3° de consulter, actualiser et recevoir les données dans le cadre de la fourniture des données contenues au sein du *Federal Learning Account*;

4° d'offrir des garanties relatives à la protection des données à caractère personnel au sein du *Federal Learning Account*.

**Art. 8.** Le Roi peut fixer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, des modalités plus précises relatives au traitement des données à caractère personnel visées à l'article 5 en vue du fonctionnement du *Federal Learning Account* et de la gestion des données au sein du *Federal Learning Account*.

*Section 3. — Fourniture et conservation des données au sein du "Federal Learning Account"*

**Art. 9.** Sans préjudice de l'article 15 du Règlement général sur la protection des données, Sigedis communique les données à caractère personnel visées à l'article 5, sous une forme électronique commune, comme visé à l'article 6, lorsque la personne enregistrée demande par voie électronique à recevoir ces données à caractère personnel.

**Art. 10.** Les acteurs qui sont chargés d'une mission dans le cadre de la formation professionnelle consultent et reçoivent les données à caractère personnel visées à l'article 5 pour autant qu'il existe une base légale pour leur traitement, et cela est nécessaire pour:

1° exercer leur mission dans le cadre de la formation professionnelle, y compris pour la réalisation d'objectifs à caractère statistiques;

2° vérifier le respect de l'exécution du droit individuel à la formation, des droits sectoriels à la formation et des aspects sectoriels de la formation.

**Art. 11.** Sigedis fournit les données à caractère personnel visées à l'article 5 de manière anonymisée ou, si nécessaire, sous forme d'un pseudonyme aux entités et personnes, pour autant que celles-ci démontrent que cela est nécessaire à des fins de recherche scientifique ou statistiques.

**Art. 12.** Moyennant l'autorisation expresse de la personne enregistrée, conformément à l'article 4, 11), du Règlement général sur la protection des données, l'information qui est mise à disposition au sein du *Federal Learning Account* peut également:

1° être consultée au moyen d'autres applications électroniques efficacement protégées qui sont reliées avec le *Federal Learning Account* et qui disposent d'un niveau de protection au moins équivalent à l'accès au *Federal Learning Account* développé par Sigedis, comme visé à l'article 6;

2° être mise à disposition et traitée par d'autres entités et personnes.

**Art. 13.** § 1. Sigedis conserve dans le *Federal Learning Account*:

1° les données à caractère personnel sur les droits à la formation et le crédit, pendant 5 années maximum à partir du dernier jour de l'année calendrier à laquelle ils ont trait;

2° les données à caractère personnel sur les formations suivies dans le cadre de la relation de travail, pendant maximum un mois après qu'il est établi que la personne enregistrée ne peut plus exercer ou reprendre une activité professionnelle;

3° les données à caractère personnel sur les mesures d'employabilité, pendant 5 années maximum après la décision de l'Office National de l'Emploi.

§ 2. Sans préjudice de l'article 17 du Règlement général sur la protection des données, la personne enregistrée peut demander la suppression des données à caractère personnel reprises dans le *Federal Learning Account*, via une voie électronique comme visé à l'article 6.

Sigedis informe par voie électronique chaque destinataire, à qui les données à caractère personnel visées à l'article 5 ont été communiquées, de chaque suppression des données à caractère personnel, à moins que cela soit impossible ou demande un effort disproportionné.

**Art. 14.** À cette fin, le Roi peut fixer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, des modalités et conditions plus précises relatives au traitement des données à caractère personnel visées à l'article 5 en vue de la distribution, la conservation et la suppression de ces données à caractère personnel contenues au sein du *Federal Learning Account*.

*Section 4. — Responsabilité relative à la gestion et l'exactitude des données dans le "Federal Learning Account"*

**Art. 15.** § 1. Sigedis est considéré comme le responsable du traitement des données au sens de l'article 4, 7), du Règlement général sur la protection des données dans le cadre de la mission visée à l'article 7, § 1<sup>er</sup>.

2° het in artikel 5, § 1, 8°, bedoelde opleidingskrediet te berekenen;

3° de gegevens te raadplegen, bij te werken en te ontvangen in het kader van het verstrekken van de gegevens opgenomen in de *Federal Learning Account*;

4° de waarborgen te bieden met betrekking tot de bescherming van de persoonsgegevens in de *Federal Learning Account*.

**Art. 8.** De Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regels vaststellen met betrekking tot de verwerkingen van de in artikel 5 bedoelde persoonsgegevens, met het oog op de werking van de *Federal Learning Account* en het beheer van de gegevens in de *Federal Learning Account*.

*Afdeling 3. — Verstrekking en bewaring van gegevens in de "Federal Learning Account"*

**Art. 9.** Onverminderd artikel 15 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming, verstrekt Sigedis de in artikel 5 bedoelde persoonsgegevens in een gangbare elektronische vorm, wanneer de geregistreerde persoon via elektronische weg, zoals bedoeld in artikel 6, vraagt om deze persoonsgegevens te ontvangen.

**Art. 10.** De actoren die belast zijn met een opdracht in het kader van de beroepsopleiding, raadplegen en ontvangen de in artikel 5 bedoelde persoonsgegevens, voor zover er een wettige verwerkingsgrond bestaat en dit vereist is om:

1° hun opdracht in het kader van de beroepsopleiding uit te oefenen, met inbegrip van de verwezenlijking van statistische doeleinden;

2° de naleving van de uitvoering van het individueel opleidingsrecht, de sectorale opleidingsrechten en de sectorale aspecten van opleiding na te gaan.

**Art. 11.** Sigedis verstrekt de in artikel 5 bedoelde persoonsgegevens op geanonimiseerde of, waar nodig, gepseudonimiseerde wijze aan entiteiten en personen, voor zover zij aantonen dat dit noodzakelijk is voor wetenschappelijk onderzoek of statistische doeleinden.

**Art. 12.** Mits uitdrukkelijke toestemming van de geregistreerde persoon, overeenkomstig artikel 4, 11), van de Algemene Verordening Gegevensverwerking, kan de informatie die ter beschikking wordt gesteld via de *Federal Learning Account* ook:

1° geraadpleegd worden via andere afdoende beveiligde online-toepassingen die daartoe de nodige verbindingen hebben gelegd met de *Federal Learning Account* en over minstens hetzelfde beveiligingsniveau beschikken als bij de door Sigedis ontwikkelde toegang tot de *Federal Learning Account*, zoals bedoeld in artikel 6;

2° ter beschikking worden gesteld van en worden verwerkt door andere entiteiten en personen.

**Art. 13.** § 1. Sigedis bewaart in het kader van de *Federal Learning Account*:

1° de persoonsgegevens over de opleidingsrechten en -krediet maximaal 5 jaar te rekenen vanaf de laatste dag van het kalenderjaar waarop zij betrekking hebben;

2° de persoonsgegevens over de gevolgde opleidingen in het kader van de arbeidsverhouding maximaal één maand nadat vastgesteld is dat de geregistreerde persoon geen beroepsactiviteit meer kan uitvoeren of hervatten;

3° de persoonsgegevens over de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen maximaal 5 jaar na de datum van de beslissing van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

§ 2. Onverminderd artikel 17 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming, kan de geregistreerde persoon de wissing van de persoonsgegevens opgenomen in de *Federal Learning Account* vragen via elektronische weg, zoals bedoeld in artikel 6.

Sigedis stelt iedere ontvanger, aan wie de in het artikel 5 bedoelde persoonsgegevens zijn verstrekt, via elektronische weg in kennis van iedere wissing van persoonsgegevens, tenzij dit onmogelijk is of een onevenredige inspanning vereist.

**Art. 14.** De Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regels en voorwaarden vaststellen met betrekking tot de verwerkingen van de in artikel 5 bedoelde persoonsgegevens, met het oog op de verstrekking, de bewaring en de wissing van deze persoonsgegevens in de *Federal Learning Account*.

*Afdeling 4. — Verantwoordelijkheid over beheer en juistheid van gegevens in de "Federal Learning Account"*

**Art. 15.** § 1. Sigedis treedt op als de verwerkingsverantwoordelijke in de zin van artikel 4, 7), van de Algemene Verordening Gegevensbescherming in het kader van de opdracht vermeld in artikel 7, § 1.

§ 2. L'institution ou l'organisme dont les données sont reprises dans le *Federal Learning Account* en application des dispositions relatives à la collecte unique des données est considéré comme le responsable du traitement au sens de l'article 4, 7), du Règlement général sur la protection des données pour garantir l'exactitude de ces données à caractère personnel qui y sont reprises.

Ces institution ou organisme répondent aux demandes de rectification des données visées au présent paragraphe formulées par les personnes enregistrées, conformément à l'article 16 du Règlement général sur la protection des données.

§ 3. L'organisme public que le Roi a désigné par un arrêté délibéré en Conseil des ministres peut, à la demande de la personne enregistrée et moyennant la production des pièces justificatives nécessaires, modifier ou compléter les données inscrites ou vérifiées par un employeur dans le *Federal Learning Account*, lorsque cet employeur n'a plus accès au *Federal Learning Account* en vertu de l'article 25.

Cette autorité est considérée comme le responsable du traitement au sens de l'article 4, 7), du Règlement général sur la protection des données dans le cadre de la mission visée au premier alinéa.

Cette autorité répond aux demandes de rectification des données visées au présent paragraphe formulées par les personnes enregistrées, conformément à l'article 16 du Règlement général sur la protection des données.

#### CHAPITRE 4. — Enregistrement des données relatives à la formation dans le "Federal Learning Account"

##### Section 1. — Champ d'application

**Art. 16.** Ce chapitre est d'application aux employeurs et aux travailleurs qui tombent dans le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968.

##### Section 2. — Obligation de l'employeur d'enregistrer et d'actualiser les données

**Art. 17.** Pour chaque trimestre civil au plus tard dans le délai prévu par la déclaration multifonctionnelle auprès de l'Office national de sécurité sociale, telle que visée à l'article 33, § 2, alinéa 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'employeur ou son mandataire enregistre et met à jour, si nécessaire, les données visées à l'article 5 pour chaque travailleur dans du *Federal Learning Account*, pour autant qu'elles ne soient pas connues en application des dispositions relatives à la collecte unique de données.

Sigedis indique dans la demande visée à l'article 7, § 2, les données exactes du travailleur qui ne sont pas connues en application des dispositions relatives à la collecte unique de données et qui sont enregistrées et mises à jour par l'employeur ou son mandataire conformément à l'alinéa premier.

Si, après l'enregistrement visé à l'alinéa premier, des données à caractère personnel sont connues en application des dispositions relatives à la collecte unique de données, Sigedis intègre ces données à caractère personnel dans le *Federal Learning Account* et, le cas échéant, modifie ou complète les données précédemment enregistrées ou vérifiées par l'employeur ou son mandataire.

**Art. 18.** Pour autant que les données du *Federal Learning Account* le permettent, Sigedis calcule le droit à la formation dont dispose le travailleur pour une année calendrier donnée, et le communique dans l'application visée à l'article 7, § 2, le premier jour ouvrable de l'année calendrier en question.

Si les données du *Federal Learning Account* ne permettent pas le calcul visé au premier alinéa, Sigedis le communique à l'employeur ou à son mandataire dans l'application visée à l'article 7, § 2, le premier jour ouvrable de l'année calendrier en question.

L'employeur ou son mandataire vérifie le droit à la formation calculé par Sigedis et, le cas échéant, l'adapte ou le complète dans un délai de 30 jours calendrier à compter de la date de l'annonce visée à l'alinéa premier ou de la communication visée à l'alinéa 2.

**Art. 19.** § 1. Chaque trimestre civil, l'employeur ou son mandataire enregistre la formation suivie par le travailleur au cours de ce trimestre dans le cadre de la relation de travail, les caractéristiques de base qui y sont associées et le nombre de jours ou d'heures de formation y afférents dans le *Federal Learning Account* au plus tard dans le même délai prévu pour la déclaration multifonctionnelle auprès de l'Office national de sécurité sociale, telle que visée à l'article 33, § 2, 1<sup>er</sup>, de

§ 2. De instelling of instantie, waarvan de gegevens in de *Federal Learning Account* opgenomen zijn in toepassing van de bepalingen inzake de unieke gegevensinzameling, wordt beschouwd als de verwerkingsverantwoordelijke in de zin van artikel 4, 7), van de Algemene Verordening Gegevensbescherming om de juistheid van deze opgenomen persoonsgegevens te waarborgen.

Deze instelling of instantie geeft gevolg aan de verzoeken van geregistreerde personen om de in deze paragraaf bedoelde gegevens recht te zetten overeenkomstig artikel 16 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

§ 3. De door de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit aangewezen publiekrechtelijke instantie kan, op vraag van de geregistreerde persoon en mits voorlegging van de nodige bewijsstukken, de door een werkgever geregistreerde of geverifieerde gegevens in de *Federal Learning Account* wijzigen of aanvullen, wanneer deze werkgever geen toegang meer heeft tot de *Federal Learning Account* ingevolge artikel 25.

Deze instantie wordt beschouwd als de verwerkingsverantwoordelijke in de zin van artikel 4, 7), van de Algemene Verordening Gegevensbescherming in het kader van de in het eerste lid vermelde opdracht.

Deze instantie geeft gevolg aan de verzoeken van geregistreerde personen om de in deze paragraaf bedoelde gegevens recht te zetten overeenkomstig artikel 16 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

#### HOOFDSTUK 4. — Registratie van gegevens met betrekking tot de opleiding in de *Federal Learning Account*

##### Afdeling 1. — Toepassingsgebied

**Art. 16.** Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968.

##### Afdeling 2. — Verplichting van de werkgever tot registratie en bijwerking van gegevens

**Art. 17.** De werkgever of zijn gemandateerde registreert, voor elk kalenderkwartaal ten laatste binnen de termijn voorzien voor de multifunctionele aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 33, § 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, en actualiseert, telkens wanneer dat nodig blijkt, de in artikel 5 bedoelde gegevens voor elke werknemer in de *Federal Learning Account*, voor zover zij niet gekend zijn in toepassing van de bepalingen inzake unieke gegevensinzameling.

Sigedis vermeldt in de in artikel 7, § 2, bedoelde toepassing, de exacte gegevens van de werknemer die niet gekend zijn in toepassing van de bepalingen inzake unieke gegevensinzameling en door de werkgever of zijn gemandateerde overeenkomstig het eerste lid geregistreerd en geactualiseerd worden.

Indien na de in het eerste lid bedoelde registratie persoonsgegevens gekend worden in toepassing van de bepalingen inzake unieke gegevensinzameling, neemt Sigedis deze persoonsgegevens op in de *Federal Learning Account* en wijzigt of vervolledigt, indien nodig, de door de werkgever of zijn gemandateerde eerder geregistreerde of geverifieerde gegevens.

**Art. 18.** Sigedis berekent, voor zover de gegevens in de *Federal Learning Account* dit toelaten, het opleidingsrecht waarover de werknemer in een bepaald kalenderjaar beschikt en maakt dit bekend in de in artikel 7, § 2, bedoelde toepassing op de eerste werkdag van dat kalenderjaar.

Indien de gegevens in de *Federal Learning Account* de in het eerste lid bedoelde berekening niet mogelijk maken, deelt Sigedis dit mee aan de werkgever of zijn gemandateerde in de in artikel 7, § 2, bedoelde toepassing op de eerste werkdag van dat kalenderjaar.

De werkgever of zijn gemandateerde verifieert het door Sigedis berekende opleidingsrecht en past of vult dit, indien nodig, aan binnen de 30 kalenderdagen te rekenen vanaf de datum van de in het eerste lid bedoelde bekendmaking of de in het tweede lid bedoelde mededeling.

**Art. 19.** § 1. De werkgever of zijn gemandateerde registreert ieder kalenderkwartaal de tijdens dit kwartaal door de werknemer in het kader van de arbeidsverhouding gevolgde opleiding, de hierbij horende basiskennmerken en het aantal hieraan verbonden opleidingsdagen of opleidingsuren in de *Federal Learning Account*, uiterlijk binnen dezelfde termijn als voorzien voor de multifunctionele aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 33, § 2, eerste lid, van het

l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 2. Sans préjudice des dispositions relatives à la collecte unique de données, le dispensateur de formation peut, avant l'enregistrement de l'employeur ou de son mandataire et dans le délai prévu à l'alinéa premier, enregistrer dans le *Federal Learning Account* la formation suivie par ce travailleur dans le cadre de sa relation de travail et les caractéristiques de base qui y sont associées.

L'employeur ou son mandataire vérifie, le cas échéant, les données enregistrées par le dispensateur de la formation dans le délai prévu à l'alinéa premier. Ces données sont réputées avoir été vérifiées par lui à l'expiration de ce délai.

§ 3. Si la formation visée aux paragraphes 1<sup>er</sup> et 2 se rapporte à ou est exercée dans le cadre du droit à la formation, l'employeur inscrit en outre dans le *Federal Learning Account* le nombre de jours ou d'heures de formation imputés sur ce droit à la formation.

Le cas échéant, Sigedis calcule et adapte, à titre indicatif, la valeur ouverte actuelle du crédit formation visé à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, 8<sup>o</sup>, après l'inscription de la formation suivie conformément aux paragraphes premier et 2.

Pour le calcul de cette valeur ouverte, on déduit d'abord le nombre de jours ou d'heures de formation d'heures de formation découlant du droit individuel à la formation et ensuite les jours ou les heures de formation découlant du (des) droit(s) sectoriel(s) à la formation.

L'employeur ou son mandataire vérifie immédiatement la valeur actuelle ouverte du crédit formation visée à l'alinéa 2 et l'adapte si nécessaire.

**Art. 20.** L'employeur est considéré comme le responsable du traitement au sens de l'article 4, 7), du Règlement général sur la protection des données pour garantir l'exactitude des données qu'il a enregistrées ou vérifiées, dans la mesure où son accès au *Federal Learning Account* n'a pas été fermé en application de l'article 25.

À cette fin, l'employeur ou son mandataire fait droit aux demandes de rectification de ces données visées à l'article 24.

**Art. 21.** L'employeur ou son mandataire consulte, modifie et reçoit les données à caractère personnel enregistrées relatives aux formations suivies par ses travailleurs dans le cadre de leur relation de travail, telles que visées aux articles 17 à 19, dans la mesure nécessaire pour:

- 1<sup>o</sup> enregistrer et actualiser ces données;
- 2<sup>o</sup> garantir l'exactitude de ces données;
- 3<sup>o</sup> supprimer ou rectifier ces données à la demande du travailleur, conformément à l'article 24.

**Art. 22.** Le Roi peut fixer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, des modalités plus précises relatives à la manière dont l'employeur doit exécuter l'obligation de l'enregistrement et de mise à jour visées dans la présente section.

### Section 3. — Les garanties particulières en matière de la protection des données à caractère personnel

**Art. 23.** § 1. Sans préjudice de l'article 13 du Règlement général sur la protection des données, le travailleur obtient, lors de son entrée en service et au moins une fois par an par la suite, des informations sur l'existence du *Federal Learning Account*, les données à caractère personnel traitées dans le *Federal Learning Account*, les finalités du traitement des données dans le *Federal Learning Account*, la durée de conservation et les destinataires des données à caractère personnel, les modalités d'utilisation, le statut du crédit de formation, la mission de l'organisme visé à l'article 15, § 3, et les personnes ou organismes responsables de l'exactitude des données à caractère personnel affichées.

§ 2. Sigedis envoie au moment de l'entrée en service auprès d'un employeur et ensuite une fois par an sans frais, l'information visée au paragraphe premier dans la eBox sécurisée de la personne physique, du travailleur et la Pour les travailleurs qui ont enregistré une adresse e-mail via le site [www.mycareer.be](http://www.mycareer.be) ou qui l'ont communiquée via leur eBox sécurisée pour les personnes physiques, Sigedis, à l'occasion de l'embauche ou de l'envoi annuel, envoie une notification à cette adresse e-mail afin d'informer le travailleur des nouvelles informations disponibles.

koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§ 2. Onverminderd de bepalingen inzake unieke gegevensinzameling, kan de verstrekker van de opleiding, voorafgaand aan de registratie van de werkgever of zijn gemandateerde en binnen de in de eerste paragraaf vermelde termijn, een opleiding gevolgd door diens werknemer in het kader van hun arbeidsverhouding en de hierbij horende basiskennmerken registreren in de *Federal Learning Account*.

De werkgever of zijn gemandateerde verifieert in voorkomend geval de door de verstrekker van de opleiding geregistreerde gegevens binnen de in de eerste paragraaf vermelde termijn. Deze gegevens worden geacht door hem geverifieerd te zijn na afloop van deze termijn.

§ 3. Als de in de §§ 1 en 2 bedoelde opleiding betrekking heeft op of wordt uitgeoefend in het kader van het opleidingsrecht, dan registreert de werkgever bijkomend in de *Federal Learning Account* het aantal opleidingsdagen of opleidingsuren dat in rekening wordt gebracht van dit opleidingsrecht.

In voorkomend geval, berekent en past Sigedis, op indicatieve wijze, de openstaande waarde van het in artikel 5, § 1, 8<sup>o</sup>, bedoelde opleidingskrediet aan, nadat de gevolgde opleiding overeenkomstig § 1 of § 2 geregistreerd is.

Om deze openstaande waarde te berekenen, wordt bij het volgen van een opleiding eerst het aantal opleidingsdagen of opleidingsuren volgend uit het individueel opleidingsrecht in mindering genomen en vervolgens de opleidingsdagen of opleidingsuren volgend uit de sectorale opleidingsrecht(en).

De werkgever of zijn gemandateerde verifieert onverwijld de in het tweede lid bedoelde openstaande waarde van het opleidingskrediet en past deze, indien nodig, aan.

**Art. 20.** De werkgever wordt beschouwd als de verwerkingsverantwoordelijke in de zin van artikel 4, 7), van de Algemene Verordening Gegevensbescherming om de juistheid van de door hem geregistreerde of geverifieerde gegevens te waarborgen, voor zover zijn toegang tot de *Federal Learning Account* niet werd afgesloten in toepassing van artikel 25.

Hiertoe geeft de werkgever of zijn gemandateerde gevolg aan de in het artikel 24 bedoelde verzoeken om deze gegevens recht te zetten.

**Art. 21.** De werkgever of zijn gemandateerde raadpleegt, wijzigt en ontvangt de geregistreerde persoonsgegevens betreffende de opleiding gevolgd door zijn werknemers in het kader van hun arbeidsverhouding, zoals bedoeld in de artikelen 17 tot en met 19, voor zover dit noodzakelijk is om:

- 1<sup>o</sup> deze gegevens te registreren en te actualiseren;
- 2<sup>o</sup> de nauwkeurigheid van deze gegevens te waarborgen;
- 3<sup>o</sup> deze gegevens te wissen of recht te zetten op aanvraag van de werknemer, zoals bedoeld in artikel 24.

**Art. 22.** De Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regels bepalen met betrekking tot de wijze waarop de werkgever de in deze afdeling bedoelde verplichting tot registratie en bijwerking moet verrichten.

### Afdeling 3. — De bijzondere waarborgen voor de bescherming van de persoonsgegevens

**Art. 23.** § 1. Onverminderd artikel 13 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming verkrijgt de werknemer, bij de indiensttreding bij een werkgever en vervolgens minstens één keer per jaar, informatie over het bestaan van een *Federal Learning Account*, de verwerkte persoonsgegevens in de *Federal Learning Account*, de doeleinden van de gegevensverwerkingen in de *Federal Learning Account*, de bewaringstermijn en de ontvangers van de persoonsgegevens, de gebruiksmodaliteiten, de stand van het opleidingskrediet, de opdracht van de in het artikel 15, § 3, vermelde instantie en de personen of instanties die bevoegd zijn voor de juistheid van de weergegeven persoonsgegevens.

§ 2. Sigedis stuurt, bij de indiensttreding bij een werkgever en vervolgens jaarlijks, kosteloos de in de § 1 bedoelde informatie naar de beveiligde eBox voor natuurlijke personen van de werknemer en maakt dit eveneens beschikbaar via elektronische weg, zoals bedoeld in artikel 6. Voor de werknemers die een e-mailadres hebben geregistreerd via de website [www.mycareer.be](http://www.mycareer.be) of hebben gedeeld via hun beveiligde eBox voor natuurlijke personen, stuurt Sigedis, naar aanleiding van de indiensttreding of de jaarlijkse verzending, een notificatie naar dit e-mailadres om de werknemer te informeren over de nieuwe beschikbare informatie.

§ 3. Pour les travailleurs qui n'ont pas enregistré d'adresse électronique via le site web *www.mycareer.be* ou ne l'ont pas communiquée via l'eBox pour les personnes physiques, l'employeur communique les informations visées au paragraphe premier au moyen du document mis à sa disposition dans l'application électronique visée à l'article 7, § 2, dans un délai de 30 jours calendrier à compter de la date à laquelle ce document est mis à la disposition de l'employeur. L'employeur peut partager ces informations par voie électronique, sauf si le travailleur demande que ces informations lui soient communiquées par un autre moyen.

Sigedis informe l'employeur que ce document est à sa disposition, via l'eBox destinée aux titulaires de numéros d'entreprise.

**Art. 24.** Le travailleur a le droit, conformément à l'article 16 du Règlement général sur la protection des données, de demander à l'employeur la rectification des données qu'il a enregistrées ou vérifiées en vertu des articles 17 à 19 et qui ne figurent pas ou figurent de manière incorrecte dans le *Federal Learning Account*.

**Art. 25.** § 1. Sigedis ferme l'accès visé à l'article 21 de l'employeur et, le cas échéant, de son mandataire, après 30 jours calendrier à compter de la date de la déclaration de sortie de service du travailleur visé à l'article 9 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate d'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

À partir de la fermeture de l'accès de l'employeur ou de son mandataire, le travailleur peut demander à l'autorité désignée par le Roi conformément à l'article 15, § 3, de mettre à jour ou de rectifier les données enregistrées ou vérifiées par l'employeur.

**Art. 26.** Le Roi peut fixer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, des modalités et conditions plus précises relatives aux garanties fournies pour la protection des données à caractère personnel visées dans ce chapitre qui sont traitées au sein du *Federal Learning Account*. À cette fin, le Roi peut déterminer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, des garanties supplémentaires, en particulier en ce qui concerne la limitation des finalités, le droit d'accès, la protection des données à caractère personnel et d'autres mesures qui garantissent un traitement licite et adéquat des données.

#### CHAPITRE 5. — *La surveillance*

**Art. 27.** La surveillance de la présente loi s'exerce conformément au Code pénal social. Les inspecteurs sociaux disposent des pouvoirs visés aux articles 23 à 39 du Code pénal social lorsqu'ils agissent de propre initiative ou sur demande dans le cadre de leur mission d'information, de conseil et de surveillance relative au respect des dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution.

**Art. 28.** § 1. Une fois par trimestre, Sigedis établit la liste des employeurs qui, au cours du trimestre précédent, en violation des dispositions du chapitre 4:

1° n'ont pas enregistré dans le *Federal Learning Account* les données à caractère personnel visées à l'article 17, § 1<sup>er</sup>, pour le travailleur, dans un délai de 60 jours calendrier à compter de la date d'entrée en service;

2° n'ont pas communiqué au travailleur les informations visées à l'article 23 § 1<sup>er</sup>, dans un délai de 30 jours calendrier en cas d'application de l'article 23, § 3, au moyen du document mis à sa disposition dans l'application électronique visée à l'article 7, § 2, et après avoir constaté que les employeurs n'ont pas ouvert le message visé à l'article 23, § 3, alinéa 2 pendant cette période;

3° n'ont pas donné suite aux demandes du travailleur visées à l'article 24 dans le délai prévu à l'article 12, alinéa 3, du Règlement général sur la protection des données, par le biais de l'application électronique visée à l'article 7, § 2.

§ 3. Voor werknemers die geen e-mailadres hebben geregistreerd via de website *www.mycareer.be* of hebben gedeeld via de eBox voor natuurlijke personen, deelt de werkgever de in de § 1 bedoelde informatie mee door middel van het document dat voor hem beschikbaar is in de in artikel 7, § 2, bedoelde elektronische toepassing binnen 30 kalenderdagen te rekenen vanaf de datum waarop dit document voor de werkgever beschikbaar is. De werkgever kan deze informatie op elektronische wijze delen, tenzij de werknemer vraagt om hem deze informatie op een andere wijze te bezorgen.

Sigedis deelt, via de eBox voor houders van een ondernemingsnummer, aan de werkgever mee dat dit document voor hem beschikbaar is.

**Art. 24.** De werknemer heeft, overeenkomstig artikel 16 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming, het recht om een rechtzetting te vragen aan de werkgever van de door hem geregistreeerde of geverifieerde gegevens ingevolge artikel 17 tot en met 19 die in de *Federal Learning Account* niet of foutief zijn weergegeven.

**Art. 25.** § 1. Sigedis sluit de in het artikel 21 bedoelde toegang van de werkgever en, in voorkomend geval zijn gemandateerde, na dertig kalenderdagen te rekenen vanaf de datum van de aangifte van uitdiensttreding van de werknemer bedoeld in artikel 9 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Vanaf de afsluiting van de toegang van de werkgever of zijn gemandateerde, kan de werknemer de door de Koning overeenkomstig artikel 15, § 3, aangewezen instantie verzoeken om de door de werkgever geregistreeerde of geverifieerde gegevens te actualiseren of recht te zetten.

**Art. 26.** De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regels en voorwaarden bepalen met betrekking tot de in dit hoofdstuk bedoelde waarborgen voor de bescherming van de persoonsgegevens die verwerkt worden in de *Federal Learning Account*. Hiertoe kan de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit bijkomende waarborgen bepalen, in het bijzonder met betrekking tot de doelbinding, het recht op toegang, de beveiliging van de persoonsgegevens en andere maatregelen die rechtmatige en behoorlijke gegevensverwerkingen garanderen.

#### HOOFDSTUK 5. — *Het toezicht*

**Art. 27.** Het toezicht van deze wet wordt uitgeoefend overeenkomstig het sociaal strafwetboek. De sociaal inspecteurs beschikken over de in de artikelen 23 tot 39 van het Sociaal Strafwetboek bedoelde bevoegdheden wanneer zij, ambtshalve of op verzoek, optreden in het kader van hun opdracht tot informatie, bemiddeling en toezicht inzake de naleving van de bepalingen van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan.

**Art. 28.** § 1. Eenmaal per kwartaal maakt Sigedis een lijst op van de werkgevers die in het voorgaande kwartaal in strijd met de bepalingen van hoofdstuk 4:

1° de in het artikel 17, § 1, bedoelde persoonsgegevens voor de werknemer in de *Federal Learning Account*, niet hebben geregistreeerd binnen 60 kalenderdagen te rekenen vanaf de datum van de indiensttreding;

2° de in het artikel 23, § 1, bedoelde informatie niet hebben meegedeeld aan de werknemer binnen 30 kalenderdagen in het geval artikel 23, § 3, van toepassing is, door middel van het document dat voor hem beschikbaar is in de in artikel 7, § 2, bedoelde elektronische toepassing en na vaststelling dat de werkgevers het in het artikel 23, § 3, tweede lid, bedoelde bericht gedurende deze termijn niet geopend is;

3° geen gevolg hebben gegeven aan de in het artikel 24 vermelde verzoeken van de werknemer binnen de termijn overeenkomstig artikel 12, derde lid, van de Algemene Verordening Gegevensbescherming, via de in artikel 7, § 2, bedoelde elektronische toepassing.

§ 2 La liste visée à l'alinéa premier contient les informations suivantes:

- 1° le nom de l'employeur;
- 2° le numéro d'entreprise de l'employeur;
- 3° l'obligation visée à l'alinéa premier qui n'a pas été respectée;
- 4° la classe à laquelle appartient la taille de l'entreprise de l'employeur;
- 5° le nombre de membres du personnel par commission paritaire sur lequel porte le manquement.

§ 3. Sigedis communique aux employeurs via leur eBox sécurité sociale, l'obligation ou les obligations précises qu'ils n'ont pas respectées et, dans la mesure du possible, les raisons de cette constatation.

Si l'employeur satisfait à l'obligation ou aux obligations qui sont mentionnées dans la communication, visée à l'alinéa premier, dans les 30 jours calendrier à compter de la date de cette communication, Sigedis supprime cet employeur de la liste.

§ 4. Sigedis met à jour la liste visée à l'alinéa premier une fois par trimestre en supprimant les données des employeurs qui ont respecté leurs obligations.

**Art. 29.** Afin de discuter et de remédier aux manquements constatés par le biais de la concertation sociale, Sigedis transmet par voie électronique la liste visée à l'article 28 au Conseil national du Travail et aux (sous-) commissions paritaires, pour autant que les employeurs relèvent de leur compétence.

Sigedis transmet également par voie électronique la liste visée à l'article 28 au fonctionnaire compétent du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et aux personnes ou organes chargés de veiller au respect des lois et conventions collectives contenant des droits et obligations en matière de formation professionnelle.

La remise de la liste se fait une fois par trimestre.

**Art. 30.** Le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale publie la liste visée à l'article 28 sur un site web accessible à tous.

**Art. 31.** Sigedis est considéré comme le responsable du traitement au sens de l'article 4, 7), du Règlement général sur la protection des données pour le traitement des données visées à l'article 28, § 2, en vue de l'établissement et de la mise à jour de la liste visée à l'article 28, § 1<sup>er</sup>, de sa communication aux employeurs visée à l'article 28, § 3, et de son transfert visé à l'article 29.

Le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale est considéré comme le responsable du traitement au sens de l'article 4, 7), du Règlement général sur la protection des données pour la publication de la liste visée à l'article 28 sur le site web accessible à tous.

**Art. 32.** Le Roi peut fixer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, d'autres règles concernant la transmission des listes et leur publication.

## CHAPITRE 6. — Disposition transitoire et entrée en vigueur

### Section 1. — Disposition transitoires

**Art. 33.** L'employeur procède à l'enregistrement visé à l'article 17, au plus tard dans un délai de six mois après l'entrée en vigueur de la présente loi, pour les travailleurs qui sont avec lui liés dans le cadre d'un contrat de travail au moment de l'entrée en vigueur de cette loi.

Dans le cas où l'application visée à l'article 7, § 2, ne serait pas opérationnelle au moment de l'entrée en vigueur de la présente loi, le délai visé à l'alinéa premier entrera en vigueur au moment où cette application sera opérationnelle.

**Art. 34.** Dans l'article 55, § 2, de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, la dernière phrase "Le ministre qui a le Travail parmi ses attributions détermine la date à laquelle les dispositions du présent paragraphe relatives à la concrétisation du compte individuel de formation cessent de s'appliquer" est remplacée par la phrase "Le 1<sup>er</sup> avril 2024, les dispositions relatives à la concrétisation du compte individuel de formation mentionnées dans le présent paragraphe cessent de produire leurs effets."

### Section 2. — Entrée en vigueur

**Art. 35.** La présente loi entre en vigueur à une date fixée par le Roi et au plus tard au 1<sup>er</sup> avril 2024.

§ 2. De in de eerste paragraaf bedoelde lijst bevat volgende informatie:

- 1° de naam van de werkgever;
- 2° het ondernemingsnummer van de werkgever;
- 3° de in de eerste paragraaf bedoelde verplichting die niet nageleefd is;
- 4° de klasse waartoe de bedrijfsgrootte van de werkgever behoort;
- 5° het aantal personeelsleden per paritair comité waarop de tekortkoming betrekking heeft.

§ 3. Sigedis deelt aan de werkgevers, via hun eBox van de sociale zekerheid, mee welke precieze verplichting of verplichtingen zij niet hebben nageleefd en, voor zover mogelijk, de redenen van deze vaststelling.

Indien de werkgever binnen 30 kalenderdagen te rekenen vanaf de datum van de in het eerste lid bedoelde mededeling voldoet aan de verplichting of verplichtingen die in deze mededeling zijn vermeld, schrapt Sigedis deze werkgever van de lijst.

§ 4. Sigedis actualiseert de in de eerste paragraaf bedoelde lijst eenmaal per kwartaal door de gegevens van de werkgevers te schrappen die hun verplichtingen zijn nagekomen.

**Art. 29.** Sigedis maakt, ter bespreking en ter remediëring van de vastgestelde tekortkomingen via het sociaal overleg, de in artikel 28 bedoelde lijst op elektronische wijze over aan de Nationale Arbeidsraad en de paritaire (sub)comités, voor zover de werkgevers onder hun bevoegdheid ressorteren.

Sigedis maakt eveneens de in artikel 28 bedoelde lijst op elektronische wijze over aan de bevoegde ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de personen of instanties die belast zijn met het toezicht op de naleving van de wetten en de collectieve arbeidsovereenkomsten die rechten en verplichtingen met betrekking tot de beroepsopleiding bevatten.

De overmaking van de lijst gebeurt eenmaal per kwartaal.

**Art. 30.** De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg maakt de in het artikel 28 bedoelde lijst op een voor eenieder toegankelijke website bekend.

**Art. 31.** Sigedis wordt beschouwd als de verwerkingsverantwoordelijke in de zin van artikel 4, 7), van de Algemene Verordening Gegevensbescherming voor de verwerkingen van de in artikel 28, § 2, bedoelde gegevens met het oog op het opstellen en actualiseren van de in het artikel 28, § 1, bedoelde lijst, de mededeling aan de in het artikel 28, § 3, bedoelde werkgevers ervan en de in het artikel 29 bedoelde overmaking.

De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wordt beschouwd als de verwerkingsverantwoordelijke in de zin van artikel 4, 7), van de Algemene Verordening Gegevensbescherming voor de bekendmaking van de in het artikel 28 bedoelde lijst op de voor eenieder toegankelijke website.

**Art. 32.** De Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, nadere regels vaststellen betreffende de overmaking van de lijsten en de bekendmaking ervan.

## HOOFDSTUK 6. — Overgangsbepaling en inwerkingtreding

### Afdeling 1. — Overgangsbepalingen

**Art. 33.** De werkgever voert, uiterlijk binnen een termijn van zes maanden na de inwerkingtreding van deze wet, de in artikel 17 bedoelde registratie uit voor de werknemers die door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze wet.

In het geval de in het artikel 7, § 2, bedoelde toepassing niet operationeel is op het moment van de inwerkingtreding van deze wet, vangt de termijn in het eerste lid aan op het ogenblik dat deze toepassing operationeel is.

**Art. 34.** In artikel 55, § 2, van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen wordt de laatste zin "De minister die Werk onder zijn bevoegdheden heeft, stelt de datum vast waarop de in deze paragraaf vermelde bepalingen over de concretisering van de individuele opleidingsrekening niet langer van kracht zijn" vervangen door de zin "Op 1 april 2024 worden de in deze paragraaf vermelde bepalingen over de concretisering van de individuele opleidingsrekening opgeheven."

### Afdeling 2. — Inwerkingtreding

**Art. 35.** Deze wet treedt in werking op een door de Koning bepaalde datum en uiterlijk op 1 april 2024.



Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les articles 29 et 30 entrent en vigueur six mois après la date d'expiration du délai visé à l'article 33.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 20 octobre 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,  
P. VAN TIGCHELT

—  
Note

(1) Chambre des représentants ([www.lachambre.be](http://www.lachambre.be)):

Documents : 55 3517 (2022/2023)

001: Projet de Loi.

002: Amendement.

003: Rapport.

004: Texte adopté par la commission.

005 : Texte adopté par la séance plénière

Compte rendu intégral : 19 octobre 2023

In afwijking van het eerste lid, treden artikelen 29 en 30 in werking zes maanden volgend op de datum waarop de in het artikel 33 bedoelde termijn verstrijkt.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 20 oktober 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

Met 's Lands zegel gezegeld:

De Minister van Justitie,  
P. VAN TIGCHELT

—  
Nota

(1) Kamer van volksvertegenwoordigers ([www.dekamer.be](http://www.dekamer.be)):

Stukken: 55 3517 (2022/2023)

001: Wetsontwerp.

002: Amendement.

003: Verslag.

004: Tekst aangenomen door de commissie.

005: Tekst aangenomen door de plenaire vergadering

Integraal verslag: 19 oktober 2023

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2023/204683]

12 NOVEMBRE 2023. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 juin 2023, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise en exécution de la convention collective de travail n° 168 conclue au sein du Conseil national du Travail (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 20 juin 2023, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise en exécution de la convention collective de travail n° 168 conclue au sein du Conseil national du Travail.

**Art. 2.** Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 novembre 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

—  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2023/204683]

12 NOVEMBER 2023. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2023, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2023, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 november 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

—  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.