

dernières années calendrier pour un usage interdit ou non-approuvé ;

b) la classification harmonisée répertoriée, conformément à l'annexe VI du Règlement CLP à laquelle les substances dangereuses répondent. Donnée à Bruxelles, le 19 novembre 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de la Santé publique,
F. VANDENBROUCKE

La Ministre du Climat, de l'Environnement,
du Développement durable et du Green Deal,
Z. KHATTABI

een exporteur die in België gevestigd is, kan bewezen worden voor een verboden of niet-goedgekeurde toepassing; »

b) de vermelde geharmoniseerde indeling, overeenkomstig bijlage VI van de CLP-verordening waaronder de gevaarlijke stoffen vallen.

Gegeven te Brussel, 19 november 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Volksgezondheid,
F. VANDENBROUCKE

De Minister van Klimaat, Leefmilieu,
Duurzame Ontwikkeling en Green Deal,
Z. KHATTABI

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE

[C – 2023/47274]

11 SEPTEMBRE 2003. — Arrêté royal relatif au recrutement des militaires. — Coordination officieuse en langue allemande

Le texte qui suit constitue la coordination officieuse en langue allemande de l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires (*Moniteur belge* du 29 octobre 2003), tel qu'il a été modifié successivement par :

- l'arrêté royal du 5 février 2004 modifiant l'arrêté royal du 21 décembre 2001 déterminant la structure générale du ministère de la Défense et fixant les attributions de certaines autorités (*Moniteur belge* du 10 mars 2004, *err.* du 9 avril 2004);

- l'arrêté royal du 13 mai 2004 relatif au personnel navigant des forces armées (*Moniteur belge* du 4 juin 2004);

- l'arrêté royal du 23 juin 2005 modifiant plusieurs arrêtés royaux relatifs au statut des candidats militaires et des militaires (*Moniteur belge* du 4 juillet 2005);

- l'arrêté royal du 2 août 2005 modifiant plusieurs arrêtés royaux relatifs au recrutement, à la formation et à la promotion des officiers (*Moniteur belge* du 12 août 2005);

- l'arrêté royal du 17 septembre 2005 relatif à l'aptitude au service aérien (*Moniteur belge* du 30 novembre 2005);

- l'arrêté royal du 23 mai 2006 modifiant plusieurs arrêtés royaux relatifs au statut des candidats militaires (*Moniteur belge* du 29 mai 2006);

- l'arrêté royal du 16 octobre 2009 modifiant le statut des militaires du cadre de réserve des forces armées (*Moniteur belge* du 2 décembre 2009);

- l'arrêté royal du 18 août 2010 modifiant l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires (*Moniteur belge* du 23 août 2010);

- l'arrêté royal du 26 août 2010 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires (*Moniteur belge* du 3 septembre 2009);

- l'arrêté royal du 6 décembre 2012 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires (*Moniteur belge* du 11 janvier 2013);

- l'arrêté royal du 7 novembre 2013 modifiant l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires (*Moniteur belge* du 19 décembre 2013);

- l'arrêté royal du 26 décembre 2013 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires (*Moniteur belge* du 30 décembre 2013);

- l'arrêté royal du 22 juillet 2014 fixant le programme de l'École royale militaire pour l'année académique 2014-2015 et modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires (*Moniteur belge* du 8 août 2014);

- l'arrêté royal du 29 janvier 2016 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires (*Moniteur belge* du 1^{er} mars 2016);

- l'arrêté royal du 18 juin 2017 modifiant les attributions de certaines autorités du Ministère de la Défense (*Moniteur belge* du 12 juillet 2017);

- l'arrêté royal du 19 juillet 2018 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires (*Moniteur belge* du 17 août 2018);

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C – 2023/47274]

11 SEPTEMBER 2003. — Koninklijk besluit betreffende de werving van de militairen. — Officieuze coördinatie in het Duits

De hierna volgende tekst is de officieuze coördinatie in het Duits van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen (*Belgisch Staatsblad* van 29 oktober 2003), zoals het achtereenvolgens werd gewijzigd bij :

- het koninklijk besluit van 5 februari 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 december 2001 tot bepaling van de algemene structuur van het Ministerie van Landsverdediging en tot vastlegging van de bevoegdheden van bepaalde autoriteiten (*Belgisch Staatsblad* van 10 maart 2004, *err.* van 9 april 2004);

- het koninklijk besluit van 13 mei 2004 betreffende het varend personeel van de krijgsmacht (*Belgisch Staatsblad* van 4 juni 2004);

- het koninklijk besluit van 23 juni 2005 tot wijziging van meerdere koninklijke besluiten betreffende het statuut van de kandidaat-militairen en de militairen (*Belgisch Staatsblad* van 4 juli 2005);

- het koninklijk besluit van 2 augustus 2005 tot wijziging van meerdere koninklijke besluiten betreffende de werving, de vorming en de bevordering van de officieren (*Belgisch Staatsblad* van 12 augustus 2005);

- het koninklijk besluit van 17 september 2005 betreffende de geschiktheid voor luchtdienst (*Belgisch Staatsblad* van 30 november 2005);

- het koninklijk besluit van 23 mei 2006 tot wijziging van meerdere koninklijke besluiten betreffende het statuut van de kandidaat-militairen (*Belgisch Staatsblad* van 29 mei 2006);

- het koninklijk besluit van 16 oktober 2009 tot wijziging van het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht (*Belgisch Staatsblad* van 2 december 2009);

- het koninklijk besluit van 18 augustus 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen (*Belgisch Staatsblad* van 23 augustus 2010);

- het koninklijk besluit van 26 augustus 2010 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen (*Belgisch Staatsblad* van 3 september 2009);

- het koninklijk besluit van 6 december 2012 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen (*Belgisch Staatsblad* van 11 januari 2013);

- het koninklijk besluit van 7 november 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen (*Belgisch Staatsblad* van 19 december 2013);

- het koninklijk besluit van 26 december 2013 tot wijziging van verschillende bepalingen betreffende het statuut van de militairen (*Belgisch Staatsblad* van 30 december 2013);

- het koninklijk besluit van 22 juli 2014 tot vaststelling van het programma van de Koninklijke Militaire School voor het academiejaar 2014-2015 en tot wijziging van verschillende bepalingen betreffende het statuut van de militairen (*Belgisch Staatsblad* van 8 augustus 2014);

- het koninklijk besluit van 29 januari 2016 tot wijziging van verschillende bepalingen betreffende het statuut van de militairen (*Belgisch Staatsblad* van 1 maart 2016);

- het koninklijk besluit van 18 juni 2017 tot wijziging van de bevoegdheden van bepaalde autoriteiten van het Ministerie van Landsverdediging (*Belgisch Staatsblad* van 12 juli 2017);

- het koninklijk besluit van 19 juli 2018 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen (*Belgisch Staatsblad* van 17 augustus 2018);

- l'arrêté royal du 30 juillet 2018 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires (*Moniteur belge* du 31 août 2018);

- l'arrêté royal du 12 septembre 2018 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées (*Moniteur belge* du 12 octobre 2018);

- l'arrêté royal du 3 juillet 2019 modifiant l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires (*Moniteur belge* du 7 août 2019);

- l'arrêté royal du 12 juillet 2019 révisant certaines limites d'âge pour le recrutement externe et interne des militaires (*Moniteur belge* du 12 août 2019);

- l'arrêté royal du 20 juillet 2022 modifiant des dispositions concernant le recrutement des militaires (*Moniteur belge* du 19 septembre 2022);

- l'arrêté royal du 26 décembre 2022 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires (*Moniteur belge* du 7 février 2023).

Cette coordination officieuse en langue allemande a été établie par le Service central de traduction allemande à Malmedy.

- het koninklijk besluit van 30 juli 2018 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen (*Belgisch Staatsblad* van 31 augustus 2018);

- het koninklijk besluit van 12 september 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht (*Belgisch Staatsblad* van 12 oktober 2018);

- het koninklijk besluit van 3 juli 2019 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen (*Belgisch Staatsblad* van 7 augustus 2019);

- het koninklijk besluit van 12 juli 2019 tot herziening van bepaalde leeftijdsgrenzen voor de externe en interne werving van militairen (*Belgisch Staatsblad* van 12 augustus 2019);

- het koninklijk besluit van 20 juli 2022 tot wijziging van bepalingen betreffende de werving van militairen (*Belgisch Staatsblad* van 19 september 2022);

- het koninklijk besluit van 26 december 2022 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen (*Belgisch Staatsblad* van 7 februari 2023).

Deze officieuze coördinatie in het Duits is opgemaakt door de Centrale dienst voor Duitse vertaling in Malmedy.

MINISTERIUM DER LANDESVERTEIDIGUNG

[C – 2023/47274]

11. SEPTEMBER 2003 — Königlicher Erlass über die Anwerbung von Militärpersonen — Inoffizielle Koordinierung in deutscher Sprache

Der folgende Text ist die inoffizielle Koordinierung in deutscher Sprache des Königlichen Erlasses vom 11. September 2003 über die Anwerbung von Militärpersonen, so wie er nacheinander abgeändert worden ist durch:

- den Königlichen Erlass vom 5. Februar 2004 zur Abänderung des Königlichen Erlasses vom 21. Dezember 2001 zur Bestimmung der allgemeinen Struktur des Ministeriums der Landesverteidigung und zur Festlegung der Zuständigkeiten bestimmter Behörden,

- den Königlichen Erlass vom 13. Mai 2004 über das fliegende Personal der Streitkräfte,

- den Königlichen Erlass vom 23. Juni 2005 zur Abänderung mehrerer Königlicher Erlasse über das Statut der angehenden Militärpersonen und Militärpersonen,

- den Königlichen Erlass vom 2. Augustus 2005 zur Abänderung mehrerer Königlicher Erlasse über die Anwerbung, Ausbildung und Beförderung von Offizieren,

- den Königlichen Erlass vom 17. September 2005 über die Eignung für den Flugdienst,

- den Königlichen Erlass vom 23. Mai 2006 zur Abänderung mehrerer Königlicher Erlasse über das Statut der angehenden Militärpersonen,

- den Königlichen Erlass vom 16. Oktober 2009 zur Abänderung des Statuts der Militärpersonen des Reservekadets der Streitkräfte,

- den Königlichen Erlass vom 18. August 2010 zur Abänderung des Königlichen Erlasses vom 11. September 2003 über die Anwerbung von Militärpersonen,

- den Königlichen Erlass vom 26. August 2010 zur Abänderung verschiedener Bestimmungen über das Statut der Militärpersonen,

- den Königlichen Erlass vom 6. Dezember 2012 zur Abänderung verschiedener Bestimmungen über das Statut der Militärpersonen,

- den Königlichen Erlass vom 7. November 2013 zur Abänderung des Königlichen Erlasses vom 11. September 2003 über die Anwerbung von Militärpersonen,

- den Königlichen Erlass vom 26. Dezember 2013 zur Abänderung verschiedener Bestimmungen über das Statut der Militärpersonen,

- den Königlichen Erlass vom 22. Juli 2014 zur Festlegung des Programms der Königlichen Militärschule für das akademische Jahr 2014-2015 und zur Abänderung verschiedener Bestimmungen über das Statut der Militärpersonen,

- den Königlichen Erlass vom 29. Januar 2016 zur Abänderung verschiedener Bestimmungen über das Statut der Militärpersonen,

- den Königlichen Erlass vom 18. Juni 2017 zur Abänderung der Zuständigkeiten bestimmter Behörden des Ministeriums der Landesverteidigung,

- den Königlichen Erlass vom 19. Juli 2018 zur Abänderung verschiedener Bestimmungen über das Statut der Militärpersonen,

- den Königlichen Erlass vom 30. Juli 2018 zur Abänderung verschiedener Bestimmungen über das Statut der Militärpersonen,

- den Königlichen Erlass vom 12. September 2018 zur Abänderung des Königlichen Erlasses vom 3. Mai 2003 über das Statut der Militärpersonen des Reservekadets der Streitkräfte,

- den Königlichen Erlass vom 3. Juli 2019 zur Abänderung des Königlichen Erlasses vom 11. September 2003 über die Anwerbung von Militärpersonen,

- den Königlichen Erlass vom 12. Juli 2019 zur Revision bestimmter Altersgrenzen für die externe und interne Anwerbung von Militärpersonen,

- den Königlichen Erlass vom 20. Juli 2022 zur Abänderung von Bestimmungen über die Anwerbung von Militärpersonen,

- den Königlichen Erlass vom 26. Dezember 2022 zur Abänderung verschiedener Bestimmungen über das Statut der Militärpersonen.

Diese inoffizielle Koordinierung in deutscher Sprache ist von der Zentralen Dienststelle für Deutsche Übersetzungen in Malmedy erstellt worden.

MINISTERIUM DER LANDESVERTEIDIGUNG

11. SEPTEMBER 2003 — Königlicher Erlass über die Anwerbung von Militärpersonen

KAPITEL 1 - Allgemeine Bestimmungen

Artikel 1 - Für die Anwendung des vorliegenden Erlasses gelten folgende Begriffsbestimmungen:

1. "Minister": Minister der Landesverteidigung,
2. ["Gesetz": Gesetz vom 28. Februar 2007 zur Festlegung des Statuts der Militärpersonen und angehenden Militärpersonen des aktiven Kadern der Streitkräfte,]
3. [...]
4. "Besprechungsschwelle": pro vakante Stelle festgelegter Wert für einen Auswahltest, bei dessen Erreichen ein Bewerber die Prüfung bestanden hat,
5. "Ausschlusschwelle": pro vakante Stelle festgelegter Wert für einen Auswahltest, [der höchstens der Besprechungsschwelle entspricht] und unterhalb dessen ein Bewerber von der vakanten Stelle ausgeschlossen wird.

[Darüber hinaus werden die Begriffe "Ministerium der Landesverteidigung", "Militärperson", "vakante Stelle", "Einschreibung", "Bewerber", "Anwerbung", "Anwerbungssitzung", "gleichwertiges Diplom beziehungsweise Zeugnis", "Funktion", "Offizier der Stufe A", "Offizier der Stufe B", "Unteroffizier der Stufe B", "Unteroffizier der Stufe C" und "Werktag" gemäß den in Artikel 3 des Gesetzes erwähnten Begriffsbestimmungen verwendet.]

[Art. 1 Abs. 1 Nr. 2 ersetzt durch Art. 1 Buchstabe a) des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); Abs. 1 Nr. 3 aufgehoben durch Art. 1 Buchstabe b) des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); Abs. 1 Nr. 5 abgeändert durch Art. 1 Buchstabe c) des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); Abs. 2 eingefügt durch Art. 1 Buchstabe d) des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Art. 2 - Wenn die Anzahl angehender Berufsoffiziere eines Jahrgangs eines Ausbildungszyklus zum Zeitpunkt des Aufstiegens angehender Militärpersonen ins nächste Studienjahr nicht die für diesen Jahrgang festgelegte Anzahl erreicht, kann diese Anzahl auf Beschluss des Ministers durch eine zusätzliche Anwerbung ergänzt werden.

Bewerber, die für ein späteres Jahr als das, für das sie sich eingeschrieben haben, in Betracht gezogen werden könnten, werden nicht zur Prüfung zugelassen.

Bewerber der zusätzlichen Anwerbung können nicht mehr als einmal zu demselben Studienjahr eines Ausbildungszyklus zugelassen werden.

Art. 3 - [...]

[Art. 3 aufgehoben durch Art. 2 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Art. 4 - Vor jeder Anwerbung und pro Anwerbungsitzung wird im *Belgischen Staatsblatt* eine Stellenausschreibung veröffentlicht, in der folgende Angaben vermerkt werden:

1. Anzahl vakanter Stellen,
2. Einzelheiten der vakanten Stellen,
3. Daten oder Zeiträume, an beziehungsweise in denen Auswahltests und Prüfungen stattfinden,
4. gegebenenfalls Stichtag für die Einschreibung,
5. Behörde, an die die Einschreibung zu richten ist,

[6. gegebenenfalls Anzahl Bewerber, die an den praktischen Tests teilnehmen dürfen.]

[Bei der in Artikel 10 § 1 Absatz 3 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 zur Festlegung des Statuts der Militärpersonen und angehenden Militärpersonen des aktiven Kadern der Streitkräfte erwähnten Behörde handelt es sich um den Generaldirektor Human Resources.]

[Art. 4 Abs. 1 Nr. 6 eingefügt durch Art. 1 Buchstabe a) des K.E. vom 3. Juli 2019 (B.S. vom 7. August 2019); neuer Absatz 2 eingefügt durch Art. 1 Buchstabe b) des K.E. vom 3. Juli 2019 (B.S. vom 7. August 2019)]

Art. 5 - Die Anwerbung angehender Offiziere und Unteroffiziere wird, pro Anwerbungsitzung, in Form einer Prüfung im Wettbewerbsverfahren organisiert.

Die Anwerbung angehender Soldaten hat einen dauerhaften Charakter. Jeden Monat kann eine [Eingliederung] stattfinden.

[Art. 5 Abs. 2 abgeändert durch Art. 3 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Art. 6 - § 1 - [Bei der Einschreibung wählen Bewerber die französische oder die niederländische Sprachenregelung.]

Vorbehaltlich der Anwendung der Artikel 2 und *2bis* des Gesetzes vom 30. Juli 1938 über den Sprachengebrauch in der Armee wird durch diese Wahl die Sprache bestimmt, in der die Prüfungen über Sprachkenntnisse gegebenenfalls abgelegt werden müssen.

Bewerber können sich gleichzeitig [für verschiedene vakante Stellen] in derselben Sprachenregelung einschreiben.

Bewerber können sich [innerhalb einer Anwerbungsitzung nur einmal für dieselbe vakante Stelle] einschreiben.

Während des Auswahlverfahrens geben Bewerber innerhalb einer Anwerbungsitzung ihre Präferenzen für die verschiedenen vakanten Stellen an.

§ 2 - Als Nachweis für die Erfüllung der Studienbedingungen legen Bewerber spätestens am Tag der Eingliederung ein Zeugnis vor, das das erforderliche Studienniveau belegt.

[Erfüllen Bewerber am Tag ihrer Einschreibung noch nicht die Studienbedingungen, legen sie spätestens bei ihrem Erscheinen beim Dienst Empfang und Orientierung eine Bescheinigung vor, aus der hervorgeht, dass sie eine akademische Ausbildung absolvieren, die zur Erlangung des erforderlichen Diploms vor dem Tag der Eingliederung führt.]

Gegebenenfalls legen Bewerber um eine Stelle als angehender Offizier der normalen oder zusätzlichen Anwerbung neben dem in Absatz 1 erwähnten Dokument eine Bescheinigung vor, aus der hervorgeht, dass sie zusätzliche Zulassungsbedingungen erfüllen, die für die Ausbildung, die sie aufzunehmen oder fortzusetzen beabsichtigen, spezifisch sind.]

[...]

[...]

Als Nachweis dafür, dass sie die Staatsangehörigkeitsbedingung erfüllen, legen Bewerber spätestens am Tag der Eingliederung ihren Personalausweis oder Reisepass [oder, in Ermangelung, jedes andere offizielle Dokument zum Nachweis ihrer Staatsangehörigkeit] vor.

§ 3 - [Die mit Anwerbung und Auswahl beauftragte Behörde der Generaldirektion Human Ressources] ist zur Feststellung der Gültigkeit der in § 2 erwähnten Dokumente befugt.

[Die mit Anwerbung und Auswahl beauftragte Behörde der Generaldirektion Human Ressources] überprüft, ob Bewerber die Rechtsvorschriften über die Miliz erfüllt haben, die im Land, dessen Staatsangehörigkeit sie besitzen, gelten, [und ob sie dort von jeglicher Militärflicht befreit sind.]

[Art. 6 § 1 Abs. 1 ersetzt durch Art. 42 Nr. 1 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013); § 1 Abs. 3 abgeändert durch Art. 4 Nr. 1 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); § 1 Abs. 4 abgeändert durch Art. 4 Nr. 2 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); § 2 neue Absätze 2 und 3 eingefügt durch Art. 42 Nr. 2 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013); § 2 früherer Absatz 4 aufgehoben durch Art. 114 des K.E. vom 26. Dezember 2013 (B.S. vom 30. Dezember 2013); § 2 frühere Absätze 5 und 6 eingefügt durch Art. 42 Nr. 4 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013) und aufgehoben durch Art. 114 des K.E. vom 26. Dezember 2013 (B.S. vom 30. Dezember 2013); § 2 neuer Absatz 4 abgeändert durch Art. 42 Nr. 5 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013); § 3 Abs. 1 abgeändert durch Art. 3 Nr. 1 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022); § 3 Abs. 2 abgeändert durch Art. 42 Nr. 5 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013) und Art. 3 Nr. 2 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022)]

Art. 7 - Übersteigt die Anzahl Bewerber, die die Auswahltests bestanden haben, bei der Anwerbung angehender Militärpersonen der besonderen Anwerbung die Anzahl vakanter Stellen, kann der Minister oder die von ihm bestimmte Behörde bis zum 31. Dezember des Jahres nach dem Jahr, in dem die Auswahltests begonnen haben, eine Anzahl Bewerber, die die Auswahltests bestanden haben, jedoch nicht günstig eingestuft sind, gegebenenfalls pro vakante Stelle, in eine Anwerbungsreserve aufnehmen.

[**Art. 7bis -** Die vom Minister bestimmte Behörde kann einem Bewerber, der nicht günstig eingestuft ist, eine Stelle zuweisen, falls diese Stelle wieder vakant wird. Zu diesem Zweck bildet diese Behörde eine [Anwerbungsreserve] für Ersatzkräfte, die in der Reihenfolge der bei der Einstufung erzielten Ergebnisse eingestuft werden. Diese [Anwerbungsreserve] für Ersatzkräfte gilt nur bis zum Ablauf der in Artikel 46 [Absatz 2 oder 3] festgelegten Frist.]

[Art. 7bis eingefügt durch Art. 94 des K.E. vom 23. Juni 2005 (B.S. vom 4. Juli 2005) und abgeändert durch Art. 43 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013) und Art. 5 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

[KAPITEL 1bis - Altersbedingungen]

[Unterteilung Kapitel 1bis eingefügt durch Art. 79 des K.E. vom 16. Oktober 2009 (B.S. vom 2. Dezember 2009)]

[**Art. 7ter -** Bewerber um eine Stelle als angehender Reservesoldat der normalen Anwerbung dürfen zum 31. Dezember des Jahres der Eingliederung das Alter von [fünfunddreißig Jahren] nicht erreicht haben.]

[Bewerber um eine Stelle als angehender Reserveunteroffizier oder angehender Reserveoffizier müssen ab dem 31. Dezember des Jahres ihrer Eingliederung in den Reservekadern mindestens zehn Jahre dienen können, wobei das Datum, an dem sie aufgrund des Erreichens der Altersgrenze definitiv beurlaubt werden, berücksichtigt wird.]

[Art. 7ter eingefügt durch Art. 79 des K.E. vom 16. Oktober 2009 (B.S. vom 2. Dezember 2009); Abs. 1 abgeändert durch Art. 1 Nr. 1 des K.E. vom 12. Juli 2019 (B.S. vom 12. August 2019); neuer Absatz 2 eingefügt durch Art. 1 Nr. 2 des K.E. vom 12. Juli 2019 (B.S. vom 12. August 2019)]

[**Art. 7quater -** [...]]

[Art. 7quater eingefügt durch Art. 79 des K.E. vom 16. Oktober 2009 (B.S. vom 2. Dezember 2009) und aufgehoben durch Art. 2 des K.E. vom 12. Juli 2019 (B.S. vom 12. August 2019)]

[**Art. 7quinquies -** Bewerber um eine Stelle als angehender Berufsoffizier der Stufe A der Anwerbung von Quereinsteigern dürfen zum 31. Dezember des Jahres der Eingliederung das Alter von fünfzig Jahren nicht erreicht haben.]

[Art. 7quinquies eingefügt durch Art. 7 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

KAPITEL 2 - Studienbedingungen

Abschnitt 1 - [Studienbedingungen für die normale Anwerbung angehender Berufsmilitärpersonen]

[Unterschrift von Abschnitt 1 ersetzt durch Art. 80 des K.E. vom 16. Oktober 2009 (B.S. vom 2. Dezember 2009)]

Art. 8 - [Zum Erwerb der Eigenschaft eines angehenden Offiziers der Stufe A der normalen Anwerbung:

1. An der Königlichen Militärschule müssen Bewerber die Zulassungsbedingungen der Gemeinschaften erfüllen, um ein Hochschulstudium aufnehmen zu können.

2. [An einer universitären Einrichtung oder einer Hochschule in der Fachrichtung Industrieingenieurwissenschaften oder an der Schifffahrtshochschule müssen Bewerber die Zulassungsbedingungen der Gemeinschaften erfüllen.]]

[Art. 8 ersetzt durch Art. 8 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); einziger Absatz Nr. 2 ersetzt durch Art. 6 des K.E. vom 22. Juli 2014 (B.S. vom 8. August 2014)]

Art. 9 - [Zum Erwerb der Eigenschaft eines angehenden Unteroffiziers der Stufe C der normalen Anwerbung müssen Bewerber die in Artikel 5 § 1 Nr. 3 des Gesetzes erwähnten Studienbedingungen erfüllen.

Zum Erwerb der Eigenschaft eines angehenden Unteroffiziers der Stufe B der normalen Anwerbung müssen Bewerber allerdings die Zulassungsbedingungen der Gemeinschaften erfüllen, um ein Studium für eine berufsqualifizierende Bachelorausbildung aufzunehmen.]

[Art. 9 ersetzt durch Art. 9 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Art. 10 - [...]

[Art. 10 aufgehoben durch Art. 4 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022)]

Abschnitt 2 - Studienbedingungen für die zusätzliche Anwerbung

Art. 11 - Zum Erwerb der Eigenschaft eines angehenden Offiziers [der Stufe A] der zusätzlichen Anwerbung müssen Bewerber Inhaber eines Zeugnisses über den erfolgreichen Abschluss des ersten oder eines nachfolgenden Studienjahres folgender Studiengänge oder eines gleichwertigen Zeugnisses sein:

1. [Ausbildung zum Arzt, Tierarzt, Zahnarzt oder Apotheker,]

2. [Ausbildung an einer universitären Einrichtung oder einer Hochschule in der Fachrichtung Industrieingenieurwissenschaften]

3. oder an der Schifffahrtshochschule.

[Art. 11 einziger Absatz einleitende Bestimmung abgeändert durch Art. 11 Buchstabe a) des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); einziger Absatz Nr. 1 ersetzt durch Art. 14 des K.E. vom 2. August 2005 (B.S. vom 12. August 2005); einziger Absatz Nr. 2 ersetzt durch Art. 11 Buchstabe b) des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

[**Art. 11bis** - Zum Erwerb der Eigenschaft eines angehenden Unteroffiziers der Stufe B der zusätzlichen Anwerbung müssen Bewerber Inhaber eines Zeugnisses über den erfolgreichen Abschluss des ersten oder eines nachfolgenden Studienjahres der erwähnten Bachelorausbildung oder eines gleichwertigen Zeugnisses sein.]

[*Art. 11bis eingefügt durch Art. 12 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)*]

Abschnitt 3 - Studienbedingungen für die besondere Anwerbung

Art. 12 - [Zum Erwerb der Eigenschaft eines angehenden Offiziers der Stufe A der besonderen Anwerbung müssen Bewerber die in Artikel 5 § 2 Absatz 1 Nr. 1 des Gesetzes erwähnten Studienbedingungen erfüllen.]

[*Art. 12 ersetzt durch Art. 13 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)*]

[**Art. 12bis** - Zum Erwerb der Eigenschaft eines angehenden Offiziers der Stufe B der besonderen Anwerbung müssen Bewerber die in Artikel 5 § 2 Absatz 1 Nr. 2 des Gesetzes erwähnten Studienbedingungen erfüllen.]

[*Art. 12bis eingefügt durch Art. 14 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)*]

Art. 13 - [Zum Erwerb der in Artikel 5 § 2 Absatz 1 Nr. 3 des Gesetzes erwähnten Eigenschaft eines angehenden Unteroffiziers der Stufe B der besonderen Anwerbung müssen Bewerber Inhaber eines berufsqualifizierenden Bachelors oder eines gleichwertigen Diploms beziehungsweise Zeugnisses sein.]

[*Art. 13 ersetzt durch Art. 15 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)*]

Art. 14 - [Zum Erwerb der Eigenschaft eines angehenden [Berufsoffizier-Kapellmeisters] müssen Bewerber Inhaber:

1. eines von der Französischen Gemeinschaft anerkannten Masters "en écriture et théorie musicales (option direction d'orchestre)",

2. eines von der Flämischen Gemeinschaft anerkannten Masters "in muziektheorie en -schriftuur (optie orkestdirectie of harmonie-, fanfare- & brassbanddirectie)"

3. oder eines Diploms beziehungsweise Zeugnisses, das demjenigen in Nr. 1 oder 2 erwähnten gleichwertig ist, sein.]

[*Art. 14 ersetzt durch Art. 17 des K.E. vom 2. August 2005 (B.S. vom 12. August 2005); einziger Absatz einleitende Bestimmung abgeändert durch Art. 81 des K.E. vom 16. Oktober 2009 (B.S. vom 2. Dezember 2009)*]

Art. 15 - [Zum Erwerb der Eigenschaft eines [angehenden Berufsmusikunteroffiziers] müssen Bewerber Inhaber eines Bachelors in Instrumentalausbildung in der gewünschten Fachrichtung oder eines gleichwertigen Diploms beziehungsweise Zeugnisses sein.]

[*Art. 15 ersetzt durch Art. 18 des K.E. vom 2. August 2005 (B.S. vom 12. August 2005) und abgeändert durch Art. 82 des K.E. vom 16. Oktober 2009 (B.S. vom 2. Dezember 2009)*]

Abschnitt 4 - [...]

[*Abschnitt 4 mit den Artikeln 16 bis 18 aufgehoben durch Art. 16 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)*]

Art. 16 - 18 - [...]

Abschnitt 5 - [...]

[*Abschnitt 5 mit Art. 19 aufgehoben durch Art. 17 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)*]

Art. 19 - [...]

Abschnitt 6 - [Studienbedingungen für die Anwerbung angehender Reservemilitärpersonen]

[*Überschrift von Abschnitt 6 ersetzt durch Art. 48 des K.E. vom 12. September 2018 (B.S. vom 12. Oktober 2018)*]

Art. 20 - [...]

[*Art. 20 aufgehoben durch Art. 5 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022)*]

Art. 21 - [Zum Erwerb der Eigenschaft eines angehenden Reserveoffiziers der Stufe A, eines angehenden Reserveunteroffiziers der Stufe B oder eines angehenden Reserveunteroffiziers der Stufe C müssen Bewerber die Studienbedingungen erfüllen, die in Artikel 3ter Absatz 1 und 2 beziehungsweise 3quater Absatz 1, 2 und 3 des Königlichen Erlasses vom 3. Mai 2003 über das Statut der Militärpersonen des Reservekadets der Streitkräfte erwähnt sind.]

[*Art. 21 ersetzt durch Art. 49 des K.E. vom 12. September 2018 (B.S. vom 12. Oktober 2018)*]

Art. 22 - [...]

[*Art. 22 aufgehoben durch Art. 50 des K.E. vom 12. September 2018 (B.S. vom 12. Oktober 2018)*]

[**Art. 22bis** - Erfüllen Bewerber um eine Stelle als angehende Reservemilitärperson am Tag ihrer Einschreibung noch nicht die Studienbedingungen für den Erwerb der Eigenschaft einer Reservemilitärperson, wie sie in den Artikeln 3ter und 3quater des Königlichen Erlasses vom 3. Mai 2003 über das Statut der Militärpersonen des Reservekadets der Streitkräfte festgelegt sind, legen sie spätestens bei ihrem Erscheinen beim Dienst Empfang und Orientierung eine Bescheinigung vor, aus der hervorgeht, dass sie eine akademische Ausbildung absolvieren, die zur Erlangung des erforderlichen Diploms vor dem Ende ihrer Verpflichtung führt.

Gegebenenfalls unterzeichnen Bewerber zusätzlich zu dem in Absatz 1 erwähnten Dokument ein Dokument, mit dem sie sich verpflichten, spätestens ein Jahr nach Erfüllung der in Absatz 1 erwähnten Studienbedingungen eine Ausbildung oder eine Schulung zur Erlangung der in Artikel 3quinquies desselben Königlichen Erlasses erwähnten zusätzlichen Diplome oder Qualifikationen aufzunehmen, um diese zusätzlichen Diplome oder Qualifikationen so schnell wie möglich zu erlangen.]

[*Art. 22bis eingefügt durch Art. 85 des K.E. vom 16. Oktober 2009 (B.S. vom 2. Dezember 2009)*]

Abschnitt 7 - Studienbedingungen für die Anwerbung angehender Hilfsoffiziere

Art. 23 - Zum Erwerb der Eigenschaft eines angehenden Hilfsoffiziers müssen Bewerber [die Zulassungsbedingungen der Gemeinschaften zur Aufnahme eines Hochschulstudiums erfüllen].

[*Art. 23 abgeändert durch Art. 19 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)*]

[*KAPITEL 2bis - Berufserfahrung*]

[*Kapitel 2bis mit Art. 23bis eingefügt durch Art. 86 des K.E. vom 16. Oktober 2009 (B.S. vom 2. Dezember 2009)*]

Art. 23bis - Die Mindestdauer der Berufserfahrung für angehende Reservemilitärpersonen der besonderen Anwerbung von Quereinsteigern beträgt zehn Jahre für angehende Reservemilitärpersonen, für die die normale Dauer des vorgeschriebenen Studiums höchstens fünf Jahre beträgt, und fünf Jahre für angehende Reservemilitärpersonen, für die die normale Dauer des vorgeschriebenen Studiums mehr als fünf Jahre beträgt.]

[**Art. 23ter** - Die Mindestdauer der Berufserfahrung für angehende Offiziere der Anwerbung von Quereinsteigern entspricht der Differenz zwischen fünfzehn Jahren und der normalen Studiendauer des Masters, für den sie angeworben werden.]

[Die Mindestdauer der Berufserfahrung für angehende Offiziere der Anwerbung von Quereinsteigern der Berufsrichtung "Medizintechniken" wird jedoch auf fünf Jahre im angestrebten medizinischen Bereich festgelegt.]

[*Art. 23ter eingefügt durch Art. 20 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); neuer Absatz 2 eingefügt durch Art. 84 des K.E. vom 29. Januar 2016 (B.S. vom 1. März 2016)*]

KAPITEL 3 - Auswahltests

Abschnitt 1 - Allgemeine Bestimmungen

Art. 24 - [Für Auswahltests werden eine Besprechungsschwelle und eine Ausschlusschwelle festgesetzt.

Die in Absatz 1 erwähnten Schwellenwerte werden als Zahlen zwischen 0 und 20 ausgedrückt, mit Ausnahme der Schwellenwerte der Tests in Bezug auf die medizinische Eignung [und des in Artikel 33 § 2 erwähnten Tests der akademischen Kenntnisse]. Der Schwellenwert für die Besprechung eines Tests entspricht mindestens dem Schwellenwert für den Ausschluss von diesem Test [...].

[Der Generaldirektor Human Resources oder die von ihm bestimmte Behörde] legt [...] die Besprechungs- und Ausschlusschwellen in Bezug auf Anwerbungsitzungen zwischen den in Anlage A zum vorliegenden Erlass aufgeführten Höchst- und Mindestwerten und auf der Grundlage folgender Kriterien fest:

1. Anzahl vakanter Stellen,
2. mögliche Anzahl Bewerber,
3. Durchschnitt der Ergebnisse der betreffenden Auswahltests.

Allerdings:

1. Die Schwellenwerte in Bezug auf die Tests der körperlichen und medizinischen [Eignung] werden vom Generaldirektor Human Resources [oder von der von ihm bestimmten Behörde] nach Konzertierung mit dem Unterstabschef Einsätze und Training und dem Kommandanten der medizinischen Komponente festgelegt.

2. Die Schwellenwerte in Bezug auf die medizinische Eignung:

a) liegen nicht zwischen besonderen Höchst- und Mindestwerten, sondern entsprechen mindestens den in Artikel 5 des Königlichen Erlasses vom 28. August 1981 über das medizinische Eignungsprofil erwähnten medizinischen Mindestprofilen,

b) werden anhand der in Artikel 2 desselben Erlasses erwähnten "Faktoren" ausgedrückt.

[3. Die Schwellenwerte in Bezug auf den in Artikel 33 § 2 erwähnten Test der akademischen Kenntnisse liegen nicht zwischen besonderen Höchst- und Mindestwerten, sondern entsprechen mindestens den Noten, die von der Französischen, der Flämischen beziehungsweise der Deutschsprachigen Gemeinschaft für den Zugang zu Ausbildungen in den Gesundheitspflegeberufen gefordert werden.]

Die Schwellenwerte in Bezug auf eine Sitzung dürfen nicht während des Auswahlverfahrens dieser Sitzung geändert werden.

Die Gewichtungskoeffizienten in Bezug auf die Auswahltests werden vom Generaldirektor Human Resources [oder von der von ihm bestimmten Behörde] auf der Grundlage der in Absatz 3 erwähnten Kriterien zwischen den in Anlage B zum vorliegenden Erlass aufgeführten Höchst- und Mindestwerten festgelegt.

Die Ergebnisse der Tests in Bezug auf die medizinische Eignung [und des in Artikel 33 § 2 erwähnten Tests der akademischen Kenntnisse] haben jedoch keinen Gewichtungskoeffizienten.]

[*Art. 24 ersetzt durch Art. 1 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010); Abs. 2 abgeändert durch Art. 46 Nr. 1 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013) und Art. 21 Nr. 1 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); Abs. 3 einleitende Bestimmung abgeändert durch Art. 21 Nr. 2 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013) und Art. 13 Nr. 1 des K.E. vom 18. Juni 2017 (B.S. vom 12. Juli 2017); Abs. 4 Nr. 1 abgeändert durch Art. 21 Nr. 3 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); Abs. 4 Nr. 3 eingefügt durch Art. 46 Nr. 2 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013); Abs. 6 abgeändert durch Art. 21 Nr. 4 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); Abs. 7 abgeändert durch Art. 46 Nr. 3 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013)*]

Art. 25 - [Die Ergebnisse der Auswahltests werden Bewerbern binnen fünf Werktagen nach dem Datum, an dem die Ergebnisse bestimmt werden, schriftlich mitgeteilt.

Folgende Ergebnisse werden jedoch zusammen mit dem Beschluss zur Zuweisung oder Nichtzuweisung einer vakanten Stelle mitgeteilt:

1. Ergebnisse der in den Artikeln 32 [Nr. 5, 7 und 10], 33, [...] 35 und 36 Nr. 1 erwähnten Tests,
2. [Ergebnisse des in den Artikeln 32 Nr. 6 und 41 erwähnten Tests.]

[*Art. 25 ersetzt durch Art. 1 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010); Abs. 2 Nr. 1 abgeändert durch Art. 22 Buchstabe a) des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013) und Art. 2 des K.E. vom 3. Juli 2019 (B.S. vom 7. August 2019); Abs. 2 Nr. 2 ersetzt durch Art. 22 Buchstabe b) des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)*]

Art. 26 - [§ 1 - Gemäß den Bestimmungen in den Spalten 4 und 5 der Tabelle von Anlage A zum vorliegenden Erlass können Bewerber Folgendes beantragen:

1. Revision der bei bestimmten Auswahltests erzielten Ergebnisse,
2. zweite Ablegung bestimmter Auswahltests.

Bewerber reichen binnen fünf Werktagen nach Mitteilung des Testergebnisses einen schriftlichen und mit Gründen versehenen Antrag [bei der mit Anwerbung und Auswahl beauftragten Behörde der Generaldirektion Human Resources], die den Antrag annimmt oder ablehnt, ein.

[Die mit Anwerbung und Auswahl beauftragte Behörde der Generaldirektion Human Resources], die einen Antrag auf Revision eines Ergebnisses ablehnt, kann dem betreffenden Bewerber vorschlagen, den betreffenden Test ein zweites Mal abzulegen.

§ 2 - Bewerber können die Tests der körperlichen [Eignung] erneut ablegen, sofern diese Tests während des Anwerbungsverfahrens der betreffenden Anwerbungsitzung mehrmals organisiert werden. Zwischen zwei Versuchen muss ein Zeitraum von mindestens einem Monat eingehalten werden.

§ 3 - Nehmen Bewerber eine der in den Paragraphen 1 und 2 erwähnten Möglichkeiten in Anspruch, wird nur das letzte Ergebnis berücksichtigt.

§ 4 - Bewerber, die gegebenenfalls nach Inanspruchnahme der in den Paragraphen 1 und 2 erwähnten Möglichkeiten eine Note unter der Ausschlusschwelle erzielt haben, werden von der mit diesem Test verbundenen vakanten Stelle ausgeschlossen.]

[Art. 26 ersetzt durch Art. 1 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010); § 1 Abs. 2 abgeändert durch Art. 6 Nr. 1 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022); § 1 Abs. 3 abgeändert durch Art. 6 Nr. 2 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022); § 2 abgeändert durch Art. 23 Buchstabe b) des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Art. 27 - [Bewerber, die gegebenenfalls nach Inanspruchnahme der in Artikel 26 §§ 1 und 2 erwähnten Möglichkeiten:

1. keine Note unter der entsprechenden Besprechungsschwelle erzielt haben, werden in die Liste der erfolgreichen Prüfungsteilnehmer aufgenommen,

2. eine oder mehrere Noten zwischen der entsprechenden Besprechungsschwelle und Ausschlusschwelle erzielt haben, können [gegebenenfalls] nach Beratung in der Anwerbskommission von dieser Kommission in die Liste der erfolgreichen Prüfungsteilnehmer aufgenommen werden.]

[Art. 27 ersetzt durch Art. 1 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010); einziger Absatz Nr. 2 abgeändert durch Art. 24 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

[**Art. 27bis** - § 1 - Bewerber oder ehemalige Bewerber können sich [für eine andere vakante Stelle] neu einschreiben, mit Ausnahme von Bewerbern, die gemäß den Bestimmungen des Königlichen Erlasses vom 11. März 2003 zur Festlegung der Kriterien für die medizinische Eignung für den Dienst als Militärperson für bleibend ungeeignet erklärt worden sind.

§ 2 - Die von Bewerbern erzielten Ergebnisse bleiben bis zum 31. Dezember des Jahres nach dem Jahr, in dem die Auswahltests begonnen haben, gültig, mit Ausnahme:

1. der Ergebnisse der in Artikel 32 Nr. 3 erwähnten Tests für Bewerber um eine Stelle als Pilot, deren Gültigkeitsdauer aufgrund von Artikel 6 Absatz 2 Nr. 1 des Königlichen Erlasses vom 17. September 2005 über die Eignung für den Flugdienst festgelegt ist,

2. der Ergebnisse der in den Artikeln 32 [Nr. 5, 7 und 8], 33 bis 37 [...] und 41 erwähnten Tests, die bis zum Ende des Anwerbsverfahrens der betreffenden Anwerbsprüfung gültig bleiben,

3. [der Ergebnisse der in Artikel 32 Nr. 9 und 11 erwähnten Tests, die bis zum 31. Dezember des vierten Jahres nach dem Jahr, in dem die Tests abgelegt worden sind, gültig bleiben.]

[...]

§ 3 - Während der in § 2 erwähnten entsprechenden Gültigkeitsdauer legen in § 1 erwähnte Bewerber gegebenenfalls den Auswahltest, aufgrund dessen sie ausgeschlossen worden sind, erneut ab, sofern dieser für die von ihnen angestrebte vakante Stelle vorgeschrieben ist, und zwar gemäß den Bestimmungen in Spalte 6 der Tabelle von Anlage A zum vorliegenden Erlass.

Während der in § 2 erwähnten entsprechenden Gültigkeitsdauer dürfen in § 1 erwähnte Bewerber ebenfalls andere Tests erneut ablegen, sofern diese für die von ihnen angestrebte vakante Stelle vorgeschrieben sind, und zwar gemäß den Bestimmungen in Spalte 6 der Tabelle von Anlage A zum vorliegenden Erlass.

Bewerber geben bei ihrer Einschreibung für die Anwerbsprüfung an, welche Tests sie erneut ablegen möchten.

Die bei den Tests erzielten neuen Ergebnisse ersetzen die vorherigen Ergebnisse. Die Gültigkeitsdauer dieser neuen Ergebnisse wird gemäß den Bestimmungen von § 2 festgelegt.]

[§ 4 - Die Ergebnisse der psychotechnischen Tests, die beim Aufstieg aufgrund eines Diploms, bei einem Übergang oder im Rahmen des sozialen Aufstiegs abgelegt worden sind, bleiben für Bewerber, die im vorliegenden Erlass erwähnt sind, gültig.]

[Art. 27bis eingefügt durch Art. 1 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010); § 1 abgeändert durch Art. 25 Nr. 1 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); § 2 einziger Absatz Nr. 2 abgeändert durch Art. 25 Nr. 2 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013) und Art. 11 des K.E. vom 30. Juli 2018 (B.S. vom 31. August 2018); § 2 einziger Absatz Nr. 3 ersetzt durch Art. 3 des K.E. vom 26. Dezember 2022 (B.S. vom 7. Februar 2023); § 2 früherer Absatz 2 aufgehoben durch Art. 25 Nr. 3 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); § 4 eingefügt durch Art. 25 Nr. 4 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

[**Art. 27ter** - Folgendes wird in einer vom Minister erlassenen Regelung festgelegt:

1. Ausführungsbestimmungen in Bezug auf Auswahltests,

2. Tests [im Zusammenhang mit den] in Artikel 32 erwähnten vakanten Stellen.]

[Art. 27ter eingefügt durch Art. 1 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010); einziger Absatz Nr. 2 abgeändert durch Art. 26 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Art. 28 - [[Die mit Anwerbung und Auswahl beauftragte Behörde der Generaldirektion Human Resources ist befugt], das Anwerbsverfahren einzustellen:

1. aus den in [Artikel 18 Absatz 1 [Nr. 2 bis 5]] des Gesetzes erwähnten Gründen,

2. wenn Bewerber die in Artikel 6 § 2 Absatz 2 erwähnte Bescheinigung nicht binnen der festgelegten Frist eingereicht haben.

Bewerber, die einen Betrug oder Betrugsversuch begehen, werden von der Behörde, die den Auswahltest organisiert, vom Auswahlverfahren ausgeschlossen.

In Absatz 2 erwähnte Bewerber dürfen den Test, bei dem sie ausgeschlossen worden sind, erst nach Ablauf der diesem Test entsprechenden Frist, die in Spalte 6 der Tabelle von Anlage A zum vorliegenden Erlass festgelegt ist, erneut ablegen, mit Ausnahme der Tests der körperlichen [Eignung] zur Beurteilung des physischen Potenzials, die erst nach einer Frist von acht Monaten erneut abgelegt werden dürfen. Die vorerwähnten Fristen setzen ab dem Datum der Notifizierung des Ausschlusses an den Betroffenen ein.]

[Art. 28 ersetzt durch Art. 47 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013); Abs. 1 einleitende Bestimmung abgeändert durch Art. 7 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022); Abs. 1 Nr. 1 abgeändert durch Art. 27 Nr. 1 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013) und Art. 3 des K.E. vom 3. Juli 2019 (B.S. vom 7. August 2019); Abs. 3 abgeändert durch Art. 27 Nr. 2 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Abschnitt 2 - Gemeinsame Auswahltests

Art. 29 - Auswahltests umfassen für alle Bewerber:

1. psychotechnische Tests in Bezug auf das intellektuelle Potenzial,
 2. psychotechnische Tests zur Beurteilung der Charaktereigenschaften,
 3. ärztliche Untersuchungen in Bezug auf die medizinische Eignung,
 4. [Tests der körperlichen [Eignung] zur Beurteilung des physischen Potenzials.]
- [...]

[Art. 29 einziger Absatz Nr. 4 ersetzt durch Art. 2 Buchstabe a) des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010) und abgeändert durch Art. 28 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); frühere Absätze 2 und 3 aufgehoben durch Art. 2 Buchstabe b) des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010)]

Art. 30 - [Darüber hinaus werden spezifische psychotechnische Tests in Bezug auf Folgendes organisiert:

1. intellektuelles Potenzial für:
 - a) Bewerber um eine Stelle als angehender Offizier der Stufe A der normalen Anwerbung,
 - b) Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier der Stufe B der normalen Anwerbung,
 - c) Bewerber um eine Stelle als angehender Hilfsoffizier,
2. Charaktereigenschaften für alle Bewerber um eine Stelle als angehender Offizier und gegebenenfalls für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier.]

[Art. 30 ersetzt durch Art. 29 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Art. 31 - [...]

[Art. 31 aufgehoben durch Art. 30 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Art. 32 - [Bewerber um bestimmte vakante Stellen legen ferner einen oder mehrere der folgenden Tests in Bezug auf Tätigkeiten ab, die für die Funktionen oder die spezifischen Ausbildungen, denen diese Stellen entsprechen, spezifisch sind:

1. psychotechnische Tests in Bezug auf besondere Fertigkeiten,
2. psychotechnische Tests in Bezug auf technische Fertigkeiten,
3. ärztliche Untersuchungen in Bezug auf die medizinische Eignung,
4. Tests der körperlichen [Eignung] zur Beurteilung des physischen Potenzials,
5. Tests der [schulischen und/oder akademischen Kenntnisse],
6. Test der Berufskennnisse in englischer Sprache,
7. Tests der wissenschaftlichen Kenntnisse,
8. Tests der musikalischen und beruflichen Kenntnisse von Bewerbern um eine Stelle als Musiker,
9. [Tests der kognitiven Fertigkeiten,]
- [10. praktische Tests,]
- [11. Tests der kognitiven und psychomotorischen Fertigkeiten.]

[Die in Absatz 1 Nr. 9 und 11 erwähnten Tests dürfen höchstens dreimal abgelegt werden.]

[Art. 32 ersetzt durch Art. 4 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010); Abs. 1 (früherer einziger Absatz) Nr. 4 abgeändert durch Art. 31 Buchstabe a) des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); Abs. 1 Nr. 5 abgeändert durch Art. 31 Buchstabe b) des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); Abs. 1 Nr. 9 ersetzt durch Art. 4 Buchstabe a) des K.E. vom 26. Dezember 2022 (B.S. vom 7. Februar 2023); Abs. 1 Nr. 10 eingefügt durch Art. 4 des K.E. vom 3. Juli 2019 (B.S. vom 7. August 2019); Abs. 1 Nr. 11 eingefügt durch Art. 4 Buchstabe b) des K.E. vom 26. Dezember 2022 (B.S. vom 7. Februar 2023); neuer Absatz 2 eingefügt durch Art. 4 Buchstabe c) des K.E. vom 26. Dezember 2022 (B.S. vom 7. Februar 2023)]

Abschnitt 3 - [Zusätzliche Auswahltests für die normale Anwerbung von Berufsmilitärpersonen]

[Überschrift von Abschnitt 3 ersetzt durch Art. 87 des K.E. vom 16. Oktober 2009 (B.S. vom 2. Dezember 2009)]

Art. 33 - § 1 - Bewerber um eine Stelle als angehender Offizier [der Stufe A] der normalen Anwerbung legen außerdem folgende Tests der akademischen Kenntnisse ab:

1. in den Artikeln 2 und 2bis des Gesetzes vom 30. Juli 1938 über den Sprachgebrauch in der Armee erwähnte Prüfungen über Sprachkenntnisse,
2. Mathematikprüfung.

Die Mathematikprüfung betrifft den Lehrstoff Mathematik, der im allgemeinbildenden Sekundarschulwesen unterrichtet wird, in dem in den letzten beiden Jahren [drei] Wochenstunden Mathematik erteilt werden.

Für Bewerber an der Polytechnischen Fakultät der Königlichen Militärschule betrifft die Mathematikprüfung jedoch den Lehrstoff Mathematik, der im allgemeinbildenden Sekundarschulwesen unterrichtet wird, in dem in den letzten beiden Jahren sechs Wochenstunden Mathematik erteilt werden.

[In Abweichung von Absatz 1 legen in § 2 Absatz 1 erwähnte Bewerber nur den in Absatz 1 Nr. 1 erwähnten Test der akademischen Kenntnisse ab.]

§ 2 - [Bewerber für das erste Studienjahr der Ausbildung des ersten Zyklus in Medizin, Zahnmedizin, Veterinärmedizin oder pharmazeutischen Wissenschaften legen außerdem einen Test der wissenschaftlichen Kenntnisse ab.

Die Ablegung dieses Tests wird spätestens am Tag der Eingliederung durch Vorlage einer Bescheinigung über das Bestehen nachgewiesen, die Zugang zur Ausbildung des ersten Zyklus in Medizin, Zahnmedizin, Veterinärmedizin beziehungsweise pharmazeutischen Wissenschaften gemäß den Modalitäten gewährt, die von der Gemeinschaft festgelegt werden, die der Sprachenregelung entspricht, für die sich der betreffende Bewerber eingeschrieben hat.

Wird die Ablegung dieses Tests jedoch nur durch eine Teilnahmebescheinigung nachgewiesen, kann ein zusätzlicher Test in einer vom Minister festgelegten Regelung vorgeschrieben werden.

Wird von der Gemeinschaft, die der Sprachenregelung entspricht, für die sich der Bewerber eingeschrieben hat, kein Test festgelegt, kann in einer vom Minister festgelegten Regelung ein Test der wissenschaftlichen Kenntnisse vorgeschrieben werden.]

[Art. 33 § 1 Abs. 1 einleitende Bestimmung abgeändert durch Art. 32 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); § 1 Abs. 2 abgeändert durch Art. 5 Nr. 1 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010); § 1 Abs. 4 eingefügt durch Art. 8 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022); § 2 aufgehoben durch Art. 5 Nr. 2 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010), wieder aufgenommen durch Art. 49 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013) und ersetzt durch Art. 12 des K.E. vom 30. Juli 2018 (B.S. vom 31. August 2018)]

Art. 34 - [...]

[Art. 34 aufgehoben durch Art. 33 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Abschnitt 4 - Zusätzliche Auswahltests für die zusätzliche Anwerbung [der Stufe A]

[Überschrift von Abschnitt 4 abgeändert durch Art. 34 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Art. 35 - Bewerber um eine Stelle als angehender Offizier [der Stufe A] der zusätzlichen Anwerbung legen außerdem die in den Artikeln 2 und 2bis des Gesetzes vom 30. Juli 1938 über den Sprachgebrauch in der Armee erwähnten Prüfungen über Sprachkenntnisse ab.

[Art. 35 abgeändert durch Art. 35 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Abschnitt 5 - Zusätzliche Auswahltests für die [besondere Anwerbung und Anwerbung von Quereinsteigern]

[Überschrift von Abschnitt 5 abgeändert durch Art. 36 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Art. 36 - [Bewerber um eine Stelle als angehender Berufsoffizier] [der Stufe A und der Stufe B der besonderen Anwerbung oder der Anwerbung von Quereinsteigern der Stufe A] legen außerdem folgende Auswahltests ab:

1. in den Artikeln 2 und 2bis des Gesetzes vom 30. Juli 1938 über den Sprachgebrauch in der Armee erwähnte Prüfungen über Sprachkenntnisse,

2. [...].

[Bewerber um eine Stelle als angehender Berufsoffizier [der Stufe A der besonderen Anwerbung oder der Anwerbung von Quereinsteigern], die in einer dem erforderlichen Diplom entsprechenden Sonderspezialisierung angeworben werden, unterziehen sich außerdem einem strukturierten Gespräch zu ihren Berufskennnissen [und ihrer Motivation] im Hinblick auf die Beurteilung ihrer Eignung für die Ausübung der künftigen Funktionen, für die sie angeworben werden.]

[...]

[Bewerber um eine Stelle als angehender Reserveoffizier der besonderen Anwerbung unterziehen sich einem strukturierten Gespräch zu ihren Berufskennnissen [und ihrer Motivation] im Hinblick auf die Beurteilung ihrer Eignung für die Ausübung der künftigen Funktionen, für die sie angeworben werden.]

[Art. 36 Abs. 1 einleitende Bestimmung abgeändert durch Art. 88 Nr. 1 des K.E. vom 16. Oktober 2009 (B.S. vom 2. Dezember 2009) und Art. 37 Nr. 1 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); Abs. 1 Nr. 2 aufgehoben durch Art. 37 Nr. 2 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); neuer Absatz 2 eingefügt durch Art. 7 Nr. 2 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010) und abgeändert durch Art. 37 Nr. 3 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); frühere Absätze 3 und 4 aufgehoben durch Art. 7 Nr. 3 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010); neuer Absatz 3 eingefügt durch Art. 88 Nr. 2 des K.E. vom 16. Oktober 2009 (B.S. vom 2. Dezember 2009)]

Art. 37 - Für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier [der Stufe B] der besonderen Anwerbung umfassen die zusätzlichen Auswahltests ein strukturiertes Gespräch [zu ihren Berufskennnissen und ihrer Motivation] im Hinblick auf die Beurteilung ihrer Eignung für die Ausübung der künftigen Funktionen, für die sie angeworben werden.

[...]

[Bewerber um eine Stelle als angehender Reserveunteroffizier der besonderen Anwerbung unterziehen sich einem strukturierten Gespräch zu ihren Berufskennnissen und ihrer Motivation im Hinblick auf die Beurteilung ihrer Eignung für die Ausübung der künftigen Funktionen, für die sie angeworben werden.]

[Art. 37 Abs. 1 abgeändert durch Art. 8 Nr. 1 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010) und Art. 38 Nr. 1 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); früherer Absatz 2 aufgehoben durch Art. 8 Nr. 2 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010); neuer Absatz 2 eingefügt durch Art. 38 Nr. 2 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Art. 38 - § 1 - [Das in Artikel 36 Absatz 2 und 3 und in Artikel 37 erwähnte strukturierte Gespräch [wird von einem vom Generaldirektor Human Ressources bestimmten Personalmitglied aus der Spezialisierung des betreffenden Bewerbers oder aus den Diensten, in denen der Bewerber beschäftigt wird oder werden könnte, geführt]]. Die Modalitäten für die Ausführung dieser Tests werden in einer vom Minister erlassenen Regelung festgelegt.

§ 2 - [...]

§ 3 - [Die in Artikel 32 Nr. 8 erwähnten Tests der musikalischen und beruflichen Kenntnisse werden vor einem Prüfungsausschuss abgelegt, der] aus mindestens fünf Mitgliedern zusammengesetzt ist, darunter ein Vorsitzender, der ein höherer Offizier ist. Neben dem Vorsitzenden besteht er aus:

1. Offizier-Kapellmeistern im aktiven Dienst,
2. [zwei Direktoren eines Königlichen Konservatoriums, des "Institut supérieur de musique et de pédagogie" oder des "Lemmensinstituut".]

Im Fall einer beim Generaldirektor Human Ressources gerechtfertigten Abwesenheit kann der bestimmte Offizier-Kapellmeister ihm ein Ersatzmitglied für die Teilnahme am Prüfungsausschuss vorschlagen.

Die Mitglieder des Prüfungsausschusses sowie das in Absatz 2 erwähnte Ersatzmitglied werden vom Generaldirektor Human Ressources bestimmt.

[Die Modalitäten für die Durchführung dieser Tests werden in einer vom Minister erlassenen Regelung festgelegt.]

[§ 3bis - [Das in § 1 erwähnte Personalmitglied und die Militärmitglieder des Prüfungsausschusses sowie das Mitglied zur Vertretung des Offizier-Kapellmeisters, die in § 3 erwähnt sind, müssen der Sprachenregelung des interviewten Bewerbers angehören oder:]

1. wenn sie Offizier sind, über die in Artikel 3 § 1 des Gesetzes vom 30. Juli 1938 über den Sprachgebrauch in der Armee erwähnten effektiven Kenntnisse der anderen Sprache verfügen,

2. wenn sie Unteroffizier sind, über die in Artikel 8 § 1 Absatz 3 des vorerwähnten Gesetzes vom 30. Juli 1938 erwähnten effektiven Kenntnisse der anderen Sprache verfügen.

Die Bestimmung von Absatz 1 ist jedoch nicht auf Musikunteroffiziere, die Mitglieder eines Prüfungsausschusses für die Anwerbung von Bewerbern um eine Stelle als angehender Musikunteroffizier sind, anwendbar.]

§ 4 - [Die Beschlüsse [des in § 3 erwähnten Prüfungsausschusses] werden mit Stimmenmehrheit gefasst. Bei Stimmengleichheit ist die Stimme des Vorsitzenden ausschlaggebend. Die Mitglieder des Prüfungsausschusses dürfen sich nicht enthalten.]

[§ 5 - [Der betreffende Bewerber kann das in § 1 erwähnte Personalmitglied und jedes in § 3 erwähnte Mitglied des Prüfungsausschusses ablehnen]], wenn er der Ansicht ist, dass eine begründete Besorgnis der Befangenheit gegen ein Mitglied besteht].

[Jedes in § 1 erwähnte Personalmitglied und jedes in § 3 erwähnte Mitglied des Prüfungsausschusses] muss sich für befangen erklären, wenn es:

1. der Ehepartner oder gesetzlich zusammenwohnende Partner oder ein Verwandter oder Verschwägerter bis zum vierten Grad eines Bewerbers ist,
2. [...] der Ansicht ist, dass es einen Bewerber nicht vollkommen unparteiisch beurteilen kann.

Der mit einem Beweis oder Beweisansatz begründete Ablehnungsgrund wird schriftlich beim Vorsitzenden des Prüfungsausschusses eingereicht, wenn der Ablehnungsgrund ein Mitglied seines Prüfungsausschusses betrifft, oder beim Generaldirektor Human Resources, wenn der Ablehnungsgrund den Vorsitzenden [oder das in § 1 erwähnte Personalmitglied] betrifft.

[Der Beschluss wird dem Betreffenden durch ein beliebiges schriftliches Kommunikationsmittel mit Empfangsbestätigung übermittelt, gegebenenfalls zusammen mit der Liste der neu bestimmten Mitglieder.]

Hält der Vorsitzende oder der Generaldirektor Human Resources die Begründung für unzureichend, kann er die Ablehnung abweisen.]

[Art. 38 § 1 abgeändert durch Art. 50 Nr. 1 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013) und Art. 9 Nr. 1 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022); § 2 aufgehoben durch Art. 9 Nr. 2 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022); § 3 Abs. 1 einleitende Bestimmung abgeändert durch Art. 9 Nr. 3 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022); § 3 Abs. 1 Nr. 2 ersetzt durch Art. 50 Nr. 2 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013); § 3 Abs. 4 eingefügt durch Art. 9 Nr. 4 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022); § 3bis eingefügt durch Art. 50 Nr. 3 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013); § 3bis Abs. 1 einleitende Bestimmung ersetzt durch Art. 9 Nr. 5 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022); § 4 ersetzt durch Art. 50 Nr. 4 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013) und abgeändert durch Art. 9 Nr. 6 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022); § 5 eingefügt durch 50 Nr. 5 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013) § 5 Abs. 1 abgeändert durch Art. 115 Nr. 1 des K.E. vom 26. Dezember 2013 (B.S. vom 30. Dezember 2013) und Art. 9 Nr. 7 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022); § 5 Abs. 2 einleitende Bestimmung abgeändert durch Art. 9 Nr. 8 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022); § 5 Abs. 2 Nr. 2 abgeändert durch Art. 115 Nr. 2 des K.E. vom 26. Dezember 2013 (B.S. vom 30. Dezember 2013); § 5 Abs. 3 abgeändert durch Art. 9 Nr. 9 des K.E. vom 20. Juli 2022 (B.S. vom 19. September 2022); § 5 neuer Absatz 4 eingefügt durch Art. 115 Nr. 3 des K.E. vom 26. Dezember 2013 (B.S. vom 30. Dezember 2013)]

Abschnitt 6 - [...]

[Abschnitt 6 mit Art. 39 aufgehoben durch Art. 39 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Art. 39 - [...]

Abschnitt 7 - [...]

[Abschnitt 7 mit Art. 40 aufgehoben durch Art. 40 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Art. 40 - [...]

Abschnitt 8 - Zusätzliche Auswahltests für die Anwerbung angehender Hilfsoffiziere

Art. 41 - [Bewerber um eine Stelle als angehender Hilfsoffizier legen außerdem einen Test der französischen oder der niederländischen Sprache ab, je nach der Sprache der Sprachenregelung, die sie bei ihrem Einschreibungsantrag gewählt haben. Dieser Test kann auf Wunsch des Bewerbers durch einen Test der deutschen Sprache ersetzt werden.]

[Art. 41 ersetzt durch Art. 9 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010)]

KAPITEL 4 - Anwerbungskommission

Art. 42 - [§ 1 - [Die Anwerbungskommission besteht aus folgenden Mitgliedern oder deren Ersatzmitgliedern:

1. ein Vorsitzender der Generaldirektion Human Resources, der mindestens den Dienstgrad eines höheren Offiziers innehat,

2. ein Mitglied der Generaldirektion Human Resources,

3. zwei Mitglieder der Stabsabteilung Einsätze und Training [oder der Stäbe der Streitkraftkomponenten],

4. je nach Fall:

a) für Sitzungen zur Anwerbung angehender Offiziere:

1) der Kommandant der Königlichen Militärschule oder der von ihm bestimmte Offizier,

2) zwei Mitglieder der Königlichen Militärschule,

b) für Sitzungen zur Anwerbung angehender Unteroffiziere:

1) der Kommandant der Königlichen Schule für Unteroffiziere,

2) zwei Mitglieder der Königlichen Schule für Unteroffiziere.]

Darüber hinaus wird für Sitzungen zur Anwerbung angehender Offiziere des medizinischen Fachkorps ein Offizier des medizinischen Fachkorps vom Kommandanten der medizinischen Komponente bestimmt. Dieser Offizier hat eine beratende Rolle und ist nicht stimmberechtigt.

Der Vorsitzende bestimmt einen Sekretär, der nicht stimmberechtigt ist.

Die Kommission kann sich von Spezialisten beistehen lassen. Diese Spezialisten sind nicht stimmberechtigt.

§ 2 - [Die Mitglieder und Ersatzmitglieder werden vom Generaldirektor Human Resources für ein Jahr auf Vorschlag des Kommandanten der Stabsabteilung Einsätze und Training für die Mitglieder seiner Stabsabteilung, der Kommandanten der Streitkraftkomponenten für die Mitglieder ihrer Komponente, des Kommandanten der Königlichen Militärschule beziehungsweise des Kommandanten der Königlichen Schule für Unteroffiziere für die Mitglieder ihrer Schule bestimmt.]

Die Mitglieder und Ersatzmitglieder müssen die in Artikel 38 § 3bis erwähnten Bedingungen in Bezug auf Kenntnisse der anderen Sprache erfüllen.

§ 3 - Die Anwerbungskommission beschließt nach Aktenlage. Bei Prüfungsbesprechungen sind Bewerber anonym.

Die Beschlüsse der Kommission werden mit Stimmenmehrheit gefasst. Die Mitglieder der Kommission dürfen sich nicht enthalten.

Der Beschluss der Kommission wird dem betreffenden Bewerber spätestens fünf Werktage nach den Prüfungsbesprechungen notifiziert.]

[Art. 42 ersetzt durch Art. 51 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013); § 1 Abs. 1 ersetzt durch Art. 14 Buchstabe a) des K.E. vom 18. Juni 2017 (B.S. vom 12. Juli 2017); § 1 Abs. 1 Nr. 3 abgeändert durch Art. 5 Buchstabe a) des K.E. vom 26. Dezember 2022 (B.S. vom 7. Februar 2023); § 2 Abs. 1 ersetzt durch Art. 5 Buchstabe b) des K.E. vom 26. Dezember 2022 (B.S. vom 7. Februar 2023)]

KAPITEL 5 - [Medizinische Berufungskommission]

[Überschrift von Kapitel 5 ersetzt durch Art. 52 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013)]

Art. 43 - [...]

[Art. 43 aufgehoben durch Art. 53 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013)]

Art. 44 - § 1 - Die medizinische Berufungskommission besteht aus drei Militärärzten des aktiven Kadets. Die ordentlichen Mitglieder und Ersatzmitglieder werden vom Generaldirektor Human Resources auf Vorschlag des Kommandanten [der medizinischen Komponente] bestimmt.

Der Vorsitz der Kommission wird vom ranghöchsten Offizier-Arzt mit dem höchsten Dienstgradalter geführt.

Sie kann sich in den Bereichen, die sie für zweckdienlich hält, von Spezialisten beistehen lassen. Diese Spezialisten sind nicht stimmberechtigt.

[Bei Berufung gegen einen Beschluss über die Eignung für den Flugdienst ist die medizinische Berufungskommission die medizinische Berufungskommission für die Eignung für den Flugdienst.]

[Die Mitglieder der Kommission und der Sekretär müssen in der Lage sein, die Sache in der Sprache der Sprachenregelung des Betreffenden zu behandeln.]

Die Sekretariatsgeschäfte der Kommission werden von einem Sekretär, der von anderen Mitgliedern des Personals des Ministeriums der Landesverteidigung unterstützt werden kann, wahrgenommen. Das Personal des Sekretariats wird vom Vorsitzenden der betreffenden Kommission bestimmt.

Die Befugnisse des Korpschefs gegenüber den Mitgliedern der Kommission und des Sekretariats werden von folgenden Personen ausgeübt:

1. in administrativer Hinsicht vom Vorsitzenden der Kommission,
2. in disziplinarischer Hinsicht vom Kommandanten der medizinischen Komponente.]

§ 2 - [Die Bestimmungen von Artikel 38 §§ 3bis bis 5 finden Anwendung auf die medizinische Berufungskommission.]

Der Beschluss der Kommission wird dem betreffenden Bewerber spätestens fünf Werktage nach den Prüfungsbesprechungen notifiziert.]

§ 3 - [...]

[Art. 44 § 1 Abs. 1 abgeändert durch Art. 57 Nr. 1 des K.E. vom 26. August 2010 (B.S. vom 3. September 2010); § 1 Abs. 4 eingefügt durch Art. 26 des K.E. vom 17. September 2005 (B.S. vom 30. November 2005); § 1 Abs. 5 bis 7 eingefügt durch Art. 57 Nr. 2 des K.E. vom 26. August 2010 (B.S. vom 3. September 2010); § 2 ersetzt durch Art. 54 Nr. 1 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013); § 3 aufgehoben durch Art. 54 Nr. 2 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013)]

KAPITEL 6 - Eingliederung

Art. 45 - [Der Minister legt das Muster und den Inhalt der Erklärung über die medizinische Situation bei Eingliederung fest.]

Im Rahmen der arbeitsmedizinischen Untersuchung bei der Eingliederung beschließt der Arbeitsarzt, ob ein Bewerber geeignet oder ungeeignet ist.

Der Beschluss über die Nichteignung wird dem Bewerber schriftlich notifiziert.]

[Art. 45 ersetzt durch Art. 41 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

Art. 46 - Bewerbern wird eine Frist von höchstens [neun Werktagen nach dem für die Eingliederung ihrer Anwerbungsitzung festgelegten Tag] gewährt, wenn sie:

1. an dem für die Eingliederung festgelegten Tag aus einem vom Korpschef der Eingliederungseinrichtung als begründet erachteten Grund nicht erscheinen können,
2. [ein oder mehrere Dokumente, [die in Artikel 6 § 2 erwähnt sind oder aus denen hervorgeht, dass sie die Leumundsbedingungen erfüllen,] noch nicht vorgelegt haben.]
3. [...].

[Bewerbern, denen eine vakante Stelle zugewiesen wird und die einen anderen Bewerber oder eine angehende Militärperson ersetzen, wird eine Frist von höchstens zehn Werktagen nach dem für die Eingliederung ihrer Anwerbungsitzung festgelegten Tag gewährt.]

[Die mit Anwerbung und Auswahl beauftragte Behörde der Generaldirektion Human Resources kann jedoch die in den Absätzen 1 und 2 erwähnten Fristen für Bewerber um eine Stelle als angehender Offizier [oder Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier der normalen, besonderen oder zusätzlichen Anwerbung], die die Studienbedingungen noch nicht erfüllen, um höchstens fünfunddreißig Werktage verlängern.]

In Absatz 1 Nr. 2 [...] erwähnte Bewerber müssen bei der Eingliederung erscheinen, sobald sie die [Eingliederungsbedingungen] erfüllen.

Für die Anwendung der Bestimmungen über die Ausbildung wird davon ausgegangen, dass die Ausbildung angehender Militärpersonen, die von einer Verspätung bei ihrer Eingliederung betroffen sind, [an dem für die Eingliederung ihrer Anwerbungsitzung ursprünglich festgelegten Datum] begonnen hat.

[Art. 46 Abs. 1 einleitende Bestimmung abgeändert durch Art. 95 Nr. 1 des K.E. vom 23. Juni 2005 (B.S. vom 4. Juli 2005) und Art. 55 Nr. 1 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013); Abs. 1 Nr. 2 ersetzt durch Art. 55 Nr. 2 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013) und abgeändert durch Art. 116 des K.E. vom 26. Dezember 2013 (B.S. vom 30. Dezember 2013); Abs. 1 Nr. 3 aufgehoben durch Art. 42 Nr. 1 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); neuer Absatz 2 eingefügt durch Art. 95 Nr. 2 des K.E. vom 23. Juni 2005 (B.S. vom 4. Juli 2005) und ersetzt durch Art. 55 Nr. 4 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013); neuer Absatz 3 eingefügt durch Art. 55 Nr. 5 des K.E. vom

6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013) und abgeändert durch Art. 42 Nr. 2 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); Abs. 4 abgeändert durch Art. 55 Nr. 6 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013) und Art. 42 Nr. 3 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); Abs. 5 abgeändert durch Art. 55 Nr. 7 des K.E. vom 6. Dezember 2012 (B.S. vom 11. Januar 2013)]

Art. 47 - [...]

[Vorbehaltlich der Anwendung der Bestimmungen über den Verlust der Eigenschaft als angehende Militärperson wird die Verpflichtung von Bewerbern um eine Stelle als angehender Berufsoffizier, -unteroffizier oder -soldat für einen in ganzen Jahren ausgedrückten Zeitraum eingegangen, der der Dauer der Ausbildung entspricht, erforderlichenfalls aufgerundet.]

Die angehenden Militärpersonen erhalten ein Exemplar ihrer Verpflichtungserklärung.

[Art. 47 früherer Absatz 1 aufgehoben durch Art. 43 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); neuer Absatz 1 ersetzt durch Art. 91 des K.E. vom 23. Mai 2006 (B.S. vom 29. Mai 2006)]

KAPITEL 7 - Für Auswahltests zuständige Behörden

Art. 48 - § 1 - Der Generaldirektor Human Resources ist mit der Organisation der Auswahltests beauftragt, mit Ausnahme der in § 2 erwähnten Auswahltests.

§ 2 - Der Unterstabschef Einsätze und Training ist mit der Organisation folgender Auswahltests beauftragt:

1. ärztliche Auswahluntersuchungen in Bezug auf die medizinische Eignung,
2. [Tests der körperlichen Eignung] zur Beurteilung des physischen Potenzials.

[...]

[Art. 48 § 2 einziger Absatz Nr. 2 abgeändert durch Art. 44 Nr. 1 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013); § 2 früherer Absatz 2 aufgehoben durch Art. 15 des K.E. vom 18. Juni 2017 (B.S. vom 12. Juli 2017)]

Art. 49 - [Der Generaldirektor Human Resources ist mit der Vorbereitung der Auswahltests beauftragt, mit Ausnahme der in Absatz 2 erwähnten Auswahltests].

[...]

Der Unterstabschef Einsätze und Training ist mit der Vorbereitung der ärztlichen Auswahluntersuchungen in Bezug auf die medizinische Eignung und der Tests der körperlichen [Eignung] zur Beurteilung des physischen Potenzials beauftragt.

[Art. 49 Abs. 1 ersetzt durch Art. 5 des K.E. vom 3. Juli 2019 (B.S. vom 7. August 2019); früherer Absatz 2 aufgehoben durch Art. 16 Nr. 2 des K.E. vom 18. Juni 2017 (B.S. vom 12. Juli 2017); neuer Absatz 2 abgeändert durch Art. 45 des K.E. vom 7. November 2013 (B.S. vom 19. Dezember 2013)]

KAPITEL 8 - Abänderungs- und Aufhebungsbestimmungen

Art. 50 - 87 - [Abänderungs- und Aufhebungsbestimmungen]

KAPITEL 9 - Schlussbestimmungen

Art. 88 - Folgende Bestimmungen treten am 1. Januar 2004 in Kraft:

1. Titel I des Gesetzes vom 27. März 2003 über die Anwerbung von Militärpersonen und das Statut der Militärmusiker und zur Abänderung verschiedener auf das Personal der Landesverteidigung anwendbarer Gesetze,
2. die Artikel 68, 69, 71, 72, 75 Nr. 2, 76, 83, 90, 105, 106, 108, 109, 110, 112, 139, 140, 142, 143, 148, 149, 150, 151, 154, 155 Nr. 2, 157, 160 und 161 des Gesetzes vom 27. März 2003 über die Anwerbung von Militärpersonen und das Statut der Militärmusiker und zur Abänderung verschiedener auf das Personal der Landesverteidigung anwendbarer Gesetze,
3. vorliegender Erlass.

Art. 89 - Unser Minister der Landesverteidigung ist mit der Ausführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.

[Anlage A]

[Anlage A eingefügt durch Art. 10 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010) und ersetzt durch Art. 6 des K.E. vom 26. Dezember 2022 (B.S. vom 7. Februar 2023)]

**AUSWAHLTESTS: AUSWAHL- UND AUSSCHLUSSSCHWELLEN
UND MÖGLICHKEITEN ZUR REVISION, ZUR ERNEUTEN TESTUNG UND ZUR VERBESSERUNG DER ERGEBNISSE**

Die Spalten enthalten folgende Informationen:

- Spalte 1: Art des Tests
 Spalte 2: Höchst- und Mindestwerte der Ausschlusschwelle
 Spalte 3: Höchst- und Mindestwerte der Besprechungsschwelle
 Spalte 4: Die Angabe "Ja" in dieser Spalte bedeutet, dass Bewerber gemäß Artikel 26 § 1 Absatz 1 Nr. 1 die Revision des Ergebnisses des Auswahltests während des Auswahlverfahrens der betreffenden Anwerbungsitzung beantragen können
 Spalte 5: Die Angabe "Ja" in dieser Spalte bedeutet, dass Bewerber gemäß Artikel 26 § 1 Absatz 1 Nr. 2 beantragen können, den Auswahltest während des Auswahlverfahrens der betreffenden Anwerbungsitzung ein zweites Mal abzulegen
 Spalte 6: Mindestdauer des Zeitraums, der verstrichen sein muss, bevor Bewerber gemäß Artikel 27bis § 3 Absatz 1 und 2 und Artikel 28 Absatz 3 den Auswahltest bei einer späteren Anwerbungsitzung erneut ablegen dürfen

Tests	Ausschlusschwellen	Besprechungsschwellen	Revision	Erneute Testung	Verbesserung
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
In Artikel 29 Nr. 1 erwähnte psychotechnische Tests in Bezug auf das intellektuelle Potenzial	0-9	5-14	Nein	Ja	8 Monate
	0-8	4-12			
	0-6				
In den Artikeln 29 Nr. 2 und 30 Nr. 2 erwähnte psychotechnische Tests und spezifische psychotechnische Tests zur Beurteilung der Charaktereigenschaften	0-9	5-12	Ja	Ja	1 Monat
	0-12	7-14	Nein		
In Artikel 29 Nr. 4 erwähnte Tests der körperlichen Eignung zur Beurteilung des physischen Potenzials für Bewerber, die nicht in Artikel 5 § 2 Absatz 4 und in Artikel 5 § 3 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 erwähnt sind		5-14	Nein		
In Artikel 29 Nr. 4 erwähnte Tests der körperlichen Eignung zur Beurteilung des physischen Potenzials für Bewerber, die in Artikel 5 § 2 Absatz 4 und in Artikel 5 § 3 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 erwähnt sind		7-14			
In Artikel 32 Nr. 4 erwähnte spezifische Tests der körperlichen Eignung zur Beurteilung des physischen Potenzials	0-13	7-14			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
In Artikel 30 Nr. 1 erwähnte spezifische psychotechnische Tests in Bezug auf das intellektuelle Potenzial	für Bewerber um eine Stelle als angehender Offizier	0-9	5-14		
	für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier	0-7	4-12		
	für Bewerber um eine Stelle als angehender Offizier	0-7			
	für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier, mit Ausnahme von Bewerbern um eine Stelle als angehender Unteroffizier der besonderen Anwerbung	0-6	5-12		
In Artikel 32 Nr. 2 erwähnte psychotechnische Tests in Bezug auf technische Fertigkeiten	für Bewerber um eine Stelle als angehender Soldat	0-5	4-10	Ja	8 Monate
	für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier, die eine Funktion anstreben, für die zusätzliche technische Fertigkeiten erforderlich sind, mit Ausnahme von Bewerbern um eine Stelle als angehender Unteroffizier der besonderen Anwerbung	0-6	5-12		
	für Bewerber um eine Stelle als angehender Soldat, die eine Funktion anstreben, für die zusätzliche technische Fertigkeiten erforderlich sind	0-5	4-10	Nein	
	Persönlichkeitsinventar	0-9	7-12		
In Artikel 32 Nr. 1 erwähnte psychotechnische Tests in Bezug auf besondere Fertigkeiten	Bewerbungsgespräch				
	In Artikel 32 Nr. 5 erwähnter Test in Elektrizität für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier, die in Artikel 5 § 1 Nr. 2 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 erwähnt sind	0-7	5-12		Nein
Tests der akademischen oder schulischen Kenntnisse und Prüfungen über Sprachkenntnisse	In Artikel 32 Nr. 5 erwähnter Test in Elektrizität für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier, die in Artikel 5 § 1 Nr. 3 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 erwähnt sind	0-7	5-12		Nicht anwendbar
	In Artikel 32 Nr. 5 erwähnter Test in Mechanik für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier, die in Artikel 5 § 1 Nr. 2 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 erwähnt sind	0-7	5-12		Nein

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
In Artikel 32 Nr. 5 erwähnter Test in Mechanik für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier, die in Artikel 5 § 1 Nr. 3 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 erwähnt sind	0-7	5-12			
In Artikel 32 Nr. 5 erwähnter Rechentest für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier, die in Artikel 5 § 1 Nr. 2 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 erwähnt sind	0-7	5-12			
In Artikel 32 Nr. 5 erwähnter Rechentest für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier, die in Artikel 5 § 1 Nr. 3 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 erwähnt sind	0-10	6-14			
In Artikel 33 § 1 Absatz 1 Nr. 1 und in Artikel 35 erwähnte Prüfung der ersten Landessprache	0-10	6-14	Nein	Nein	Nicht anwendbar
In Artikel 36 Absatz 1 Nr. 1 erwähnte Prüfung der ersten Landessprache	0-10	6-12			
In Artikel 33 § 1 Absatz 1 Nr. 1 und in Artikel 35 erwähnte Prüfung der zweiten Landessprache	0-10	6-14			
In Artikel 36 Absatz 1 Nr. 1 erwähnte Prüfung der zweiten Landessprache	0-10	6-14			
In Artikel 33 § 1 Absatz 2 erwähnte Mathematikprüfung	0-8	6-12			
In Artikel 33 § 1 Absatz 3 erwähnte Mathematikprüfung	0-8	6-10		Ja	8 Monate
für Bewerber um eine Stelle als angehender Offizier					
für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier					
für Bewerber um eine Stelle als angehender Soldat					
Tests der akademischen oder schulischen Kenntnisse und Prüfungen über Sprachkenntnisse					
In Artikel 32 Nr. 6 erwähnter Test über Berufskennnisse in englischer Sprache					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
In Artikel 32 Nr. 7 erwähnte Tests der wissenschaftlichen Kenntnisse	0-8	6-12	Nein	Nein	Nicht anwendbar
In Artikel 32 Nr. 8 erwähnte Tests der musikalischen und beruflichen Kenntnisse	0-10	6-14	Ja	Nein	24 Monate
In Artikel 32 Nr. 9 erwähnte Tests der kognitiven Fertigkeiten			Nein	Ja	8 Monate
In Artikel 32 Nr. 10 erwähnte praktische Tests			Nein	Nein	12 Monate
In Artikel 32 Nr. 11 erwähnte Tests der kognitiven und psychomotorischen Fertigkeiten			Nein	Ja	Nicht anwendbar
In Artikel 36 Absatz 2 und 3 und in Artikel 37 erwähnte Gespräche			Ja	Nein	Nicht anwendbar

[Anlage B]

[Anlage B eingefügt durch Art. 11 des K.E. vom 18. August 2010 (B.S. vom 23. August 2010) und ersetzt durch Art. 6 des K.E. vom 26. Dezember 2022 (B.S. vom 7. Februar 2023)]

AUSWAHLTESTS: GEWICHTUNGSKOEFFIZIENTEN

Tests	Bewerber um eine Stelle als angehender Offizier		Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier		Bewerber um eine Stelle als angehender Soldat	
	Mindestwert	Höchstwert	Mindestwert	Höchstwert	Mindestwert	Höchstwert
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
In Artikel 29 Nr. 1 erwähnte psychotechnische Tests in Bezug auf das intellektuelle Potenzial	0	0,4	0	0,4	0	0,4
In Artikel 30 Nr. 1 erwähnte spezifische psychotechnische Tests in Bezug auf das intellektuelle Potenzial	0	0,4	0	0,4	Nicht anwendbar	
In den Artikeln 29 Nr. 2 und 30 Nr. 2 erwähnte psychotechnische Tests und spezifische psychotechnische Tests zur Beurteilung der Charaktereigenschaften	0	0,4	0	0,4	0	0,4
In Artikel 32 Nr. 2 erwähnte psychotechnische Tests in Bezug auf technische Fertigkeiten	0	0,4	0	0,4	0	0,4
In Artikel 32 Nr. 2 erwähnte psychotechnische Tests in Bezug auf technische Fertigkeiten für Bewerber, die eine Funktion anstreben, für die zusätzliche technische Fertigkeiten erforderlich sind	Nicht anwendbar		0	0,4	0	0,4
In Artikel 32 Nr. 1 erwähnte psychotechnische Tests in Bezug auf besondere Fertigkeiten	0	0,4	0	0,4	0	0,4
In Artikel 29 Nr. 4 erwähnte Tests der körperlichen Eignung zur Beurteilung des physischen Potenzials	0	0,4	0	0,4	0	0,4
In Artikel 32 Nr. 4 erwähnte spezifische Tests der körperlichen Eignung zur Beurteilung des physischen Potenzials	0	0,4	0	0,4	0	0,4

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
In Artikel 33 § 1 Absatz 1 Nr. 1 und in Artikel 35 erwähnte Prüfung der ersten Landessprache	0	0,4	Nicht anwendbar					
In Artikel 36 Absatz 1 Nr. 1 erwähnte Prüfung der ersten Landessprache								
In Artikel 33 § 1 Absatz 1 Nr. 1 und in Artikel 35 erwähnte Prüfung der zweiten Landessprache	0	0,4						
In Artikel 36 Absatz 1 Nr. 1 erwähnte Prüfung der zweiten Landessprache								
In Artikel 41 erwähnte Prüfung der ersten Landessprache	0	0,4						
In Artikel 33 § 1 Absatz 2 erwähnte Mathematikprüfung	0	0,4						
In Artikel 33 § 1 Absatz 3 erwähnte Mathematikprüfung	0	0,4	Nicht anwendbar		Nicht anwendbar			
In Artikel 32 Nr. 5 erwähnter Test in Elektrizität für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier, die in Artikel 5 § 1 Nr. 2 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 erwähnt sind	Nicht anwendbar						0	0,5
In Artikel 32 Nr. 5 erwähnter Test in Elektrizität für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier, die in Artikel 5 § 1 Nr. 3 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 erwähnt sind								
In Artikel 32 Nr. 5 erwähnter Test in Mechanik für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier, die in Artikel 5 § 1 Nr. 2 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 erwähnt sind							0	0,5
In Artikel 32 Nr. 5 erwähnter Test in Mechanik für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier, die in Artikel 5 § 1 Nr. 3 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 erwähnt sind								
In Artikel 32 Nr. 5 erwähnter Rechentest für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier, die in Artikel 5 § 1 Nr. 2 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 erwähnt sind							0	0,5
In Artikel 32 Nr. 5 erwähnter Rechentest für Bewerber um eine Stelle als angehender Unteroffizier, die in Artikel 5 § 1 Nr. 3 des Gesetzes vom 28. Februar 2007 erwähnt sind								

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
In Artikel 32 Nr. 6 erwähnter Test über Berufskennntnisse in englischer Sprache für Bewerber, die nicht in Artikel 41 erwähnt sind	0	0,4	0	0,4	0	0,4
In Artikel 32 Nr. 6 erwähnter Test über Berufskennntnisse in englischer Sprache für Bewerber, die in Artikel 41 erwähnt sind	0	0,4	Nicht anwendbar		Nicht anwendbar	
In Artikel 32 Nr. 7 erwähnte Tests der wissenschaftlichen Kenntnisse	0	0,4	Nicht anwendbar		Nicht anwendbar	
In Artikel 32 Nr. 9 erwähnte Tests der kognitiven Fertigkeiten	0	0,5	0	0,5		
In Artikel 32 Nr. 11 erwähnte Tests der kognitiven und psychomotorischen Fertigkeiten	0	0,5	0	0,5		
In Artikel 36 Absatz 2 und 3 und in Artikel 37 erwähnte Gespräche	0	0,6	0	0,6		
In Artikel 32 Nr. 8 erwähnte Tests der musikalischen und beruflichen Kenntnisse	0	0,6	0	0,6		
In Artikel 32 Nr. 10 erwähnte praktische Tests	0	0,6	0	0,6	0	0,6