

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2023/45263]

31 AUGUSTUS 2023. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding**Rechtsgrond**

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 19 december 2003 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2004, artikel 102.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De raad van bestuur van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding heeft advies gegeven op 14 december 2022.

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 3 maart 2023.

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, zijn akkoord werd verleend op 17 april 2023.

- De SERV heeft advies gegeven op 8 mei 2023.

- De Raad van State heeft advies nr. 73.914/1/V gegeven op 31 juli 2023 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:

- In het huidige besluit zijn een aantal bestraffingsmogelijkheden opgenomen waaronder de schorsing of de intrekking van het mandaat en de terugvordering van vergoedingen. De raad van bestuur van de VDAB neemt de beslissing tot schorsing of intrekking van het mandaat. De procedure laat niet toe een mandaat onmiddellijk te schorsen als er ernstige inbreuken worden vastgesteld. Het ontwerpbesluit bepaalt dat de VDAB in een aantal situaties het mandaat kan schorsen.

- Er wordt nog een bijkomende aanpassing opgenomen over het uitgiftebedrijf om de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 7 juni 2013, 13 februari 2015 en 13 oktober 2017, wordt punt 9° vervangen door wat volgt:

“9° verstrekker: de onderneming die na mededinging wordt aangewezen, of bij gebrek daaraan de VDAB of een andere Vlaamse overheidsinstelling die door de raad van bestuur van de VDAB belast wordt met de uitgifte of de uitbetaling van de loopbaancheques;”.

Art. 2. In artikel 5, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 13 oktober 2017, 17 mei 2019 en 24 mei 2019, wordt punt 7° opgeheven.

Art. 3. In artikel 7, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “het uitgiftebedrijf” vervangen door de woorden “de verstrekker” en worden de woorden “Het uitgiftebedrijf” vervangen door de woorden “De verstrekker”.

Art. 4. In artikel 9, tweede lid, en artikel 10, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “het uitgiftebedrijf” vervangen door de woorden “de verstrekker”.

Art. 5. In artikel 18 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 13 oktober 2017 en 6 december 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de inleidende zin vervangen door wat volgt:

“De raad van bestuur van de VDAB kan het mandaat, na voorstel van de VDAB, intrekken als wordt vastgesteld dat;”;

2° paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 2. De beslissing tot intrekking van het mandaat is definitief nadat de gemandateerde onderneming de mogelijkheid heeft gekregen om haar verweermiddelen mee te delen binnen een vervaltermijn van dertig dagen. De voormelde termijn begint op de derde dag nadat het voornemen tot intrekking van het mandaat aan de gemandateerde onderneming ter kennisgeving is bezorgd met een aangetekende brief.”;

3° er wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 4. In de volgende gevallen kan de VDAB beslissen om het mandaat van een gemandateerde onderneming te schorsen:

1° een onderzoek als gevolg van de niet-naleving van de bepalingen van dit besluit door de gemandateerde onderneming vereist dat om de belangen van de professioneel actieve persoon te vrijwaren. De schorsing loopt maximaal dertig dagen;

2° er loopt een procedure tot intrekking van het mandaat. De schorsing duurt tot de raad van bestuur van de VDAB beslist heeft om het mandaat al of niet in te trekken;

3° er wordt vastgesteld dat de gemandateerde onderneming niet meer voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 5 of 6. In afwijking van de termijn, vermeld in punt 1°, blijft het mandaat geschorst tot de gemandateerde onderneming aantoonbaar dat ze opnieuw aan alle voorwaarden voldoet. Als de schorsing langer dan zes maanden duurt, zet de raad van bestuur van de VDAB de schorsing automatisch om in een intrekking. De raad van bestuur van de VDAB deelt mee binnen welke termijn de gemandateerde onderneming of de zaakvoerder opnieuw een mandaat mag aanvragen. De raad van bestuur van de VDAB kan aan de gemandateerde onderneming of de zaakvoerder voorwaarden opleggen om de kwaliteit van de loopbaanbegeleiding te waarborgen.

De beslissing, vermeld in het eerste lid, heeft de volgende gevolgen:

1° de gemandateerde onderneming wordt verwijderd uit de zoekrobot op de VDAB-website;

2° de gemandateerde onderneming kan zich niet meer profileren als een loopbaancentrum dat door de VDAB gemandateerd is;

3° de gemandateerde onderneming kan niet meer registreren als vermeld in artikel 10;

4° de gemandateerde onderneming kan geen nieuwe begeleidingen starten die worden vergoed met de loopbaancheques;

5° lopende begeleidingen kunnen worden voortgezet na het akkoord van de VDAB. De registratie die leidt tot uitbetaling, gebeurt dan door de VDAB, na controle.

De beslissing, vermeld in het eerste lid, is definitief nadat de gemandateerde onderneming de mogelijkheid heeft gekregen om haar verweermiddelen mee te delen binnen een vervalt termijn van zeven dagen. De voormelde termijn begint op de derde dag nadat het voornemen tot schorsing van het mandaat van een gemandateerde onderneming aan de gemandateerde onderneming ter kennisgeving is bezorgd met een aangetekende brief.”.

Art. 6. In artikel 19 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 oktober 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede “artikel 18, § 1,” vervangen door de zinsnede “artikel 18”;

2° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “vangt aan de dag” vervangen door de woorden “begint op de derde dag”.

Art. 7. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van artikel 1, 3 en 4 die in werking treden op 1 mei 2023.

Art. 8. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 31 augustus 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

J. BROUNS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2023/45263]

31 AOUT 2023. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 mai 2013 relatif à l'accompagnement de carrière

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- le décret du 19 décembre 2003 contenant diverses mesures d'accompagnement du budget 2004, article 102.

Formalités

Les formalités suivantes ont été remplies :

- Le conseil d'administration de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle (VDAB) a rendu un avis le 14 décembre 2022.

- L'Inspection des Finances a rendu un avis le 3 mars 2023.

- Le ministre flamand qui a la politique budgétaire dans ses attributions a donné son accord le 17 avril 2023.

- Le Conseil socio-économique de la Flandre (SERV) a rendu un avis le 8 mai 2023.

- Le Conseil d'État a rendu l'avis n° 73.914/1/V le 31 juillet 2023, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

Motivation

Le présent arrêté est fondé sur les motifs suivants :

- Le présent arrêté prévoit un certain nombre de possibilités de répression, notamment la suspension ou le retrait du mandat et la récupération d'indemnités. Le conseil d'administration du VDAB prend la décision de suspendre ou de retirer le mandat. La procédure ne permet pas la suspension immédiate d'un mandat lorsque des infractions graves sont constatées. Le projet d'arrêté stipule que le VDAB peut suspendre le mandat dans un certain nombre de situations.

- Une adaptation supplémentaire sera incluse au sujet de la société émettrice afin d'assurer la continuité des services.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par le ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMANDE ARRÊTE :

Article 1^{er}. Dans l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 mai 2013 relatif à l'accompagnement de carrière, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 7 juin 2013, 13 février 2015 et 13 octobre 2017, le point 9° est remplacé par ce qui suit :

« 9° dispensateur : l'entreprise désignée après compétition ou, à défaut, le VDAB ou un autre organisme public flamand qui est chargé par le conseil d'administration du VDAB de l'émission et du paiement des chèques-carrière ; ».

Art. 2. Dans l'article 5, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 13 octobre 2017, 17 mai 2019 et 24 mai 2019, le point 7° est abrogé.

Art. 3. Dans l'article 7, alinéa 2, du même arrêté, les mots « la société émettrice » sont remplacés par les mots « le dispensateur » et les mots « La société émettrice » sont remplacés par les mots « Le dispensateur ».

Art. 4. Dans l'article 9, alinéa 2, du même arrêté, les mots « la société émettrice » sont remplacés par les mots « le dispensateur », et dans l'article 10, alinéa 1^{er}, du même arrêté, les mots « à la société émettrice » sont remplacés par les mots « au dispensateur ».

Art. 5. À l'article 18 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 13 octobre 2017 et 6 décembre 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, la phrase introductive est remplacée par ce qui suit :

« Le conseil d'administration du VDAB peut retirer le mandat, après proposition du VDAB, s'il est constaté que : » ;

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. La décision de retrait du mandat est définitive après que l'entreprise mandatée a eu la possibilité de communiquer ses moyens de défense dans un délai de forclusion de trente jours. Le délai précité commence le troisième jour après que l'intention de retirer le mandat a été transmise à titre d'information à l'entreprise mandatée par lettre recommandée. » ;

3° il est ajouté un paragraphe 4, rédigé comme suit :

« § 4. Dans les cas suivants, le VDAB peut décider de suspendre le mandat d'une entreprise mandatée :

1° une enquête résultant du non-respect par l'entreprise mandatée des dispositions du présent arrêté l'exige pour sauvegarder les intérêts de la personne professionnellement active. La suspension se poursuit pendant un maximum de trente jours ;

2° une procédure de retrait du mandat est en cours. La suspension dure jusqu'à ce que le conseil d'administration du VDAB décide de retirer ou non le mandat ;

3° il est constaté que l'entreprise mandatée ne répond plus aux conditions visées aux articles 5 ou 6. Par dérogation au délai visé au point 1°, le mandat reste suspendu jusqu'à ce que l'entreprise mandatée démontre qu'elle remplit à nouveau toutes les conditions. Si la suspension dure plus de six mois, le conseil d'administration du VDAB la transforme automatiquement en retrait. Le conseil d'administration du VDAB communique le délai dans lequel l'entreprise mandatée ou le gérant peut à nouveau demander un mandat. Le conseil d'administration du VDAB peut imposer à l'entreprise mandatée ou au gérant des conditions pour garantir la qualité de l'accompagnement de carrière.

La décision visée à l'alinéa 1^{er}, a les conséquences suivantes :

1° l'entreprise mandatée est retirée du moteur de recherche du site web du VDAB ;

2° l'entreprise mandatée ne peut plus se positionner comme un centre de carrière mandaté par le VDAB ;

3° l'entreprise mandatée ne peut plus enregistrer comme indiqué à l'article 10 ;

4° l'entreprise mandatée ne peut pas lancer de nouveaux accompagnements remboursés par les chèques-carrière ;

5° les accompagnements en cours peuvent se poursuivre après l'accord du VDAB. L'enregistrement donnant lieu au paiement est ensuite effectué par le VDAB, après vérification.

La décision, visée à l'alinéa 1^{er}, est définitive après que l'entreprise mandatée a eu la possibilité de communiquer ses moyens de défense dans un délai de forclusion de sept jours. Le délai précité commence le troisième jour après que l'intention de suspendre le mandat d'une entreprise mandatée a été transmise à titre d'information à l'entreprise mandatée par lettre recommandée. ».

Art. 6. À l'article 19 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 octobre 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, le membre de phrase « l'article 18, § 1^{er}, » est remplacé par le membre de phrase « l'article 18 » ;

2° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots « commence le jour » sont remplacés par les mots « commence le troisième jour ».

Art. 7. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception des articles 1^{er}, 3 et 4 qui entrent en vigueur le 1^{er} mai 2023.

Art. 8. Le ministre flamand ayant l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 31 août 2023.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON

Le ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture,
J. BROUNS