

## COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

## MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2023/31109]

**25 MAI 2023. — Décret portant modification du décret  
du 12 décembre 2008 relatif à la lutte contre certaines formes de discrimination**

Le Parlement de la Communauté française a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit:

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 1<sup>er</sup> du décret du 12 décembre 2008 relatif à la lutte contre certaines formes de discrimination, est complété par un point 6 rédigé comme suit :

« 6° L'article 11 de la Directive (UE) 2019/1158 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants et abrogeant la directive 2010/18/UE du Conseil. »

**Art. 2.** L'article 3 du même décret est complété par les points 22 à 27 rédigés comme suit :

22° « Congé de paternité » : un congé du travail pour les pères ou, le cas échéant, pour les personnes reconnues comme seconds parents équivalents en vertu du droit belge, à l'occasion de la naissance d'un enfant pour s'occuper de celui-ci;

23° « Congé parental » : un congé du travail pour les parents en raison de la naissance ou de l'adoption d'un enfant pour s'occuper de celui-ci ;

24° « Congé d'aidant » : un congé du travail pour les travailleurs afin d'apporter des soins personnels ou une aide personnelle à un membre de la famille ou à une personne qui vit dans le même ménage que le travailleur et qui nécessite des soins ou une aide considérable pour raison médicale grave ;

25° « Aidant » : un travailleur qui apporte des soins personnels ou une aide personnelle à un membre de la famille ou à une personne qui vit dans le même ménage que le travailleur et qui nécessite des soins ou une aide considérable pour raison médicale grave ;

26° « Congé de nature familiale » : le congé de paternité, le congé parental et l'absence pour cause de force majeure de nature familiale ;

27° « Formule souple de travail » : la possibilité pour les travailleurs d'aménager leurs régimes de travail, y compris par le recours au travail à distance, à des horaires de travail souples ou à une réduction du temps de travail.

**Art. 3.** A l'article 8, alinéa 1<sup>er</sup>, du même décret, le mot « statutaires » est abrogé.

**Art. 4.** Dans le Titre II, Chapitre I<sup>er</sup>, du même décret, il est inséré une section VII, comportant un article 15/1, rédigée comme suit :

« Section VII. Disposition spécifique relative aux congés de nature familiale et aux formules souples de travail

Article 15/1. – Un parent ou un aidant, engagé dans une relation d'emploi au sens du présent chapitre, ne peut se voir réserver d'une manière générale un traitement moins favorable au motif qu'il a demandé ou pris un congé de nature familiale ou d'aidant ou exercé une formule souple de travail. »

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 25 mai 2023.

Le Ministre-Président,

P.-Y. JEHOLET

Le Vice-Président et Ministre du Budget, de la Fonction publique,  
de l'Égalité des chances et de la tutelle sur Wallonie-Bruxelles Enseignement,

F. DAERDEN

La Vice-Présidente et Ministre de l'Enfance, de la Santé, de la Culture, des Médias et des Droits des Femmes,

B. LINARD

La Ministre de l'Enseignement supérieur, de l'Enseignement de la Promotion sociale, des Hôpitaux universitaires,  
de l'Aide à la jeunesse, des Maisons de Justice, de la Jeunesse, des Sports et de la Promotion de Bruxelles,

V. GLATIGNY

La Ministre de l'Éducation,

C. DESIR

—  
Note

Session 2022-2023

Documents du Parlement. Projet de décret, n° 534-1. - Rapport de commission, n° 534-2 – Texte adopté en séance plénière, n° 534-3

Compte rendu intégral. – Discussion et adoption. - Séance du 24 mai 2023.

## VERTALING

## MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2023/31109]

**25 MEI 2023. — Decreet tot wijziging van het decreet van 12 december 2008 betreffende de bestrijding van sommige vormen van discriminatie**

Het Parlement van de Franse Gemeenschap heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

**Artikel 1.** Artikel 1 van het decreet van 12 december 2008 betreffende de bestrijding van sommige vormen van discriminatie wordt aangevuld met een punt 6, luidend als volgt :

« 6° Artikel 11 van de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad. »

**Art. 2.** Artikel 3 van hetzelfde decreet wordt aangevuld met de punten 22 tot 27, luidend als volgt :

22° « Vaderschapsverlof » : verlof voor vaders of, mits en zover erkend in het Belgische recht, voor gelijkwaardige tweede ouders, ter gelegenheid van de geboorte van een kind met het oog op zorgverlening;

23° « Ouderschapsverlof » : verlof voor ouders naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een kind om voor het kind te zorgen;

24° « Verlof voor mantelzorg » : verlof voor werknemers die persoonlijke zorg of steun verlenen aan een familielid of een persoon die deel uitmaakt van hetzelfde huishouden als de werknemer, en dat/die om een ernstige medische reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun;

25° « Mantelzorger » : een werknemer die persoonlijke zorg of steun verleent aan een familielid of een persoon die deel uitmaakt van hetzelfde huishouden als de werknemer, en dat/die om een ernstige medische reden, behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun;

26° « Verlof om familiale redenen » : vaderschapsverlof, ouderschapsverlof en arbeidsverzuim wegens overmacht om familiale redenen ;

27° « Flexibele werkregelingen » : de mogelijkheid voor de werknemers om hun werkregelingen aan te passen, onder meer door middel van telewerkregelingen, flexibele werkschema's of verminderde werkuren.

**Art. 3.** In artikel 8, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt het woord « statutaire » opgeheven.

**Art. 4.** In de Titel II, Hoofdstuk I, van hetzelfde decreet wordt een afdeling VII ingevoegd die een artikel 15/1 bevat, luidend als volgt :

« Afdeling VII. Specifieke bepaling betreffende verloven om familiale redenen en flexibele werkregelingen.

Artikel 15/1. – Een ouder of een mantelzorger in een arbeidsverhouding in de zin van dit hoofdstuk mag in het algemeen niet minder gunstig worden behandeld op grond van het feit dat hij of zij verlof om familiale redenen of voor mantelzorg heeft gevraagd of genomen of gebruik heeft gemaakt van een flexibele werkregeling. »

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 25 mei 2023.

De Minister-President,  
P.-Y. JEHOLET

De Vice-President en Minister van Begroting, Ambtenarenzaken,  
Gelijke kansen en het toezicht op « Wallonie-Bruxelles Enseignement »,  
F. DAERDEN

De Vice-Présidente en Minister van Kind, Gezondheid, Cultuur, Media en Vrouwenrechten,  
B. LINARD

De Minister van Hoger Onderwijs, Onderwijs voor sociale promotie, Universitaire ziekenhuizen,  
Hulpverlening aan de jeugd, Justitiehuisen, Jeugd, Sport en Promotie van Brussel,  
V. GLATIGNY

De Minister van Onderwijs,  
C. DESIR

—  
Nota

Zitting 2022-2023

Stukken van het Parlement. – Ontwerp van decreet, nr. 534-1. – Commissieverslag, nr. 534-2. Tekst aangenomen tijdens de plenaire vergadering, nr. 534-3.

Integraal verslag. – Bespreking en aanneming. – Vergadering van 24 mei 2023.