

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2023/40784]

18 NOVEMBER 2022. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de betaling van het salaris, de binnenvaarttoelage en andere bepalingen

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en § 3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, § 2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 11 juli 2022;
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. 411.1296 gesloten op 7 oktober 2022;
- Er is op 11 oktober 2022 bij de Raad van State een aanvraag ingediend voor een advies binnen 30 dagen, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. Het advies is niet meegedeeld binnen die termijn. Daarom wordt artikel 84, § 4, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, toegepast.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel I 3, tweede lid van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “het gemeenschappelijk dienstencentrum” worden vervangen door de woorden “het dienstencentrum Personeelsadministratie”;

2° de volgende zin wordt toegevoegd:

“Het afdelingshoofd van het dienstencentrum Personeelsadministratie ondertekent het fietsleaseplan, waarin alle afspraken worden vastgelegd tussen werkgever en werknemers over de toekenning en het gebruik van de fiets in het kader van de fietslease, zoals vermeld in artikel VII 109undecies.”.

Art. 2. In artikel III 3, § 1 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen de zinsnede “artikel III 2,1°” en de zinsnede “,kan” wordt de zinsnede “en bijlage 4” ingevoegd;

2° de woorden “die voorwaarde” worden vervangen door de woorden “de diplomavorwaarde”.

Art. 3. In artikel VI 89, § 2, vierde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden de woorden “of externe mobiliteit” opgeheven.

Art. 4. In artikel VII 10 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt de zin “In afwijking hiervan wordt het maandsalaris van december de eerste werkdag van januari betaald.” opgeheven.

Art. 5. Aan artikel VII 13, § 2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Het eerste lid is niet van toepassing op de mandaten, vermeld in deel V.”.

Art. 6. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 juli 2021, wordt afdeling 19, die bestaat uit artikel VII 70^{quater}, opnieuw opgenomen, in de volgende lezing:

“Afdeling 19: Binnenvaarttoelage

Art. VII 70^{quater}. Op voorwaarde dat het personeelslid in het bezit is van een geldig kwalificatiecertificaat van de unie, wordt een binnenvaarttoelage toegekend, op de volgende wijze:

graad	functie	jaarbedrag (100%)
speciaal assistent	matroos	940 euro
schipper	schipper	1.690 euro

De personeelsleden behouden de toelage, vermeld in het eerste lid, alleen als ze de “Bridge Resource Management” opleiding hebben gevolgd, en daarvan een trainingscertificaat kunnen voorleggen.

De bruto-toelage die maandelijks wordt betaald, wordt, voor de personeelsleden bezoldigd in een van de T-schalen, vermeld in artikel VII 12, § 1, 3°, verminderd met een twaalfde van het jaarbedrag, vermeld in het eerste lid.

Als het bedrag van de maandelijks bruto toelage niet volstaat om de vermindering, vermeld in het derde lid, toe te passen, wordt het saldo van het bruto maandsalaris afgetrokken.

Personeelsleden die nog niet in het bezit zijn van een geldig kwalificatiecertificaat van de unie, als vermeld in het eerste lid, ontvangen tot uiterlijk 31 januari 2027, de toelage vermeld in artikel VII 70*bis*, als ze beschikken over het geldig STCW-certificaat dat met hun graad overeenstemt.”.

Art. 7. In artikel VII 71 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018, wordt aan de tabel volgende rij toegevoegd:

“

STCW-toelage (artikel VII 70 <i>bis</i>)	binnenvaarttoelage (artikel VII 70 <i>quater</i>)
---	--

”.

Art. 8. In artikel VII 164 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2012, en het laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 27 november 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, wordt punt 5° opgeheven;

2° er wordt een paragraaf 2*bis* ingevoegd, die luidt als volgt:

“§ 2*bis*. De personeelsleden die vóór 1 december 2012 in dienst zijn getreden bij De Vlaams Maatschappij voor Sociaal Wonen, en op 1 januari 2023 worden overgeheveld naar het Agentschap Wonen-Vlaanderen, behouden de compenserende toelage, vermeld in paragraaf 1, totdat ze het Agentschap Wonen-Vlaanderen vrijwillig verlaten of ontslagen worden.”;

3° in paragraaf 3 wordt de zinsnede “en § 2” vervangen door de zinsnede “§ 2 en § 2*bis*.”

Art. 9. In bijlage 2 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2017 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden in punt *h*) van niveau C de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord “diploma” wordt vervangen door het woord “certificaat”;

2° het woord “afdeling” wordt vervangen door het woord “opleiding”.

Art. 10. Bijlage 4 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 januari 2022, wordt vervangen door de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 11. Dit besluit treedt in werking op 1 december 2022, met uitzondering van:

- Artikel 6 en artikel 7 die uitwerking hebben met ingang van 18 januari 2022;
- Artikel 8 dat in werking treedt op 1 januari 2023.

Art. 12. De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel 18 november 2022.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen
B. SOMERS

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 18 november 2022 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de betaling van het salaris, de binnenvaarttoelage en andere bepalingen

Bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

bijlage 4

NIVEAU A

A3	secretaris-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel 1
A3	projectleider N-niveau			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad te begeven volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel 2
A3	directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van N-niveau toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, vermeld in deel V, titel 1
A2L	algemeen directeur			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel 1
A2L	adjunct-directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van algemeen directeur toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	afdelingshoofd			open procedure mogelijk voor interne en externe kandidaten tegelijk (artikel V 36)	mandaatfunctie, vermeld in deel V, titel 1 graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel III en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	projectleider N-1			open procedure mogelijk voor interne en externe kandidaten tegelijk (art. V 36)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel III en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	hoofdstatisticus			vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: (enkel bij departement Kanselarij en Bestuur) diploma's zoals gevraagd in selectiereglement
A2E	senior adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure
A2M	hoofdadviseur			(...) opgeheven	graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts bij bevordering: met toepassing van artikel V I 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur-dierenarts	dierenarts		vergelijkend aanwervingsexamen	<p>bij aanwerving: master in de diergeneeskunde bij overgangsmaatregel: diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde</p> <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure</p> <p>bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure</p>
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervingsexamen	<p>bij aanwerving: diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement</p> <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure</p>
A2	directeur-ingenieur	ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervingsexamen	<p>bij aanwerving: diploma van</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p>bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	preventieadviseur-coördinator				voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure met toepassing van artikel III 3 § 1 of artikel VI 3 quater (knelpuntfunctie): - diploma van master in de industriële wetenschappen - bij overgangsmaatregel: diploma van industrieel ingenieur
A2	directeur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervingsexamen	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau A, zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure bij graadverandering: - vanuit de graad van wetenschappelijk directeur (artikel VI 157, §1) - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	adviseur (artikel VI 144, §2) bij aanwerving: - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee gelijkwaardig daaraan wordt erkend bij bevordering: - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord als gelijkwaardig daaraan wordt erkend - een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste - met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure
A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts bij bevordering: met toepassing van artikel 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure
A2	adviseur-dierenarts	dierenarts		vergelijkend	bij aanwerving:

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur-informaticus	informaticus		aanwervingsexamen vergelijkend aanwervingsexamen	<p>master in de diergeneeskunde bij overgangsmaatregel: diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde bij bevordering: met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure</p>
A2	adviseur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervingsexamen	<p>bij aanwerving: diploma van - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen bij overgangsmaatregel: - diploma van burgerlijk ingenieur - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur</p>

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervingsexamen	<p>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure met toepassing van artikel III 3 § 1 of artikel VI 3 quater (knoelpuntfunctie):</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van master in de industriële wetenschappen - bij overgangmaatregel: diploma van industrieel ingenieur <p>bij aanwerving: - houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A</p> <p>- blijf geven van het volgens de functiebeschrijving vereiste aantal jaren ervaring dat nuttig is voor de functie, of in het bezit zijn van het bijkomende diploma of getuigschrift, vermeld in de functiebeschrijving</p> <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure</p> <p>bij graadverandering: - organiek vanuit de graad van directeur of navorsers: met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een selectieprocedure - bij overgangmaatregel vanuit de graad van</p>

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	financieel-administratief beheerder				directeur (artikel VI 144, §2)
A2	navorser (wetenschapsbeleid)			aanwerving	houder zijn van een diploma van doctor dat behaald is na verdediging in het openbaar van een afstudeerscriptie of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minstens zes jaar nuttige ervaring hebben
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	wetenschappelijk attaché			aanwerving	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	attaché (academies)			aanwerving	houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist volgens de functiebeschrijving
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: <ul style="list-style-type: none"> - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . brevet van politieofficier als dat gevraagd is in de functiebeschrijving . toepassing van artikel VI 117 bij overgang naar het andere niveau: bij de DAB's Regionale Luchthavens

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	ingenieur			<p>vergelijkend aanwervingsexamen</p>	<p>. is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofdtechnicus die, conform de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthaveninspectie</p> <p>. toepassing van artikel VI 117</p> <p>bij graadverandering: vanuit de graad van wetenschappelijk attaché (artikel VI 157, §1)</p> <p>diploma van</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p>bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p>met toepassing van artikel III 3 § 1 of artikel VI 3 quater (knelpuntfunctie):</p>

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		beoordeling door verhoging in graad	beoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	informaticus		graden van niveau B of C op voorwaarde dat ze beschikken over: - graduaats- of bachelordiploma in de informatica en drie jaar relevante informatica-ervaring of - zes jaar relevante informatica-ervaring	vergelijkend aanwervingsexamen	<ul style="list-style-type: none"> - diploma van master in de industriële wetenschappen - bij overgangsmaatregel: diploma van industrieel ingenieur bij aanwerving: diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement
A1	loods			vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: - diploma van master in de nautische wetenschappen - bij overgangsmaatregel: diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enzovoort, zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van artikel VI 112- VI 113 bij functiewijziging: stuurman van de loodsboot: artikel VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		beoordering door verhoging in graad	beoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<ul style="list-style-type: none"> - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving chefloods: artikel VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving kapitein van de loodsboot: artikel VI 61 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman loods algemene functie: artikel VI 62 - slagen voor een vergelijkende competentieproef en proefreizen als vermeld in artikel VI 113, §1, eerste lid, 2° en 3° - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	arts			vergelijkend aanwervingsexamen	master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts
A1	dierenarts			vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: master in de diergeneeskunde

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					bij overgangsmaatregel: diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	leidinggevend hoofddeskundige	alle graden van rang B2 en B1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
B3	senior hoofddeskundige	alle graden van rang B2 en B1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
B2	hoofdprogrammeur	programmeur deskundige			
B2	maritiem verkeersleider		radarwaarnemer	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: - diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering: - met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
B2	hoofddeskundige	deskundige programmeur			
B1	programmeur			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma van - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT - HBO 5-diploma met hoofdcomponent informatica bij overgangsmaatregel:

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling elektronica bij aanwerving diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij overgang naar het andere niveau houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU C

C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van rang C2 en C1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van rang C2 en C1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
C2	hoofdmedewerker	medewerker, technicus			
C2	hoofdtechnicus	technicus, medewerker			in DAB's Regionale Luchthavens: . bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging: - overeenkomstig artikel VI 114, §2, conform de functiebeschrijving: in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven . bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie: - overeenkomstig artikel VI 114, §1, conform de functiebeschrijving: in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven
C2	Hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus		vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper, hoofdmotorist, hoofdschipper, leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper) en senior hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper)	vergelijkend aanwervingsexamen	<p>bij bevordering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een selectieprocedure (artikel VI 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p>bij aanwerving:</p> <ul style="list-style-type: none"> . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p>bij bevordering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervingsexamen	<p>bij aanwerving:</p> <ul style="list-style-type: none"> diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervingsexamen	<ul style="list-style-type: none"> - bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving - voor de technicus met de functie van bos- of natuurwacht: door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer als dat gevraagd wordt in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114, conform de

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervingsexamen	functiebeschrijving: - voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging: in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - voor de technicus belast met de luchthaveninspectie: in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU D

D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van rang D2 en D1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
D3	senior hoofdassistent	alle graden van rang D2 en D1			bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
D2	hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	technisch hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	speciaal hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	hoofdschipper	schipper			- slagen voor een selectieprocedure (artikel VI 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D2	hoofdmotorist	motorist			- slagen voor een selectieprocedure (artikel 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		beoordering door verhoging in graad	beoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
D1	assistent			vergelijkend aanwervings- examen	
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervings- examen	
D1	schipper			vergelijkend aanwervings- examen	aanwerving bij het IVA Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust: - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving functiewijziging bij het IVA Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust: artikel VI 63: slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij graadverandering: toepassing van artikel VI 59
D1	motorist			vergelijkend aanwervings- examen	bij aanwerving: - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort, zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij graadverandering: toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervings- examen	- voor de functies van matroos en stoker bij het IVA Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust: titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort, zoals gevraagd in de

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					functiebeschrijving

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 18 november 2022 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de betaling van het salaris, de binnenvaarttoelage en andere bepalingen

Brussel, 18 november 2022

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen,

Bart SOMERS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2023/40784]

18 NOVEMBRE 2022. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne le paiement du traitement, l'allocation de navigation intérieure et d'autres dispositions

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, article 87, § 1^{er}, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993, et § 3, remplacé par la loi spéciale du 8 août 1988 et modifié par la loi spéciale du 6 janvier 2014 ;
- le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, article 67, § 2 ;
- le Décret de gouvernance du 7 décembre 2018, article III.23.

Formalités

Les formalités suivantes ont été remplies :

- Le ministre flamand compétent pour le budget a donné son accord le 11 juillet 2022 ;
- Le Comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande a conclu le protocole n° 411.1296 le 7 octobre 2022 ;
- Le 11 octobre 2022, une demande d'avis dans les 30 jours a été introduite auprès du Conseil d'État en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973. L'avis n'a pas été communiqué dans ce délai. Dès lors l'article 84, § 4, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, s'applique.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par le Ministre flamand de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

Article 1^{er}. À l'article I 3, alinéa 2, du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « centre de services commun » sont remplacés par les mots « centre de services pour l'administration du personnel » ;

2° la phrase suivante est ajoutée :

« *Le chef de division du centre de services pour l'administration du personnel signe le plan de leasing vélo, qui contient tous les accords entre l'employeur et les travailleurs concernant l'octroi et l'utilisation de vélos dans le cadre du leasing vélo, tel que visé à l'article VII 109undécies.* ».

Art. 2. À l'article III 3, § 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 septembre 2012, les modifications suivantes sont apportées :

1° le membre de phrase « et à l'annexe 4 » est inséré entre le membre de phrase « l'article III 2, 1° » et le membre de phrase « , il peut » ;

2° les mots « cette condition » sont remplacés par les mots « la condition de diplôme ».

Art. 3. Dans l'article VI 89, § 2, alinéa 4, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, les mots « ou transféré par mobilité externe » sont abrogés.

Art. 4. Dans l'article VII 10 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, la phrase « Par dérogation à cette règle, le traitement mensuel du mois de décembre est payé le premier jour ouvrable du mois de janvier. » est abrogée.

Art. 5. L'article VII 13, § 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complété par un alinéa 2, rédigé comme suit :

« *L'alinéa 1^{er} ne s'applique pas aux mandats visés à la partie V.* ».

Art. 6. Dans la partie VII, titre 2, chapitre 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 juillet 2021, la section 19, comprenant l'article VII 70quater, est rétablie dans la rédaction suivante :

« Section 19 : Allocation de navigation intérieure

Art. VII 70quater. À condition que le membre du personnel soit en possession d'un certificat de qualification de l'Union en cours de validité, une allocation de navigation intérieure est accordée comme suit :

grade	fonction	montant annuel (100%)
assistant spécial	matelot	940 euros
batelier	batelier	1 690 euros

Les membres du personnel ne conservent l'allocation visée à l'alinéa 1^{er} que s'ils ont suivi la formation « Bridge Resource Management » et qu'ils peuvent en produire un certificat de formation.

Pour les membres du personnel rémunérés dans une des échelles T, visées à l'article VII 12, § 1^{er}, 3°, l'allocation brute qui est payée mensuellement, est diminuée d'un douzième du montant annuel visé à l'alinéa 1^{er}.

Si le montant de l'allocation mensuelle brute ne suffit pas pour appliquer la diminution visée à l'alinéa 3, le solde est déduit du traitement mensuel brut.

Les membres du personnel qui ne sont pas encore en possession d'un certificat de qualification de l'Union tel que visé à l'alinéa 1^{er}, reçoivent l'allocation visée à l'article VII 70bis jusqu'au 31 janvier 2027 au plus tard, s'ils disposent du certificat STCW valable correspondant à leur grade. ».

Art. 7. Dans l'article VII 71 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 avril 2018, le tableau est complété par la rangée suivante :

«

allocation STCW (article VII 70bis)	allocation de navigation intérieure (article VII 70quater)
-------------------------------------	--

».

Art. 8. À l'article VII 164 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juin 2012 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 novembre 2020, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, le point 5° est abrogé ;

2° il est inséré un paragraphe 2bis, rédigé comme suit :

« § 2bis. Les membres du personnel entrés en service avant le 1^{er} décembre 2012 auprès de la Société flamande du Logement social et transférés le 1^{er} janvier 2023 à l'Agence du Logement - Flandre, conservent l'allocation compensatoire visée au paragraphe 1^{er} jusqu'à ce qu'ils quittent volontairement l'Agence du Logement - Flandre ou soient licenciés. » ;

3° dans le paragraphe 3, le membre de phrase « et 2 » est remplacé par le membre de phrase « , 2 et 2bis ».

Art. 9. À l'annexe 2 au même arrêté, remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2017 et modifiée en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2017, au point *h)* du niveau C, les modifications suivantes sont apportées :

1° le mot « diplôme » est remplacé par le mot « certificat » ;

2° le mot « section » est remplacé par le mot « formation ».

Art. 10. L'annexe 4 au même arrêté, insérée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, et remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 janvier 2022, est remplacée par l'annexe jointe au présent arrêté.

Art. 11. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} décembre 2022, à l'exception :

- des articles 6 et 7, qui produisent leurs effets le 18 janvier 2022 ;

- de l'article 8, qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

Art. 12. Le ministre flamand ayant les ressources humaines dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 18 novembre 2022.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

Le Ministre flamand de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique,
de l'Insertion civique et de l'Égalité des chances,

B. SOMERS

Annexe 1 à l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 novembre 2022 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne le paiement du traitement, l'allocation de navigation intérieure et d'autres dispositions

Annexe 4 au Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

annexe 4

NIVEAU A

A3	secrétaire général			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la partie V, titre 1
A3	administrateur général			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la partie V, titre 1
A3	administrateur délégué			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la partie V, titre 1
A3	chef de projet du niveau N			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la partie V, titre 1
A3	chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la partie V, titre 2
A3	directeur général				grade à partir duquel la fonction de mandat de niveau N est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, visé à la partie V, titre 1
A2L	directeur général			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la partie V, titre 1

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2L	directeur général adjoint			qu'externes	grade à partir duquel la fonction de mandat de directeur général est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, visé à la partie V, titre 1
A2A	chef de division			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes (article V 36)	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la partie V, titre III, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	chef de projet N-1			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes (art. V 36)	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la partie V, titre III, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale
A2A	gestionnaire de contrat				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la partie VI, titre 7, chapitre 1 ^{er}
A2A	gestionnaire des stratégies				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la partie VI, titre 7, chapitre 1 ^{er}
A2A	coordonnateur de la gestion relationnelle informatique				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la partie VI, titre 7, chapitre 1 ^{er}
A2A	gestionnaire des services TI interne				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la partie VI, titre 7, chapitre 1 ^{er}
A2A	statisticien en chef			concours de recrutement	en cas de recrutement : (uniquement auprès du Département de la Chancellerie et de la Gouvernance publique) diplômes tels que prévus au règlement de sélection
A2E	conseiller senior	tous les grades des rangs A2, A2M et A1			réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 40
A2M	conseiller en chef			(...) abrogé.	grade cadre moyen, à partir duquel est conféré le mandat de chef de division et grade de repli après la fin du mandat suivant la procédure fixée à la

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur-médecin	médecin		concours de recrutement	partie V, titre 3 en cas de recrutement : diplôme de master en médecine (titre professionnel de médecin) par mesure transitoire : diplôme de docteur en médecine, chirurgie et obstétrique ou diplôme de médecin en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 39

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur-vétérinaire	vétérinaire		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement : master en médecine vétérinaire par mesure transitoire : diplôme de vétérinaire ou de docteur en médecine vétérinaire</p> <p>en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 39</p> <p>en cas de changement de grade : réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 158</p>
A2	directeur-informaticien	informaticien		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement : diplômes tels que prévus au règlement de sélection</p> <p>en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 39</p>
A2	directeur-ingénieur	ingénieur attaché scientifique titulaire d'un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement : diplôme de</p> <ul style="list-style-type: none"> - master en ingénierie - master en bio-ingénierie <p>par mesure transitoire : - diplôme d'ingénieur civil - diplôme d'ingénieur civil-architecte - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'École royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur</p>

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	conseiller en prévention-coordonateur				- diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 39 en application de l'article III 3, § 1 ^{er} , ou de l'article VI 3 quater (fonction en pénurie) : - diplôme de master en sciences nautiques - par mesure transitoire : diplôme d'ingénieur industriel
A2	directeur	tous les grades du rang A1		concours de recrutement	grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie VI, titre 7, chapitre 4, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau A tels que demandés dans la description de fonction en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 39 en cas de changement de grade : - du grade de directeur scientifique (article VI 157, § 1 ^{er}) - en cas de mesure transitoire du grade de conseiller (article VI 144, § 2)
A2	directeur	attaché scientifique		recrutement	en cas de recrutement : - être titulaire d'un doctorat obtenu sur

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade 3A	promotion par accession à un autre niveau 3B		
1	2	3A	3B	4	5
	scientifique				<p>présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral</p> <p>en cas de promotion :</p> <ul style="list-style-type: none"> - être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral - pouvoir produire une œuvre scientifique impressionnante de haut niveau reconnue par le « Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid » comme équivalente à la condition du doctorat - en application des articles VI 34 et VI 39, réussir une procédure de sélection
A2	conseiller-médecin	médecin		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <p>diplôme de master en médecine (titre professionnel de médecin)</p> <p>par mesure transitoire :</p> <p>diplôme de docteur en médecine, chirurgie et obstétrique ou diplôme de médecin</p> <p>en cas de promotion :</p> <p>réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 40</p>
A2	conseiller-vétérinaire	vétérinaire		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <p>master en médecine vétérinaire</p> <p>par mesure transitoire :</p> <p>diplôme de vétérinaire ou de docteur en médecine vétérinaire</p>

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	conseiller-informaticien	informaticien		concours de recrutement	<p>en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 40</p> <p>en cas de changement de grade : réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 158</p> <p>en cas de recrutement : diplômes tels que prévus au règlement de sélection</p> <p>en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 40</p>
A2	conseiller-ingénieur	ingénieur attaché scientifique titulaire d'un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement : diplôme de</p> <ul style="list-style-type: none"> - master en ingénierie - master en bio-ingénierie <p>par mesure transitoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil - diplôme d'ingénieur civil-architecte - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'École royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	conseiller	tous les grades du rang A1		concours de recrutement	<p>en cas de promotion :</p> <p>réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 40 en application de l'article III 3, § 1^{er}, ou de l'article VI 3 quater (fonction en pénurie) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme de master en sciences nautiques - par mesure transitoire : diplôme d'ingénieur industriel <p>en cas de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - être porteur d'un diplôme donnant accès au niveau A - faire preuve du nombre requis d'années d'expérience utile ou être porteur du diplôme ou certificat supplémentaire, visé à la description de fonction <p>en cas de promotion :</p> <p>réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 40</p> <p>en cas de changement de grade :</p> <ul style="list-style-type: none"> - organique à partir du grade de directeur ou chercheur: réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 65 - par mesure transitoire du grade de directeur (art. VI 144, § 2) <p>grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure visées à la partie VI, titre 7, chapitre 1^{er}</p>
A2	gestionnaire financier- administratif				
A2	chercheur (politique scientifique)			recrutement	être porteur d'un diplôme de docteur obtenu après avoir défendu en public une thèse ou

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade 3A	promotion par accession à un autre niveau 3B		
1	2	3A	3B	4	5
A2	représentant du Gouvernement flamand à l'étranger			concours de recrutement	porteur d'un diplôme d'ingénieur de grade académique et avoir une expérience utile d'au moins six ans
A1	attaché scientifique			recrutement	diplômes donnant accès au niveau A tels que demandés dans la description de fonction
A1	attaché (académies)			recrutement	diplômes donnant accès au niveau A tels que demandés dans la description de fonction
A1	adjoint du directeur		grades des niveaux B et C	concours de recrutement	être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau A, tel que demandé dans la description de fonction en cas de recrutement : - diplômes donnant accès au niveau A, tels que demandés dans la description de fonction - auprès des services à gestion séparée des Aéroports régionaux . brevet d'officier de police, s'il est demandé dans la description de fonction . application de l'article VI 117 en cas d'accession à un autre niveau : auprès des services à gestion séparée des Aéroports régionaux . le concours d'accession au niveau supérieur est réservé au technicien en chef qui est, conformément à la description de fonction, titulaire du brevet d'officier de police ou, conformément à l'article VI 114, titulaire du certificat d'inspection aéroportuaire

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	ingénieur			concours de recrutement	<p>. application de l'article VI 117 en cas de changement de grade : du grade d'attaché scientifique (article VI 157, § 1^{er})</p> <p>diplôme de</p> <ul style="list-style-type: none"> - master en ingénierie - master en bio-ingénierie <p>par mesure transitoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil - diplôme d'ingénieur civil-architecte - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'École royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction <p>en application de l'article III 3, § 1^{er}, ou de l'article VI 3 quater (fonction en pénurie) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme de master en sciences nautiques - par mesure transitoire : diplôme d'ingénieur industriel
A1	informaticien		grades du niveau B ou C moyennant : - diplôme de gradué ou de	concours de recrutement	en cas de recrutement : diplômes tels que prévus au règlement de sélection

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	pilote		bachelier en informatique et trois ans d'expérience pertinente en informatique ou - six années d'expérience pertinente en informatique	concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme de master en sciences nautiques - par mesure transitoire : diplôme de licence en sciences nautiques - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction - application des articles VI 112 - VI 113 <p>en cas de changement de fonction :</p> <ul style="list-style-type: none"> second du bateau-pilote article VI 60 - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction chef-pilote : article VI 60 - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<p>description de fonction capitaine du bateau-pilote : article VI 61</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction - le changement de fonction au poste de pilote exerçant la fonction de capitaine du navire de pilotage ne peut intervenir au plus tôt qu'à partir de 100 jours de navigation effectifs dans la fonction de second - pilote fonction générale : article VI 62 - réussir une épreuve de compétences comparative et effectuer des voyages d'essai, tels que visés à l'article VI 113, § 1, alinéa 1^{er}, 2^o et 3^o - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction
A1	médecin			concours de recrutement	<p>master en médecine (titre professionnel de médecin)</p> <p>par mesure transitoire : diplôme de docteur en médecine, chirurgie et obstétrique ou diplôme de médecin</p>
A1	vétérinaire			concours de recrutement	<p>en cas de recrutement : master en médecine vétérinaire</p> <p>par mesure transitoire : diplôme de vétérinaire ou de docteur en médecine vétérinaire</p>

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					en cas de changement de grade : réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 158

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	spécialiste en chef dirigeant	tous les grades des rangs B2 et B1			en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 39
B3	spécialiste en chef senior	tous les grades des rangs B2 et B1			en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 40
B2	programmeur en chef	programmeur expert			
B2	contrôleur du trafic maritime		observateur de radar	concours de recrutement	en cas de recrutement : - diplômes donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction en cas de promotion : - en application des articles VI 34 et VI 40, réussir une procédure de sélection
B2	spécialiste en chef	spécialiste programmeur			
B1	programmeur			concours de recrutement	diplôme de - bachelier en informatique appliquée - bachelier en gestion de l'entreprise - bachelier en électronique TIC - diplôme HBO 5 ayant l'informatique comme composante principale par mesure transitoire : - diplôme de gradué dans la section

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
B1	spécialiste		grades du niveau C	concours de recrutement	informatique, la section comptabilité- informatique, la section programmation et la section électronique en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction en cas d'accession à un autre niveau : être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau B, tel que demandé dans la description de fonction

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU C

C3	collaborateur en chef dirigeant	tous les grades des rangs C2 et C1			en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 39
C3	collaborateur en chef senior	tous les grades des rangs C2 et C1			en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 40
C2	collaborateur en chef	collaborateur, technicien			
C2	technicien en chef	technicien, collaborateur			auprès des services à gestion séparée des Aéroports régionaux : <ul style="list-style-type: none"> . pour la promotion au grade de technicien en chef chargé de la sûreté aéroportuaire : <ul style="list-style-type: none"> - conformément à l'article VI 114, § 2, selon la description de fonction : être porteur du certificat de sûreté aéroportuaire - avoir une expérience de 2 ans dans un aéroport . pour la promotion au grade de technicien en chef chargé de la sûreté aéroportuaire : <ul style="list-style-type: none"> - conformément à l'article VI 114, § 1, selon la description de fonction : être porteur du certificat de sûreté aéroportuaire - avoir une expérience de 2 ans dans un aéroport
C2	Technicien naval en chef	technicien naval		concours de recrutement	en cas de recrutement : <ul style="list-style-type: none"> . diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
C1	technicien naval		motoriste, patron, motoriste en chef, patron en chef, assistant en chef dirigeant (fonction de motoriste en chef ou patron en chef) et assistant en chef senior (fonction de motoriste en chef ou patron en chef)	concours de recrutement	<p>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p> <p>en cas de promotion :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir une procédure de sélection (article VI 34 et article VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction <p>en cas de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> . diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction <p>en cas de promotion :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir un concours d'accès au niveau supérieur ; - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
C1	collaborateur		grades du niveau D	concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <p>diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction</p>
C1	technicien		grades du niveau D	concours de recrutement	<p>- en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction</p> <p>- pour le technicien ayant la fonction de garde forestier ou garde nature : certificat de gestion de la nature et forestière délivré par l'Autorité</p>

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<p>flamande si cela est demandé dans la description de fonction</p> <ul style="list-style-type: none"> - auprès des services à gestion séparée des Aéroports régionaux, conformément à l'article VI 114 et tel que stipulé dans la description de fonction : - pour le technicien chargé de la sûreté aéroportuaire : être porteur du certificat de sûreté aéroportuaire - pour le technicien chargé de la sûreté aéroportuaire : être porteur du certificat de sûreté aéroportuaire
C1	observateur de radar			concours de recrutement	diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU D

D3	assistant en chef dirigeant	tous les grades des rangs D2 et D1			en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 39
D3	assistant en chef senior	tous les grades des rangs D2 et D1			en cas de promotion réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 40
D2	assistant en chef	assistant, assistant technique ou assistant spécial			
D2	assistant technique en chef	assistant, assistant technique ou assistant spécial			
D2	assistant spécial en chef	assistant, assistant technique ou assistant spécial			
D2	patron en chef	patron			- réussir une procédure de sélection (articles VI 34 et VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction
D2	motoriste en chef	motoriste			- réussir une procédure de sélection (article VI 34 et article VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction
D1	assistant			concours de	

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
D1	assistant technique			recrutement	
D1	patron			concours de recrutement	recrutement auprès de l'AAI des Services maritimes et de la Côte : - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction changement de fonction auprès de l'AAI des Services maritimes et de la Côte : article VI 63 : réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction en cas de changement de grade : application de l'article VI 59
D1	motoriste			concours de recrutement	en cas de recrutement : - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc., tel que demandé dans la description de fonction en cas de changement de grade : application de l'article VI 59
D1	assistant spécial			concours de recrutement	- pour les fonctions de matelot et de chauffeur auprès de l'AAI Services maritime et de la Côte : titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, d'une attestation, etc., tels que demandés dans la description de fonction

Annexe 4 SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 novembre 2022 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne le paiement du traitement, l'allocation de navigation intérieure et d'autres dispositions

Bruxelles, le 18 novembre 2022

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Jan JAMBON

Le Ministre flamand de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique,
de l'Insertion civique et de l'Égalité des chances,

Bart SOMERS