

8 septembre 2019 précité.

Art. 55. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du troisième mois qui suit sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 56. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions et le ministre qui a l'Énergie dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 5 mars 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

La Ministre de l'Énergie,
T. VAN DER STRAETEN

moet vaststellen overeenkomstig de tweede alinea van onderafdeling 9.1.3.2. van bijlage 1, boek 1, van het voormelde koninklijk besluit van 8 september 2019.

Art. 55. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de derde maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 56. De minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Energie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 5 maart 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

De Minister van Energie,
T. VAN DER STRAETEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL
DE PROGRAMMATION POLITIQUE SCIENTIFIQUE

[C - 2023/40973]

5 MARS 2023. — Arrêté royal déterminant les conditions de rémunération du personnel contractuel ICT à charge du budget du Service de l'État à gestion séparée "Réseau télématique belge de la recherche, BELNET"

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté s'inscrit dans le souci de permettre à Belnet, en tant que service de l'État à gestion séparée, d'être plus attractif en termes de rémunération pour son personnel spécialisé dans le secteur ICT et ainsi de permettre non seulement de conserver ses membres du personnel actuels mais aussi d'attirer de nouveaux talents dans l'objectif de poursuivre sa mission légale avec efficacité et efficacité.

Belnet pallie actuellement la pénurie dans le marché du travail au niveau de l'ICT en faisant appel à des services de consultance, lesquels non seulement reviennent excessivement chers mais qui plus est, se terminent inévitablement, au terme des contrats, avec la perte des connaissances spécifiques au sein de l'équipe Belnet.

Belnet opère un réseau de télécommunication national spécialisé et avancé avec les services ICT spécifiques y afférents.

Sa mission légale de base a permis outre la mise en place d'une infrastructure réseau performante, la constitution d'une expertise unique au profit de la recherche scientifique et de l'enseignement en Belgique et le développement d'activités auxiliaires importantes pour l'État belge et pour la société en général, qui sont entièrement financées par ses clients, dont notamment :

- Le BNIX (*Belgian National Internet eXchange*), l'infrastructure centrale de l'internet en Belgique qui permet aux fournisseurs d'accès et de contenu internet, ainsi qu'aux grandes entreprises privées d'échanger du trafic plus efficacement et à moindre coût ;

- Le réseau FedMAN (*Federal Metropolitan Area Network*) en région bruxelloise. Il s'agit d'un réseau qui interconnecte toutes les administrations fédérales centrales entre elles et à l'internet global. Ce réseau FedMAN est devenu ainsi un pilier essentiel pour toutes les applications e-gouvernement ;

- En juillet 2015, le Gouvernement a décidé de confier à Belnet la gestion des réseaux WAN et LAN de l'ensemble du SPF Finances ;

- Récemment, le G-Cloud a décidé de confier la mission de service owner de l'ensemble des WAN (*Wide Area Network*) de l'ensemble des SPF Fédéraux répartis sur toute la Belgique.

Pour réaliser sa mission, Belnet engage du personnel contractuel en vertu de l'arrêté royal du 1^{er} février 1993 déterminant les tâches auxiliaires ou spécifiques dans les administrations et autres services des ministères ainsi que dans certains organismes d'intérêt public, conformément à l'arrêté royal du 1^{er} février 2000 fixant les règles organiques de la gestion financière et matérielle du Réseau télématique belge de la recherche en tant que service de l'État à gestion séparée.

PROGRAMMATORISCHE
FEDERALE OVERHEIDSDIENST WETENSCHAPSBELEID

[C - 2023/40973]

5 MAART 2023. — Koninklijk besluit tot vastlegging van de bezoldigingsvoorwaarden van het contractueel ICT-personeel ten laste van de begroting van de Staatsdienst met afzonderlijk beheer "Belgisch telematica-onderzoeksnetwerk, BELNET"

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik ter ondertekening mag voorleggen aan Uwe Majesteit is bedoeld om Belnet, als Staatsdienst met afzonderlijk beheer, attractiever te zijn op het vlak van bezoldiging voor zijn gespecialiseerd ICT-personeel en op die manier niet enkel zijn huidige personeelsleden te behouden maar ook nieuwe talenten aan te trekken met de bedoeling om zijn wettelijke opdracht efficiënt en doeltreffend na te streven.

Belnet biedt de schaarste in de arbeidsmarkt op vlak van ICT momenteel het hoofd door een beroep te doen op consultancydiensten. Die zijn niet alleen uitermate duur, maar bij het verstrijken van contracten gaat bovendien onvermijdelijk specifieke kennis verloren binnen het Belnet-team.

Belnet beheert een gespecialiseerd en geavanceerd nationaal telecommunicatienetwerk met bijhorende specifieke ICT-diensten.

Naast het opzetten van een performante netwerkinfrastructuur heeft Belnet dankzij zijn wettelijke basisopdracht een unieke expertise kunnen uitbouwen ten voordele van het wetenschappelijk onderzoek en onderwijs in België en ook bijkomende belangrijke activiteiten kunnen ontwikkelen voor de Belgische overheid en voor de samenleving in het algemeen, die volledig gefinancierd worden door zijn klanten, waaronder:

- BNIX (*Belgian National Internet eXchange*), de centrale internetinfrastructuur in België waarlangs internet-en contentproviders maar ook grote privébedrijven onderling dataverkeer efficiënter en goedkoper kunnen uitwisselen;

- Het FedMAN-netwerk (*Federal Metropolitan Area Network*) in het Brusselse Gewest. Het gaat om een netwerk van het type internet dat alle centrale federale administraties met elkaar en met het wereldwijde internet verbindt. Dit FedMAN-netwerk is uitgegroeid tot een belangrijke pijler voor alle e-governmentapplicaties;

- In juli 2015 besliste de regering om Belnet het beheer van de WAN-en LAN-netwerken van de gehele FOD Financiën toe te vertrouwen;

- Onlangs besliste G-Cloud ook de opdracht van service owner voor alle WAN's (*Wide Area Network*) van alle FOD's verspreid over heel België in handen te geven van Belnet.

Om zijn opdracht uit te voeren, werft Belnet contractuele personeelsleden aan overeenkomstig het koninklijk besluit van 1 februari 1993 tot bepaling van de bijkomende of specifieke opdrachten in de federale overheidsdiensten en in sommige instellingen van openbaar nut, overeenkomstig het koninklijk besluit van 1 februari 2000 tot vaststelling van de organieke voorschriften voor het financieel en materieel beheer van het Belgisch telematica-onderzoeksnetwerk als staatsdienst met afzonderlijk beheer.

En raison de l'évolution de ses activités et de l'environnement technologique, les besoins en effectif de personnel spécialisé et nécessaire à la réalisation de sa mission sont toujours croissants et une série de fonctions au sein de Belnet a entretemps acquis un caractère permanent. De plus, l'importance et la spécificité, voire la complexité, des demandes et des exigences des clients de Belnet dans ce domaine, ne cessent d'augmenter.

Cependant, Belnet rencontre de lourds obstacles à engager et à garder du personnel très qualifié et spécifique dans le domaine de l'ICT et de l'internet suite notamment aux conditions de travail qui ne sont pas suffisamment compétitives.

En effet, l'importance de l'ICT dans la société en général et dans l'organisation de l'Etat fédéral ne cesse de s'accroître. Or, malgré le développement du secteur ICT, de nombreux postes de travail restent non pourvus par manque de candidats, ce qui crée une tension sur le marché du travail et engendre une inflation des conditions pécuniaires offertes aux candidats potentiels.

Il faut ajouter que les nouvelles échelles de traitement prévues dans le cadre de la réforme des carrières créées par l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, qui n'étaient déjà pas en adéquation avec les conditions de rémunération pour le personnel ICT en Belgique, n'ont pas eu pour effet de rendre plus attractifs les profils spécifiques ICT recherchés par Belnet. Les barèmes fédéraux et donc ceux de Belnet ne sont pas suffisamment compétitifs. De plus, l'absence d'avantages extra-légaux comme par exemple des chèques-repas ou d'une assurance-groupe voire même d'une voiture de société décourage souvent les candidats expérimentés.

Cette problématique a pour conséquence le ralentissement dans la réalisation de ses projets, le risque de ne pas pouvoir assurer la continuité des services ICT fournis ainsi que l'obligation de sous-traiter au secteur privé notamment le service helpdesk permanent indispensable pour ses activités. Ceci a pour résultat un service de moindre qualité et à un coût plus élevé que s'il pouvait être exécuté en interne. Pire encore, le personnel ICT actuel est dépassé par la surcharge de travail importante, et quitte Belnet. Ceci entraînant d'une part, une grave perte d'expertise et, d'autre part, un effet en spirale étant donné les difficultés rencontrées dans l'engagement.

Évidemment, Belnet n'est pas le seul organisme fédéral ayant des besoins en ressources humaines compétentes en gestion de l'information et ICT.

Pour rencontrer ce type de besoins, l'Etat fédéral a créé l'ASBL E-gov Select qui soutient les administrations dans ces activités en mettant à disposition du personnel ICT spécialisé. L'ASBL propose des barèmes plus attractifs, des avantages extra légaux et n'est pas soumise aux dispositions réglementaires applicables à Belnet et réussit ainsi à attirer du personnel ICT au sein de l'Etat.

Toutefois, en raison de son assujettissement à la TVA en vertu de l'article 6 du code TVA, Belnet n'est pas en mesure de bénéficier des services de l'ASBL E-gov. Cela a pour conséquence une distorsion importante de traitement entre d'une part, le personnel ICT de l'Etat fédéral employé de l'ASBL et, d'autre part, celui employé directement par Belnet. Il apparaît que Belnet est la seule organisation fédérale se trouvant dans cette situation unique et précaire.

Par ailleurs, depuis sa création, le moteur de l'activité de Belnet réside dans l'innovation technologique. En tant que réseau de la recherche et de l'enseignement, sa vocation est d'offrir des solutions nouvelles, voire d'expérimenter des technologies encore peu diffusées au profit de ses utilisateurs. Dans ce rôle de moteur de l'innovation ICT, Belnet se distingue des autres organismes fédéraux car ceux-ci ne doivent pas développer et entretenir eux-mêmes des solutions ICT qu'ils peuvent sous-traiter au secteur privé. Dans son rôle de service propriétaire de FedMAN et FedWAN, Belnet est le seul service de l'administration fédérale dont une des missions consiste à fournir des services ICT transversaux aux autres départements fédéraux, ainsi qu'au profit de la recherche scientifique et de l'enseignement en Belgique. A cet effet, Belnet a développé et gère une infrastructure de réseau redondante complexe (2000 km de fibres optiques) qui couvre l'ensemble du territoire belge. Les exigences de fiabilité de cette infrastructure critique nécessitent la maîtrise des technologies de communication internet (routage optique, routage IP, Multicast, VXLAN, etc.) et de celles qui lui sont associées, notamment pour la protection contre les cyberattaques (Netflow, DDOS, Secure DNS, certificats numériques, Threat Intelligence, etc.). En outre, Belnet fournit à ses utilisateurs des services ICT à valeur ajoutée, spécifiques et sur mesure (Federation, edu-govroam, File et FedSender, etc.).

Door de evolutie van zijn activiteiten enerzijds en de technologische omgeving anderzijds neemt de nood aan gespecialiseerde personeelsleden toe om zijn opdracht uit te voeren en hebben een aantal functies binnen Belnet een permanent karakter gekregen. Bovendien nemen het belang en de specificiteit, en zelfs de complexiteit, van de vragen en verwachtingen van de klanten van Belnet op dit gebied voortdurend toe.

Echter, Belnet ondervindt grote moeilijkheden om hoogopgeleide gespecialiseerde medewerkers in ICT en internet aan te trekken, met name omdat de arbeidsvoorwaarden onvoldoende competitief zijn.

Inderdaad, het belang van ICT in de samenleving in het algemeen en in de organisatie van de federale staat blijft toenemen. Maar ondanks de ontwikkeling van de ICT-sector raken veel banen niet ingevuld bij gebrek aan kandidaten, dewelke een spanning creëert op de arbeidsmarkt die op haar beurt voor inflatie van de financiële voorwaarden zorgt die aan eventuele kandidaten worden geboden.

Er moet worden toegevoegd dat de nieuwe weddeschalen voorzien in de hervorming van de loopbanen door het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van personeelsleden van het openbaar ambt, die toen al niet marktconform waren voor ICT-medewerkers in België maakten de door Belnet gezochte specifieke ICT-profielen niet aantrekkelijker. De federale loonschalen en dus die van Belnet zijn niet voldoende competitief. Het gebrek aan extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, een groepsverzekering of zelfs een bedrijfswagen ontmoedigen vaak kandidaten met ervaring.

Deze problematiek heeft tot gevolg dat er vertragingen optreden in de uitvoering van zijn projecten, het risico om de continuïteit van de dienstverlening van zijn ICT-diensten niet te kunnen garanderen alsook de verplichting om ondermeer de voor zijn activiteiten onmisbare helpdesk de klok rond uit te besteden aan de privésector. Het resultaat: een service van lagere kwaliteit en tegen een hogere kostprijs dan wanneer dit intern zou gebeuren. Erger nog, de huidige ICT-personeelsleden kunnen de te hoge werkdruk niet meer verwerken en verlaten Belnet. Dit leidt enerzijds tot een ernstig verlies aan expertise en zorgt anderzijds voor een neerwaartse spiraal wegens het onvermogen om medewerkers aan te werven.

Belnet is uiteraard niet de enige federale instantie die specifieke arbeidskrachten nodig heeft voor informaticabeheer en ICT.

Om op dit type behoeften een antwoord te formuleren, heeft de federale overheid de vzw E-gov Select opgericht om administraties te ondersteunen bij zijn activiteiten door gespecialiseerd ICT-personeel ter beschikking te stellen. De vzw biedt aantrekkelijkere loonschalen, extralegale voordelen, valt niet onder dezelfde regelgeving zoals Belnet en slaagt er hierdoor in om ICT-personeel aan te trekken voor de overheid.

Echter komt Belnet door zijn btw-plichtige karakter overeenkomstig artikel 6 van het btw-wetboek niet in aanmerking voor de diensten van de vzw E-gov. Het gevolg daarvan is een grote discrepantie tussen de bezoldiging van ICT-personeel van de federale overheid als werknemer van de vzw enerzijds en die van iemand die rechtstreeks door Belnet wordt tewerkgesteld. Belnet is blijkbaar de enige federale instantie die zich in deze unieke en precaire situatie bevindt.

Daarenboven is, sinds zijn oprichting, technologische innovatie de motor van de activiteiten van Belnet. Als het onderzoeks- en onderwijsnetwerk is het zijn opdracht om nieuwe oplossingen aan te bieden en te experimenteren met geavanceerde technologieën die nog niet algemeen beschikbaar zijn ten behoeve van zijn gebruikers. In deze rol als motor van ICT-innovatie onderscheidt Belnet zich van andere federale overheidsdiensten waar ze zelf geen ICT-oplossingen hoeven te ontwikkelen en onderhouden, maar deze kunnen uitbesteden aan de private sector. In zijn rol als diensteneigenaar van FedMAN en FedWAN is Belnet de enige federale overheidsdienst die als één van zijn opdrachten heeft transversale ICT-diensten te verlenen aan de andere federale departementen, alsook ten voordele van het wetenschappelijk onderzoek en onderwijs in België. Daartoe heeft Belnet een complexe redundante netwerkinfrastructuur (2000 km glasvezelkabel), die het hele Belgische grondgebied bestrijkt, ontwikkeld en staat Belnet ook zelf in voor het beheer van dit netwerk. De betrouwbaarheidseisen van deze kritieke infrastructuur vereisen beheersing van de internet-communicatietechnologieën (optische routing, IP-routing, Multicast, VXLAN, enz.) en de daarmee samenhangende technologieën, met name ter bescherming tegen cyberaanvallen (Netflow, DDOS, Secure DNS, digitale certificaten, Threat Intelligence, enz.). Bovendien, verleent Belnet aan zijn gebruikers ICT-diensten met toegevoegde waarde, specifiek en op maat (Federation, edu-govroam, File en FedSender, enz.).

Le Législateur avait déjà pris conscience de cette problématique pour Belnet en 2009. L'article 125 de la loi du 6 mai 2009 portant des dispositions diverses, a modifié la loi du 7 mai 1999 portant création, au sein des Services fédéraux des affaires scientifiques, techniques et culturelles, d'un service de l'Etat à gestion séparée dénommé "Réseau télématique belge de la recherche, BELNET" comme suit :

"Le Roi peut également, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions de rémunération du personnel contractuel ICT à charge du budget du service d'état à gestion séparée."

Cette disposition autorise Belnet à déroger pour le personnel contractuel ICT de Belnet à l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Cette dérogation se justifie en raison de l'expertise spécifique de ces membres du personnel dans les technologies de communication internet et de celles qui lui sont associées, dans le cadre du développement, de la protection et de l'exploitation du réseau spécialisé de Belnet au profit de la recherche scientifique et de l'enseignement, mais aussi du développement d'activités auxiliaires importantes au profit de l'Etat belge et de la société en général, explicitées ci-avant dans le Rapport.

Belnet dont les activités sont en constante augmentation, compte actuellement 78 membres du personnel dont 65% ont un profil ICT spécifique et hautement qualifié lié au développement, à la protection et à l'exploitation du réseau de Belnet.

En exécution de l'accord de gouvernement, il est proposé dans le présent projet d'arrêter une solution réglementaire structurelle visant à attirer et à conserver des profils informatiques au sein de Belnet, tout en restant dans la même philosophie que l'arrêté royal précité du 25 octobre 2013 mais en autorisant l'engagement du personnel contractuel ICT à une échelle de traitement supérieure de sa classe.

1. Dispositions préliminaires

Le chapitre 1^{er} du présent projet définit le champ d'application ainsi que les dispositions générales.

L'article 2 prévoit que le présent projet ne s'applique qu'au personnel contractuel ICT de niveau A de Belnet. Les dix-huit fonctions spécifiques ICT propres à Belnet sont identifiées de manière précise dans le Chapitre II, à l'article 4 (cf. *infra*).

2. Du régime d'engagement et régime barémique

Les chapitres II et III déterminent les fonctions ICT de niveau A de Belnet ainsi que la rémunération qui y est associée.

L'article 4 énumère les dix-huit fonctions du personnel ICT de niveau A de Belnet.

Belnet compte dix-huit fonctions ICT différentes qui sont toutes rattachées aux différentes fonctions et classes de la cartographie fédérale. Cependant cette dernière ne tient pas compte de l'expertise très pointue nécessaire indispensable pour ces fonctions dans le domaine des télécommunications telle que l'expertise en fibre optique, TCP / IP, OSPF, BGP, VRRP, IS-IS, MPLS, Multicast, Ethernet, G.8032, BFD, QoS, VXLAN, SD-WAN, etc. en lien avec la lutte contre la cybercriminalité et l'évolution de la société de l'information.

Ces fonctions ICT se subdivisent en cinq domaines :

- Gestion de projets ICT qui regroupe les fonctions qui sont en charge principalement de la gestion des projets demandant une bonne connaissance technique et une expertise en gestion de projets ICT de l'organisation ;

- Réseau et systèmes ICT qui regroupe les fonctions qui demande une expertise très pointue dans la gestion des réseaux et systèmes ;

- Conseil technique ICT qui regroupe les fonctions nécessitant une expertise ICT en réseau et système mais également une aptitude didactique et en communication afin de pouvoir expliquer les différents services aux clients et comprendre leurs attentes ;

- Direction technique ICT qui reprend les fonctions dirigeantes nécessaires à la bonne gestion de l'infrastructure ICT de Belnet ;

- Sécurité de l'information qui regroupe les fonctions nécessitant une expertise approfondie dans l'ensemble des techniques et processus visant à lutter efficacement contre la cybercriminalité informatique.

Toutes les autres fonctions de niveau A de Belnet demeurent dans le régime classique de l'arrêté royal précité du 25 octobre 2013.

L'article 5 prévoit, une dérogation à la procédure prévue dans l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, afin de permettre l'engagement dans les classes A3 et A4, sans

De wetgever was zich al in 2009 bewust van de problematiek waar Belnet mee te kampen heeft. Het artikel 125 van de wet van 6 mei 2009 houdende diverse bepalingen heeft de wet van 7 mei 1999 houdende oprichting, binnen de federale diensten voor wetenschappelijke, technische en culturele aangelegenheden, van een staatsdienst genoemd 'Belgisch telematica-onderzoeksnetwork, BELNET' gewijzigd als volgt:

"De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, eveneens de voorwaarden bepalen voor de bezoldiging van het contractueel ICT-personeel ten laste van de begroting van de Staatsdienst met afzonderlijke beheer."

Deze bepaling laat Belnet toe voor het contractueel ICT-personeel van Belnet af te wijken van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Deze afwijking is gerechtvaardigd vanwege de specifieke expertise van deze personeelsleden in de internetcommunicatietechnologieën en de daarmee samenhangende technologieën, in het kader van de ontwikkeling, de bescherming en de exploitatie van het gespecialiseerde nationale telecommunicatienetwerk ten behoeve van het wetenschappelijk onderzoek en het onderwijs, alsmede de ontwikkeling van samenleving in het algemeen, uitgelegd in het bovenstaande Verslag.

Belnet, waarvan de activiteiten voortdurend toenemen, telt momenteel 78 medewerkers, waarvan 65% een specifiek en hooggekwalificeerd ICT-profiel hebben met betrekking tot de ontwikkeling, de bescherming en de exploitatie van het netwerk van Belnet.

In uitvoering van het regeerakkoord wordt in dit ontwerp van besluit een reglementaire structurele oplossing voorgesteld om ICT-profielen binnen Belnet aan te trekken en te behouden, in dezelfde lijn zoals het voornoemde koninklijk besluit van 25 oktober 2013, maar daarentegen de indienstneming toelaat van contractueel ICT-personeel in een hogere weddeschaal van zijn klasse.

1. Inleidende bepalingen

Hoofdstuk I van dit ontwerp bepaalt het toepassingsgebied en de algemene bepalingen.

Artikel 2 bepaalt dat dit besluit enkel van toepassing is op het contractuele ICT-personeel van Belnet van niveau A. De achttien specifieke ICT-functies eigen aan Belnet worden precies geïdentificeerd in Hoofdstuk II, in artikel 4 (cf. *infra*).

2. Indienstnemingsregeling en bezoldigingsregeling

Hoofdstukken II en III bepalen de ICT-functies op niveau A bij Belnet en de bijbehorende bezoldiging.

Artikel 4 lijst de achttien functies op van de ICT-personeelsleden van niveau A bij Belnet.

Belnet telt achttien verschillende ICT-functies die allemaal gekoppeld zijn aan verschillende functies en klassen in de federale cartografie. Toch wordt in de cartografie geen rekening gehouden met de zeer specifieke knowhow in telecommunicatie die onontbeerlijk is voor deze functies, zoals ervaring met glasvezelkabels, IP-netwerken, TCP / IP, OSPF, BGP, VRRP, IS-IS, MPLS, Multicast, Ethernet, G.8032, BFD, QoS, VXLAN, SD-WAN, enz. in verband met de bestrijding van de cybercriminaliteit en de evolutie van de informatiemaatschappij.

De ICT-functies zijn onderverdeeld in vijf vakgebieden:

- ICT-projectbeheer omvat functies die hoofdzakelijk onder projectbeheer vallen en een degelijke technische kennis van en expertise in ICT-projectbeheer van de organisatie vergen;

- ICT-systemen en -netwerk groepeerde functies die een bijzonder doorgedreven expertise vergen in het beheer van netwerken en systemen;

- Technisch ICT-advies groepeerde functies die een ICT-expertise in netwerken en systemen vergen, maar ook didactische en communicatieve vaardigheden om de verschillende diensten te kunnen uitleggen aan klanten en te begrijpen wat klanten verwachten;

- Technische ICT-directeur is de functie die de beheerstaken op zich neemt voor de ICT-infrastructuur van Belnet;

- Informatieveiligheid groepeerde de functies waarvoor een grondige kennis vereist is van alle technieken en processen die gericht zijn op een doeltreffende bestrijding van computer- en cybercriminaliteit.

Alle andere functies van niveau A bij Belnet vallen nog altijd onder de bepalingen van het voornoemde koninklijk besluit van 25 oktober 2013.

Artikel 5 voorziet in een afwijking van de procedure van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van personen met een arbeidsovereenkomst bij de federale overheidsdiensten, teneinde een indienstneming in de

devoir attendre l'accord du ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions. En effet, dans le cadre du présent projet, cette demande d'accord devient superflue. Cette disposition permet en outre, d'accélérer le processus d'engagement et de le rendre plus efficient.

L'article 6 prévoit les nouvelles échelles de traitement pour les dix-huit fonctions.

Ces échelles de traitement se fondent sur un benchmarking de ces différentes fonctions par rapport à des fonctions similaires dans le secteur privé. Il apparaît clairement que les salaires mensuels de l'Etat fédéral pour ces fonctions sont en moyenne en dessous des salaires mensuels du secteur privé.

L'objectif est ici de compenser l'écart de salaire mensuel brut ce qui pourra être suffisant pour attirer et conserver du personnel ICT.

Pour ce faire, l'arrêté autorise un barème d'engagement plus élevé à celui de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 pour les différentes fonctions tenant compte du benchmarking.

Les exigences contractuelles et statutaires minimales liées au nombre d'années d'ancienneté lors de la sélection conformément à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat sont maintenues.

3. Dispositions transitoires

L'article 8 règle les dispositions transitoires pour les membres du personnel actuellement en service à Belnet.

Conformément à l'article 6, ces membres du personnel sont, à l'entrée en vigueur du présent projet, repris dans une des nouvelles échelles de traitement, des nouvelles fonctions visées à l'article 4.

Pour les membres du personnel en service à Belnet, la conversion d'office des fonctions actuelles vers les nouvelles fonctions, ainsi que de leur échelle de traitement, conformément aux dispositions reprises aux paragraphes 2 et 3 de l'article 8, sera fixée de manière individuelle par un arrêté ministériel.

Ces dispositions prévoient en effet que ces membres du personnel basculent d'office dans les échelles de traitement des nouvelles fonctions avec une prise en compte de leur ancienneté pécuniaire ou d'échelle et de leurs éventuelles bonifications ou promotions barémiques, selon le cas. Le basculement vers une nouvelle échelle de traitement permet ainsi la valorisation des évaluations positives de ces membres du personnel obtenues au sein de Belnet.

Par ailleurs, par assimilation à l'article 17 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013, l'article 9 prévoit que le membre du personnel auquel une nouvelle échelle de traitement est attribuée conserve son traitement antérieur aussi longtemps que celui-ci est plus favorable.

Enfin, l'article 10 prévoit que les membres du personnel qui ont été engagés dans une échelle de traitement 10F ou 10G, se voient attribuer l'échelle de traitement NA43, conformément aux paragraphes 2 et 3 de l'article 8, dès lors qu'ils occupent actuellement une fonction de la classe A4.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

Le Ministre de l'Economie et du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Le Secrétaire d'Etat chargé de la Politique scientifique,
Th. DERMINE

CONSEIL D'ETAT,
section de législation

Avis 72.910/1 du 2 février 2023 sur un projet d'arrêté royal 'déterminant les conditions de rémunération du personnel contractuel ICT à charge du budget du service de l'Etat à gestion séparée 'Réseau télématique belge de la recherche, BELNET''.

Le 11 janvier 2023, le Conseil d'Etat, section de législation, a été invité par le Secrétaire d'Etat chargé de la Politique scientifique, à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'déterminant les conditions de rémunération du personnel contractuel ICT à charge du budget du service de l'Etat à gestion séparée 'Réseau télématique belge de la recherche, BELNET''.

klassen A3 en A4 mogelijk te maken zonder op de toestemming te wachten van de minister bevoegd voor Ambtenarenzaken. Inderdaad, in het kader van het onderhavige project wordt dit verzoek om instemming overbodig. Deze bepaling versnelt ook het indienstnemingsproces en maakt het efficiënter.

Artikel 6 voorziet in de nieuwe weddeschalen voor de achttien functies.

Deze weddeschalen zijn gebaseerd op een benchmarking van de verschillende functies ten opzichte van vergelijkbare functies in de privésector. Het is duidelijk dat de maandlonen van de federale overheid voor deze functies gemiddeld lager liggen dan de maandlonen in de privésector.

Het doel hiervan is het verschil in brutomaandloon te compenseren zodat het voldoende is om ICT-personeel aan te trekken en behouden.

Het besluit voorziet hiertoe de aanwerving in een hogere startschaal dan diegene uit het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 voor de verschillende functies op grond van de benchmarking.

De contractuele en statutaire minimale vereisten met betrekking tot het aantal jaar nuttige anciënniteit bij aanwerving conform het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel wordt behouden.

3. Overgangsbepalingen

Bij artikel 8 regelt de overgangsbepalingen voor het personeel dat reeds in dienst is te Belnet.

Overeenkomstig artikel 6 worden deze personeelsleden bij de inwerkingtreding van dit ontwerp opgenomen in een van de nieuwe weddeschalen van de nieuwe functies als bedoeld in artikel 4.

Voor de personeelsleden in dienst van Belnet, zal de ambtshalve omzetting van de huidige functies naar de nieuwe functies, evenals van hun weddeschaal, overeenkomstig de bepalingen van paragrafen 2 en 3 van artikel 8, vastgelegd worden op een individuele manier door een ministerieel besluit.

Deze bepalingen voorzien dat deze personeelsleden automatisch worden overgeplaatst naar de weddeschalen van de nieuwe functies, waarbij rekening wordt gehouden met hun geldelijke of schaal-anciënniteit en hun eventuele bonificaties of bevorderingen, naar gelang het geval. De overgang naar een nieuwe weddeschaal maakt het dus mogelijk de positieve evaluaties die deze personeelsleden binnen Belnet hebben gekregen, te valoriseren.

Daarentegen, door gelijkstelling met artikel 17 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 bepaalt artikel 9 dat het personeelslid aan wie een nieuwe loonschaal wordt toegekend, zijn vroegere loonschaal behoudt zolang die gunstiger is.

Ten slotte bepaalt artikel 10 dat voor personeelsleden die in dienst genomen werden in een weddeschaal 10F of 10G, overeenkomstig artikel 8, paragrafen 2 en 3, de weddeschaal NA43 zal worden toegekend, indien zij thans een functie in de klasse A4 bekleden.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Economie en Werk,
P.-Y. DERMAGNE

De Staatssecretaris belast met Wetenschapsbeleid,
Th. DERMINE

RAAD VAN STATE,
afdeling Wetgeving

Advies 72.910/1 van 2 februari 2023 over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot vastlegging van de bezoldigingsvoorwaarden van het contractueel ICT-personeel ten laste van de begroting van de Staatsdienst met afzonderlijk beheer 'Belgisch telematicaonderzoek-netwerk, BELNET''.

Op 11 januari 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Staatssecretaris belast met Wetenschapsbeleid verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot vastlegging van de bezoldigingsvoorwaarden van het contractueel ICT-personeel ten laste van de begroting van de Staatsdienst met afzonderlijk beheer 'Belgisch telematicaonderzoek-netwerk, BELNET''.

Le projet a été examiné par la première chambre le 2 février 2023. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Wouter PAS et Inge VOS, conseillers d'État, Michel TISON et Johan PUT, assesseurs, et Wim GEURTS, greffier.

Le rapport a été présenté par Lise VANDENHENDE, auditeur adjoint.

L'avis a été donné le 2 février 2023.

En application de l'article 84, § 3, alinéa 1er, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation s'est limitée à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique et de l'accomplissement des formalités prescrites.

Cet examen ne donne lieu à aucune observation.

Le greffier,
Wim GEURTS

Le président,
Marnix VAN DAMME

5 MARS 2023. — Arrêté royal déterminant les conditions de rémunération du personnel contractuel ICT à charge du budget du service de l'État à gestion séparée "Réseau télématique belge de la recherche, BELNET"

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2 de la Constitution ;

Vu la loi du 7 mai 1999 portant création, au sein des Services fédéraux des affaires scientifiques, techniques et culturelles, d'un service de l'État à gestion séparée dénommé "Réseau télématique belge de la recherche, BELNET", l'article 4, alinéa 2, inséré par la loi du 6 mai 2009 ;

Vu l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 septembre 2021 ;

Vu l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 14 janvier 2022 ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 11 juillet 2022 ;

Vu le refus d'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 12 juillet 2022 ;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 25 août 2022 ;

Vu la délibération du Conseil des ministres du 20 juillet 2022 passant outre le refus d'accord de la Secrétaire d'État au Budget ;

Considérant d'une part, la pression et la pénurie sur le marché du travail pour attirer, engager et maintenir des profils ICT qualifiés et spécifiques pour le service de l'État à gestion séparée « Réseau télématique belge de la recherche, BELNET » (ci-après « Belnet ») et, d'autre part, le désavantage compétitif de la rémunération de profils informatiques dans le secteur public ;

Considérant le délai entre la loi précitée du 6 mai 2009 et le présent projet ;

Considérant que le présent projet est indispensable afin d'une part, d'inciter les membres du personnel contractuel ICT actuels de Belnet, dotés d'une expertise spécifique, à rester en service et, d'autre part, d'améliorer le caractère attractif de ces fonctions ;

Considérant qu'afin de garantir le bon fonctionnement du réseau de Belnet et la continuité des services publics prestés par ses membres du personnel contractuel ICT, il convient de faire entrer en vigueur les dispositions du présent projet avec un effet rétroactif au 1^{er} août 2022 ; que cette rétroactivité respecte les exigences de la sécurité juridique dès lors que tous ces membres du personnel ICT de Belnet sont traités de la même manière ; que cette rétroactivité n'affecte pas les droits individuels qu'ils ont acquis ; que cette rétroactivité est pleinement justifiée ;

Vu le protocole n° 131 du 30 novembre 2022 du Comité de Secteur IV - Affaires économiques ;

Vu la dispense d'analyse d'impact de la réglementation sur la base de l'article 8, § 1^{er}, 4^o, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Het ontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 2 februari 2023. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wouter PAS en Inge VOS, staatsraden, Michel TISON en Johan PUT, assessoren, en Wim GEURTS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Lise VANDENHENDE, adjunct-auditeur.

Het advies is gegeven op 2 februari 2023.

Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich beperkt tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

Dat onderzoek geeft geen aanleiding tot opmerkingen.

De griffier,
Wim GEURTS

De voorzitter,
Marnix VAN DAMME

5 MAART 2023. — Koninklijk besluit tot vastlegging van de bezoldigingsvoorwaarden van het contractueel ICT-personeel ten laste van de begroting van de Staatsdienst met afzonderlijk beheer "Belgisch telematica-onderzoeksnetwerk, BELNET"

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid van de Grondwet;

Gelet op de wet van 7 mei 1999 houdende oprichting, binnen de Federale diensten voor wetenschappelijke, technische en culturele aangelegenheden, van een Staatsdienst genoemd "Belgisch telematica-onderzoeksnetwerk, BELNET", op artikel 4, tweede lid, ingevoegd bij de wet van 6 mei 2009;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststellingen van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 september 2021;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 januari 2022;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 11 juli 2022;

Gelet op de weigering van akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 12 juli 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 25 augustus 2022;

Gelet op de beraadslaging van de Ministerraad van 20 juli 2022 waarbij wordt voorbijgegaan aan de weigering van akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting;

Overwegende enerzijds de druk en de schaarste op de arbeidsmarkt om gekwalificeerde en specifieke ICT-profielen aan te trekken, in dienst te nemen en te behouden voor de Staatsdienst met afzonderlijk beheer "Belgisch telematica-onderzoeksnetwerk, BELNET" (hierna "Belnet" genoemd) en anderzijds het concurrentienadeel van de bezoldiging van ICT-profielen in de overheidssector;

Overwegende de termijn tussen de voornoemde wet van 6 mei 2009 en dit ontwerp;

Overwegende dat dit ontwerp onontbeerlijk is om enerzijds het huidig contractueel ICT-personeel van Belnet, begiftigd met specifieke expertise, in dienst te houden en anderzijds de attractiviteit van deze functies te verbeteren;

Overwegende dat, om de goede werking van het Belnet-netwerk en de continuïteit van de door zijn contractueel ICT-personeel geleverde dienstenverlening te garanderen, de bepalingen van dit ontwerp in werking moeten treden met terugwerkende kracht tot 1 augustus 2022; dat deze terugwerkende kracht voldoet aan de eisen van rechtszekerheid, aangezien alle ICT-personeelsleden van Belnet op dezelfde wijze worden behandeld; dat deze terugwerkende kracht geen afbreuk doet aan de individuele rechten die zij hebben verworven; dat deze terugwerkende kracht volledig gerechtvaardigd is;

Gelet op het protocol nr 131 van 30 november 2022 van het Sectorcomité IV - Economische Zaken;

Gelet op de vrijstelling van de regelgevingsimpactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4^o, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Vu l'avis n° 72.910/1 du Conseil d'Etat, donné le 2 février 2023, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre de l'Economie et du Travail et du Secrétaire d'Etat chargé de la Politique scientifique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions préliminaires*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

a) "BELNET" : le service de l'Etat à gestion séparée dénommé « Réseau télématique belge de la recherche » ;

b) "SPP" : le Service public fédéral de programmation Politique scientifique ;

c) "membres du personnel" : le personnel contractuel ICT de niveau A à charge du budget de BELNET ;

d) "directeur" : le chef du service BELNET visé à l'article 1, f) de l'arrêté royal du 1^{er} février 2000 fixant les règles organiques de la gestion financière et matérielle du Réseau télématique belge de la recherche en tant que service de l'Etat à gestion séparée ;

e) "Ministre" : le Ministre qui a la Politique scientifique dans ses attributions ;

f) « réseau » : le réseau télématique belge de la recherche ;

L'usage du masculin dans le présent arrêté est épique.

Art. 2. Le présent arrêté est applicable aux membres du personnel contractuel de BELNET.

Art. 3. Les membres du personnel sont rémunérés conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, sauf les dérogations et les dispositions spécifiques prévues dans le présent arrêté.

Les dispositions qui modifieraient, complèteraient ou remplaceraient l'arrêté énuméré à l'alinéa 1^{er} seront applicables de plein droit aux membres du personnel, sauf si elles affectent des dispositions qui ont fait l'objet des mesures d'adaptation prévues au présent arrêté.

CHAPITRE II. — *Du régime d'engagement*

Art. 4. Les membres du personnel sont engagés dans une des fonctions énumérées ci-après liées au développement, à la protection et à l'exploitation du réseau de BELNET :

a) dans la classe A2 :

1° Attaché gestionnaire de projet ICT ;

2° Attaché gestionnaire service ICT ;

3° Attaché architecte réseau ;

4° Attaché architecte système ;

5° Attaché gestion de compte client ICT ;

6° Attaché avis technique ICT ;

7° Attaché sécurité de l'information ;

b) dans la classe A3 :

1° Conseiller gestionnaire de projet ICT ;

2° Conseiller développement projet stratégique ICT ;

3° Conseiller gestionnaire service ICT ;

4° Conseiller architecte réseau ;

5° Conseiller architecte système ;

6° Conseiller sécurité de l'information ;

c) dans la classe A4 :

1° Conseiller général gestionnaire de projet ICT ;

2° Conseiller général gestion ICT ;

3° Conseiller général sécurité de l'information ;

4° Conseiller général architecte système et réseau ;

5° Conseiller général directeur business unit.

Gelet op het advies nr 72.910/1 van de Raad van State, gegeven op 2 februari 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Economie en Werk en de Staatssecretaris belast met Wetenschapsbeleid en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Inleidende bepalingen*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden begrepen onder:

a) "BELNET": de Staatsdienst met afzonderlijk beheer genoemd "Belgisch telematica-onderzoeks-netwerk";

b) "POD": de Programmatorische federale overheidsdienst Wetenschapsbeleid;

c) "personeelsleden": het contractueel ICT-personeel van niveau A ten laste van de begroting van BELNET;

d) "directeur": het hoofd van de dienst BELNET zoals bedoeld in artikel 1, f) van het koninklijk besluit van 1 februari 2000 tot vaststelling van de organieke voorschriften voor het financieel en materieel beheer van het Belgisch telematica-onderzoeksnetwerk als Staatsdienst met afzonderlijk beheer;

e) "Minister": de Minister bevoegd voor Wetenschapsbeleid;

f) "netwerk": het Belgisch telematica-onderzoeks-netwerk;

Het gebruik van de mannelijke vorm in dit besluit is gemeenschlchtig.

Art. 2. Dit besluit is van toepassing op de contractuele personeelsleden van BELNET.

Art. 3. De personeelsleden worden bezoldigd overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten, onverminderd de afwijkingen en de bijzondere bepalingen vastgelegd in dit besluit.

De bepalingen tot wijziging, aanvulling of vervanging van het in het eerste lid opgesomd besluit, zijn van rechtswege toepasselijk op de personeelsleden, tenzij zij afbreuk doen aan bepalingen die het voorwerp hebben uitgemaakt van aanpassingen in dit besluit.

HOOFDSTUK II. — *Indienstnemingsregeling*

Art. 4. De personeelsleden worden in dienst genomen in de hierna opgesomde functies die verband houden met de ontwikkeling, de bescherming en de exploitatie van het netwerk van BELNET:

a) in klasse A2:

1° Attaché ICT project beheerder;

2° Attaché ICT-service beheerder;

3° Attaché netwerk architect;

4° Attaché systeem architect;

5° Attaché ICT-accountbeheer;

6° Attaché technisch raadgever;

7° Attaché informatieveiligheid;

b) in klasse A3:

1° Adviseur ICT project beheerder;

2° Adviseur ontwikkeling strategische ICT project;

3° Adviseur ICT-service beheerder;

4° Adviseur netwerk architect;

5° Adviseur systeem architect;

6° Adviseur informatieveiligheid;

c) in klasse A4:

1° Adviseur-generaal ICT project beheerder;

2° Adviseur-generaal ICT beheer;

3° Adviseur-generaal informatieveiligheid;

4° Adviseur-generaal systeem en netwerk architect;

5° Adviseur-generaal verantwoordelijke business unit.

Art. 5. Par dérogation à l'article 2, §1^{er}bis de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, les membres du personnel dont les fonctions sont visées à l'article 4, peuvent être engagés directement dans les classes A3 ou A4 sans l'accord du ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions.

CHAPITRE III. — Régime barémique : Des échelles de traitement

Art. 6. Les membres du personnel se voient attribuer une échelle de traitement sur base du tableau repris ci-après, ainsi que la classe correspondante :

<u>Titre</u>	<u>Echelle de traitement / Weddeschaal</u>	<u>Titel</u>
	dans la classe A2 / in klasse A2	
Attaché gestionnaire de projet ICT	NA22	Attaché ICT project beheerder
Attaché gestionnaire service ICT	NA22	Attaché ICT-service beheerder
Attaché architecte réseau	NA23	Attaché netwerk architect
Attaché architecte système	NA23	Attaché systeem architect
Attaché gestion de compte client ICT	NA23	Attaché ICT-accountbeheer
Attaché avis technique ICT	NA23	Attaché technisch raadgever
Attaché sécurité de l'information	NA23	Attaché informatieveiligheid
	dans la classe A3 / in klasse A3	
Conseiller gestionnaire de projet ICT	NA32	Adviseur ICT project beheerder
Conseiller développement projet stratégique ICT	NA32	Adviseur ontwikkeling strategische ICT project
Conseiller gestionnaire service ICT	NA32	Adviseur ICT-service beheerder
Conseiller architecte réseau	NA33	Adviseur netwerk architect
Conseiller architecte système	NA33	Adviseur systeem architect
Conseiller sécurité de l'information	NA33	Adviseur informatieveiligheid
	dans la classe A4 / in klasse A4	
Conseiller général gestionnaire de projet ICT	NA42	Adviseur-generaal ICT project beheerder
Conseiller général gestion ICT	NA42	Adviseur-generaal ICT beheer
Conseiller général sécurité de l'information	NA42	Adviseur-generaal informatieveiligheid
Conseiller général architecte système et réseau	NA43	Adviseur-generaal systeem en netwerk architect
Conseiller général directeur business unit	NA43	Adviseur-generaal verantwoordelijke business unit

Art. 7. Pour l'application des articles 20 et 23 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, les échelles de traitement visées dans le tableau repris à l'article 6, sont considérées comme la première échelle de traitement de la classe à laquelle la fonction est rattachée.

CHAPITRE IV. — Dispositions transitoires et finales

Art. 8. §1^{er}. Les membres du personnel en service à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sont repris dans une des échelles de traitement visées à l'article 6, conformément au paragraphe 2.

§2. L'article 7 s'applique aux membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} comme suit :

1° Le membre du personnel concerné qui a obtenu la première bonification d'échelle de sa classe, bénéficie de la première échelle de traitement directement supérieure à celle octroyée sur base de l'article 6.

Il bénéficie de la première échelle de traitement directement supérieure à celle visée au 1°, alinéa 1^{er}, s'il a obtenu une bonification après sa première bonification.

L'ancienneté pécuniaire qu'il a obtenue depuis le mois où il a bénéficié de sa dernière bonification d'échelle est valorisée comme ancienneté d'échelle.

2° Le membre du personnel concerné qui a obtenu la première promotion barémique de sa classe, bénéficie de la première échelle de traitement supérieure à celle octroyée sur base de l'article 6.

Art. 5. In afwijking van artikel 2, §1bis van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten, kunnen de personeelsleden waarvoor de functies bepaald zijn in artikel 4, rechtstreeks in de klassen A3 en A4 in dienst genomen worden zonder het akkoord van de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren.

HOOFDSTUK III. — Bezoldigingsregeling: Weddeschalen

Art. 6. Aan de contractuele personeelsleden wordt op basis van de tabel als volgt een weddeschaal toegekend, alsook de klasse die ermee overeenstemt:

Art. 7. Voor de toepassing van artikelen 20 en 23 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, worden de weddeschalen als bedoeld in de in artikel 6 opgenomen tabel, beschouwd als de eerste weddeschaal van de klasse die aan de functie verbonden is.

HOOFDSTUK IV. — Overgangs- en slotbepalingen

Art. 8. §1. De op de datum van inwerkingtreding van dit besluit in dienst zijnde personeelsleden worden opgenomen in een van de weddeschalen als bedoeld in artikel 6, overeenkomstig paragraaf 2.

§2. Artikel 7 is van toepassing aan de personeelsleden bedoeld in paragraaf 1 als volgt:

1° Het betrokken personeelslid dat de eerste schaalbonificatie van zijn klasse heeft bekomen, geniet de eerstvolgende weddeschaal die hoger is dan die toegekend op basis van artikel 6.

Hij geniet de eerstvolgende weddeschaal die hoger is dan die bedoeld in het 1°, eerste lid, indien hij een schaalbonificatie heeft bekomen na zijn eerste schaalbonificatie.

De geldelijke anciënniteit die hij heeft bekomen sinds de maand waarin hij zijn laatste schaalbonificatie heeft genoten, wordt gevaloriseerd als schaalanciënniteit.

2° Het betrokken personeelslid dat de eerste bevordering naar de hogere weddeschaal van zijn klasse heeft bekomen, geniet de eerstvolgende weddeschaal die hoger is dan die toegekend op basis van artikel 6.

Il bénéficie de la première échelle de traitement directement supérieure à celle visée au 2^o, alinéa 1^{er}, s'il a obtenu une promotion barémique après sa première promotion barémique.

L'ancienneté d'échelle qu'il a obtenue depuis le mois où il a bénéficié de sa dernière promotion barémique est valorisée comme ancienneté d'échelle.

§3. Le ministre détermine de manière nominative l'intégration d'office des membres du personnel visé au §1^{er}, dans les nouvelles échelles de traitement fixées en vertu du présent arrêté, en tenant compte, le cas échéant, des bonifications d'échelle et promotions barémiques obtenues.

Art. 9. Le membre du personnel auquel une nouvelle échelle de traitement est attribuée en vertu de l'article 6 conserve son traitement antérieur aussi longtemps que celui-ci est plus favorable.

Art. 10. Sans préjudice de l'article 8, § 2 et § 3, l'échelle de traitement NA43 est accordée d'office au membre du personnel visé à l'article 8, §1^{er} auquel au moment de son engagement, une échelle de traitement 10F ou 10G a été attribuée.

Art. 11. Les procédures de sélection en cours à la date du jour qui précède l'entrée en vigueur du présent arrêté sont poursuivies. Les personnes sélectionnées seront engagées dans une échelle de traitement déterminée conformément à l'article 6.

Art. 12. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} août 2022.

Art. 13. Le ministre qui a la Politique scientifique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 5 mars 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie et du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Le Secrétaire d'Etat chargé de la Politique scientifique,
Th. DERMINE

Hij geniet de eerstvolgende weddeschaal die hoger is dan die bedoeld in het 2^o, eerste lid, indien hij een bevordering naar de hogere weddeschaal heeft bekomen na zijn eerste bevordering naar de hogere weddeschaal.

De schaalanciënniteit die hij heeft bekomen sinds de maand waarin hij zijn laatste bevordering naar de hogere weddeschaal heeft genoten, wordt gevaloriseerd als schaalanciënniteit.

§3. De minister stelt op nominatieve wijze de ambtshalve integratie vast van de personeelsleden bedoeld in paragraaf 1, in de nieuwe weddeschalen vastgesteld krachtens dit besluit, in voorkomend geval rekening houdend met de genoten schaalbonificaties en bevordering naar de hogere weddeschaal.

Art. 9. Het personeelslid aan wie een nieuwe weddeschaal wordt toegekend krachtens artikel 6, behoudt zijn vroegere wedde zolang die gunstiger is.

Art. 10. Onverminderd artikel 8, § 2 tot en met 3, wordt aan het personeelslid bedoeld in artikel 8, §1, aan wie op het ogenblik van zijn indiening de weddeschaal 10F of 10G werd toegekend, ambtshalve de weddeschaal NA43 toegekend.

Art. 11. De lopende selectieprocedures op de datum van de dag voor de inwerkingtreding van dit besluit worden voortgezet. De geselecteerde personen worden in dienst genomen in een weddeschaal bepaald overeenkomstig artikel 6.

Art. 12. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 augustus 2022.

Art. 13. De minister bevoegd voor Wetenschapsbeleid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 5 maart 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Economie en Werk,
P.-Y. DERMAGNE

De Staatssecretaris belast met Wetenschapsbeleid,
Th. DERMINE

AGENCE FEDERALE DES MEDICAMENTS ET DES PRODUITS DE SANTE

[C – 2023/41226]

15 MARS 2023. — Décision portant prolongation de la soumission de l'exportation du médicament Ozempic destiné au marché belge à une autorisation préalable

Le Ministre de la Santé publique,

Vu la loi du 25 mars 1964 sur les médicaments à usage humain, l'article 12septies, alinéa 2 ;

Vu l'arrêté royal du 19 janvier 2023 portant exécution de l'article 12septies, alinéa 2, de la loi du 25 mars 1964 sur les médicaments, l'article 4, § 1^{er}, § 2, alinéa 3 et § 3, alinéa 2 ;

Vu la décision du 16 février 2023 soumettant l'exportation du médicament Ozempic destiné au marché belge à une autorisation préalable ;

Considérant que la prolongation de l'indisponibilité au sens de l'article 2, 29), de l'arrêté royal du 14 décembre 2006 relatif aux médicaments à usage humain et vétérinaire, du médicament Ozempic a été communiquée à l'AFMPS ;

Considérant que l'indisponibilité du médicament Ozempic se poursuivrait jusqu'au 31 décembre 2023 ;

Considérant que le médicament Ozempic est utilisé pour le traitement des adultes atteints de diabète sucré de type 2 insuffisamment régulé, soit en complément d'un régime alimentaire et d'exercices physiques, soit en monothérapie lorsque la metformine est jugée inappropriée en raison d'une intolérance ou de contre-indications, soit en complément d'autres médicaments pour le traitement du diabète, et qu'il doit être administré chaque semaine ;

Que le défaut d'administration du médicament peut entraîner un diabète sucré de type 2 insuffisamment régulé, une augmentation de la glycémie, une hospitalisation et la mort ;

FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR GENEESMIDDELEN EN GEZONDHEIDSPRODUCTEN

[C – 2023/41226]

15 MAART 2023. — Beslissing houdende de verlenging van de onderwerping van de uitvoer van het geneesmiddel Ozempic bestemd voor de Belgische markt aan een voorafgaande toelating

De Minister van Volksgezondheid,

Gelet op de wet van 25 maart 1964 op de geneesmiddelen voor menselijk gebruik, artikel 12septies, tweede lid ;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 januari 2023 tot uitvoering van artikel 12septies, tweede lid, van de wet van 25 maart 1964 op de geneesmiddelen, artikel 4, § 1, § 2, derde lid en § 3, tweede lid ;

Gelet op de beslissing van 16 februari 2023 tot onderwerping van de uitvoer van het geneesmiddel Ozempic bestemd voor de Belgische markt aan een voorafgaande toelating ;

Overwegende dat de verlenging van de onbeschikbaarheid, in de zin van artikel 2, 29), van het koninklijk besluit van 14 december 2006 betreffende geneesmiddelen voor menselijk en diergeneeskundig gebruik, van het geneesmiddel Ozempic aan het FAGG werd meegedeeld ;

Overwegende dat de onbeschikbaarheid van het geneesmiddel Ozempic tot 31 december 2023 zou aanhouden ;

Overwegende dat het geneesmiddel Ozempic wordt gebruikt voor de behandeling van volwassenen met onvoldoende gereguleerde diabetes mellitus type 2 als toevoeging aan dieet en lichaamsbeweging ofwel als monotherapie wanneer metformine ongeschikt wordt geacht als gevolg van intolerantie of contra-indicaties, ofwel in aanvulling op andere geneesmiddelen voor de behandeling van diabetes, en dat de toediening van het geneesmiddel wekelijks dient te gebeuren ;

Dat het niet toedienen van het geneesmiddel aanleiding kan geven tot onvoldoende gereguleerde diabetes mellitus type 2, stijging van de bloedsuikerspiegel, een hospitalisatie en overlijden ;