

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2023/30620]

**17 FEBRUARI 2023. — Decreet over de sectorconvenants en de intersectorale convenants
in het kader van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid (1)**

Het VLAAMS PARLEMENT heeft aangenomen en Wij, REGERING, bekrachtigen hetgeen volgt:

**DECREET over de sectorconvenants en de intersectorale convenants
in het kader van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid**

HOOFDSTUK 1. — *Inleidende bepaling*

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewest- en gemeenschapsaangelegenheid.

HOOFDSTUK 2. — *Definities*

Art. 2. In dit decreet wordt verstaan onder:

1° algemene verordening gegevensbescherming: verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming);

2° bevoegde dienst: de dienst die de Vlaamse Regering aanwijst;

3° INSZ-nummer: het identificatienummer van de sociale zekerheid in België;

4° intersectoraal convenant: de beleids- of bestuursovereenkomst die de Vlaamse Regering afsluit met de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties van twee of meer sectoren;

5° representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties: de werkgevers- en werknemersorganisaties, vermeld in artikel 3 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

6° sectorconvenant: de beleids- of bestuursovereenkomst die de Vlaamse Regering afsluit met representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties van een sector;

7° VESOC: het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité, vermeld in artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 1985 houdende oprichting van een Vlaams Economisch en Sociaal Overlegcomité.

HOOFDSTUK 3. — *Het sectorconvenant en het intersectorale convenant*

Art. 3. De Vlaamse Regering en de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties kunnen een sectorconvenant en een intersectorale convenant afsluiten over de ondersteuning van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid.

In het eerste lid wordt verstaan onder Vlaams werkgelegenheidsbeleid: het geheel van gemeenschaps- en gewestbevoegdheden, vermeld in artikel 4, 15° en 16°, en 6, § 1, IX, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

Het sectorconvenant en het intersectorale convenant beogen het ondersteunen van duurzame loopbanen van individuen en het ondersteunen van organisaties met het oog op veerkracht bij transities en de verhoging van de werkzaamheidsgraad.

Het sectorconvenant en intersectorale convenant bevatten maatregelen die betrekking hebben op de volgende thema's:

1° de afstemming tussen onderwijs en de arbeidsmarkt;

2° instroom, zijinstroom, doorstroom en retentie;

3° levenslang leren en competentiebeleid;

4° werkbaar werk;

5° diversiteit en inclusie.

Na voorafgaand overleg tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners in het VESOC kan de Vlaamse Regering de maatregelen die uitvoering geven aan de thema's, vermeld in het vierde lid, 1° tot en met 5°, specificeren, beperken of uitbreiden.

De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen ondersteunt de uitvoering van de sectorconvenants en intersectorale convenants vanuit de intersectorale werking.

Art. 4. Het sectorconvenant en intersectorale convenant bevatten bepalingen over:

1° de identiteit van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties als contracterende partijen;

2° de doelstellingen en verbintenissen van de contracterende partijen;

3° het actieplan dat aangeeft op welke wijze de beoogde doelstellingen en verbintenissen gerealiseerd worden met de toegekende subsidiemiddelen;

4° de rapportageverplichting en indieningstermijn, vermeld in artikel 7;

5° de begin- en einddatum van het sectorconvenant of intersectorale convenant en de wijze van beëindiging ervan;

6° de toezichts- en controlemechanismen conform artikel 13;

7° de opschorting conform artikel 14.

Art. 5. Het sectorconvenant en intersectorale convenant worden gesloten voor een periode van minimaal twee jaar. De Vlaamse Regering kan om redenen die zij motiveert, afwijken van die minimale duurtijd.

Art. 6. De Vlaamse Regering en de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties kunnen een addendum bij het sectorconvenant of intersectorale convenant voegen.

HOOFDSTUK 4. — *Rapportering*

Art. 7. De sectorfondsen of de sectorale vzw's, vermeld in artikel 8, bezorgen binnen de termijnen die de dienst die de Vlaamse Regering aanwijst, aangeeft, een rapport ter verantwoording aan de dienst die de Vlaamse Regering aanwijst. De dienst die de Vlaamse Regering aanwijst, evalueert de uitvoering van het sectorconvenant of het intersectorale convenant aan de hand van dit rapport.

Het rapport, vermeld in het eerste lid, omvat de volgende elementen:

1° duiding bij de verschillende initiatieven om het actieplan te realiseren;

2° de toetsing van de realisaties aan de vooropgestelde doelstellingen en verbintenissen, vermeld in het actieplan van het convenant;

3° de verantwoording van het gebruik van de ontvangen subsidiebedragen.

De Vlaamse Regering bepaalt nader waaraan het rapport, vermeld in het eerste lid, voldoet.

De Vlaamse Regering brengt na elke convenantperiode verslag uit aan het Vlaams Parlement over de uitvoering van de convenants en intersectorale convenants. Na elke convenantperiode bezorgt de bevoegde dienst een inhoudelijk verslag aan het VESOC.

HOOFDSTUK 5. — *Financiering*

Art. 8. Binnen de perken van de beschikbare begrotingskredieten kent de Vlaamse Regering aan de sectorfondsen of de sectorale vzw's die de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties aanwijzen een subsidie toe in de vorm van een financiering van sectorconsulenten als vermeld in artikel 9, of projectfinanciering.

De Vlaamse Regering bepaalt de vorm van de subsidie, vermeld in het eerste lid.

De Vlaamse Regering bepaalt de voorwaarden om de subsidie, vermeld in het eerste lid, toe te kennen en uit te betalen. De Vlaamse Regering houdt bij de toekenning en uitbetaling van de subsidie rekening met de grootte van de sector en de mate waarin de beschreven doelstellingen en verbintenissen, vermeld in het actieplan van het convenant, gerealiseerd worden, zoals blijkt uit het rapport, vermeld in artikel 7, eerste lid.

De subsidie bestaat uit resultaatsfinanciering en uit inspanningsfinanciering.

De Vlaamse Regering kan per convenantperiode beslissen om de subsidie in de vorm van een financiering van sectorconsulenten als vermeld in artikel 9 te indexeren conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijs van het Rijk worden gekoppeld. In voorkomend geval wordt de indexatie berekend en toegepast conform artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

Art. 9. Een sectorconsulent staat in voor het geheel van coördinerende, rapporterende en ondersteunende taken om het sectorconvenant of intersectorale convenant uit te voeren.

De sectorconsulent wordt tewerkgesteld in een paritair beheerd sectorfonds of in een paritair beheerde sectorale vzw.

De sectorfondsen of de sectorale vzw's, vermeld in artikel 8, bezorgen aan de bevoegde dienst een lijst van de sectorconsulenten met vermelding van hun INSZ-nummer en naam.

HOOFDSTUK 6. — *Bepalingen over gegevensverwerking*

Art. 10. De dienst die de Vlaamse Regering aanwijst, treedt op als de verwerkingsverantwoordelijke van de persoonsgegevens, vermeld in artikel 4, 7), van de algemene verordening gegevensbescherming, voor de verwerking van de persoonsgegevens in het kader van de controle van de financiering, vermeld in artikel 8 van dit decreet. De sectorfondsen of de sectorale vzw's, vermeld in artikel 8, eerste lid, van dit decreet, treden op als verwerkingsverantwoordelijke in het kader van de verplichting, vermeld in artikel 9, derde lid, van dit decreet.

Art. 11. In het kader van dit decreet worden de volgende persoonsgegevens van de sectorconsulent, vermeld in artikel 9, verwerkt:

1° het INSZ-nummer;

2° de naam;

3° de DmfA-gegevens.

In dit artikel wordt verstaan onder DmfA-gegevens: de loon- en arbeidstijdgegevens van de werknemer die bij een werkgever tewerkgesteld is gedurende een bepaald kwartaal.

Art. 12. Met behoud van de toepassing van de noodzakelijke bewaring van de persoonsgegevens voor de latere verwerking met het oog op archivering in het algemeen belang, voor wetenschappelijk of historisch onderzoek of voor statistische doeleinden, vermeld in artikel 89 van de algemene verordening gegevensbescherming, worden de persoonsgegevens bewaard gedurende de noodzakelijke duur voor de doeleinden die dit decreet beoogt, met een maximale bewaartermijn die niet meer mag bedragen dan tien jaar na de verjaring van alle vorderingen die tot de bevoegdheid van de verwerkingsverantwoordelijke behoren, en in voorkomend geval, de definitieve beëindiging van de gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen die voortvloeien uit de verwerking van die gegevens.

HOOFDSTUK 7. — *Toezicht en sanctie*

Art. 13. Het toezicht en de controle op de uitvoering van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan verlopen conform het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004.

Art. 14. De Vlaamse Regering kan in geval van een vastgestelde inbreuk door de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op de uitvoering van de doelstellingen en verbintenissen, vermeld in het sectorconvenant of intersectorale convenant, het sectorconvenant of intersectorale convenant opschorten.

HOOFDSTUK 8. — *Wijziging van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004*

Art. 15. In artikel 2, § 1, eerste lid, van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004, het laatst gewijzigd bij het decreet van 23 december 2022, wordt punt 35° vervangen door wat volgt:

“35° het decreet van 17 februari 2023 over de sectorconvenants en de intersectorale convenants in het kader van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid;”.

HOOFDSTUK 9. — *Slotbepalingen*

Art. 16. Het decreet van 13 maart 2009 betreffende de sectorconvenants in het raam van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid, gewijzigd bij het decreet van 16 juli 2010, wordt opgeheven.

In afwijking van het eerste lid blijft voormeld decreet van toepassing voor convenanten die gesloten werden vóór 1 juli 2023.

Art. 17. Dit decreet treedt in werking op 1 juli 2023.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 17 februari 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

J. BROUNS

—
Nota

(1) *Zitting 2022-2023*

Documenten: – Ontwerp van decreet : 1532 – Nr. 1

– Amendementen : 1532 – Nr. 2

– Verslag : 1532 – Nr. 3

– Tekst aangenomen door de plenaire vergadering : 1532 – Nr. 4

Handelingen - Bespreking en aanneming: Vergadering van 15 februari 2023.

—
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2023/30620]

17 FEVRIER 2023. — Décret relatif aux convenants sectoriels et aux convenants intersectoriels dans le cadre de la politique flamande de l'emploi (1)

Le PARLEMENT FLAMAND a adopté et Nous, GOUVERNEMENT, sanctionnons ce qui suit :

DÉCRET relatif aux conventions sectorielles et aux conventions intersectorielles dans le cadre de la politique flamande de l'emploi

CHAPITRE 1^{er}. — *Disposition introductive*

Article 1^{er}. Le présent décret règle des matières communautaire et régionale.

CHAPITRE 2. — *Définitions*

Art. 2. Dans le présent décret, on entend par :

1° règlement général sur la protection des données : le règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE (règlement général sur la protection des données) ;

2° service compétent : le service désigné par le Gouvernement flamand ;

3° numéro NISS : le numéro d'identification de la sécurité sociale en Belgique ;

4° convention intersectorielle : la convention de politique ou de gestion conclue par le Gouvernement flamand avec les organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs de deux ou plusieurs secteurs ;

5° organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs : les organisations d'employeurs et de travailleurs, figurant à l'article 3 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

6° convention sectorielle : la convention de politique ou de gestion conclue par le Gouvernement flamand avec les organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs d'un secteur ;

7° VESOC : le Comité de concertation socio-économique flamand, figurant à l'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juillet 1985 portant création d'un Comité de concertation socio-économique flamand.

CHAPITRE 3. — *La convention sectorielle et la convention intersectorielle*

Art. 3. Le Gouvernement flamand et les organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs peuvent conclure une convention sectorielle et une convention intersectorielle sur le soutien à la politique flamande de l'emploi.

Dans l'alinéa 1^{er} on entend par politique flamande de l'emploi : l'ensemble des compétences communautaires et régionales, énumérées à l'article 4, 15° et 16°, et à l'article 6, § 1^{er}, IX, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles.

La convention sectorielle et la convention intersectorielle visent à soutenir les carrières durables des individus et à soutenir les organisations en vue d'accroître la résilience lors de transitions et d'augmenter le taux d'emploi.

La convention sectorielle et la convention intersectorielle prévoient des mesures couvrant les thèmes suivants :

- 1° l'alignement entre l'enseignement et le marché du travail ;
- 2° l'entrée, l'entrée indirecte, la transition et la rétention ;
- 3° l'apprentissage tout au long de la vie et la politique des compétences ;
- 4° le travail faisable ;
- 5° diversité et inclusion.

Après concertation préalable entre le Gouvernement flamand et les partenaires sociaux au sein du VESOC, le Gouvernement flamand peut préciser, limiter ou étendre les mesures de mise en œuvre des thèmes énumérés à l'alinéa 4, 1° à 5°.

Le Conseil socio-économique de la Flandre soutient la mise en œuvre des conventions sectorielles et intersectorielles dans le cadre du fonctionnement intersectoriel.

Art. 4. La convention sectorielle et la convention intersectorielle contiennent des dispositions sur :

- 1° l'identité des organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs en tant que parties contractantes ;
- 2° les objectifs et engagements des parties contractantes ;
- 3° le plan d'action indiquant comment les objectifs et engagements prévus seront réalisés avec les fonds de subvention alloués ;
- 4° l'obligation de rapport et le délai d'introduction, figurant à l'article 7 ;
- 5° la date de début et de fin de la convention sectorielle ou intersectorielle et le mode de sa résiliation ;
- 6° les mécanismes de surveillance et de contrôle conformément à l'article 13 ;
- 7° la suspension conformément à l'article 14.

Art. 5. La convention sectorielle et la convention intersectorielle sont conclues pour une période de deux ans minimum. Le Gouvernement flamand peut s'écarter de cette durée minimale de manière motivée.

Art. 6. Le Gouvernement flamand et les organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs peuvent joindre un addendum à la convention sectorielle ou à la convention intersectorielle.

CHAPITRE 4. — *Rapport*

Art. 7. Les fonds sectoriels ou les ASBL sectorielles, figurant à l'article 8, soumettent un rapport de justification au service désigné par le Gouvernement flamand dans les délais indiqués par celui-ci. Ce service évalue la mise en œuvre de la convention sectorielle ou de la convention intersectorielle sur la base de ce rapport.

Le rapport figurant à l'alinéa 1^{er} renferme les éléments suivants :

- 1° élaboration sur les différentes initiatives contribuant au plan d'action ;
- 2° une comparaison entre d'une part les réalisations et d'autre part les objectifs et engagements prévus dans le plan d'action de la convention ;
- 3° la justification de l'affectation des montants de subvention reçus.

Le Gouvernement flamand spécifie les exigences relatives au rapport figurant à l'alinéa 1^{er}.

À l'issue de chaque période de convention, le Gouvernement fait rapport au Parlement flamand sur la mise en œuvre des conventions sectorielles et intersectorielles. À l'issue de chaque période de convention, le service compétent présente un rapport d'activité au VESOC.

CHAPITRE 5. — *Financement*

Art. 8. Dans les limites des crédits budgétaires disponibles, le Gouvernement flamand octroie aux fonds sectoriels ou aux ASBL sectorielles, que désignent les organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs, une subvention sous forme de financement de consultants sectoriels, figurant à l'article 9, ou de financement de projets.

Le Gouvernement flamand arrête la forme de la subvention figurant à l'alinéa 1^{er}.

Le Gouvernement flamand arrête les conditions d'octroi et de paiement de la subvention figurant à l'alinéa 1^{er}. Pour l'octroi et le paiement de la subvention, le Gouvernement flamand tient compte de la taille du secteur et du degré de réalisation, sur la base du rapport figurant à l'article 7, alinéa 1^{er}, des objectifs et engagements décrits dans le plan d'action de la convention.

La subvention est composée d'un financement des résultats et d'un financement des efforts.

Pour chaque période de convention le Gouvernement flamand peut décider d'indexer, conformément à la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, la subvention octroyée pour le financement des consultants sectoriels, figurant à l'article 9. Dans ce cas l'indexation est calculée et appliquée conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

Art. 9. Un consultant sectoriel est chargé de l'ensemble des tâches de coordination, de rapport et de soutien dans le cadre de la mise en œuvre de la convention sectorielle ou intersectorielle.

Le consultant sectoriel est employé dans un fonds sectoriel géré paritairement ou dans une ASBL sectorielle gérée paritairement.

Les fonds sectoriels ou les ASBL sectorielles, figurant à l'article 8, fournissent au service compétent une liste des consultants sectoriels, indiquant leur numéro NISS et leur nom.

CHAPITRE 6. — *Dispositions relatives au traitement des données*

Art. 10. Le service désigné par le Gouvernement flamand agit en tant que responsable du traitement, figurant à l'article 4, 7), du règlement général sur la protection des données, pour le traitement des données à caractère personnel dans le cadre du contrôle du financement, figurant à l'article 8 du présent décret. Les fonds sectoriels ou les ASBL sectorielles, figurant à l'article 8, alinéa 1^{er} du présent décret, agissent en tant que responsable du traitement dans le cadre de l'obligation, figurant à l'article 9, alinéa 3 du présent décret.

Art. 11. Aux fins du présent décret, les données à caractère personnel suivantes du consultant sectoriel, figurant à l'article 9, sont traitées :

- 1° le numéro NISS ;
- 2° le nom ;
- 3° les données DmfA.

Aux fins du présent article on entend par données DmfA : les données salariales et relatives au temps de travail du travailleur employé par un employeur pendant un trimestre donné.

Art. 12. Sans préjudice de l'application de leur conservation nécessaire en vue du traitement ultérieur, à des fins archivistiques dans l'intérêt public, à des fins de recherche scientifique ou historique ou à des fins statistiques, figurant à l'article 89 du règlement général sur la protection des données, les données à caractère personnel sont conservées pendant la durée nécessaire aux fins envisagées par le présent décret avec un délai maximal de conservation qui ne peut pas dépasser dix ans après la prescription de toutes les actions relevant de la compétence du responsable du traitement, et, le cas échéant, la cessation définitive des procédures et recours judiciaires, administratifs et extrajudiciaires, découlant du traitement de ces données.

CHAPITRE 7. — *Surveillance et sanction*

Art. 13. La surveillance et le contrôle de l'exécution du présent décret et de ses arrêtés d'exécution se déroulent conformément au décret du 30 avril 2004 relatif au contrôle des lois sociales.

Art. 14. Le Gouvernement flamand peut suspendre la convention sectorielle ou intersectorielle en cas de manquement avéré des organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs à la mise en œuvre des objectifs et engagements énoncés dans la convention sectorielle ou intersectorielle.

CHAPITRE 8. — *Modification du décret du 30 avril 2004 relatif au contrôle des lois sociales*

Art. 15. Dans l'article 2, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du décret du 30 avril 2004 relatif au contrôle des lois sociales, modifié en dernier lieu par le décret du 23 décembre 2022, le point 35° est remplacé par ce qui suit :

« 35° le décret du 17 février 2023 relatif aux conventions sectoriels et aux conventions intersectoriels dans le cadre de la politique flamande de l'emploi ; ».

CHAPITRE 9. — *Dispositions finales*

Art. 16. Le décret du 13 mars 2009 relatif aux accords de secteur dans le cadre de la politique flamande de l'emploi, modifié par le décret du 16 juillet 2010, est abrogé.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le décret précité reste applicable aux conventions conclues avant le 1^{er} juillet 2023.

Art. 17. Le présent décret entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 17 février 2023.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

Le Ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture,

J. BROUNS

—
Note

(1) *Session 2022-2023*

Documents : – Projet de décret : 1532 – N° 1

– Amendements : 1532 – N° 2

– Rapport : 1532 – N° 3

– Texte adopté en séance plénière : 1532 – N° 4

Annales - Discussion et adoption : Réunion du 15 février 2023.

—
VLAAMSE OVERHEID

Omgeving

[C – 2023/30665]

28 FEBRUARI 2023. — Ministerieel besluit tot derde verlenging
van een situatie van overmacht inzake omgevingsvergunningen in de stad Antwerpen

Rechtsgrond

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 25 april 2014 betreffende de omgevingsvergunning, artikel 14/1, ingevoegd bij het decreet van 18 december 2015 en gewijzigd bij de decreten van 3 februari 2017 en 26 april 2019.