

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2022/207071]

15 JANVIER 2023. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la gestion active des restructurations concernant l'abrogation du remboursement de l'indemnité de reclassement

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, l'article 38, modifié par les lois des 20 juillet 2006, 26 décembre 2013 et 23 avril 2015;

Vu l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la gestion active des restructurations;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 26 octobre 2022;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 27 octobre 2022;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 17 novembre et le 1^{er} décembre 2022;

Vu l'analyse d'impact intégrée;

Vu l'avis 72.666/1 du Conseil d'Etat, donné le 6 décembre 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu l'urgence;

Considérant que la présente mesure a été décidée lors du conclave budgétaire du mois d'octobre 2022 et qu'elle entre en vigueur au 1^{er} janvier 2023;

Considérant que les entreprises, qui se restructurent en raison de la crise énergétique, doivent être informées sans délai du cadre juridique concernant l'indemnité de reclassement afin qu'elles puissent en tenir compte lors de la mise en œuvre de leur restructuration;

Sur la proposition du Ministre du Travail et sur avis de nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 15 de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la gestion active des restructurations, remplacé par l'arrêté royal du 13 juin 2014, est abrogé.

Art. 2. Cet arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et s'applique à tous les licenciements collectifs annoncés après le 31 décembre 2022, en application de l'article 6 de la convention collective de travail n^o 24 du 2 octobre 1975.

Art. 3. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 janvier 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2022/207071]

15 JANUARI 2023. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringszaken inzake het opheffen van de terugbetaling van de inschakelingsvergoeding

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, artikel 38, gewijzigd bij de wetten van 20 juli 2006, 26 december 2013 en 23 april 2015;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringszaken;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 26 oktober 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 27 oktober 2022;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 17 november en 1 december 2022;

Gelet op de geïntegreerde impactanalyse;

Gelet op advies 72.666/1 van de Raad van State, gegeven op 6 december 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat deze maatregel is genomen tijdens het begrotingsconclaaf van oktober 2022 en in werking treedt op 1 januari 2023;

Overwegende dat de bedrijven die overgaan tot herstructurering ten gevolge van de energiecrisis onverwijld in kennis moeten worden gesteld van het wettelijk kader inzake de inschakelingsuitkering zodat ze er rekening kunnen mee houden bij het doorvoeren van de herstructurering;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 15 van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringszaken, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 juni 2014, wordt opgeheven.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2023 en is van toepassing op alle collectieve ontslagen die in toepassing van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 zijn aangekondigd na 31 december 2022.

Art. 3. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 januari 2023.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[C - 2023/40169]

26 JANVIER 2023. — Arrêté royal modifiant divers arrêtés royaux en matière de crédit-temps, de congés thématiques et d'interruption de carrière

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, les articles 100, alinéa 3, 102, § 1^{er}, alinéa 3, remplacés par l'arrêté royal n^o 424 du 1^{er} août 1986 et 103^{quater}, alinéa 2, remplacé par la loi du 27 décembre 2006 ;

Vu l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption ;

Vu l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux ;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[C - 2023/40169]

26 JANUARI 2023. — Koninklijk besluit tot wijziging van diverse koninklijke besluiten inzake tijdscrediet, thematische verloven en loopbaanonderbreking

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikelen 100, derde lid, 102, § 1, derde lid, vervangen bij het koninklijk besluit nr. 424 van 1 augustus 1986, en 103^{quater}, tweede lid, vervangen bij de wet van 27 december 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra;

Vu l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations ;

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps ;

Vu l'arrêté royal du 10 juin 2002 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel des entreprises publiques qui ont obtenu une autonomie de gestion en application de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques ;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 2009 accordant au personnel de la Coopération technique belge le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ;

Vu l'arrêté royal du 29 avril 2013 accordant au personnel de la Cellule de Traitement des Informations financières le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 2014 accordant le droit au congé parental et au congé pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade à certains travailleurs ;

Vu l'arrêté royal du 12 mai 2014 accordant au membre du personnel contractuel du Service de médiation de l'Energie le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 26 octobre 2022 ;

Vu le refus d'accord de la Secrétaire d'État au Budget du 27 octobre 2022 ;

Vu la délibération du Conseil des ministres du 28 octobre 2022 permettant de passer outre au refus d'accord de la Secrétaire d'État au Budget ;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné lors du Conseil des ministres du 28 octobre 2022 ;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 1^{er} décembre 2022 ;

Vu l'avis n° 2.331 du Conseil national du Travail, donné le 29 novembre 2022 ;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative ;

Vu l'avis n° 72.637/1 du Conseil d'État, donné le 28 décembre 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre du Travail et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 8, § 2*bis*, de l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption, inséré par l'arrêté royal du 10 août 1998 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 5 mai 2019, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 2. A l'article 4*quinquies* de l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, inséré par l'arrêté royal du 4 juin 1999, remplacé par l'arrêté royal du 3 septembre 2012 et modifié par les arrêtés royaux des 23 mai 2017 et 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 2, l'alinéa 2 est abrogé ;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 juni 2002 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van de overheidsbedrijven die in toepassing van de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven bestuursautonomie verkregen hebben;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 2009 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Belgische Technische Coöperatie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 april 2013 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Cel voor Financiële Informatieverwerking van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 2014 houdende toekenning van het recht op ouderschapsverlof en verlof voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid aan bepaalde werknemers;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 mei 2014 houdende toekenning aan de contractuele personeelsleden van de Ombudsdienst voor Energie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 26 oktober 2022;

Gelet op de weigering van akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 27 oktober 2022 ;

Gelet op het besluit van de Ministerraad van 28 oktober 2022 waarmee wordt voorbijgegaan aan de weigering van akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op de Ministerraad van 28 oktober 2022;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 1 december 2022;

Gelet op het advies nr. 2.331 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 29 november 2022;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse, uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies nr. 72.637/1 van de Raad van State, gegeven op 28 december 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 8, § 2*bis*, van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 mei 2019, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 2. In artikel 4*quinquies* van het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juni 1999, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 september 2012 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 mei 2017 en 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 wordt het tweede lid opgeheven;

2° dans le paragraphe 3, l'alinéa 3 est abrogé ;

3° dans le paragraphe 4, l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 3. Dans l'article 13 de l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations, modifié en dernier lieu par les arrêtés royaux des 23 mai 2017 et 18 juillet 2019, le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 4. A l'article 4 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, modifié par les arrêtés royaux des 23 mai 2017 et 31 août 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 2, la phrase « Quand le travailleur à temps plein a été lié par un contrat de travail avec son employeur pendant au moins cinq ans, ce montant est augmenté à 425,31 euros. » est abrogée ;

2° dans le paragraphe 3, la phrase « Quand le travailleur à temps plein a été lié par un contrat de travail avec son employeur pendant au moins cinq ans, ce montant est augmenté à 212,65 euros. » est abrogée ;

3° dans le paragraphe 5, l'alinéa 1^{er} est complété par la phrase suivante :

« Pour le travailleur qui prend un crédit-temps pour prendre soin de son enfant en application de l'article 5, § 2, alinéa 2, cette condition d'ancienneté est portée à au moins 36 mois. » ;

4° un paragraphe 5/1 rédigé comme suit est inséré entre le paragraphe 5 et le paragraphe 6 :

« § 5/1. Les allocations d'interruption sont octroyées au travailleur qui suspend complètement ses prestations de travail, en application de l'article 5, pour autant qu'il soit occupé dans l'entreprise, soit à temps plein pendant les 12 mois qui précèdent l'avertissement écrit à l'employeur, soit dans un régime à temps partiel pendant les 24 mois qui précèdent l'avertissement écrit à l'employeur.

Les allocations d'interruption sont octroyées au travailleur qui diminue à un mi-temps ses prestations de travail, en application de l'article 5, pour autant qu'il soit occupé dans l'entreprise à temps plein pendant les 12 mois qui précèdent l'avertissement écrit à l'employeur.

Pour le calcul des 12 ou 24 mois visés aux alinéas 1^{er} et 2, les dispositions de l'article 11, §§ 1^{er} à 3, de la CCT n° 103 sont applicables. ».

Art. 5. A l'article 5, § 2, du même arrêté royal, rétabli par l'arrêté royal du 30 décembre 2014 et modifié par les arrêtés royaux des 23 mai 2017 et 22 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° le a) est abrogé ;

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré après l'alinéa 1^{er} :

« En cas de prise d'un crédit-temps à temps-plein, un droit aux allocations d'interruption de 48 mois maximum est accordé aux travailleurs qui suspendent complètement leurs prestations de travail pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 5 ans. En cas de prise d'un crédit-temps à mi-temps ou à un cinquième, un droit aux allocations d'interruption de 48 mois maximum est accordé aux travailleurs qui diminuent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'un cinquième pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans. En cas d'adoption, la suspension ou la diminution des prestations de travail peut commencer à partir de l'inscription au registre de la population ou des étrangers de la commune où le travailleur est domicilié. La période de suspension ou diminution des prestations de travail demandée ou la période de prolongation doit débiter avant le moment où l'enfant atteint l'âge de cinq ans ou de huit ans visé ci-avant. ».

2° in paragraaf 3 wordt het derde lid opgeheven;

3° in paragraaf 4 wordt het derde lid opgeheven.

Art. 3. In artikel 13 van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, laatstelijk gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 mei 2017 en 18 juli 2019, wordt paragraaf 3 opgeheven.

Art. 4. In artikel 4 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 mei 2017 en 31 augustus 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 wordt de zin "Wanneer de voltijdse werknemer gedurende minstens vijf jaar verbonden is geweest met een arbeids-overeenkomst met zijn werkgever wordt dit bedrag verhoogd tot 425,31 euro." opgeheven;

2° in paragraaf 3 wordt de zin "Wanneer de voltijdse werknemer gedurende minstens vijf jaar verbonden is geweest met een arbeids-overeenkomst met zijn werkgever wordt dit bedrag verhoogd tot 212,65 euro." opgeheven;

3° in paragraaf 5, wordt het eerste lid aangevuld met de volgende zin:

"Voor de werknemer die een tijdskrediet opneemt voor de zorg van zijn kind in toepassing van artikel 5, § 2, tweede lid, wordt deze anciënniteitsvoorwaarde op ten minste 36 maanden gebracht.";

4° tussen paragraaf 5 en paragraaf 6 wordt een paragraaf 5/1 ingevoegd, luidende:

« § 5/1. De onderbrekingsuitkeringen worden toegekend aan de werknemer die zijn arbeidsprestaties volledig schorst, in toepassing van artikel 5, voor zover hij hetzij voltijds is tewerkgesteld in de onderneming gedurende de 12 maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever, hetzij in een deeltijdse arbeidsregeling is tewerkgesteld in de onderneming gedurende de 24 maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever.

De onderbrekingsuitkeringen worden toegekend aan de werknemer die zijn arbeidsprestaties vermindert tot een halftijdse betrekking, in toepassing van artikel 5, voor zover hij voltijds is tewerkgesteld in de onderneming gedurende de 12 maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever.

Voor de berekening van de 12 of 24 maanden bedoeld in het eerste en tweede lid, zijn de bepalingen van artikel 11, paragrafen 1 tot 3, van de CAO nr. 103 van toepassing.".

Art. 5. In artikel 5, § 2, van hetzelfde koninklijk besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 30 december 2014 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 mei 2017 en 22 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder a) wordt opgeheven;

2° na het eerste lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

"Bij opname van een voltijds tijdskrediet wordt een recht op onderbrekingsuitkeringen toegekend gedurende maximaal 48 maanden voor de werknemers die hun arbeidsprestaties volledig schorsen om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 5 jaar. Bij opname van een halftijds of een vijfde tijdskrediet wordt een recht op onderbrekingsuitkeringen toegekend gedurende maximaal 48 maanden aan de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van acht jaar. In geval van adoptie kan de schorsing of vermindering van de arbeidsprestaties aanvangen vanaf de inschrijving in het bevolkings- of het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn woonplaats heeft. De periode waarvoor de schorsing of vermindering van de arbeidsprestaties werd gevraagd of de periode van verlenging moet aanvangen voor het tijdstip waarop het kind voormelde leeftijd van vijf of acht jaar bereikt.".

Art. 6. A l'article 6/3, § 1^{er}, du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 23 mai 2017 et modifié par les arrêtés royaux des 14 juin 2017 et 5 mai 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le 1°, la phrase « Pour le travailleur qui a atteint l'âge de 50 ans, les montants de 86,32 et 116,08 euros sont remplacés par 129,48 euros » est abrogée ;

2° dans le 2°, la phrase « Pour le travailleur qui a atteint l'âge de 50 ans, le montant de 254,46 euros est remplacé par 343,04 euros » est abrogée ;

3° dans le 4°, la phrase « Pour le travailleur qui a atteint l'âge de 50 ans, les montants de 43,16 et 58,04 euros sont remplacés par 64,74 euros » est abrogée.

Art. 7. A l'arrêté royal du 10 juin 2002 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel des entreprises publiques qui ont obtenu une autonomie de gestion en application de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'article 7, alinéa 1^{er}, remplacé par l'arrêté royal du 23 mai 2017, la phrase « Lorsque le travailleur à temps plein a été occupé chez son employeur pendant au moins cinq ans, ce montant est augmenté à 425,31 euros. » est abrogée ;

2° dans l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, remplacé par l'arrêté royal du 23 mai 2017, la phrase « Lorsque le travailleur à temps plein a été occupé chez son employeur pendant au moins cinq ans, ce montant est augmenté à 212,65 euros. » est abrogée ;

3° dans l'article 14, modifié par les arrêtés royaux des 20 juillet 2005, 23 mai 2017 et 18 juillet 2019, le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 8. Dans l'article 9 de l'arrêté royal du 16 novembre 2009 accordant au personnel de la Coopération technique belge le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié par les arrêtés royaux des 23 mai 2017 et 18 juillet 2019, le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 9. Dans l'article 9 de l'arrêté royal du 29 avril 2013 accordant au personnel de la Cellule de Traitement des Informations financières le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié par les arrêtés royaux des 23 mai 2017 et 18 juillet 2019, le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 10. Dans l'article 20 de l'arrêté royal du 10 avril 2014 accordant le droit au congé parental et au congé pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade à certains travailleurs, modifié par les arrêtés royaux des 23 mai 2017 et 5 mai 2019, le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 11. Dans l'article 11 de l'arrêté royal du 12 mai 2014 accordant au membre du personnel contractuel du Service de médiation de l'Energie le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié par les arrêtés royaux des 23 mai 2017 et 18 juillet 2019, le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 12. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} février 2023, à l'exception de l'article 4, 3°, qui entre en vigueur le 1^{er} juin 2023.

Le présent arrêté s'applique aux demandes introduites auprès de l'employeur à partir de la date d'entrée en vigueur visée à l'alinéa 1^{er}.

La réduction de 51 à 48 mois de la période maximale pour l'octroi des allocations d'interruption, visée à l'article 5, 2°, est également applicable aux crédits-temps pour le motif de soins à son enfant jusqu'à l'âge de 8 ans qui ont débuté au plus tard le 31 janvier 2023, pour autant que, au 1^{er} février 2023, le travailleur ait pris moins de 30 mois de crédit-temps pour soins à son enfant jusqu'à l'âge de 8 ans.

Les travailleurs visés à l'alinéa 3 ont le droit de réduire la période de crédit-temps demandée à l'employeur pour soins à leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans à concurrence du nombre de mois pour lequel ils n'auront pas droit aux allocations d'interruption en vertu de l'alinéa 3. L'employeur ne peut pas refuser cette fin anticipée et unilatérale du crédit-temps en question.

Art. 6. In artikel 6/3, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 mei 2017 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 juni 2017 en 5 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder 1° wordt de zin "Voor de werknemer die de leeftijd van 50 jaar bereikt heeft worden de bedrag van 86,32 en 116,08 euro vervangen door 129,48 euro" opgeheven;

2° in de bepaling onder 2° wordt de zin "Voor de werknemer die de leeftijd van 50 jaar bereikt heeft wordt dit bedrag van 254,46 euro vervangen door 343,04 euro" opgeheven;

3° in de bepaling onder 4° wordt de zin "Voor de werknemer die de leeftijd van 50 jaar bereikt heeft worden de bedragen van 43,16 en 58,04 euro vervangen door 64,74 euro." opgeheven.

Art. 7. In het koninklijk besluit van 10 juni 2002 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van de overheidsbedrijven die in toepassing van de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven bestuursautonomie verkregen hebben, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in artikel 7, eerste lid, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 mei 2017, wordt de zin "Wanneer de voltijdse werknemer gedurende minstens vijf jaar tewerkgesteld is geweest bij zijn werkgever wordt dit bedrag verhoogd tot 425,31 euro." opgeheven;

2° in artikel 8, § 1, eerste lid, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 mei 2017, wordt de zin "Wanneer de voltijdse werknemer gedurende minstens vijf jaar tewerkgesteld is geweest bij zijn werkgever wordt dit bedrag verhoogd tot 212,65 euro." opgeheven;

3° in artikel 14, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 juli 2005, 23 mei 2017 en 18 juli 2019, wordt paragraaf 3 opgeheven.

Art. 8. In artikel 9 van het koninklijk besluit van 16 november 2009 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Belgische Technische Coöperatie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 mei 2017 en 18 juli 2019, wordt paragraaf 3 opgeheven.

Art. 9. In artikel 9 van het koninklijk besluit van 29 april 2013 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Cel voor Financiële Informatieverwerking van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 mei 2017 en 18 juli 2019, wordt paragraaf 3 opgeheven.

Art. 10. In artikel 20 van het koninklijk besluit van 10 april 2014 houdende toekenning van het recht op ouderschapsverlof en verlof voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid aan bepaalde werknemers, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 mei 2017 en 5 mei 2019, wordt paragraaf 3 opgeheven.

Art. 11. In artikel 11 van het koninklijk besluit van 12 mei 2014 houdende toekenning aan de contractuele personeelsleden van de Ombudsdienst voor Energie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 23 mei 2017 en 18 juli 2019, wordt paragraaf 3 opgeheven.

Art. 12. Dit besluit treedt in werking op 1 februari 2023, met uitzondering van artikel 4, 3°, dat in werking treedt op 1 juni 2023.

Dit besluit is van toepassing op de aanvragen die bij de werkgever worden ingediend vanaf de in het eerste lid bedoelde datum van inwerkingtreding.

De verlaging van de maximumperiode voor de toekenning van de onderbrekingsuitkeringen van 51 naar 48 maanden, als bedoeld in artikel 5, 2°, is ook van toepassing op de tijdskredieten met motief voor de zorg van zijn kind tot de leeftijd van acht jaar die uiterlijk op 31 januari 2023 zijn aangevangen, voor zover de werknemer op 1 februari 2023 minder dan 30 maanden tijdskrediet voor de zorg van zijn kind tot de leeftijd van 8 jaar heeft opgenomen.

De werknemers bedoeld in het derde lid hebben het recht om de bij de werkgever aangevraagde periode van tijdskrediet voor de zorg van hun kind tot de leeftijd van 8 jaar in te korten met het aantal maanden waarvoor zij ingevolge het derde lid geen recht op onderbrekingsuitkeringen zullen hebben. De werkgever kan deze vroegtijdige eenzijdige beëindiging van het betrokken tijdskrediet niet weigeren.

Art. 13. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions, le ministre qui a les Finances dans ses attributions, chargé de la Loterie nationale, la ministre qui a la Coopération au développement dans ses attributions, le ministre qui a la Justice dans ses attributions, la ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions, la ministre qui a l'Energie dans ses attributions, la ministre qui a la Fonction publique, les Entreprises publiques, les Télécommunications et la Poste dans ses attributions, le ministre qui a la Mobilité dans ses attributions, chargé de Skeyes et de la Société nationale des chemins de fer belges, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 26 janvier 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Le Ministre de la Mobilité,
G. GILKINET

Le Ministre des Finances, chargé de la Loterie nationale,
V. VAN PETEGHEM

La Ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques,
des Télécommunications et de la Poste,
P. DE SUTTER

Le Ministre de la Justice,
V. VAN QUICKENBORNE

La Ministre de l'Intérieur,
A. VERLINDEN

La Ministre de la Coopération au développement,
C. GENNEZ

La Ministre de l'Énergie,
T. VAN DER STRAETEN

Art. 13. De minister bevoegd voor Werk, de minister bevoegd voor Financiën, belast met de Nationale Loterij, de minister bevoegd voor Ontwikkelingssamenwerking, de minister bevoegd voor Justitie, de minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken, de minister bevoegd voor Energie, de minister bevoegd voor Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post en de minister bevoegd voor Mobiliteit, belast met Skeyes en de Nationale Maatschappij der Belgische spoorwegen, zijn ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 26 januari 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

De Minister van Mobiliteit,
G. GILKINET

De Minister van Financiën, belast met de Nationale loterij,
V. VAN PETEGHEM

De Minister Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven,
Telecommunicatie en Post,
P. DE SUTTER

De Minister van Justitie,
V. VAN QUICKENBORNE

De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. VERLINDEN

De Minister van Ontwikkelingssamenwerking,
C. GENNEZ

De Minister van Energie,
T. VAN DER STRAETEN

**SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT**

[C - 2022/43079]

11 DECEMBRE 2022. — Arrêté royal déterminant la contribution financière de l'autorité fédérale belge pour l'année 2022 à l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) pour le programme Pesticides

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 23 décembre 2021 contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2022, le programme 25.54.0 ;

Considérant l'arrêté royal du 31 mai 1933 concernant les déclarations à faire en matière de subventions, indemnités et allocations, l'article 1^{er}, remplacé par la loi du 7 juin 1994 ;

Considérant la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral, les articles 48 et 121 à 124 ;

Sur la proposition du Ministre de l'Agriculture,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Un montant de quatre mille euros (4.000 euros) à imputer à charge du crédit inscrit à la division organique 54, allocation de base 03.35.40.01 (programme 25.54.0) du budget du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement pour l'année budgétaire 2022 est alloué à l'OCDE à titre de contribution de l'autorité fédérale belge pour le programme Pesticides pour l'année 2022.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU**

[C - 2022/43079]

11 DECEMBER 2022. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de financiële bijdrage van de Belgische federale overheid voor het jaar 2022 aan de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) voor het Pesticiden programma

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 23 december 2021 houdende de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2022, programma 25.54.0;

Overwegende het koninklijk besluit van 31 mei 1933 betreffende de verklaringen af te leggen in verband met subsidies, vergoedingen en toelagen, artikel 1, vervangen bij de wet van 7 juni 1994;

Overwegende de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, de artikelen 48 en 121 tot 124;

Op de voordracht van de Minister van Landbouw,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Een bedrag van vierduizend euro (4.000 euro) aan te rekenen op het krediet voorzien bij de organisatieafdeling 54, basaallocatie 03.35.40.01 (programma 25.54.0) van de begroting van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu voor het begrotingsjaar 2022, wordt toegekend aan de OESO als bijdrage van de Belgische federale overheid in het Pesticiden programma voor het jaar 2022.