

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2022/42110]

15 SEPTEMBER 2022. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 2 mei 2013 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van de contractuele personeelsleden van het Brussels Hoofdstedelijk Parkeeragentschap

Gelet op de Ordonnantie houdende de organisatie van het parkeerbeleid en de oprichting van het Brussels Hoofdstedelijk Parkeeragentschap, inzonderheid op het artikel 28 ;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 2 mei 2013 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van de contractuele personeelsleden van het Brussels Hoofdstedelijk Parkeeragentschap ;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën van 23 september 2021;

Gelet op de Gelijke kansentest uitgevoerd op 13 juli 2021 in toepassing van artikel 2 van de Ordonnantie van 4 oktober 2018 tot invoering van de gelijkekansentest ;

Gelet op de akkoordbevindingen van de Minister van Begroting, gegeven op 27 oktober 2021;

Gelet op het protocol nr. 2022/15 van 28 juni 2022 van het Sectorcomité XV ;

Gelet op de adviesaanvraag binnen 30 dagen, die op 13 juli bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2/, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Minister belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid ;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 2 mei 2013 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van de contractuele personeelsleden van het Brussels Hoofdstedelijk Parkeeragentschap*

Artikel 1. § 1. In de Franstalige versie van artikel 1 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 2 mei 2013 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van de contractuele personeelsleden van het Brussels Hoofdstedelijk Parkeeragentschap wordt het woord « dénommé » vervangen door « dénommée ».

§ 2. In artikel 1 wordt er een tweede paragraaf ingevoegd, luidende :

« § 2. Wanneer een verwijzing plaatsvindt naar het statuut, dient hieronder te worden begrepen het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 2 mei 2013 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van het Brussels Hoofdstedelijk Parkeeragentschap »

De bepaling in paragraaf 1 wordt « § 1. ».

Art. 2. Artikel 2, 4°, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« 4° te voorzien in de toekenning van mandaatfuncties in navolging van boek IV van het statuut. De bepalingen van dit besluit zijn op de mandaathouders van toepassing voor zover boek IV van het statuut niet afwijkt van dit besluit. »

Artikel 2 wordt aangevuld met een 5° en een 6°, luidende :

« 5° jonge werkzoekenden toe te staan om hun intrede te maken op de arbeidsmarkt, in het kader van federale of gewestelijke maatregelen die hun tewerkstelling beogen.

6° de functie uitoefenen van steward, steward teamleider of steward antenneleider. »

Art. 3. Artikel van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« § 1. Elke arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan.

§ 2. In de arbeidsovereenkomst wordt de plaats vermeld waar de werkzaamheden worden verricht.

Elke wijziging van de plaats van tewerkstelling geeft aanleiding tot een bijlage bij de arbeidsovereenkomst.

§ 3. Arbeidscontracten worden ondertekend door de directeur-generaal of zijn gemachtigde. »

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2022/42110]

15 SEPTEMBRE 2022. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant modification de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 2 mai 2013 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel contractuel de l'Agence du stationnement de la Région de Bruxelles-Capitale

Vu l'ordonnance du 22 janvier 2009 portant organisation de la politique du stationnement et création de l'Agence du stationnement de la Région de Bruxelles-Capitale, notamment l'article 28 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 2 mai 2013 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel contractuel de l'Agence du stationnement de la Région de Bruxelles-Capitale ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances du 23 septembre 2021 ;

Vu le test d'égalité des chances réalisé le 13 juillet 2021 en application de l'article 2 de l'ordonnance du 4 octobre 2018 tendant à l'introduction du test d'égalité de chances ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 27 octobre 2021 ;

Vu le protocole n° 2022/15 du 28 juin 2022 du Comité de Secteur XV ;

Vu la demande d'avis dans un délai de 30 jours, adressée au Conseil d'État le 13 juillet 2022, en application de l'article 84, § 1, alinéa 1, 2/, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre du Gouvernement en charge de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 2 mai 2013 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel contractuel de l'Agence du stationnement de la Région de Bruxelles-Capitale*

Article 1^{er}. § 1^{er} Dans la version francophone de l'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 2 mai 2013 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel contractuel de l'Agence du stationnement de la Région de Bruxelles-Capitale, le mot « dénommé » est remplacé par « dénommée ».

§ 2. Il est ajouté à cet article 1^{er} un second paragraphe rédigé comme suit :

« § 2. Lorsqu'il est fait référence au statut, il y a lieu d'entendre l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant le statut administratif et pécuniaire des agents de l'Agence du stationnement de la Région de Bruxelles-Capitale du 2 mai 2013. »

La disposition visée au premier paragraphe devient le « § 1^{er} ».

Art. 2. Le 4° de l'article 2 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« 4° pourvoir l'attribution d'emplois de mandats en vertu du livre 4 du statut ; les dispositions du présent arrêté s'appliquent aux titulaires de mandat dans la mesure où celles-ci ne s'écartent par du livre 4 du statut. »

L'article 2 est complété par un 5° et d'un 6° rédigé comme suit :

« 5° permettre à de jeunes chercheurs d'emploi, dans le cadre de mesures fédérales ou régionales visant à leur mise au travail, de faire leur entrée sur le marché du travail ;

6° exercer la fonction de steward, de steward chef d'équipe ou de steward chef d'antenne. »

Art. 3. L'article 3 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Chaque contrat de travail est conclu par écrit.

§ 2. Le lieu de travail est mentionné dans le contrat.

Tout changement du lieu de travail fait l'objet d'un avenant au contrat de travail.

§ 3. Les contrats sont signés par le Directeur général président ou son délégué. »

Art. 4. Artikel 4 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 5. Artikel 5 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:
« De rechten en plichten voorzien in artikel 3 van het statuut zijn van toepassing op het contractuele personeel. »

Art. 6. Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:
« § 1 Om bij arbeidsovereenkomst in dienst te worden genomen is het vereist om aan volgende voorwaarden te voldoen :

1° de burgerlijke en politieke rechten niet ontnomen zijn;
2° de medische geschiktheid bezitten om de functie uit te oefenen, indien de aard van de functie dit vereist;

3° houder zijn van een diploma of getuigschrift dat overeenstemt met het niveau van de te verlenen graad onder dezelfde voorwaarden als die welke van toepassing zijn voor de ambtenaren krachtens het statuut;

4° een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de vereisten aangaande de te verlenen betrekking;

5° over een professionele ervaring beschikken van drie jaar voor een functie van rang 2 en zes jaar voor een functie van rang 3. Deze ervaring dient equivalent te zijn aan het niveau van de vacante functie;

6° te slagen in de selectie zoals bepaald in artikel 14.

§ 2. De personen die reeds aangeworven zijn aan de hand van een arbeidsovereenkomst of een contract voor beroepsaanpassing voor eenzelfde of een equivalente functie, zijn bij verlenging van de arbeidsovereenkomst of wijziging van de arbeidsovereenkomst niet onderworpen aan de voorwaarde van het slagen voor een selectie, zoals bepaald in de eerste paragraaf, 6° »

Art. 7. In de Franstalige versie van artikel 7 van hetzelfde besluit worden de termen « visés à l'article 2, 1°, 2° et 5° » ingevoegd tussen de woorden « De » en « contractuels » en « sont engagés ».

In de Nederlandstalige versie van artikel 7 van hetzelfde besluit worden de woorden « artikel 2, 1° en 2° » vervangen door « artikel 2, 1°, 2° en 5° ».

Art. 8. Artikel 8 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 9. Artikel 10 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:
« De bijkomende en specifieke taken stemmen overeen met de volgende functies :

1° adjunct-informaticus (C1);

2° assistent-informaticus (B1);

3° informaticus (A1);

4° hoofd van IT-afdeling (A3);

5° analist-statisticus (A2);

6° de experts die noodzakelijk zijn voor de specifieke opdrachten opgedragen aan het Parkeeragentschap (A2);

7° deskundigen om opdrachten uit te voeren die beantwoorden aan functies van niveau A en die een beroepskwalificatie vergen welke voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk is vereist (A2 of A3);

8° begrotingscorrespondent (A2). »

Art. 10. Afdeling 2 van hoofdstuk 2 van hetzelfde besluit wordt opgeheven en vervangen als volgt :

« Afdeling 2. - Indienstnemingsprocedure

Art. 13. § 1. De dienst die instaat voor het beheer van de menselijke middelen, afgekort HRM, maakt de algemene functiebeschrijvingen op. De contractuele werkaanbiedingen moeten ten minste worden gepubliceerd op de gewestelijke website waarop de werkaanbiedingen verspreid worden en op de website van Actiris.

§ 2. Het HRM verifieert de overeenstemming van de kandidatuur met de voorwaarden voor deelname aan de selectie en de functiebeschrijving. De in aanmerking genomen kandidaten worden uitgenodigd voor de selectie.

§ 3. De totale selectie wordt georganiseerd door het HRM en bestaat uit een anonieme schriftelijke proef en een mondelinge proef :

1. De anonieme schriftelijke proef is een schriftelijke of computergestuurde test, met als doel het evalueren van de vaardigheden van de kandidaten in functie van de functiebeschrijving.

Worden vrijgesteld van de anonieme schriftelijke proef, deze kandidaten die hoogstens zes maanden eerder reeds geslaagd zijn voor deze proef bij een eerdere selectie en hiervoor schriftelijk een aanvraag

Art. 4. L'article 4 du même arrêté est abrogé.

Art. 5. L'article 5 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :
« Sont applicables aux membres du personnel contractuel les droits et devoirs prévus à l'article 3 du statut. »

Art. 6. L'article 6 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :
« § 1^{er}. Pour être engagé par contrat de travail, il faut remplir les conditions générales suivantes :

1° ne pas être déchu de ses droits civils et politiques;

2° justifier de la possession des aptitudes médicales pour exercer la fonction, si la nature de la fonction l'exige ;

3° être porteur d'un diplôme ou d'un certificat d'étude en rapport avec le niveau du grade à conférer aux mêmes conditions que celles applicables au personnel statutaire de l'Agence du stationnement de la Région de Bruxelles- Capitale;

4° être d'une conduite correspondant aux exigences de l'emploi à pourvoir ;

5° disposer d'une expérience professionnelle de trois ans pour une fonction de rang 2 et de six ans pour une fonction de rang 3. Cette expérience doit être équivalente au niveau de la fonction vacante ;

6° réussir la sélection organisée à l'article 14.

§ 2. Les personnes qui sont déjà engagées par le contrat de travail ou par contrat d'adaptation professionnelle pour une même fonction ou une fonction équivalente, en cas de prolongation de contrat ou de changement de contrat, sont dispensées de la condition de réussite de l'examen de sélection visé au paragraphe 1^{er}, 6°. »

Art. 7. Dans la version francophone de l'article 7 de la version francophone du même arrêté, les termes « visés à l'article 2, 1°, 2° et 5° » sont insérés entre les mots « contractuels » et « sont engagés ».

Dans la version néerlandophone de l'article 7 du même arrêté, les termes « artikel 2, 1° en 2° » sont remplacés par « artikel 2, 1°, 2° en 5° ».

Art. 8. L'article 8 du même arrêté est abrogé.

Art. 9. L'article 10 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :
« Les tâches auxiliaire ou spécifiques correspondent aux fonctions suivantes :

1° technicien informatique (C1) ;

2° assistant informaticien (B1);

3° les informaticiens (A1);

4° responsable du département informatique (A3);

5° analyste-statisticien (A2) ;

6° experts nécessaires aux missions spécifiques déléguées à l'Agence du stationnement (A2) ;

7° experts pour exercer des tâches correspondant à des fonctions de niveau A et qui exigent une qualification professionnelle requise pour une durée limitée ou pour une activité nettement définie (A2-A3) ;

8° correspondant budgétaire (A2). »

Art. 10. La section 2 du chapitre 2 du même arrêté est abrogée et remplacée par ce qui suit :

« Section 2. - Procédure d'engagement

Art. 13. § 1^{er}. Le service chargé de la gestion de ressources humaines, en abrégé la GRH, établit les descriptions de fonctions génériques. Les offres d'emploi contractuel sont publiées à tout le moins sur le site régional de diffusion des offres d'emploi et sur le site d'Actiris.

§ 2. La GRH vérifie la conformité de la candidature avec les conditions de participation à la sélection et avec la description de fonction. Les candidats retenus sont invités à la sélection.

§ 3. La totalité de la sélection est organisée par la GRH et se compose d'une épreuve écrite anonyme et d'une épreuve orale :

1. L'épreuve écrite anonyme consiste en un test, informatisé ou écrit, dont la finalité est d'évaluer les compétences des candidats en fonction de la description de fonction.

Les candidats qui ont réussi cette même épreuve au maximum six mois auparavant dans le cadre d'une sélection précédente et qui introduisent une demande écrite à cette fin sont dispensés de l'épreuve

indienen. De kandidaten die beslissen de anonieme schriftelijke proef opnieuw af te leggen, kunnen niet langer de resultaten behaald voor de anonieme schriftelijke proef bij een eerdere selectie inroepen.

Deze proef is eliminerend.

2. De kandidaten wordt opgedragen om hun mondelinge proef voor te stellen volgens hun klasseringsvolgorde.

Het aantal opgeroepen kandidaten hangt af van het aantal in te vullen betrekkingen.

De mondelinge proef vindt plaats voor een jury die voorgezeten wordt door de HRM of zijn/haar afgevaardigde, en is samengesteld als volgt :

a) de directeur-generaal, de adjunct-directeur-generaal of hun afgevaardigde waarvan de graad minstens evenwaardig is aan diegene van de te vervullen functie;

b) een personeelslid van HRM belast met de selectie.

De beslissingen worden genomen bij meerderheid van stemmen.

Deze proef dient om de volgende vereisten te evalueren :

a) de motivatie om de functie te bekleden,

b) de technische vaardigheden,

c) de essentiële specifieke vaardigheden.

Na deze proef worden de kandidaten gerangschikt en in dienst genomen in volgorde van hun rangschikking.

De raad van bestuur kan beslissen om een reserve aan te leggen, waarvan hij de geldigheidsduur bepaald.

§ 4. In afwijking van paragrafen 2 en 3, 1°, en op vraag van het HRM, kan Actiris, Brussel Openbaar Ambt nagaan in hoeverre de kandidatuur conform is en de anonieme schriftelijke proef organiseren. De schriftelijke proef bestaat uit een evaluatie van vaardigheden, met als doel om de competenties van de kandidaten te beoordelen in functie van de functieomschrijving.

§ 5. De laureaten van een statutaire of contractuele selectie georganiseerd door de gewestelijke overheidsdienst Brussel, door een instelling van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, door de federale staat of door een andere gefedereerde entiteit zijn vrijgesteld van de anonieme schriftelijke proef.

§ 6. De bepalingen van het statuut betreffende de inschakeling van personen met een handicap worden mutatis mutandis van toepassing op de contractuele indienstneming. »

Art. 11. Artikel 15 van hetzelfde besluit wordt hernummerd naar artikel 16 en vervangen als volgt:

« § 1. Het contractuele personeelslid met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van een bepaalde duur van minstens twee jaar wordt geëvalueerd.

De evaluatie heeft tot doel het werk van het contractuele personeelslid in de functie die hij vervult, aan de hand van de functiebeschrijving ervan, doorlopend te beoordelen.

§ 2. De evaluatie van het contractuele personeelslid vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in titel V van boek I van het statuut.

§ 3. In geval van bevestiging van de verklaring van definitieve beroepsongeschiktheid door de gewestelijke kamer van beroep, of indien het contractuele personeelslid tegen de verklaring van beroepsongeschiktheid niet in beroep is gegaan, wordt het contractuele personeelslid door de benoemende overheid ontslagen. »

Art. 11bis. Artikel 16 van hetzelfde besluit wordt hernummerd naar artikel 17 en vervangen als volgt:

« De contractuele personeelsleden zijn onderworpen aan de bepalingen van het statuut van de ambtenaren inzake onverenigbaarheden en cumul van activiteiten. »

Art. 12. In hetzelfde besluit, wordt een artikel 17bis ingevoegd, luidende:

« De statutaire bepalingen inzake vrijwillige interne mutatie zijn op de contractuele personeelsleden van toepassing, degenen bedoeld in artikel 2, 2° en 3° uitgezonderd. »

Art. 13. Artikel 17 van hetzelfde besluit wordt hernummerd naar artikel 18 en vervangen als volgt:

« De contractuele personeelsleden genieten dezelfde verlopen als degene bepaald in de hoofdstukken 3, 4 en 7 van titel 7 van Boek 1 van het statuut, voor zover deze regeling gunstiger is dan die bepaald bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de bijzondere wetten.

écrite anonyme. Les candidats qui décident de repasser l'épreuve écrite anonyme renoncent aux résultats obtenus pour cette épreuve dans une sélection précédente.

Cette épreuve est éliminatoire.

2. Les candidats sont appelés à présenter l'épreuve orale dans leur ordre de classement.

Le nombre de candidats appelés est fonction du nombre d'emplois à pourvoir.

L'épreuve orale se déroule devant un jury présidé par la GRH ou son délégué, et composé comme suit :

a) le directeur général, le directeur général adjoint ou leur délégué dont le grade est au moins équivalent à celui de la fonction à pourvoir ;

b) un membre du personnel de la GRH chargé de la sélection.

Les décisions se prennent à la majorité des voix.

Cette épreuve est destinée à évaluer les exigences suivantes :

a) la motivation à occuper la fonction,

b) les compétences techniques,

c) les compétences spécifiques essentielles.

À l'issue de cette épreuve, les candidats sont classés et engagés dans l'ordre de classement.

Le conseil d'administration peut décider de la constitution d'une réserve dont il fixe la durée de validité.

§ 4. Par dérogation aux paragraphes 2 et 3, 1°, et sur demande de la GRH, Actiris, Bruxelles Fonction publique peut vérifier la conformité de la candidature et organiser l'épreuve écrite anonyme. L'épreuve écrite consiste alors en un bilan de compétences destiné à évaluer les compétences des candidats en fonction de la description de fonction.

§ 5. Les lauréats d'une sélection statutaire ou contractuelle organisée par le service public régional de Bruxelles, par un organisme d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale, par l'Etat ou une autre entité fédérée sont dispensés de l'épreuve écrite anonyme.

§ 6. Les dispositions du statut relative à l'intégration des personnes avec un handicap sont mutatis mutandis d'application pour l'engagement des contractuels. »

Art. 11. L'article 15 du même arrêté est renuméroté en article 16 et remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Le membre du personnel contractuel sous contrat à durée indéterminée ou à durée déterminée d'au moins deux ans est soumis à une évaluation.

L'évaluation a pour but d'apprécier de manière continue le travail effectué par le membre du personnel dans la fonction qu'il exerce par référence à la description de cette fonction.

§ 2. L'évaluation du membre du personnel contractuel se déroule conformément aux dispositions du titre 5 du livre 1^{er} du statut.

§ 3. En cas de confirmation de la déclaration d'inaptitude professionnelle définitive par la chambre de recours régionale, ou si le membre du personnel contractuel n'a pas été en recours contre la déclaration d'inaptitude professionnelle, le membre du personnel contractuel est licencié par l'autorité investie du pouvoir de nomination. »

Art. 11bis. L'article 15 du même arrêté est renuméroté en article 17 et remplacé en Néerlandais par ce qui suit :

« De contractuele personeelsleden zijn onderworpen aan de bepalingen van het statuut van de ambtenaren inzake onverenigbaarheden en cumul van activiteiten. »

Art. 12. Il est inséré dans le même arrêté un article 17bis rédigé comme suit :

« Les membres du personnel contractuel sont soumis aux dispositions du statut concernant la mutation interne volontaire, sauf le personnel contractuel visé à l'article 2, 2° et 3°. »

Art. 13. L'article 17 du même arrêté est renuméroté en article 18 et remplacé par ce qui suit :

« Les membres du personnel contractuel bénéficient des mêmes congés que ceux prévus aux chapitres 3, 4 et 7 du titre 7 du livre 1^{er} du statut, pour autant que ce régime soit plus favorable que celui prévu par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et les lois particulières.

De verloven vermeld in de voorgaande leden worden toegekend volgens de voor de ambtenaren bestaande regeling.

De tussenkomst van socialezekerheidsinstellingen wordt echter afgetrokken van de bezoldiging die bestemd is voor contractueel personeel.

Contractuele personeelsleden hebben echter geen recht op omstandigheidsverlof, adoptieverlof en pleegzorgverlof, voor zover ze geen gebruik gemaakt hebben van de bepalingen van artikel 30^{ter}, §§ 1 tot 3 en van artikel 30^{quater} van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Toch is artikel 30^{ter}, § 4 van dezelfde wet van toepassing op een contractueel personeelslid, dat gebruik maakt van adoptieverlof of pleegzorgverlof, zoals voorzien door het statuut.

Wat hoofdstuk 2 van titel 7 van het 1e boek van het statuut betreft, is de halftijdse vervroegde uittreding niet van toepassing. »

Art. 14. Artikel 19 wordt hernummerd naar artikel 20. In Artikel 20, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de termen « de federale administratieve gezondheidsdienst » vervangen door « het Bestuur van de Medische Expertise ».

Art. 15. Artikel 21 van hetzelfde besluit wordt hernummerd naar artikel 22 en vervangen als volgt:

« § 1. Op het moment van hun aanwerving genieten contractuele personeelsleden van de eerste weddeschaal gekoppeld aan de toegekende graad aan statutaire personeelsleden voor dezelfde functie of gelijkaardige functie, aangevuld met tussentijdse verhogingen die hieraan gekoppeld zijn.

§ 2. Contractuele personeelsleden die ondersteunende taken moeten uitvoeren, en specifiek van de rangen A3, A2, A1, B1 en C1, genieten op het moment van hun aanwerving respectievelijk van de weddeschaal A300, A200, A101, B101 en C101.

§ 3. Stewards worden in dienst genomen in graad S101. Stewards GAS worden in dienst genomen in graad S103. Stewards teamleiders worden in dienst genomen in graad S104. Stewards antenneleiders worden in dienst genomen in graad S105.

Voor stewards die reeds in dienst zijn op het moment van inwerking-treding van dit besluit is de salarisschaal S niet van toepassing indien deze lager is dan de weddenschaal die op hen van toepassing was op het moment van inwerking-treding van dit besluit. In dat geval behouden zij de hoogste weddenschaal. »

Art. 15bis. : Artikel 22 van hetzelfde besluit wordt hernummerd naar artikel 23 en vervangen als volgt

« Overeenkomstig hun niveau genieten de contractuele personeelsleden een weddeschaal S101, S103, S104, S105, D101, C 101, B 101, A 101 of A 111 op het ogenblik van hun indiensttreding, een weddeschaal S102, S104, S105, S106, D102, C 102, B 102, A 102 of A 112 als zij minstens 6 jaar anciënniteit in hun functie hebben en een weddeschaal S103, S105, S106, D103, C 103, B 103, A 103 of A 113 als zij minstens 9 jaar vermeld anciënniteit in hun functie hebben en indien zij aan de verplichte opleiding hebben deelgenomen en positief zijn geëvalueerd. »

Art. 16. Artikel 23 wordt hernummerd naar artikel 24. In de Franstalige versie van het artikel 24 van hetzelfde besluit wordt het woord « à » ingevoegd tussen de woorden « statut » en de dubbele punt.

In sub *a*) van hetzelfde artikel, worden de termen « een gewaarborgde minimumbezoldiging » vervangen door « een gewaarborgde bezoldiging ».

In sub *e*) van hetzelfde artikel, wordt het woord « premies, » ingevoegd tussen de woorden « dezelfde » en « vergoedingen ».

Art. 17. Artikel 24 van hetzelfde besluit wordt hernummerd naar artikel 25 en vervangen als volgt :

« § 1. De geldelijke anciënniteit wordt berekend volgens de voor de ambtenaren bestaande regeling.

§ 2. De periodes van niet gewaarborgd inkomen, met uitzondering van het moederschapsverlof en de periodes van moederschapsbescherming bedoeld in de artikelen 41bis, 42, § 1, 43, § 1 en 43bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, evenals de periodes met verminderde prestaties om medische redenen worden niet in aanmerking genomen voor de tussentijdse verhogingen of om een hogere weddenschaal te bekomen.

§ 3. De periode tijdens dewelke het personeelslid een evaluatie met vermelding "met voorbehoud" of "onvoldoende" heeft gekregen, wordt niet in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit die nodig is om een hogere weddenschaal te bekomen. »

Ces congés visés sont octroyés selon les modalités applicables au personnel statutaire.

L'intervention des organismes de sécurité sociale est cependant déduite de la rémunération revenant au membre du personnel contractuel.

Les membres du personnel contractuel n'ont cependant droit au congé de circonstance, au congé d'adoption et au congé d'accueil, que dans la mesure où ils n'ont pas fait usage des dispositions de l'article 30^{ter}, §§ 1^{er} à 3 et de l'article 30^{quater} de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. L'article 30^{ter}, § 4 de la même loi est cependant applicable au membre du personnel engagé par contrat de travail qui fait usage du congé d'adoption ou d'accueil prévu par le statut.

Pour ce qui concerne le chapitre 2 du titre 7 du livre 1^{er} du statut, le départ anticipé à la pension à mi-temps ne s'applique pas. »

Art. 14. L'article 19 est renuméroté en article 20. Au second alinéa de l'article 20 du même arrêté, les termes « du service fédéral de santé administrative » sont remplacés par « de l'Administration de l'expertise médicale ».

Art. 15. L'article 21 du même arrêté est renuméroté en article 22 et remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Les membres du personnel contractuel bénéficient, au moment de leur engagement, de la première échelle de traitement liée au grade octroyé aux membres du personnel statutaire pour la même fonction ou une fonction analogue ainsi que les augmentations intercalaires qui y sont liées.

§ 2. Les membres du personnel contractuel engagés pour effectuer des tâches auxiliaires et spécifiques de rang A3, A2, A1, B1 et C1 bénéficient respectivement de l'échelle de traitement A300, A200, A101, B101 et C101, au moment de leur engagement.

§ 3. Les stewards sont engagés au grade S101. Les stewards SAC sont engagés au grade S103. Les stewards chefs d'équipe sont engagés au grade S104. Les stewards chefs d'antenne sont engagés au grade S105. »

Pour les stewards déjà engagés au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, l'échelle barémique S ne leur est pas applicable si elle est inférieure à celle qui leur était appliquée au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté. Dans ce cas, ils conservent l'échelle barémique la plus élevée. »

Art. 15bis. L'article 22 du même arrêté est renuméroté en article 23 et remplacé par ce qui suit :

« Suivant leur niveau respectif, les membres du personnel contractuel bénéficient de l'échelle de traitement S101, S103, S104, S105, D101, C 101, B 101, A 101 ou A 111 au moment de leur engagement, de l'échelle de traitement S102, S104, S105, S106, D102, C 102, B 102, A 102 ou A 112 lorsqu'ils comptent au moins 6 ans d'ancienneté dans leur fonction et de l'échelle de traitement S103, S105, S106, D103, C 103, B 103, A103 ou A113 lorsqu'ils comptent au moins 9 ans d'ancienneté supplémentaire dans leur fonction, pour autant qu'ils aient suivi une formation obligatoire et obtenu une évaluation positive. »

Art. 16. L'article 23 est renuméroté en article 24. Dans la version francophone de l'article 24 du même arrêté, il est inséré le mot « à » entre le mot « statut » et les deux points.

Au litéra *a*) de la même disposition, les termes « revenu minimum garanti » est remplacé par « rétribution garantie ».

Au litéra *e*) de la même disposition, le mot « primes, » est inséré entre les mots « mêmes » et « indemnités ».

Art. 17. L'article 24 du même arrêté est renuméroté en article 25 et remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. L'ancienneté pécuniaire est calculée selon les modalités applicables au personnel statutaire.

§ 2. Les périodes de salaire non garanti, à l'exception du congé de maternité et des périodes de protection de la maternité visées aux articles 41bis, 42, § 1^{er}, 43, § 1^{er} et 43bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, ainsi que les périodes de prestations réduites pour raisons médicales ne sont pas prises en considération pour les augmentations intercalaires ou pour l'obtention d'une échelle barémique supérieure.

§ 3. La période pendant laquelle le membre du personnel contractuel reçoit une évaluation avec la mention "avec réserve" ou "insuffisant" n'est pas prise en compte pour le calcul de l'ancienneté nécessaire à l'obtention d'une échelle de traitement supérieure. »

Art. 18. Artikel 28 wordt hernummerd naar artikel 29. Het eerste lid van artikel 29 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Indien professionele tekortkomingen of diverse gebreken, buiten het geval van dringende redenen of een verklaring van definitieve beroepsongeschiktheid bedoeld in artikel 16, § 3, worden vastgesteld die een ontslag verantwoorden, stelt de hiërarchische meerdere een omstandig verslag op waarin deze worden opgenomen. »

Art. 19. Artikel 29 van hetzelfde besluit wordt hernummerd naar artikel 30 en vervangen als volgt :

« Het verslag en het voorstel tot ontslag worden verzonden aan de directeur-generaal of de adjunct-directeur-generaal of hun afgevaardigde en betekend aan het contractuele personeelslid per aangetekend schrijven. »

Art. 20. Artikel 30 van hetzelfde besluit wordt hernummerd naar artikel 31 en vervangen als volgt :

« Het contractueel personeelslid wordt gehoord door de directeur-generaal of de adjunct-directeur-generaal of hun afgevaardigde ten vroegste 15 dagen na de ontvangst van het verslag en het voorstel tot ontslag bedoeld in artikel 29. Hij kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze. »

Art. 21. Artikel 31 van hetzelfde besluit wordt hernummerd naar artikel 32 en vervangen als volgt :

« Na het horen van het personeelslid beslist de directeur-generaal of de adjunct-directeur-generaal of het aangewezen is om het personeelslid te ontslaan. »

Art. 22. Artikel 32 van hetzelfde besluit wordt hernummerd naar artikel 33 en aangevuld met de woorden « ten laatste 10 dagen na zijn hoorzitting » voor het laatste punt van de zin.

Art. 23. Artikel 33 van hetzelfde besluit wordt hernummerd naar artikel 34 en vervangen als volgt :

« In geval van herstructurering van diensten, die het ontslag van contractuele personeelsleden tot gevolg kan hebben, dient er vooraf overleg met de representatieve vakorganisaties plaats te hebben. »

Art. 24. Artikel 34 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 2. — — Slotbepalingen

Art. 25. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op het verstrijken van een termijn van tien dagen die ingaat de dag na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 26. De Minister bevoegd voor Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 15 september 2022.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele zaken van gewestelijk belang,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,

E. VAN DEN BRANDT

Art. 18. L'article 28 est renuméroté en article 29. Le premier alinéa de l'article 29 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Si des manquements professionnels ou divers, en dehors des motifs graves ou d'une déclaration d'inaptitude professionnelle visée à l'article 16, § 3, sont constatés qui justifient un licenciement, le supérieur hiérarchique établit un rapport circonstancié dans lequel il reprend ceux-ci. »

Art. 19. L'article 29 du même arrêté est renuméroté en article 30 et remplacé par ce qui suit :

« Le rapport et la proposition de licenciement sont envoyés au directeur général ou au directeur général adjoint ou à leur délégué et notifiés au membre du personnel contractuel par lettre recommandée. »

Art. 20. L'article 30 du même arrêté est renuméroté en article 31 et remplacé par ce qui suit :

« Le membre du personnel contractuel est entendu par le directeur général ou le directeur général adjoint ou par leur délégué au plus tôt quinze jours après réception du rapport et de la proposition visées à l'article 29. Il peut se faire assister par une personne de son choix. »

Art. 21. L'article 31 du même arrêté est renuméroté en article 32 et remplacé par ce qui suit :

« Après avoir entendu le membre du personnel contractuel, le directeur général ou le directeur général adjoint décide s'il y a lieu de licencier le membre du personnel. »

Art. 22. L'article 32 du même arrêté est renuméroté en article 33 et complété par les termes « au plus tard dix jours après son audition » avant le point final.

Art. 23. L'article 33 du même arrêté est renuméroté en article 34 et remplacé par ce qui suit :

« En cas de restructuration des services pouvant entraîner le licenciement de membres du personnel contractuel, une concertation préalable doit avoir lieu avec les organisations syndicales représentatives. »

Art. 24. L'article 34 du même arrêté est abrogé.

CHAPITRE 2. — — Dispositions finales

Art. 25. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit l'expiration d'un délai de dix jours prenant cours le jour suivant sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 26. La Ministre ayant la Mobilité dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 15 septembre 2022.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,

R. VERVOORT

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,

E. VAN DEN BRANDT

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2022/42111]

15 SEPTEMBER 2022. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 2 mei 2013 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van Brussels Hoofdstedelijk Parkeeragentschap

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op het artikel 40, § 1, gewijzigd door de bijzondere wet van 16 juli 1993 tot vervollediging van de federale staatsstructuur;

Gelet op de Ordonnantie houdende de organisatie van het parkeerbeleid en de oprichting van het Brussels Hoofdstedelijk Parkeeragentschap, inzonderheid op de artikelen 27 en 28 ;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2022/42111]

15 SEPTEMBRE 2022. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant modification de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 2 mai 2013 portant le statut administratif et pécuniaire des agents de l'Agence du stationnement de la Région de Bruxelles-Capitale

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 40, § 1^{er}, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 visant à achever la structure fédérale de l'État ;

Vu l'ordonnance du 22 janvier 2009 portant organisation de la politique du stationnement et création de l'Agence du stationnement de la Région de Bruxelles-Capitale, notamment les articles 27 et 28 ;