

## § 4. Toekenning per arbeider

Om gerechtigd te zijn op de coronapremie-cheques dient de arbeider met een arbeidsovereenkomst verbonden te zijn op 30 november 2021.

De coronapremie-cheques worden toegekend pro rata de gewogen gemiddelde tewerkstelling over de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 november 2021.

De gewogen gemiddelde tewerkstelling wordt bepaald op basis van de dagen die in aanmerking komen voor de berekening van de jaarlijkse vakantie.

Het resultaat van de pro rata berekeningen wordt afgerond op het hogere tental.

De aldus berekende premie wordt betaald in december 2021.

## § 5. Eventuele verhoging van de coronapremie

Een onderneming die met toepassing van de formule voorzien in § 2 niet de maximale waarde van 500 EUR bereikt kan voor het jaar 2021 de resterende marge aanwenden ter invulling van (een deel van) de eenmalige enveloppe 2021 uit de collectieve arbeidsovereenkomst "budget".

## § 6. Aanrekening van reeds toegekende premie

De bedragen van § 4 worden verminderd met wat als premie omwille van COVID-19 door de onderneming reeds betaald is na 8 juni 2021.

## Art. 4. Opting-out

De werkgever kan met zijn vakbondsafvaardiging, of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging met zijn arbeiders overeenkomen om de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet toe te passen en te voorzien in een bedrijfsspecifiek voordeel.

Het akkoord inzake de opting-out en het bedrijfseigen voordeel moet het voorwerp uitmaken van een collectieve arbeidsovereenkomst of een akkoord op ondernemingsvlak afgesloten volgens de procedure voorzien in de bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst "budget" van 6 december 2021.

## Art. 5. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur, met ingang van 1 augustus 2021 tot en met 31 december 2021.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 6 juni 2022.

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

## § 4. Octroi par ouvrier

Pour avoir droit aux chèques prime corona, l'ouvrier doit être lié par un contrat de travail au 30 novembre 2021.

Les chèques primes corona sont attribués au prorata de la moyenne pondérée de l'emploi au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 30 novembre 2021 inclus.

La moyenne pondérée de l'emploi est déterminée sur la base des jours pris en compte pour le calcul des vacances annuelles.

Le résultat des calculs au prorata est arrondi à la dizaine supérieure.

La prime ainsi calculée est payée en décembre 2021.

## § 5. Augmentation éventuelle de la prime corona

Une entreprise qui en application de la formule prévue dans le § 2 n'atteint pas la valeur maximale de 500 EUR peut pour l'année 2021 utiliser la marge qui reste pour modaliser (une partie de) l'enveloppe unique 2021 provenant de la convention collective de travail "budget".

## § 6. Imputation des primes déjà accordées

Est déduit des montants du § 4 ce qui a été payé par l'entreprise comme prime à cause du COVID-19 après le 8 juin 2021.

## Art. 4. Opting out

L'employeur peut convenir avec sa délégation syndicale, ou à défaut d'une délégation syndicale avec ses ouvriers de ne pas appliquer les dispositions de la présente convention collective et de prévoir un avantage propre à l'entreprise.

L'accord sur l'opting out et l'avantage spécifique à l'entreprise doit faire l'objet d'un accord ou d'une convention collective de travail conclu(e) au niveau de l'entreprise selon la procédure prévue dans l'annexe à la convention collective de travail "budget" du 6 décembre 2021.

## Art. 5. Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée à partir du 1<sup>er</sup> août 2021 jusqu'au 31 décembre 2021.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 6 juin 2022.

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2022/205859]

18 SEPTEMBER 2022. — Koninklijk besluit houdende oprichting van een sociale dienst bij de federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 37;

Gelet op Koninklijk besluit van 24 februari 1954 tot oprichting van een sociale dienst bij de diensten van het Ministerie van Arbeid en Sociale Voorzorg;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 februari 2002 houdende de oprichting van de federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 1 februari 2022;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 25 februari 2022;

Gelet op het akkoord van de staatssecretaris van Begroting, gegeven op 20 februari 2022;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2022/205859]

18 SEPTEMBRE 2022. — Arrêté royal instituant un service social au sein du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, article 37;

Vu l'arrêté royal du 24 février 1954 créant un service social auprès des services du Ministère du Travail et de la Prévoyance Sociale;

Vu l'arrêté royal du 3 février 2002 portant création du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale;

Vu l'avis de l'inspection des finances donné le 1<sup>er</sup> février 2022;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique donné le 25 février 2022;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget donné le 20 février 2022;

Gelet op het protocol van de onderhandeling gevoerd binnen het Sectorcomité XI: Werkgelegenheid en Arbeid, op 22 maart 2022;

Gelet op het Advies nr. 71.505/1 van de Raad van State, gegeven op 22 juni 2022, met toepassing van artikel 84 § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** - § 1 Bij de federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wordt een sociale dienst opgericht om aan de in artikel 2 bedoelde personen morele en materiële bijstand te verlenen zowel in het privéleven als in hun beroepsleven.

§ 2 Het gebruik van de mannelijke vorm in dit koninklijk besluit is gemeenschachtig.

**Art. 2.** De werking van de Sociale dienst heeft betrekking op alle personeelsleden van de federale overheidsdienst zonder onderscheid, op de leden van hun gezin, alsook hun weduwen, weduwnaars en wezen, op de gedetacheerde personeelsleden voor zover zij tijdens de detachering niet genieten van voordelen van een andere sociale dienst, en op de gepensioneerde personeelsleden.

Onder " leden van hun gezin " verstaat men de echtgenoot, zijn kind(eren), de persoon met wie het personeelslid feitelijk of wettelijk samenleeft, kinderen fiscaal ten laste van de persoon met wie hij samenleeft, een bloed- of aanverwant die fiscaal ten laste is, een persoon opgenomen met het oog op adoptie of met het oog op de uitoefening van een pleegvoogdij. De kinderen waarvoor het personeelslid kinderbijslag ontvangt worden tevens in beschouwing genomen, zelfs al zijn ze niet fiscaal ten laste.

De personeelsleden richten zich vrij en rechtstreeks tot de Sociale dienst.

Deze opdrachten worden eveneens uitgevoerd ten bate van de leden van de beleidscel van de minister(s) bevoegd voor de FOD.

**Art. 3.** De opdrachten van de Sociale dienst bestaan hoofdzakelijk uit:

1. Het voorzien van collectieve voordelen voor alle personeelsleden;
2. Het verlenen van morele, administratieve en financiële bijstand.

**Art. 4.** De sociale dienst maakt deel uit van de Afdeling van het personeel en de organisatie van de Algemene Directie Ondersteunende diensten.

**Art. 5.** Aanvragen voor financiële tussenkomst worden rechtstreeks door de betrokkene aan de maatschappelijk assistent gericht. De maatschappelijk assistent voert een sociaal onderzoek uit dat hij voorlegt aan het diensthoofd van de sociale dienst. Deze legt de resultaten van het onderzoek voor aan de Voorzitter van het Directiecomité, die al dan niet zijn goedkeuring hecht aan de financiële tussenkomst in laatste instantie.

**Art. 6.** De verantwoordelijke van de sociale dienst legt jaarlijks aan het Tussenoverlegcomité een verslag voor over de werking van de sociale dienst tijdens het afgelopen jaar.

De inhoud van dit document wordt aan de leden van het Tussenoverlegcomité medegedeeld. De vakbonden worden geraadpleegd in geval van belangrijke wijzigingen in de opdrachten en werkwijze van de sociale dienst.

**Art. 7.** Het koninklijk besluit van 24 februari 1954 tot oprichting van een sociale dienst bij de diensten van het Ministerie van Arbeid en Sociale Voorzorg wordt opgeheven.

**Art. 8.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 9.** De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 september 2022.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

Vu le protocole de la négociation menée au sein du Comité de Secteur XI : Emploi et Travail, le 22 mars 2022;

Vu l'avis N° 71.505/1 du Conseil d'État, donné le 22 juin 2022, en application d l'article 84 § 1<sup>er</sup> alinéa premier 1<sup>o</sup>, des lois coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** - § 1 Un service social est institué au sein du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale, afin de prodiguer, aux personnes visées à l'article 2, une assistance morale et matérielle, tant dans leur vie privée que professionnelle.

§ 2 L'usage du masculin dans le présent arrêté royal est épïcène.

**Art. 2.** Le Service social étend son action à tous les membres du personnel du service public fédéral, sans distinction, aux membres de leur famille, ainsi qu'à leurs veuves, veufs et orphelins, aux membres du personnel détachés pour autant que ceux-ci ne bénéficient pas des avantages d'un autre service social pendant leur détachement, ainsi qu'aux agents pensionnés.

Par " membres de leur famille " il faut entendre le conjoint, ses enfant(s), le cohabitant de fait ou légal, les enfants fiscalement à charge de la personne avec laquelle il vit en couple, un parent ou un allié fiscalement à charge, une personne accueillie en vue de son adoption ou de l'exercice d'une tutelle officieuse. Sont également pris en compte les enfants de l'agent bénéficiaire d'allocations familiales même s'ils ne sont pas fiscalement à sa charge.

Les membres du personnel s'adressent directement et librement au Service social.

Ces missions sont également effectuées au bénéfice des membres de la cellule stratégique du ou des ministres compétents pour le SPF.

**Art. 3.** Les missions du service social consistent principalement en :

1. Offrir des avantages collectifs à tous les membres du personnel;
2. Fournir une assistance morale, administrative et financière.

**Art. 4.** Le service social fait partie de la Division du personnel et de l'organisation de la Direction générale Services d'appui.

**Art. 5.** Les demandes d'intervention financière sont adressées directement par le demandeur à l'assistant social. L'assistant social mène une enquête sociale qu'il soumet au responsable du service social. Ce dernier présente les résultats de l'enquête au Président du Comité de direction qui approuve ou non l'intervention financière en dernier ressort.

**Art. 6.** Le responsable du service social transmet, chaque année, un rapport au Comité Intermédiaire de Concertation, portant le fonctionnement du service social de l'année écoulée.

Le contenu de ce document est communiqué aux membres du Comité Intermédiaire de Concertation. Les syndicats sont consultés en cas de changements majeurs concernant les missions et le fonctionnement du service social.

**Art. 7.** L'arrêté royal du 24 février 1954 instituant un service social dans les services du Ministère du Travail et de la Prévoyance sociale est abrogé.

**Art. 8.** - Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*

**Art. 9.** Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles le, 18 septembre 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE