

Het tweede variabele gedeelte vertegenwoordigt 7% van de bezoldiging van dezelfde maand oktober of van die die verschuldigd geweest zou zijn voor deze maand. Dit tweede variabele gedeelte wordt echter op 100,95 euro gebracht als het resultaat van de berekening lager is dan dit bedrag en wordt tot 201,90 euro beperkt als het resultaat van de berekening hoger is dan dit bedrag.

Voor de ambtenaar of de stagiair die de in artikel 292 bedoelde gewaarborgde bezoldiging geniet, zal het bedrag van de gewaarborgde bezoldiging in aanmerking moeten worden genomen voor de berekening van het variabele gedeelte van de eindejaarstoelage.

§ 4. Op de eindejaarstoelage worden de inhoudingen verricht die zijn vastgesteld krachtens de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, behalve voor de gerechtigden die uitsluitend onderworpen zijn aan de regeling van verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, sector geneeskundige verzorging.

§ 5. De eindejaarstoelage wordt tijdens de maand december van het in aanmerking genomen jaar uitbetaald, behalve bij beëindiging van de arbeidsrelatie. In dat geval wordt de eindejaarstoelage op hetzelfde moment betaald als de laatste bezoldiging. Voor de berekening ervan is het forfaitaire gedeelte het laatste dat in aanmerking werd genomen en wordt het variabele gedeelte berekend op basis van de laatste betaalde maand.

§ 6. Voor de bedragen van 100,95 euro en 201,90 euro geldt de indexeringsregeling. Ze worden vastgelegd op de spilindex 138,01."

Art. 2. In artikel 9, van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 6 december 2018 houdende regeling van de administratieve en geldelijke situatie van de contractuele personeelsleden van de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag wordt de bepaling onder 2° aangevuld met de woorden ", zij het dat wanneer het contractuele personeelslid een uitkering heeft ontvangen van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gedurende de hele referentieperiode of een deel ervan, de eindejaarstoelage berekend wordt naar rato van het percentage van de bezoldiging dat deze vergoeding vertegenwoordigt."

Art. 3. De Leden van het Verenigd College bevoegd voor het Openbaar Ambt worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 22 september 2022.

Voor het Verenigd College :

De Leden van het Verenigd College bevoegd
voor het Openbaar Ambt,

S. GATZ

B. CLERFAYT

La seconde partie variable représente 7 % de la rémunération du même mois d'octobre ou de celle qui aurait été due pour ce mois. Toutefois, cette seconde partie variable est portée à 100,95 euros si le résultat du calcul est inférieur à ce montant et limitée à 201,90 euros si le résultat du calcul est supérieur à ce montant.

Pour le fonctionnaire ou le stagiaire qui bénéficie de la rétribution garantie, visée à l'article 292, le montant à prendre en considération pour le calcul de la partie variable de l'allocation de fin d'année est celui de la rétribution garantie.

§ 4. L'allocation de fin d'année est soumise aux retenues prévues par la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, sauf pour les bénéficiaires qui sont exclusivement soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, secteur des soins de santé.

§ 5. L'allocation de fin d'année est payée pendant le mois de décembre de l'année considérée, sauf en cas de fin de la relation de travail. Dans ce cas, l'allocation de fin d'année est payée en même temps que la dernière rémunération. Pour son calcul, la partie forfaitaire est la dernière qui a été prise en compte et la partie variable est calculée sur la base du dernier mois payé.

§ 6. Les montants de 100,95 euros et 201,90 euros bénéficient du régime d'indexation. Ils sont fixés à l'indice-pivot 138,01."

Art. 2. Dans l'article 9, de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 6 décembre 2018 portant réglementation de la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales le 2°, est complété par les mots ", toutefois si le membre du personnel contractuel a perçu une indemnité de l'assurance soins de santé et indemnités pendant tout ou partie de la période de référence, l'allocation de fin d'année est calculée à concurrence du pourcentage de la rémunération que représente cette indemnité."

Art. 3. Les Membres du Collège réuni compétents pour la Fonction publique sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 22 septembre 2022.

Pour le Collège réuni :

Les Membres du Collège réuni compétents
pour la Fonction publique,

S. GATZ

B. CLERFAYT

GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD

[C - 2022/33748]

6 OKTOBER 2022. — Besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie tot organisatie van de interne audit bij de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag

Het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie,

Gelet op de ordonnantie van 21 november 2006 houdende de bepalingen die van toepassing zijn op de begroting, de boekhouding en de controle, artikel 78;

Gelet op het advies van het Algemeen Beheerscomité van Iriscare van 9 juni 2022;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 16 juni 2022;

Gelet op het akkoord van de leden van het Verenigd College bevoegd voor de Begroting, gegeven op 20 juni 2022;

Gelet op de adviesaanvraag binnen dertig dagen, verlengd met vijftien dagen, die op 20 juli 2022 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op de evaluatie vanuit het oogpunt van handstreaming, uitgevoerd op 20 juni 2022;

COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE DE BRUXELLES-CAPITALE

[C - 2022/33748]

6 OCTOBRE 2022. — Arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune relatif à l'organisation de l'audit interne de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales

Le Collège réuni de la Commission communautaire commune,

Vu l'ordonnance du 21 novembre 2006 portant les dispositions applicables au budget, à la comptabilité et au contrôle, article 78 ;

Vu l'avis du Comité général de gestion d'Iriscare du 9 juin 2022 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 16 juin 2022 ;

Vu l'accord des membres du Collège réuni compétents pour le Budget, donné le 20 juin 2022 ;

Vu la demande d'avis dans un délai de trente jours, prorogé de quinze jours, adressée au Conseil d'État le 20 juillet 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai ;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu l'évaluation au regard du principe de handstreaming, réalisée le 20 juin 2022 ;

Gelet op de evaluatie van de impact op de respectieve situatie van vrouwen en mannen, uitgevoerd op 20 juni 2022;

Op voorstel van de Leden van het Verenigd College belast met het Openbaar Ambt;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op Iriscare, de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag, bedoeld in artikel 2, § 1, van de ordonnantie van 23 maart 2017 houdende de oprichting van de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag.

HOOFDSTUK II. — Opdrachten en verantwoordelijkheden

Art. 2. De interne audit is een onafhankelijke en objectieve, waarborgende en adviserende activiteit, in de zin van artikel 78 van de ordonnantie van 21 november 2006 houdende de bepalingen die van toepassing zijn op de begroting, de boekhouding en de controle, waarbij de opdracht erin bestaat voor toegevoegde waarde te zorgen en de werking van de organisatie te verbeteren.

De functie van de interne audit bestaat hoofdzakelijk in het onderzoeken en evalueren van de werking, de doeltreffendheid en de doelmatigheid van de interne controle.

De interne audit kan belast worden met operationele audits, conformiteitsaudits, financiële audits, forensische audits en specifieke auditopdrachten.

De interne audit kan ook adviesopdrachten leveren.

Art. 3. De interne audit ressorteert administratief onder de leidend ambtenaar van Iriscare, en, bij verhindering van deze laatste, onder de adjunct leidend ambtenaar van Iriscare.

De interne audit ressorteert functioneel onder het auditcomité.

Art. 4. In het kader van zijn opdrachten heeft de interne audit onbeperkt toegang met inachtneming van de wettelijke of reglementaire verbodsbepalingen tot alle informatie, documenten en materiële of immateriële goederen.

Hij kan elk personeelslid om de informatie vragen die hij nodig acht voor het vervullen van zijn opdrachten.

Art. 5. De interne audit verbindt zich er toe om in het kader van zijn werkzaamheden de beroepsnormen van het Institute of Internal Auditors na te leven en zich te schikken naar de deontologische regels van voornoemd instituut.

Art. 6. De interne audit maakt al zijn verslagen over en brengt verslag uit aan het auditcomité over zijn activiteiten, vaststellingen en aanbevelingen.

HOOFDSTUK III. — Het auditcomité

Art. 7. Er wordt een auditcomité opgericht.

Het auditcomité formuleert adviezen aan het Algemeen Beheerscomité van Iriscare over het interne controlesysteem, meer bepaald met betrekking tot:

- 1° efficiënt en doelgericht risicobeheer;
- 2° de betrouwbaarheid van de financiële en beheersverslagen;
- 3° de conformiteit met de wetten, ordonnanties en andere regelgeving, alsook met de richtlijnen van de betrokken overheden;
- 4° de efficiënte en doelgerichte werking van de diensten;
- 5° de bescherming van de activa.

Art. 8. § 1. Het auditcomité bestaat uit 5 leden met inbegrip van de voorzitter, waarvan de meerderheid onafhankelijke deskundigen zijn. Minstens 1 lid behoort tot een verschillende taalrol dan de andere leden.

De leden van het auditcomité worden aangewezen door het Algemeen Beheerscomité van Iriscare.

De voorzitter wordt aangewezen onder de onafhankelijke deskundigen.

De leden van het auditcomité worden aangesteld voor een periode van 5 jaar, hernieuwbaar.

§ 2. Het auditcomité is samengesteld als volgt:

- 1° 3 onafhankelijke deskundigen, met stemrecht;

Vu l'évaluation de l'impact sur la situation respectives des femmes et des hommes, réalisée le 20 juin 2022 ;

Sur la proposition des Membres du Collège réuni, en charge de la Fonction publique ;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. Le présent arrêté est d'application à Iriscare, l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales, visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'ordonnance du 23 mars 2017 portant création de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales.

CHAPITRE II. — Missions et responsabilités

Art. 2. L'audit interne est une activité indépendante et objective d'assurance et de conseil, au sens de l'article 78 de l'ordonnance du 21 novembre 2006 portant les dispositions applicables au budget, à la comptabilité et au contrôle, dont la mission est d'apporter une valeur ajoutée et d'améliorer le fonctionnement de l'organisation.

La fonction de l'audit interne consiste essentiellement à examiner et à évaluer le fonctionnement, l'efficacité et l'efficience du contrôle interne.

L'audit interne peut être chargé d'audits opérationnels, d'audits de conformité, d'audits financiers, d'audits forensiques et de missions d'audit spécifiques.

L'audit interne peut également fournir des missions de conseil.

Art. 3. L'audit interne dépend administrativement du fonctionnaire dirigeant d'Iriscare et, en cas d'empêchement de ce dernier, du fonctionnaire dirigeant adjoint d'Iriscare.

L'audit interne dépend fonctionnellement du comité d'audit.

Art. 4. Dans le cadre de ses missions, l'audit interne a un accès illimité, sous réserve des interdictions légales ou réglementaires, à l'ensemble des informations, documents et biens matériels ou immatériels.

Il peut demander à tout membre du personnel les informations qu'il estime nécessaires à l'exécution de ses missions.

Art. 5. L'audit interne s'engage par ailleurs, dans le cadre de ses travaux, à respecter les normes professionnelles de l'Institute of Internal Auditors et à se soumettre au code de déontologie de cet Institut.

Art. 6. L'audit interne transmet l'ensemble de ses rapports et fait rapport au comité d'audit sur ses activités, constatations et recommandations.

CHAPITRE III. — Le comité d'audit

Art. 7. Il est institué un comité d'audit.

Le comité d'audit formule des avis au Comité général de gestion d'Iriscare sur le système de contrôle interne, notamment en ce qui concerne :

- 1° la gestion efficace et effective des risques ;
- 2° la fiabilité des rapports financiers et de gestion ;
- 3° la conformité aux lois, ordonnances et autres réglementations ainsi qu'aux directives des autorités concernées ;
- 4° le fonctionnement effectif et efficace des services ;
- 5° la protection de l'actif.

Art. 8. § 1^{er}. Le comité d'audit compte 5 membres, le président compris, dont la majorité sont des experts indépendants. Au moins 1 membre relève d'un rôle linguistique différent des autres membres.

Les membres du comité d'audit sont désignés par le Comité général de gestion d'Iriscare.

Le président est désigné parmi les experts indépendants.

Les membres du comité d'audit sont désignés pour une période de 5 ans renouvelable.

§ 2. Le comité d'audit est composé comme suit :

- 1° 3 experts indépendants, avec voix délibérative ;

2° 2 leden van het Algemeen Beheerscomité van Iriscare die enerzijds de representatieve werkgevers- en zelfstandigenorganisaties, en anderzijds de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen, met stemrecht.

§ 3. De Commissarissen van het Verenigd College bij Iriscare, de leidend ambtenaar van Iriscare en de adjunct leidend ambtenaar van Iriscare kunnen de vergaderingen bijwonen als waarnemers.

§ 4. Op uitnodiging van de voorzitter van het auditcomité kunnen de verantwoordelijke van de interne audit of andere personeelsleden alsook deskundigen de vergaderingen bijwonen.

Art. 9. Het auditcomité vergadert minstens tweemaal per jaar.

Het secretariaat van het auditcomité wordt verzekerd door de interne auditdienst.

Art. 10. Er wordt een handvest van het auditcomité en een handvest van interne audit opgesteld dat, net zoals de wijzigingen hiervan, ter goedkeuring wordt voorgelegd aan het auditcomité en aan het Algemeen Beheerscomité van Iriscare.

De handvesten zijn formele documenten die de aspecten in verband met het werkterrein, de doelstellingen, de taken, de plaats binnen de organisatie en de werking van de auditfunctie definieert, met inbegrip van de rapportering.

Art. 11. § 1. Een vergoeding van 800 euro per vergadering wordt toegekend aan de onafhankelijke deskundigen van het auditcomité. De voorzitter van het auditcomité ontvangt eveneens deze vergoeding per bijgewoonde rapportagezitting van het Algemeen Beheerscomité van Iriscare.

De bedragen bedoeld in het vorige lid worden gekoppeld aan de gezondheidsindex en dat voor de eerste maal in december 2022, volgens de formule:

Bedrag x nieuwe index van december/115,60 (index van december 2021, basis 2013 = 100)

De in december van een jaar geïndexeerde bedragen zijn van toepassing vanaf het volgende jaar.

Het verkregen resultaat wordt afgerond tot op één hogere euro als het decimaal gedeelte hoger is of gelijk aan 50 cent, en tot op één lagere euro als dat deel lager is dan 50 cent.

§ 2. De vergoeding die wordt toegekend aan de leden van het Algemeen Beheerscomité van Iriscare, is het bedrag zoals bepaald in het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 12 juni 2018 tot vaststelling van de presentiegelden toe te kennen aan de voorzitters, de ondervoorzitters, de leden van de organen van de Bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag en aan de regeringscommissarissen die in die organen zetelen.

De vergoeding bedoeld in het vorige lid is begrensd tot het jaarlijks maximumbedrag zoals bepaald in artikel 2, 1°, van het gezamenlijk uitvoeringsbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 24 januari 2019 houdende uitvoering van artikel 5, § 1, van de gezamenlijke ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 14 december 2017 betreffende de transparantie van de bezoldigingen en voorzeden van de Brusselse openbare mandatarissen.

§ 3. Voor schriftelijke vergaderingen wordt niet in een vergoeding voorzien.

Art. 12. Het auditcomité stelt een jaarverslag op dat bezorgd wordt aan het Algemeen Beheerscomité van Iriscare.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 13. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2022.

Art. 14. De Leden van het Verenigd College, bevoegd voor het Openbaar Ambt worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 6 oktober 2022.

Voor het Verenigd College :

De Leden van het Verenigd College,
bevoegd voor het Openbaar Ambt,

B. CLERFAYT

S. GATZ

2° 2 membres du Comité général de gestion d'Iriscare représentant, d'une part, les organisations patronales et les organisations représentatives des travailleurs indépendants, et d'autre part les organisations représentatives des travailleurs salariés, avec voix délibérative.

§ 3. Les commissaires du Collège réuni auprès d'Iriscare, le fonctionnaire dirigeant d'Iriscare et le fonctionnaire dirigeant adjoint d'Iriscare peuvent participer aux réunions en tant qu'observateurs.

§ 4. Sur invitation du président du comité d'audit, le responsable de l'audit interne ou d'autres agents ainsi que des experts peuvent participer aux réunions.

Art. 9. Le comité d'audit se réunit au moins deux fois par an.

Le secrétariat du comité d'audit est assuré par le service d'audit interne.

Art. 10. Une charte du Comité d'audit et une charte de l'audit interne sont établis et sont soumis, ainsi que leurs modifications, pour approbation au comité d'audit et au Comité général de gestion d'Iriscare.

Les chartes sont des documents formels qui définissent les aspects en lien avec le terrain de travail, les objectifs, les tâches, la place au sein de l'organisation et le fonctionnement de la fonction d'audit, y compris le reporting.

Art. 11. § 1^{er}. Une indemnité de 800 euros par réunion est allouée aux experts indépendants du comité d'audit. Le président du comité d'audit perçoit également cette indemnité par séance de rapportage assistée du Comité général de gestion d'Iriscare.

Les montants visés à l'alinéa précédent sont liés à l'indice santé et ce, pour la première fois, en décembre 2022, selon la formule :

Montant x nouvel indice de décembre/115,60 (indice de décembre 2021, base 2013 = 100)

Les montants indexés au mois de décembre d'une année sont applicables à partir de l'année suivante.

Le résultat obtenu est arrondi à l'euro supérieur si la partie décimale est supérieure ou égale à 50 cents; il l'est à l'euro inférieur si cette partie est inférieure à 50 cents.

§ 2. L'indemnité accordée aux membres du Comité général de gestion d'Iriscare est le montant prévu à l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 12 juin 2018 fixant les jetons de présence à allouer aux présidents, vice-présidents et membres des organes de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales, ainsi qu'aux commissaires du gouvernement siégeant dans ces organes.

L'indemnité visée à l'alinéa précédent est limitée au montant annuel total prévu à l'article 2, 1°, de l'arrêté d'exécution conjoint du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 24 janvier 2019 portant exécution de l'article 5, § 1^{er}, de l'ordonnance conjointe à la Région de Bruxelles-Capitale et à la Commission communautaire commune du 14 décembre 2017 sur la transparence des rémunérations et avantages des mandataires publics bruxellois.

§ 3. Aucune indemnité n'est prévue pour les séances écrites.

Art. 12. Le comité d'audit établit un rapport annuel qui est remis au Comité général de gestion d'Iriscare.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 13. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} juillet 2022.

Art. 14. Les Membres du Collège réuni, en charge de la Fonction publique, sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 6 octobre 2022,

Pour le Collège réuni :

Les Membres du Collège réuni,
compétents pour la Fonction publique,

B. CLERFAYT

S. GATZ