

De werknemers die op 31 oktober 2021 niet meer in dienst waren bij hun werkgever hebben recht op deze premie volgens bovenstaande modaliteiten.

Met "gewerkte en gelijkgestelde dagen" wordt bedoeld: de bezoldigde periodes, de vakantieperiodes (arbeiders) en de gelijkgestelde periodes overeenkomstig de administratieve instructies van de RSZ.

Art. 4. De coronapremie in de vorm van een consumptiecheque wordt uitgereikt op uiterlijk de datum zoals voorzien in artikel 19quinquies, § 4, laatste lid, 1° van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, in elektronische of papieren vorm.

Als een coronapremie overeenkomstig het koninklijk besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, is toegekend op het niveau van de onderneming, is de sectorpremie alleen over het verschil verschuldigd.

Het staat elke onderneming vrij een premie boven de sectorpremie toe te kennen tot een maximum van 500 EUR.

Art. 5. De maximale nominale waarde van de consumptiecheque bedraagt 10 EUR per consumptiecheque.

Art. 6. De werkgevers zullen de consumptiecheques "coronapremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

Art. 7. De werkgever zorgt voor een communicatie aan de werknemers omtrent de toekenning van de premie, uiterlijk op 31 december 2021. In ondernemingen met een syndicale afvaardiging, gebeurt deze communicatie aan de syndicale afvaardiging.

Art. 8. De vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.

#### HOOFDSTUK III. — Duur

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur vanaf 1 augustus 2021 tot 31 december 2022.

Art. 10. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 mei 2022.

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

Les travailleurs qui ne sont plus en service auprès de leur employeur au 31 octobre 2021 ont droit à cette prime selon les modalités reprises ci-dessus.

On entend par « jours prestés et assimilés » : les périodes rémunérées, les périodes de vacances (ouvriers) et les périodes assimilées conformément aux instructions administratives de l'ONSS.

Art. 4. La prime corona est versée sous la forme d'un chèque consommation au plus tard à la date prévue par l'article 19quinquies, § 4, dernier alinéa, 1° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, sous format électronique ou papier.

Si une prime corona, telle que visée par l'arrêté royal du 21 juillet 2021 modifiant l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est accordée au niveau de l'entreprise, la prime sectorielle ne sera due que pour la différence.

Chaque entreprise reste libre d'octroyer une prime supérieure à la prime sectorielle jusqu'à hauteur d'un maximum de 500 EUR.

Art. 5. La valeur nominale maximale du chèque consommation s'élève à 10 EUR par chèque consommation.

Art. 6. Les employeurs accorderont les chèques consommation « prime corona » sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de l'octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention.

Art. 7. L'employeur prévoit une communication aux travailleurs concernant l'octroi de la prime au plus tard le 31 décembre 2021. Dans les entreprises avec une délégation syndicale cette communication est adressée à la délégation syndicale.

Art. 8. Les organisations syndicales s'engagent pendant la durée de la présente convention à ne pas poser de revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises en ce qui concerne les matières contenues dans la présente convention.

#### CHAPITRE III. — Durée

Art. 9. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1<sup>er</sup> août 2021 au 31 décembre 2022.

Art. 10. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 mai 2022.

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2022/205190]

18 SEPTEMBER 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juni 1990 tot vaststelling van de afwijkingen van de minimumgrens van de duur van de prestaties der werknemers

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, artikel 21, vervangen bij de wet van 22 december 1989;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 juni 1990 tot vaststelling van de afwijkingen van de minimumgrens van de duur van de prestaties der werknemers;

Gelet op het advies nr. 2.288 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 26 april 2022;

Gelet op advies 71.705/1 van de Raad van State, gegeven op 7 juli 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2022/205190]

18 SEPTEMBRE 2022. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 18 juin 1990 déterminant les dérogations à la limite minimale de la durée des prestations de travail

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1971 sur le travail, l'article 21, modifié par la loi du 22 décembre 1989;

Vu l'arrêté royal du 18 juin 1990 déterminant les dérogations à la limite minimale des prestations de travail;

Vu l'avis n° 2.288 du Conseil national du travail, donné le 26 avril 2022;

Vu l'avis 71.705/1 du Conseil d'État, donné le 7 juillet 2022, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 2 van het koninklijk besluit van 18 juni 1990 tot vaststelling van de afwijkingen van de minimumgrens van de duur van de prestaties der werknemers wordt aangevuld met een 6°, luidende :

“6° de werknemers die arbeidsprestaties verrichten :

a) in het kader van artikel 100, § 2, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994;

b) in het kader van artikel 23 of 23bis van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten.

Van deze afwijking kan enkel gebruik gemaakt worden mits toestemming van de werknemer.”.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 september 2022.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 2 de l'arrêté royal du 18 juin 1990 déterminant les dérogations à la limite minimale de la durée des prestations de travail est complété par un 6°, rédigé comme suit :

« 6° les travailleurs qui effectuent des prestations de travail :

a) dans le cadre de l'article 100, § 2, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

b) dans le cadre de l'article 23 ou 23bis de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants.

Il ne peut être fait usage de cette dérogation que moyennant le consentement du travailleur. ».

**Art. 2.** Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 septembre 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2022/15613]

**12 JULI 2022.** — Koninklijk besluit houdende toekenning van een uitzonderlijke en tijdelijke subsidie aan de verenigingen waarmee de dienst Voogdij protocolakkoorden heeft afgesloten in uitvoering van de artikelen 7bis en 13, § 3 van het koninklijk besluit van 22 december 2003, en laatst gewijzigd bij besluit van 6 december 2018

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 24 december 2002, inzonderheid op Titel XIII, Hoofdstuk 6 “Voogdij over niet-begeleide minderjarige vreemdelingen”, laatst gewijzigd bij de wet van 12 mei 2014;

Gelet op de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting van de Federale Staat, inzonderheid op de artikelen 120 tot 124;

Gelet op de wet van 23 december 2021 houdende de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2022, op sectie 12 - FOD Justitie, programma 58/1 – dienst Voogdij minderjarige vreemdelingen;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid artikel 3, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2003, en laatst gewijzigd bij besluit van 6 december 2018, tot uitvoering van Titel XIII, Hoofdstuk 6 “Voogdij over niet-begeleide minderjarige vreemdelingen” van de programmawet van 24 december 2002, inzonderheid op de artikelen 7bis en 13, § 3 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 juni 2022 houdende derde verdeling van het provisioneel krediet ingeschreven in het programma 06-90-1 van de wet van 23 december 2021 houdende de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2022 en bestemd tot het dekken van gerechtskosten en schadevergoedingen en andere diverse uitgaven.

Gelet op de protocolakkoorden afgesloten tussen enerzijds de Dienst Voogdij van de FOD Justitie en anderzijds het “Centrum voor Maatschappelijk Werk Brabantia - afdeling Caritas International”, het “Rode Kruis Vlaanderen”, de “Sociale Dienst Socialistische Solidariteit”, afgekort “SESO” en “SETM”;

Overwegende dat een krediet van 1.209.600 euro op de organisatie-afdeling 12.58.13, activiteitenprogramma 58/1, basisallocatie 33.00.03 van de administratieve begroting van de FOD Justitie voor het begrotingsjaar 2022 is ingeschreven;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 20 juni 2022;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

## SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2022/15613]

**12 JUILLET 2022.** — Arrêté royal portant attribution d'une subvention exceptionnelle et temporaire aux associations dont le Service des Tutelles a conclu un protocole d'accord en exécution de l'article 7bis et 13, § 3, de l'arrêté royal du 22 décembre 2003, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 6 décembre 2018

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 24 décembre 2002, Titre XIII, Chapitre 6 « Tutelle des mineurs étrangers non accompagnés » modifiée en dernier lieu par la loi du 12 mai 2014 ;

Vu la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral, notamment les articles 120 à 124 ;

Vu la loi du 23 décembre 2021 contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2022, notamment la section 12 - SPF Justice ;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup> ;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2003, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 6 décembre 2018, portant exécution de la loi-programme du 24 décembre 2002, Titre XIII, Chapitre 6 « Tutelle des mineurs étrangers non accompagnés », notamment les articles 7bis et 13, § 3 ;

Vu l'arrêté royal du 14 juin 2022 portant troisième répartition du crédit provisionnel inscrit au programme 06-90-01 de la loi du 23 décembre 2021 contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2022 et destiné à couvrir des frais de justice et dédommagements et autres dépenses diverses.

Vu les protocoles d'accord conclus entre, d'une part, le Service des Tutelles du SPF Justice et, d'autre part, le « Centre d'aide aux personnes Brabantia – section Caritas International », la « Croix Rouge flamande », le « Service social des solidarités », en abrégé « SESO » et « SETM » ;

Considérant qu'un crédit de 1.209.600 euro est inscrit à la division organique 12.58.13, programme d'activité 58/1, allocation de base 33.00.03 du budget administratif du SPF Justice pour l'année budgétaire 2022 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 20 juin 2022 ;

Vu l'urgence ;