

Overwegende dat er is gebleken dat de deeltjes/filterretentie van het materiaal onvoldoende is, dat de aanhechtpunten van de elastieken aan het masker kunnen scheuren waardoor er gaten in het masker kunnen ontstaan en dat de elastieken die om het oor moeten worden aangebracht, makkelijk kunnen kapotschieten;

Overwegende dat deze elementen ertoe leiden dat het masker onvoldoende bescherming biedt, zelfs in combinatie met andere aanbevolen maatregelen;

Overwegende dat, ingevolge deze vaststellingen, deze producten niet voldoen aan de eisen van de PPER en niet voldoen aan de eisen van artikel IX.2 van het Wetboek van economisch recht en dus als gevaarlijke producten moeten worden beschouwd;

Overwegende dat de importeur Keramahealth Group B.V., Braillestraat 10, 2652 XV Berkel en Rodenrijs, Nederland, met een aangetekend schrijven op 18 oktober 2021 en 30 november 2021 en per e-mail op 20 december 2021 op de hoogte is gebracht van de tekortkomingen van zijn producten;

Overwegende dat deze brieven en deze e-mail gelden als raadpleging in de zin van artikel IX.4, § 2, van het Wetboek van economisch recht;

Overwegende dat de importeur niet heeft gereageerd op deze aangetekende brieven noch op de e-mail;

Overwegende dat de importeur niet heeft aangetoond dat deze producten voldoen aan de eisen van de PPER en artikel IX.2 van het Wetboek van economisch recht;

Overwegende dat deze producten het onderwerp zijn geweest van een RAPEX-melding (A12/01835/21);

Overwegende dat het noodzakelijk is, in het belang van de veiligheid van de gebruikers, te voorkomen dat deze producten op de Belgische markt terechtkomen,

Besluit :

Artikel 1. Het op de markt brengen van de ademhalingsbeschermingsmaskers van het merk "EN MeD+", model ENM-712 en EAN-code 8682431030195 waarvan de importeur Keramahealth Group B.V., Braillestraat 10, 2652 XV Berkel en Rodenrijs, Nederland is, wordt verboden.

Art. 2. De in artikel 1 bedoelde producten moeten uit de handel worden genomen.

Art. 3. De in artikel 1 bedoelde producten moeten bij de consumenten teruggeroepen worden.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 20 juli 2022.

P.-Y. DERMAGNE

Considérant qu'il a été constaté que la rétention particulière/filtre du matériau est insuffisante, que les points de fixation des bandes élastiques au masque peuvent se déchirer, générant des trous dans le masque, et que les bandes élastiques à placer autour des oreilles peuvent se briser facilement ;

Considérant que ces éléments signifient que le masque n'offre pas de protection suffisante, même en combinaison avec d'autres mesures recommandées ;

Considérant que, faisant suite à ces constats, ces produits ne répondent pas aux exigences du PPER et ne répondent pas aux exigences de l'article IX.2 du Code de droit économique et qu'ils doivent donc être considérés comme des produits dangereux ;

Considérant que l'importateur Keramahealth Group B.V., Braillestraat 10, 2652 XV Berkel en Rodenrijs, Pays-Bas, a été mis au courant des non-conformités de ses produits par courriers recommandés des 18 octobre 2021 et 30 novembre 2021 et par e-mail du 20 décembre 2021 ;

Considérant que ces lettres et cet e-mail tiennent lieu de consultation au sens de l'article IX.4, § 2, du Code de droit économique ;

Considérant que l'importateur n'a pas répondu à ces courriers recommandés ni à l'e-mail ;

Considérant que l'importateur n'a pas pu démontrer que ces produits satisfaisaient aux exigences du PPER et à l'article IX.2 du Code de droit économique ;

Considérant que ces produits ont fait l'objet d'une notification RAPEX (A12/01835/21) ;

Considérant qu'il est nécessaire, dans l'intérêt de la sécurité des utilisateurs, d'éviter que ces produits se trouvent sur le marché belge,

Arrête :

Article 1^{er}. La mise sur le marché des masques de protection respiratoire de la marque « EN MeD+ », modèle ENM-712 et de code EAN 8682431030195 dont l'importateur est Keramahealth Group B.V., Braillestraat 10, 2652 XV Berkel en Rodenrijs, Pays-Bas, est interdite.

Art. 2. Les produits visés à l'article 1^{er} doivent être retirés du marché.

Art. 3. Les produits visés à l'article 1^{er} doivent être rappelés chez les consommateurs.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le lendemain de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 20 juillet 2022.

P.-Y. DERMAGNE

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2022/15357]

17 JUNI 2022. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende uitvoering van het decreet van 25 maart 2022 tot regeling van bepaalde aspecten van duale opleidingen in het volwassenenonderwijs

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, artikel 17, §1, tweede lid;
- het decreet van 25 maart 2022 tot regeling van bepaalde aspecten van duale opleidingen in het volwassenenonderwijs, artikel 5, 8, 17 en 24.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 7 februari 2022.

- De Vlaamse toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens heeft advies nr. 2022/028 gegeven op 6 april 2022.
- De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen heeft advies gegeven op 11 april 2022.
- De Vlaamse Onderwijsraad heeft advies gegeven op 19 april 2022.
- Het Vlaams Partnerschap Duaal Leren heeft advies gegeven op 20 april 2022.
- De Raad van State heeft advies 71.462/1 gegeven op 7 juni 2022, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemers

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw en de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

HOOFDSTUK 1. — *Definities*

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° decreet van 25 maart 2022: het decreet van 25 maart 2022 tot regeling van bepaalde aspecten van duale opleidingen in het volwassenenonderwijs;
- 2° schriftelijk: per brief, per e-mail of, in voorkomend geval, met een webformulier;
- 3° werkdag: elke kalenderdag met uitzondering van zondagen en wettelijke feestdagen.

HOOFDSTUK 2. — *Model van de overeenkomst van duale opleiding en van de overeenkomst van duale opleiding conform het socialezekerheidsstatuut van leerling in het kader van een alternerende opleiding*

Art. 2. De Vlaamse minister, bevoegd voor de competenties, en de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, leggen samen het model van de overeenkomst van duale opleiding en het model van de overeenkomst van duale opleiding conform het socialezekerheidsstatuut van leerling in het kader van een alternerende opleiding, vermeld in artikel 3, eerste lid, 1° en 2°, van het decreet van 25 maart 2022 vast.

HOOFDSTUK 3. — *Voorwaarden voor de onderneming*

Art. 3. Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren beoordeelt op basis van het uittreksel uit het Strafreger, vermeld in artikel 596, tweede lid, van het Wetboek van Strafvordering, of de mentor van onberispelijk gedrag is als vermeld in artikel 8, §1, eerste lid, 1°, a), van het decreet van 25 maart 2022. Het Vlaams Partnerschap Duaal Leren stelt hiertoe richtlijnen vast en legt die ter goedkeuring voor aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de competenties, en aan de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming.

Het uittreksel uit het Strafreger, vermeld in het eerste lid, mag geen enkele relevante vermelding bevatten over feiten ten aanzien van minderjarigen. Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt wat relevant is.

Art. 4. De onderneming laat de mentor een mentoropleiding volgen en laat de mentor ook de bijkomende initiatieven volgen die nodig zijn voor de professionalisering van de mentor en die het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren eventueel neemt.

Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt de termijn waarin de mentoropleiding en de eventuele bijkomende initiatieven, vermeld in het eerste lid, moeten worden gevolgd, en beslist over eventuele vrijstellingen. De termijn om de mentoropleiding te volgen, bedraagt niet meer dan een jaar vanaf de erkenning van de onderneming of in het geval van de aanwijzing van een nieuwe of bijkomende mentor vanaf de aanwijzing van deze mentor.

De mentoropleiding omvat minstens een opleiding in het coachen, motiveren, bijsturen en evalueren van cursisten. Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren, bepaalt welke opleidingen in aanmerking komen als mentoropleiding.

Art. 5. Per vestigingsplaats van de onderneming bedraagt het aantal cursisten in opleiding niet meer dan het aantal werknemers met een arbeidsovereenkomst.

Een onderneming die geen werknemers met een arbeidsovereenkomst in dienst heeft, kan maar één cursist tegelijk opleiden.

Met behoud van de toepassing van het eerste lid kan het sectorale partnerschap het maximumaantal cursisten bepalen dat per mentor gelijktijdig kan worden opgeleid in de sector in kwestie.

Met behoud van de toepassing van het eerste lid kan het Vlaams Partnerschap Duaal Leren het maximumaantal cursisten bepalen dat per mentor kan worden opgeleid in de sectoren waar geen maximumaantal cursisten per mentor is bepaald door een sectoraal partnerschap.

Art. 6. Bij de beoordeling van de financiële draagkracht, vermeld in artikel 8, §1, eerste lid, 3°, van het decreet van 25 maart 2022, wordt onder meer rekening gehouden met achterstallige belastingen en met achterstallige bijdragen die worden geïnd door een instelling die belast is met de inning van de socialezekerheidsbijdragen. Er wordt geen rekening gehouden met bedragen die het voorwerp uitmaken van een afbetalingsplan bij de instelling die belast is met de inning van de socialezekerheidsbijdragen, dat wordt geëerbiedigd.

Art. 7. Het Vlaams Partnerschap Duaal Leren oordeelt of de mentor een bewijs van vooropleiding heeft als vermeld in artikel 8, §1, tweede lid, 1° en 2°, van het decreet van 25 maart 2022.

Als bewijs van vooropleiding komen de volgende bewijzen in aanmerking:

1° elk studiebewijs dat uitgereikt is door een reguliere onderwijsinstelling of een centrum voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen en dat betrekking heeft op de competenties die de onderneming volgens het opleidingsplan moet aanleren;

2° elk bewijs van elders verworven competenties of kwalificaties dat betrekking heeft op de competenties die de onderneming volgens het opleidingsplan moet aanleren.

HOOFDSTUK 4. — *Beroepsmogelijkheden**Afdeling 1. — Beroep tegen de niet-erkenning van een onderneming, opheffing van de erkenning van een onderneming of uitsluiting van een onderneming*

Art. 8. Als een sectoraal partnerschap in het kader van een samenwerkingsakkoord met het Vlaams Partnerschap Duaal Leren of de dienst, vermeld in artikel 2, §3, van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 november 2020 houdende de uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, de onderneming niet erkent, de erkenning opheft of een onderneming uitsluit, kan de onderneming tegen die beslissing binnen tien dagen nadat ze de schriftelijke mededeling van de voormelde beslissing ontvangen heeft, schriftelijk een gemotiveerd verzoek tot herziening indienen bij de beroepscommissie, vermeld in artikel 11 van het voormelde besluit. De schriftelijke mededeling van de beslissing tot de niet-erkenning, de opheffing van de erkenning of de uitsluiting van een onderneming wordt geacht te zijn ontvangen de derde werkdag na de verzending ervan.

Na onderzoek en nadat ze de onderneming gehoord heeft, neemt de beroepscommissie een beslissing uiterlijk binnen zestig dagen na de dag waarop de beroepscommissie het verzoek heeft ontvangen. Bij overschrijding van die termijn is de omstreden beslissing van rechtswege nietig.

Als het Vlaams Partnerschap Duaal Leren de onderneming niet erkent, de erkenning opheft of een onderneming uitsluit, kan de onderneming binnen tien dagen nadat ze de schriftelijke mededeling van de voormelde beslissing ontvangen heeft, schriftelijk een gemotiveerd verzoek tot herziening indienen bij de Vlaamse minister, bevoegd voor de competenties. De schriftelijke mededeling van de beslissing tot de niet-erkenning, de opheffing van de erkenning of de uitsluiting van een onderneming wordt geacht te zijn ontvangen de derde werkdag na de verzending ervan.

Na onderzoek en nadat hij de onderneming heeft gehoord, beslist de Vlaamse minister, bevoegd voor de competenties, uiterlijk binnen zestig dagen na de dag waarop hij het verzoek heeft ontvangen. Bij overschrijding van die termijn is de omstreden beslissing van rechtswege nietig.

Zolang de beroepsprocedure tegen de niet-erkenning van de onderneming loopt, kan de onderneming geen overeenkomsten sluiten.

Zolang de beroepsprocedure tegen de opheffing van de erkenning van de onderneming of tegen de tijdelijke uitsluiting van de onderneming loopt, kan de onderneming geen nieuwe overeenkomsten sluiten. De lopende overeenkomsten worden nog altijd uitgevoerd.

Zolang de beroepsprocedure tegen de definitieve uitsluiting van de onderneming loopt, kan de onderneming geen nieuwe overeenkomsten sluiten. De lopende overeenkomsten worden beëindigd.

Afdeling 2. - Beroep tegen de beëindiging van de overeenkomst van duale opleiding of van de overeenkomst van duale opleiding conform het socialezekerheidsstatuut van leerling in het kader van een alternerende opleiding

Art. 9. De cursist of de onderneming dient een gemotiveerd beroep als vermeld in artikel 24, §3, van het decreet van 25 maart 2022, schriftelijk in bij het Vlaams Partnerschap Duaal Leren binnen tien dagen na de dag waarop de cursist of de onderneming de schriftelijke mededeling van de beslissing tot beëindiging van de overeenkomst heeft ontvangen. De schriftelijke mededeling van de beslissing tot beëindiging van de overeenkomst wordt geacht te zijn ontvangen de derde werkdag na de verzending ervan.

Het beroep is gericht aan de voorzitter van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren. Bij het beroep wordt als bijlage een afschrift van de schriftelijke mededeling van de beëindiging van de overeenkomst gevoegd.

Het Vlaams Partnerschap Duaal Leren spreekt zich binnen zestig dagen na de verzending van het beroep, vermeld in het eerste lid, uit over de ontvankelijkheid en de gegrondheid van de reden tot beëindiging van de overeenkomst. Daarbij hoort het Vlaams Partnerschap Duaal Leren de partijen die bij de overeenkomst betrokken zijn. De partijen kunnen zich laten bijstaan.

De onderneming stelt de cursist in staat om aanwezig te zijn op de vergadering van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren waarop de partijen conform het derde lid gehoord worden.

HOOFDSTUK 5. — *Vergoeding van de overeenkomsten*

Art. 10. De leervergoeding, vermeld in artikel 17, §1, eerste lid, van het decreet van 25 maart 2022, bedraagt per uur minimaal 0,21% van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, vermeld in artikel 3, eerste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen.

Het bedrag van de leervergoeding per uur dat is vastgesteld conform het eerste lid, wordt afgerond tot de hogere cent.

Art. 11. De onderneming betaalt de leervergoeding aan de cursist, tenzij er verzet is door de wettelijke vertegenwoordiger van de minderjarige cursist.

Bij verzet van de wettelijke vertegenwoordiger betaalt de onderneming de leervergoeding aan de wettelijke vertegenwoordiger.

Art. 12. Met behoud van toepassing van de regelgeving inzake de sociale zekerheid kan de cursist van wie de inkomsten verminderd worden door de leervergoeding, volledig of gedeeltelijk afzien van de leervergoeding in de overeenkomst. De cursist levert hiervoor een verklaring aan die als bijlage bij de overeenkomst wordt gevoegd. De Vlaamse minister, bevoegd voor de competenties, en de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, leggen samen het model van de verklaring vast.

HOOFDSTUK 6. — *Wijzigingsbepaling*

Art. 13. Aan artikel 11 van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 november 2020 houdende de uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen wordt een zesde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Als de beroepscommissie oordeelt over een gemotiveerd verzoek in het kader van artikel 8, §5 en §6, van het decreet van 25 maart 2022 tot regeling van bepaalde aspecten van duale opleidingen in het volwassenenonderwijs, wordt ze in afwijking van het eerste lid op de volgende wijze samengesteld:

1° de voorzitter van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren;

2° twee van de vier leden, vermeld in artikel 2bis, §2, eerste lid, 2°, van het decreet van 10 juni 2016;

3° twee van de vier leden, vermeld in artikel 2bis, §2, eerste lid, 3°, van het voormelde decreet;

4° vier van de leden, vermeld in artikel 2bis, §2, eerste lid, 12° en 13°, van het voormelde decreet.”.

Art. 14. In artikel 15, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt de zin “De leervergoeding bedraagt het volgende percentage van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, zoals bepaald voor werknemers van achttien jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst die gesloten is in de Nationale Arbeidsraad:” vervangen door de zin “De leervergoeding bedraagt het volgende percentage van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, vermeld in artikel 3, eerste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen:”.

HOOFDSTUK 7. — Slotbepalingen

Art. 15. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2022.

Art. 16. De Vlaamse minister, bevoegd voor de competenties, en de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 17 juni 2022.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,
J. BROUNS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,
B. WEYTS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2022/15357]

17 JUIN 2022. — Arrêté du Gouvernement flamand portant exécution du décret du 25 mars 2022 réglant certains aspects des formations duales dans l'éducation des adultes

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- le décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, article 17, § 1^{er}, alinéa deux ;
- le décret du 25 mars 2022 réglant certains aspects des formations duales dans l'éducation des adultes, articles 5, 8, 17 et 24.

Formalités

Les formalités suivantes sont remplies :

- L'Inspection des Finances a donné un avis le 7 février 2022.
- La Commission de contrôle flamande du traitement des données à caractère personnel a rendu l'avis n° 2022/028 le 6 avril 2022.
- Le Conseil socio-économique de la Flandre a rendu son avis le 11 avril 2022.
- Le Conseil flamand de l'Enseignement a rendu son avis le 19 avril 2022.
- Le Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual a rendu son avis le 20 avril 2022.
- Le Conseil d'État a donné son avis 71.462/1 le 7 juin 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 2°, des lois sur le Conseil d'État coordonnées le 12 janvier 1973.

Initiateurs

Le présent arrêté est proposé par la Ministre flamande de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture et par le Ministre flamand de l'Enseignement, des Sports, du Bien-Être des Animaux et du Vlaamse Rand.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

CHAPITRE 1^{er}. — Définitions

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

- 1° décret du 25 mars 2022 : le décret du 25 mars 2022 réglant certains aspects des formations duales dans l'éducation des adultes ;
- 2° par écrit : par lettre, par e-mail ou, le cas échéant, par formulaire en ligne ;
- 3° jour ouvrable : chaque jour calendaire, à l'exception du dimanche et des jours fériés légaux.

CHAPITRE 2. — Modèle du contrat de formation duale et du contrat de formation duale conformément au statut de sécurité sociale d'élève dans le cadre d'une formation en alternance

Art. 2. Le ministre flamand chargé des compétences et le ministre flamand chargé de l'enseignement et de la formation établissent conjointement le modèle du contrat de formation duale et le modèle du contrat de formation duale conformément au statut de sécurité sociale d'élève dans le cadre d'une formation en alternance, visés à l'article 3, alinéa premier, 1° et 2°, du décret du 25 mars 2022.

CHAPITRE 3. — Conditions pour l'entreprise

Art. 3. Le partenariat sectoriel ou, en l'absence d'un partenariat sectoriel, le Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual évalue, sur la base de l'extrait du casier judiciaire visé à l'article 596, alinéa 2, du Code d'instruction criminelle, si le tuteur est de conduite irréprochable au sens de l'article 8, § 1^{er}, alinéa premier, 1°, a) du décret du 25 mars 2022. Le Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual arrête des directives à cet effet et les soumet à l'approbation du ministre flamand chargé des compétences et du ministre flamand chargé de l'enseignement et de la formation.

L'extrait du casier judiciaire visé à l'alinéa 1^{er} ne peut contenir aucune mention pertinente de faits à l'égard de mineurs. Le partenariat sectoriel ou, en l'absence d'un partenariat sectoriel, le Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual détermine ce qui est pertinent.

Art. 4. L'entreprise fait suivre au tuteur une formation de tuteur et lui fait suivre également toute autre initiative supplémentaire nécessaire à la professionnalisation du tuteur, que le partenariat sectoriel ou, en l'absence d'un partenariat sectoriel, le Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual prend éventuellement.

Le partenariat sectoriel ou, en l'absence d'un partenariat sectoriel, le Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual établit le délai dans lequel la formation de tuteur et toute initiative supplémentaire visée à l'alinéa 1^{er} doivent être suivies, et décide des éventuelles dispenses. Le délai pour suivre la formation de tuteur ne peut excéder un an à compter de l'agrément de l'entreprise ou, en cas de désignation d'un tuteur nouveau ou supplémentaire, à compter de la désignation de ce tuteur.

La formation de tuteur comprend au moins une formation en matière de coaching, de motivation, d'adaptation et d'évaluation des apprenants. Le partenariat sectoriel ou, en l'absence d'un partenariat sectoriel, le Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual détermine quelles formations peuvent être qualifiées de formation de tuteur.

Art. 5. Par implantation de l'entreprise, le nombre d'apprenants en formation ne peut pas dépasser le nombre de travailleurs avec un contrat de travail.

Une entreprise qui n'a pas de travailleurs en service avec un contrat de travail, ne peut former qu'un seul apprenant à la fois.

Sans préjudice de l'application de l'alinéa premier, le partenariat sectoriel peut fixer le nombre maximal d'apprenants pouvant être formés simultanément par un tuteur dans le secteur en question.

Sans préjudice de l'application de l'alinéa premier, le Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual peut fixer le nombre maximal d'apprenants pouvant être formés simultanément par un tuteur dans les secteurs où aucun nombre maximal d'apprenants par tuteur n'a été fixé par un partenariat sectoriel.

Art. 6. Lors de l'évaluation de la capacité financière visée à l'article 8, § 1^{er}, alinéa premier, 3^o du décret du 25 mars 2022, il est notamment tenu compte des arriérés d'impôts et des arriérés de cotisations à percevoir par une institution chargée de la perception des cotisations de sécurité sociale. Il n'est pas tenu compte des montants qui font l'objet d'un plan de paiement auprès de l'institution chargée de la perception des cotisations de sécurité sociale qui est respecté.

Art. 7. Le Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual évalue si le tuteur dispose d'une preuve de formation préalable telle que visée à l'article 8, § 1^{er}, alinéa deux, 1^o et 2^o, du décret du 25 mars 2022.

Les documents suivants entrent en ligne de compte comme preuve de formation préalable :

1^o tout titre délivré par un établissement d'enseignement régulier ou un centre de formation des indépendants et des petites et moyennes entreprises, et portant sur les compétences que l'entreprise doit enseigner selon le plan de formation ;

2^o toute preuve de compétences ou de qualifications acquises ailleurs portant sur les compétences que l'entreprise doit enseigner selon le plan de formation.

CHAPITRE 4. — Possibilités de recours

Section 1^{re}. — Recours contre le non-agrément d'une entreprise, l'annulation de l'agrément d'une entreprise ou l'exclusion d'une entreprise

Art. 8. Si un partenariat sectoriel, dans le cadre d'un accord de coopération avec le Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual ou le service, visé à l'article 2, § 3, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 novembre 2020 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, n'agrée pas l'entreprise, annule l'agrément ou exclut une entreprise, l'entreprise peut introduire auprès de la commission de recours visée à l'article 11 de l'arrêté précité, par écrit, une demande motivée de révision contre cette décision, dans les dix jours après avoir reçu la communication écrite de la décision. La communication écrite de la décision de non-agrément, de l'annulation de l'agrément ou de l'exclusion d'une entreprise est censée être reçue le troisième jour ouvrable après son envoi.

Après examen et après avoir entendu l'entreprise, la commission de recours prend une décision, au plus tard dans les soixante jours suivant le jour auquel la commission de recours a reçu la demande. Passé ce délai, la décision contestée est nulle de plein droit.

Si le Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual n'agrée pas l'entreprise, annule l'agrément ou exclut une entreprise, l'entreprise peut introduire auprès du ministre flamand chargé des compétences, par écrit, une demande motivée de révision, dans les dix jours après avoir reçu la communication écrite de la décision précitée. La communication écrite de la décision de non-agrément, de l'annulation de l'agrément ou de l'exclusion d'une entreprise est censée être reçue le troisième jour ouvrable après son envoi.

Après examen et après avoir entendu l'entreprise, le ministre flamand chargé des compétences prend une décision, au plus tard dans les soixante jours suivant le jour auquel il a reçu la demande. Passé ce délai, la décision contestée est nulle de plein droit.

Tant que la procédure de recours contre le non-agrément de l'entreprise est en cours, elle ne peut conclure aucun contrat.

Tant que la procédure de recours contre l'annulation de l'agrément de l'entreprise ou contre l'exclusion temporaire de l'entreprise est en cours, l'entreprise ne peut conclure aucun nouveau contrat. Les contrats en cours sont toujours exécutés.

Tant que la procédure de recours contre l'exclusion définitive de l'entreprise est en cours, elle ne peut conclure aucun nouveau contrat. Les contrats en cours sont terminés.

Section 2. - Recours contre la cessation du contrat de formation duale et du contrat de formation duale conformément au statut de sécurité sociale d'élève dans le cadre d'une formation en alternance

Art. 9. L'apprenant ou l'entreprise introduit un recours motivé tel que visé à l'article 24, § 3, du décret du 25 mars 2022, par écrit, auprès du Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual dans les dix jours suivant le jour auquel l'apprenant ou l'entreprise a reçu la communication écrite de la décision de cessation du contrat. La communication écrite de la décision de cessation du contrat est censée être reçue le troisième jour ouvrable après son envoi.

Le recours est adressé au président du Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual. Une copie de la communication écrite de la cessation du contrat est jointe en annexe au recours.

Le Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual se prononce, dans un délai de soixante jours de l'envoi du recours, visé à l'alinéa 1^{er}, sur la recevabilité et le bien-fondé de la raison de la cessation du contrat. Le Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual entend à cet effet les parties associées au contrat. Les parties peuvent se faire assister.

L'entreprise permet à l'apprenant d'assister à la réunion du Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual où les parties sont entendues conformément à l'alinéa trois.

CHAPITRE 5. — Rémunération prévue par les contrats

Art. 10. L'allocation d'apprentissage visée à l'article 17, § 1^{er}, alinéa premier, du décret du 25 mars 2022 s'élève, par heure, à au moins 0,21 % du revenu minimum mensuel moyen garanti, visé à l'article 3, alinéa premier de la convention collective du travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen.

Le montant de l'allocation d'apprentissage par heure qui est arrêté conformément à l'alinéa premier, est arrondi au cent supérieur.

Art. 11. L'entreprise paie l'allocation d'apprentissage à l'apprenant, à moins que le représentant légal de l'apprenant mineur ne s'y oppose.

En cas d'opposition de la part du représentant légal, l'entreprise paie l'allocation d'apprentissage au représentant légal.

Art. 12. Sans préjudice de l'application de la réglementation en matière de sécurité sociale, l'apprenant dont les revenus sont diminués par l'allocation d'apprentissage, peut renoncer entièrement ou partiellement à l'allocation d'apprentissage dans le contrat. L'apprenant fournit à cet effet une déclaration qui est jointe en annexe au contrat. Le ministre flamand chargé des compétences et le ministre flamand chargé de l'enseignement et de la formation établissent conjointement le modèle de la déclaration.

CHAPITRE 6. — Disposition modificative

Art. 13. L'article 11 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 novembre 2020 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, est complété par un alinéa six, rédigé comme suit :

« Si la commission de recours se prononce sur une demande motivée dans le cadre de l'article 8, §§ 5 et 6, du décret du 25 mars 2022 réglant certains aspects des formations duales dans l'éducation des adultes, elle est composée comme suit, par dérogation à l'alinéa premier :

- 1° du président du Partenariat flamand pour l'Apprentissage dual ;
- 2° de deux des quatre membres visés à l'article 2bis, § 2, alinéa premier, 2°, du décret du 10 juin 2016 ;
- 3° de deux des quatre membres visés à l'article 2bis, § 2, alinéa premier, 3°, du décret précité ;
- 4° de quatre des membres visés à l'article 2bis, § 2, alinéa premier, 12° et 13°, du décret précité. ».

Art. 14. Dans l'article 15, alinéa deux, du même arrêté, la phrase « L'allocation d'apprentissage s'élève au pourcentage suivant du revenu minimum mensuel moyen national garanti tel que fixé pour les travailleurs âgés de dix-huit ans par une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail : » est remplacée par la phrase « L'allocation d'apprentissage s'élève au pourcentage suivant du revenu minimum mensuel moyen garanti, visé à l'article 3, alinéa premier, de la convention collective du travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen : ».

CHAPITRE 7. — Dispositions finales

Art. 15. Le présent arrêté entre en vigueur le 1 septembre 2022.

Art. 16. Le ministre flamand chargé des compétences et le ministre flamand chargé de l'enseignement et de la formation sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 17 juin 2022.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON

Le Ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture,
J. BROUNS

Le Ministre flamand de l'Enseignement, des Sports, du Bien-être des Animaux et du Vlaamse Rand,
B. WEYTS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2022/32923]

8 JULI 2022. — Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het Indemniteitsdecreet van 21 januari 2022

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

- het bijzonder decreet van 7 juli 2006 over de Vlaamse instellingen, artikel 21 en 22;

- het Indemniteitsdecreet van 21 januari 2022, artikel 5, eerste lid, 1°, 3°, 4° en 5°, en tweede lid, artikel 7, eerste, tweede en derde lid, artikel 8, derde lid, artikel 9, derde en vijfde lid, artikel 10, artikel 11, artikel 12, 13, 14, derde, vijfde en zesde lid, artikel 18, § 2 en § 5, eerste lid, en artikel 19.