

Dit alles zal een langdurige en kostelijke procedure met zich meebrengen voor voertuigen die mogelijk slechts één jaar of minder zullen worden aangewend in België. Om deze redenen zal het voertuig ingeschreven in het land van herkomst dat gebruikt wordt door een natuurlijke persoon die tijdelijke bescherming geniet in uitvoering van Richtlijn 2001/55/EG, na inwerkingtreding van dit besluit niet langer in België dienen te worden ingeschreven.

De uitzondering wordt op die wijze beperkt tot voertuigen die voordien ingeschreven waren in Oekraïne en niet voor de voertuigen die zij in België zouden aankopen. Deze uitzondering is eveneens in tijd beperkt namelijk voor de duur van de tijdelijke bescherming. Personen die na deze periode in België blijven en een verblijfsrecht zouden verkrijgen op een andere basis dan de tijdelijke bescherming, dienen hun voertuigen alsnog in te schrijven in België.

Omwille van deze uitzonderlijke situatie en het feit dat de personen die tijdelijke bescherming genieten momenteel al in het bevolkingsregister worden ingeschreven en dus ook hun voertuigen zouden moeten worden ingeschreven in België, dient voorliggend wijzigingsbesluit met de grootste hoogdringendheid in werking te treden.

Gelet op het advies 71.530/4 van de Raad van State, gegeven op 20 mei 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Mobiliteit,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 3, § 2 van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 betreffende de inschrijving van voertuigen wordt een punt 9 toegevoegd, luidende als volgt:

“9^o het voertuig ingeschreven in het land van herkomst dat gebruikt wordt door een natuurlijke persoon die tijdelijke bescherming geniet in uitvoering van Richtlijn 2001/55/EG van de Raad van 20 juli 2001 betreffende minimumnormen voor het verlenen van tijdelijke bescherming in geval van massale toestroom van ontheemden en maatregelen ter bevordering van een evenwicht tussen de inspanning van de lidstaten voor de opvang en het dragen van de consequenties van de opvang van deze personen”

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 3. De Minister van Financiën en de Minister van Mobiliteit zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 juni 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,
V. VAN PETEGHEM

De Minister van Mobiliteit,
G. GILKINET

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[C – 2022/32708]

27 JUNI 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van sommige bepalingen van de statuten van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Algemeen

Het besluit dat U ter ondertekening wordt voorgelegd, wijzigt enerzijds het koninklijk besluit van 11 januari 2007 tot vaststelling van het administratief statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie (hierna “besluit betreffende het administratief statuut”) en anderzijds het koninklijk besluit van 11 januari 2007 houdende het geldelijk statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie (hierna “besluit betreffende het geldelijk statuut”).

Hoofdstuk 1 wijzigt het besluit betreffende het administratief statuut door sommige terminologische aanpassingen en verduidelijkingen.

Tout cela entraînera une procédure longue et coûteuse pour les véhicules qui ne peuvent être utilisés qu’un an ou moins en Belgique. Pour ces raisons, le véhicule immatriculé dans le pays d’origine et utilisé par une personne physique bénéficiant de la protection temporaire en vertu de la directive 2001/55/CE ne devra plus être immatriculé en Belgique après l’entrée en vigueur du présent décret.

L’exception est donc limitée aux véhicules précédemment immatriculés en Ukraine et non aux véhicules qu’ils achèteraient en Belgique. Cette exception est également limitée dans le temps, à savoir pour la durée de la protection temporaire. Les personnes qui restent en Belgique après cette période et qui obtiendraient un droit de séjour sur une base autre que la protection temporaire, doivent encore immatriculer leur véhicule en Belgique.

En raison de cette situation exceptionnelle et du fait que les personnes bénéficiant de la protection temporaire sont actuellement déjà inscrites au registre de la population et que leurs véhicules devraient donc également être immatriculés en Belgique, le présent décret modificatif doit entrer en vigueur de toute urgence.

Vu l’avis 71.530/4 du Conseil d’Etat, donné le 20 mai 2022 en application de l’article 84, § 1, alinéa 1^{er}, 3^o des lois sur le Conseil d’Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre de la Mobilité,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L’article 3, § 2 de l’arrêté royal du 20 juillet 2001 concernant l’immatriculation des véhicules est complété par le point 9^o rédigé comme suit :

« 9^o le véhicule immatriculé dans le pays d’origine utilisé par une personne physique bénéficiant d’une protection temporaire en application de la Directive 2001/55/CE du Conseil du 20 juillet 2001 relative à des normes minimales pour l’octroi d’une protection temporaire en cas d’afflux massif de personnes déplacées et à des mesures tendant à assurer un équilibre entre les efforts consentis par les États membres pour accueillir ces personnes et supporter les conséquences de cet accueil ».

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 3. Le Ministre des Finances et le Ministre de la Mobilité sont chargés, chacun pour ce qui le concerne, de l’exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 juin 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,
V. VAN PETEGHEM

Le Ministre de la Mobilité,
G. GILKINET

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,
P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

[C – 2022/32708]

27 JUIN 2022. — Arrêté royal modifiant certaines dispositions des statuts du personnel de l’Institut belge des services postaux et des télécommunications

RAPPORT AU ROI

Sire,

Généralités

L’arrêté qui est soumis à Votre signature modifie d’une part, l’arrêté royal du 11 janvier 2007 portant statut administratif du personnel de l’Institut belge des services postaux et des télécommunications (ci-après « arrêté relatif au statut administratif »), et d’autre part, l’arrêté royal du 11 janvier 2007 portant statut pécuniaire du personnel de l’Institut belge des services postaux et des télécommunications (ci-après « arrêté relatif au statut pécuniaire »).

Le chapitre 1^{er} modifie l’arrêté relatif au statut administratif par certaines adaptations et clarifications terminologiques.

Tevens vereenvoudigt het de regels met betrekking tot de beoordelingscyclus. Aangezien immers het besluit van 15 september 2013 bepaald heeft dat de beoordelingscyclus bij het Instituut niet langer twee gesprekken met toekenning van punten omvat maar slechts één, in oktober van elk jaar, wordt het begrip “eindgesprek” opgeheven. Die vermelding behouden zou leiden tot een grote administratieve overlast en zou onlogisch zijn, vermits het jaarlijkse functioneringsgesprek is waarin de score voor het voorbije jaar wordt toegekend.

Bovendien voert het nieuwe regels in met betrekking tot de proefperiode bij een bevordering, de uitoefening van functies boven die van de graad en inzake de opleiding van het personeel.

Hoofdstuk 2 wijzigt het besluit betreffende het geldelijk statuut, zonder financiële weerslag, om het op het stuk van de definities af te stemmen op het besluit betreffende het administratief statuut.

Het past de terminologie en bepaalde verwijzingen aan om te zorgen voor een betere leesbaarheid van de regels.

Het wijzigt tevens enkele bepalingen die leidden tot een discriminatie tussen de statutaire ambtenaren en contractuele personeelsleden van het Instituut.

Ten slotte voegt het nieuwe afdelingen in met betrekking tot de toelage voor de uitoefening van functies boven die van de graad, de vergoeding voor verblijfskosten en de vergoeding wegens dienststopdracht in het buitenland.

Het advies nr. 70.998/4 van de Raad van State van 6 april 2022 werd volledig gevolgd.

Artikelsgewijze bespreking

HOOFDSTUK 1. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 11 januari 2007 tot vaststelling van het administratief statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie*

Artikel 1

Deze bepaling heft het begrip “personeelslid” op om alle verwarring te vermijden wat betreft de toepasselijkheid van de artikelen van het besluit op de statutaire ambtenaren en op de contractuele personeelsleden.

Artikel 2

Deze bepaling behoeft geen commentaar.

Artikel 3

Deze bepaling wijzigt artikel 3 van het besluit betreffende het administratief statuut om de toepasselijkheid ervan op zowel de statutaire ambtenaren als op de contractuele personeelsleden te waarborgen.

Artikel 4

Deze bepaling wijzigt het eerste lid van artikel 13 om de concordantie tussen de Franse en de Nederlandse versie te garanderen.

In het tweede lid wordt de geldigheidsduur van de wervingsreserves teruggebracht naar een jaar en wordt een mogelijkheid ingevoerd om drie keer te verlengen voor een korte periode van een jaar, om rekening te houden met ervaringen uit het verleden en de reserves meer functioneel te kunnen beheren.

Artikel 5

Deze bepaling wijzigt artikel 22 van het besluit betreffende het administratief statuut om de redenen die al verduidelijkt zijn in artikel 3 van dit ontwerp.

Artikel 6

Deze bepaling vormt een aanvulling op artikel 24 van het besluit betreffende het administratief statuut, betreffende het contractueel personeel aangeworven om bijzondere taken uit te voeren, teneinde personeel in dienst te kunnen nemen dat over een relevante ervaring beschikt binnen een internationale instelling waarvan het Instituut stakeholder is of was of binnen een vereniging zonder winstoogmerk waarvan het Instituut lid is of was, zonder beperking van de duur van de aangeboden overeenkomst. Dit zal het mogelijk maken om nuttige bekwaamheden die buiten het Instituut, maar met zijn medewerking verworven zijn, te behouden.

Il simplifie également les règles relatives au cycle d'évaluation. En effet, puisque l'arrêté du 15 septembre 2013 a prévu que le cycle d'évaluation à l'Institut comporte non plus deux mais un seul entretien avec attribution de cote, en octobre de chaque année, la notion d'« entretien final » est abrogée. Conserver cette mention induirait une surcharge administrative importante et serait illogique puisque c'est l'entretien de fonctionnement annuel qui attribue la cote pour l'année écoulée.

Par ailleurs, il insère des règles nouvelles concernant la période d'essai lors d'une promotion, l'exercice de fonctions supérieures à celles du grade et en matière de formation du personnel.

Le chapitre 2 modifie l'arrêté relatif au statut pécuniaire, sans incidence financière, afin d'assurer son alignement sur l'arrêté relatif au statut administratif au niveau des définitions.

Il adapte la terminologie et certaines références de façon à assurer une meilleure lisibilité des règles.

Il modifie également certaines dispositions qui induisaient une discrimination entre les agents statutaires et les membres du personnel contractuel de l'Institut.

Enfin, il insère de nouvelles sections concernant l'allocation pour exercice de fonctions supérieures à celles du grade, l'attribution d'indemnités pour frais de séjour et l'octroi d'indemnités pour frais de mission à l'étranger.

L'avis 70.998/4 émis le 6 avril 2022 par le Conseil d'Etat a été suivi dans son intégralité.

Commentaire article par article

CHAPITRE 1^{er}. — *Modification de l'arrêté royal du 11 janvier 2007 fixant le statut administratif du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications*

Article 1^{er}

Cette disposition abroge la notion de « membre du personnel » afin d'éviter toute confusion quant à l'applicabilité des articles de l'arrêté aux agents statutaires et aux membres du personnel contractuel.

Article 2

Cette disposition ne nécessite pas de commentaire.

Article 3

Cette disposition modifie l'article 3 de l'arrêté relatif au statut administratif afin de garantir son applicabilité tant aux agents statutaires qu'aux membres du personnel contractuel.

Article 4

Cette disposition modifie l'alinéa 1^{er} de l'article 13 afin d'assurer la concordance des versions française et néerlandaise.

Dans l'alinéa 2, la durée de validité des réserves de recrutement est réduite à un an et une possibilité de prolonger trois fois pour une période courte d'un an est mise en place afin de tenir compte des expériences du passé et de pouvoir gérer les réserves de façon plus fonctionnelle.

Article 5

Cette disposition modifie l'article 22 de l'arrêté relatif au statut administratif pour les raisons déjà précisées à l'article 3 du présent projet.

Article 6

Cette disposition complète l'article 24 de l'arrêté relatif au statut administratif, relatif au personnel contractuel recruté pour exécuter des tâches spécifiques afin de permettre l'engagement de personnel disposant d'une expérience pertinente au sein d'un organisme international dans lequel l'Institut est ou a été partie prenante ou dans une association sans but lucratif dont l'Institut est ou a été membre, sans limitation de durée au contrat proposé. Ceci permettra de conserver des compétences utiles acquises en dehors de l'Institut mais avec son concours.

Het personeel dat heeft gewerkt in deze instellingen of verenigingen kan, in bepaalde omstandigheden, met name technische, ervaring hebben opgedaan van grote toegevoegde waarde, die het Instituut mogelijks wil benutten voor de uitoefening van zijn eigen opdrachten of bij de ontwikkeling van nieuwe, wettelijke of feitelijke, bevoegdheden. Deze, vaak unieke, ervaring rechtvaardigt tegelijk dat het personeel die ze heeft opgedaan niet beperkt mag worden door een contractuele betrekking van bepaalde duur, op straffe van verlies van die ervaring op termijn, en eveneens dat dat personeel dan voor het Instituut de specifieke taken uitoefent waarvoor het die ervaring heeft verworven.

Artikel 7

Deze bepaling heft artikel 36 van het besluit betreffende het administratief statuut op, die alle relevantie verloren heeft wegens het ontbreken van een verwijzing in het besluit naar een rangschikking van de statutaire ambtenaren.

Artikel 8

Deze bepaling heft het tweede lid van paragraaf 2 van artikel 40 van het besluit betreffende het administratief statuut op, om alle regels in verband met de opleiding van het personeel te bundelen in een nieuw hoofdstuk. Artikel 24 van dit besluit voegt immers een nieuw hoofdstuk IV in titel VIII in, dat de artikelen 88/1 tot en met 88/7 omvat.

Artikel 9

Deze bepaling vult artikel 55 van het besluit betreffende het administratief statuut aan door een uitzondering in te voegen op het principe van de verplichte beoordeling voor de statutaire ambtenaren in de proefperiode voor een benoeming of bevordering in vast verband, vermits de proefperiode onderworpen is aan specifieke regels.

Artikel 10

Deze bepaling vervangt artikel 59 van het besluit betreffende het administratief statuut om te zorgen voor de algemene coherentie van het besluit en om daarin elke verwijzing naar een eindgesprek zonder puntentoekenning dat diende plaats te vinden vlak na het jaarlijkse functioneringsgesprek met puntentoekenning, te schrappen.

De beoordelingscyclus omvat immers één functioneringsgesprek met puntentoekenning, dat plaatsvindt in oktober van elk jaar. Het eindgesprek waarin voordien werd voorzien, heeft dus geen bestaansreden meer en wordt dan ook geschrapt.

Artikel 11

Deze bepaling vervangt artikel 60 van hetzelfde besluit, om dezelfde reden als die waarvan sprake is in artikel 10. Aangezien er maar één specifiek onderhoud is, is er geen reden meer om te spreken van een eindgesprek, noch van een later beschrijvend beoordelingsverslag. Om te zorgen voor de duidelijkheid en de transparantie van de procedure in geval van een score onder 50, wordt gepreciseerd dat een vermelding onvoldoende zal moeten worden toegekend en gemotiveerd worden in het verslag. Ten slotte, overeenkomstig de vroegere formulering, wordt de regel van het gemiddelde van de cijfers, hoewel die is verplaatst naar een nieuwe paragraaf, gehandhaafd, om rekening te houden met een afwezigheid tijdens de hele duur van de beoordelingsperiode.

Artikel 12

Deze bepaling wijzigt artikel 62, § 1, van het besluit betreffende het administratief statuut om de reden die al vermeld is in artikel 10 en paragraaf 2, om rekening te houden met de officiële titel van de diensten, zoals vastgesteld bij het koninklijk besluit van 5 november 2013 houdende het organigram van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie.

Artikel 13

De nieuwe paragraaf 4 van artikel 66 van het besluit betreffende het administratief statuut voorziet in een uitzondering op de opeenvolgende definitieve vermeldingen van "onvoldoende", om de toepassing van paragraaf 1 van artikel 66 te vermijden (ontslag van ambtswege of einde arbeidsovereenkomst) wanneer de vermelding "onvoldoende" is toegekend bij de uitoefening van een hogere functie. Het is namelijk logisch dat de persoon die niet voldoet tijdens de uitoefening van hogere functies, wordt teruggeplaatst in de functie die hij uitoefende voordat die hogere functie werd uitgeoefend.

Artikel 14

Artikel 68 van het besluit betreffende het administratief statuut wordt aangepast om dezelfde reden als die waarvan sprake is in artikel 10.

Le personnel ayant travaillé dans ces organismes ou associations peut, dans certaines circonstances, avoir acquis une expérience, notamment technique, de grande valeur ajoutée, que l'Institut pourrait vouloir acquérir dans l'exercice de ses propres missions ou dans le développement de nouvelles compétences, légales ou factuelles. Cette expérience, souvent unique, justifie à la fois que le personnel l'ayant acquise ne puisse pas être limité dans une relation contractuelle à durée déterminée, sous peine de la déperdition à terme de ladite expérience, et également que ce personnel exerce alors pour l'Institut les tâches spécifiques pour lesquelles il a acquis ladite expérience.

Article 7

Cette disposition abroge l'article 36 de l'arrêté relatif au statut administratif qui a perdu toute pertinence vu l'absence de référence dans l'arrêté à un classement des agents statutaires.

Article 8

Cette disposition abroge l'alinéa 2 du paragraphe 2 de l'article 40 de l'arrêté relatif au statut administratif afin d'assurer le regroupement de l'ensemble des règles relatives à la formation du personnel dans un nouveau chapitre. En effet, l'article 24 du présent arrêté insère un nouveau chapitre IV dans le titre VIII, comprenant les articles 88/1 à 88/7.

Article 9

Cette disposition complète l'article 55 de l'arrêté relatif au statut administratif en insérant une exception au principe de l'évaluation obligatoire pour les agents statutaires en période d'essai avant une nomination ou une promotion à titre définitif, puisque la période d'essai est soumise à des règles spécifiques.

Article 10

Cette disposition remplace l'article 59 de l'arrêté relatif au statut administratif afin d'assurer la cohérence globale de l'arrêté et d'y supprimer toute référence à un entretien final sans cotation qui devait avoir lieu juste après l'entretien annuel de fonctionnement avec attribution de cote.

En effet, le cycle d'évaluation comporte un seul entretien de fonctionnement avec attribution de cote, réalisé en octobre de chaque année. L'entretien final antérieurement prévu n'a donc plus lieu d'être et est partant supprimé.

Article 11

Cette disposition remplace l'article 60 de l'arrêté relatif au statut administratif, pour la même raison que celle évoquée à l'article 10. Dès lors qu'il y a un seul entretien précis, il n'y a plus lieu d'évoquer un entretien final ni un rapport d'évaluation descriptif ultérieur. Afin d'assurer la clarté et la transparence de la procédure en cas de score inférieur à 50, il est précisé qu'une mention insuffisante devra être attribuée et faire l'objet d'une motivation dans le rapport. Enfin, conformément à l'ancien libellé, bien que déplacée dans un nouveau paragraphe, la règle de la moyenne des cotes est maintenue afin de tenir compte d'une absence durant toute la durée de la période d'évaluation.

Article 12

Cette disposition modifie l'article 62, § 1^{er}, de l'arrêté relatif au statut administratif, pour la raison déjà évoquée à l'article 10 et le paragraphe 2 afin de tenir compte de l'intitulé officiel des services tel que fixé par l'arrêté royal du 5 novembre 2013 portant organigramme de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications.

Article 13

Le nouveau paragraphe 4 de l'article 66 de l'arrêté relatif au statut administratif prévoit une exception aux mentions finales « insuffisant » successives pour éviter l'application du paragraphe 1^{er} de l'article 66 (démission d'office ou fin du contrat de travail) lorsque la mention « insuffisant » est attribuée dans l'exercice d'une fonction supérieure. Il est en effet logique que la personne qui ne satisfait pas lors de l'exercice de fonctions supérieures retrouve la fonction exercée antérieurement à l'exercice de ladite fonction.

Article 14

L'article 68 de l'arrêté relatif au statut administratif est adapté pour la même raison que celle évoquée à l'article 10.

Artikel 15

Deze bepaling heeft tot doel concreet geen discriminatie meer toe te passen tussen een statutaire ambtenaar en een contractueel personeelslid wat het daarin beoogde punt betreft.

Artikel 16

Deze bepaling wijzigt artikel 71 van het besluit betreffende het administratief statuut om de redenen die vermeld zijn in artikel 3.

Artikel 17

Met de wijziging van artikel 78 van het besluit betreffende het administratief statuut wordt een vast aantal betrekkingen opengesteld voor bevordering in plaats van een percentage.

Deze wijziging corrigeert een anomalie die erin bestond dat wanneer men vijf extra gespecialiseerde functies wou creëren de vijfde functie verplicht een bevordering moest zijn.

Het gekozen aantal wordt vastgesteld op 10 omdat de praktijk aantoont dat de opdrachten van het Instituut vooral gespecialiseerde functies zoals juristen en economen vereisen.

Artikel 18

Deze bepaling wijzigt artikel 79 van het besluit betreffende het administratief statuut teneinde niet langer te discrimineren tussen een statutair personeelslid en een contractueel personeelslid wat het daarin beoogde punt betreft.

Artikel 19

Deze bepaling voegt de artikelen 81/1 tot en met 81/5 in in het besluit betreffende het administratief statuut. Om de regels die van toepassing zijn op de bevorderingen van de statutaire ambtenaren af te stemmen op die welke van toepassing zijn in geval van aanwerving vastgesteld in de artikelen 31 en volgende van het besluit betreffende het administratief statuut, voorzien de nieuwe regels in een proefperiode van een jaar voor een definitieve bevordering. Rekening houdende met de specificiteit van de bevorderingsprocedure, wordt in tegenstelling tot de procedure die geldt in geval van benoeming, niet voorzien in een ambtshalve ontslag op het einde van de proefperiode. Indien de ambtenaar op proef niet beantwoordt aan de verwachtingen, vormt een terugplaatsing in de vroegere graad immers de enige logische en gepaste oplossing.

Artikel 20

Deze bepaling, die de kern van de bijzondere regels overneemt die vastgesteld zijn in het ministerieel besluit van 24 februari 1964 betreffende de toekenning van een toelage voor uitoefening van functies boven die van de graad, voegt in titel VIII van het besluit betreffende het administratief statuut een nieuw hoofdstuk II/1 in, om te kunnen voldoen aan de onmiddellijke behoeften van een dienst waarin een betrekking vacant zou zijn of tijdelijk niet bekleed door de titularis ervan. De idee is om een dergelijke functie te kunnen toevertrouwen aan de statutaire ambtenaar met een lagere graad, die het meest geschikt wordt geacht om te voldoen aan de behoeften van de dienst, door aan deze ambtenaar de voordelen te verlenen die verbonden zijn aan de hogere functie, maar zonder dat dit hem een recht verleent op een benoeming in vast verband in deze functie.

Wat betreft artikel 81/6, § 1, 2°, van het besluit betreffende de uitoefening van functies boven die van de graad, wordt de specifieke wedde van de statutaire ambtenaren met de graad van techniciën ten aanzien van de andere statutaire ambtenaren afgeleid uit de bijzondere aard van hun opdrachten. Deze techniciën en technische sectiechefs binnen het Instituut zijn immers ook officieren van gerechtelijke politie die onder de bevoegdheid van de procureur-generaal vallen voor de uitoefening van hun strafrechtelijke taken. Aangezien ze het grootste deel van de tijd opdrachten op het terrein of controleopdrachten uitvoeren of handelen in het kader van wachten met oproepen vanwege openbare overheden, is het vaak noodzakelijk om hen hogere functies te kunnen toevertrouwen, zelfs al is het maar voor een dag. Indien dat soort van ambtenaar zou worden vervangen na een termijn van minstens 10 dagen, bestaat het risico dat de hiërarchische keten wordt verbroken. Om een dergelijke hiaat te vermijden, is het de Raad toegestaan om te beslissen de post aan een statutaire ambtenaar van een lagere graad toe te wijzen vanaf dag 1 van de afwezigheid van een dergelijke ambtenaar. Voor de andere statutairen moet de hogere functie zijn uitgeoefend gedurende een periode van 10 werkdagen.

Article 15

Cette disposition vise concrètement à ne plus appliquer de discrimination entre un agent statutaire et un membre du personnel contractuel en ce qui concerne le point qui y est prévu.

Article 16

Cette disposition modifie l'article 71 de l'arrêté relatif au statut administratif pour les raisons évoquées à l'article 3.

Article 17

Avec la modification de l'article 78 de l'arrêté relatif au statut administratif, un nombre fixe d'emplois est ouvert à la promotion au lieu d'un pourcentage.

Cette modification corrige une anomalie selon laquelle lorsque l'on souhaitait créer cinq fonctions spécialisées supplémentaires, la cinquième fonction devait obligatoirement être une promotion.

Le nombre choisi est fixé à 10 car la pratique démontre que les missions de l'Institut nécessitent principalement des fonctions spécialisées telles que des juristes ou des économistes.

Article 18

Cette disposition modifie l'article 79 de l'arrêté relatif au statut administratif afin de ne plus appliquer de discrimination entre un agent statutaire et un agent contractuel en ce qui concerne le point qui y est prévu.

Article 19

Cette disposition insère les articles 81/1 à 81/5 dans l'arrêté relatif au statut administratif. Afin d'aligner les règles applicables aux promotions des agents statutaires à celles applicables en cas de recrutement fixées aux articles 31 et suivants de l'arrêté relatif au statut administratif, les règles nouvelles prévoient une période d'essai d'un an avant une promotion définitive. Tenant compte de la spécificité de la procédure de la promotion, contrairement à la procédure applicable en matière de nomination, aucune démission d'office n'est prévue à la fin de la période d'essai. Si l'agent à l'essai ne satisfait pas aux attentes, une réintégration dans l'ancien grade constitue en effet la seule solution logique et adéquate.

Article 20

Reprenant l'essentiel des règles particulières fixées dans l'arrêté ministériel du 24 février 1964 relatif à l'octroi d'une allocation pour exercice de fonctions supérieures à celles du grade, cette disposition insère, dans le titre VIII de l'arrêté relatif au statut administratif, un nouveau chapitre II/1, afin de permettre de faire face aux nécessités immédiates d'un service dans lequel un poste serait vacant ou momentanément non occupé par son titulaire. L'idée est de pouvoir confier ce type de fonction à l'agent statutaire d'un grade inférieur jugé le plus apte pour donner satisfaction par rapport aux besoins du service, en octroyant à cet agent les avantages liés à la fonction supérieure, mais sans que cela ne lui octroie un titre à une nomination définitive à cette fonction.

En ce qui concerne le nouvel article 81/6, § 1^{er}, 2°, de l'arrêté relatif à l'exercice de fonctions supérieures à celles du grade, le traitement particulier des agents statutaires titulaires du grade de technicien par rapport aux autres agents statutaires est induit par la particularité de leurs missions. En effet, ces techniciens et chefs de section technique au sein de l'Institut sont également des officiers de police judiciaire, soumis à l'autorité du Procureur Général dans l'exercice de leurs missions pénales. Comme ils agissent la majeure partie du temps en mission de terrain, de contrôle, ou dans le cadre de gardes avec appels de la part d'autres autorités publiques, il est souvent nécessaire de pouvoir leur confier des fonctions supérieures même pour une seule journée. Un remplacement de ce type d'agent après un délai d'au moins 10 jours engendrerait un risque de rupture de la chaîne hiérarchique. Pour éviter une telle carence, il est permis au Conseil de décider de confier le poste à un agent statutaire de grade inférieur dès le 1^{er} jour d'absence d'un tel agent. Pour les autres statutaires, l'exercice de la fonction supérieure doit avoir été effectué durant une période de 10 jours ouvrables.

Wat ten slotte het begrip van “functionele redenen” betreft dat wordt bedoeld in artikel 81/8, wordt gepreciseerd dat enkel een reden van die aard, met name een reden die een impact heeft op de goede werking van de dienst, zijn concrete organisatie of de professionele capaciteiten van de houder, een grond mag zijn om de uitoefening van hogere functies stop te zetten. Dit begrip sluit alle andere redenen uit, persoonlijke of andere.

Artikel 21

Deze bepaling wijzigt artikel 82 van het besluit betreffende het administratief statuut om rekening te houden met de opheffing door artikel 3 van de wet van 31 juli 2017 houdende diverse bepalingen inzake elektronische communicatie, van het begrip “bijzondere opdracht” in artikel 17, § 2, van de wet van 17 januari 2003 met betrekking tot het statuut van de regulator van de Belgische post- en telecommunicatie-sector.

Artikel 22

Om de reden vermeld in artikel 21 van dit ontwerp wordt paragraaf 1 van artikel 83 van het besluit betreffende het administratief statuut gewijzigd. Paragraaf 2 van hetzelfde artikel wordt gewijzigd om te zorgen voor de taalkundige overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst.

Artikel 23

De wijziging van artikel 85, § 2, van het besluit betreffende het administratief statuut geschiedt om dezelfde reden als die waarvan sprake in artikel 21 van dit ontwerp.

Artikel 24

Om de transparantie te garanderen van het kader, van de verplichtingen en van de procedure die van toepassing is in geval van een aanvraag voor, toekenning van, weigering van en controle op een opleiding, worden de regels die vroeger waren vastgesteld in het koninklijk besluit van 13 september 1998 betreffende de opleiding van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie en in het ministerieel besluit van 13 september 1998 tot uitvoering van het voormelde koninklijk besluit, aangepast en opgenomen in een nieuw hoofdstuk IV in het besluit, dat de nieuwe artikelen 88/1 tot en met 88/7 omvat. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen enerzijds opleidingen op uitnodiging van het Instituut en die daarom volledig ten laste worden genomen en anderzijds opleidingen die aangevraagd worden door een statutaire ambtenaar of een contractueel personeelslid en waarvoor moet worden voldaan aan verscheidene voorwaarden om eventueel in aanmerking te komen voor een tenlasteneming van de kosten, alsook voor uren opleidingsverlof. Aan de Raad wordt een beoordelingsbevoegdheid gegeven zodat hij kan nagaan of de opleiding nodig is voor de huidige functie of een geïdentificeerde toekomstige functie van de betrokken persoon. Ook afstandsleren (van het type e-learning) behoort tot de mogelijkheden.

Artikel 25

Deze bepaling wijzigt artikel 93, § 2, derde lid, van het besluit betreffende het administratief statuut teneinde de vakorganisaties in staat te stellen om assessoren voor te stellen op basis van een bredere selectie.

Artikel 26

De wijziging geschiedt om dezelfde reden als die waarvan sprake in artikel 3.

Artikel 27

Deze bepaling vervangt artikel 130 van het besluit betreffende het administratief statuut, aangezien de graad van administrateur “A5” niet meer wordt gebruikt bij het Instituut.

Artikel 28

Deze bepaling neemt in artikel 149 van het besluit betreffende het administratief statuut verschillende gevallen op die voordien werden beoogd in artikel 150, om rekening te houden met alle mogelijke situaties van ambtshalve ontslag van de ambtenaar en om het latere beheer van het gehele personeel duidelijk en snel te organiseren.

Artikel 29

Deze bepaling wijzigt artikel 150 van het besluit betreffende het administratief statuut om naar het voorbeeld van andere buitenlandse regulatoren een opzegtermijn vast te stellen van drie maanden in geval van vrijwillig ontslag van een statutaire ambtenaar. De idee is om te zorgen voor een periode waarmee een risico kan worden vermeden voor het lekken van vertrouwelijke informatie, alsook een risico voor miskennen van het beroepsgeheim. Die termijn kan via een overeenkomst door de partijen worden verkort.

Enfin, en ce qui concerne la notion de « raisons fonctionnelles » visée à l'article 81/8, il est précisé que seule une raison de ce type, à savoir qui impacte le bon fonctionnement du service, son organisation concrète ou les capacités professionnelles du titulaire, permet de mettre fin à l'exercice de fonctions supérieures. Ce concept exclut toute autre raison, personnelle ou autre.

Article 21

Cette disposition modifie l'article 82 de l'arrêté relatif au statut administratif afin de tenir compte de l'abrogation par l'article 3 de la loi du 31 juillet 2017 portant des dispositions diverses en matière de communications électroniques, de la notion de « mission particulière » dans l'article 17, § 2, la loi du 17 janvier 2003 relative au statut du régulateur des secteurs des postes et des télécommunications belges.

Article 22

Pour la raison évoquée à l'article 21 du présent projet, le paragraphe 1^{er} de l'article 83 de l'arrêté relatif au statut administratif est modifié. Le paragraphe 2 du même article est modifié afin d'assurer la concordance linguistique entre les textes français et néerlandais.

Article 23

La modification de l'article 85, § 2, de l'arrêté relatif au statut administratif se fait pour la même raison que celle évoquée à l'article 21 du présent projet.

Article 24

Afin d'assurer la transparence du cadre, des obligations et de la procédure applicable en matière de demande, d'octroi, de refus et de contrôle d'une formation, les règles antérieurement fixées dans l'arrêté royal du 13 septembre 1998 relatif à la formation du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications et dans l'arrêté ministériel du 13 septembre 1998 portant exécution de l'arrêté royal précité sont adaptées et intégrées dans un nouveau Chapitre IV dans l'arrêté relatif au statut administratif, comportant les nouveaux articles 88/1 à 88/7. Une distinction est faite entre d'une part les formations faites à l'invitation de l'Institut et qui dès lors sont totalement prises en charge et d'autre part les formations sollicitées par un agent statutaire ou un membre du personnel contractuel qui nécessitent la réunion de plusieurs conditions afin de pouvoir éventuellement faire l'objet d'une prise en charge au niveau des frais ainsi que d'heures de congé de formation. Un pouvoir d'appréciation est donné au Conseil afin de lui permettre de vérifier si la formation est nécessaire à la fonction actuelle ou à une fonction future identifiée de la personne concernée. Les formations à distance (style e-learning) sont intégrées.

Article 25

Cette disposition modifie l'article 93, § 2, alinéa 3, de l'arrêté relatif au statut administratif afin de permettre aux organisations syndicales de présenter des assesseurs sur base d'une sélection plus large.

Article 26

La modification se fait pour la même raison que celle évoquée à l'article 3.

Article 27

Cette disposition remplace l'article 130 de l'arrêté relatif au statut administratif, puisque le grade d'administrateur « A5 » n'est plus utilisé à l'Institut.

Article 28

Cette disposition intègre dans l'article 149 de l'arrêté relatif au statut administratif plusieurs hypothèses antérieurement visées à l'article 150 afin de tenir compte de l'ensemble des situations possibles de démission d'office de l'agent et d'organiser clairement et rapidement la gestion ultérieure de l'ensemble du personnel.

Article 29

Cette disposition modifie l'article 150 de l'arrêté relatif au statut administratif afin de prévoir, à l'instar d'autres régulateurs étrangers, un délai de préavis de trois mois en cas de démission volontaire d'un agent statutaire. L'idée est d'assurer une période permettant d'éviter un risque de fuite concernant des informations confidentielles ainsi qu'un risque de méconnaissance du secret professionnel. Ce délai peut être conventionnellement réduit par les parties.

De Raad van het Instituut zal zich ervan vergewissen dat met de verplichting om in geval van vrijwillig ontslag een opzeggingstermijn van drie maanden te presteren het beoogde doel bereikt kan worden en dat de gevolgen van die verplichting voor statutaire ambtenaren niet disproportioneel zijn.

HOOFDSTUK 2. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 11 januari 2007 houdende het geldelijk statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie*

Artikel 30

Deze bepaling stemt de definities van het koninklijk besluit betreffende het geldelijk statuut af op die van het koninklijk besluit betreffende het administratief statuut. De definities die niet meer worden gebruikt, vervallen. Het begrip “werkdag” maakt nu het voorwerp uit van een nieuwe bepaling, om te zorgen voor de continuïteit in de nummering van de opgesomde elementen.

Artikel 31

Deze bepaling heeft tot doel concreet geen discriminatie meer toe te passen tussen een statutair personeelslid en een contractueel personeelslid wat het daarin beoogde punt betreft.

Artikel 32

Deze bepaling heeft tot doel concreet geen discriminatie meer toe te passen tussen een statutair ambtenaar en een contractueel personeelslid wat het daarin beoogde punt betreft.

Artikel 33

Deze bepaling heft artikel 9 op, dat geen bestaansreden meer heeft gelet op de wijzigingen van de artikelen 7 en 8.

Artikel 34

Deze bepaling heft artikel 10 van het koninklijk besluit betreffende het geldelijk statuut op, dat geen bestaansreden meer heeft gelet op de wijzigingen van de artikelen 7 en 8 van het besluit.

Artikel 35

Deze bepaling is gewijzigd om de toepassing van een nieuw geldelijk statuut zonder enige terugwerkende kracht te waarborgen.

Artikel 36

De onderhavige bepaling heeft tot doel de rechtszekerheid te vestigen op het ogenblik van de aanwerving en zo aanvragen te vermijden die laatstijdig worden ingediend en het correcte beheer van het budget van het Instituut kunnen beïnvloeden.

Artikel 37

De verduidelijking in artikel 29, § 2, van het koninklijk besluit betreffende het geldelijk statuut zorgt ervoor dat dit artikel enkel toepasselijk is op de contractuele personeelsleden.

Artikel 38

Om het besluit te actualiseren, werkt de wijziging van artikel 31 van het koninklijk besluit betreffende het geldelijk statuut de bijzondere besluiten of bepalingen van besluiten die op het Instituut toepasselijk zijn, bij.

Artikel 39

De wijziging van artikel 32 van het koninklijk besluit betreffende het geldelijk statuut heeft tot doel rekening te houden met alle kwalificaties die in andere besluiten worden gebruikt en die overeenstemmen met de Raad van het Instituut.

Artikel 40

Deze bepaling heft artikel 33 van het koninklijk besluit betreffende het geldelijk statuut op, dat geen bestaansreden meer heeft gelet op de vervanging van artikel 31 van het koninklijk besluit betreffende het geldelijk statuut door artikel 38 van het onderhavige besluit en de opheffing van de artikelen 34 tot en met 46 van het koninklijk besluit betreffende het geldelijk statuut door artikel 41 van het onderhavige besluit.

Artikel 41

Deze bepaling heft de artikelen 34 tot en met 46 van het koninklijk besluit betreffende het geldelijk statuut op, aangezien de regels voor de toelage voor de uitoefening van functies boven die van de graad en de vergoeding voor verblijfskosten worden vastgesteld in het onderhavige besluit en er verwezen wordt naar de toepasselijke regels van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt die verband houden met de compensaties en de vergoeding van zondagswerk alsook in verband met de taalpremies.

Le Conseil de l'Institut s'assurera que l'obligation de prester un préavis de trois mois en cas de démission volontaire est de nature à rencontrer l'objectif visé et que les conséquences de cette obligation pour les agents statutaires ne sont pas disproportionnées.

CHAPITRE 2. — *Modification de l'arrêté royal du 11 janvier 2007 portant statut pécuniaire du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications*

Article 30

Cette disposition aligne les définitions de l'arrêté royal portant statut pécuniaire sur celles de l'arrêté royal relatif au statut administratif. Les définitions qui ne sont plus utilisées sont abrogées. La notion de « jour ouvrable » fait désormais l'objet d'une nouvelle disposition, afin d'assurer la continuité dans la numérotation des éléments énumérés.

Article 31

Cette disposition vise concrètement à ne plus appliquer de discrimination entre un agent statutaire et un agent contractuel en ce qui concerne le point qui y est prévu.

Article 32

Cette disposition vise concrètement à ne plus appliquer de discrimination entre un agent statutaire et un membre du personnel contractuel en ce qui concerne le point qui y est prévu.

Article 33

Cette disposition abroge l'article 9 qui n'a plus de raison d'être vu les modifications apportées aux articles 7 et 8.

Article 34

Cette disposition abroge l'article 10 de l'arrêté royal portant statut pécuniaire qui n'a plus de raison d'être vu les modifications apportées aux articles 7 et 8 de l'arrêté.

Article 35

Cette disposition est modifiée dans le but de garantir l'application d'un nouveau statut pécuniaire sans aucun effet rétroactif.

Article 36

La présente disposition vise à asseoir la sécurité juridique au moment du recrutement et ainsi à éviter toute demande introduite de façon tardive et de nature à affecter la bonne gestion budgétaire de l'Institut.

Article 37

La précision faite dans l'article 29, § 2, de l'arrêté royal portant statut pécuniaire vise à éviter toute confusion quant à l'applicabilité de cet article uniquement aux membres du personnel contractuel.

Article 38

En vue d'assurer une actualisation de l'arrêté, la modification de l'article 31 de l'arrêté royal portant statut pécuniaire met à jour les arrêtés ou dispositions particulières d'arrêtés applicables à l'Institut.

Article 39

La modification de l'article 32 de l'arrêté royal portant statut pécuniaire vise à prendre en compte l'ensemble des qualificatifs utilisés par d'autres arrêtés et qui correspondent au Conseil de l'Institut.

Article 40

Cette disposition abroge l'article 33 de l'arrêté royal portant statut pécuniaire qui n'a plus de raison d'être vu le remplacement de l'article 31 de l'arrêté royal portant statut pécuniaire par l'article 38 du présent arrêté et l'abrogation des articles 34 à 46 de l'arrêté royal portant statut pécuniaire par l'article 41 du présent arrêté.

Article 41

Cette disposition abroge les articles 34 à 46 de l'arrêté royal portant statut pécuniaire, puisque les règles d'octroi d'une allocation pour exercice de fonctions supérieures à celles du grades et de l'octroi d'indemnités pour frais de séjour sont fixées dans le présent arrêté et qu'il y a renvoi vers les règles applicables de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale concernant les compensations et rémunération du travail dominical ainsi que concernant les primes linguistiques.

Artikel 42

Deze bepaling wijzigt artikel 49, § 2, van het koninklijk besluit betreffende het geldelijk statuut, om rekening te houden met de afschaffing van rang A5, om dezelfde reden als voor artikel 27. Overigens heeft een nieuw lid tot doel rekening te houden met het nieuwe hoofdstuk betreffende de toelage voor hogere functies, ingevoegd bij artikel 20. De uitoefening van een dergelijke functie veronderstelt immers dat men het voordeel krijgt van de ermee overeenstemmende halfjaarlijkse beheerstoeleage.

Artikel 43

Deze bepaling wijzigt artikel 51 van het koninklijk besluit betreffende het geldelijk statuut, om rekening te houden met de invoeging bij artikel 9 van het onderhavige besluit van een uitzondering op het principe van de verplichte beoordeling voor de statutaire ambtenaren in proefperiode voorafgaand aan een benoeming of een bevordering in vast dienstverband in artikel 55 van het besluit betreffende het administratief statuut.

Artikel 44

Deze bepaling wijzigt artikel 52 van het koninklijk besluit betreffende het geldelijk statuut en heft de verwijzing naar rang A5 op, om dezelfde reden als voor artikel 27.

Artikel 45

Deze bepaling weerspiegelt artikel 20 van het onderhavige besluit en stelt het bedrag vast van de toelage voor uitoefening van functies boven die van de graad, zonder dat dit een financiële weerslag heeft.

Artikel 46

Om te zorgen voor meer transparantie en de inachtneming van artikel 26bis, § 2, van de statuutwet van 17 januari 2003 te garanderen, behoudt deze bepaling de toekenning van een vergoeding aan de personeelsleden van het Instituut die zich verplaatsen bij de uitoefening van hun functie. Ze neemt, zonder financiële weerslag, de kern over van de bijzondere regels die voordien waren vastgesteld in het ministerieel besluit van 11 mei 1965 betreffende de toekenning van vergoedingen voor verblijfskosten aan de personeelsleden van de Regie voor Telegrafie en Telefonie.

Artikel 47

Om te zorgen voor meer transparantie en de inachtneming van artikel 26bis, § 2, van de voormelde statuutwet te garanderen, vermeldt deze bepaling de vergoedingen. Ze neemt, zonder financiële weerslag, de kern over van de bijzondere regels die voordien waren vastgesteld in het ministerieel besluit van 11 mei 1965 betreffende de toekenning van vergoedingen voor verblijfskosten aan de personeelsleden van de Regie voor Telegrafie en Telefonie, en stemt de bedragen af op die welke zijn vastgesteld in het ministerieel besluit van 15 september 2017 houdende vaststelling van verblijfsvergoedingen toegekend aan afgevaardigden en ambtenaren afhankelijk van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking die zich in officiële opdracht naar het buitenland begeven of zetelen in internationale commissies.

Bovendien wordt in een ruime bevoegdverklaring voorzien ten voordele van de Raad, om een duidelijk kader te scheppen voor het verloop van die opdrachten.

Artikel 48

Deze bepaling voegt een bijlage V in het besluit betreffende het geldelijk statuut in, die alle in de artikelen 46 en 47 van het voormelde besluit aangehaalde toelagen wegens verblijfskosten opneemt.

Artikel 49

Deze bepaling heft de vroegere besluiten betreffende de opleiding van het personeel van het Instituut op, aangezien ze bij artikel 24 van het onderhavige besluit worden ingevoegd in het besluit betreffende het administratief statuut.

Article 42

Cette disposition modifie l'article 49, § 2, de l'arrêté royal portant statut pécuniaire, afin de tenir compte de la suppression du rang A5 pour la même raison que celle évoquée à l'article 27. Par ailleurs, un nouvel alinéa vise à tenir compte du nouveau chapitre relatif à l'octroi de fonctions supérieures, inséré par l'article 20. En effet, l'exercice d'une telle fonction suppose de pouvoir bénéficier de l'allocation de gestion semestrielle y correspondant.

Article 43

Cette disposition modifie l'article 51 de l'arrêté royal portant statut pécuniaire, en vue de tenir compte de l'insertion par l'article 9 du présent arrêté d'une exception au principe de l'évaluation obligatoire pour les agents statutaires en période d'essai avant une nomination ou une promotion à titre définitif dans l'article 55 de l'arrêté relatif au statut administratif.

Article 44

Cette disposition modifie l'article 52 de l'arrêté royal portant statut pécuniaire et abroge la référence au rang A5 pour la même raison que celle évoquée à l'article 27.

Article 45

Cette disposition fait écho à l'article 20 du présent arrêté et fixe le montant de l'allocation pour l'exercice de fonctions supérieures à celles du grade, sans engendrer d'incidence financière.

Article 46

Afin d'assurer davantage de transparence et le respect de l'article 26bis, § 2, de la loi statut du 17 janvier 2003, cette disposition maintient l'octroi d'une indemnité aux membres du personnel de l'Institut qui se déplacent dans l'exercice de leur fonction. Elle reprend, sans incidence financière, l'essentiel des règles particulières auparavant fixées dans l'arrêté ministériel du 11 mai 1965 relatif à l'octroi d'indemnités pour frais de séjour aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones.

Article 47

Afin d'assurer davantage de transparence et le respect de l'article 26bis, § 2, de la loi statut précitée, cette disposition évoque les indemnités pour frais de mission à l'étranger. Elle reprend, sans incidence financière, le principe auparavant fixé dans l'arrêté ministériel du 11 mai 1965 relatif à l'octroi d'indemnités pour frais de séjour aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, et aligne les montants sur ceux fixés par l'arrêté ministériel du 15 septembre 2017 portant l'établissement d'indemnités de séjour octroyées aux représentants et aux fonctionnaires dépendant du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement qui se rendent à l'étranger ou qui siègent dans des commissions internationales.

Pour le surplus, une habilitation large est prévue en faveur du Conseil afin d'encadrer clairement le déroulement de ces missions.

Article 48

Cette disposition insère une annexe V dans l'arrêté relatif au statut pécuniaire, reprenant l'ensemble des indemnités pour frais de séjour évoquées aux articles 46 et 47 du présent arrêté.

Article 49

Cette disposition abroge les arrêtés antérieurs relatifs à la formation du personnel de l'Institut, puisqu'elles sont insérées dans l'arrêté relatif au statut administratif par l'article 24 du présent arrêté.

Artikel 50

Deze bepaling behoeft geen commentaar.

Dit zijn, Sire, de voornaamste bepalingen van het besluit dat aan Uwe Majesteit ter goedkeuring wordt voorgelegd.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,

De Eerste Minister,
A. DE CROO

De Staatssecretaris voor Digitalisering,
M. MICHEL

**Raad van State
afdeling Wetgeving**

advies 70.998/4 van 6 april 2022 over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van sommige bepalingen van de statuten van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie'

Op 8 februari 2022 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Staatssecretaris voor Digitalisering, belast met Administratieve Vereenvoudiging, Privacy en de Regie der gebouwen, toegevoegd aan de Eerste Minister verzocht binnen een termijn van zestig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van sommige bepalingen van de statuten van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie'.

Het ontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 6 april 2022. De kamer was samengesteld uit Martine BAGUET, kamervoorzitter, Luc CAMBIER en Bernard BLERO, staatsraden, en Anne-Catherine VAN GEERSDAELE, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Stéphane TELLIER, eerste auditeur en Aurore PERCY, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine BAGUET.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 6 april 2022.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van desteller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

ONDERZOEK VAN HET ONTWERP

AANHEF

De gemachtigde van de staatssecretaris is het ermee eens dat voor voorliggend ontwerp geen rechtsgrond te vinden is in artikel 26bis, § 1, van de wet van 17 januari 2003 'met betrekking tot het statuut van de regulator van de Belgische post- en telecommunicatiesector'.

Het eerste lid moet dienovereenkomstig herzien worden.

DISPOSITIEF

Artikel 2

Aangezien artikel 2, § 2, van het koninklijk besluit van 11 januari 2007 'tot vaststelling van het administratief statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie' slechts één lid bevat, moeten de woorden "eerste lid," weggelaten worden.

Artikel 5

Het woord "personeel" komt in de te wijzigen bepaling meermaals voor. Er dient derhalve te worden geschreven "worden de woorden 'personeel te vervangen' vervangen door de woorden 'statutaire ambtenaren of contractuele personeelsleden te vervangen'".

Article 50

Cette disposition ne nécessite pas de commentaire.

Telles sont, Sire, les principales dispositions de l'arrêté soumis à l'approbation de Votre Majesté.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

Le Premier Ministre,
A. DE CROO

Le Secrétaire d'Etat à la Digitalisation,
M. MICHEL

**Conseil d'État
section de législation**

avis 70.998/4 du 6 avril 2022 sur un projet d'arrêté royal 'modifiant certaines dispositions des statuts du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications'

Le 8 février 2022, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Secrétaire d'État à la Digitalisation, chargé de la Simplification administrative, de la Protection de la vie privée et de la Régie des bâtiments, adjoint au Premier Ministre à communiquer un avis, dans un délai de soixante jours, sur un projet d'arrêté royal 'modifiant certaines dispositions des statuts du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications'.

Le projet a été examiné par la quatrième chambre le 6 avril 2022. La chambre était composée de Martine BAGUET, président de chambre, Luc CAMBIER et Bernard BLERO, conseillers d'État, et Anne-Catherine VAN GEERSDAELE, greffier.

Le rapport a été présenté par Stéphane TELLIER, premier auditeur et Aurore PERCY, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine BAGUET.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 6 avril 2022.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

EXAMEN DU PROJET

PRÉAMBULE

Comme l'a confirmé la déléguée du Secrétaire d'État, le projet à l'examen ne trouve pas de fondement dans l'article 26bis, § 1^{er}, de la loi du 17 janvier 2003 'relative au statut du régulateur des secteurs des postes et des télécommunications belges'.

L'alinéa 1^{er} sera revu en conséquence.

DISPOSITIF

Article 2

Dès lors que l'article 2, § 2, de l'arrêté royal du 11 janvier 2007 'fixant le statut administratif du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications', ne comporte qu'un seul alinéa, les mots « alinéa 1^{er}, » seront omis.

Article 5

Les mots « du personnel » apparaissent plusieurs fois dans la disposition modifiée. Il y a dès lors lieu d'écrire « les mots 'remplacer du personnel' seront remplacés par les mots 'remplacer des agents statutaires ou des membres du personnel contractuel' ».

Artikel 6

1. De wijziging die bij de bepaling onder 1°, a), aangebracht wordt, is reeds aangebracht bij artikel 5 van het koninklijk besluit van 15 september 2013 'tot wijziging van sommige bepalingen van de statuten van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie'.

De bepaling onder 1°, a), moet dan ook weggelaten worden.

2.1. Naar aanleiding van een vraag over het begrip instelling "waaraan het Instituut deelneemt of deelgenomen heeft" en over de reden waarom het personeel van die instellingen beschouwd wordt als personeel aangeworven om bijzondere taken uit te voeren, heeft de gemachtigde van de staatssecretaris het volgende geantwoord:

"Les organismes visés sont les différents asbl (tels le CCRM, actuellement en liquidation, la SMALS,) ou organismes internationaux (BEREC, IRG) dans lesquels l'IBPT est partie prenante.

Le personnel ayant travaillé dans ces organismes peut, dans certaines circonstances, avoir acquis une expérience, notamment technique, de grande valeur ajoutée, que l'IBPT pourrait vouloir acquérir dans l'exercice de ses missions ou dans le développement de nouvelles compétences, légales ou factuelles.

Pour donner un exemple concret, l'asbl en liquidation CCRM est une asbl composée de divers acteurs publics (le SPF Mobilité et Transports, Skeyes, Astrid, l'IBPT, l'Institut Luxembourgeois de Régulation). Cette asbl avait pour tâche principale le monitoring du spectre radioélectrique, notamment la prévention de brouillages dans les bandes de fréquences aériennes ou maritimes.

L'IBPT, en accord avec ses partenaires dans ladite asbl, développe actuellement cette expertise de monitoring, ayant déjà recruté contractuellement les techniciens auparavant membres du personnel de l'asbl. Les contrats offerts à ces techniciens ne peuvent cependant pas, dans l'état actuel de la réglementation applicable à l'IBPT, être des contrats à durée indéterminée.

Le projet permettra par contre ceci, ce qui donnera l'occasion à l'IBPT de s'assurer les services extrêmement précis, compétents et spécifiques desdits techniciens."

2.2. De bepaling onder 1°, b), moet aldus verduidelijkt worden dat nauwkeurig vastgesteld kan worden op welke instellingen die bepaling van toepassing is.

2.3. Aangezien de bepaling, zoals ze bij het voorliggend ontwerp gewijzigd wordt, het mogelijk maakt dat er naast personeelsleden aangeworven met een contract van bepaalde duurnamelijk het specifieke personeel dat nodig is voor de uitvoering van research-programma's of studies -, ook personeelsleden met een contract van onbepaalde duur zullen zijn namelijk het personeel dat ervaring heeft opgedaan in een instelling waaraan het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie (hierna: het "BIPT") deelneemt of deelgenomen heeft moet de steller in de bespreking van dit artikel de objectieve redenen vermelden op grond waarvan het ene of het andere contracttype gebruikt zal worden.

2.4. Zo verdient het ook aanbeveling om in de bespreking van die bepaling de redenen op te nemen waarom het personeel dat ervaring opgedaan heeft in de instellingen waaraan het BIPT deelneemt of deelgenomen heeft, gelijkgesteld wordt met het personeel dat aangeworven is om bijzondere taken uit te voeren.

Artikel 11

Naar aanleiding van een vraag in dat verband heeft de gemachtigde van de staatssecretaris te kennen gegeven dat de "twee laatste toegekende waarderingscijfers" waarvan in het ontworpen artikel 60, § 2, sprake is de scores zijn van de twee recentste jaarlijkse evaluaties waaraan het personeelslid onderworpen is.

Het ontworpen artikel 60, § 2, moet aldus herzien worden dat het geval geregeld wordt dat het personeelslid nog niet aan twee jaarlijkse beoordelingen onderworpen is.

Artikel 15

Aangezien artikel 69 van het koninklijk besluit van 11 januari 2007 slechts uit één lid bestaat, moeten de woorden "eerste lid, de bepaling onder" weggelaten worden.

Article 6

1. La modification apportée par le 1°, a), a déjà été opérée par l'article 5 de l'arrêté royal du 15 septembre 2013 'modifiant certaines dispositions des statuts du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications'.

Le 1°, a), sera dès lors omis.

2.1. Interrogée au sujet de la notion d'organisme « auquel l'Institut participe ou a participé », et de la raison pour laquelle le personnel de ces organismes est considéré comme du personnel recruté pour exécuter des tâches spécifiques, la déléguée du Secrétaire d'État a indiqué ce qui suit :

« Les organismes visés sont les différentes asbl (tels le CCRM, actuellement en liquidation, la SMALS,) ou organismes internationaux (BEREC, IRG) dans lesquels l'IBPT est partie prenante.

Le personnel ayant travaillé dans ces organismes peut, dans certaines circonstances, avoir acquis une expérience, notamment technique, de grande valeur ajoutée, que l'IBPT pourrait vouloir acquérir dans l'exercice de ses missions ou dans le développement de nouvelles compétences, légales ou factuelles.

Pour donner un exemple concret, l'asbl en liquidation CCRM est une asbl composée de divers acteurs publics (le SPF Mobilité et Transports, Skeyes, Astrid, l'IBPT, l'Institut Luxembourgeois de Régulation). Cette asbl avait pour tâche principale le monitoring du spectre radioélectrique, notamment la prévention de brouillages dans les bandes de fréquences aériennes ou maritimes.

L'IBPT, en accord avec ses partenaires dans ladite asbl, développe actuellement cette expertise de monitoring, ayant déjà recruté contractuellement les techniciens auparavant membres du personnel de l'asbl. Les contrats offerts à ces techniciens ne peuvent cependant pas, dans l'état actuel de la réglementation applicable à l'IBPT, être des contrats à durée indéterminée.

Le projet permettra par contre ceci, ce qui donnera l'occasion à l'IBPT de s'assurer les services extrêmement précis, compétents et spécifiques desdits techniciens ».

2.2. Le 1°, b), sera clarifié, de manière à ce que les organismes auxquels cette disposition s'applique puissent être identifiés avec précision.

2.3. Dès lors que la disposition telle que modifiée par le projet à l'examen, permettra la coexistence de membres du personnel engagés dans les liens d'un contrat de durée déterminée pour les uns – à savoir le personnel spécifique nécessaire à l'exécution de programmes de recherche ou d'études –, et de durée indéterminée pour les autres – à savoir le personnel ayant acquis de l'expérience au sein d'un organisme auquel l'Institut belge des services postaux et des télécommunications (ci-après l'IBPT) participe ou a participé –, l'auteur indiquera, dans le commentaires de l'article, les raisons objectives qui justifient qu'il sera recouru à un type de contrat ou à un autre.

2.4. De même, les motifs justifiant que le personnel ayant acquis de l'expérience dans les organismes auxquels l'IBPT participe ou a participé soit assimilé au personnel recruté pour exécuter des tâches spécifiques gagneraient à figurer dans le commentaire de la disposition.

Article 11

Interrogée à cet égard, la déléguée du Secrétaire d'État a indiqué que les « deux dernières cotations attribuées », visées à l'article 60, § 2, en projet, sont « les scores des deux dernières évaluations annuelles subies par le membre du personnel ».

L'article 60, § 2, en projet, sera revu afin de régler l'hypothèse dans laquelle l'agent n'a pas encore subi deux évaluations annuelles.

Article 15

Dès lors que l'article 69 de l'arrêté royal du 11 janvier 2007 ne comporte qu'un seul alinéa, les mots « alinéa 1^{er} » seront omis.

Artikel 20

1. In het ontworpen artikel 81/7, derde lid, moeten de woorden “de leden 1 en 2” vervangen worden door de woorden “het tweede lid”.

2. Op de vraag om welke redenen met toepassing van het ontworpen artikel 81/6, § 1, 2°, voor een statutair ambtenaar bekleed met de graad van technicien, het uitvoeren van de hogere functie gedurende één dag impliceert dat de Raad reeds kan beslissen om de betrekking toe te kennen aan een statutair ambtenaar van een lagere graad, terwijl voor de andere statutairen de hogere functie gedurende een periode van tien werkdagen uitgeoefend moet zijn, heeft de gemachtigde van de staatssecretaris het volgende geantwoord:

“Cette différence est induite par la particularité des missions des techniciens et chefs de section technique au sein de l’IBPT.

En effet, ces catégories de personnel sont des officiers de police judiciaire, soumis à l’autorité du Procureur Général dans l’exercice de leurs missions pénales, et agissent dans la majeure partie de leur temps en mission de terrain, de contrôle, ou dans le cadre de gardes avec appels de la part d’autres autorités publiques (Cellule des personnes disparues, Sûreté de l’État, Police, etc...).

À cet égard, il est souvent nécessaire de pouvoir donner des fonctions supérieures même pour une seule journée.

L’article 20 du projet ne fait d’ailleurs que reprendre les textes de l’ex-RTT déjà applicables, et ce depuis les années 60, à l’IBPT, sans en modifier les tenants et aboutissants.”

Het verdient aanbeveling die verantwoording op te nemen in de bespreking van die bepaling.

3. Op een vraag over het begrip “functionele redenen” dat vervat is in het ontworpen artikel 81/8, heeft de gemachtigde van de staatssecretaris het volgende te kennen gegeven:

“Seules des raisons fonctionnelles permettent de mettre fin à l’exercice de fonctions supérieures. Toute autre raison, personnelle ou autre, ne pourra être retenue.”

Het verdient aanbeveling die verduidelijking op te nemen in de bespreking van die bepaling.

Artikel 26

Er moet melding gemaakt worden van de nog geldende wijzigingen van de gewijzigde bepalingen.

Artikel 28

Aangezien de pensionering van een ambtenaar niet lijkt op een beslissing waarbij hij “ambtshalve en zonder opzeggingstermijn uit zijn ambt ontslagen wordt”, is het beter het geval van de pensionering op te nemen in artikel 150 van het koninklijk besluit van 11 januari 2007.

Artikel 29

Het ontworpen artikel 150 strekt ertoe te bepalen dat een statutair ambtenaar pas vrijwillig ontslag kan nemen na een opzeggingstermijn van drie maanden gepresteerd te hebben, met dien verstande dat de partijen onderling kunnen overeenkomen om die termijn in te korten.

In de bespreking van die bepaling staat het volgende:

“Deze bepaling vervangt artikel 150 van het besluit betreffende het administratief statuut om naar het voorbeeld van andere buitenlandse regulatoren een opzegtermijn vast te stellen van drie maanden in geval van vrijwillig ontslag van een statutaire ambtenaar. De idee is om te zorgen voor een periode waarmee een risico kan worden vermeden voor het lekken van vertrouwelijke informatie, alsook een risico voor miskenning van het beroepsgeheim. Die termijn kan via een overeenkomst door de partijen worden verkort.”

Gevraagd naar de redenen voor die termijn van drie maanden heeft de gemachtigde van de staatssecretaris het volgende te kennen gegeven:

“Le système actuel de l’article 150, qui limite ce préavis à 30 jours, ne le fait débiter qu’après l’autorisation expresse du Conseil, ce qui implique une incertitude pour l’agent statutaire quant à la date de prise de cours dudit préavis. Le système proposé règlera cela.

(...)

Il n’existe pas pour les membres du personnel de l’IBPT de clause de non-concurrence durant une période déterminée, de sorte que, et cela est déjà arrivé, un membre du personnel pourrait quitter l’IBPT pour aller travailler dans une entreprise régulée ou contrôlée par l’IBPT.

Cette période maximale de 3 mois, puisqu’elle peut être conventionnellement réduite, permettra une transition sans heurts.”

Bovendien heeft de gemachtigde van de staatssecretaris te kennen gegeven dat alle statutaire ambtenaren van het BIPT over vertrouwelijke informatie beschikken.

Article 20

1. À l’article 81/7, alinéa 3, en projet, les mots « des alinéas 1^{er} et 2 » seront remplacés par les mots « de l’alinéa 2 ».

2. Interrogée sur les motifs qui justifient qu’en application de l’article 81/6, § 1^{er}, 2°, en projet, pour un agent statutaire titulaire du grade de technicien, l’exercice de la fonction supérieure durant une journée implique que le Conseil peut déjà décider de confier le poste à un agent statutaire de grade inférieur, alors que pour les autres statutaires, l’exercice de la fonction supérieure doit avoir été effectuée durant une période de dix jours ouvrables, la déléguée du Secrétaire d’État a indiqué ce qui suit :

« Cette différence est induite par la particularité des missions des techniciens et chefs de section technique au sein de l’IBPT.

En effet, ces catégories de personnel sont des officiers de police judiciaire, soumis à l’autorité du Procureur Général dans l’exercice de leurs missions pénales, et agissent dans la majeure partie de leur temps en mission de terrain, de contrôle, ou dans le cadre de gardes avec appels de la part d’autres autorités publiques (Cellule des personnes disparues, Sûreté de l’État, Police, etc...).

À cet égard, il est souvent nécessaire de pouvoir donner des fonctions supérieures même pour une seule journée.

L’article 20 du projet ne fait d’ailleurs que reprendre les textes de l’ex-RTT déjà applicables, et ce depuis les années 60, à l’IBPT, sans en modifier les tenants et aboutissants ».

Cette justification gagnerait à figurer dans le commentaire de la disposition.

3. Interrogée au sujet de la notion de « raisons fonctionnelles » figurant à l’article 81/8, en projet, la déléguée du Secrétaire d’État a indiqué ce qui suit :

« Seules des raisons fonctionnelles permettent de mettre fin à l’exercice de fonctions supérieures. Toute autre raison, personnelle ou autre, ne pourra être retenue ».

Cette précision figurera utilement dans le commentaire de la disposition.

Article 26

Il sera fait mention des modifications encore en vigueur des dispositions modifiées.

Article 28

Dès lors que la mise à la retraite d’un agent ne s’apparente pas à une décision par laquelle il est « démis d’office et sans préavis de ses fonctions », il serait préférable de laisser figurer l’hypothèse de la mise à la retraite dans l’article 150 de l’arrêté royal du 11 janvier 2007.

Article 29

L’article 150, en projet, tend à prévoir que la démission volontaire d’un agent statutaire est subordonnée à la prestation d’un préavis de trois mois, étant entendu que les parties peuvent convenir de réduire ce délai.

Le commentaire de cette disposition énonce ce qui suit :

« Cette disposition remplace l’article 150 de l’arrêté relatif au statut administratif afin de prévoir, à l’instar d’autres régulateurs étrangers, un délai de préavis de trois mois en cas de démission volontaire d’un agent statutaire. L’idée est d’assurer une période permettant d’éviter un risque de fuite concernant des informations confidentielles ainsi qu’un risque de méconnaissance du secret professionnel. Ce délai peut être conventionnellement réduit par les parties ».

Interrogée au sujet de la justification de ce délai de trois mois, la déléguée du Secrétaire d’État a indiqué :

« Le système actuel de l’article 150, qui limite ce préavis à 30 jours, ne le fait débiter qu’après l’autorisation expresse du Conseil, ce qui implique une incertitude pour l’agent statutaire quant à la date de prise de cours dudit préavis. Le système proposé règlera cela.

[...]

Il n’existe pas pour les membres du personnel de l’IBPT de clause de non-concurrence durant une période déterminée, de sorte que, et cela est déjà arrivé, un membre du personnel pourrait quitter l’IBPT pour aller travailler dans une entreprise régulée ou contrôlée par l’IBPT.

Cette période maximale de 3 mois, puisqu’elle peut être conventionnellement réduite, permettra une transition sans heurts ».

Par ailleurs, la déléguée du Secrétaire d’État a précisé que tous les agents statutaires de l’IBPT sont en possession d’informations confidentielles.

De steller van het ontwerp dient zich ervan te vergewissen dat met de verplichting om in geval van vrijwillig ontslag een opzeggingstermijn van drie maanden te presteren het beoogde doel bereikt kan worden, namelijk het voorkomen van het risico dat vertrouwelijke informatie gelet zou worden, en dat de gevolgen van die verplichting voor statutaire ambtenaren niet disproportioneel zijn.

Artikel 30

Naar aanleiding van een vraag in dat verband heeft de gemachtigde van de staatssecretaris te kennen gegeven dat de feestdagen niet onder het begrip “werkdag” vallen.

Indien dat inderdaad de bedoeling van de steller van het ontwerp is, moet het ontworpen artikel 1, 6°, dienovereenkomstig herzien worden.

Artikel 36

In de inleidende zin moet het woord “gewijzigd” vervangen worden door het woord “vervangen”.

Artikel 44

In de Franse tekst van de inleidende zin moet het woord “abrogées” vervangen worden door het woord “apportées”.

Artikel 46

Het ontworpen artikel 62/2, tweede lid, luidt als volgt:

“Elke statutaire ambtenaar of elk contractueel personeelslid wordt geacht zich te verplaatsen voor het uitoefenen van zijn functie.”

Naar aanleiding van een vraag over die bepaling heeft de gemachtigde van de staatssecretaris de volgende uitleg verschaft:

“Cela signifie que tout membre du personnel de l’IBPT peut être amené à se déplacer dans l’exercice de ses fonctions (visites d’entreprises régulées ou contrôlées, réunions auprès d’autres autorités publiques, cabinets ministériels ou au Parlement, audiences devant toutes juridictions, etc...)”

Rekening houdend met het eerste lid, naar luid waarvan het recht op een vergoeding voor verblijfskosten toegekend wordt aan iedere statutaire ambtenaar en aan ieder contractueel personeelslid die/dat zich moet verplaatsen, lijkt het tweede lid, volgens de strekking ervan zoals die door de gemachtigde verduidelijkt is, geen juridische betekenis te hebben, zodat het weggelaten moet worden.

Bijlage

De bijlage moet aangevuld worden met de formule “Gezien om gevoegd te worden bij ons besluit ...”1.

DE VOORZITTER

DE GRIFFIER

Martine BAGUET

Anne Catherine VAN GEERSDAELE

Nota

(1) Beginselen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, www.raadvst-consetat.be, tabblad “Wetgevingstechniek”, aanbeveling 172, formule F 4-8-1.

27 JUNI 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van sommige bepalingen van de statuten van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 17 januari 2003 met betrekking tot het statuut van de regulator van de Belgische post- en telecommunicatiesector, artikel 26, derde lid en vierde lid, gewijzigd bij de wet van 20 juli 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 september 1998 betreffende de opleiding van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 januari 2007 tot vaststelling van het administratief statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 januari 2007 houdende het geldelijk statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

Gelet op het ministerieel besluit van 13 september 1998 tot uitvoering van het koninklijk besluit van 13 september 1998 betreffende de opleiding van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

Gelet op het voorstel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie van 23 juni 2020;

Il revient à l’auteur du projet de s’assurer que l’obligation de prester un préavis de trois mois en cas de démission volontaire est de nature à rencontrer l’objectif visé, à savoir éviter un risque de fuite concernant des informations confidentielles et que les conséquences de cette obligation pour les agents statutaires ne sont pas disproportionnées.

Article 30

Interrogée à cet égard, la déléguée du Secrétaire d’État a indiqué que les jours fériés n’étaient pas compris dans la notion de « jours ouvrables ».

Si telle est bien l’intention de l’auteur du projet, l’article 1^{er}, 6°, en projet, sera revu en conséquence.

Article 36

Dans la phrase liminaire, le mot « modifié » sera remplacé par le mot « remplacé ».

Article 44

Dans la version française de la phrase liminaire, le mot « abrogées » sera remplacé par le mot « apportées ».

Article 46

L’article 62/2, alinéa 2, en projet, dispose ce qui suit :

« Est réputé se déplacer dans l’exercice de sa fonction tout agent statutaire ou membre du personnel contractuel ».

Interrogée au sujet de cette disposition, la déléguée du Secrétaire d’État a donné les explications suivantes :

« Cela signifie que tout membre du personnel de l’IBPT peut être amené à se déplacer dans l’exercice de ses fonctions (visites d’entreprises régulées ou contrôlées, réunions auprès d’autres autorités publiques, cabinets ministériels ou au Parlement, audiences devant toutes juridictions, etc...) ».

Compte tenu de l’alinéa 1^{er}, en vertu duquel le droit à indemnité pour frais de séjour est reconnu à tout agent statutaire et à tout membre du personnel contractuel astreint à se déplacer, l’alinéa 2, tel que le délégué en explicite la portée, paraît dépourvu de portée juridique et sera omis.

Annexe

L’annexe sera complétée par la formule de visa 1.

LE PRÉSIDENT

LE GREFFIER

Martine BAGUET

Anne Catherine VAN GEERSDAELE

Note

(1) Principes de technique législative Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, www.raadvst-consetat.be, onglet « Technique législative », recommandation n° 172, formule F 4-8-1.

27 JUIN 2022. — Arrêté royal modifiant certaines dispositions des statuts du personnel de l’Institut belge des services postaux et des télécommunications

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 17 janvier 2003 relative au statut du régulateur des secteurs des postes et des télécommunications belges, l’article 26, alinéa 3 et 4, modifié par la loi du 20 juillet 2006 ;

Vu l’arrêté royal du 13 septembre 1998 relatif à la formation du personnel de l’Institut belge des services postaux et des télécommunications ;

Vu l’arrêté royal du 11 janvier 2007 fixant le statut administratif du personnel de l’Institut belge des services postaux et des télécommunications ;

Vu l’arrêté royal du 11 janvier 2007 portant statut pécuniaire du personnel de l’Institut belge des services postaux et des télécommunications ;

Vu l’arrêté ministériel du 13 septembre 1998 portant exécution de l’arrêté royal du 13 septembre 1998 relatif à la formation du personnel de l’Institut belge des services postaux et des télécommunications ;

Vu la proposition de l’Institut belge des services postaux et des télécommunications du 23 juin 2020 ;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 30 juni 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 17 december 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister belast met Ambtenaerzaken van 10 november 2021;

Gelet op het protocol van onderhandelingen van het Sectorcomité VIII, gesloten op 14 januari 2022;

Gelet op het advies 70.998/4 van de Raad van State, gegeven op 6 april 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Staatssecretaris voor Digitalisering,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 11 januari 2007 tot vaststelling van het administratief statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie*

Artikel 1. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 11 januari 2007 tot vaststelling van het administratief statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 2013, wordt de bepaling onder 6° opgeheven.

Art. 2. In artikel 2, § 2, 6°, van hetzelfde besluit worden de woorden “hoofdstuk III” vervangen door de woorden “de hoofdstukken II/1, III en IV”.

Art. 3. In artikel 3, derde lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “van het personeel” vervangen door de woorden “van de statutaire ambtenaren en van de contractuele personeelsleden”.

Art. 4. In artikel 13 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“De Raad kan een wervingsreserve aanleggen, waarbij vooraf het aantal geslaagden bepaald wordt dat in de reserve wordt opgenomen op basis van het aantal verwachte vacante betrekkingen.”;

2° in het tweede lid worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de woorden “drie jaar” worden vervangen door de woorden “een jaar”;

b) de woorden “éénmaal met een maximum van drie jaar” worden vervangen door de woorden “maximaal driemaal met één jaar”.

Art. 5. In artikel 22, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 2013, worden de woorden “personeel te vervangen” vervangen door de woorden “statutaire ambtenaren of contractuele personeelsleden te vervangen”.

Art. 6. In artikel 24, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt aangevuld met de woorden “of het personeel dat ervaring heeft opgedaan binnen een internationale instelling waarvan het Instituut stakeholder is of was of binnen een vereniging zonder winstoogmerk waarvan het Instituut lid is of was.”;

2° er wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

“Onverminderd het tweede lid kan personeel dat ervaring heeft opgedaan binnen een internationale instelling waarvan het Instituut stakeholder is of was of binnen een vereniging zonder winstoogmerk waarvan het Instituut lid is of was, in dienst worden genomen voor onbepaalde duur.”.

Art. 7. Artikel 36 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 8. In artikel 40, § 2, van hetzelfde besluit, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 9. Artikel 55 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het eerste lid is niet van toepassing tijdens hun proeftijd voorafgaand aan de benoeming in vast verband of aan de bevordering.”.

Art. 10. Artikel 59 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 59. Het verslag waarvan sprake in artikel 57, § 5, vormt de afsluiting van de beoordelingscyclus.”.

Vu l’avis de l’Inspecteur des Finances, donné le 30 juin 2020 ;

Vu l’accord de la Secrétaire d’Etat au Budget, donné le 17 décembre 2021 ;

Vu l’accord de la Ministre chargée de la Fonction publique, donné le 10 novembre 2021 ;

Vu le protocole de négociation du Comité de secteur VIII, conclu le 14 janvier 2022 ;

Vu l’avis 70.998/4 du Conseil d’État, donné le 6 avril 2022 en application de l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d’État ;

Sur la proposition du Secrétaire d’Etat à la Digitalisation,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modification de l’arrêté royal du 11 janvier 2007 fixant le statut administratif du personnel de l’Institut belge des services postaux et des télécommunications*

Article 1^{er}. Dans l’article 1^{er} de l’arrêté royal du 11 janvier 2007 fixant le statut administratif du personnel de l’Institut belge des services postaux et des télécommunications, modifié par l’arrêté royal du 15 septembre 2013, le 6° est abrogé.

Art. 2. Dans l’article 2, § 2, 6°, du même arrêté, les mots « chapitre III » sont remplacés par les mots « chapitres II/1, III et IV ».

Art. 3. Dans l’article 3, alinéa 3, du même arrêté, les mots « du personnel » sont remplacés par les mots « des agents statutaires et des membres du personnel contractuel ».

Art. 4. A l’article 13, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le texte néerlandais, l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« De Raad kan een wervingsreserve aanleggen, waarbij vooraf het aantal geslaagden bepaald wordt dat in de reserve wordt opgenomen op basis van het aantal verwachte vacante betrekkingen. » ;

2° dans l’alinéa 2, les modifications suivantes sont apportées :

a) les mots « trois ans » sont remplacés par les mots « un an » ;

b) les mots « une seule fois d’une durée maximale de trois ans » sont remplacés par les mots « au maximum trois fois pour une durée d’un an ».

Art. 5. Dans l’article 22, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 15 septembre 2013, les mots « remplacer du personnel » sont remplacés par les mots « remplacer des agents statutaires ou des membres du personnel contractuel ».

Art. 6. Dans l’article 24, § 2, du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 15 septembre 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1° l’alinéa 1^{er} est complété par les mots « ou le personnel ayant acquis de l’expérience au sein d’un organisme international dans lequel l’Institut est ou a été partie prenante ou dans une association sans but lucratif dont l’Institut est ou a été membre. » ;

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3 :

« Sans préjudice de l’alinéa 2, l’engagement de personnel ayant acquis de l’expérience au sein d’un organisme international dans lequel l’Institut est ou a été partie prenante ou dans une association sans but lucratif dont l’Institut est ou a été membre peut être conclu à durée indéterminée. ».

Art. 7. L’article 36 du même arrêté est abrogé.

Art. 8. Dans l’article 40, § 2, du même arrêté, l’alinéa 2 est abrogé.

Art. 9. L’article 55 du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« L’alinéa 1^{er} n’est pas applicable durant leur période d’essai préalable à la nomination à titre définitif ou à la promotion. ».

Art. 10. L’article 59 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 15 septembre 2013, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 59. Le rapport visé à l’article 57, § 5, conclut le cycle d’évaluation. ».

Art. 11. Artikel 60 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 60. § 1. Indien de score die wordt toegekend in het verslag waarvan sprake in artikel 57, § 5, lager is dan vijftig, wordt automatisch de vermelding “onvoldoende” aangebracht en in het verslag gemotiveerd.

§ 2. Was de beoordeelde afwezig gedurende de volledige beoordelingsperiode, dan wordt het gemiddelde genomen van de twee laatst toegekende waarderingscijfers. Indien aan de beoordeelde nog geen twee waarderingscijfers werden toegekend, wordt de score van de vorige beoordelingsperiode hernomen.”.

Art. 12. In artikel 62 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de bepaling onder 5° opgeheven;

2° in paragraaf 2, vierde streepje, worden de woorden “de personeelsdienst en de dienst Human Resources” vervangen door de woorden “de dienst Personeelsmanagement”.

Art. 13. Artikel 66 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende :

“§ 4. Paragraaf 1 is niet van toepassing wanneer de tweede vermelding “onvoldoende” die de statutaire ambtenaar of het contractueel personeelslid krijgt, gegeven wordt in het kader van de uitoefening van hogere functies. In dergelijke gevallen worden de hogere functies beëindigd.”.

Art. 14. In artikel 68 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 2013, worden de woorden “van het beschrijvende beoordelingsverslag dat volgt op het eindgesprek” vervangen door de woorden “van het verslag bedoeld in artikel 57, § 5”.

Art. 15. In artikel 69, 1°, van hetzelfde besluit worden de woorden “van een statutair ambtenaar tot” vervangen door de woorden “van een statutair ambtenaar of de aanstelling van een contractueel personeelslid in”.

Art. 16. In artikel 71 van hetzelfde besluit worden de woorden “van het personeel” vervangen door de woorden “van de statutaire ambtenaren en van de contractuele personeelsleden”.

Art. 17. In artikel 78 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. In de graden van adviseur en eerste adviseur worden vijf betrekkingen in elke taalrol voorbehouden voor bevordering.”;

2° de paragrafen 2 tot 4 worden opgeheven;

3° in paragraaf 5 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden “In afwijking van artikel 72, § 1, tweede lid” vervangen door de woorden “Indien de in paragraaf 1 vermelde betrekkingen niet effectief zijn ingevuld”;

b) het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 18. Artikel 79 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De contractuele personeelsleden met acht jaar graadanciënniteit in de graden van “adviseur”, “ingenieur-adviseur” en “informaticus-adviseur” worden respectievelijk aangesteld in de graden van “eerste adviseur”, “eerste ingenieur-adviseur” en “eerste informaticus-adviseur”.”.

Art. 19. In titel VIII, hoofdstuk II, van hetzelfde besluit worden de artikelen 81/1 tot 81/5 ingevoegd, luidende:

“Art. 81/1. § 1. De bevordering in vast verband is afhankelijk van het effectief vervullen van een proeftijd van één jaar.

§ 2. Om de effectieve duur van de proeftijd te berekenen worden alle perioden waarin de op proef bevorderde statutaire ambtenaar zich in de administratieve stand dienstactiviteit bevindt, in aanmerking genomen.

Worden echter niet in aanmerking genomen de afwezigheden die zich voordoen nadat de op proef bevorderde statutaire ambtenaar reeds vijftien werkdagen in één of verschillende malen afwezig is geweest, zelfs indien hij zich gedurende deze afwezigheden in de administratieve stand dienstactiviteit bevindt.

Art. 11. L'article 60 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 15 septembre 2013, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 60. § 1^{er}. Si le score attribué dans le rapport visé à l'article 57, § 5, est inférieur à cinquante, la mention « insuffisant » est d'office apposée et est motivée dans ce rapport.

§ 2. Si l'évalué a été absent pendant toute la durée de la période d'évaluation, il est fait une moyenne des deux dernières cotations attribuées. Si deux cotations n'ont pas encore été attribuées à l'évalué, la cote de la période d'évaluation précédente est reprise. ».

Art. 12. Dans l'article 62 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, le 5° est abrogé ;

2° dans le paragraphe 2, quatrième tiret, les mots « le service du personnel et le service Ressources Humaines » sont remplacés par les mots « le Service Gestion du Personnel ».

Art. 13. L'article 66 du même arrêté, est complété par le paragraphe 4 rédigé comme suit :

« § 4. Le paragraphe 1^{er} ne s'applique pas lorsque la seconde mention « insuffisant » reçue par l'agent statutaire ou le membre du personnel contractuel l'est dans le cadre de l'exercice de fonctions supérieures. En pareil cas, il est mis fin aux fonctions supérieures. ».

Art. 14. Dans l'article 68 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 15 septembre 2013, les mots « du rapport d'évaluation descriptif qui suit l'entretien final » sont remplacés par les mots « du rapport visé à l'article 57, § 5 ».

Art. 15. À l'article 69, 1°, du même arrêté, les mots « d'un agent statutaire à » sont remplacés par les mots « d'un agent statutaire ou la désignation d'un membre du personnel contractuel à ».

Art. 16. Dans l'article 71 du même arrêté, les mots « au personnel » sont remplacés par les mots « aux agents statutaires et aux membres du personnel contractuel ».

Art. 17. Dans l'article 78 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Dans les grades de conseiller et premier conseiller, cinq emplois dans chaque rôle linguistique sont réservés à la promotion. » ;

2° les paragraphes 2 à 4 sont abrogés ;

3° dans le paragraphe 5, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans l'alinéa 1^{er}, les mots « Par dérogation à l'article 72, § 1^{er}, alinéa 2 » sont remplacés par les mots « Si les emplois prévus au paragraphe 1^{er} ne sont pas complétés de manière effective » ;

b) l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 18. L'article 79 du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Les membres du personnel contractuel avec huit ans d'ancienneté de grade dans les grades de « conseiller », d'« ingénieur-conseiller » et d'« informaticien-conseiller » sont désignés respectivement aux grades de « premier conseiller », « premier ingénieur-conseiller » et « premier informaticien-conseiller ». ».

Art. 19. Dans le titre VIII, chapitre II, du même arrêté, sont insérés les articles 81/1 à 81/5, rédigés comme suit :

« Art. 81/1. § 1^{er}. La promotion définitive est subordonnée à l'accomplissement effectif d'une période d'essai d'un an.

§ 2. Pour le calcul de la durée de la période d'essai effectivement accomplie, toutes les périodes pendant lesquelles l'agent statutaire promu à l'essai est dans la position administrative d'activité de service sont prises en considération.

Ne sont toutefois pas prises en considération, même si l'intéressé est dans la position administrative d'activité de service, les absences qui se produisent dès lors que l'agent statutaire promu à l'essai a déjà été absent quinze jours ouvrables en une ou plusieurs fois.

Komen voor de berekening van deze dagen afwezigheid niet in aanmerking :

1° het jaarlijks vakantieverlof;

2° de vakbondsverloven toegestaan met toepassing van de artikelen 81, §§ 1 en 2, en 82 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 houdende uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

3° het omstandigheidsverlof en het uitzonderlijk verlof bedoeld in de artikelen 15, 15bis en 20 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen;

4° de verloven voor sociale promotie.

§ 3. Behoudens in de in paragraaf 2, derde lid, opgesomde gevallen, hebben de afwezigheden die zich voordoen nadat de op proef bevorderde statutaire ambtenaar reeds vijftien werkdagen in één of verschillende malen afwezig is geweest, een evenredige verlenging van de duur van de proeftijd tot gevolg.

Art. 81/2. Na zes maanden effectieve proeftijd maakt de in artikel 30, § 1, 3°, bedoelde hiërarchische meerdere een tussentijds verslag op over de wijze van dienen van de op proef bevorderde statutaire ambtenaar.

Dit tussentijdse verslag, dat louter indicatief is, wordt ter kennis gebracht van de op proef bevorderde statutaire ambtenaar, die er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt, en wordt in zijn persoonlijk dossier opgenomen.

Art. 81/3. § 1. Op het einde van de proeftijd stelt de hiërarchische meerdere een eindverslag op waarin, naargelang van het geval, wordt voorgesteld :

1° de bevordering van de statutaire ambtenaar in vast verband;

2° de verlenging van de proeftijd;

3° de terugplaatsing van de statutaire ambtenaar in zijn vroegere graad bij het Instituut.

Het eindverslag wordt binnen vijftien werkdagen vóór het einde van de proeftijd door de statutaire ambtenaar op wie het betrekking heeft, geïmprimeerd en wordt langs hiërarchische weg voor beslissing voorgelegd aan de Raad. Weigert de statutaire ambtenaar het eindverslag te viseren, dan wordt het hem per aangetekende zending met ontvangstmelding toegestuurd.

§ 2. De Raad kan de proeftijd slechts éénmaal verlengen met maximaal zes maanden. In dat geval wordt na afloop van deze verlenging een nieuw omstandig verslag opgesteld over de wijze van dienen van de statutaire ambtenaar. Er wordt te werk gegaan als vermeld in paragraaf 1.

Art. 81/4. Indien al tijdens de proeftijd voldoende vastgesteld wordt dat de statutaire ambtenaar niet voldoet of niet zal kunnen voldoen aan de vereisten van de dienst, kan de hiërarchische meerdere onmiddellijk een eindverslag opstellen waarin de terugplaatsing van deze ambtenaar in zijn vroegere graad bij het Instituut wordt voorgesteld. Hierbij wordt de in artikel 81/3 omschreven procedure gevolgd.

Art. 81/5. Tegen de voorstellen bedoeld in de artikelen 81/3, § 1, 2° en 3°, en 81/4 kan beroep worden ingesteld in overeenstemming met de bepalingen van titel X betreffende de Raad van Beroep.”.

Art. 20. In titel VIII van hetzelfde besluit, wordt een hoofdstuk II/1 ingevoegd, dat de artikelen 81/6 tot 81/8 bevat, luidende:

“HOOFDSTUK II/1. Uitoefening van functies boven die van de graad

Art. 81/6. § 1. Wanneer een betrekking openstaat of tijdelijk door de titularis niet wordt bekleed, kan de Raad beslissen om deze toe te kennen aan een statutaire ambtenaar van een lagere graad indien aan een van volgende voorwaarden is voldaan :

1° de statutaire ambtenaar, met uitzondering van die bedoeld onder 2°, oefent de hogere functie gedurende een ononderbroken periode van meer dan tien werkdagen uit, de vervanging gedurende het vakantieverlof van de statutaire ambtenaar of van het contractuele personeelslid komt niet in aanmerking tenzij de verlofdagen een ononderbroken periode van vervanging vormen met een aan andere redenen te wijten afwezigheid van meer dan tien dagen;

2° de statutaire ambtenaar bekleed met de graad van technicien oefent de hogere functie uit gedurende ten minste een dag, zelfs wanneer het gaat om de vervanging van een statutaire ambtenaar of van een contractueel personeelslid die/dat met verlof is.

N'interviennent pas dans le calcul de ces jours d'absence :

1° les congés annuels de vacances ;

2° les congés syndicaux accordés en application des articles 81, §§ 1^{er} et 2, et 82 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités ;

3° le congé de circonstance et le congé exceptionnel visés aux articles 15, 15bis et 20 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État ;

4° les congés de promotion sociale.

§ 3. À l'exception des cas cités au paragraphe 2, alinéa 3, les absences qui se produisent dès lors que l'agent statutaire promu à l'essai a déjà été absent quinze jours ouvrables en une ou plusieurs fois entraînent la prolongation proportionnelle de la durée de la période d'essai.

Art. 81/2. Le supérieur hiérarchique visé à l'article 30, § 1^{er}, 3°, établit un rapport intermédiaire sur la manière de servir de l'agent statutaire promu à l'essai après six mois effectifs.

Ce rapport intermédiaire, qui est à titre purement indicatif, est porté à la connaissance de l'agent statutaire promu à l'essai, qui y ajoute éventuellement ses remarques et est repris dans son dossier personnel.

Art. 81/3. § 1^{er}. À la fin de la période d'essai, le supérieur hiérarchique établit un rapport définitif qui propose, selon le cas :

1° la promotion définitive de l'agent statutaire ;

2° la prolongation de la période d'essai ;

3° la réintégration de l'agent statutaire dans son ancien grade à l'Institut.

Le rapport définitif est visé dans les quinze jours ouvrables qui précèdent la fin de la période d'essai par l'agent statutaire qu'il concerne et transmis au Conseil pour décision par la voie hiérarchique. Si l'agent statutaire refuse de viser le rapport définitif, il lui est envoyé par envoi recommandé avec accusé de réception.

§ 2. Le Conseil ne peut prolonger la période d'essai qu'une seule fois de maximum six mois. Dans ce cas, un nouveau rapport circonstancié est établi, à l'expiration de cette prolongation, sur la manière de servir de l'agent statutaire. Il est procédé comme indiqué au paragraphe 1^{er}.

Art. 81/4. S'il est déjà suffisamment constaté pendant la période d'essai que l'agent statutaire ne satisfait pas ou ne pourra pas satisfaire aux exigences du service, le supérieur hiérarchique peut immédiatement établir un rapport définitif proposant la réintégration de cet agent dans son ancien grade à l'Institut. La procédure décrite à l'article 81/3 est suivie à cet effet.

Art. 81/5. Les propositions visées aux articles 81/3, § 1^{er}, 2° et 3°, et 81/4 sont susceptibles de recours conformément aux dispositions du titre X relatif à la Chambre de Recours. ».

Art. 20. Dans le titre VIII du même arrêté, il est inséré un chapitre II/1, comportant les articles 81/6 à 81/8, rédigé comme suit :

« CHAPITRE II/1. Exercice de fonctions supérieures à celles du grade

Art. 81/6. § 1^{er}. Lorsqu'un poste est vacant ou momentanément non occupé par son titulaire, le Conseil peut décider de confier ledit poste à un agent statutaire d'un grade inférieur s'il est satisfait à l'une des conditions suivantes :

1° l'agent statutaire, à l'exception de celui visé au 2°, exerce la fonction supérieure pendant une période continue de plus de dix jours ouvrables, les remplacements pendant les congés de vacances de l'agent statutaire ou du membre du personnel contractuel n'étant pas pris en considération, sauf s'ils forment une période ininterrompue de remplacement avec une absence de plus de dix jours ouvrables pour un autre motif ;

2° l'agent statutaire titulaire du grade de technicien, exerce la fonction supérieure au minimum un jour, même s'il s'agit du remplacement d'un agent statutaire ou d'un membre du personnel contractuel en congé.

§ 2. De uitoefening van een functie die aangegeven is als vacant of voorlopig niet door de titularis bekleed, wordt toevertrouwd aan de statutaire ambtenaar die het meest geschikt wordt geacht om in de onmiddellijke behoeften van de dienst te voorzien.

In de mate van het mogelijke moet bij voorkeur de ambtenaar worden aangewezen die aan de statutaire vereisten voldoet om in de bedoelde functie te worden benoemd.

§ 3. In de uitvoering van paragraaf 1 brengt het loutere feit dat een betrekking vacant is of tijdelijk niet wordt bekleed niet met zich dat zij voorlopig moet begeven worden.

Art. 81/7. De uitoefening van een hogere functie verleent enkele aanspraak op een vaste benoeming in die functie.

Wordt de in artikel 81/6, § 1, bedoelde statutaire ambtenaar echter bevorderd in vast verband, dan komen de voorlopig verstrekte diensten in aanmerking, zowel voor de vaststelling van de wedde als voor de graadanciënniteit, zonder hierbij evenwel verder terug te gaan dan de datum waarop hij aan al de statutaire vereisten voldeed om toegang te krijgen tot de hogere graad.

Om het voordeel van de bepalingen van het tweede lid te kunnen genieten, is vereist dat de statutaire ambtenaar vast aangesteld wordt op de post waarvoor hij voorlopig was aangewezen en dat hij de eerste kandidaat aan de beurt is voor een benoeming tot de beschouwde graad. Bovendien moet de plaats werkelijk vacant zijn op het ogenblik van deze aanwijzing.

Art. 81/8. De Raad kan te allen tijde een einde maken aan de uitoefening van de hogere functie om functionele redenen.”.

Art. 21. In artikel 82 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 november 2009 en van 27 maart 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden “een functieopdracht of een bijzondere opdracht” vervangen door de woorden “of een functieopdracht”;

2° in paragraaf 5 wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 22. In artikel 83 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 november 2009 en van 25 maart 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden « met uitzondering van de bijzondere opdracht die een periode van 72 maanden duurt en niet verlengbaar is » opgeheven;

2° in paragraaf 2 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de woorden “secretaris/” worden ingevoegd tussen de woorden “de functieopdracht” en de woorden “secretaresse van”;

b) de woorden “van een Administrateur (in uitdoving),” worden opgeheven;

c) de woorden “/secretaresse” worden ingevoegd tussen de woorden “en de functieopdrachten “secretaris”” en de woorden “van de Raad”;

d) de woorden “/plaatsvervangende secretaresse” worden ingevoegd tussen de woorden “plaatsvervangend secretaris” en de woorden “van de Raad”;

e) de woorden “secretaris of” worden ingevoegd tussen de woorden “nieuwe opdracht van” en het woord “secretaresse”.

Art. 23. In artikel 85, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 november 2009, worden de woorden “of een bijzondere opdracht” opgeheven.

Art. 24. In titel VIII van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk IV ingevoegd, dat de artikelen 88/1 tot 88/7 bevat, luidende:

“HOOFDSTUK IV. Opleiding

Art. 88/1. Het Instituut moedigt de verwerving van nieuwe kennis en de ontwikkeling van nieuwe competenties aan, via opleidingen in of buiten het Instituut.

Rekening houdende met de vastgestelde strategische doelstellingen en met de behoeften van elke dienst, kan de Raad een beroepsopleiding voorstellen of goedkeuren.

Art. 88/2. § 1. De Raad bepaalt de behoeften van de diensten en hun doelstellingen inzake opleiding, met het oog op:

1° de basisopleiding verbonden aan de hiërarchische loopbaan, hetzij om de loopbaan te beginnen, hetzij om toegang te krijgen tot een hogere graad;

2° de permanente of continue opleiding die erop gericht is reeds verworven competenties aan te vullen, in stand te houden of te verbeteren;

§ 2. L'exercice d'une fonction déterminée vacante ou momentanément non occupée par son titulaire est confié à l'agent statutaire jugé le plus apte à faire face aux nécessités immédiates du service.

Dans la mesure des possibilités, l'agent qui réunit les conditions statutaires requises pour être nommé à cette fonction est désigné de préférence.

§ 3. Dans l'application du paragraphe 1^{er}, le seul fait qu'un emploi est vacant ou momentanément non occupé n'implique pas la nécessité de le conférer provisoirement.

Art. 81/7. L'exercice d'une fonction supérieure ne confère aucun titre à une nomination définitive à cette fonction.

Cependant, si l'agent statutaire visé à l'article 81/6, § 1^{er}, est promu à titre définitif, les services rendus à titre provisoire sont pris en considération tant pour la fixation du traitement que pour l'ancienneté dans le grade, sans toutefois pouvoir remonter au-delà de la date à laquelle il a réuni toutes les conditions statutaires requises pour accéder au grade supérieur.

Pour bénéficier des dispositions de l'alinéa 2, il faut que l'agent statutaire soit confirmé au poste auquel il a été désigné à titre provisoire et qu'il soit le premier candidat en ordre utile pour recueillir une nomination au grade considéré. Il faut en outre que le poste fût réellement vacant au moment de cette désignation.

Art. 81/8. Le Conseil peut mettre fin à tout moment à la fonction supérieure pour des raisons fonctionnelles. ».

Art. 21. Dans l'article 82 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 16 novembre 2009 et du 27 mars 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots « , d'une mission de fonction ou d'une mission particulière » sont remplacés par les mots « ou d'une mission de fonction » ;

2° dans le paragraphe 5, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 22. Dans l'article 83 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 16 novembre 2009 et du 25 mars 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots « à l'exception de la mission particulière qui dure 72 mois et n'est pas prorogable » sont abrogés ;

2° dans le paragraphe 2, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans le texte néerlandais, les mots « secretaris/ » sont insérés entre les mots « de functieopdracht » et les mots « secretaresse van » ;

b) les mots « d'un Administrateur (en extinction), » sont abrogés ;

c) dans le texte néerlandais, les mots « /secretaresse » sont insérés entre les mots « en de functieopdrachten « secretaris » » et les mots « van de Raad » ;

d) les mots « /secrétaire suppléante » sont insérés entre les mots « secrétaire suppléant » et les mots « du Conseil » ;

e) dans le texte néerlandais, les mots « secretaris of » sont insérés entre les mots « nieuwe opdracht van » et le mot « secretaresse ».

Art. 23. Dans l'article 85, § 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 16 novembre 2009, les mots « ou une mission particulière » sont abrogés.

Art. 24. Dans le titre VIII du même arrêté, il est inséré un Chapitre IV, comportant les articles 88/1 à 88/7, rédigé comme suit :

« CHAPITRE IV. De la formation

Art. 88/1. L'Institut encourage l'acquisition de nouvelles connaissances et le développement de nouvelles compétences, par des formations dans ou en dehors de l'Institut.

En tenant compte des objectifs stratégiques définis et des besoins de chaque service, le Conseil peut proposer ou autoriser une formation professionnelle.

Art. 88/2. § 1^{er}. Le Conseil détermine les besoins des services et leurs objectifs en matière de formation, en vue d'assurer :

1° la formation de base liée à la carrière hiérarchique, soit pour commencer la carrière, soit pour accéder à un grade supérieur ;

2° la formation permanente ou continue visant à compléter, maintenir ou à améliorer des compétences déjà acquises ;

3° de gespecialiseerde opleiding die erop gericht is bijzondere kennis of bijzondere competenties te verwerven.

Daartoe houdt de Raad rekening met de mogelijkheden inzake afstandsleren.

§ 2. Een dienstvrijstelling wordt gegeven aan de statutaire ambtenaar of aan het contractuele personeelslid die/dat een in paragraaf 1 bedoelde opleiding volgt.

De kosten worden ten laste genomen door het Instituut.

De uren opleiding gegeven na 18 uur of tijdens het weekend of op feestdagen, worden gecompenseerd.

Art. 88/3. § 1. Een statutaire ambtenaar of een contractueel personeelslid mag de toestemming vragen om buiten de normale diensturen deel te nemen aan een beroepsopleiding die verband houdt met de uitgeoefende functie of met een andere, in de toekomst bij het Instituut uit te oefenen functie.

Bij wijze van uitzondering en mits een bijzondere rechtvaardiging wordt gegeven, mag een aanvraag betrekking hebben op een opleiding waarvan slechts een beperkt gedeelte plaatsvindt tijdens de diensturen.

§ 2. Deze aanvraag wordt schriftelijk geformuleerd en omvat alle onderstaande gegevens:

1° een volledige beschrijving van de voorgestelde opleiding, inclusief het aantal uren en het bedrag van de inschrijvingskosten;

2° het schriftelijke akkoord van de hiërarchische meerdere;

3° een individuele motivering met vermelding van:

a) de relevantie van de opleiding voor de in de dienst uitgeoefende functie of voor de uitoefening van een toekomstige functie bij het Instituut;

b) de persoonlijke redenen om de opleiding te volgen;

c) eventueel de rechtvaardiging waarom de opleiding tijdens de diensturen wordt gevolgd;

d) het aangevraagde aantal uren opleidingsverlof;

e) het eventuele bedrag dat door het Instituut ten laste moet worden genomen.

§ 3. Op straffe van onontvankelijkheid wordt de aanvraag ten minste dertig dagen voor het begin van de opleiding ingediend bij de dienst Personeelsmanagement.

De in het eerste lid bedoelde termijn is echter niet van toepassing op de statutaire ambtenaar of het contractuele personeelslid die/dat bij het Instituut wordt aangeworven wanneer hij al een opleiding volgt of waarvan de geplande opleiding minder dan dertig dagen na zijn indiensttreding aanvangt.

§ 4. De Raad spreekt zich uiterlijk vijf dagen voor het begin van de opleiding uit.

Wordt binnen die termijn geen besluit aangenomen, dan wordt het besluit geacht positief te zijn.

Art. 88/4. De Raad oordeelt vrij over de noodzaak tot de beoogde opleiding ten aanzien van de huidige of toekomstige functie en wijst een aanvraag voor opleiding af met name in de volgende gevallen:

1° een ontoereikende motivering van het dossier;

2° de opleiding is niet verenigbaar met de organisatie van de dienst;

3° gebrek aan belang van de opleiding voor de diensten van het Instituut;

4° het feit van eerder een identieke opleiding te hebben gevolgd en opgegeven;

5° het feit van voordien ten hoogste twee keer een identieke opleiding te hebben gevolgd;

6° de voorgestelde opleiding stemt niet overeen met de gewenste ontwikkeling voor de statutaire ambtenaar of het contractuele personeelslid.

Art. 88/5. De Raad kan een statutaire ambtenaar of een contractueel personeelslid de toestemming geven om de in artikel 88/3 bedoelde opleiding te volgen en verduidelijkt dan met name de volgende elementen:

1° de eventuele toekenning van uren opleidingsverlof;

2° het eventuele ten laste nemen van de inschrijvingskosten en van de voorwaarden daarvan.

Het in het eerste lid, 1°, bedoelde opleidingsverlof mag per statutaire ambtenaar of contractueel personeelslid de maximumgrens van 120 uur per jaar niet overschrijden en moet worden genomen tijdens de periode die voor de opleiding is vastgelegd.

3° la formation spécialisée visant à acquérir des connaissances ou des compétences particulières.

À cette fin, le Conseil tient compte des possibilités de suivre des formations à distance.

§ 2. Une dispense de service est accordée à l'agent statutaire ou au membre du personnel contractuel qui suit une formation visée au paragraphe 1^{er}.

Les frais sont pris en charge par l'Institut.

Les heures de formation dispensées après 18 heures ou le week-end ou les jours fériés sont compensées.

Art. 88/3. § 1^{er}. Un agent statutaire ou un membre du personnel contractuel peut solliciter l'autorisation de participer en dehors des heures normales de service à une formation professionnelle liée à la fonction exercée ou à une autre fonction à exercer à l'avenir à l'Institut.

À titre exceptionnel et moyennant une justification particulière, une demande peut concerner une formation dont seule une partie réduite a lieu durant les heures de service.

§ 2. Cette demande est formulée par écrit et comprend l'ensemble des informations suivantes :

1° un descriptif complet de la formation proposée, en ce compris le nombre d'heures et le montant des frais d'inscription ;

2° l'accord écrit du supérieur hiérarchique ;

3° une motivation individuelle détaillant :

a) la pertinence de la formation pour la fonction exercée dans le service ou pour l'exercice d'une fonction future à l'Institut ;

b) les raisons personnelles de suivre la formation ;

c) le cas échéant la justification de la poursuite de la formation durant les heures de service ;

d) le nombre d'heures de congé de formation demandé ;

e) le montant éventuel à prendre en charge par l'Institut.

§ 3. La demande est introduite à peine d'irrecevabilité auprès du Service Gestion du Personnel, au minimum trente jours avant le début de la formation.

Néanmoins, le délai visé à l'alinéa 1^{er} n'est pas applicable à l'agent statutaire ou au membre du personnel contractuel engagé à l'Institut alors qu'il suit déjà une formation ou dont la formation projetée débute moins de trente jours après son entrée en service.

§ 4. Le Conseil se prononce au plus tard cinq jours avant le début de la formation.

Faute de décision adoptée dans ce délai, la décision est réputée positive.

Art. 88/4. Le Conseil apprécie librement la nécessité de la formation envisagée au regard de la fonction actuelle ou future et refuse une demande de formation notamment dans les cas suivants :

1° absence de motivation suffisante du dossier ;

2° la formation n'est pas compatible avec l'organisation du service ;

3° absence d'intérêt de la formation pour les services de l'Institut ;

4° suivi et abandon d'une formation identique antérieure ;

5° le fait d'avoir suivi maximum deux fois une formation identique antérieurement ;

6° la formation proposée ne correspond pas au développement souhaité pour l'agent statutaire ou le membre du personnel contractuel.

Art. 88/5. Le Conseil peut autoriser un agent statutaire ou un membre du personnel contractuel à suivre la formation visée à l'article 88/3 et précise alors notamment les éléments suivants :

1° l'éventuel octroi d'heures de congé de formation ;

2° l'éventuelle prise en charge des frais d'inscription et les modalités de celle-ci.

Le congé de formation visé à l'alinéa 1^{er}, 1°, ne peut dépasser par agent statutaire ou membre du personnel contractuel le plafond maximal de 120 heures par année et est impérativement pris durant la période prévue pour la formation.

Art. 88/6. Een statutaire ambtenaar of een contractueel personeelslid die/dat de toestemming heeft gekregen om een opleiding bedoeld in artikel 88/3 te volgen, vraagt bij de directie van de instelling die de opleiding organiseert een attest van regelmatig inschrijving aan.

Na ontvangst van dat attest bezorgt hij het aan de dienst Personeelsmanagement.

Art. 88/7. § 1. De regelmatigheid van een inschrijving, het volgen van de opleiding en het beheer van de toegekende uren opleidingsverlof worden gecontroleerd door de dienst Personeelsmanagement, die daartoe van de statutaire ambtenaar of het contractueel personeelslid kan eisen dat alle nuttige documenten worden voorgelegd.

§ 2. Elk uitstel, elke schorsing of annulering van de opleiding en elke persoonlijke gebeurtenis die de deelname aan of voortzetting van de opleiding verhindert, wordt onmiddellijk door de statutaire ambtenaar of het contractuele personeelslid gemeld aan de dienst Personeelsmanagement.

§ 3. Onverminderd een eventuele tuchtprocedure worden de op grond van artikel 88/5 toegestane maatregelen geschorst indien uit de controle door de dienst Personeelsmanagement blijkt dat de statutaire ambtenaar of het contractueel personeelslid op enigerlei wijze de verplichtingen die vastgesteld zijn in dit hoofdstuk niet is nagekomen.”.

Art. 25. In artikel 95, § 2, derde lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “onder de vastbenoemde ambtenaren in actieve dienst, die ten minste 35 jaar oud zijn en die de voorbije zes jaar niet de eindvermelding “onvoldoende” kregen” vervangen door de woorden “binnen het Instituut onder de statutaire ambtenaren in dienstactiviteit of bij ontstentenis buiten het Instituut onder de vastbenoemde ambtenaren in dienstactiviteit”.

Art. 26. In het opschrift van Hoofdstuk V van Titel XI van hetzelfde besluit, in de artikelen 116 en 117, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 2013, en in de artikelen 118 en 122 van hetzelfde besluit, worden de woorden “op het personeel” telkens vervangen door de woorden “op de statutaire ambtenaren en op de contractuele personeelsleden”.

Art. 27. Artikel 130 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

“Art. 130. Artikel 7, § 1, eerste lid, moet als volgt gelezen worden:

“Art. 7. § 1. De Raad bepaalt de functies en opdrachten waarvan de titularissen, om redenen die inherent zijn aan de goede werking van de dienst, uitgesloten zijn van:

- de verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid;
- de voltijdse en de halftijdse loopbaanonderbreking;
- de afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden.”.

Art. 28. Artikel 149, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 december 2013, wordt aangevuld met de bepalingen onder 10° tot 11°, luidende :

“10° de statutaire ambtenaar die zich in het geval bevindt waarvan sprake in artikel 66, § 1;

11° de statutaire ambtenaar die in vast dienstverband benoemd is in een andere overheidsdienst.”.

Art. 29. In artikel 150 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 1° wordt vervangen als volgt:

“1° het vrijwillige ontslag, na een opzeggingstermijn van drie maanden vanaf de ontvangst van de ontslagbrief.”;

2° de bepalingen onder 3 en 4° worden opgeheven;

3° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De partijen kunnen overeenkomen om de in het eerste lid, 1°, bedoelde termijn te verkorten.”.

Art. 88/6. Un agent statutaire ou un membre du personnel contractuel autorisé à suivre une formation visée à l'article 88/3, sollicite une attestation d'inscription régulière à la direction de l'établissement qui dispense la formation.

Dès réception de cette attestation, il la remet au Service Gestion du Personnel.

Art. 88/7. § 1^{er}. Le contrôle de la régularité d'une inscription, du suivi de la formation et de la gestion des heures de congé de formation octroyées se fait par le Service Gestion du Personnel, qui peut à cet effet exiger de l'agent statutaire ou du membre du personnel contractuel la production de tout document utile.

§ 2. Tout report, suspension ou annulation de la formation et tout événement personnel empêchant la participation ou la poursuite de la formation sont communiqués immédiatement par l'agent statutaire ou le membre du personnel contractuel au Service Gestion du Personnel.

§ 3. Sans préjudice d'une éventuelle procédure disciplinaire, les mesures accordées sur base de l'article 88/5 sont suspendues s'il résulte du contrôle effectué par le Service Gestion du Personnel un manquement quelconque aux obligations fixées dans le présent chapitre dans le chef de l'agent statutaire ou du membre du personnel contractuel. ».

Art. 25. Dans l'article 95, § 2, alinéa 3, du même arrêté, les mots « parmi les agents nommés à titre définitif, en activité de service, âgés de 35 ans au moins et qui les six dernières années n'ont pas obtenu la mention finale « insuffisant » sont remplacés par les mots « à l'Institut parmi les agents statutaires en activité de service ou à défaut en dehors de l'Institut parmi les fonctionnaires nommés à titre définitif et en activité de service. ».

Art. 26. Dans l'intitulé du Chapitre V du Titre XI du même arrêté, dans les articles 116 et 117 du même arrêté, modifiés par l'arrêté du 15 septembre 2013, et dans les articles 118 et 122 du même arrêté, les mots « au personnel » sont chaque fois remplacés par les mots « aux agents statutaires et aux membres du personnel contractuel ».

Art. 27. L'article 130 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 130. L'article 7, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, doit être lu comme suit :

« Art. 7. § 1^{er}. Le Conseil détermine les fonctions et missions dont les titulaires sont, pour des raisons inhérentes au bon fonctionnement du service, exclus :

- des prestations réduites pour convenance personnelle ;
- du congé pour interruption complète ou à mi-temps de la carrière professionnelle ;
- de l'absence de longue durée pour raisons personnelles. » ».

Art. 28. L'article 149, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 1^{er} décembre 2013, est complété par les 10° à 11°, rédigés comme suit :

« 10° l'agent statutaire se trouvant dans l'hypothèse prévue à l'article 66, § 1^{er} ;

11° l'agent statutaire nommé à titre définitif dans un autre service public. ».

Art. 29. À l'article 150 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° le 1° est remplacé par ce qui suit :

« 1° la démission volontaire, après un préavis de trois mois à compter de la réception de la lettre de démission. »;

2° les 3° et 4° sont abrogés ;

3° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Les parties peuvent convenir de réduire le délai visé à l'alinéa 1^{er}, 1°. ».

HOOFDSTUK 2. — Wijziging van het koninklijk besluit van 11 januari 2007 houdende het geldelijk statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

Art. 30. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 11 januari 2007 houdende het geldelijk statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 6° wordt vervangen als volgt:

“6° “werkdag”: elke dag van de week, met uitzondering van de zaterdag en de zondag en de feestdagen, behoudens andersluidende bepalingen.”;

2° de bepalingen onder 7° tot 11° worden opgeheven.

Art. 31. In artikel 7 van hetzelfde besluit worden de woorden “van de statutaire ambtenaren” vervangen door de woorden “van de statutaire ambtenaren of van de contractuele personeelsleden”.

Art. 32. In artikel 8 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 worden de woorden “van een op proef benoemde statutaire ambtenaar” vervangen door de woorden “van een statutaire ambtenaar of van een contractueel personeelslid die/dat sedert minder dan twaalf al dan niet onderbroken kalendermaanden bij het Instituut in dienst is”;

2° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3. In schaal II wordt vastgesteld:

1° de wedde van een statutaire ambtenaar of van een contractueel personeelslid die/dat één jaar graadanciënniteit heeft;

2° de wedde van de statutaire ambtenaar benoemd bij wege van bevordering;

3° de wedde van een statutaire ambtenaar of van een contractueel personeelslid die/dat het bezit van minstens één jaar nuttige ervaring kan aantonen en voor zover het bezit van nuttige vroegere ervaring van minstens één jaar uitdrukkelijk was vereist bij de selectieprocedure, in overeenstemming met artikel 7 van het administratief statuut.”;

3° in de paragrafen 4 en 5 worden de woorden “van de statutaire ambtenaar die” telkens vervangen door de woorden “van een statutaire ambtenaar of van een contractueel personeelslid die/dat”.

Art. 33. Artikel 9 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 34. Artikel 10 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 35. In artikel 16, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “alsof de nieuwe bezoldigingsregeling altijd al had bestaan” opgeheven.

Art. 36. Artikel 17, § 2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 15 september 2013, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het verzoek om erkenning wordt ingediend vanaf de indiensttreding en is niet meer ontvankelijk vanaf de zevende maand die volgt op de indiensttreding.”.

Art. 37. In de Franse tekst van artikel 29, § 2, van hetzelfde besluit worden de woorden “L’agent contractuel” vervangen door de woorden “Le membre du personnel contractuel”.

Art. 38. Artikel 31 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 oktober 2010, 15 september 2013, 25 april 2014 en 10 augustus 2015 wordt vervangen als volgt:

“Art. 31. Onder voorbehoud van de bij dit besluit bepaalde nadere regelen, zijn van toepassing op het Instituut:

1° het koninklijk besluit van 26 maart 1965 betreffende de kinderbijslag voor bepaalde categorieën van het door de Staat bezoldigd personeel;

2° het ministerieel besluit van 24 maart 1967 betreffende de toekenning aan de personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie van een vergoeding voor tijdens de dienstuitvoering opgelopen verlies, diefstal of beschadiging van persoonlijke voorwerpen;

3° het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de federale overheidsdiensten;

4° het koninklijk besluit van 11 juni 1990 betreffende de toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties en een toelage voor nachtprestaties aan de personeelsleden van Proximus;

CHAPITRE 2. — Modification de l’arrêté royal du 11 janvier 2007 portant statut pécuniaire du personnel de l’Institut belge des services postaux et des télécommunications

Art. 30. Dans l’article 1^{er} de l’arrêté royal du 11 janvier 2007 portant statut pécuniaire du personnel de l’Institut belge des services postaux et des télécommunications, modifié par l’arrêté royal du 15 septembre 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1° le 6° est remplacé par ce qui suit :

« 6° « jour ouvrable » : chaque jour de la semaine, à l’exception du samedi, du dimanche et des jours fériés, sauf disposition contraire. » ;

2° les 7° à 11° sont abrogés.

Art. 31. Dans l’article 7 du même arrêté, les mots « des agents statutaires » sont remplacés par les mots « des agents statutaires ou des membres du personnel contractuel ».

Art. 32. Dans l’article 8 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 2, les mots « de l’agent statutaire nommé à l’essai » sont remplacés par les mots « d’un agent statutaire ou d’un membre du personnel contractuel qui est en service à l’Institut depuis moins de douze mois civils, continus ou non » ;

2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Est fixé dans l’échelle II :

1° le traitement d’un agent statutaire ou d’un membre du personnel contractuel qui compte une année d’ancienneté de grade ;

2° le traitement de l’agent statutaire nommé par voie de promotion ;

3° le traitement d’un agent statutaire ou d’un membre du personnel contractuel qui peut prouver la possession d’au moins un an d’expérience utile et pour autant que la procédure de sélection requérait expressément la possession d’une expérience antérieure utile d’au moins un an, conformément à l’article 7 du statut administratif. » ;

3° dans les paragraphes 4 et 5, les mots « de l’agent statutaire qui » sont chaque fois remplacés par les mots « d’un agent statutaire ou d’un membre du personnel contractuel qui ».

Art. 33. L’article 9 du même arrêté est abrogé.

Art. 34. L’article 10 du même arrêté est abrogé.

Art. 35. Dans l’article 16, aliéna 1^{er}, du même arrêté, les mots « comme si le nouveau statut pécuniaire avait toujours existé » sont abrogés.

Art. 36. L’article 17, § 2, du même arrêté, remplacé par l’arrêté du 15 septembre 2013, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« La demande de reconnaissance est introduite dès l’entrée en fonction et n’est plus recevable à partir du septième mois qui suit l’entrée en fonction. ».

Art. 37. Dans l’article 29, § 2, du même arrêté, les mots « L’agent contractuel » sont remplacés par les mots « Le membre du personnel contractuel ».

Art. 38. L’article 31 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 13 octobre 2010, 15 septembre 2013, 25 avril 2014 et 10 août 2015, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 31. Sous réserve des modalités fixées par le présent arrêté, sont applicables à l’Institut :

1° l’arrêté royal du 26 mars 1965 relatif aux allocations familiales allouées à certaines catégories du personnel rétribué par l’État ;

2° l’arrêté ministériel du 24 mars 1967 relatif à l’indemnisation des agents de la Régie des Télégraphes et des Téléphones pour la perte, le vol ou la détérioration d’objets personnels survenu au cours du service ;

3° l’arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des services publics fédéraux ;

4° l’arrêté royal du 11 juin 1990 relatif à l’attribution d’une allocation pour prestations irrégulières et d’une allocation pour prestations nocturnes aux membres du personnel de Proximus ;

5° het ministerieel besluit van 15 september 2017 houdende vaststelling van verblijfsvergoedingen toegekend aan afgevaardigden en ambtenaren afhankelijk van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking die zich in officiële opdracht naar het buitenland begeven of zetelen in internationale commissies;

6° titel II, de hoofdstukken I, de artikelen 13 tot 20 en 22, III en IV, en titel III, de hoofdstukken III en V, van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

De bepalingen die de hierboven genoemde besluiten zouden wijzigen, aanvullen of vervangen, vinden van rechtswege toepassing op het Instituut, tenzij zij afbreuk doen aan de bepalingen die het voorwerp zijn geweest van de in dit besluit bepaalde aanpassingsmaatregelen.”.

Art. 39. In artikel 32, kolom 1, van hetzelfde besluit worden de woorden „, P&O-directeur, leidend ambtenaar” ingevoegd tussen de woorden “Algemene Zaken” en de woorden “of andere”.

Art. 40. Artikel 33 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 41. In titel II, hoofdstuk I, worden de afdelingen I tot IV, die de artikelen 34 tot 46 bevatten, opgeheven.

Art. 42. In artikel 49, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 1° wordt opgeheven;

2° in de bepaling onder 2° wordt het woord “statutaire” ingevoegd tussen de woorden “voor de” en de woorden “ambtenaren die”;

3° paragraaf 2 wordt aangevuld met een lid, luidende:

« In afwijking van het eerste lid wordt de halfjaarlijkse beheerstoeleage voor de statutaire ambtenaren of de contractuele personeelsleden die hogere functies uitoefenen, voor de betrokken periode betaald op basis van de weddeschaal waarin de functie daadwerkelijk wordt uitgeoefend.”.

Art. 43. In artikel 51 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 2013 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden “aan de op proef benoemde statutaire ambtenaren en aan de contractuele personeelsleden die minder dan twaalf al dan niet onderbroken kalendermaanden in dienst zijn bij het Instituut” vervangen door de woorden “aan een statutaire ambtenaar of aan een contractueel personeelslid die/dat bij het Instituut minder dan twaalf al dan niet onderbroken kalendermaanden in dienst is, alsook aan de statutaire ambtenaren tijdens hun proeftijd voor benoeming of bevordering in vast verband”;

2° in paragraaf 2 wordt het tweede lid opgeheven;

3° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 3, luidende:

“§ 3. In afwijking van paragraaf 1, behouden de op proef benoemde statutaire ambtenaren die, onmiddellijk vóór hun benoeming op proef in dezelfde betrekking tewerkgesteld waren als contractueel personeelslid, tijdens hun proefperiode het laatste hen toegekende waarderingscijfer.”.

Art. 44. In artikel 52 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het woord “navermeld” vervangen door de woorden “het hierna vermelde”;

2° de bepaling onder 1° wordt opgeheven.

Art. 45. In titel II, hoofdstuk II, van hetzelfde besluit, wordt een afdeling IV ingevoegd, die artikel 62/1 bevat, luidende:

“Afdeling IV. Toelage voor uitoefening van functies boven die van de graad.

Art. 62/1. Een toelage voor uitoefening van functies boven die van de graad wordt toegekend aan de statutaire ambtenaar bedoeld in artikel 81/6 van het administratief statuut, wanneer de uitgeoefende functie hem een hogere bezoldiging zou opleveren dan de bezoldiging die hij zou krijgen in de waargenomen graad.

Deze toelage wordt bepaald op het verschil tussen de jaarbezoldiging die de statutaire ambtenaar of het contractuele personeelslid zou genieten in de graad van de voorlopig uitgeoefende functie en de jaarbezoldiging die hij geniet in zijn werkelijke graad.

5° l’arrêté ministériel du 15 septembre 2017 portant l’établissement d’indemnités de séjour octroyées aux représentants et aux fonctionnaires dépendant du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement qui se rendent à l’étranger ou qui siègent dans des commissions internationales ;

6° le titre II, chapitres I^{er}, articles 13 à 20 et 22, III et IV, ainsi que le titre III, chapitres III et V, de l’arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Les dispositions qui modifieraient, complèteraient ou remplaceraient les arrêtés énumérés ci-dessus, seront applicables de plein droit à l’Institut, à moins qu’elles ne portent atteinte aux dispositions qui ont fait l’objet des mesures d’adaptation déterminées dans le présent arrêté. ».

Art. 39. Dans l’article 32, colonne 1, du même arrêté, les mots « , directeur P&O, fonctionnaire dirigeant » sont insérés entre les mots « affaires générales » et les mots « ou d’autres ».

Art. 40. L’article 33 du même arrêté est abrogé.

Art. 41. Dans le titre II, chapitre I^{er}, les sections I à IV, comportant les articles 34 à 46, sont abrogées.

Art. 42. Dans l’article 49, § 2, du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 15 septembre 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1° le 1° est abrogé ;

2° dans le texte néerlandais du 2°, le mot « statutaire » est inséré entre les mots « voor de » et les mots « ambtenaren die » ;

3° le paragraphe 2 est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Par dérogation à l’alinéa 1^{er}, pour les agents statutaires ou les membres du personnel contractuel qui exercent des fonctions supérieures, l’allocation de gestion semestrielle est payée pour la période concernée sur base de l’échelle de traitement dans laquelle la fonction est effectivement exercée. ».

Art. 43. À l’article 51 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 15 septembre 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots « aux agents statutaires nommés à l’essai et aux membres du personnel contractuels qui sont en service à l’IBPT depuis moins de douze mois civils, continus ou non » sont remplacés par les mots « à un agent statutaire ou à un membre du personnel contractuel qui est en service à l’Institut depuis moins de douze mois civils, continus ou non, ainsi qu’aux agents statutaires durant leur période d’essai avant nomination ou promotion à titre définitif » ;

2° dans le paragraphe 2, l’alinéa 2 est abrogé ;

3° l’article est complété par le paragraphe 3 rédigé comme suit :

« § 3. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, les agents statutaires nommés à l’essai, qui immédiatement avant leur nomination à l’essai occupaient la même fonction en tant que membre du personnel contractuel, conservent pendant leur période d’essai, la dernière cotation qui leur a été attribuée. ».

Art. 44. Dans l’article 52 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le texte néerlandais de l’alinéa 1^{er}, le mot « navermeld » est remplacé par les mots « het hierna vermelde » ;

2° le 1° est abrogé.

Art. 45. Dans le titre II, chapitre II, du même arrêté, il est inséré une section IV, comportant l’article 62/1, rédigé comme suit :

« Section IV. De l’allocation pour exercice de fonctions supérieures à celles du grade.

Art. 62/1. Une allocation pour exercice de fonctions supérieures à celle du grade est octroyée à l’agent statutaire visé à l’article 81/6 du statut administratif, lorsque la fonction exercée lui assurerait un traitement supérieur au sien s’il obtenait le grade correspondant.

Cette allocation est fixée au montant de la différence entre la rétribution annuelle dont l’agent statutaire ou le membre du personnel contractuel bénéficierait dans le grade de la fonction exercée provisoirement et la rétribution annuelle dont il bénéficie dans son grade effectif.

De bezoldigingen waarvan sprake in het voorgaande lid omvatten:

1° de brutowedde;

2° eventueel de haard- of standplaatstoelage.

Deze toelage is onderworpen aan de mobiliteitsregeling die geldt voor de wedden van het personeel van het Instituut en wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01."

Art. 46. In titel II, hoofdstuk II, van hetzelfde besluit wordt een afdeling V ingevoegd die de artikelen 62/2 tot 62/5 bevat, luidende:

"Afdeling V. Vergoeding voor verblijfskosten.

Art. 62/2. Een vergoeding voor verblijfskosten wordt toegekend aan een statutaire ambtenaar of aan een contractueel personeelslid die/dat zich moet verplaatsen voor het uitoefenen van zijn functie.

Art. 62/3. § 1. De vergoeding voor verblijfskosten omvat:

1° een jaarlijkse forfaitaire vergoeding voor verblijfskosten wanneer het gaat om een statutaire ambtenaar of een contractueel personeelslid van niveau A, van niveau B of van niveau C met de hoedanigheid van controleur; of

2° een jaarlijkse forfaitaire vergoeding voor reiskosten wanneer het gaat om een statutaire ambtenaar of een contractueel personeelslid van niveau C die/dat niet de hoedanigheid van controleur heeft; of

3° een dagelijkse verblijfsvergoeding in de andere gevallen.

De respectieve bedragen van deze vergoedingen zijn vastgesteld in bijlage V.

§ 2. De in paragraaf 1 bedoelde vergoeding dekt allerlei uitgaven die inherent zijn aan de beroepsmatige verplaatsingen binnen het Rijk.

De verschillende soorten van vergoeding voor verblijfskosten mogen niet worden gecumuleerd.

Het bedrag van de vergoeding voor verblijfskosten wordt onderworpen aan de mobiliteitsregeling die geldt voor de wedden van het personeel van het Instituut en gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

Art. 62/4. De statutaire ambtenaren belast met functies boven die van hun graad genieten de jaarlijkse vergoeding overeenkomstig de graad waarvan ze voorlopig de functie uitoefenen.

Art. 62/5. De dagelijkse vergoeding voor verblijfskosten wordt slechts toegekend op voorwaarde dat de opdrachten een traject omvatten van meer dan vijf kilometer zonder omweg gerekend van het punt van vertrek tot dat van bestemming.

Als vertrekpunt voor het traject geldt het station of de halteplaats dat of die de administratieve standplaats of de woonplaats bedient die zich het dichtst bij de plaats van de opdracht bevindt.

Wanneer de reis met een motorvoertuig geschiedt, moet het traject meer dan 25 kilometer bedragen tussen het punt van vertrek en dat van bestemming, om aanspraak te kunnen geven op de vergoeding. In dit geval wordt het traject gerekend vanaf het gebouw van het Instituut waarin het voertuig geparkeerd staat."

Art. 47. In titel II, hoofdstuk II, van hetzelfde besluit wordt een afdeling VI ingevoegd, die de artikelen 62/6 tot 62/7 bevat, luidende:

"Afdeling VI. Vergoeding wegens dienstopdracht in het buitenland.

Art. 62/6. § 1. De Raad bepaalt in welke hypothesen, onder welke voorwaarden en volgens welke nadere regelen een statutaire ambtenaar of een contractueel personeelslid zich mag verplaatsen voor het uitoefenen van zijn functie en buiten het Instituut mag verblijven wegens een dienstopdracht in het buitenland, alsook de nadere regelen voor het financieel ten laste nemen van de kosten die met die opdracht verband houden.

§ 2. De Raad organiseert de opdracht.

Hij staat de verplaatsing toe met het meest geschikte openbaar vervoermiddel met inachtneming van de kosten, de tijd die aan de uitvoering van de opdracht wordt besteed en de financiële belangen van het BIPT.

Hij mag het gebruik van een dienstwagen of van een privévoertuig uitzonderlijk toestaan indien het financieel voordeliger blijkt voor het Instituut en de voorwaarden voor dat gebruik preciseren.

Les rétributions visées à l'alinéa précédent comprennent :

1° le traitement brut ;

2° éventuellement, l'allocation de foyer ou de résidence.

Cette allocation est soumise au régime de mobilité applicable aux traitements du personnel de l'Institut et liée à l'indice pivot 138,01. ».

Art. 46. Dans le titre II, chapitre II, du même arrêté, il est inséré une section V, comportant les articles 62/2 à 62/5, rédigée comme suit :

« Section V. De l'attribution d'indemnités pour frais de séjour.

Art. 62/2. Il est octroyé une indemnité pour frais de séjour à un agent statutaire ou à un membre du personnel contractuel astreint à se déplacer dans l'exercice de sa fonction.

Art. 62/3. § 1^{er}. L'indemnité pour frais de séjour consiste en :

1° une indemnité forfaitaire annuelle de séjour lorsqu'il s'agit d'un agent statutaire ou d'un membre du personnel contractuel de niveau A, de niveau B, ou de niveau C ayant la qualité de contrôleur ; ou

2° une indemnité forfaitaire annuelle pour les frais de route lorsqu'il s'agit d'un agent statutaire ou d'un membre du personnel contractuel de niveau C n'ayant pas la qualité de contrôleur ; ou

3° une indemnité journalière de séjour dans les autres hypothèses.

Les montants respectifs de ces indemnités sont fixés à l'annexe V.

§ 2. L'indemnité visée au paragraphe 1^{er} couvre les dépenses de toute nature inhérentes aux déplacements professionnels effectués à l'intérieur du Royaume.

Les différents types d'indemnités pour frais de séjour ne peuvent être cumulés.

Le montant de l'indemnité pour frais de séjour est soumis au régime de mobilité applicable aux traitements du personnel de l'Institut et lié à l'indice pivot 138,01.

Art. 62/4. Les agents statutaires chargés de fonctions supérieures à celles de leur grade bénéficient du taux de l'indemnité annuelle prévue pour le grade dont ils exercent provisoirement la fonction.

Art. 62/5. L'indemnité journalière pour frais de séjour n'est accordée que pour les missions comportant un trajet de plus de cinq kilomètres sans détours du point de départ à destination.

Ce trajet se compte à partir de la station ou du point d'arrêt desservant la résidence administrative ou le domicile le plus proche du lieu de la mission.

Lorsque le déplacement s'effectue avec un véhicule motorisé, un trajet supérieur à 25 kilomètres du point de départ à destination, donne droit à l'indemnité. Dans cette éventualité, le trajet se compte à partir du bâtiment de l'Institut où se trouve garé le véhicule. ».

Art. 47. Dans le titre II, chapitre II, du même arrêté, il est inséré une section VI, comportant les articles 62/6 à 62/7, rédigée comme suit :

« Section VI. De l'octroi d'indemnités pour frais de mission à l'étranger.

Art. 62/6. § 1^{er}. Le Conseil détermine les hypothèses, conditions et modalités selon lesquelles un agent statutaire ou un membre du personnel contractuel est autorisé à se déplacer dans l'exercice de sa fonction et à séjourner en dehors de l'Institut en raison d'une mission de service à l'étranger, ainsi que les modalités de prise en charge financière des frais liés à cette mission.

§ 2. Le Conseil gère l'organisation de la mission.

Il autorise le déplacement par le moyen de transport en commun le plus approprié compte tenu du coût, des délais impartis à l'exécution de la mission et des intérêts financiers de l'Institut.

Il peut autoriser l'usage d'un véhicule de service ou privé à titre exceptionnel s'il s'avère financièrement plus avantageux pour l'Institut et préciser les conditions liées à cette utilisation.

Art. 62/7. § 1. De vergoeding voor verblijfskosten in verband met een dienstopdracht in het buitenland bestaat uit:

1° een dagelijkse forfaitaire vergoeding op basis van de periode die nodig is voor de opdracht;

2° in voorkomend geval, een vergoeding om de huisvestingskosten te dekken.

De vergoeding om de huisvestingskosten te dekken wordt betaald op basis van de werkelijke uitgaven die naar behoren zijn gerechtvaardigd en ten belope van de per land vastgestelde maximumrichtprijzen.

De bedragen van de dagelijkse forfaitaire vergoeding en de maximumrichtprijzen voor huisvesting worden door de Raad vastgesteld overeenkomstig de tabel bij het ministerieel besluit van 15 september 2017 houdende vaststelling van verblijfsvergoedingen toegekend aan afgevaardigden en ambtenaren afhankelijk van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking die zich in officiële opdracht naar het buitenland begeven of zetelen in internationale commissies.

§ 2. De andere werkelijke kosten die tijdens de opdracht gedragen zijn, mogen los van de vergoedingen bedoeld in paragraaf 1, worden terugbetaald.”.

Art. 48. In hetzelfde besluit wordt een bijlage V ingevoegd die wordt bijgevoegd als bijlage bij dit besluit.

Art. 49. Opgeheven worden:

1° het koninklijk besluit van 13 september 1998 betreffende de opleiding van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

2° het ministerieel besluit van 13 september 1998 tot uitvoering van het koninklijk besluit van 13 september 1998 betreffende de opleiding van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie.

Art. 50. De minister bevoegd voor het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 juni 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Eerste Minister,
A. DE CROO

De Staatssecretaris voor Digitalisering,
M. MICHEL

Art. 62/7. § 1^{er}. L'indemnité pour frais de séjour liés à une mission de service à l'étranger est composée :

1° d'une indemnité forfaitaire journalière en fonction de la période nécessaire à la mission ;

2° le cas échéant, d'une indemnité couvrant les frais de logement.

L'indemnité couvrant les frais de logement est payée sur la base des dépenses réelles dûment justifiées et à concurrence des prix de référence maximums établis par pays.

Les montants de l'indemnité forfaitaire journalière et les prix de référence maximums pour le logement sont fixés par le Conseil sur la base du tableau joint à l'arrêté ministériel du 15 septembre 2017 portant l'établissement d'indemnités de séjour octroyées aux représentants et aux fonctionnaires dépendant du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement qui se rendent à l'étranger ou qui siègent dans des commissions internationales.

§ 2. Les autres frais réels supportés en cours de mission peuvent faire l'objet d'un remboursement distinct des indemnités visées au paragraphe 1^{er}. ».

Art. 48. Dans le même arrêté, il est inséré une annexe V qui est jointe en annexe au présent arrêté.

Art. 49. Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 13 septembre 1998 relatif à la formation du personnel de l'Institut belge des Services postaux et des télécommunications ;

2° l'arrêté ministériel du 13 septembre 1998 portant exécution de l'arrêté royal du 13 septembre 1998 relatif à la formation du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications.

Art. 50. Le ministre qui a l'Institut belge des services postaux et des télécommunications dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 juin 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Premier Ministre,
A. DE CROO

Le Secrétaire d'Etat à la Digitalisation,
M. MICHEL

Bijlage bij het koninklijk besluit van 27 juni 2022 tot wijziging van sommige bepalingen van de statuten van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

Bijlage V bij het koninklijk besluit van 11 januari 2007 houdende het geldelijk statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

A) Jaarlijkse forfaitaire vergoeding voor verblijfskosten:

Rang/Niveau	Graad	Bedrag
A3	Eerste adviseur Eerste ingenieur-adviseur Eerste informaticus-adviseur	1.003,68 EUR
A2	Adviseur Ingenieur-adviseur Informaticus-adviseur	1.003,68 EUR
B	Administratief sectiechef Technisch sectiechef Hoofdcontroleur	975,00 EUR
C	Controleur (in uitdoving)	975,00 EUR

B) Forfaitaire vergoeding voor reiskosten:

	Graad	Voorwaarden	Bedrag
Normale vergoeding	Personeel van niveau C dat niet de hoedanigheid van controleur heeft	Verplaatsing binnen of buiten de agglomeraties of plaatsen	573,52 EUR

C) Dagelijkse vergoedingen voor verblijfskosten:

Rang/Niveau	Bedrag	
	Reis van meer dan 5 uur tot minder dan 8 uur zonder middagpauze	a) Reis van meer dan 5 uur tot minder dan 8 uur waaronder de middagpauze b) Reis van 8 uur en meer
A3 en A2	2,39 EUR	10,04 EUR
Niveaus B, C en D	2,39 EUR	8,13 EUR

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 27 juni 2022 tot wijziging van sommige bepalingen van de statuten van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie.

FILIP

Van Koningswege :

De Eerste Minister,

A. DE CROO

De Staatssecretaris voor Digitalisering,

M. MICHEL

Annexe à l'arrêté royal du 27 juin 2022 modifiant certaines dispositions des statuts du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications

Annexe V à l'arrêté royal du 11 janvier 2007 portant statut pécuniaire du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications.

A) Indemnité annuelle forfaitaires pour frais de séjour :

Rang/Niveau	Grades	Montant
A3	Premier conseiller Premier ingénieur-conseiller Premier informaticien-conseiller	1.003,68 EUR
A2	Conseiller Ingénieur-conseiller Informaticien – conseiller	1.003,68 EUR
B	Chef de section administratif Chef de section technique Contrôleur en chef	975,00 EUR
C	Contrôleur (en extinction)	975,00 EUR

B) Indemnité forfaitaire pour frais de route :

	Grade	Conditions	Montant
Indemnité forfaitaire	Personeel de niveau C qui n'a pas la qualité de contrôleur	Déplacement à l'intérieur ou à l'extérieur des agglomérations ou localités	573,52 EUR

C) Indemnités journalières pour frais de séjour :

Rang/Niveau	Montant	
	Voyage de plus de 5 heures à moins de 8 heures.	a) Voyage de plus de 5 heures à moins de 8 heures mais comprenant la pause de midi b) Voyage de 8 heures et plus
A3 et A2	2,39 EUR	10,04 EUR
Niveaux B,C et D	2,39 EUR	8,13 EUR

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 27 juin 2022 modifiant certaines dispositions des statuts du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Premier Ministre,
A. DE CROO

Le Secrétaire d'Etat à la Digitalisation,
M. MICHEL

FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR GENEESMIDDELEN
EN GEZONDHEIDSPRODUCTEN

[C – 2022/32700]

3 JULI 2022. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten van de substitutie door de apotheker in geval van onbeschikbaarheid van een voorgeschreven geneesmiddel dat wordt afgeleverd in een voor het publiek opengestelde officina

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 april 2019 inzake de kwaliteitsvolle praktijkvoering in de gezondheidszorg, artikel 6, eerste lid, gewijzigd bij de wet van 20 december 2019;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 5 april 2022;

Gelet op het akkoord van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 22 juni 2022;

Gelet op het advies nr. 71.367/3 van de Raad van State, gegeven op 6 mei 2022, bij toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Volksgezondheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit regelt de substitutie door de apotheker zonder voorafgaande toestemming van de voorschrijvende gezondheidszorgbeoefenaar in geval van onbeschikbaarheid van een geneesmiddel zoals bedoeld in artikel 6, eerste lid, tweede zin, van de wet van 22 april 2019 inzake de kwaliteitsvolle praktijkvoering in de gezondheidszorg.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° "onbeschikbaarheid": de onbeschikbaarheid in de zin van artikel 2, 29), van het koninklijk besluit van 14 december 2006 betreffende geneesmiddelen voor menselijk en diergeneeskundig gebruik of de onderbreking van het in de handel brengen in de zin van artikel 2, 30), van hetzelfde koninklijk besluit, genotificeerd aan het Federaal Agentschap voor Geneesmiddelen en Gezondheidsproducten (FAGG) en gepubliceerd op de website van dat Agentschap;

2° "biologisch geneesmiddel": een geneesmiddel bedoeld in Bijlage I, Deel I, Module 3, 3.2.1.1., b), van het Koninklijk Besluit van 14 december 2006 betreffende geneesmiddelen voor menselijk en diergeneeskundig gebruik;

3° "vergoedbaar geneesmiddel": een farmaceutische specialiteit die terugbetaald wordt bij toepassing van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Art. 3. De substitutie door de apotheker, zonder voorafgaand akkoord van de gezondheidszorgbeoefenaar die het geneesmiddel heeft voorgeschreven, is verboden indien het voorgeschreven geneesmiddel deel uitmaakt van de geneesmiddelen of geneesmiddelen groepen die in bijlage worden vermeld.

AGENCE FEDERALE DES MEDICAMENTS
ET DES PRODUITS DE SANTE

[C – 2022/32700]

3 JUILLET 2022. — Arrêté royal fixant les conditions et modalités de la substitution par le pharmacien en cas d'indisponibilité d'un médicament prescrit qui est délivré en officine ouverte au public

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 22 avril 2019 relative à la qualité de la pratique des soins de santé, l'article 6, alinéa 1er, modifié par la loi du 20 décembre 2019 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 5 avril 2022 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 22 juin 2022 ;

Vu l'avis n° 71.367/3 du Conseil d'État, donné le 6 mai 2022, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre de la Santé publique,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté règle la substitution par le pharmacien sans accord préalable du professionnel des soins de santé prescripteur en cas d'indisponibilité d'un médicament visée à l'article 6, alinéa 1er, deuxième phrase, de la loi du 22 avril 2019 relative à la qualité de la pratique des soins de santé.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° « indisponibilité » : l'indisponibilité au sens de l'article 2, 29), de l'arrêté royal du 14 décembre 2006 relatif aux médicaments à usage humain et vétérinaire ou l'interruption de la mise sur le marché au sens de l'article 2, 30), du même arrêté royal, notifiée à l'Agence fédérale des Médicaments et des Produits de Santé (AFMPS) et publiée sur le site web de cette Agence ;

2° « médicament biologique » : un médicament visé à l'Annexe I, Partie I, Module 3, 3.2.1.1., b), de l'arrêté royal du 14 décembre 2006 relatif aux médicaments à usage humain et vétérinaire ;

3° « médicament remboursable » : une spécialité pharmaceutique remboursée en application de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994.

Art. 3. La substitution par le pharmacien, sans accord préalable du professionnel des soins de santé prescripteur du médicament, est interdite lorsque le médicament prescrit fait partie des médicaments ou des groupes de médicaments repris en annexe.