

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2022/32557]

## Rechterlijke orde. — Vacante betrekkingen. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 11 mei 2022, bladzijde 42294, akte nr. 2022/20777,

regel 6 lezen : « Criminoloog bij het parket Oost-Vlaanderen: 2 » i.p.v. « Criminoloog bij het parket Oost-Vlaanderen: 1 ».

## SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2022/32557]

## Ordre judiciaire. — Places vacantes. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 11 mai 2022, page 42294, acte n° 2022/20777,

ligne 6 lire : « Criminologue au parquet de Flandre Orientale: 2 » à la place de « Criminologue au parquet de Flandre Orientale : 1 ».

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2022/32585]

16 JUNI 2022. — Omzendbrief van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 juni 2022 houdende richtlijnen in verband met de termijn voor het overdragen van vakantiedagen van de personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten en de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het kader van het CORONAVIRUS (COVID-19)

Beste collega's, Mevrouw, Mijnheer,

De Regering wil aan de verschillende gewestelijke diensten de richtlijnen in verband met het overdragen van de jaarlijkse vakantiedagen meegeven,

De huidige regels gelden voor de statutaire en contractuele personeelsleden van de GOB's en ION's die onderworpen zijn aan de statuten van 2018;

De instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die onderworpen zijn aan een eigen statuut kunnen de overdrachtsregels van deze omzendbrief toepassen op hun statutaire en contractuele personeelsleden;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 mei 2020 met bijzondere machten nr. 2020/022 inzake het uitstellen van de niet-genomen jaarlijkse vakantiedagen door de personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten en de diensten van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ten gevolge van de COVID-19 pandemie;

Vraagt de regering om de volgende richtlijnen in verband met de organisatie van het werk mee te delen aan de personeelsleden van de diensten die onder uw verantwoordelijkheid vallen:

## 1. Basisprincipes voor het overdragen van vakantiedagen

Artikel 188, eerste lid, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel en artikel 181, eerste lid, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bepalen het volgende: "De niet-bestede vakantiedagen worden ambtshalve naar het volgende jaar overgedragen. De overdracht is maximum één jaar geldig.

Als de ambtenaar het geheel of een deel van zijn vakantiedagen niet kon opnemen wegens een afwezigheid door ziekte, als gevolg van een werkongeval, een ongeval op weg naar het werk of een beroepsziekte, mag de overdracht de termijn van één jaar overschrijden. Bij terugkomst van de ambtenaar worden de jaarlijkse vakantiedagen naar keuze van de ambtenaar opgenomen, maar er moet evenwel rekening gehouden worden met de behoeften van de dienst".

Niet-gebruikte vakantiedagen worden dus naar het volgende jaar overgedragen. Het statuut voorziet niet in een beperking van het aantal vakantiedagen dat kan worden overgedragen.

Concreet betekent dit bijvoorbeeld dat de vakantiedagen die op 1 januari 2022 worden ontvangen tot en met 31 december 2023 kunnen worden opgenomen.

Na die datum gaan de niet-gebruikte vakantiedagen van 2022 verloren (behalve in de uitzonderingsgevallen waarin de statuten van 2018 voorzien: ziekte, arbeidsongeval, beroepsziekte).

## 2. Behoud van de afwijkingen op het overdragen van vakantiedagen van 2019 en 2020

In 2020 werd, als gevolg van de crisis, de lockdown en het aantal vakantiedagen dat zich opstapelde, een besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 mei 2020 met bijzondere machten genomen om uitzonderlijk af te wijken van artikel 188, eerste lid, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2022/32585]

16 JUIN 2022. — Circulaire du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 16 juin 2022 portant directives pour le délai du report des congés des membres du personnel des services publics régionaux et des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale dans le cadre du CORONAVIRUS (COVID-19)

Chers collègues, Madame, Monsieur,

Le Gouvernement souhaite communiquer aux différents services régionaux les directives relatives au report des congés annuels,

Les règles actuelles sont d'application pour les membres du personnel statutaire et contractuel, des SPR et OIP soumis aux statuts de 2018 ;

Les institutions de la Région de Bruxelles-Capitale soumises à un statut propre peuvent appliquer les règles de report de la présente circulaire aux membres de leur personnel statutaire et contractuel ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 mai 2020 de pouvoirs spéciaux n° 2020/022 relatif au report des congés annuels de vacances non utilisés par les membres du personnel des services publics régionaux de Bruxelles et des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale à la suite de la pandémie du COVID-19 ;

Le Gouvernement vous demande de communiquer les directives suivantes relatives à l'organisation du travail aux membres du personnel des services relevant de votre responsabilité :

## 1. Principes de base du report des congés

L'article 188 alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles et l'article 181, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale stipulent que : « Les jours d'absence non utilisés sont d'office reportés à l'année suivante. Ce report est valable un an maximum.

Lorsque l'agent n'a pas pu prendre la totalité ou une partie de son congé annuel à cause d'une absence pour maladie, par suite d'un accident du travail, d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle, le report n'est pas limité à un an. Au retour de l'agent, le congé annuel est pris au choix de l'agent dans le respect toutefois des nécessités de service ».

Les jours de congé non-utilisés sont donc reportés à l'année suivante. Le statut ne prévoit pas une limite au nombre de jours qui peuvent être reportés.

Concrètement, par exemple, les congés reçus le 1<sup>er</sup> janvier 2022 peuvent être pris jusqu'au 31 décembre 2023.

Au-delà de cette date, les jours de congé de 2022 non-utilisés sont perdus (sauf exceptions prévues par les statuts de 2018 : maladie, accident de travail, maladie professionnelle).

## 2. Maintien des dérogations au report pour les congés des années 2019 et 2020

En 2020, suite à la crise, au confinement et aux jours de congé qui s'accumulaient, un arrêté du Gouvernement de pouvoirs spéciaux a été pris le 14 mai 2020 pour exceptionnellement déroger à l'article 188, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles et à l'article 181,

Brussel en van artikel 181, eerste lid, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Ter herinnering, met het oog op de continuïteit van de openbare dienst en gezien de urgentie van de door de pandemische situatie ingegeven maatregelen voorziet bovengenoemd besluit in de mogelijkheid voor personeelsleden van de GOB's en de ION's om niet-gebruikte vakantiedagen gedurende een langere periode dan het volgende jaar over te dragen, volgens de onderstaande modaliteiten:

- De voor het jaar 2019 toegekende niet-gebruikte vakantiedagen moeten uiterlijk op 31 december 2021 worden opgenomen;
- De voor het jaar 2020 toegekende niet-gebruikte vakantiedagen moeten uiterlijk op 31 december 2022 worden opgenomen.

### 3. Einde van de afwijkingen op het overdragen van vakantiedagen van 2021

Aangezien de pandemische situatie positief evolueert, de coronabaro-meter op 20 mei 2022 werd gedeactiveerd en de besmettingen, hospitalisaties en het reproductiegetal van de virus blijven dalen, zal de regering, voor de jaarlijkse vakantiedagen van 2021, het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 mei 2020 met bijzondere machten nr. 2020/022 inzake het uitstellen van de niet-genomen jaarlijkse vakantiedagen door de personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten en de diensten van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ten gevolge van de COVID-19 pandemie niet verlengen.

De gebruikelijke wettelijke regels voor het overdragen van niet-gebruikte vakantiedagen met maximaal één jaar zijn dus opnieuw van toepassing, volgens de volgende modaliteiten:

- De voor het jaar 2021 toegekende niet-gebruikte vakantiedagen moeten uiterlijk op 31 december 2022 worden opgenomen.

### 4. Samenvatting van de regels voor het overdragen van vakantiedagen

- De voor het jaar 2019 toegekende niet-gebruikte vakantiedagen moeten uiterlijk op 31 december 2021 worden opgenomen;
- De voor het jaar 2020 toegekende niet-gebruikte vakantiedagen moeten uiterlijk op 31 december 2021 worden opgenomen;
- De voor het jaar 2021 toegekende niet-gebruikte vakantiedagen moeten uiterlijk op 31 december 2022 worden opgenomen.

Na die data gaan de niet-gebruikte vakantiedagen verloren (behalve in de uitzonderingsgevallen waarin de statuten van 2018 voorzien: ziekte, arbeidsongeval, beroepsziekte).

We nodigen de leidende ambtenaren uit om hun personeel aan te moedigen het tijdens de gezondheidscrisis opgebouwde aantal vakantiedagen voor eind 2022 op te nemen, zodat vanaf 2023 weer een normaal vakantieritme kan worden gevolgd.

Deze omzendbrief treedt in werking op de datum waarop die wordt goedgekeurd.

Brussel, 16 juni 2022.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-President  
van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,  
R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van meertaligheid en van het Imago van Brussel,

S. GATZ

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,  
belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,

E. VAN DEN BRANDT

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2022/32383]

### 2 JUNI 2022. — Ministeriële omzendbrief. — Inhoud en modaliteiten voor het bevorderingsexamen tot de graad van adjudant

Deze omzendbrief is bestemd voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp (hierna afgekort "DBDMH").

Deze omzendbrief vervangt de omzendbrief van 23 december 2021 betreffende de inhoud en modaliteiten voor het bevorderingsexamen tot de graad van adjudant

De Directieraad heeft in zijn zitting van 15 september 2020 beslist om een bevorderingsprocedure tot de graad van adjudant te lanceren in uitvoering van het personeelsplan van de DBDMH van 21 maart 2019.

alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale.

Pour rappel, l'arrêté précité prévoit, en vue d'assurer la continuité du service public et vu l'urgence d'action motivée par la situation pandémique, d'octroyer aux membres du personnel des SPR et OIP la possibilité de reporter des congés annuels de vacances non utilisés, au-delà de l'année suivante, selon les modalités suivantes :

- Les jours de congés annuels de vacances, non utilisés, octroyés pour l'année 2019 doivent être utilisés pour le 31 décembre 2021 ;

- Les jours de congés annuels de vacances, non utilisés, octroyés pour l'année 2020 doivent être utilisés pour le 31 décembre 2022.

### 3. Fin des dérogations au report pour les congés de l'année 2021

La situation pandémique évoluant positivement, le baromètre corona ayant été désactivé le 20 mai 2022, les infections, les hospitalisations et le taux de reproduction du virus continuant à diminuer, le Gouvernement ne prolongera pas, pour les congés annuels de vacances 2021, l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 mai 2020 de pouvoirs spéciaux n° 2020/022 relatif au report des congés annuels de vacances non utilisés par les membres du personnel des services publics régionaux de Bruxelles et des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale à la suite de la pandémie du COVID-19.

Les règles statutaires habituelles de report des congés non utilisés à 1 an maximum sont donc à nouveau d'application selon les modalités suivantes :

- Les jours de congés annuels de vacances, non utilisés, octroyés pour l'année 2021 doivent être utilisés pour le 31 décembre 2022.

### 4. Résumé des règles de report des congés

- Les jours de congés annuels de vacances non utilisés, octroyés pour l'année 2019, doivent être utilisés pour le 31 décembre 2021 ;

- Les jours de congés annuels de vacances non utilisés, octroyés pour l'année 2020, doivent être utilisés pour le 31 décembre 2022 ;

- Les jours de congés annuels de vacances non utilisés, octroyés pour l'année 2021, doivent être utilisés pour le 31 décembre 2022.

Au-delà de ces dates, les jours de congé non-utilisés seront perdus (sauf exceptions prévues par les statuts de 2018 : maladie, accident de travail, maladie professionnelle).

Nous invitons les fonctionnaires dirigeants à encourager leur personnel à utiliser les congés cumulés pendant la crise sanitaire, avant la fin de l'année 2022, afin de revenir à un rythme normal de congés à partir de 2023.

La présente circulaire entre en vigueur à la date de son approbation.

Bruxelles, le 16 juin 2022.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président  
du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,  
R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

S. GATZ

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,  
E. VAN DEN BRANDT

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2022/32383]

### 2 JUIN 2022. — Circulaire ministérielle. — Contenu et modalités de l'examen de promotion au grade d'adjudant

La présente circulaire est destinée au Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (ci-après abrégé « SIAMU »).

Cette circulaire remplace la circulaire du 23 décembre 2021 relative au contenu et aux modalités de l'examen de promotion au grade d'adjudant.

Le Conseil de direction a décidé en sa séance du 15 septembre 2020 de lancer une procédure de promotion au grade d'adjudant en exécution du plan du personnel du SIAMU du 21 mars 2019.