

30 euro toekennen, kunnen één of vier winnende spelen bevatten. De biljetten die een lotenbedrag van 20 euro toekennen, kunnen één, drie of vier winnende spelen bevatten.

§ 6. Ieder spelsymbool (symbool of lotenbedrag) kan bestaan uit verschillende grafische, figuratieve, fotografische of andere elementen, die samen een ondeelbaar geheel vormen en niet afzonderlijk als spelsymbolen mogen worden beschouwd.

**Art. 4.** Voor de toepassing van het procedé dat garandeert dat de biljetten waarmee kleine lotenbedragen worden toegewezen, evenwichtig worden verdeeld over alle gedrukte biljetten, worden de kleine lotenbedragen vastgesteld op een bedrag per lot dat niet hoger is dan 100 euro. De som van de kleine lotenbedragen die toegekend worden aan de biljetten die tot eenzelfde in cellofaan verpakt pakje behoren, stemt overeen met een door de Nationale Loterij vastgesteld bedrag dat niet minder mag bedragen dan 65 euro.

**Art. 5.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 6.** De minister bevoegd voor de Nationale Loterij is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 juni 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing,  
A. VERLINDEN

De Staatssecretaris van Asiel en  
Migratie, belast met de Nationale Loterij,  
S. MAHDI

montant de lot de 30 euros, peuvent présenter un ou quatre jeux gagnants. Les billets qui attribuent un montant de lot de 20 euros, peuvent présenter un, trois ou quatre jeux gagnants.

§ 6. Chacun des symboles de jeu (symbole ou montant de lot) peut être composé de divers éléments graphiques, figuratifs, photographiques ou autres qui, formant un ensemble non-fragmentable, ne peuvent être isolément considérés comme étant des symboles de jeu.

**Art. 4.** Pour l'application du processus qui garantit une répartition harmonieuse des billets attribuant des lots de petite valeur sur l'ensemble des billets imprimés, les lots de petite valeur sont fixés à un montant unitaire ne dépassant pas 100 euros. La somme des lots de petite valeur attribués aux billets contenus dans un même paquet emballé sous cellophane correspond à un montant qui, fixé par la Loterie Nationale, ne peut être inférieur à 65 euros.

**Art. 5.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 6.** Le ministre qui a la Loterie Nationale dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 juin 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Intérieur, des Réformes  
institutionnelles et du Renouveau Démocratique,  
A. VERLINDEN

Le Secrétaire d'État à l'Asile et  
à la Migration, chargé de la Loterie Nationale,  
S. MAHDI

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2022/41152]

**1 MEI 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 1971 tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 op de zeelieden**

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het koninklijk besluit dat U ter ondertekening wordt voorgelegd beoogt een aantal wijzigingen aan te brengen aan het koninklijk besluit van 28 december 1971 tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 op de zeelieden en de in bij dat koninklijk besluit gevoegde bijlagen.

De ontworpen wijzigingen hebben betrekking op het indexeringsmechanisme van de forfaitaire basislonen zeelieden, het basisloon scheepjongeren voor de sector van de zeevisserij, de basislonen shortsea en commercial yachting voor de sector van de koopvaardij en de automatische aanpassing van de forfaitaire basislonen zeelieden aan het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen.

Voor wat betreft het indexeringsmechanisme van de forfaitaire basislonen van de zeelieden strekken de bepalingen in het koninklijk besluit ertoe om de reglementaire basis in overeenstemming te brengen met de gangbare praktijk.

Momenteel voorziet het koninklijk besluit van 28 december 1971 dat de forfaitaire basislonen voor de zeelieden worden gekoppeld aan de index op dezelfde manier als het maximum basisloon zoals bepaald bij artikel 39 van de arbeidsongevallenwet.

De forfaitaire basislonen zeelieden die het maximum basisloon arbeidsongevallen bereiken nemen in de praktijk dit plafondloon over. Het plafondloon arbeidsongevallen wordt echter niet alleen aangepast aan de index, maar ook aan de welvaart. Momenteel is er conform art. 2 van het koninklijk besluit van 28 december 1971 enkel een reglementaire basis om de forfaitaire basislonen zeelieden aan te passen aan de index. Daarom wordt voorgesteld om in art. 2 van het koninklijk besluit van 28 december 1971 een bepaling toe te voegen dat voorziet dat de basislonen aangeduid met een "\*" in de bijlagen van dit koninklijk besluit, het plafondloon van artikel 39 arbeidsongevallenwet overnemen.

Het koninklijk besluit dat ter ondertekening voorligt, strekt er eveneens toe om wijzigingen aan te brengen aan de forfaitaire basislonen van de scheepjongeren.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[C – 2022/41152]

**1<sup>er</sup> MAI 2022. — Arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 28 décembre 1971 fixant les règles spéciales d'application aux gens de mer de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail**

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté vise à apporter un certain nombre de modifications à l'arrêté royal du 28 décembre 1971 fixant les règles spéciales d'application aux gens de mer de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail et à ses annexes.

Les modifications proposées concernent le mécanisme d'indexation des salaires forfaitaires de base des gens de mer, le salaire de base des mousses dans le secteur de la pêche maritime, les salaires de base du shortsea et du yachting commercial pour le secteur de la marine marchande et l'ajustement automatique des salaires forfaitaires de base des gens de mer au revenu minimum mensuel moyen garanti.

En ce qui concerne le mécanisme d'indexation du salaire forfaitaire de base des gens de mer, les dispositions de l'arrêté royal visent à adapter la base réglementaire à la pratique actuelle.

Actuellement, l'arrêté royal du 28 décembre 1971 prévoit que le salaire forfaitaire de base des gens de mer est lié à l'indice de la même manière que le salaire de base maximum fixé à l'article 39 de la loi sur les accidents du travail.

Les salaires de base forfaitaires pour les gens de mer qui atteignent le salaire de base maximal pour les accidents du travail reprennent en pratique ce salaire plafonné. Toutefois, le salaire plafonné pour les accidents du travail n'est pas seulement adapté à l'indexation, mais aussi au bien-être. Actuellement, selon l'article 2 de l'arrêté royal du 28 décembre 1971, il n'existe une base réglementaire que pour l'adaptation des salaires forfaitaires de base des gens de mer en fonction de l'indexation. Il est donc proposé d'ajouter à l'article 2 de l'arrêté royal du 28 décembre 1971 une disposition selon laquelle les salaires de base marqués d'un "\*" dans les annexes de cet arrêté royal reprennent le salaire plafonné fixé à l'article 39 de la loi sur les accidents du travail.

L'arrêté royal soumis à la signature vise également à apporter des modifications au salaire forfaitaire de base des mousses.

Het merendeel van de in het koninklijk besluit opgenomen bepalingen aangaande de basislonen van de scheepjongeren, waren reeds voorzien vóór 1 januari 2020 door samenlezing van het ondertussen gewijzigd art. 80 arbeidsongevallenwet en het koninklijk besluit van 27 mei 2014 tot gelijkschakeling van de scheepjongeren met de leerlingen van artikel 80 arbeidsongevallenwet.

Immers, ingeval de scheepjongere tijdens de periode van ongeschiktheid de leeftijd van 20 jaar bereikte, werd de vergoeding van tijdelijke arbeidsongeschiktheid vanaf deze datum reeds berekend op basis van het basisloon dat overeenstemt met de beroepscategorie waartoe de getroffene zou behoord hebben vanaf het bereiken van de leeftijd van 20 jaar.

Ook was reeds voorzien dat wanneer het ongeval een blijvende arbeidsongeschiktheid of het overlijden van de scheepjongere veroorzaakt, de vergoedingen berekend worden op het basisloon dat overeenstemt met de beroepscategorie waartoe de scheepjongere zou behoord hebben vanaf het bereiken van de leeftijd van 20 jaar aan boord van een schip van dezelfde categorie als dat waarop de scheepjongere aangemonsterd was.

Dit vergoedingssysteem voor de scheepjongeren werd destijds gecreëerd om een maximaal parallelisme te creëren met de leerlingen van artikel 38 van de arbeidsongevallenwet.

Door de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken werd getracht om een globaal en samenhangend juridisch kader te creëren voor de personen die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid.

In het kader hiervan werd een nieuw art. 38/1 in de arbeidsongevallenwet ingevoegd dat voor leerlingen en de personen die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid regels voorziet ter bepaling van het basisloon voor de berekening van de vergoedingen tijdelijke arbeidsongeschiktheid, blijvende arbeidsongeschiktheid en vergoedingen bij overlijden.

De wet van 21 december 2018 schrapt elke verwijzing naar leerling in artikel 80 van de arbeidsongevallenwet. Hierdoor werd het bovvermeld koninklijk besluit van 27 mei 2014 tot gelijkschakeling van de scheepjongeren met de leerlingen van artikel 80 arbeidsongevallenwet zonder voorwerp.

De doelstelling van deze schrapping wordt in de artikelsgewijze bespreking bij de Memorie van Toelichting bij het wetsontwerp houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, (Kamer, DOC 54 3355/001, p.88) verduidelijkt door te stellen dat hierdoor de bepaling van het basisloon voor leerlingen in de zeevisserij in overeenstemming wordt gebracht met het nieuwe artikel 38/1 van de arbeidsongevallenwet.

In het voorliggend koninklijk besluit wordt een vergoedingssysteem voor de scheepjongeren gecreëerd dat overeenstemt met wat reeds voorzien was voor hen, en dat hen minstens dezelfde waarborgen verleent zoals deze ingevoerd zijn voor de personen die onder de toepassing vallen van artikel 38/1 van de arbeidsongevallenwet.

Daarom werd in het koninklijk besluit een apart forfaitair basisloon opgenomen voor de meerderjarige scheepjongeren dat gelijk is aan 12 maal het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen van een 19 jarige werknemer met 6 maanden anciënniteit. Er wordt een nieuw artikel aan het koninklijk besluit van 28 december 1971 gevoegd dat bepaalt dat, indien de scheepjongere meerderjarig wordt tijdens de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, de vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid berekend worden op het basisloon tijdelijke arbeidsongeschiktheid zoals vastgesteld voor een meerderjarige scheepjongere.

Ten aanzien van de opmerking van de Raad van State, geformuleerd in zijn advies nr. 71.003/1 van 11 maart 2022 in punt 9, betreffende de onduidelijkheid waarom wordt geopteerd voor een leeftijdsgrens van 20 jaar, kunnen verschillende zaken worden opgemerkt.

Zoals hierboven opgemerkt, is het opteren voor een leeftijdsgrens van 20 jaar voor de scheepjongeren niet nieuw. Het koninklijk besluit van 27 mei 2014 voorziet dat voor de toepassing van art. 80 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 de scheepjongeren die geen 20 jaar oud zijn en die ten laste zijn van het Fonds voor scheepjongeren met leerlingen worden gelijkgesteld.

Omdat door de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken elke verwijzing naar leerling in art. 80 van de arbeidsongevallenwet werd geschrapt, diende een nieuwe reglementaire basis gecreëerd te worden ter bepaling van de forfaitaire basislonen van de scheepjongeren.

Destijds werd hierbij een maximale gelijkschakeling met de leerlingen van artikel 38 van de arbeidsongevallenwet nagestreefd. In het koninklijk besluit dat voorligt werd rekening gehouden met de waarborgen voorzien voor de personen die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 38/1 van de arbeidsongevallenwet.

La majorité des dispositions contenues dans l'arrêté royal concernant le salaire de base des mousses étaient déjà prévues avant le 1<sup>er</sup> janvier 2020 par la lecture conjointe de l'article 80 de la loi sur les accidents du travail, entretiens modifiés, et de l'arrêté royal du 27 mai 2014 assimilant les mousses aux apprentis de l'article 80 de la loi sur les accidents du travail.

En effet, si le mousse atteignait l'âge de 20 ans pendant la période d'incapacité de travail, l'indemnité pour incapacité temporaire de travail était déjà calculée à partir de cette date sur le salaire de base correspondant à la catégorie professionnelle à laquelle la personne concernée aurait appartenu à partir de l'âge de 20 ans.

Il était également prévu que lorsque l'accident a entraîné une incapacité permanente de travail ou le décès du mousse, l'indemnité serait calculée sur le salaire de base correspondant à la catégorie professionnelle à laquelle le mousse aurait appartenu à partir de l'âge de 20 ans à bord d'un navire de la même catégorie que celui sur lequel le mousse avait embarqué.

Ce système d'indemnisation des mousses a été créé à l'époque afin de créer un parallélisme maximal avec les apprentis visés à l'article 38 de la loi sur les accidents du travail.

La loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale a cherché à créer un cadre juridique global et cohérent pour les personnes qui travaillent dans le cadre de la formation à l'emploi salarié.

Dans ce cadre, un nouvel article 38/1 a été inséré dans la loi sur les accidents du travail, qui prévoit des règles pour les apprentis et les personnes effectuant un travail dans le cadre d'une formation en vue d'une activité rémunérée, afin de déterminer le salaire de base pour le calcul des indemnités pour incapacité temporaire de travail, incapacité permanente de travail et indemnisation en cas de décès.

La loi du 21 décembre 2018 a supprimé toute référence à l'apprentissage dans l'article 80 de la loi sur les accidents du travail. Par conséquent, l'arrêté royal précité du 27 mai 2014 assimilant les mousses aux apprentis visés à l'article 80 de la loi sur les accidents du travail est devenu sans objet.

L'objectif de cette suppression est expliqué dans la discussion article par article de l'exposé des motifs du projet de loi portant des dispositions diverses en matière sociale, (Chambre, DOC 54 3355/001, p.88) en indiquant que la détermination de la rémunération de base des apprentis de la pêche maritime est ainsi conforme au nouvel article 38/1 de la loi sur les accidents du travail.

Le présent arrêté royal crée un système d'indemnisation des mousses qui s'inscrit dans la continuité de ce qui existait déjà pour eux et qui leur offre au moins les mêmes garanties que celles prévues pour les personnes relevant de l'article 38/1 de la loi sur les accidents du travail.

L'arrêté royal prévoit donc une rémunération de base forfaitaire distincte pour les mousses adultes, qui est égale à 12 fois le revenu mensuel minimum moyen garanti d'un travailleur de 19 ans ayant six mois d'ancienneté. Un nouvel article est ajouté à l'arrêté royal du 28 décembre 1971 stipulant que, si le mousse devient adulte pendant la période d'incapacité temporaire de travail, les indemnités pour incapacité temporaire de travail seront calculées sur la base du salaire de base pour incapacité temporaire de travail tel que déterminé pour un mousse adulte.

En ce qui concerne la remarque du Conseil d'État, formulée dans son avis n° 71.003/1 du 11 mars 2022 au point 9, concernant le manque de clarté quant à la raison pour laquelle on opte pour une limite d'âge de 20 ans, on peut noter plusieurs choses.

Comme indiqué ci-dessus, le choix d'une limite d'âge de 20 ans pour les mousses n'est pas nouveau. L'arrêté royal du 27 mai 2014 prévoit que, pour l'application de l'article 80 de la loi sur les accidents du travail du 10 avril 1971, les mousses qui n'ont pas 20 ans et qui sont rémunérés par le Fonds des mousses sont assimilés à des apprentis.

La loi du 21 décembre 2018 portant diverses dispositions en matière sociale ayant supprimé toute référence aux apprentis dans l'article 80 de la loi sur les accidents du travail, une nouvelle base réglementaire a dû être créée pour déterminer le salaire forfaitaire de base des mousses.

À l'époque, il s'agissait d'atteindre une égalité maximale avec les apprentis visés à l'article 38 de la loi sur les accidents du travail. Le présent arrêté royal tient compte des garanties prévues pour les personnes relevant de l'article 38/1 de la loi sur les accidents du travail.

Het Fonds voor Scheepsjongeren werd opgericht om de aanwerving van scheepsjongeren aan boord van Belgische vissersvaartuigen te bevorderen door hen een bezoldiging te geven en door tussen te komen in de kosten en lasten van hun tewerkstelling.

Onder scheepsjongeren wordt verstaan jongeren die tijdens en na hun studies aan de visserijschool een verdere praktische opleiding aan boord krijgen via een hele waaier aan taken. Het Fonds verstrekt voor maximaal 499 zeedagen een bezoldiging aan scheepsjongeren onder 20 jaar. Sedert 2003 vallen ook aangemonsterde schepelingen tussen 20 en 31 jaar die nog geen 99 zeedagen gepresteerd hebben en voorheen nog niet in aanmerking gekomen zijn bij het Fonds, onder de noemer van scheepsjongeren.

Zij worden voor de toepassing van de forfaitaire basislonen zeevisserij beschouwd als lichtmatrozen.

Recent werd door een werkgroep van het technisch comité voor de zeevisserij onderzocht of het opportuun is om voor deze lichtmatrozen een gelijkaardig vergoedingssysteem arbeidsongevallen uit te werken zoals dit voorzien is voor de scheepsjongeren.

De werkgroep kwam tot het besluit dat dit niet aangewezen is omdat het niet zonder meer duidelijk is dat zij in een opleiding zitten. Er is geen enkel reglementair kader dat de opleiding van een lichtmatroos regelt.

Uit een recent onderzoek van de reële lonen van de lichtmatrozen door een werkgroep van het technisch comité voor de zeevisserij bleek evenwel dat de lonen van lichtmatrozen werkzaam op de vissersvaartuigen met een motor van meer dan 132 kW hoger liggen dan het basisloon dat momenteel voorzien is in de tabel van forfaitaire basislonen zeevisserij die als bijlage is bijgevoegd bij koninklijk besluit van 28 december 1971.

In dit kader ging het beheerscomité voor de arbeidsongevallen van Fedris in januari 2022 akkoord met een nieuw ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 1971.

Wanneer deze wijzigingen zullen doorgevoerd worden in het koninklijk besluit van 28 december 1971 zullen alle zeelieden werkzaam in de sector van de zeevisserij werkzaam op vissersvaartuigen met een motor van meer dan 132 kW ingeval van overlijden of blijvende arbeidsongeschiktheid, vergoed worden op basis van hetzelfde forfaitaire basisloon dat overeenstemt met het plafondloon arbeidsongevallen.

Voor de vissersvaartuigen met een motor van minder dan 132 kW (klasse A in de tabel van forfaitaire basislonen), was het voor de werkgroep niet duidelijk of er momenteel nog vissersvaartuigen vallen onder deze klasse. Aangezien er momenteel geen reële inkomsten gekend zijn van deze lichtmatrozen, werden de forfaitaire basislonen van deze klasse A momenteel behouden.

Het koninklijk besluit dat voorligt strekt er eveneens toe om de forfaitaire basislonen shortsea en commercial yachting voor de sector van de koopvaardij te wijzigen

De wijzigingen die hieromtrent zijn opgenomen in het koninklijk besluit hebben tot doel om de forfaitaire basislonen shortsea en commercial yachting meer in overeenstemming te brengen met de functies die worden gehanteerd in de betrokken sectoren en de lonen die voor deze functies worden gehanteerd.

Samenvattend gesteld komen de wijzigingen neer op het volgende:

1) Voor de sector van de shortsea zijn een aantal rangen weggevallen. Het betreffen de rangen van ober, dame linnenkamer, barman en afwasser voor de passagiersschepen. De drie aparte rangen voor gouvernante, animator en hofmeester werden onder de rang van gouvernante gebracht.

2) Voor de sector van de shortsea werd een ander basisloon voorgesteld.

3) Er werd een nieuwe onderverdeling voorzien voor de categorie van de commercial yachting.

De voorgestelde basislonen shortsea en commercial yachting werden bekomen door de in de betrokken CAO voorgestelde maandlonen te delen door 2 en vervolgens te vermenigvuldigen met 12 om tot een jaarsalaris te komen. Deze berekening is gebaseerd op het "equal terms" systeem waarbij iedere gewerkte dag recht geeft op een vrije dag. Eenzelfde werkwijze werd eveneens in het verleden gehanteerd ter bepaling van de forfaitaire basislonen in de betrokken sectoren.

Bij de bepaling van deze gewijzigde basislonen voor sector van de shortsea en de commercial yachting, werd rekening gehouden met het plafondloon arbeidsongevallen, alsook met het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen op jaarbasis.

Tot slot strekt het voorliggend koninklijk besluit er toe om een automatische aanpassing van de forfaitaire basislonen zeelieden aan het gewaarborgd minimum maandinkomen op jaarbasis te voorzien.

Momenteel bestaat er enkel een reglementaire basis om de forfaitaire basislonen zeelieden aan te passen aan de index. Indien men vaststelt dat de geïndexeerde basislonen zeelieden op een bepaald moment niet

Le Fonds des mousses a été créé pour favoriser le recrutement de mousses à bord des navires de pêche belges en leur versant un salaire et en prenant en charge les coûts et charges liés à leur emploi.

Les mousses sont définis comme des jeunes qui, pendant et après leurs études à l'école de pêche, reçoivent une formation pratique complémentaire à bord à travers toute une série de tâches. Le Fonds fournit une rémunération pour un maximum de 499 jours en mer à des mousses de moins de 20 ans. Depuis 2003, les gens de mer embarqués âgés de 20 à 31 ans qui n'ont pas encore accompli 99 jours de service et qui n'ont pas été précédemment éligibles au Fonds sont également classés comme mousses.

Ils sont considérés comme des matelots légers pour l'application du salaire forfaitaire de base pour la pêche en mer.

Récemment, un groupe de travail du Comité technique de la pêche maritime a examiné l'opportunité d'élaborer un système de compensation des accidents du travail pour ces matelots légers, similaire à celui prévu pour les mousses.

Le groupe de travail est arrivé à la conclusion que cela n'est pas approprié car il n'est pas immédiatement clair qu'ils sont en formation. Il n'y a pas de cadre réglementaire qui régit la formation d'un matelot léger.

Toutefois, une étude récente des salaires réels des matelots légers, réalisée par un groupe de travail du Comité technique de la pêche maritime, a montré que les salaires des matelots légers travaillant sur des navires de pêche dotés d'un moteur de plus de 132 kW sont supérieurs au salaire de base actuellement prévu dans le tableau des salaires forfaitaires de base pour la pêche maritime annexé à l'arrêté royal du 28 décembre 1971.

Dans ce contexte, le Comité de gestion des accidents du travail de Fedris a donné son accord en janvier 2022 à un nouveau projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 28 décembre 1971.

Lorsque ces modifications seront apportées à l'arrêté royal du 28 décembre 1971, tous les marins travaillant dans le secteur de la pêche maritime et employés sur des navires de pêche dotés d'un moteur de plus de 132 kW seront, en cas de décès ou d'incapacité permanente de travail, indemnisés sur la base du même forfait de base correspondant au plafond des accidents du travail.

En ce qui concerne les navires de pêche dotés d'un moteur de moins de 132 kW (classe A dans le tableau des salaires forfaitaires de base), le groupe de travail n'a pas pu déterminer si des navires de pêche appartiennent actuellement à cette classe. Comme on ne connaît actuellement aucun revenu réel de ces marins légers, les salaires de base forfaitaires pour cette classe A ont été conservés pour le moment.

L'arrêté royal soumis vise également à modifier les salaires forfaitaires de base pour le shortsea et le yachting commercial pour le secteur de la marine marchande.

Les modifications incluses dans l'arrêté royal à cet égard visent à rapprocher les salaires forfaitaires de base pour le shortsea et le yachting commercial pour le secteur de la marine marchande des fonctions utilisées dans les secteurs concernés et des salaires appliqués pour ces fonctions.

En résumé, les changements sont les suivants :

1) Un certain nombre de rangs ont été supprimés pour le secteur du shortsea. Il s'agit des rangs de serveur, lingère, barman et plongeur pour les navires à passagers. Les trois rangs distincts de gouvernant, d'animateur et d'intendant ont été réunis sous le rang de gouvernant.

2) Un salaire de base différent a été proposé pour le secteur du shortsea.

3) Une nouvelle subdivision a été prévue pour la catégorie du yachting commercial.

Les salaires de base proposés pour le shortsea et le yachting commercial ont été obtenus en divisant par 2 les salaires mensuels proposés dans la CCT concernée, puis en les multipliant par 12 pour obtenir un salaire annuel. Ce calcul est basé sur le système de l'"equal terms" selon lequel chaque jour travaillé donne droit à un jour libre. La même méthode a été utilisée dans le passé pour déterminer les salaires de base forfaitaires dans les secteurs concernés.

Pour déterminer ces salaires de base modifiés pour les secteurs du shortsea et du yachting commercial, il a été tenu compte du salaire plafonné pour les accidents du travail et du revenu minimum mensuel moyen garanti sur une base annuelle.

Enfin, le présent arrêté royal vise à prévoir une adaptation automatique des salaires de base forfaitaires des gens de mer au revenu minimum mensuel moyen garanti sur une base annuelle.

Actuellement, il n'existe qu'une base réglementaire pour l'adaptation des salaires forfaitaires de base des gens de mer en fonction de l'indexation. S'il est établi que le salaire de base indexé des gens de mer

meer op de hoogte liggen van het gewaarborgd minimum maandinkomen, dient men op basis van de huidige reglementering een zware procedure te doorlopen om dit te regulariseren. Op basis van de huidige reglementering dient immers elke wijziging van de forfaitaire basislonen zeelieden die afwijkt van een loutere indexatie na advies van het technisch comité en goedkeuring door het beheerscomité arbeidsongevallen, nog gepubliceerd te worden in het *Belgisch Staatsblad*.

Door de automatische aanpassing aan het gewaarborgd minimum maandinkomen op jaarbasis reglementair vast te leggen, kan deze zware procedure vermeden worden.

### Artikelsgewijze bespreking

#### Artikel 1

Artikel 1 vult artikel 1 van het koninklijk besluit van 28 december 1971 aan met de definitie van "scheepsjongere".

#### Art. 2.

Artikel 2 voorziet in diverse aanpassingen:

- de schrapping van het vijfde lid van artikel 2 gaat hand in hand met de schrapping van de bijlagen A3 en B3;

- de toevoeging van een bepaling volgens welke de basislonen in de bijlagen bij dit koninklijk besluit met een "\*" aangeduid het maximumloon vastgesteld in artikel 39 van de wet op de arbeidsongevallen overnemen;

- de toevoeging van een lid zodat bij de indexering van de forfaitaire basislonen het gewaarborgd minimum maandinkomen op jaarbasis gerespecteerd wordt;

- de toevoeging van een lid volgens hetwelk voorgaande bepaling niet van toepassing is op de forfaitaire basislonen van de scheepsjongeren.

#### Art. 3.

Het artikel 3 voegt een artikel 2 bis toe aan het koninklijk besluit van 28 december 1971 betreffende de forfaitaire basislonen van toepassing op de vergoeding van de scheepsjongeren.

#### Art. 4.

Artikel 4 bevat de wijzigingen die in de bijlagen zijn aangebracht. Het betreft voornamelijk wijzigingen in de forfaitaire basislonen shortsea en commercial yachting voor de sector van de koopvaardij en in de forfaitaire basislonen voor de meerderjarige scheepsjongeren.

#### Art. 5.

Artikel 5 bepaalt de inwerkingtreding van de wijzigingen.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar,  
De Minister van Sociale Zaken,  
F. VANDENBROUCKE

RAAD VAN STATE  
afdeling Wetgeving

Advies 71.003/1 van 11 maart 2022 over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot aanpassing van het koninklijk besluit van 28 december 1971 tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 op de zeelieden'

Op 9 februari 2022 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot aanpassing van het koninklijk besluit van 28 december 1971 tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 op de zeelieden'.

Het ontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 3 maart 2022. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wouter PAS en Inge VOS, staatsraden, Michel TISON en Johan PUT, assessoren, en Wim GEURTS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Barbara SPEYBROUCK, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 11 maart 2022.

à un moment donné ne correspond plus au revenu minimum mensuel moyen garanti, une lourde procédure doit être suivie pour régulariser la situation sur la base de la réglementation actuelle. Sur la base de la réglementation actuelle, toute modification du salaire forfaitaire de base des gens de mer qui s'écarte d'une simple indexation doit être publiée au *Moniteur belge* après avis du comité technique et approbation du comité de gestion des accidents du travail.

En réglementant l'ajustement automatique du revenu minimum mensuel moyen garanti sur une base annuelle, cette lourde procédure peut être évitée.

### Commentaire des articles

#### Article 1<sup>er</sup>

L'article 1<sup>er</sup> complète l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 28 décembre 1971 par la définition de « mousse ».

#### Art. 2.

L'article 2 prévoit diverses adaptations :

- la suppression de l'alinéa 5 de l'article 2 va de pair avec la suppression des annexes A3 et B3 ;

- l'ajout d'une disposition selon laquelle les salaires de base marqués d'un "\*" dans les annexes de cet arrêté royal reprennent le salaire plafond fixé à l'article 39 de la loi sur les accidents du travail ;

- l'ajout d'un alinéa afin que l'indexation des salaires de base forfaitaires respecte le revenu minimum mensuel moyen garanti sur base annuelle ;

- l'ajout d'un alinéa stipulant que la disposition susmentionnée ne s'applique pas aux salaires de base forfaitaires des jeunes gens de mer.

#### Art. 3.

L'article 3 insère un article 2bis à l'arrêté royal du 28 décembre 1971 concernant les salaires de base forfaitaires applicables aux indemnités des mousses.

#### Art. 4.

L'article 4 contient les modifications apportées dans les annexes. Il s'agit essentiellement de modifications concernant les salaires forfaitaires de base pour le shortsea et le yachting commercial pour le secteur de la marine marchande et concernant les salaires forfaitaires des mousses majeurs.

#### Art. 5.

L'article 5 détermine l'entrée en vigueur des modifications.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
le très respectueux  
et très fidèle serviteur,  
Le Ministre des Affaires sociales,  
F. VANDENBROUCKE

CONSEIL D'ÉTAT  
section de législation

Avis 71.003/1 du 11 mars 2022 sur un projet d'arrêté royal 'portant adaptation [de] l'arrêté royal du 28 décembre 1971 fixant les règles spéciales d'application aux gens de mer de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail'

Le 9 février 2022, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Ministre des Affaires sociales à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'portant adaptation [de] l'arrêté royal du 28 décembre 1971 fixant les règles spéciales d'application aux gens de mer de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail'.

Le projet a été examiné par la première chambre le 3 mars 2022. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Wouter PAS et Inge VOS, conseillers d'État, Michel TISON et Johan PUT, assesseurs, et Wim GEURTS, greffier.

Le rapport a été présenté par Barbara SPEYBROUCK, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Marnix VAN DAMME, président de chambre.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 11 mars 2022.

\*

STREKKING EN RECHTSGROND VAN HET ONTWERP

1. Het om advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit beoogt een aantal wijzigingen aan te brengen in het koninklijk besluit van 28 december 1971 'tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 op de zeelieden' en in de bij dat koninklijk besluit gevoegde bijlagen.

De ontworpen wijzigingen hebben betrekking op het indexeringsmechanisme van de forfaitaire basislonen zeelieden, het basisloon scheepjongeren voor de sector van de zeevisserij, het basisloon shortsea en commercial yachting, en de automatische aanpassing van de forfaitaire basislonen aan het gewaarborgd gemiddeld minimumaandinkomen.

Blijkens artikel 6 van het ontwerp is het de bedoeling om aan het ontworpen koninklijk besluit uitwerking te geven vanaf (beter: "met ingang van") 1 januari 2020.

2. De rechtsgrond voor de ontworpen regeling bevindt zich in artikel 79, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, dat de Koning opdraagt om het basisloon van de zeelieden vast te stellen.

ONDERZOEK VAN DE TEKSTALGEMENE OPMERKING

3. Er wordt in de adviesaanvraag terecht gewezen op het zeer technisch karakter van de ontworpen wijzigingen. Deze technicitet vindt bevestiging in de diverse adviezen die reeds met betrekking tot de ontworpen regeling zijn uitgebracht. Om een dergelijk technisch ingewikkeld besluit goed te kunnen begrijpen, zou het aanbeveling verdienen dat de aanleiding en de draagwijdte van de ontworpen wijzigingen nader zouden worden toegelicht in een nog te redigeren verslag aan de Koning.

BIJZONDERE OPMERKINGENOpschrift

4. Men vervange in het opschrift van het ontwerp het woord "aanpassing" door de juridisch meer geëigende term "wijziging".

Aanhef

5. Rekening houdend met hetgeen onder randnummer 2 is opgemerkt met betrekking tot de rechtsgrond, schrijve men aan het einde van het eerste lid van de aanhef van het ontwerp "... van 10 april 1971, artikel 79, eerste lid;"

6. Het is niet zinvol in de aanhef de wijzigingen te vermelden die eerder aangebracht zijn in de te wijzigen regeling.(1) De zinsnede ", laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 mei 2018", aan het einde van het tweede lid van de aanhef, kan bijgevolg worden geschrapt.

7. Het derde en het vierde lid van de aanhef dienen van plaats te worden omgewisseld. Het is immers vanuit logistiek opzicht gebruikelijk om naar de vervulde vormvereisten te verwijzen in chronologische volgorde, te beginnen met het oudste.(2)

Artikel 1

8. Aan het einde van de inleidende zin van artikel 1 van het ontwerp moet worden geschreven "... op de zeelieden, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:"

9. Het is niet duidelijk waarom in het ontworpen artikel 1, 3°, van het koninklijk besluit van 28 december 1971, wordt geopteerd voor een leeftijdsgrens van 20 jaar. Dergelijke keuze zal moeten kunnen worden verantwoord in het licht van het grondwettelijk gewaarborgde gelijkheidsbeginsel. Het onder randnummer 3 gesuggereerde verslag aan de Koning zal in voorkomend geval te baat kunnen worden genomen om de betrokken keuze te verantwoorden.

Artikelen 2 en 3

10. Aangezien de artikelen 2 en 3 van het ontwerp ertoe strekken om één en dezelfde bepaling te wijzigen, namelijk artikel 2 van het koninklijk besluit van 28 december 1971, verdient het aanbeveling om die wijzigingen in één enkele wijzigingsbepaling onder te brengen. Die bepaling zou kunnen worden gestructureerd als volgt:

"In artikel 2 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) het vijfde lid wordt opgeheven;
- b) er worden drie leden toegevoegd, luidende: (...)"(3)

\*

PORTÉE ET FONDEMENT JURIDIQUE DU PROJET

1. Le projet d'arrêté royal soumis pour avis a pour objet d'apporter un certain nombre de modifications dans l'arrêté royal du 28 décembre 1971 'fixant les règles spéciales d'application aux gens de mer de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail', ainsi qu'aux annexes jointes à cet arrêté royal.

Les modifications en projet portent sur le mécanisme d'indexation des rémunérations de base forfaitaires des gens de mer, la rémunération de base des mousses pour le secteur de la pêche maritime, la rémunération de base shortsea et commercial yachting, et sur l'adaptation automatique des rémunérations de base forfaitaires au revenu minimum mensuel moyen garanti.

Comme l'indique l'article 6 du projet, l'intention est que l'arrêté royal en projet produise ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

2. Le fondement juridique du règlement en projet se trouve dans l'article 79, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, qui charge le Roi de fixer la rémunération de base des gens de mer.

EXAMEN DU TEXTEOBSERVATION GÉNÉRALE

3. La demande d'avis relève à juste titre le caractère très technique des modifications en projet. Cette technicité est confirmée par les différents avis qui ont déjà été émis sur le dispositif en projet. Afin de bien pouvoir comprendre un arrêté aussi complexe sur le plan technique, il serait recommandé de préciser davantage le motif et la portée des modifications en projet dans un rapport au Roi qui devra encore être rédigé.

OBSERVATIONS PARTICULIÈRESIntitulé

4. On remplacera dans l'intitulé du projet le mot « adaptation » par « modification de », plus approprié sur le plan juridique.

Préambule

5. Compte tenu de l'observation formulée au point 2 à propos du fondement juridique, on écrira, à la fin du premier alinéa du préambule du projet, « ...sur les accidents du travail, l'article 79, alinéa 1<sup>er</sup> ; ».

6. Il n'est pas judicieux de mentionner dans le préambule les modifications apportées antérieurement aux dispositions à modifier (1). Le segment de phrase « , modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 15 mai 2018 » figurant à la fin du deuxième alinéa du préambule, pourra dès lors être supprimé.

7. Il conviendra de permuter les troisième et quatrième alinéas du préambule. En effet, il est d'usage en légistique de faire référence aux formalités accomplies dans leur ordre chronologique en commençant par la plus ancienne. (2)

Article 1<sup>er</sup>

8. À la fin de la phrase liminaire de l'article 1<sup>er</sup> du projet, il y a lieu d'écrire « sur les accidents du travail, modifié par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, est complété par le 3° rédigé comme suit : ».

9. On n'aperçoit pas clairement pour quel motif l'article 1<sup>er</sup>, 3°, en projet, de l'arrêté royal du 28 décembre 1971 opte pour une limite d'âge de 20 ans. Un tel choix devra pouvoir être justifié à la lumière du principe d'égalité consacré par la Constitution. Le rapport au Roi suggéré au point 3 pourra, le cas échéant, être mis à profit pour justifier le choix concerné.

Articles 2 et 3

10. Les articles 2 et 3 du projet visant à modifier une seule et même disposition, à savoir l'article 2 de l'arrêté royal du 28 décembre 1971, il est recommandé de regrouper ces modifications dans une seule disposition modificative. Cette disposition pourrait être structurée comme suit :

« À l'article 2 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, sont apportées les modifications suivantes :

- a) l'alinéa 5 est abrogé ;
- b) trois alinéas, rédigés comme suit, sont insérés : (...)

Artikel 4

11. Men passe de redactie van de inleidende zin van artikel 4 van het ontwerp aan als volgt:

“In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 mei 2018, wordt een artikel *2bis* ingevoegd, luidende:”.

12. In de Nederlandse tekst van het ontworpen artikel *2bis*, tweede lid, van het koninklijk besluit van 28 december 1971, moet de zinsnede “, wordt vanaf deze datum de vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid berekend” worden vervangen door de zinsnede “, wordt vanaf deze datum de vergoeding voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid berekend”.

Artikel 5

13. De inleidende zin van artikel 5 van het ontwerp moet worden geredigeerd als volgt:

“In de bijlagen bij hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 juni 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:”.

14. Het ontwerp telt twee bijlagen ter vervanging van de bijlagen A1 en A2 bij het koninklijk besluit van 28 december 1971. Deze bijlagen dienen afzonderlijk genummerd te worden als “Bijlage 1” en “Bijlage 2”. Voorts dient elke bijlage afzonderlijk te worden afgesloten met de formule “Gezien om te worden gevoegd bij ...” en telkens gevolgd te worden door dezelfde ondertekeningen als die welke aan het slot van het bepalend gedeelte voorkomen.(4)

Bijgevolg moet in artikel 5 van het ontwerp worden geschreven:

“1° bijlage A1 wordt vervangen door de bijlage die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd;

2° bijlage A2 wordt vervangen door de bijlage die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd;

3° de bijlagen ...”.

Slotopmerking

15. Het ontwerp van koninklijk besluit moet worden vervolledigd met een uitvoeringsbepaling.

De Griffier,  
Wim Geurts

De Voorzitter,  
Marnix Van Damme

Nota's

(1) Beginselen van de wetgevingstechniek. Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, Raad van State, 2008, nr. 30, te raadplegen op de internetsite van de Raad van State ([www.raadvst.consetat.be](http://www.raadvst.consetat.be)), hierna “Handleiding Wetgevingstechniek” genoemd.

(2) Handleiding Wetgevingstechniek, nr. 34, b).

(3) De volgende artikelen van het ontwerp zullen dan moeten worden vernummerd. In dit advies wordt evenwel nog verwezen naar de artikelen zoals die zijn genummerd in het om advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit.

(4) Handleiding Wetgevingstechniek, nr. 172.

**1 MEI 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 1971 tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 op de zeelieden**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, artikel 79, eerste lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 december 1971 tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 op de zeelieden;

Gelet op het advies van het Technisch Comité voor de zeevisserij van 16 december 2019;

Gelet op het advies van het Technisch Comité voor de koopvaardij van 17 december 2019;

Gelet op de adviezen van het Beheerscomité voor arbeidsongevallen bij Fedris, gegeven op 20 januari 2020 en 15 juni 2020;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 23 maart 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris van Begroting, d.d. 13 januari 2022;

Article 4

11. On adaptera la rédaction de la phrase liminaire de l'article 4 du projet comme suit :

« Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 15 mai 2018, il est inséré un article *2bis* rédigé comme suit : ».

12. Dans le texte néerlandais de l'article *2bis*, alinéa 2, en projet, de l'arrêté royal du 28 décembre 1971, il y a lieu de remplacer le segment de phrase « , wordt vanaf deze datum de vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid berekend » par le segment de phrase « , wordt vanaf deze datum de vergoeding voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid berekend ».

Article 5

13. La phrase liminaire de l'article 5 du projet doit être rédigée comme suit :

« Dans les annexes du même arrêté, remplacées par l'arrêté royal du 7 juin 2007 et modifiées par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, les modifications suivantes sont apportées : »

14. Le projet comporte deux annexes destinées à remplacer les annexes A1 et A2 de l'arrêté royal du 28 décembre 1971. Ces annexes doivent être numérotées séparément comme « Annexe 1<sup>re</sup> » et « Annexe 2 ». En outre, chacune d'entre elles doit se terminer par la formule « Vu pour être annexé à ... » et doit être chaque fois suivie des mêmes signatures que celles qui figurent à la fin du dispositif (4).

Il convient dès lors d'écrire à l'article 5 du projet :

« 1° l'annexe A1 est remplacée par l'annexe qui figure en annexe 1<sup>re</sup> au présent arrêté ;

2° l'annexe A2 est remplacée par l'annexe qui figure en annexe 2 au présent arrêté ;

3° les annexes ... ».

Observation finale

15. On complétera le projet d'arrêté royal par une formule exécutoire.

Le Greffier,  
Wim Geurts

Le Président,  
Marnix Van Damme

Notes

(1) Principes de technique législative. Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, Conseil d'État, 2008, n° 30, à consulter sur le site internet du Conseil d'État ([www.raadvst-consetat.be](http://www.raadvst-consetat.be)), dénommé ci-après « Guide de légistique ».

(2) Guide de légistique, n° 34, b).

(3) Les articles suivants du projet devront alors être renumérotés. Dans le présent avis, il est toutefois encore fait référence aux articles tels qu'ils ont été numérotés dans le projet d'arrêté royal soumis pour avis.

(4) Guide de légistique, n° 172.

**1<sup>er</sup> MAI 2022. — Arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 28 décembre 1971 fixant les règles spéciales d'application aux gens de mer de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, l'article 79, alinéa 1<sup>er</sup> ;

Vu l'arrêté royal du 28 décembre 1971 fixant les règles spéciales d'application aux gens de mer de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail ;

Vu l'avis du Comité Technique pour la pêche maritime du 16 décembre 2019 ;

Vu l'avis du Comité Technique pour la marine marchande du 17 décembre 2019 ;

Vu les avis du Comité de gestion des accidents du travail auprès de Fedris, donnés les 20 janvier 2020 et 15 juin 2020 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 23 mars 2021 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 13 janvier 2022 ;

Gelet op het advies nr. 71.003/1 van de Raad van State, gegeven op 11 maart 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 1 van het koninklijk besluit van 28 december 1971 tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 op de zeelieden, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

“3°: scheepjongeren: scheepjongeren die geen 20 jaar oud zijn en die ten laste zijn van het Fonds voor scheepjongeren.”.

**Art. 2.** In artikel 2 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het vijfde lid wordt opgeheven;

b) er worden drie leden toegevoegd, luidende:

“De bedragen van het basisloon vastgesteld in de bijlagen gevoegd bij dit besluit aangeduid als een “\*” nemen het basisloon van artikel 39, derde lid, van de wet over.

Indien de geïndexeerde bedragen het bedrag van 12 maal het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, vastgelegd bij een collectieve arbeidsovereenkomst die afgesloten is in de Nationale Arbeidsraad voor een voltijdse werknemer die minstens negentien jaar is en die ten minste zes maanden anciënniteit heeft in de onderneming die hem tewerkstelt niet bereiken, worden ze verhoogd tot 12 maal het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen.

Voorgaand lid is niet van toepassing op de minderjarige scheepjongeren.”.

**Art. 3.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 mei 2018, wordt een artikel *2bis* ingevoegd luidende:

“Art. *2bis*. Wanneer de scheepjongere meerderjarig wordt tijdens de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt vanaf deze datum de vergoeding voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid berekend op het basisloon tijdelijke arbeidsongeschiktheid zoals vastgesteld voor een meerderjarige scheepjongere.

Wanneer de scheepjongere tijdens de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid de leeftijd van 20 jaar bereikt, wordt vanaf deze datum de vergoeding voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid berekend op het basisloon dat overeenstemt met de beroeps categorie waartoe de scheepjongere zou hebben behoord vanaf het bereiken van de leeftijd van 20 jaar.

Wanneer het ongeval een blijvende arbeidsongeschiktheid of het overlijden van de scheepjongere veroorzaakt, worden de vergoedingen berekend op het basisloon dat overeenstemt met de beroeps categorie waartoe de scheepjongere zou hebben behoord vanaf het bereiken van de leeftijd van 20 jaar aan boord van een schip van dezelfde categorie als dat waarop de scheepjongere aangemonsterd was.”.

**Art. 4.** In de bijlagen, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 juni 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° bijlage A1 wordt vervangen door de bijlage die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd;

2° bijlage A2 wordt vervangen door de bijlage die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd;

3° de bijlagen A3, B1, B2 en B3 worden opgeheven.

**Art. 5.** Dit besluit heeft uitwerking vanaf 1 januari 2020.

**Art. 6.** De minister bevoegd voor Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 mei 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken  
F. VANDENBROUCKE

Vu l'avis n° 71.003/1 du Conseil d'Etat, donné le 11 mars 2022, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 28 décembre 1971 fixant les règles spéciales d'application aux gens de mer de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, modifié par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, est complété par le 3° rédigé comme suit:

« 3°: mousses: mousses âgés de moins de 20 ans et qui sont à la charge du Fonds des mousses. ».

**Art. 2.** À l'article 2 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, sont apportées les modifications suivantes :

a) l'alinéa 5 est abrogé ;

b) trois alinéas, rédigés comme suit, sont insérés :

« Les montants de la rémunération de base, fixés dans les annexes du présent arrêté identifiés par « \* » reprennent la rémunération de base visée à l'article 39, 3<sup>ème</sup> alinéa, de la loi.

Si les montants indexés n'atteignent pas le montant de 12 fois le revenu minimum mensuel moyen garanti, tel que déterminé par une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du travail pour un travailleur occupé à temps plein âgé d'au moins dix-neuf ans et ayant au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise qui l'occupe, ils sont augmentés jusqu'à 12 fois le revenu minimum mensuel moyen garanti.

L'alinéa précédent n'est pas d'application pour les mousses mineurs. ».

**Art. 3.** Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 15 mai 2018, il est inséré un article *2bis* rédigé comme suit :

« Art. *2bis*. Lorsque, pendant la période d'incapacité temporaire de travail, le mousse devient majeur, l'indemnité de l'incapacité temporaire de travail est calculée à partir de cette date selon la rémunération de base pour incapacité de travail temporaire fixée pour un mousse majeur.

Lorsque, pendant la période d'incapacité temporaire de travail, le mousse atteint l'âge de 20 ans, l'indemnité de l'incapacité temporaire de travail est calculée à partir de cette date selon la rémunération de base de la catégorie à laquelle le mousse aurait appartenu à l'âge de 20 ans.

Lorsque l'accident cause une incapacité permanente de travail ou le décès du mousse, les indemnités sont calculées selon la rémunération de base de la catégorie à laquelle le mousse aurait appartenu à l'âge de 20 ans à bord d'un navire de la même catégorie sur lequel le mousse a été enrôlé. ».

**Art. 4.** Dans les annexes du même arrêté, remplacées par l'arrêté royal du 7 juin 2007 et modifiées par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'annexe A1 est remplacée par l'annexe qui figure en annexe 1<sup>re</sup> au présent arrêté;

2° l'annexe A2 est remplacée par l'annexe qui figure en annexe 2 au présent arrêté;

3° les annexes A3, B1, B2 et B3 sont abrogées.

**Art. 5.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

**Art. 6.** Le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1<sup>er</sup> mai 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales,  
F. VANDENBROUCKE

## BIJLAGE 1 bij het besluit van 1 mei 2022

**Bijlage A1. Zeevissers.**

Tabel van de basislonen die in aanmerking worden genomen voor de berekening :

A. de vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

B. de vergoedingen voor blijvende arbeidsongeschiktheid of overlijden en de premies door de reders verschuldigd aan Fedris.

Dit geldt voor de ongevallen overkomen vanaf 1 januari 2020 of de premies verschuldigd vanaf die datum.

De onderstaande bedragen worden gekoppeld aan de index 126,94 met als basis 2004 = 100.

	A	B
	TAO	BAO/OVL/PREMIE
<b>Klasse A. Vissersvaartuigen met een motor van minder dan 132 kW</b>		
Schipper	32.665,48	32.665,48
Stuurman	29.666,60	29.666,60
Matroos of roerganger	28.548,90	28.548,90
Lichtmatroos	22.466,20	22.466,20
Scheepsjongeren < 18 jaar	14.977,49	14.977,49
Scheepsjongeren >18 jaar	19.632,24	19.632,24
Matroos-motorist	29.985,78	29.985,78
Aspirant dek-motoren	22.466,20	22.466,20
<b>Klasse B. Vissersvaartuigen met een motor van 132 kW tot 221 kW</b>		
schipper	34.680,67	*
Stuurman	34.680,67	*
Matroos of roerganger	34.680,67	*
Lichtmatroos	22.466,20	22.466,20
Scheepsjongeren < 18 jaar	14.977,49	14.977,49
Scheepsjongeren >18 jaar	19.632,24	19.632,24
Motorist	34.680,67	*
Aspirant dek motoren	22.466,20	22.466,20
<b>Klasse C. Vissersvaartuigen met een motor van meer dan 221 kW</b>		
Schipper	34.680,67	*
Stuurman	34.680,67	*
Matroos of roerganger	34.680,67	*
Lichtmatroos	22.466,20	22.466,20
Scheepsjongeren < 18 jaar	14.977,49	14.977,49
Scheepsjongeren >18 jaar	19.632,24	19.632,24
Stagelopendmotorist	34.680,67	*
Motorist	34.680,67	*
Aspirant dek motoren	22.466,20	22.466,20

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 1 mei 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,  
F. VANDENBROUCKE

ANNEXE 1<sup>re</sup> à l'arrêté du 1<sup>er</sup> mai 2022**Annexe A1. Pêcheurs maritimes.**

Tableau des rémunérations de base prises en considération pour le calcul :

A. des indemnités d'incapacité temporaire de travail.

B. des indemnités d'incapacité permanente de travail ou de décès et des primes dues à Fedris par les armateurs.

Ceci concerne les accidents survenus à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020 ou des primes dues à partir de cette date.

Les montants mentionnés ci-après sont liés à l'indice 126,94 avec base 2004 = 100.

	A	B
	ITT	IPT/DECES/PRIME
<b>Classe A. Bateaux de pêche à moteur de moins de 132 kW</b>		
Patron	32.665,48	32.665,48
Second	29.666,60	29.666,60
Matelot ou timonier	28.548,90	28.548,90



	A	B
	ITT	IPT/DECES/PRIME
Matelot léger	22.466,20	22.466,20
Mousses < 18 ans	14.977,49	14.977,49
Mousses > 18 ans	19.632,24	19.632,24
Matelot-motoriste	29.985,78	29.985,78
Aspirant pont-moteurs	22.466,20	22.466,20
<b>Classe B. Bateaux de pêche à moteur de 132 kW à 221 kW inclus</b>		
Patron	34.680,67	*
Second	34.680,67	*
Matelot ou timonier	34.680,67	*
Matelot léger	22.466,20	22.466,20
Mousses < 18 ans	14.977,49	14.977,49
Mousses > 18 ans	19.632,24	19.632,24
Motoriste	34.680,67	*
Aspirant pont-moteurs	22.466,20	22.466,20
<b>Classe C. Bateaux de pêche à moteur de plus de 221 kW .</b>		
Patron	34.680,67	*
Second	34.680,67	*
Matelot ou timonier	34.680,67	*
Matelot léger	22.466,20	22.466,20
Mousses < 18 ans	14.977,49	14.977,49
Mousses >18 ans	19.632,24	19.632,24
Motoriste en stage	34.680,67	*
Motoriste	34.680,67	*
Aspirant pont-moteurs	22.466,20	22.466,20

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 1<sup>er</sup> mai 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales,  
F. VANDENBROUCKE

#### BIJLAGE 2 bij het besluit van 1 mei 2022

##### Bijlage A2. Zeelieden ter koopvaardij.

Tabel van de basislonen die in aanmerking worden genomen voor de berekening :

A. de vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

B. de vergoedingen voor blijvende arbeidsongeschiktheid of overlijden en de premies door de reders verschuldigd aan Fedris.

Dit geldt voor de ongevallen overkomen vanaf 1 januari 2020 of de premies verschuldigd vanaf die datum.

De onderstaande bedragen worden gekoppeld aan de index 126,94 met als basis 2004 = 100.

	A	B
	TAO	BAO/OVL/PREMIE
<b>I. Officieren</b>		
● Dek :		
Kapitein	*	*
Eerste officier	*	*
Tweede officier	*	*
Derde officier	*	*
Vierde officier	*	*
Aspirant-officier	*	*
Aspirant-matros	*	*
Eerste stuurman	*	*
Tweede stuurman	*	*

	A	B
	TAO	BAO/OVL/PREMIE
<b>● Machine</b>		
Eerste (hoofd) werktuigkundige	*	*
Tweede werktuigkundige	*	*
Derde werktuigkundige	*	*
Vierde werktuigkundige	*	*
Vijfde werktuigkundige	*	*
Eerste elektricien	*	*
Aspirant-werktuigkundige	*	*
Werktuigkundige automatisatie	*	*
Aspirant-werktuig-kundige automa- tisie	*	*
<b>II. Scheepsgezellen</b>		
Pompman	*	*
Bootsman	*	*
Eerste kok	*	*
Kok en hofmeester	*	*
Kok bootsman	*	*
Matroos	37.087,43	41.646,39
Volmatroos	42.412,76	*
Volmatroos/wiper	*	*
Wiper/mat-roos	*	*
Tweede kok-bakker	*	*
Steward(ess) meer dan één jaar dienst	41.113,68	*
<b>III. Bijkomende categorieën</b>		
<b>Shoregangers:</b>		
Officieren (dek en machine)	*	*
Ceelbaas (officier)	*	*
Bootsman	*	*
Timmerman	*	*
Donkeyman	*	*
Chief-steward	*	*
Eerste kok	*	*
Ceelbaas (klas A)	*	*
Rigger	*	*
Zeilmaker	*	*
Onderhoudsman binnen/buiten	*	*
Mooringman	*	*
Kelner	*	*
Steward	*	*
Ceelbaas (klas B)	*	*
<b>IV. Shortsea personeel</b>		
<i>Officieren</i>		
<b>● Dek:</b>		
Kapitein	*	*
Eerste officier	29.698,06	29.698,06
Officier wachtoverste	20.892,92	20.892,92
Aspirant officier	19.632,24	19.632,24
<b>● Machine:</b>		
Eerste werktuigkundige	*	*
Tweede werktuigkundige	29.698,06	29.698,06
Officier werktuigkundige wachtover- ste	20.892,92	20.892,92
Aspirant werktuigkundige	19.632,24	19.632,24
<b>● Scheepsgezellen:</b>		
Bootsman	19.632,24	19.632,24
Kok	19.632,24	19.632,24
Matroos	19.632,24	19.632,24
Steward	19.632,24	19.632,24

	A	B
	TAO	BAO/OVL/PREMIE
<b>● Passagiersschepen:</b>		
Commissaris	24.535,50	24.535,50
Eerste kok	20.902,92	20.902,92
Gouvernante (animator en hofmeester)	19.632,24	19.632,24
Keukenhulp	19.632,24	19.632,24
Elektricien	19.632,24	19.632,24
<b>V. Commerciële passagiersschepen</b>		
<i>Officieren</i>		
<b>● Dek:</b>		
Kapitein	43.249,15	43.249,15
Eerste officier	27.030,52	27.030,52
Tweede officier	22.705,60	22.705,60
Aspirant officier	20.543,55	20.543,55
<b>● Machine:</b>		
Eerste werk-tuigkundige	34.599,32	34.599,32
Tweede werk-tuigkundige	27.034,17	27.034,17
Derde werktuigkundige	22.705,60	22.705,60
<i>Scheepsgezellen:</i>		
Kok	25.949,49	25.949,49
Matroos	22.705,60	22.705,60
Steward	20.543,55	20.543,55

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 1 mei 2022.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Sociale Zaken,  
F. VANDENBROUCKE

**ANNEXE 2 à l'arrêté du 1<sup>er</sup> mai 2022**

**Annexe A2. Marins de la marine marchande.**

Tableau des rémunérations de base prises en considération pour le calcul :

A. des indemnités d'incapacité temporaire de travail.

B. des indemnités d'incapacité permanente de travail ou de décès et des primes dues à Fedris par les armateurs.

Ceci concerne les accidents survenus à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020 ou des primes dues à partir de cette date.

Les montants mentionnés ci-après sont liés à l'indice 126,94 avec base 2004 = 100.

	A	B
	ITT	IPT/DECES/PRIME
<b>I. Officiers</b>		
<b>● Pont :</b>		
Capitaine	*	*
Premier officier	*	*
Deuxième officier	*	*
Troisième officier	*	*
Quatrième officier	*	*
Aspirant officier	*	*
Aspirant matelot	*	*
Premier second	*	*
Deuxième second	*	*
<b>● Machine</b>		
Premier (chef-) mécanicien	*	*
Deuxième mécanicien	*	*
Troisième mécanicien	*	*
Quatrième mécanicien	*	*

	A	B
	ITT	IPT/DECES/PRIME
Cinquième mécanicien	*	*
Premier électricien	*	*
Aspirant mécanicien	*	*
Mécanicien automatisation	*	*
Aspirant mécanicien automatisation	*	*
<b>II. Marins subalternes</b>		
Pumpman	*	*
Maitre d'équipage	*	*
Premier cuisinier	*	*
Cuisinier et maître d'hôtel	*	*
Maître d'équipage cuisinier	*	*
Matelot	37.087,43	41.646,39
Matelot qualifié	42.412,76	*
Matelot qualifié/wiper	*	*
Wiper/matelot	*	*
Deuxième cuisinier-boulangier	*	*
Steward(ess) plus d'un an de service	41.113,68	*
<b>III. Catégories supplémentaires</b>		
<b>Personnel marin côtier :</b>		
Officiers (pont et machine)	*	*
Ceelbaas (officier)	*	*
Maître d'équipage	*	*
Charpentier	*	*
Donkeyman	*	*
Chief-steward	*	*
Premier cuisinier	*	*
Ceelbaas (classe A)	*	*
Rigger		*
Voilier	*	*
Homme d'entretien intérieur-extérieur	*	*
Mooringman	*	*
Garçon	*	*
Steward	*	*
Ceelbaas (classe B)	*	*
<b>IV. Personnel Shortsea</b>		
<i>Officiers</i>		
● <i>Pont :</i>		
Capitaine	*	*
Premier officier	29.698,06	29.698,06
Officier chef de garde	20.892,92	20.892,92
Aspirant officier	19.632,24	19.632,24
● <i>Machine:</i>		
Premier mécanicien	*	*
Deuxième mécanicien	29.698,06	29.698,06
Officier mécanicien chef de garde	20.892,92	20.892,92
Aspirant mécanicien	19.632,24	19.632,24
● <i>Marins subalternes :</i>		
Maître d'équipage	19.632,24	19.632,24
Cuisinier	19.632,24	19.632,24

	A	B
	ITT	IPT/DECES/PRIME
Matelot	19.632,24	19.632,24
Steward	19.632,24	19.632,24
● <i>Navires à passagers :</i>		
Commissaire	24.535,50	24.535,50
Premier cuisinier	20.902,92	20.902,92
Gouvernante (animateur et Majordome)	19.632,24	19.632,24
Aide de cuisine	19.632,24	19.632,24
Electricien	19.632,24	19.632,24
<b>V. Navires commerciaux à passagers</b>		
<i>Officiers</i>		
● <i>Pont :</i>		
Capitaine	43.249,15	43.249,15
Premier officier	27.030,52	27.030,52
Deuxième officier	22.705,60	22.705,60
Aspirant officier	20.543,55	20.543,55
● <i>Machine:</i>		
Premier mécanicien	34.599,32	34.599,32
Deuxième mécanicien	27.034,17	27.034,17
Troisième mécanicien	22.705,60	22.705,60
<i>Marins subalternes :</i>		
Cuisinier	25.949,49	25.949,49
Matelot	22.705,60	22.705,60
Steward	20.543,55	20.543,55

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 1<sup>er</sup> mai 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales,  
F. VANDENBROUCKE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

[2022/203101]

12 MEI 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het koninklijk besluit dat wij de eer hebben Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, heeft tot doel om de reglementering van de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen aan te passen rekening houdend met de hervorming van het verenigingswerk die op 1 januari 2022 in werking is getreden.

In het licht van het advies nr. 71.166/2 van 28 maart 2022 van de Raad van State en gelet op de gemaakte opmerkingen, wordt hierna enige toelichting gegeven.

Na de vernietiging van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie door het Grondwettelijk Hof (arrest nr. 53/2020 van 23 april 2020), heeft de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk de uitoefening van het verenigingswerk in 2021 geregeld (tijdelijke regeling voor één jaar voor welbepaalde activiteiten in de socioculturele sector en de sportsector). Deze tijdelijke regeling bepaalde dat als de activiteit in het kader van het verenigingswerk een loutere voortzetting was van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

[2022/203101]

12 MAI 2022. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise à adapter la réglementation de l'assurance indemnités des travailleurs indépendants compte tenu de la réforme du travail associatif qui est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022.

A la lumière de l'avis du Conseil d'Etat n° 71.166/2 du 28 mars 2022 et compte tenu des observations formulées, quelques explications sont données ci-après.

Suite à l'annulation de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale par la Cour constitutionnelle (arrêt n° 53/2020 du 23 avril 2020), la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif a réglé l'exercice du travail associatif en 2021 (régime temporaire pour un an pour des activités bien définies dans le secteur socioculturel et le secteur sportif). Ce régime temporaire prévoyait que si l'activité dans le cadre du travail associatif consistait en la poursuite pure de l'exécution d'un contrat arrivant à échéance en matière de travail associatif, qui avait déjà été conclu et avait déjà été effectivement exécuté avant le début de