

besluiten van 19 februari 2021 en 5 mei 2021, wordt aangevuld met de woorden: „, en tot en met 30 juni 2022 voor de ritten uitgevoerd tussen 1 juli 2021 en 31 maart 2022.”.

Art. 2. In artikel 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de ministeriele besluiten van 19 februari 2021 en 5 mei 2021, worden de woorden “30 juni 2021” vervangen door de woorden “31 maart 2022”.

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 30 juni 2021.

Gegeven te Brussel, 19 april 2022.

F. VANDENBROUCKE

« , et jusqu’au 30 juin 2022 inclus pour les voyages effectués entre le 1^{er} juillet 2021 et le 31 mars 2022. ».

Art. 2. A l’article 3 du même arrêté, modifié par les arrêtés ministériels des 19 février 2021 et 5 mai 2021, les mots « 30 juin 2021 » sont remplacés par « 31 mars 2022 ».

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 30 juin 2021.

Donné à Bruxelles, le 19 avril 2022.

F. VANDENBROUCKE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2022/20603]

29 MAART 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het Gerechtelijk Wetboek, artikel 177 § 2, zesde lid, vervangen bij de wet van 25 april 2007;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 14 september 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 5 oktober 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 19 oktober 2021;

Gelet op het protocol nr. 484 houdende de besluiten van de onderhandelingen van Sectorcomité III- Justitie, gesloten op 19 maart 2019;

Gelet op het protocol nr. 513 houdende de besluiten van de onderhandelingen van Sectorcomité III- Justitie, gesloten op 1 december 2021;

Gelet op advies 71.063/1 van de Raad van State, gegeven op 10 maart 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2019, wordt titel IV aangevuld met een hoofdstuk IX die de artikelen 85/1 tot 85/3 bevat, luidende:

“Hoofdstuk IX. ‘Toelage voor nachtprestaties

Art. 85/1. Een toelage wordt toegekend aan het gerechtspersoneel belast met het toezicht in de gerechtshoeven dat nachtprestaties verleend.

De prestaties verricht tussen 22 uur en 4 uur worden beschouwd als nachtprestaties. De prestaties verricht tussen 18 uur en 22 uur voor zover zij eindigen te of na 22 uur, en de prestaties verricht tussen 4 uur en 8 uur voor zover zij eindigen te of na 22 of beginnen te of voor 4 uur worden gelijkgesteld met nachtprestaties.

Art. 85/2. Het bedrag van deze toelage wordt vastgesteld op drie euro per uur prestatie.

De toelage wordt maandelijks en na vervallen termijn betaald. Het gedeelte van een uur gelijk aan of hoger dan dertig minuten waarvoor nachtprestaties werden verricht, wordt beschouwd als een uur prestatie. Het wordt genegeerd als het deze duur niet bereikt.

Art. 85/3. De artikelen 85/1 en 85/2 zijn van toepassing op de contractuele personeelsleden.”.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2022/20603]

29 MARS 2022. — Arrêté royal modifiant l’arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel des greffes et secrétariats de parquets

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le Code judiciaire, l’article 177 § 2, alinéa 65, remplacé par la loi du 25 avril 2007;

Vu l’arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel des greffes et secrétariats de parquets ;

Vu l’avis de l’Inspecteur des Finances, donné le 14 septembre 2021;

Vu l’accord de la Secrétaire d’État au Budget, donné le 5 octobre 2021;

Vu l’accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 19 octobre 2021 ;

Vu le protocole n° 484 consignant les conclusions de la négociation au sein du comité de secteur III-Justice, conclu le 19 mars 2019;

Vu le protocole n° 513 consignant les conclusions de la négociation au sein du comité de secteur III-Justice, conclu le 31 décembre 2021;

Vu l’avis 71.063/1 du Conseil d’État donné le 10 mars 2022, en application de l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d’État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l’arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 11 décembre 2019, le titre IV est complété par un chapitre IX comportant les articles 85/1 à 85/3, rédigé comme suit :

“Chapitre IX. ‘Allocation pour prestations nocturnes

Art. 85/1. Une allocation est accordée au personnel judiciaire en charge de la surveillance dans les bâtiments judiciaires qui est astreint à des prestations nocturnes.

Les prestations effectuées entre 22 heures et 4 heures sont considérées comme prestations nocturnes. Les prestations effectuées entre 18 heures et 22 heures pour autant qu’elles se terminent à ou après 22 heures, et les prestations effectuées entre 4 heures et 8 heures pour autant qu’elles débutent à ou avant 4 heures, sont assimilées à des prestations nocturnes.

Art. 85/2. Le montant de cette allocation est fixé à trois euros par heure de prestation.

L’allocation est payée mensuellement et à terme échu. Chaque fraction d’heure égale ou supérieure à trente minutes pour laquelle des prestations nocturnes ont été effectuées est considérée comme une heure de prestation. Elle est négligée si elle n’atteint pas cette durée.

Art. 85/3. Les articles 85/1 et 85/2 s’appliquent aux membres du personnel contractuel.”.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 3. De minister van Justitie is belast met de uitvoering van dit besluit.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Justitie,
V. VAN QUICKENBORNE

Art. 3. Le ministre de la Justice est chargé de l'exécution du présent arrêté.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de la Justice,
V. VAN QUICKENBORNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C - 2022/31811]

29 MAART 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het voorliggend koninklijk besluit strekt tot het tot stand brengen van een convergentie van de personeelsstatuten van toepassing binnen de Veiligheid van de Staat (VSSE), meer in het bijzonder tot een gedeeltelijke integratie van de medewerkers van de binnendiensten in het administratief en geldelijk statuut van de medewerkers van de buitendiensten. Het betreft hier een eerste maatregel in het kader van een algemene hervorming binnen de Veiligheid van de Staat.

Heden bestaan er binnen de VSSE twee personeelsstatuten. De ambtenaren van de binnendiensten (i.c. behorende tot de Directie van de Analyse, de Stafdirectie, de Staf van de Directie-generaal en de Directie van de Operaties) hebben het personeelsstatuut geregeld in het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 'houdende het statuut van het Rijkspersoneel' (hierna, het KB Statuut Rijkspersoneel). De ambtenaren van de buitendiensten (i.c. behorende tot de Directie van de Operaties, de Stafdirectie en de Staf van de Directie-generaal) hebben een bijzonder statuut, uitgewerkt in het koninklijk besluit van 13 december 2006 'houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat' (hierna, het KB Statuut Buitendiensten).

De verantwoording voor een convergentie van statuten wordt vooreerst gevonden in de erkenning van de bijzondere aard van de VSSE als inlichtingen- en veiligheidsdienst en in het algemeen geheim karakter van de diverse werkprocessen die binnen de VSSE van toepassing zijn. Ook het algemeen geheim karakter van de professionele omgeving waarbinnen elke VSSE-medewerker zich beweegt is hierbij van belang. Ze vertaalt zich in de geldende verplichting dat elk personeelslid van de Veiligheid van de Staat dient te beschikken over een veiligheidsmachtiging 'zeer geheim'. In tegenstelling tot andere overheidsdiensten (bv. politie, diplomatie, krijgsmacht) is deze verplichting algemeen van aard waardoor ze als constitutieve eigenschap van de Veiligheid van de Staat zelf alsook van elke functie of opdracht binnen deze dienst aangemerkt dient te worden. Deze bijzondere eigenschap van een tewerkstelling binnen de VSSE behoeft een statutaire vertaling voor elke medewerker.

Hoewel dit koninklijk besluit tot doel heeft om de verschillen tussen medewerkers van de VSSE weg te werken, moet erkend worden dat in de dagelijkse uitvoering van de werkzaamheden binnen de VSSE verschillen blijven bestaan, onder andere op het vlak van het ervaren niveau van gevaar. Die verschillen worden nu en ook in de nabije toekomst nog gecompenseerd in een verschil in de basiswedde (verschil weddenschalen van het personeel van de binnen- en buitendiensten) en in het behoud van enkele verschillen in beperkingen in het algemeen (inperking stakingsrecht, verplichting tot het bezit van een rijbewijs, ...).

Er bestaan heden diverse statutaire verschillen tussen de buitendiensten en de binnendiensten. In tegenstelling tot het Statuut Rijkspersoneel zijn de algemene principes van het statuut van de medewerkers van de buitendiensten in belangrijke mate aangepast aan de werking van een burgerlijke inlichtingen- en veiligheidsdienst, en aan de specifieke kenmerken van het functioneren binnen een dergelijke overheidsdienst. Ze beantwoorden aan de vereisten eigen aan de kernopdrachten van en de ondersteunende activiteiten binnen de VSSE.

De integrale toepassing van de rechtspositieregeling van het Rijkspersoneel, waaronder het KB Statuut Rijkspersoneel, op de medewerkers van de binnendiensten is daarentegen om meerdere redenen problematisch. Naast de aanwezigheid van een grote discrepantie tussen de buitendiensten en de binnendiensten op vlak van geldelijk statuut werkt de algemene toepassing van de vernoemde rechtspositieregeling op de binnendiensten een braindrain in de hand ten voordele van overheidsinstanties die een gunstiger administratief en geldelijk statuut hebben. De binnendiensten vormen een belangrijke pijler binnen onze burgerlijke inlichtingen- en veiligheidsdienst. Kennis en expertise dienen zo veel als mogelijk behouden te worden. In tijden

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C - 2022/31811]

29 MARS 2022. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le présent arrêté royal a pour objet de parvenir à une convergence des statuts du personnel applicable à la Sûreté de l'Etat (VSSE), et en particulier à une intégration partielle des collaborateurs des services intérieurs dans le statut administratif et pécuniaire des collaborateurs des services extérieurs. Il s'agit de la première mesure s'inscrivant dans le cadre d'une réforme générale de la Sûreté de l'Etat.

A l'heure actuelle, il existe deux statuts du personnel à la VSSE. L'arrêté royal du 2 octobre 1937 'portant le statut des agents de l'Etat' (ci-après dénommé « AR des agents de l'Etat ») règle le statut des agents des services intérieurs (en l'occurrence, appartenant à la Direction de l'Analyse, à la Direction d'Encadrement, au Staff de la Direction générale et à la Direction des Opérations). Les agents des services extérieurs (en l'occurrence, appartenant à la Direction des Opérations, à la Direction d'Encadrement et au Staff de la Direction générale) ont un statut spécifique, prévu par l'arrêté royal du 13 décembre 2006 'portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat' (ci-après dénommé « AR relatif au statut des services extérieurs »).

Une convergence des statuts trouve tout d'abord sa justification dans la reconnaissance de la nature particulière de la VSSE en tant que service de renseignement et de sécurité et dans le caractère général secret des différents processus de travail en vigueur à la VSSE. De même, le caractère général secret de l'environnement professionnel au sein duquel chaque collaborateur de la VSSE évolue revêt une importance particulière. Celle-ci se traduit par l'obligation pour chaque membre du personnel de la VSSE de disposer d'une habilitation de sécurité de niveau 'très secret'. Contrairement à d'autres services publics (par ex. la police, la diplomatie, l'armée), il s'agit d'une obligation générale qui doit être considérée comme une caractéristique constitutive de la Sûreté de l'Etat même ainsi que de chaque fonction ou mission au sein de ce service. Cette spécificité propre à un emploi à la VSSE requiert une transposition statutaire pour chaque collaborateur.

Si le but de cet arrêté royal est d'éliminer les différences entre les collaborateurs de la VSSE, force est de constater que des différences persistent dans l'exécution quotidienne du travail au sein de la VSSE, y compris dans le niveau de danger encouru. Ces différences sont maintenant et aussi dans un futur proche compensées par une différence de salaire de base (différence des échelles de traitement du personnel des services internes et externes) et par le maintien de certaines différences dans les restrictions en général (limitation du droit de grève, obligation de d'avoir un permis de conduire, ...).

Il existe actuellement une série de différences statutaires entre les services extérieurs et les services intérieurs. Contrairement au statut des agents de l'Etat, les principes généraux qui régissent le statut des collaborateurs des services extérieurs sont largement adaptés au fonctionnement d'un service civil de renseignement et de sécurité ainsi qu'aux spécificités de fonctionnement d'un tel service public. Ils répondent aux exigences propres aux missions premières et aux activités d'appui de la VSSE.

En revanche, l'application intégrale de la réglementation concernant la position juridique des agents de l'Etat, notamment l'AR relatif au statut des agents de l'Etat, aux collaborateurs des services intérieurs pose problème pour plusieurs raisons. Outre l'existence d'une grande disparité entre les services extérieurs et les services intérieurs en ce qui concerne le statut pécuniaire, l'application générale de ladite réglementation en matière de position juridique du personnel aux services intérieurs entraîne une fuite des cerveaux au profit d'instances publiques disposant d'un statut administratif et pécuniaire plus favorable. Les services intérieurs représentent un important pilier de notre service civil de renseignement et de sécurité. Il importe de