

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2022/40377]

28 JANUARI 2022. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 135 en 209 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 195, eerste lid, 2° en 4°.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 21 06 2021.

- De eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, heeft protocol 2021/8 gesloten op 20 oktober 2021.

- De Raad van State heeft advies 70.697/3 gegeven op 28 december 2021, met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

HOOFDSTUK 1. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn*

Artikel 1. In artikel 135 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 januari 2009 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 november 2012 en 10 september 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de zinsnede “met dien verstande dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan een twaalfde van het jaarsalaris,” opgeheven;

2° in het tweede lid, 2°, wordt het getal “2,5” vervangen door het getal “3,6”;

3° het derde en vierde lid worden opgeheven.

Art. 2. In artikel 209 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 september 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt in de tabel de rij

“

3° overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van het personeelslid, of van de samenwonende of huwelijkspartner:	4 werkdagen
---	-------------

“

vervangen door de rij

“

3° overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner, van een kind van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner, of van een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden:	10 werkdagen
---	--------------

”;

2° in het eerste lid worden in de tabel tussen de volgende rij, gewijzigd bij punt 1°,

“

3° overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner, van een kind van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner, of van een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden:	10 werkdagen
---	--------------

”

en de rij

“

4° huwelijk van een kind van het personeelslid, van de samenwonende of huwelijkspartner:	2 werkdagen
--	-------------

”

de volgende rijen ingevoegd:

“

3°/1 overlijden van de vader, moeder, stiefvader, stiefmoeder, schoonzoon of schoondochter van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner:	4 werkdagen
3°/2 overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van het personeelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden:	4 werkdagen
3°/3 overlijden van een pleegkind in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden:	1 werkdag

”;

3° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“In het eerste lid wordt verstaan onder:

1° langdurige pleegzorg: de pleegzorg, vermeld in artikel 183/2, § 1, eerste lid, waarbij het kind is ingeschreven als deel uitmakend van het gezin van het personeelslid in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft;

2° kortdurende pleegzorg: alle vormen van pleegzorg die niet voldoen aan de voorwaarden van langdurige pleegzorg, vermeld in punt 1°.”;

4° aan het bestaande tweede lid, dat het derde lid wordt, wordt de zinsnede “met dien verstande dat het personeelslid het omstandigheidsverlof, vermeld in het eerste lid, 3°, op de volgende wijze opneemt:

1° de eerste drie dagen tijdens de periode die begint te lopen op de dag van het overlijden en eindigt op de dag van de begrafenis;

2° de zeven resterende dagen tijdens het jaar dat volgt op de dag van het overlijden” toegevoegd.

Art. 3. De bijlage III bij hetzelfde besluit wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 2. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn*

Art. 4. In artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 november 2012 en 10 september 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de zinsnede “met dien verstande dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan een twaalfde van het jaarsalaris,” opgeheven;

2° in het tweede lid, 2°, wordt het getal “2,5” vervangen door het getal “3,6”;

3° het vierde en vijfde lid worden vervangen door wat volgt:

“Als een personeelslid, werkzaam in een erkende, en eventueel vergunde of gesubsidieerde, Vlaamse dienst van een revalidatieziekenhuis, initiatief voor beschut wonen, woonzorgcentrum (ROB/RVT), centrum voor dagverzorging, centrum voor kortverblijf, geïntegreerde dienst thuisverzorging of revalidatiecentrum, recht heeft op een attractiviteitspremie, wordt die voor de toepassing van het tweede lid, 1°, in mindering gebracht van het forfaitaire gedeelte, vermeld in het tweede lid, 1°.”

Art. 5. De bijlage 2 bij hetzelfde besluit wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 3. — *Slotbepaling*

Art. 6. De Vlaamse minister, bevoegd voor het binnenlands bestuur en het stedenbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 28 januari 2022.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

B. SOMERS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2022/40377]

28 JANVIER 2022. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'article 135 et 209 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2007 portant les conditions minimales pour le cadre organique, le statut et le régime de mandats du personnel communal et du personnel provincial, et portant quelques dispositions relatives au statut du secrétaire et du receveur des centres publics d'action sociale et l'article 98 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 novembre 2010 portant les conditions minimales pour le cadre organique et le régime de mandats du personnel des centres publics d'action sociale et portant les conditions minimales pour certains aspects du statut de certains groupes du personnel des centres publics d'action sociale

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- le décret du 22 décembre 2017 sur l'administration locale, article 195, alinéa premier, 2° et 4°.

Formalités

Les formalités suivantes sont remplies :

- L'Inspection des Finances a rendu un avis le 21 juin 2021.
- La première section du Comité des services publics provinciaux et locaux, sous-section Région flamande et Communauté flamande, a conclu le protocole n° 2021/8 le 20 octobre 2021.
- Le Conseil d'État a rendu l'avis 70.697/3 le 28 décembre 2021, en application de l'article 84, § 3, alinéa premier, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par le Ministre flamand de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2007 portant les conditions minimales pour le cadre organique, le statut et le régime de mandats du personnel communal et du personnel provincial, et portant quelques dispositions relatives au statut du secrétaire et du receveur des centres publics d'action sociale*

Article 1^{er}. À l'article 135 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2007 portant les conditions minimales pour le cadre organique, le statut et le régime de mandats du personnel communal et du personnel provincial, et portant quelques dispositions relatives au statut du secrétaire et du receveur des centres publics d'action sociale, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 janvier 2009 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 novembre 2012 et 10 septembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa premier, le membre de phrase « à condition que l'allocation de fin d'année ne peut jamais être supérieure à un douzième du traitement annuel, » est abrogée ;

2° à l'alinéa deux, 2°, le nombre « 2,5 » est remplacé par le nombre « 3,6 » ;

3° les alinéas trois et quatre sont abrogés.

Art. 2. À l'article 209 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 septembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le tableau de l'alinéa premier, la ligne

«

3° décès de l'époux(se) ou de la personne avec laquelle le membre du personnel vit maritalement, d'un parent ou allié au premier degré du membre du personnel, de son époux(se) ou du partenaire cohabitant :	4 jours ouvrables
---	-------------------

»

est remplacée par la ligne

«

3° décès du partenaire cohabitant ou de l'époux(se), d'un enfant du membre du personnel, de son partenaire cohabitant ou de son époux(se), ou d'un enfant placé dans le cadre d'un placement de longue durée au moment du décès ou dans le passé :	10 jours ouvrables
--	--------------------

» ;

2° dans le tableau de l'alinéa premier entre la ligne suivante, modifiée au point 1°,

«

3° décès du partenaire cohabitant ou de l'époux(se), d'un enfant du membre du personnel, de son partenaire cohabitant ou de son époux(se), ou d'un enfant placé dans le cadre d'un placement de longue durée au moment du décès ou dans le passé :	10 jours ouvrables
--	--------------------

»

et la ligne

«

4° mariage d'un enfant du membre du personnel, de l'époux(se) ou du partenaire cohabitant :	2 jours ouvrables
---	-------------------

»

les lignes suivantes sont insérées :

«

3°/1 décès du père, de la mère, du second mari de la mère, de la seconde femme du père, du beau-fils ou de la belle-fille du membre du personnel, de son époux(se) ou de son partenaire cohabitant :	4 jours ouvrables
3°/2 décès du père d'accueil ou de la mère d'accueil du membre du personnel dans le cadre du placement de longue durée au moment du décès :	4 jours ouvrables
3°/3 décès d'un enfant placé dans le cadre du placement de courte durée au moment du décès :	1 jour ouvrable

. » ;

3° il est inséré entre les alinéas premier et deux un alinéa, énoncé comme suit :

« À l'alinéa premier, on entend par :

1° placement familial de longue durée : le placement familial, visé à l'article 183/2, § 1^{er}, alinéa premier, dans le cadre duquel l'enfant est inscrit comme faisant partie du ménage du membre du personnel au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le membre du personnel a sa résidence ;

2° placement familial de courte durée : toutes les formes de placement familial qui ne remplissent pas les conditions du placement familial de longue durée, visé au point 1°. » ;

4° à l'alinéa deux existant, qui devient l'alinéa trois, le membre de phrase « étant entendu que le membre du personnel prend le congé de circonstance, visé à l'alinéa premier, 3°, de la manière suivante :

1° les trois premiers jours dans la période commençant le jour du décès

et finissant le jour des funérailles ;

2° les sept jours restants au cours de l'année suivant le jour du décès » est ajouté.

Art. 3. L'annexe III au même arrêté est abrogée.

CHAPITRE 2. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 novembre 2010 portant les conditions minimales pour le cadre organique et le régime de mandats du personnel des centres publics d'action sociale et portant les conditions minimales pour certains aspects du statut de certains groupes du personnel des centres publics d'action sociale*

Art. 4. À l'article 98 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 novembre 2010 portant les conditions minimales pour le cadre organique et le régime de mandats du personnel des centres publics d'action sociale et portant les conditions minimales pour certains aspects du statut de certains groupes du personnel des centres publics d'action sociale, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 23 novembre 2012 et du 10 septembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa premier, le membre de phrase « à condition que l'allocation de fin d'année ne peut jamais être supérieure à un douzième du traitement annuel, » est abrogée ;

2° à l'alinéa deux, 2°, le nombre « 2,5 » est remplacé par le nombre « 3,6 » ;

3° les alinéas quatre et cinq sont remplacés par ce qui suit :

« Si un membre du personnel, employé dans un service flamand reconnu, et éventuellement autorisé ou subventionné, d'un hôpital de revalidation, d'une initiative d'habitation protégée, d'un centre de soins résidentiels (ROB/RVT), d'un centre de soins de jour, d'un centre de court séjour, d'un service intégré de soins à domicile ou d'un centre de revalidation, a droit à une prime d'attractivité, celle-ci sera déduite, en application de l'alinéa deux, 1°, de la partie forfaitaire visée à l'alinéa deux, 1°. ».

Art. 5. L'annexe 2 au même arrêté est abrogée.

CHAPITRE 3. — *Disposition finale*

Art. 6. Le ministre flamand compétent pour l'administration intérieure et la politique des villes est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 28 janvier 2022.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON

Le Ministre flamand de l'Administration intérieure,
de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances,
B. SOMERS