

**Art. 21.** Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 22.** De minister bevoegd voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 maart 2022.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Financiën,  
V. VAN PETEGHEM

**Art. 21.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 22.** Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 mars 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre des Finances,  
V. VAN PETEGHEM

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[C – 2022/31432]

**28 MAART 2022.** — Koninklijk besluit tot wijziging van de bijlage III van het KB/WIB 92 op het stuk van de wettelijke uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.  
Gelet op het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, artikel 275, § 1;  
Gelet op het KB/WIB 92:  
- artikel 88;  
- bijlage III;  
Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 17 maart 2022;  
Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 27 maart 2022;  
Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1;  
Gelet op de dringende noodzakelijkheid;  
Overwegende:  
- dat de verlaging van het percentage van de bedrijfsvoorheffing op de wettelijke uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid van 26,75 pct. naar 15 pct. slechts geldt voor de uitkeringen tot 31 maart 2022;  
- dat het percentage van 26,75 pct. werd bepaald rekening houdende met een beperkt aantal dagen tijdelijke werkloosheid op maandbasis;  
- dat bedrijven die getroffen worden door de mogelijke economische sancties als gevolg van de oorlog in Oekraïne de arbeidsovereenkomst van hun werknemers mogelijks voor langere periodes moeten schorsen en die werknemers daarbij terugvallen op een uitkering voor tijdelijke werkloosheid;  
- dat het percentage bedrijfsvoorheffing dat op gewone bezoldigingen wordt ingehouden voor heel wat belastingplichtigen lager is dan de voormelde 26,75 pct.;

- dat het belangrijk is om de koopkracht van de werknemers die tijdelijk werkloos zijn, te blijven ondersteunen, vooral voor de werknemers met de laagste lonen;

- dat het daarom aangewezen is om de bedrijfsvoorheffing tegen het tarief van 15 pct. op de wettelijke uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid te verlengen voor de uitkeringen in april, mei en juni 2022;

- dat dit besluit dus van toepassing moet zijn op de wettelijke uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid die vanaf 1 april 2022 worden betaald of toegekend;

- dat het ten spoedigste ter kennis moet worden gebracht van de schuldenaars van de bedrijfsvoorheffing;

- dat dit besluit dus dringend moet worden getroffen;

Op de voordracht van de minister van Financiën,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In nummer 2.13 van de bijlage III van het KB/WIB 92, vervangen bij het koninklijk besluit van 9 december 2021, worden in de bepaling onder D de woorden "31 maart 2022" telkens vervangen door de woorden "30 juni 2022".

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op 1 april 2022 en is van toepassing op de uitkeringen die vanaf diezelfde datum worden betaald of toegekend.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C – 2022/31432]

**28 MARS 2022.** — Arrêté royal modifiant l'annexe III de l'AR/CIR 92 en matière d'allocations légales de chômage temporaire

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.  
Vu le Code des impôts sur les revenus 1992, l'article 275, § 1<sup>er</sup> ;  
Vu l'AR/CIR 92 :  
- l'article 88 ;  
- l'annexe III ;  
Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 17 mars 2022 ;  
Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget du 27 mars 2022 ;  
Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, § 1<sup>er</sup> ;  
Vu l'urgence ;  
Considérant :  
- que la diminution du taux du précompte professionnel sur les allocations légales de chômage temporaire de 26,75 p.c. à 15 p.c. ne vaut que pour les allocations jusqu'au 31 mars 2022 ;  
- que le taux de 26,75 p.c. a été déterminé en tenant compte d'un nombre limité de jours de chômage temporaire sur base mensuelle ;  
- que les entreprises qui sont touchées par les éventuelles sanctions économiques qui découlent de la guerre en Ukraine devraient devoir suspendre les contrats de travail de leurs employés pour de longues périodes et que ces travailleurs retombent alors sur une allocation de chômage temporaire ;  
- que le taux du précompte professionnel qui est retenu sur les rémunérations normales est inférieur aux 26,75 p.c. précités pour de nombreux contribuables ;  
- qu'il est important de soutenir le pouvoir d'achat des travailleurs qui sont au chômage temporaire, surtout pour les travailleurs avec les plus bas salaires ;  
- qu'il est dès lors indiqué de prolonger le précompte professionnel au taux de 15 p.c. pour les allocations légales de chômage temporaire pour les allocations d'avril, mai et juin 2022 ;  
- que le présent arrêté doit dès lors être applicable aux allocations légales pour chômage temporaire qui sont payées ou attribuées à partir du 1<sup>er</sup> avril 2022 ;  
- qu'il doit être porté à la connaissance des redevables du précompte professionnel dans les plus brefs délais ;  
- que cet arrêté doit donc être pris d'urgence ;  
Sur la proposition du ministre des Finances,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans le point D du numéro 2.13, de l'annexe III de l'AR/CIR 92, remplacé par l'arrêté royal du 9 décembre 2021, les mots "31 mars 2022" sont chaque fois remplacés par les mots "30 juin 2022".

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2022 et est applicable aux allocations payées ou attribuées à partir de cette même date.

**Art. 3.** De minister bevoegd voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 maart 2022.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Financiën,  
V. VAN PETEGHEM

**Art. 3.** Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 mars 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre des Finances,  
V. VAN PETEGHEM

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

[2022/201720]

**17 MAART 2022.** — Wet tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

HOOFDSTUK 1. — *Inleidende bepaling*

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2. — *Elektronische aangifte van werk artikel 17*

**Art. 2.** Artikel 9bis van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 1 december 2016, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende:

" § 2. Een elektronische toepassing wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ter beschikking gesteld:

1° om aan de werknemers bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het voormelde koninklijk besluit van 28 november 1969 toe te staan de in artikel 7/2 van dit besluit bedoelde gegevens te raadplegen;

2° om aan de werkgevers die een werknemer tewerkstellen bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het voormelde koninklijk besluit van 28 november 1969 toe te staan het aantal uren te raadplegen waarop hun werknemer nog kan worden tewerkgesteld.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid treedt op als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid."

HOOFDSTUK 3. — *Arbeidsongevallen*

**Art. 3.** In artikel 49bis, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, vervangen bij de wet van 13 juli 2006, worden de woorden "en de ongevallen overkomen aan de personen bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders" ingevoegd tussen de woorden "van het werk" en de woorden ", gedurende de observatieperiode".

HOOFDSTUK 4. — *Arbeidsrechtelijke uitzonderingen*

**Art. 4.** Artikel 37 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 juli 2013, wordt aangevuld met paragrafen 3 en 4, luidende:

" § 3. Is de overeenkomst voor onbepaalde tijd gesloten in toepassing van artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en met naleving van alle voorwaarden bepaald in artikel 17 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 dan wordt de opzeggingstermijn in geval van opzegging door de werkgever of de werknemer bepaald in de overeenkomst en bedraagt deze minstens:

1° 14 dagen wat de werknemer betreft die minder dan zes maanden anciënniteit tel;

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

[2022/201720]

**17 MARS 2022.** — Loi modifiant plusieurs dispositions relatives à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Disposition introductive*

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2. — *Déclaration électronique du travail article 17*

**Art. 2.** Dans l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate d'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, l'article 9bis, modifié en dernier lieu par la loi du 1<sup>er</sup> décembre 2016, dont le texte actuel formera le paragraphe 1<sup>er</sup>, est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit:

" § 2. Une application électronique est mise à disposition par l'Office national de sécurité sociale:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 3° à 7°, de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969 de consulter les données visées à l'article 7/2 du présent arrêté;

2° pour permettre aux employeurs qui occupent un travailleur visé à l'article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 3° à 7° inclus, de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969 de consulter le nombre d'heures durant lesquelles leur travailleur peut encore être employé.

L'Office national de sécurité sociale agit en tant que responsable du traitement des données à caractère personnel visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>."

CHAPITRE 3. — *Accidents du travail*

**Art. 3.** Dans l'article 49bis, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, remplacé par la loi 13 juillet 2006, les mots "et des accidents survenus aux personnes visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs" sont insérés entre les mots "chemin du travail" et les mots ", la fréquence et la gravité".

CHAPITRE 4. — *Exceptions au droit du travail*

**Art. 4.** L'article 37 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié en dernier lieu par la loi du 30 juillet 2013, est complété par les paragraphes 3 et 4 rédigés comme suit:

" § 3. Si le contrat est conclu pour une durée indéterminée en application de l'article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 3° à 7°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 modifiant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et dans le respect de toutes les conditions visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, le délai de préavis en cas de rupture par l'employeur ou le travailleur est déterminé dans le contrat et doit être fixé au minimum à:

1° 14 jours pour le travailleur ayant moins de six mois d'ancienneté;