

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2022/30785]

4 FEBRUARI 2022. — Omzendbrief nr. 703. — Tijdelijke aanpassing van de richtlijnen inzake het geneeskundig getuigschrift voor de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt - verlenging van de geldigheidsduur voor de toekenning van een dienstvrijstelling op basis van het attest van de Self Assessment Testing Tool

Aan de federale overheidsdiensten en de diensten die ervan afhankelijk zijn, het Ministerie van Defensie en de instellingen van openbaar nut die behoren tot het federaal administratief openbaar ambt zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

Geachte collega's,

Geachte mevrouw,

Geachte heer,

Overwegende dat men de huisartsen wenst te ontlasten door gebruik te maken van een eenvoudig, éénvormig attest voor arbeidsongeschiktheid bij een telefonische consultatie voor alle openbare werkgevers gezien de huidige stand van de coronapandemie.

### 1. Tijdelijke aanpassingen van de richtlijnen rond het toezicht op de afwezigheden wegens ziekte

Het tijdelijk model van 'GETUIGSCHRIFT VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID wegens COVID-19' zoals dit als bijlage bij deze omzendbrief wordt gevoegd is van toepassing wanneer een huisarts na een telefonische consultatie acht dat de patiënt arbeidsongeschikt is wegens het COVID-19-virus.

Dit getuigschrift moet niet worden ondertekend door de huisarts, maar dient eenvoudig via mail te worden verstuurd door het personeelslid naar het Bestuur van de medische expertise (Medex) op dit mailadres: [attesten.certificats@health.fgov.be](mailto:attesten.certificats@health.fgov.be).

Deze regeling is niet van toepassing op de personeelsleden die een andere aandoening hebben dan COVID-19. Zij dienen het bestaande geneeskundig getuigschrift te gebruiken.

Bovendien is deze regeling niet van toepassing indien een personeelslid positief test op het COVID-19-virus en arbeidsongeschikt is. Dit wordt gelijkgesteld met quarantaine (zie omzendbrief nr. 685bis). In dit geval kan het personeelslid dat kan telewerken het telewerk verderzetten.

Tot slot is deze regeling ook niet van toepassing op de personeelsleden die via de Self Assessment Testing Tool verklaren bepaalde milde symptomen te vertonen en die op basis van deze verklaring en de analyse door de Self Assessment Testing Tool het advies krijgen zich te laten testen op het COVID-19-virus. Voor hen blijven de richtlijnen van de omzendbrief nr.699 van 15 december 2021 van toepassing.

Deze tijdelijke aanpassing van het geneeskundig getuigschrift is van toepassing voor de periode van 1 februari tot 31 maart 2022.

### 2. Verlenging van de richtlijnen rond dienstvrijstelling voor de personeelsleden die via de Self Assessment Testing Tool verklaren bepaalde milde symptomen te vertonen

Oorspronkelijk was voorzien dat het eerste punt van omzendbrief nr.699 van 15 december 2021 - Richtlijnen inzake de toekenning van een dienstvrijstelling voor de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt die via de Self Assessment Testing Tool verklaren bepaalde milde symptomen te vertonen en die op basis van deze verklaring en de analyse door de Self Assessment Testing Tool het advies krijgen zich te laten testen op het COVID-19-virus van toepassing zou zijn tot en met 28 februari 2022.

Deze maatregel inzake de toekenning van een dienstvrijstelling voor de personeelsleden die via de Self Assessment Testing Tool verklaren bepaalde milde symptomen te vertonen en die op basis van deze verklaring en de analyse door de Self Assessment Testing Tool het advies krijgen zich te laten testen wordt verlengd tot 30 april 2022.

Bovendien wordt het maximaal aantal keer dat het personeelslid kan gebruik maken van deze maatregel verhoogd van drie naar vijf keer, gezien over de periode van 19 november 2021 tot en met 30 april 2022.

De Minister van Volksgezondheid,  
F. VANDENBROUCKE

De Minister van Ambtenarenzaken,  
P. DE SUTTER

## SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2022/30785]

4 FEVRIER 2022. — Circulaire n° 703. — Adaptation temporaire des directives relatives au certificat médical pour les membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale - prolongation de la durée de validité de l'octroi d'une dispense de service sur la base de l'attestation du Self Assessment Testing Tool

Aux services publics fédéraux et aux services qui en dépendent, au Ministère de la Défense, ainsi qu'aux organismes d'intérêt public appartenant à la fonction publique administrative fédérale telle que définie à l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Chers collègues,

Madame,

Monsieur,

Considérant la volonté de soulager les médecins généralistes en utilisant un certificat d'incapacité de travail simple et uniforme lors d'une consultation téléphonique pour tous les employeurs publics, compte tenu de l'état actuel de la pandémie de coronavirus.

### 1. Adaptations temporaires des directives relatives au contrôle des absences pour maladie

Le modèle temporaire de « CERTIFICAT D'INCAPACITÉ DE TRAVAIL pour cause de COVID-19 » tel qu'annexé à la présente circulaire est d'application lorsqu'un médecin généraliste estime suite à une consultation téléphonique que le patient est inapte au travail en raison du virus COVID-19.

Ce certificat ne doit pas être signé par le médecin généraliste, mais doit simplement être envoyé par e-mail par le membre du personnel à l'Administration de l'Expertise médicale (Medex) à cette adresse e-mail : [attesten.certificats@health.fgov.be](mailto:attesten.certificats@health.fgov.be).

Le présent régime ne s'applique pas aux membres du personnel qui souffrent d'une affection autre que le COVID-19. Ceux-ci doivent utiliser le certificat médical existant.

En outre, le présent régime ne s'applique pas si un membre du personnel est testé positif au virus COVID-19 et est apte au travail. Ce cas de figure est assimilé à la quarantaine (voir circulaire n° 685bis). Dans ce cas, le membre du personnel qui peut télétravailler pourra continuer de télétravailler.

Enfin, le présent régime ne s'applique pas non plus aux membres du personnel qui, au moyen du Self Assessment Testing Tool, déclarent présenter certains symptômes bénins et qui, sur la base de cette déclaration et de l'analyse réalisée par le Self Assessment Testing Tool, se voient conseiller de passer un test de dépistage du virus COVID-19. Pour eux, les directives de la circulaire n° 699 du 15 décembre 2021 restent d'application.

Cette adaptation temporaire du certificat médical est d'application pour la période allant du 1<sup>er</sup> février au 31 mars 2022.

### 2. Prolongation des directives relatives à la dispense de service pour les membres du personnel qui, au moyen du Self Assessment Testing Tool, déclarent présenter certains symptômes bénins

Il était initialement prévu que le premier point de la circulaire n° 699 du 15 décembre 2021 - Directives relatives à l'octroi d'une dispense de service pour les membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale qui, au moyen du Self Assessment Testing Tool, déclarent présenter certains symptômes bénins et qui, sur la base de cette déclaration et de l'analyse réalisée par le Self Assessment Testing Tool, se voient conseiller de passer un test de dépistage du virus COVID-19 soit d'application jusqu'au 28 février 2022 inclus.

Cette mesure relative à l'octroi d'une dispense de service pour les membres du personnel qui, au moyen du Self Assessment Testing Tool, déclarent présenter certains symptômes bénins et qui, sur la base de cette déclaration et de l'analyse réalisée par le Self Assessment Testing Tool, se voient conseiller de passer un test de dépistage est prolongée jusqu'au 30 avril 2022.

De plus, le nombre maximum de fois où le membre du personnel peut recourir à cette mesure est porté de trois à cinq fois, sur la période du 19 novembre 2021 au 30 avril 2022 inclus.

Le Ministre de la Santé publique,  
F. VANDENBROUCKE

La Ministre de la Fonction publique,  
P. DE SUTTER

**Bijlage: tijdelijk model**  
**'GETUIGSCHRIFT VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID**  
**wegens COVID-19'**

Ik, ondergetekende, dokter in de geneeskunde, verklaar vandaag **telefonisch** te hebben ondervraagd  
 (naam patiënt) + (Rijksregisternummer patiënt)

Ik verklaar het volgende:

Deze persoon is arbeidsongeschikt van xx/xx/2022 tot xx/xx/2022 (inbegrepen) wegens ziekte (COVID-19).

Dit getuigschrift van arbeidsongeschiktheid betreft:

- het begin van de ongeschiktheid  
 een verlenging van die ongeschiktheid.

Woning verlaten toegestaan:

- JA  
 NEE

Voornaam & naam arts - Riziv nummer

Adres van de arts

**Annexe : modèle temporaire**  
**« CERTIFICAT D'INCAPACITÉ DE TRAVAIL**  
**pour cause de COVID-19 »**

Je soussigné, Docteur en médecine, certifie avoir interrogé ce jour **par téléphone**  
 (nom du patient) + (numéro de Registre national du patient)

Je déclare que :

La personne est incapable de travailler du xx/xx/2022 au xx/xx/2022 (inclus) pour cause de maladie (COVID-19).

Ce certificat d'incapacité de travail concerne :

- le début de cette incapacité  
 une prolongation de cette incapacité

Sortie autorisée :

- OUI  
 NON

Prénom et nom du médecin - numéro INAMI

Adresse du médecin

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING**

[2022/200871]

**Vergelijkende selectie van Franstalige Werfcontroleurs (HVAC/ Elektriciteit (m/v/x) (niveau B) voor de Regie der Gebouwen. — Selectienummer : AFG21327**

Solliciteren kan tot 04/03/2022 via [www.selor.be](http://www.selor.be)

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij FOD BOSA via [www.selor.be](http://www.selor.be)

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Na de selectie wordt een lijst met maximum 25 geslaagden aangelegd, die 1 jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI**

[2022/200871]

**Sélection comparative de Contrôleur de chantiers (HVAC/Électricité (m/f/x) (niveau B), francophones, pour la Régie des Bâti-ments. — Numéro de sélection : AFG21327**

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 04/03/2022 via [www.selor.be](http://www.selor.be)

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SPF BOSA via [www.selor.be](http://www.selor.be)

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de 25 lauréats maximum, valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING**

[2022/200939]

**Vergelijkende selectie van Nederlandstalige sociale inspecteurs (m/v/x) (niveau B) voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. — Selectienummer: ANG22023. — Erratum**

Deze selectie is reeds verschenen in het Belgisch Staatsblad op 31 januari 2022. De uiterste inschrijvingsdatum van de functie werd verlengd tot 28 februari 2022

Solliciteren kan tot en met 14/02/2022 via [www.selor.be](http://www.selor.be)

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) is beschikbaar bij FOD BOSA via [www.selor.be](http://www.selor.be). Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Een lijst van maximaal 60 laureaten, geldig voor 1 jaar, zal na de selectie worden opgesteld.

Naast deze lijst van laureaten wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI**

[2022/200939]

**Sélection comparative d'Inspecteurs sociaux (m/f/x) (niveau B) francophones pour l'ONSS. — Numéro de sélection : AFG22013. — Erratum**

Cette sélection est déjà parue dans le Moniteur belge du 31 janvier 2022. La date limite d'inscription à la fonction est prolongée jusqu'au 21 février 2022

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 14/02/2022 inclus via [www.selor.be](http://www.selor.be)

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SPF BOSA via [www.selor.be](http://www.selor.be). Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de 150 lauréats maximum, valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING**

[2022/200916]

**Resultaat van de vergelijkende selectie van Franstalige junior analists (m/v/x) (niveau A1) voor de FOD Mobiliteit en Vervoer. — Selectienummer: AFG21244**

Deze selectie werd afgesloten op 08/02/2022.

Er zijn geen geslaagden.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI**

[2022/200916]

**Résultat de la sélection comparative de junior analists (m/f/x) (niveau A1) francophones pour le SPF Mobilité et Transports. — Numéro de sélection : AFG21244**

Ladite sélection a été clôturée le 08/02/2022.

Il n'y pas de lauréats.