

Articles légaux -- Wettelijke artikels	Activités --	Allocations de base -- Basisallocaties	Crédits d'engagement (en euros) -- Vastleggings-kredieten (in euro)	Crédits de liquidation (en euros) -- Vereffening-kredieten (in euro)
Départements -- Departementen	Divisions -- Afdelingen	Programmes -- Programma's	Activiteiten	

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 12 décembre 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Secrétaire d'Etat au Budget,  
E. DE BLEEKER

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 12 december 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Staatssecretaris voor Begroting,  
E. DE BLEEKER

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2021/34379]

**16 DECEMBER 2021. — Koninklijk besluit houdende diverse maatregelen inzake selectie, mobiliteit, taalcertificering en geldelijke loopbaan in het federaal openbaar administratief ambt**

### VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

#### A. Doel van het besluit

Het ontwerp van besluit dat ik de eer heb ter goedkeuring aan Uwe Majestet voor te leggen heeft als doel dringende correcties aan te brengen in diverse reglementeringen om de versnelling of verbetering van de selectieprocedures mogelijk te maken.

#### B. Besprekking van het dispositief

**HOOFDSTUK I. — Wijzigingen van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel**

#### Artikel 1

Dit artikel wijzigt artikel 16 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel met betrekking tot twee aspecten:

1. Voorzien dat de aanwervende dienst moet nagaan of de kandidaat niet ontslagen is wegens dringende reden of uit zijn ambt is ontslagen of is afgezet door dezelfde overheidsdienst in de loop van de 3 jaar voor zijn indiensttreding en dit om te vermijden dat er een ambtenaar wordt aangeworven wiens integriteit niet gegarandeerd is. Ontslag van ambtswege en afzetting mogen toekomstige promoties niet doorkrui- sen.

2. Een afwijking van de diplomavoorwaarde mogelijk maken in functie van de knelpuntberoepen en van de resultaten van de eerder georganiseerde selecties per taalrol die niet genoeg kandidaten hebben aangevallen en dus niet genoeg geslaagden hebben opgeleverd. Er zal jaarlijks een lijst van deze beroepen worden opgesteld door de directeur-generaal Rekruttering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning in functie van de lijsten opgesteld door de VDAB, het FOREM en Actiris en in functie van een analyse van het wetenschappelijk adviescomité. Het is dus een lijst die gebaseerd is op objectieve gegevens van officiële overheidsinstanties en op wetenschappelijke analyse door de experts van het wetenschappelijke adviescomité.

Het spreekt voor zich dat deze afwijking van de diplomavoorwaarde in geen geval betrekking kan hebben op beroepen die specifieke diploma's vereisen, zoals arts, architect, verpleegkundige, enz.

Deze bepaling is van toepassing op het federaal administratief openbaar ambt, inclusief het burgerpersoneel van het ministerie van Defensie.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2021/34379]

**16 DECEMBRE 2021. — Arrêté royal portant diverses mesures en matière de sélection, de mobilité, de certification linguistique et de carrière pécuniaire dans la fonction publique administrative fédérale**

### RAPPORT AU ROI

Sire,

#### A. But de l'arrêté

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à l'approbation de Votre Majesté est d'apporter des corrections urgentes à diverses réglementations afin de permettre l'accélération ou l'amélioration des procédures de sélection.

#### B. Analyse du dispositif

**CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Modifications de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat**

#### Article 1<sup>er</sup>

Cet article modifie l'article 16 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat sur deux aspects :

1. Prévoir que le service recruteur devra vérifier que le candidat n'a pas été licencié pour motif grave ni démis de ses fonctions ou révoqué par ce même service public au cours des 3 années précédant son entrée en service et ce, pour éviter de recruter un agent dont l'intégrité n'est pas garantie. La démission d'office et la révocation ne doivent pas entraver les promotions futures.

2. Permettre une dérogation à la condition de diplôme en fonction des métiers en pénurie et des résultats des sélections organisées précédemment, par rôle linguistique, et qui n'auraient soit pas attiré suffisamment de candidats, soit pas produit suffisamment de lauréats. Une liste annuelle de ces métiers sera établie par le Directeur général Développement et Recrutement du Service public fédéral Stratégie et Appui en fonction des listes établies par le VDAB, le FOREM et Actiris et en fonction d'une analyse du comité scientifique de consultation. Il s'agit donc d'une liste fondée sur des données objectives fournies par des organismes publics officiels et sur une analyse scientifique des experts du comité scientifique d'avis.

Il va de soi que cette dérogation à la condition de diplôme ne peut en aucun cas concerner les métiers nécessitant des diplômes spécifiques, tels que médecin, architecte, infirmier, etc.

Cette disposition est applicable à la fonction publique fédérale administrative, le personnel civil de la ministère de la Défense inclus.

**Artikel 2**

Dit artikel wijzigt artikel 16bis van het statuut van het Rijkspersoneel om de mogelijkheid om de publicatietermijn te beperken tot 7 dagen uit te breiden als de oproep functies beoogt die gezien de arbeidsmarktvoorraarden het noodzakelijk maken om snel te handelen of als voorgaande selecties motiveren dat er op de termijn van zeven dagen voldoende kandidaten ingeschreven zullen zijn. Het heeft geen zin om hoop te geven aan te veel potentiële kandidaten waarvan we heel goed weten dat ze nooit zullen kunnen worden aangeworven.

**Artikel 3**

Dit artikel wijzigt artikel 20 van het statuut van het Rijkspersoneel op verschillende punten:

1. De vrijstellingen uitbreiden naar de modules, die uit meerdere proeven bestaan, naar een aantal van deze proeven, op voorwaarde dat ze schriftelijk of computergestuurd zijn en enkel uitsluitend zijn.

2. Het mogelijk maken om een bijkomende proef te organiseren, die facultatief is voor de geslaagden, om een specifieker profiel te zoeken binnen een wervingsreserve die voor eerder welke overheidssdienst van de federale overheid of van een gefedereerde entiteit werd aangelegd, na een kwaliteitscontrole door DG Rekrutering & Ontwikkeling. Voorts zal deze bijkomende proef voortaan worden afgesloten door een afzonderlijke wervingsreserve aan te leggen en dit onvermindert de rangschikking behaald in de oorspronkelijke reserve op voorwaarde dat er een inhoudelijke link bestaat tussen de te begeven functie, waarvoor een bijkomende selectie wordt georganiseerd, en de te gebruiken reserve.

**Artikel 4**

Dit artikel wijzigt artikel 42 van het statuut van het Rijkspersoneel zodat er kan gedelegeerd worden aan een personeelslid van een andere dienst, ook van een gemeenschappen en gewesten, dan het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidssdienst Beleid en Ondersteuning wanneer de selectie in kwestie betrekking heeft op de dienst van het personeelslid dat de delegatie heeft gekregen.

*HOOFDSTUK II. — Wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel*

**Artikel 5**

Dit artikel wijzigt zowel de naam als de samenstelling van de voormalige adviescommissie voor selectie.

De naam wordt veranderd zodat het domein van de adviezen die dit orgaan uitbrengt, kan worden uitgebreid (strategieën, methodologieën, HR-instrumenten voor rekrutering, selectie, ontwikkeling, begeleiding en evaluatie gedurende de hele loopbaan, innovaties en trends op het vlak van HR, gedragscode en ethische code, kwaliteit van de dienstverlening enz.) en zodat het wetenschappelijke karakter ervan wordt benadrukt.

De samenstelling wordt op haar beurt gewijzigd om alle expertise-domeinen van de adviezen die kunnen worden gevraagd te bestrijken. Voorts moet de samenstelling paritaire zijn tussen Nederlandstaligen en Franstaligen, maar ook tussen mannen en vrouwen.

Er is ook voorzien dat er subgroepen gecreëerd kunnen worden met experts uit zowel de privésector als de academische wereld of uit andere overheidssdiensten.

Tot slot is voorzien dat de leden van het wetenschappelijk comité per uur vergaderen een vergoeding van € 61,98 ontvangen. Dit bedrag is gekoppeld aan de spilindex 138.01.

**Artikel 6**

Dit artikel vervangt de term "qualification" in het Frans, die verwijst naar diploma en bijgevolg naar niveau waardoor een personeelslid van niveau B niet kan zetelen in een jury voor een functie van niveau A zelfs al beschikt hij over de competenties om het te doen, door de term "compétence". Bovendien vervangt het artikel de term "beroepsbekwaamheid" in het Nederlands door de term "competentie" omwille van coherentiededen.

**Artikel 7**

Dit artikel voorziet er, in het kader van een betere genderbenadering, in dat de selectiecommissies moeten worden samengesteld uit maximaal 2/3 leden van hetzelfde geslacht.

**Artikel 8**

Dit artikel voorziet erin het aantal punten dat nodig is om voor een proef te slagen te verlagen tot 50%.

**Article 2**

Cet article modifie l'article 16bis du statut des agents de l'Etat pour étendre la possibilité la fixation du délai de publication à minimum 7 jours lorsque l'appel vise des fonctions qui, compte tenu des conditions du marché du travail, exigent une action rapide ou si des sélections antérieures justifient qu'un nombre suffisant de candidats sera enregistré dans le délai de sept jours. Il ne sert en effet à rien de donner espoir à un nombre trop important de candidats potentiels dont on sait très bien qu'ils ne pourront jamais être recrutés.

**Article 3**

Cet article modifie l'article 20 du statut des agents de l'Etat sur plusieurs points :

1. Élargir les dispenses aux modules, constitués de plusieurs épreuves, à certaines de ces épreuves pour autant qu'elles soient écrites ou informatisées et qu'elles ne soient qu'éliminatoires.

2. Permettre d'organiser une épreuve complémentaire, facultative pour les lauréats, pour aller rechercher un profil plus spécifique dans une réserve de recrutement constituée pour n'importe quel service public du fédéral ou d'une entité fédérée, après un contrôle de qualité par la DG Recrutement & Développement. En outre, cette épreuve complémentaire se conclura dorénavant par la constitution d'une réserve de recrutement distincte et ce, sans préjudice du classement obtenu dans la réserve initiale à condition qu'il existe un lien substantiel entre la fonction à pourvoir, pour laquelle une sélection supplémentaire est organisée, et la réserve à utiliser.

**Article 4**

Cet article modifie l'article 42 du statut des agents de l'Etat pour permettre la délégation à un membre du personnel d'un autre service que la direction générale Recrutement et Développement, inclus les membres de personnel des communautés et des régions, du Service public fédéral Stratégie et Appui ne peut évidemment se faire que lorsque la sélection en question concerne le service du membre du personnel qui a reçu la délégation.

*CHAPITRE II. — Modifications de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat*

**Article 5**

Cet article modifie à la fois le nom et la composition de l'ancienne commission de consultation pour les sélections.

Le nom est changé pour permettre d'élargir le spectre des avis émis par cet organe (stratégies, méthodologies, instruments RH visant le recrutement, la sélection, le développement, l'accompagnement et l'évaluation tout au long de la carrière, innovations et tendances dans le domaine RH, code de conduite et d'éthique, qualité du service, etc.) et pour insister sur son caractère scientifique.

La composition, quant à elle, est modifiée pour rencontrer tous les domaines d'expertises des avis qui pourront être sollicités. En outre, la composition devra être paritaire entre francophones et néerlandophones, mais aussi entre hommes et femmes.

Il est également prévu que des sous-groupes puissent être créés avec des experts issus tant du secteur privé que des milieux académiques ou d'autres services publics.

Enfin, il est prévu que les membres du comité scientifique perçoivent une rémunération de 61,98 € par heure de réunion. Ce montant est lié à l'indice pivot 138.01.

**Article 6**

Cet article remplace le terme « qualification » en français, qui renvoie aux diplômes et par conséquent au niveau, de telle manière qu'un niveau B ne peut siéger dans un jury pour une fonction de niveau A, même s'il possède les compétences pour le faire, par le terme « compétence ». En outre, il remplace le terme « beroepsbekwaamheid » en néerlandais par le terme « competentie » pour des raisons de cohérence.

**Article 7**

Cet article prévoit, dans le cadre d'une meilleure approche genre, que les commissions de sélections devront être composées d'un maximum de 2/3 de membres du même sexe.

**Article 8**

Cet article prévoit de réduire à 50% le nombre de points nécessaires pour réussir une épreuve.

**Artikelen 9 en 10**

Deze artikelen maken het mogelijk om de bedragen van de toelagen aan de juryleden, de correctoren van de proeven en de lectoren te uniformiseren.

**HOOFDSTUK III.** — *Wijziging van het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken samengevat op 18 juli 1966*

**Artikel 11**

Dit artikel bepaalt dat de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de FOD Beleid en Ondersteuning het voorzitterschap van de taaljury's enkel kan delegeren aan personeelsleden van zijn eigen DG.

Het voorziet er ook in dat maximaal 2/3 van de leden van een jury tot hetzelfde geslacht behoort.

**Artikel 12**

Dit artikel voorziet in de certificering van de vaardigheden van de externe leden van de taaljury's.

**Artikel 13**

Dit artikel geeft een reglementaire basis voor het toekennen van toelagen aan de commissieleden, toezichthouders, correctoren en lectoren in het kader van taaltesten.

**HOOFDSTUK IV.** — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten*

**Artikel 14**

Dit artikel zorgt er voor dat de aanpassing in artikel 16 van het KB van 2 oktober 1937 m.b.t. de toelaatbaarheidsvereisten eveneens van toepassing wordt op de indienstneming van contractuele personeelsleden.

**HOOFDSTUK V.** — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt*

**Artikel 15**

Dit artikel voert technische correcties door om het begrip van de tekst te verbeteren.

**Artikel 16**

Dit artikel introduceert de mogelijkheid, zowel voor de dienst van bestemming als voor de betrokken ambtenaar, om gedurende maximaal 3 maanden uit te testen of de overplaatsing echt geschikt is. Zo kunnen zowel de ambtenaar als de dienst gedurende deze 3 maanden nagaan of ze kunnen samenwerken. Toch kunnen ze in onderlinge overeenstemming steeds vroegtijdig een positieve of een negatieve beslissing treffen over het verdere verloop van hun relatie en zelfs beslissen om helemaal geen proefperiode te houden. De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling moet op de hoogte worden gehouden van de beslissingen zonder dat dit een formele administratieve overlast teweegbrengt voor de dienst van bestemming.

**Artikel 17**

Dit artikel regelt de administratieve en geldelijke situatie van de ambtenaar tijdens de proefperiode. De budgettaire ruimte die in de dienst van oorsprong wordt vrijgemaakt tijdens de proefperiode mag niet worden gebruikt zolang de overplaatsing niet definitief is.

**Artikel 18**

Dit artikel verduidelijkt de manier waarop een ambtenaar van dezelfde federale dienst overgeplaatst wordt naar zijn nieuwe functie, namelijk door verandering van aanwijzing.

**Artikel 19**

Dit artikel regelt de ambtshalve overplaatsing van een ter beschikking gestelde ambtenaar naar zijn dienst van bestemming na twee jaar van tijdelijke terbeschikkingstelling.

**HOOFDSTUK VI.** — *Wijziging van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt*

**Artikel 20**

Dit artikel maakt de automatische erkenning mogelijk van geldelijke ancienniteiten verworven in andere functies in de privésector of als zelfstandige, waarvan de ervaring bijzonder nuttig is voor de te begeven functie en vereist is als voorwaarde voor deelname aan de selectie.

**Articles 9 et 10**

Ces articles permettent d'uniformiser les montants des allocations aux membres des jurys, aux correcteurs des épreuves, ainsi qu'aux maîtres de conférence.

**CHAPITRE III.** — *Modification de l'arrêté royal du 8 mars 2001 fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissances linguistiques prévus à l'article 53 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative coordonnées le 18 juillet 1966*

**Article 11**

Cet article précise que le Directeur général Recrutement et Développement du SPF Stratégie et Appui ne peut déléguer la présidence des jurys linguistiques qu'à des membres du personnel de sa propre DG.

Il prévoit aussi que 2/3 maximum des membres d'un jury soit du même sexe.

**Article 12**

Cet article prévoit la certification des compétences des membres des jurys linguistiques externes.

**Article 13**

Cet article prévoit une base réglementaire afin d'octroyer des allocations aux membres des jurys, aux surveillants, aux correcteurs et aux conférenciers dans le cadre des épreuves linguistiques.

**CHAPITRE IV.** — *Modifications de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics*

**Article 14**

Cet article fait en sorte que la modification de l'article 16 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 en ce qui concerne les conditions d'admissibilité devienne également applicable au recrutement des membres du personnel contractuel.

**CHAPITRE V.** — *Modifications de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative*

**Article 15**

Cet article opère des corrections techniques afin d'améliorer la compréhension du texte.

**Article 16**

Cet article introduit la possibilité, tant pour le service d'accueil que pour l'agent concerné, de tester pendant 3 mois maximum si le transfert est vraiment idoine. Ainsi, tant l'agent que le service pourront se rendre compte pendant ces 3 mois si la collaboration est possible entre eux. Toutefois, ils pourront de commun accord toujours décider de l'issue de leurs relations futures prématûrement, que ce soit positivement ou négativement, voire de ne pas faire de période de probation du tout. Le Directeur général Recrutement et Développement doit être tenu informé des décisions sans que cela n'engendre de surcharge administrative formelle pour le service d'accueil.

**Article 17**

Cet article règle la situation administrative et pécuniaire de l'agent pendant la période probatoire. La marge budgétaire dégagée dans le service d'origine pendant la période de probation ne peut être utilisée tant que le transfert n'est pas définitif.

**Article 18**

Cet article précise la manière dont un agent issu du même service fédéral est transféré vers son nouvel emploi, à savoir par changement d'affectation.

**Article 19**

Cet article règle le transfert d'office d'un agent mis à disposition vers son service d'accueil après deux ans de mise à disposition temporaire.

**CHAPITRE VI.** — *Modification de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale*

**Article 20**

Cet article permet la reconnaissance automatique d'anciennetés pécuniaires acquises dans d'autres fonctions dans le secteur privé ou comme indépendant, dont l'expérience est particulièrement utile pour la fonction à pourvoir et requise comme condition de participation à la sélection.

HOOFDSTUK VII. — *Slotbepalingen***Artikel 21**

Dit artikel voorziet in een uitgestelde inwerkingtreding van een jaar om de dienst van DG Rekrutering en Ontwikkeling die verantwoordelijk is voor de selectie in staat te stellen de nodige organisatorische regelingen te treffen voor de goede uitvoering van deze nieuwe mogelijkheid van vrijstellingen.

**Artikel 22**

Deze bepaling behoeft geen commentaar.

Voor het overige werd er rekening gehouden met alle opmerkingen van de Raad van State. De artikelen in kwestie en de aanhef werden aangepast.

Er werd echter één uitzondering gemaakt, namelijk dat de suggestie om de titel van gedelegeerd bestuurder van SELOR niet te vervangen door die van directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de FOD Strategie en Ondersteuning omwille van de consistentie met andere wijzigingsbesluiten waarbij de Raad van State dergelijke opmerking niet maakten en die daarom onder deze nieuwe naam werden gepubliceerd.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majestet,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Ambtenarenzaken,  
P. DE SUTTER

RAAD VAN STATE  
afdeling Wetgeving

**Advies 69.797/2/V van 10 augustus 2021 over een ontwerp van koninklijk besluit 'houdende diverse maatregelen inzake selectie, mobiliteit, taalcertificering en geldelijke loopbaan in het federaal openbaar administratief ambt'**

Op 2 juli 2021 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice eersteminister en Minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post verzocht binnen een termijn van dertig dagen van rechtswege\* verlengd tot 18 augustus 2021 een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'houdende diverse maatregelen inzake selectie, mobiliteit, taalcertificering en geldelijke loopbaan in het federaal openbaar administratief ambt'.

Het ontwerp is door de tweede vakantiekamer onderzocht op 10 augustus 2021. De kamer was samengesteld uit Martine Baguet, kamervoorzitter, Luc Cambier en Patrick Ronvaux, staatsraden, en Charles Henri Van Hove, toegevoegd griffier.

Het verslag is uitgebracht door Véronique Schmitz, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine Baguet.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 10 augustus 2021.

\*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

**VOORAFGAANDE VORMVEREISTEN**

1. Uit de stukken van het dossier en uit het dertiende lid van de aanhef blijkt dat het advies van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht aangevraagd is, maar dat advies is niet overgezonden aan de afdeling Wetgeving.

Krachtens artikel 61, § 2, van de wetten 'op het gebruik van de talen in bestuurszaken', gecoördineerd op 18 juli 1966, is dat advies een verplicht voorafgaand vormvereiste voor de artikelen 11 en 12 van het ontwerp.

CHAPITRE VII. — *Dispositions finales***Article 21**

Cet article prévoit une entrée en vigueur différée d'un an pour permettre au service de la DG Recrutement et Développement chargé de la sélection de prendre les dispositions organisationnelles nécessaires en vue de la bonne exécution de cette nouvelle possibilité de dispenses.

**Article 22**

Cette disposition n'appelle pas de commentaire.

Pour le surplus, il a été tenu compte de l'ensemble des remarques du Conseil d'Etat. Les articles concernés ainsi que le préambule ont été adaptés.

Une seule exception a cependant été faite, à savoir que la suggestion de ne pas remplacer le titre d'administrateur délégué de SELOR par celui de Directeur général Recrutement et Développement du SPF Stratégie et Appui par souci de cohérence avec d'autres arrêtés modificatifs où le Conseil d'Etat n'a pas fait émis de telle remarque et qui ont donc été publiés avec cette nouvelle dénomination.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
le très respectueux  
et très fidèle serviteur,

La Ministre de la Fonction publique,  
P. DE SUTTER

CONSEIL D'ÉTAT  
section de législation

**Avis 69.797/2/V du 10 août 2021 sur un projet d'arrêté royal 'portant diverses mesures en matière de sélection, de mobilité, de certification linguistique et de carrière pécuniaire dans la fonction publique administrative fédérale'**

Le 2 juillet 2021, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Vice Première Ministre et Ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste à communiquer un avis, dans un délai de trente jours prorogé de plein droit \* jusqu'au 18 août 2021, sur un projet d'arrêté royal 'portant diverses mesures en matière de sélection, de mobilité, de certification linguistique et de carrière pécuniaire dans la fonction publique administrative fédérale'.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre des vacations le 10 août 2021. La chambre était composée de Martine Baguet, président de chambre, Luc Cambier et Patrick Ronvaux, conseillers d'État, et Charles Henri Van Hove, greffier assumé.

Le rapport a été présenté par Véronique Schmitz, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine Baguet.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 10 août 2021.

\*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

**FORMALITÉS PRÉALABLES**

1. Il résulte des pièces du dossier et de l'alinéa 13 du préambule que l'avis de la Commission permanente de contrôle linguistique a été sollicité mais celui-ci n'a pas été transmis à la section de législation.

En application de l'article 61, § 2, des lois 'sur l'emploi des langues en matière administrative', coordonnées le 18 juillet 1966, il s'agit d'une formalité préalable obligatoire pour les articles 11 et 12 du projet.

De steller van het ontwerp dient erop toe te zien dat dit vormvereiste vervuld wordt.

2. Krachtens artikel 21, § 3, van het koninklijk besluit van 3 april 1997 'houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels' dienen het ontwerp van het statuut van de personeelsleden in dienst van de openbare instellingen van sociale zekerheid en elke wijziging ervan door de voogdijminister om voorafgaandelijk advies voorgelegd te worden aan het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid.

Aangezien het ontworpen koninklijk besluit ook van toepassing is op de openbare instellingen van sociale zekerheid (artikelen 14 tot 19 van het ontwerp), dient dat vormvereiste vervuld te worden.

De gemachtigden van de Minister zijn het ermee eens dat dit verplicht voorafgaand vormvereiste vervuld moet worden en dat het vervullen ervan in de aanhef vermeld dient te worden.

3. Uit de stukken van het dossier blijkt dat de steller van het ontwerp het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit aangevraagd heeft.

Dat advies is niet overgezonden aan de afdeling Wetgeving.

4. Indien naar aanleiding van het vervullen van die vormvereisten in het ontworpen koninklijk besluit nog wijzigingen aangebracht zouden worden, zouden de gewijzigde bepalingen nogmaals om advies aan de afdeling Wetgeving voorgelegd moeten worden.

#### ALGEMENE OPMERKING

Talrijke bepalingen van de ontworpen tekst vervangen de benaming "afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid (SELOR)" door de benaming "directeur-général van het directoraat-général Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

Aldus wordt bij de ontworpen tekst de terminologie gewijzigd, doch niet in alle koninklijke besluiten, maar in sommige bepalingen ervan, wat ertoe leidt dat in eenzelfde besluit voor eenzelfde functie uiteenlopende benamingen gebruikt worden.

Zo kunnen de volgende artikelen aangehaald worden:

– de artikelen 1, 2°, 2, 1°, 3, 1°, 2° en 3°, en 4 van het ontwerp: daarbij worden wijzigingen aangebracht in de artikelen 16, 16bis, 20 en 42 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 'houdende het statuut van het Rijkspersoneel', terwijl andere artikelen van datzelfde koninklijk besluit niet aangepast worden (zie, inzonderheid de artikelen 17, 17bis, 20, §§ 1 en 2, en 20bis, van dat koninklijk besluit);

– artikel 5 van het ontwerp, dat strekt tot wijziging van artikel 3 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 'betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel', terwijl artikel 1 van datzelfde koninklijk besluit als volgt luidt: "Voor de toepassing van dit besluit dient onder 'afgevaardigd bestuurder', de afgevaardigd bestuurder van SELOR - Selectiebureau van de federale Overheid te worden verstaan." (zie eveneens artikel 2 van dat koninklijk besluit);

– artikel 11 van het ontwerp: daarbij wordt een wijziging aangebracht in artikel 3 van het koninklijk besluit van 8 maart 2001 'tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken samengevat op 18 juli 1966', terwijl in andere bepalingen van dat koninklijk besluit gewerkt wordt met de benaming "Afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid" (zie bijvoorbeeld de artikelen 2 en 4);

– de artikelen 14 en 15 van het ontwerp, die strekken tot wijziging van de artikelen 5 en 8 van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 'betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt', terwijl in andere bepalingen van dat koninklijk besluit vastgehouden wordt aan de benaming "afgevaardigd bestuurder van SELOR" (zie bijvoorbeeld artikel 6);

– artikel 19 van het ontwerp, waarbij een wijziging aangebracht wordt in artikel 12 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 'betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt'.

Een en ander leidt ertoe dat in die teksten twee verschillende benamingen gebruikt zullen worden om dezelfde functie aan te duiden.

Het is echter van tweeën één:

– ofwel ziet de steller van de tekst af van die wijziging: aldus te werk gaan, doet geen probleem rijzen, aangezien de functie van Afgevaardigd Bestuurder van SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid met toepassing van artikel 5 van het koninklijk besluit van

Il appartient à l'auteur du projet de veiller à l'accomplissement de cette formalité.

2. En vertu de l'article 21, § 3, de l'arrêté royal du 3 avril 1997 'portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions', le projet de statut des membres du personnel occupés par les institutions publiques de sécurité sociale ainsi que toute modification à celui-ci doivent être soumis par le ministre de tutelle à l'avis préalable du Collège des institutions publiques de sécurité sociale.

Étant donné que l'arrêté royal en projet s'applique aux institutions publiques de sécurité sociale (articles 14 à 19 du projet), il y a lieu d'accomplir cette formalité.

Comme en ont convenu les délégués de la Ministre, cette formalité préalable obligatoire sera accomplie et mentionnée au préambule.

3. Il résulte des pièces du dossier que l'auteur du projet a sollicité l'avis de l'Autorité de protection des données.

Celui-ci n'a pas été transmis à la section de législation.

4. Si par suite de l'accomplissement de ces formalités, des modifications devaient encore être apportées à l'arrêté royal en projet, il faudrait à nouveau soumettre les dispositions modifiées à l'avis de la section de législation.

#### OBSERVATION GÉNÉRALE

De nombreuses dispositions du texte en projet ont pour objet de remplacer la dénomination de « l'Administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale (SELOR) » par celle de « Directeur général de la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Ainsi, le texte en projet procède à ce changement de terminologie non pas dans l'ensemble des arrêtés royaux concernés mais dans certaines dispositions de ceux-ci de telle manière que plusieurs dénominations différentes sont utilisées pour une même fonction dans un même arrêté.

Ainsi, les articles suivants peuvent être cités :

– articles 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, 2, 1<sup>o</sup>, 3, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, et 4 du projet : il s'agit de modifications aux articles 16, 16bis, 20 et 42 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 'portant le statut des agents de l'État' alors que d'autres articles du même arrêté royal ne sont pas adaptés (voir, notamment, les articles 17, 17bis, 20, §§ 1<sup>er</sup> et 2, et 20bis, de cet arrêté royal) ;

– article 5 du projet : qui tend à modifier l'article 3 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 'concernant la sélection et la carrière des agents de l'État' alors que l'article 1<sup>er</sup> du même arrêté royal prévoit que « Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par 'administrateur délégué', l'administrateur délégué de SELOR – Bureau de sélection de l'Administration fédérale » (voir également l'article 2 de cet arrêté royal) ;

– article 11 du projet : il s'agit d'une modification à l'article 3 de l'arrêté royal du 8 mars 2001 'fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissances linguistiques prévus à l'article 53 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative coordonnées le 18 juillet 1966' alors que d'autres dispositions de cet arrêté royal utilisent la terminologie d'*'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale'* (à titre d'exemples, voir les articles 2 et 4) ;

– articles 14 et 15 du projet : qui tendent à modifier les articles 5 et 8 de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 'relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative' alors que d'autres dispositions de cet arrêté royal maintiennent la terminologie « *administrateur délégué de SELOR* » (à titre d'exemple, voir l'article 6) ;

– article 19 du projet : qui concerne une modification à l'article 12 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 'relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale'.

Il en résulte que ces textes feront usage de deux terminologies différentes pour désigner la même fonction.

De deux choses l'une :

– soit l'auteur du texte renonce à cette modification : une telle façon de faire ne pose pas de problème dès lors qu'en application de l'article 5 de l'arrêté royal du 22 février 2017 'portant création du Service public fédéral Stratégie et Appui', le directeur général de la Direction générale

22 februari 2017 ‘houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning’ uitgeoefend wordt door de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling;

– ofwel past de steller van de tekst de benaming aan in alle betrokken bepalingen van de koninklijke besluiten die bij het ontworpen koninklijk besluit gewijzigd worden.

Het ontworpen koninklijk besluit moet dienovereenkomstig herzien worden.

#### ONDERZOEK VAN HET ONTWERP

##### AANHEF

1. In het eerste tot het vijfde lid worden de onderscheiden rechtsgronden van de ontworpen tekst vermeld.

In voorkomend geval moeten die leden aangevuld worden overeenkomstig de regels van de wetgevingstechniek.(1)

2. Aan de aanhef moet een nieuw lid toegevoegd worden teneinde te verwijzen naar het koninklijk besluit van 25 april 2005 ‘tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten’, dat gewijzigd wordt bij artikel 13 van het ontwerp (hoofdstuk IV van het ontwerp).(2)

#### DISPOSITIEF

##### Artikel 1

1. Naar aanleiding van een vraag betreffende artikel 1, 1°, van het ontwerp hebben de gemachtigden van de Minister te kennen gegeven dat de ontworpen tekst de volgende nieuwe redactie zal krijgen om gevolg te geven aan de opmerkingen die tijdens de onderhandelingen met de vakbonden gemaakt zijn:

“In artikel 16 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. Paragraaf 1 wordt aangevuld met de bepaling onder 7°, luidende:

‘7° in de federale dienst die hem in dienst wenst te nemen niet ontslagen zijn geweest om dringende reden of ambtshalve ontslagen zijn geweest uit zijn ambt of afgezet zijn geweest ten gevolge van een tuchtprocedure bedoeld in de artikelen 77 tot 81bis en dit, te rekenen vanaf 3 jaar na de ontslagbeslissing of na de definitieve uitspraak van de tuchtstraf in een dienst van het federaal administratief openbaar ambt, zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken’.”

Dit tekstvoorstel geeft geen aanleiding tot opmerkingen, zodat artikel 1, 1°, van het ontwerp in die zin gesteld moet worden. Om de precieze draagwijdte van die bepaling te verduidelijken, zou het verslag aan de Koning evenwel op dit punt aangevuld moeten worden.

2. Artikel 16, §§ 1 en 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 luidt als volgt:

“§ 1. Niemand kan tot Rijksambtenaar worden benoemd indien hij niet voldoet aan de hierna volgende algemene toelaatbaarheidsvereisten:

(...);

6° houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenkomt met het niveau van de te verlenen klasse of graad, volgens de bij dit besluit gevoegde tabel.

§ 2. Afwijking van de in de eerste paragraaf, 6°, bedoelde diplomavorwaarde kan door de Minister tot wiens bevoegdheid Ambtenarenzaken behoort worden toegestaan:

1° hetzij voor de kandidaten die houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift van een lager niveau, in geval van schaarste op de arbeidsmarkt, na advies van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid.”

Artikel 1, 2°, van het ontwerp strekt ertoe die paragraaf 2 te vervangen als volgt:

“Er wordt een afwijking van de diplomavorwaarde bedoeld in § 1, 6°, toegestaan:

1° ofwel door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, die jaarlijks per taalrol een lijst met knelpuntberoepen vaststelt op basis van de lijsten opgesteld door de gewestelijke instellingen voor tewerkstelling en beheer van werklozen en na een analyse uitgevoerd door het wetenschappelijk adviescomité bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel. Voor elk van deze beroepen kan de betrokken administratie ambtshalve de voorziene diploma afwijking toepassen. De lijst met knelpuntberoepen wordt ter informatie bezorgd aan de

Recrutement et Développement exerce la fonction de l’administrateur délégué de SELOR – Bureau de sélection de l’administration fédérale ;

– soit l’auteur du texte adapte la terminologie dans l’ensemble des dispositions concernées des arrêtés royaux modifiés par l’arrêté royal en projet.

L’arrêté royal en projet sera revu en conséquence.

#### EXAMEN DU PROJET

##### PRÉAMBULE

1. Les alinéas premier à 5 mentionnent les différents fondements juridiques du texte en projet.

Le cas échéant, ils seront complétés conformément aux règles de légitique (1).

2. Un nouvel alinéa sera ajouté au préambule afin de viser l’arrêté royal du 25 avril 2005 ‘fixant les conditions d’engagement par contrat de travail dans certains services publics’ qui est modifié par l’article 13 du projet (chapitre IV du projet) (2).

#### DISPOSITIF

##### Article 1<sup>er</sup>

1. Interrogés sur l’article 1<sup>er</sup>, 1°, du projet, les délégués de la Ministre ont précisé que le texte en projet sera modifié pour donner suite aux remarques formulées lors des négociations syndicales dans la rédaction suivante :

« Dans l’article 16 de l’arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l’État, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 3 août 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1°. Le paragraphe 1<sup>er</sup> est complété par le 7° rédigé comme suit :

‘7° ne pas avoir été licencié pour motif grave ou démis d’office de ses fonctions ou révoqué à la suite d’une procédure disciplinaire visée aux articles 77 à 81bis dans le service fédéral recruteur et ce, à dater de 3 ans après la décision de licenciement ou après le prononcé définitif de la peine disciplinaire dans un service de la fonction publique administrative fédérale, telle que définie à l’article 1<sup>er</sup> de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique’ ».

Cette proposition de texte ne soulève pas d’observation en sorte que l’article 1<sup>er</sup>, 1°, du projet sera rédigé en ce sens. Toutefois, afin d’en clarifier la portée précise, le rapport au Roi sera complété sur ce point.

2. L’article 16, §§ 1<sup>er</sup> et 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, de l’arrêté royal du 2 octobre 1937 dispose :

« § 1<sup>er</sup>. Nul ne peut être nommé agent de l’État s’il ne remplit les conditions générales d’admissibilité qui suivent :

[...];

6° être porteur d’un diplôme ou certificat d’études en rapport avec le niveau de la classe ou du grade à conférer selon le tableau annexé au présent arrêté.

§ 2. Dérogation de la condition de diplôme visée au § 1<sup>er</sup>, 6°, peut être accordée par le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions :

1° soit aux candidats porteurs d’un diplôme ou certificat d’études d’un niveau inférieur dans le cas d’une pénurie sur le marché du travail, après avis de l’administrateur délégué du Bureau de sélection de l’Administration fédérale ».

L’article 1<sup>er</sup>, 2°, du projet tend à modifier le paragraphe 2, de la manière suivante :

« Une dérogation de la condition de diplôme visée au § 1<sup>er</sup>, 6°, est accordée :

1° soit par le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui, qui fixe annuellement une liste par rôle linguistique des métiers en pénurie sur base des listes établies par les institutions régionales en charge de l’emploi et de la gestion des chômeurs et après une analyse réalisée par le comité scientifique de consultation visée à l’article 3 de l’arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l’État. Et pour chacun de ces métiers, l’administration concernée peut d’office appliquer la dérogation de diplôme prévue. La liste des métiers en pénurie est transmise à titre d’information aux membres de la

leden van de overlegcommissie voor de selectieprocedures bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel (...).”

In zijn advies d.d. 12 mei 2021 heeft de inspecteur van Financiën zich bij de ontworpen tekst vragen gesteld aangaande de volgende aspecten ervan:

- La réglementation actuelle permet l'octroi d'une dérogation aux porteurs d'un diplôme d'un niveau inférieur. La proposition vise à octroyer une dérogation simple à la condition de diplôme, sans que les bénéficiaires soient déterminés. Le champ d'application apparaît donc élargi ;

- Pour la même fonction au sein de l'Administration fédérale, les conditions d'accès pourraient être différentes selon le rôle linguistique si l'emploi est en pénurie dans une région et pas dans l'autre ;

- Quid si un métier est considérée comme en pénurie en Région bruxelloise et pas en Région wallonne ou en région flamande (ou vice-versa) ? Pour les services centraux prendra-t-on en compte la liste de la région Bruxelles-capitale ?

- Quels contrôles seront mis en place ? Quelle publicité sera donnée à cette liste ?

- Tous les métiers en pénurie ne peuvent pas être concernés par cette dispense. C'est par exemple le cas pour les métiers nécessitant des diplômes spécifiques tels infirmier ou architecte.

- Le cas échéant, une dérogation à l'obligation de diplôme pourrait-elle être compensée par une expérience professionnelle pertinente ? Dans quels cas ?”

Aangezien al deze vragen pertinent zijn, dient die afwijking afgeband te worden om te vermijden dat ter zake een te ruime bevoegdheid toegekend zou worden die de mogelijkheid zou bieden tot het omzeilen van het algemeen toelaatbaarheidsvereiste houder te zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenkomt met het niveau van de te verlenen klasse of graad, wat in strijd zou zijn met het beginsel van de gelijke toelaatbaarheid tot de openbare ambten dat onder meer verankerd is in de artikelen 10 en 11 van de Grondwet.

Artikel 1, 2°, van het ontwerp moet dienovereenkomstig herzien worden.

3. Het ontworpen artikel 16, §§ 1 en 2, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 luidt als volgt:

“§ 1. Niemand kan tot Rijksambtenaar worden benoemd indien hij niet voldoet aan de hierna volgende algemene toelaatbaarheidsvereisten:

(...);

6° houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenkomt met het niveau van de te verlenen klasse of graad, volgens de bij dit besluit gevoegde tabel.

§ 2. – Er wordt een afwijking van de diplomavoorwaarde bedoeld in § 1, 6°, toegestaan:

(...);

2° ofwel door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning op voorstel van de voorzitter van het directiecomité, aan de kandidaten die houder zijn van een getuigschrift van generieke competenties verworven buiten diploma, dat toegang geeft tot het niveau waarop zich de graad of de klasse bevindt waartoe de functie waarvoor de selectie wordt georganiseerd behoort. Dit getuigschrift wordt uitgereikt door het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en de geldigheidsduur ervan wordt vastgesteld op vijf jaar, te rekenen vanaf de uitreiking ervan.”

Het ontworpen artikel 16, § 2, eerste lid, 2°, heeft tot gevolg dat de afwijking door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning wordt toegestaan aan de houders van een getuigschrift dat op zijn beurt wordt afgeleverd door het directoraat-generaal (lees: de directeur-generaal) Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning. Die dubbele rol is problematisch.

Voorheen was het de minister die deze afwijking van de bij artikel 16, § 1, 6°, ingevoerde diplomavoorwaarde toekende, zodat de afwijking van een dergelijk vereiste op zijn minst een belangrijke waarborg inhield in het licht van het beginsel van gelijkheid en niet-discriminatie, met inbegrip van het beginsel van de gelijke toegang tot de openbare ambten.

Artikel 1, 2°, van het ontwerp moet dienovereenkomstig worden herzien.

commission de concertation relative aux procédures de sélection visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'État ».

Dans son avis donné le 12 mai 2021, l'Inspecteur des Finances s'interrogeait sur le texte en projet quant aux aspects suivants :

- La réglementation actuelle permet l'octroi d'une dérogation aux porteurs d'un diplôme d'un niveau inférieur. La proposition vise à octroyer une dérogation simple à la condition de diplôme, sans que les bénéficiaires soient déterminés. Le champ d'application apparaît donc élargi ;

- Pour la même fonction au sein de l'Administration fédérale, les conditions d'accès pourraient être différentes selon le rôle linguistique si l'emploi est en pénurie dans une région et pas dans l'autre ;

- Quid si un métier est considérée comme en pénurie en Région bruxelloise et pas en Région wallonne ou en région flamande (ou vice-versa) ? Pour les services centraux prendra-t-on en compte la liste de la région Bruxelles-capitale ?

- Quels contrôles seront mis en place ? Quelle publicité sera donnée à cette liste ?

- Tous les métiers en pénurie ne peuvent pas être concernés par cette dispense. C'est par exemple le cas pour les métiers nécessitant des diplômes spécifiques tels infirmier ou architecte.

- Le cas échéant, une dérogation à l'obligation de diplôme pourrait-elle être compensée par une expérience professionnelle pertinente ? Dans quels cas ?”

Eu égard à la pertinence de ces différentes questions, il y a lieu d'encadrer cette dérogation afin d'éviter qu'une compétence trop large soit octroyée en la matière qui permette de contourner la condition générale d'admissibilité de devoir être porteur d'un diplôme ou certificat d'études en rapport avec le niveau de la classe ou du grade à conférer, ce qui serait contraire au principe d'égal accès aux emplois publics garanti notamment par les articles 10 et 11 de la Constitution.

L'article 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, du projet sera revu en conséquence.

3. L'article 16, §§ 1<sup>er</sup> et 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937, en projet, prévoit que :

“§ 1<sup>er</sup>. Nul ne peut être nommé agent de l'État s'il ne remplit les conditions générales d'admissibilité qui suivent :

[...];

6° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études en rapport avec le niveau de la classe ou du grade à conférer selon le tableau annexé au présent arrêté.

§ 2. – Une dérogation de la condition de diplôme visée au § 1<sup>er</sup>, 6°, est accordée :

[...];

2° soit, par le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui sur proposition du président du comité de direction, aux candidats porteurs d'un certificat de compétences génériques acquises hors diplôme donnant accès au niveau où se situe le grade ou la classe à laquelle appartient la fonction pour laquelle la sélection est organisée. Ce certificat est délivré par la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui et sa durée de validité est fixée à cinq ans à dater de sa délivrance ».

L'article 16, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, en projet a pour effet que la dérogation sera octroyée par le directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui aux porteurs d'un certificat qui est lui-même délivré par la Direction générale (lire : le directeur général) Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui. Ce double rôle pose problème.

Auparavant, cette dérogation à la condition de diplôme instaurée par l'article 16, § 1<sup>er</sup>, 6°, était octroyée par le ministre ce qui constituait à tout le moins une garantie importante, au regard du principe d'égalité et de non-discrimination, en ce compris du principe d'égal accès aux emplois publics, pour déroger à une telle condition.

L'article 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, du projet sera revu en conséquence.

**Artikel 2**

1. Artikel 2, 1°, van het ontwerp zal tot gevolg hebben dat de organisatie van de vergelijkende selecties niet meer altijd automatisch zal worden bekendgemaakt via een bericht in het *Belgisch Staatsblad*, maar op zijn minst via een bekendmaking op de website van de FOD Beleid en Ondersteuning (ontworpen artikel 16bis, eerste lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937).

In het verslag aan de Koning staat het volgende:

“Voor wat betreft de gepubliceerde vacatures, garandeert FOD BOSA dat de nieuwste selecties zichtbaar aangekondigd worden en dat er een archief wordt bijgehouden op de website. De publicatie in het *Belgisch Staatsblad* is een extra stap in de procedure en zorgt er dus voor dat de doorlooptijd van de selectie langer is. Daarenboven wordt er reeds [jarenlang] sowieso ook op een website gepubliceerd die frequenter wordt geraadpleegd dan het *Belgisch Staatsblad* voor wat betreft selecties. De gelijke toegang tot informatie is dus op dezelfde manier gewaarborgd, of dit nu op de ene of op de andere website is.”

De bekendmaking van de organisatie van de vergelijkende selecties vormt het beginpunt van de procedure voor de toegang tot de openbare ambten. De bekendmaking op de website waarin de ontworpen tekst voorziet, kan echter geen officiële startdatum van de inschrijvingstermijn garanderen, in tegenstelling tot de website van het *Belgisch Staatsblad*, die een officiële website is.

De artikelen 10 en 11 van de Grondwet waarborgen dienaangaande een gelijke toegang tot de openbare ambten.

Hoewel een bekendmaking op een internetsite, ongeacht of het gaat om die van het *Belgisch Staatsblad* of die van een FOD, de toegang tot informatie bevordert,(3) neemt dit niet weg dat de procedure van bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* wordt geregeld door de artikelen 472 tot 478 van de programmawet (I) van 24 december 2002, zoals gewijzigd bij de wet van 20 juli 2005,(4) en door de artikelen 1 en 2 van het koninklijk besluit van 27 september 2005 ‘houdende maatregelen inzake het verzekeren van de verspreiding van en de toegang tot de inhoud van het *Belgisch Staatsblad*’. Aangezien de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*, die door die wettelijke en verordenende bepalingen wordt geregeld, de overgrote meerderheid van de burgers toelaat om kennis te nemen van de aankondigingen betreffende de organisatie van de vergelijkende selecties met bepaalde garanties, draagt ze bij aan een gelijke toegang tot de openbare ambten zoals dat beginsel is vastgelegd in met name de artikelen 10 en 11 van de Grondwet.

Artikel 2, 1°, van het ontwerp moet dienovereenkomstig worden herzien.

2. De gemachtigden van de minister zijn het ermee eens dat in de Franse tekst van artikel 2, 2°, van het ontwerp alleen de woorden “et l’importance” dienen te worden geschrapt.

3. In artikel 2, 3°, van het ontwerp is er sprake van “kalenderdagen”. Aangezien dat begrip in juridisch opzicht nergens duidelijk wordt omschreven, dient men “dagen” te schrijven. Voorts dienen ook de termen die in de Franse tekst van de ontworpen bepaling voorkomen, op elkaar te worden afgestemd, aangezien daar tevens de uitdrukking “jours civils” wordt gebruikt.

4. Met toepassing van artikel 2, 3°, van het ontwerp wordt de minimumtermijn om zich voor een vergelijkende selectie kandidaat te stellen, in twee gevallen van veertien dagen op minimum zeven dagen teruggebracht, namelijk als de oproep op functies slaat die het gezien de arbeidsmarkt noodzakelijk maken om snel te handelen, of als op grond van voorgaande selecties kan worden aangenomen dat er binnen de termijn van zeven dagen voldoende kandidaten ingeschreven zullen zijn.

Het eerste geval levert geen probleem op. Het tweede geval is erop gericht de redelijke termijn tussen de vacature en de uiterste datum van kandidaatstelling te verkorten met als enige doel het aantal potentiële kandidaten te verminderen. Een dergelijke doelstelling is onaanvaardbaar daar ze in strijd is met het beginsel van gelijke toegang tot de openbare ambten.

De verschillende gevallen waarin de beoogde afwijkende termijn geldt, dienen hoe dan ook tevens te worden verantwoord in het verslag aan de Koning.

**Artikel 3**

Artikel 3, 1°, van het ontwerp strekt ertoe in artikel 20 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 een paragraaf 2bis in te voegen om de vrijstellingen uit te breiden tot bepaalde proeven van een module, op voorwaarde dat die proeven schriftelijk of computergestuurd zijn en enkel eliminerend zijn.

**Article 2**

1. L’article 2, 1°, du projet aura pour effet que la publication des annonces relatives à l’organisation des sélections comparatives ne sera plus systématiquement réalisée d’office par le biais d’un avis au *Moniteur belge* mais au moins par une publication sur le site internet du SPF Stratégie et Appui (article 16bis, alinéa 1<sup>er</sup>, de l’arrêté royal du 2 octobre 1937, en projet).

Selon le rapport au Roi,

« En ce qui concerne les offres d’emploi publiées, le SPF BOSA garantit que les dernières sélections sont annoncées de manière visible et qu’une archive est maintenue sur le site web. En effet, la publication au *Moniteur belge* constitue une étape supplémentaire dans la procédure et allonge donc le processus de sélection. En outre, depuis de nombreuses années, la procédure de sélection est également publiée sur un site internet plus fréquemment consulté que le *Moniteur belge* en ce qui concerne les sélections. L’égalité d’accès à l’information est donc garantie de la même manière que ce soit sur un site ou un autre ».

La publication des annonces relatives à l’organisation des sélections comparatives constitue le point de départ de la procédure d’accès aux emplois publics. Or, la publication sur le site internet qui est prévue par le texte en projet ne permet pas de garantir une date officielle pour faire courir le délai d’inscription contrairement au site du *Moniteur belge* qui est un site officiel.

En la matière, les articles 10 et 11 de la Constitution garantissent un égal accès aux emplois publics.

Si une publication sur un site internet, que ce soit celui du *Moniteur belge* ou celui d’un SPF, favorise l’accès à l’information (3), il reste que la procédure de publication au *Moniteur belge* est réglée par les articles 472 à 478 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, tel que modifiés par la loi du 20 juillet 2005 (4), ainsi que par les articles 1<sup>er</sup> et 2 de l’arrêté royal du 27 septembre 2005 ‘portant des mesures visant à assurer la diffusion et l’accès aux informations contenues dans le *Moniteur belge*’. Étant donné que la publication au *Moniteur belge*, qui est réglée par ces dispositions légales et réglementaires, permet à la généralité des citoyens de prendre connaissance des annonces relatives à l’organisation des sélections comparatives avec certaines garanties, elle participe à un égal accès aux emplois publics tel que ce principe est notamment consacré par les articles 10 et 11 de la Constitution.

L’article 2, 1°, du projet sera revu en conséquence.

2. Comme en ont convenu les délégués de la Ministre, il y a uniquement lieu d’abroger, dans la version française de l’article 2, 2°, du projet, les mots « et l’importance ».

3. Dans l’article 2, 3°, du projet, il est question de « jours calendrier ». Cette notion ne recevant aucune qualification juridique précise, il y a lieu d’écrire « jours ». En outre, il y a lieu d’harmoniser également les termes utilisés dans la disposition en projet puisque celle-ci utilise, dans sa version française, également l’expression « jours civils ».

4. En application de l’article 2, 3°, du projet, le délai minimum pour se porter candidat à une sélection comparative est réduit de quatorze jours à un minimum de sept jours dans deux hypothèses : lorsque l’appel vise des fonctions qui, compte tenu du marché du travail, exigent une action rapide ou si des sélections antérieures justifient qu’un nombre suffisant de candidats sera enregistré dans le délai de sept jours.

La première hypothèse ne pose pas de problème. La seconde hypothèse a pour objectif de réduire le délai raisonnable entre la vacance d’emploi et la date ultime de candidature dans le seul but de diminuer le nombre de candidats potentiels. Un tel objectif n’est pas admissible puisqu’il entre en contraction avec le principe d’égal accès aux emplois publics.

En tout état de cause, il convient d’également justifier, dans le rapport au Roi, les différentes hypothèses relatives au délai dérogatoire envisagé.

**Article 3**

L’article 3, 1°, du projet tend à insérer un paragraphe 2bis dans l’article 20 de l’arrêté royal du 2 octobre 1937 pour élargir les dispenses à certaines épreuves d’un module pour autant que ces épreuves soient écrites ou informatisées et qu’elles ne soient qu’éliminatoires.

De steller van de tekst moet nagaan of voor die nieuwe vrijstellingsmogelijkheid ook niet in dezelfde geldigheidsduur dient te worden voorzien als die waarin artikel 20, § 2, van hetzelfde koninklijk besluit voorziet voor de vrijstelling met betrekking tot de module.

#### Artikel 4

1. Zoals de gemachtigden van de minister hebben beaamd, bevat artikel 4 van het ontwerp slechts één enkele wijziging. Het moet in die zin worden geredigeerd en het opsommingsteken “1” moet worden weggelaten.

2. De bedoeling van artikel 4 van het ontwerp is enkel dat wordt voorzien in een ondertekningsbevoegdheid.(5) Die is bijgevolg toelaatbaar.

#### Artikel 5

1. Wat betreft het ontworpen artikel 3, § 1, vierde lid, van het koninklijk besluit van 22 december 2000 (bekendmaking van de oproep tot kandidaten voor het wetenschappelijk adviescomité), wordt verwzen naar de opmerking gemaakt over artikel 2, 1°, van het ontwerp.

2. Men dient een lid van de directie, bijvoorbeeld de directeur-generaal,(6) en niet de directie zelf ermee te belasten een verslag over de kwaliteit van de dienstverlening en de klachtenbehandeling ter analyse voor te leggen aan het wetenschappelijk adviescomité.

Het ontworpen artikel 3, § 4, van het koninklijk besluit van 22 december 2000 moet in die zin worden herzien.

3. Luidens het ontworpen artikel 3, § 9, is het ontvangen van presentiegeld afhankelijk van “het akkoord van de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling”. Aangezien in het ontwerp daarover verder niets meer wordt gepreciseerd, is het de afdeling Wetgeving niet duidelijk welk criterium de directeur-generaal moet hanteren bij het uitoefenen van de bevoegdheid die hem in het ontwerp wordt verleend. Die vaagheid kan vragen doen rijzen in verband met de inachtneming van het gelijkheidsbeginsel. Daarom dienen in het ontwerp de criteria te worden vermeld die de directeur-generaal in aanmerking moet nemen om al dan niet presentiegeld toe te kennen. Zo niet moeten de woorden “, na het akkoord van de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling,” worden weggelaten.

#### Artikelen 11 en 12

1. Artikel 11, 1°, van het ontwerp strekt tot vervanging van artikel 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 8 maart 2001, dat betrekking heeft op de examencommissies.

Zo wordt bepaald dat “[d]e commissies van de taalexamens zetelen onder het voorzitterschap van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning of van zijn afgevaardigde, die een personeelslid van zijn directoraat-generaal of een externe expert bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, derde streepje, kan zijn. De voorzitter is stemgerechtig. Bij staking van stemmen is zijn stem doorslaggevend”.

Ter herinnering(7) wordt erop gewezen dat delegatie een techniek is die ervin bestaat dat een administratieve overheid (de delegatieverlener) een deel van haar (beslissings)bevoegdheid deleert aan een overheid die hiërarchisch aan haar ondergeschikt is (de delegataris). In afwijking van het beginsel van de ombeschikbaarheid van de bevoegdheden en van de eenheid van de uitvoerende macht, wordt de bevoegdheidsdelegatie restrictief uitgelegd en kan ze derhalve slechts onder strikte voorwaarden plaatsvinden. A fortiori is dat het geval met een subdelegatie.

Artikel 11, 1°, van het ontwerp mag bijgevolg niet bepalen dat het voorzitterschap van de examencommissies door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning wordt gedelegeerd aan externe experts.

Artikel 11, 1°, van het ontwerp moet dienovereenkomstig worden herzien.

2. Uit de hierboven geformuleerde opmerking vloeit bijgevolg voort dat artikel 12 van het ontwerp moet worden herzien, daar het het bedrag van de uurtelinge van de “externe voorzitters” vermeldt.

3. In het ontworpen artikel 4bis, vijfde lid, (artikel 12 van het ontwerp) dienen de vermeldingen “§ 1” en “§ 2” te worden vervangen door respectievelijk de woorden “eerste lid” en “tweede lid”.

#### Artikel 13

In artikel 13 van het ontwerp, dat ertoe strekt artikel 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 25 april 2005 te vervangen, dient men te schrijven: “voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 16, § 1, ... (voorts zoals in het ontwerp)”.

L'auteur du texte vérifiera s'il n'y pas lieu de prévoir la même durée de validité pour cette nouvelle possibilité de dispense que celle qui est prévue à l'article 20, § 2, du même arrêté royal pour la dispense relative au module.

#### Article 4

1. Comme en ont convenu les délégués de la Ministre, l'article 4 du projet ne comporte qu'une seule modification. Il sera rédigé en ce sens et l'énumération « 1° » sera omise.

2. La portée de l'article 4 du projet est uniquement de prévoir une délégation de signature (5). Celle-ci est dès lors admissible.

#### Article 5

1. En ce qui concerne l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 en projet (publication de l'appel à candidats pour le comité scientifique de consultation), il est renvoyé à l'observation formulée sous l'article 2, 1<sup>o</sup>, du projet.

2. Il y a lieu de charger un membre de la direction, comme le directeur général par exemple (6) et non la direction elle-même, de soumettre à l'analyse du comité scientifique de consultation un rapport sur la qualité du service et le traitement des plaintes.

L'article 3, § 4, de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 en projet sera revu en ce sens.

3. Aux termes de l'article 3, § 9, en projet, l'obtention du jeton de présence est soumise à « l'accord du Directeur général de la Direction générale Recrutement et Développement ». En l'absence de précisions dans le projet, la section de législation n'aperçoit pas quel critère le directeur général mettra en œuvre pour exercer la compétence que le projet lui donne. Cette indétermination est susceptible de générer des questions liées au respect du principe d'égalité. Il y a par conséquent lieu de mentionner dans le projet les critères que le directeur général prendra en compte pour accorder ou non un jeton de présence. À défaut, les mots « , après accord du Directeur général de la Direction générale Recrutement et développement, » seront omis.

#### Articles 11 et 12

1. L'article 11, 1°, du projet tend à remplacer l'article 3, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 8 mars 2001 qui est relatif aux jurys.

Il est ainsi prévu que « [l]es jurys des examens linguistiques siègent sous la présidence du Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ou de son délégué, qui peut être un membre du personnel de sa direction générale ou un expert externe visé à l'article 4, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 3ème tiret. Le président a voix délibérative. En cas de parité des voix, sa voix est prépondérante ».

Pour rappel (7), la délégation est une technique qui consiste, pour une autorité administrative (le délégué), à déléguer une partie de sa compétence (de décision) à une autorité qui lui est hiérarchiquement subordonnée (le délégitataire). Dérogeant au principe de l'indisponibilité des compétences et de l'unité du pouvoir exécutif, la délégation de compétence est d'interprétation restrictive et ne peut dès lors intervenir que dans des conditions strictes. À fortiori, tel est le cas dans l'hypothèse d'une subdélégation.

L'article 11, 1°, du projet ne peut dès lors prévoir que la présidence des jurys soit déléguée par le directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui à des experts externes.

L'article 11, 1°, du projet sera revu en conséquence.

2. Il résulte de l'observation formulée ci-dessus qu'il y a lieu, par voie de conséquence, de revoir l'article 12 du projet puisque ce dernier contient le montant de l'allocation horaire des « présidents externes ».

3. Dans l'article 4bis, alinéa 5, en projet (article 12 du projet), il y a lieu de remplacer à chaque fois le signe « § » par le mot « alinéa ».

#### Article 13

Dans l'article 13 du projet, qui tend à remplacer l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 25 avril 2005, il y a lieu d'écrire « remplir les conditions fixées à l'article 16, § 1<sup>er</sup>, ... (la suite comme au projet) ».

Artikel 15

Artikel 15 van het ontwerp strekt tot vervanging van artikel 8 van het koninklijk besluit van 25 april 2005.

Volgens de ontworpen bepaling moet de beslissing worden gemotiveerd. Het voorschrift dat de beslissing wordt gemotiveerd, komt neer op een herhaling van wat reeds voortvloeit uit de wet van 29 juli 1991 ‘betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen’. De vermelding van dat vereiste is dan ook overbodig en moet worden weggelaten.

Artikel 20

Artikel 20 van het ontwerp bepaalt dat artikel 3, 1°, van het ontwerp in werking treedt een jaar na de inwerkingtreding van het ontworpen koninklijk besluit.

Het verslag aan de Koning moet op dat punt worden aangevuld met een toelichting van de reden van die specifieke inwerkingtreding.

De griffier,  
Charles Henri VAN HOVE

De voorzitter,  
Martine BAGUET

Nota's

\* Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, in fine, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege verlengd wordt met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juli en 31 juli of wanneer hij verstrijkt tussen 15 juli en 15 augustus.

(1) Beginselen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, [www.raadvst-setat.be](http://www.raadvst-setat.be), tab “Wetgevingstechniek”, aanbeveling 27, c).

(2) Ibidem, tab “Wetgevingstechniek”, aanbeveling 29.

(3) GwH 16 juni 2004, nr. 106/2004, inzonderheid B.21.

(4) GwH 17 januari 2007, nr. 10/2007, inzonderheid B.11 tot B.14.1.

(5) P. GOFFAUX, Dictionnaire de droit administratif, Bruylant, 2015, 210 tot 215.

(6) Onder voorbehoud van de algemene opmerking.

(7) P. GOFFAUX, op. cit., 202 tot 210.

Article 15

L'article 15 du projet tend à remplacer l'article 8 de l'arrêté royal du 25 avril 2005.

La disposition en projet prévoit que la décision soit motivée. La règle prévoyant que la décision doit être motivée revient à réitérer ce qui découle déjà de la loi du 29 juillet 1991 ‘relative à la motivation formelle des actes administratifs’. Cette exigence est par conséquent superflue et sera omise.

Article 20

L'article 20 du projet prévoit que l'article 3, 1°, du projet entre en vigueur un an après l'entrée en vigueur de l'arrêté royal en projet.

Le rapport au Roi sera complété sur ce point en expliquant la raison de cette entrée en vigueur spécifique.

Le greffier,  
Charles Henri VAN HOVE

Le Président,  
Martine BAGUET

Notes

\* Ce délai résulte de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, in fine, des lois ‘sur le Conseil d’État’, coordonnées le 12 janvier 1973 qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juillet au 31 juillet ou lorsqu'il expire entre le 15 juillet et le 15 août.

(1) Principes de technique législative - Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, [www.raadvst-setat.be](http://www.raadvst-setat.be), onglet « Technique législative », recommandation n° 27, c).

(2) Ibidem, onglet « Technique législative », recommandation n° 29.

(3) C.C., 16 juin 2004, n° 106/2004, spéc. B.21.

(4) C.C., 17 janvier 2007, n° 10/2007, spéc. B. 11 à B.14.1.

(5) P. GOFFAUX, « Dictionnaire de droit administratif », Bruylant, 2015, pp. 210 à 215.

(6) Sous réserve de l'observation générale.

(7) P. GOFFAUX, op. cit., pp. 202 à 210.

**16 DECEMBER 2021. — Koninklijk besluit houdende diverse maatregelen inzake selectie, mobiliteit, taalcertificering en geldelijke loopbaan in het federaal openbaar administratief ambt**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, artikel 53;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 4, § 2, 1°, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1997;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, artikel 21, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken samengevat op 18 juli 1966;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën van 12 mei 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 25 mei 2021;

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution ;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 24 décembre 2002 ;

Vu les lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, l'article 53 ;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 2, 1°, modifié par la loi du 20 mai 1997 ;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, l'article 21, § 1<sup>er</sup> ;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat ;

Vu l'arrêté royal du 8 mars 2001 fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissances linguistiques prévus à l'article 53 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative coordonnées le 18 juillet 1966 ;

Vu l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics ;

Vu l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative ;

Vu l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière péquinaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances du 12 mai 2021 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 25 mai 2021 ;

Gelet op het advies van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht van 1 juli 2021;

Gelet op het advies van het College van Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid van 15 oktober 2021;

Gelet op het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit van 24 augustus 2021;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het protocol nr. 767 van 25 juni 2021 van het Comité voor de federale, gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op advies nr. 69.797/2/V van de Raad van State, gegeven op 10 augustus 2021, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**HOOFDSTUK I. — Wijzigingen van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel**

**Artikel 1.** In artikel 16 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. Paragraaf 1 wordt aangevuld met de bepaling onder 7°, luidende:

“7° niet ontslagen zijn geweest wegens dringende reden of ambts-halve ontslagen zijn geweest uit zijn ambt of afgezet zijn geweest ten gevolge van een tuchtprocedure bedoeld in artikelen 77 tot 81bis in de aanwervende federale dienst en dit, te rekenen vanaf 3 jaar na de ontslagbeslissing of na de definitieve uitspraak van de tuchtrecht in een dienst van het federaal administratief openbaar ambt, zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken”;

2°. Paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2.- Er wordt een afwijking van de diplomavoorwaarde bedoeld in § 1, 6°, toegestaan:

1° ofwel door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, die jaarlijks per taalrol een lijst met knelpuntberoepen vaststelt op basis van de lijsten opgesteld door de gewestelijke instellingen voor tewerkstelling en beheer van werklozen en na een analyse uitgevoerd door het wetenschappelijk adviescomité bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel. Voor elk van deze beroepen kan de betrokken administratieve ambtshalve de voorziene diploma-afwijking toepassen. De lijst met knelpuntberoepen wordt ter informatie bezorgd aan de leden van de overlegcommissie voor de selectieprocedures bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel;

2° ofwel door de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken op voorstel van de voorzitter van het directiecomité, aan de kandidaten die houder zijn van een getuigschrift van generieke competenties verworven buiten diploma, dat toegang geeft tot het niveau waarop zich de graad of de klasse bevindt waartoe de functie waarvoor de selectie wordt georganiseerd behoort. Dit getuigschrift wordt uitgereikt door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en de geldigheidsduur ervan wordt vastgesteld op vijf jaar, te rekenen vanaf de uitreiking ervan.

In de oproep naar de kandidaten wordt elke afwijking vermeld.”.

**Art. 2.** In artikel 16bis van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. In het tweede lid worden de woorden “en de omvang” opgeheven;

2°. Het vierde lid wordt vervangen als volgt:

“In afwijking van het derde lid beschikken de kandidaten over minimum zeven dagen om zich kandidaat te stellen, als de oproep functies beoogt die gezien de arbeidsmarktvoorraarden het noodzakelijk maken om snel te handelen of als voorgaande selecties motiveren dat er op de termijn van zeven dagen voldoende kandidaten ingeschreven zullen zijn.”;

3°. Het vijfde lid wordt opgeheven.

Vu l'avis de la Commission permanente de contrôle linguistique du 1<sup>er</sup> juillet 2021;

Vu l'avis du Collège des institutions publiques de sécurité sociale du 15 octobre 2021 ;

Vu l'avis de l'Autorité de protection des données du 24 août 2021 ;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1<sup>er</sup>, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu le protocole n° 767 du 25 juin 2021 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Vu l'avis n° 69.797/2/V du Conseil d'État, donné le 10 août 2021, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Modifications de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat**

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'article 16 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 3 août 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1°. Le paragraphe 1<sup>er</sup> est complété par le 7° rédigé comme suit :

« 7° ne pas avoir été licencié pour motif grave ou démis d'office de ses fonctions ou révoqué à la suite d'une procédure disciplinaire visée aux articles 77 à 81bis dans le service fédéral recruteur et ce, à dater de 3 ans après la décision de licenciement ou après le prononcé définitif de la peine disciplinaire dans un service de la fonction publique administrative fédérale, telle que définie à l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique. » ;

2°. Le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2.- Une dérogation de la condition de diplôme visée au § 1<sup>er</sup>, 6°, est accordée :

1° soit par le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui, qui fixe annuellement une liste par rôle linguistique des métiers en pénurie sur base des listes établies par les institutions régionales en charge de l'emploi et de la gestion des chômeurs et après une analyse réalisée par le comité scientifique de consultation visée à l'article 3 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat. Et pour chacun de ces métiers, l'administration concernée peut d'office appliquer la dérogation de diplôme prévue. La liste des métiers en pénurie est transmise à titre d'information aux membres de la commission de concertation relative aux procédures de sélection visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat ;

2° soit, par le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions sur proposition du président du comité de direction, aux candidats porteurs d'un certificat de compétences génériques acquises hors diplôme donnant accès au niveau où se situe le grade ou la classe à laquelle appartient la fonction pour laquelle la sélection est organisée. Ce certificat est délivré par le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui et sa durée de validité est fixée à cinq ans à dater de sa délivrance.

L'appel aux candidats fait mention de chaque dérogation. ».

**Art. 2.** Dans l'article 16bis du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1°. Dans l'alinéa 2, les mots « et l'importance » sont abrogés ;

2°. L'alinéa 4 est remplacé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 3, les candidats disposent de minimum sept jours pour se porter candidat lorsque l'appel vise des fonctions qui, compte tenu des conditions du marché du travail, exigent une action rapide ou si des sélections antérieures justifient qu'un nombre suffisant de candidats sera enregistré dans le délai de sept jours.” ;

3°. L'alinéa 5 est abrogé.

**Art. 3.** In artikel 20 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. Een paragraaf 2bis wordt ingevoegd, luidende:

“§ 2bis. - Indien een schriftelijke of computergestuurde proef die niet tot een rangschikking van de kandidaten leidt gemeenschappelijk is voor verschillende modules binnen eenzelfde niveau geeft de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning een vrijstelling aan de geslaagden voor deze proef wanneer ze aan een andere vergelijkende selectie deelnehmen. Deze vrijstelling is twee jaar geldig.”;

2°. Paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3.- Voor elke vergelijkende selectie en indien de aard van de te begeven functie dit vereist, wordt er een bijkomende vergelijkende proef georganiseerd op basis van een functiebeschrijving en een competentieprofiel waaraan in voorkomend geval toelaatbaarheidsvereisten zoals bepaald in artikel 17, § 1 zijn verbonden, die, voor deze functie, leidt tot een afzonderlijke rangschikking van de geslaagden, die zes maanden geldig is ongeacht de geldigheidstermijn van de oorspronkelijke reserve.

De deelname aan de bijkomende vergelijkende proef is facultatief.

De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning legt, in overleg met de betrokken voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde, het maximum aantal deelnemers aan deze proef vast, rekening houdend met de rangschikking.

De geslaagden voor deze proef en de niet geslaagde kandidaten behouden de rangschikking bedoeld in § 1.

Wat de aanwerving betreft, is de minister of zijn afgevaardigde gebonden door de in het eerste lid bedoelde rangschikking.”;

3°. Een paragraaf 3bis wordt ingevoegd, luidende:

“§ 3bis.- De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning of, in voorkomend geval, de minister of zijn afgevaardigde, kan, voor een aanwerving waarvoor er geen reserve is aangelegd, een beroep doen op de reserves met geslaagden van statutaire selecties die onder een andere federale, gewestelijke of gemeenschapsoverheid vallen of van een instelling van openbaar nut die daaronder valt, met het akkoord van de overheid die er de benoemingsbevoegdheid heeft.

In dat geval wordt een bijkomende vergelijkende proef georganiseerd op de in paragraaf 3 vastgestelde voorwaarden.”.

**Art. 4.** In artikel 42 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 september 2014, wordt paragraaf 4 vervangen als volgt:

“§ 4. De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning kan, ter bevordering van de afhandeling van de zaken, aan de personeelsleden van de niveaus A en B, die onder een federale, gewestelijke of gemeenschapsoverheid vallen of een instelling van openbaar nut die daaronder valt, die hij aanwijst, opdracht geven bepaalde stukken en brieven te ondertekenen voor de selecties die betrekking hebben op de overheidsdienst waaronder ze vallen.”.

## HOOFDSTUK II. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijks personeel*

**Art. 5.** Artikel 3 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijks personeel wordt vervangen als volgt:

“Art. 3.- § 1. Er wordt een wetenschappelijk adviescomité opgericht dat als volgt samengesteld is:

1° de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning of zijn vertegenwoordiger;

2° de ambtenaar van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning die belast is met de leiding over de dienst die zich bezig houdt met HR-beleidsvoorbereiding;

3° zes hoogleraren of onderzoekers, waarvan drie Nederlandstalige en drie Franstalige uit het universitaire onderwijs of uit het niet-universitaire onderwijs van het lange type, die aangesteld worden op grond van hun competenties inzake rekruterings- en selectiemethodes;

**Art. 3.** Dans l'article 20 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1°. Un paragraphe 2bis est inséré, rédigé comme suit :

« § 2bis. - Si une épreuve écrite ou informatisée ne conduisant pas à un classement des candidats est commune à plusieurs modules au sein d'un même niveau, le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui dispense les lauréats de cette épreuve lors de leur participation à une autre sélection comparative. Cette dispense est valable durant deux ans. » ;

2°. Le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3.- Pour toute sélection comparative et si la nature de la fonction à conférer l'exige, une épreuve comparative complémentaire est organisée sur base d'une description de fonction et d'un profil de compétences, le cas échéant, assortis de conditions d'admissibilités telles que définies à l'article 17, § 1<sup>er</sup>, qui conduit, pour cette fonction, à un classement distinct des lauréats, valable six mois nonobstant le délai de validité de la réserve initiale.

La participation à l'épreuve comparative complémentaire est facultative.

Le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui fixe en concertation avec le président du comité de direction concerné ou son délégué, en tenant compte du classement, le nombre maximum de participants à cette épreuve.

Les lauréats de cette épreuve, ainsi que les candidats qui n'ont pas réussi, maintiennent le classement visé au § 1<sup>er</sup>.

Pour le recrutement, le ministre ou son délégué est lié par le classement visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>. »;

3°. Un paragraphe 3bis est inséré, rédigé comme suit:

« § 3bis.- Le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ou, le cas échéant, le ministre ou son délégué, peut, pour un recrutement pour lequel aucune réserve n'est constituée, faire appel aux réserves de lauréats de sélections statutaires qui relèvent d'une autre autorité fédérale, régionale ou communautaire ou d'un organisme d'intérêt public qui en relève, moyennant l'accord de l'autorité qui y a le pouvoir de nomination.

Dans ce cas, une épreuve comparative complémentaire est organisée aux conditions fixées au paragraphe 3. ».

**Art. 4.** Dans l'article 42 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 25 septembre 2014, le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit :

« § 4. Pour faciliter l'expédition des affaires, le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui peut déléguer aux membres du personnel des niveaux A et B, qui relèvent d'une autorité fédérale, régionale ou communautaire ou d'un organisme d'intérêt public qui en relève, la signature de certaines pièces et correspondances pour les sélections qui concernent le service public dont ils relèvent. ».

## CHAPITRE II. — *Modifications de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat*

**Art. 5.** L'article 3 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat est remplacé par ce qui suit :

« Art. 3.- § 1<sup>er</sup>. Il est créé un comité scientifique de consultation composé comme suit :

1° le directeur général de la Direction général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui, ou son délégué ;

2° l'agent de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui qui dirige le service qui s'occupe de la préparation de la politique en matière de ressources humaines;

3° six professeurs ou chercheurs, dont trois francophones et trois néerlandophones, de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement non universitaire de type long désignés sur la base de leurs compétences en matière de méthodes de recrutement et de sélection ;

4° zes professoren of onderzoekers, waarvan drie Nederlandstalige en drie Franstalige uit het universitaire onderwijs of uit het niet-universitaire onderwijs van het lange type die aangesteld worden op grond van hun competenties op ten minsten een van de volgende gebieden;

- welzijn op het werk;
- evaluatie en ontwikkeling van taalcompetenties in een andere landstaal;
- human resources en technologie;
- managementprestaties;
- loonbeleid;
- personeels-, loopbaan- en competentieontwikkeling.

Al deze zes competenties moeten gedekt worden.

Voor wat betreft de leden bedoeld onder 3° en 4° van het eerste lid, is er een paritaire verdeling tussen mannen en vrouwen.

De leden bedoeld in het eerste lid mogen geen belangenconflict hebben met een dienst van het federaal administratief openbaar ambt, zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen zoals ambtenarenzaken.

De leden bedoeld in het eerste lid worden aangesteld, voor een hernieuwbare periode van zes jaar, door de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken. De kandidaten worden voorgedragen door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning na een oproep tot kandidaten die minstens gepubliceerd wordt in het *Belgisch Staatsblad*.

§ 2. Op zijn eerste bijeenkomst stelt het wetenschappelijk adviescomité een huishoudelijk reglement op voor de duur van zijn mandaat en verkiest het bij meerderheid van stemmen een voorzitter uit zijn midden. Bij gelijkheid van stemmen is de stem van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning doorslaggevend.

In het huishoudelijk reglement worden ten minste de modaliteiten en de frequentie van de vergaderingen vastgelegd, alsook de maximale antwoordtermijn voor het uitbrengen van de gevraagde adviezen.

§ 3. Op initiatief van het wetenschappelijk adviescomité of op vraag van de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken, dient het wetenschappelijk adviescomité wetenschappelijk onderbouwde adviezen uit te brengen over:

1° instrumenten, methodes en strategieën inzake human resources hoofdzakelijk met het oog op de selectie, de rekrutering en de ontwikkeling van het personeel, de beroepsoriëntatie en de evaluatie van de personeelsleden gedurende hun ganse loopbaan;

2° belangrijke tendensen en vernieuwingen op het gebied van human resources;

3° de deontologie die in acht moet worden genomen bij de selectie, rekrutering en ontwikkeling van het personeel en bij de beroepsoriëntatie en evaluatie van de personeelsleden.

Het wetenschappelijk adviescomité kan deskundigen met bijzondere kwalificaties binnen een welbepaald domein uitnodigen om de vergaderingen bij te wonen.

§ 4. Jaarlijks legt de Directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning een verslag over de kwaliteit van de dienstverlening en de klachtenbehandeling ter analyse voor aan het wetenschappelijk adviescomité. De analyse wordt vervolgens doorgestuurd naar de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken.

§ 5. Elke audit over de activiteiten van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning wordt systematisch ter advies voorgelegd aan het wetenschappelijk adviescomité, dat eventueel suggesties voor een actieplan kan uitbrengen.

§ 6. Het wetenschappelijk adviescomité komt ten minste drie keer per jaar samen, of op vraag van zijn voorzitter, van de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken, of van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.

4° six professeurs ou chercheurs, dont trois francophones et trois néerlandophones de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement non universitaire de type long désignés sur la base de leurs compétences dans au moins un des domaines suivants :

- bien-être au travail ;
- évaluation et développement des compétences linguistiques d'une autre langue nationale ;
- ressources humaines et technologie ;
- performances managériales ;
- politique salariale ;
- développement du personnel, de la carrière et des compétences.

L'ensemble de ces six compétences doit être couvert.

Concernant les membres visés sous les 3° et 4° de l'alinéa 1<sup>er</sup>, il y a une répartition paritaire entre hommes et femmes.

Les membres visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> ne peuvent avoir aucun conflit d'intérêts avec un service de la fonction publique administrative fédérale telle que définie à l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Les membres visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont désignés, pour une période de 6 ans renouvelable, par le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions. Les candidats sont proposés par le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui, après un appel à candidats publié au moins au *Moniteur belge*.

§ 2. Lors de sa première réunion, le comité scientifique de consultation établit un règlement d'ordre intérieur pour la durée de son mandat et élit un président en son sein à la majorité des voix. En cas de parité des voix, celle du directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral stratégie et Appui est prépondérante.

Le règlement d'ordre intérieur fixe à tout le moins les modalités et les fréquences des réunions, ainsi que le délai maximum de réponse aux avis demandés.

§ 3. A l'initiative du comité scientifique de consultation ou à la demande du ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, le comité scientifique de consultation est chargé d'émettre des avis scientifiquement fondés sur :

1° les outils, les méthodes et les stratégies en matière de ressources humaines principalement relatifs à la sélection, au recrutement, au développement du personnel, à l'orientation professionnelle et à l'évaluation des membres du personnel tout au long de la carrière ;

2° les tendances et les innovations importantes en matière de ressources humaines ;

3° la déontologie à observer en matière de sélection, de recrutement, de développement du personnel, d'orientation professionnelle et d'évaluation des membres du personnel.

Le comité scientifique de consultation peut inviter des experts possédant des qualifications particulières dans un domaine déterminé à assister aux réunions.

§ 4. Chaque année, le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui soumet à l'analyse du comité scientifique de consultation un rapport sur la qualité du service et le traitement des plaintes. L'analyse est ensuite transmise au ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions.

§ 5. Est d'office soumis à l'avis du comité scientifique de consultation tout audit réalisé sur les activités de la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui en vue de fournir, le cas échéant, des suggestions pour un plan d'action.

§ 6. Le comité scientifique de consultation se réunit au moins trois fois par an ou à la demande de son président ou du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions ou du Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui.

§ 7. De leden van het wetenschappelijk adviescomité kunnen subgroepen oprichten voor de behandeling van specifieke onderwerpen met deskundigen uit de academische wereld, de overheids- en de privésector. De voorzitters van de subgroepen brengen op de vergadering van het wetenschappelijk adviescomité verslag uit over de activiteiten van hun subgroep. In dat verband is de toegang tot sommige gegevens van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling onderworpen aan het akkoord van zijn directeur-generaal.

§ 8. Het wetenschappelijk adviescomité stelt eenmaal per jaar een verslag op van zijn activiteiten ter attentie van de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken, de colleges van voorzitters en administrateurs-generaal en het netwerk van stafdirecteurs Personnel en Organisatie, HR verantwoordelijken van de Federale Overheid en elke representatieve vakorganisatie zoals bedoeld in artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

§ 9. De leden bedoeld in § 1, 3° en 4°, in § 7 ontvangen een presentiegeld van 61,98 euro per vergaderuur. Dit bedrag is gekoppeld aan spilindex 138,01.”.

**Art. 6.** In artikel 9, eerste lid, 1°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 september 2014, wordt het woord “beroepsbekwaamheid” vervangen door het woord “competentie”.

**Art. 7.** Na artikel 9 van hetzelfde besluit wordt een artikel 9bis ingevoegd, luidende:

“Art. 9bis. - Hoogstens twee derde van de leden van elk van de selectiecommissies behoort tot hetzelfde geslacht.”.

**Art. 8.** In artikel 11, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden “60 %” vervangen door de woorden “50%”.

**Art. 9.** In artikel 19 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. Paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. - In afwijking van artikelen 41, 47 tot 50 en 53 tot 55 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt en van artikel 6 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de riksbesturen wordt voor de prestaties die worden verricht op zaterdagen, zondagen en feestdagen, evenals tijdens de periode van 27 tot 31 december en tijdens een dienstvrijstelling toegekend door de minister bevoegd voor ambtenarenzaken, een uurtoelage toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald:

1° voorzitter van de selectiecommissie: 37,19 EUR;

2° assessor van de selectiecommissie : 37,19 EUR;

3° secretaris van de selectiecommissie: 14,80 EUR;

4° helper van de selectiecommissie : 12,97 EUR.”;

2°. In paragraaf 3 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Aan de assessoren van de selectiecommissies die niet bedoeld zijn in §§ 1 en 2 wordt een uurtoelage van 61,98 EUR toegekend voor de selecties en een uurtoelage van 49,58 EUR toegekend voor de examens en de psychotechnische onderzoeken uitgevoerd voor het leidinggevend en uitvoerend personeel van de veiligheidsdiensten van de openbare vervoersmaatschappijen en voor het uitoefenen van een leidinggevende, uitvoerende of commerciële functie in een bewakingsonderneming, interne bewakingsdienst of opleidingsinstelling en de organisatie ervan.”.

**Art. 10.** In artikel 20 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. Paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. De correctie van schriftelijke proeven wordt bezoldigd tegen een bedrag van 24,79 EUR per uur.”;

2°. In paragraaf 2 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“De assessoren die een voordracht hebben gehouden of die een tekst hebben opgesteld die dient te worden samengevat en becommentarieerd voor een selectie, ontvangen een toelage van 247,90 EUR.”.

§ 7. Les membres du comité scientifique de consultation peuvent créer des sous-groupes pour des sujets spécifiques avec des experts issus des milieux académiques et des secteurs public ou privé. Les présidents des sous-groupes rendent compte des activités du sous-groupe à la réunion du comité scientifique de consultation. Dans ce cadre, l'accès à certaines données de la Direction générale Recrutement et Développement est soumis à l'accord de son Directeur général.

§ 8. Le comité scientifique de consultation établit annuellement un rapport d'activité à l'attention du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, des collèges des présidents et des administrateurs-généraux et du réseau des directeurs Personnel et Organisation, des responsables en matière de ressources humaines de l'administration fédérale et de chaque organisation syndicale représentative, visée à l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

§ 9. Les membres visés au § 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup> et 4<sup>o</sup>, et au § 7 perçoivent, un jeton de présence de 61,98 euros par heure de réunion. Ce montant est lié à l'indice pivot 138,01.”.

**Art. 6.** Dans l'article 9, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 25 septembre 2014, le mot « qualification » est remplacé par le mot « compétence ».

**Art. 7.** Après l'article 9 du même arrêté, un article 9bis, rédigé comme suit, est inséré :

« Art. 9bis. - Les deux tiers au plus des membres de chacune des commissions de sélection appartiennent au même sexe. ».

**Art. 8.** Dans l'article 11, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « 60 % » sont remplacés par les mots « 50 % ».

**Art. 9.** Dans l'article 19 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1°. Le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. - Par dérogation aux articles 41, 47 à 50 et 53 à 55 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale et à l'article 6 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, il est alloué pour les prestations effectuées les samedis, dimanches et jours fériés ainsi que durant la période du 27 décembre au 31 décembre et durant une dispense de service accordée par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, une allocation horaire dont le montant est fixé comme suit :

1° président de commission de sélection : 37,19 EUR ;

2° assesseur de commission de sélection : 37,19 EUR ;

3° secrétaire de commission de sélection : 14,80 EUR ;

4° auxiliaire de commission de sélection : 12,97 EUR. » ;

2°. Dans le paragraphe 3, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Il est alloué aux assesseurs des commissions de sélection non visés aux §§ 1<sup>er</sup> et 2, une allocation horaire de 61,98 EUR pour les sélections et une allocation horaire de 49,58 EUR pour les examens et les tests psychotechniques réalisés pour les services de sécurité des sociétés publiques de transports en commun et pour l'exercice d'une fonction dirigeante, d'exécution ou commerciale dans une entreprise de gardiennage, un service interne de gardiennage ou un organisme de formation et leur organisation. ».

**Art. 10.** Dans l'article 20 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 4 août 2004, les modifications suivantes sont apportées :

1°. Le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. La correction d'épreuves écrites est rémunérée à raison de 24,79 EUR par heure. »;

2°. Dans le paragraphe 2, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Les assesseurs qui ont donné une conférence ou qui ont rédigé un texte à résumer et à commenter pour une sélection, reçoivent une allocation d'un montant de 247,90 EUR. ».

**HOOFDSTUK III.** — *Wijziging van het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken samengevat op 18 juli 1966*

**Art. 11.** In artikel 3 van het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken samengevat op 18 juli 1966 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. Het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“De commissies van de taalexamens zetelen onder het voorzitterschap van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning of van zijn afgevaardigde, die alleen een personeelslid van zijn directoraat-generaal kan zijn. De voorzitter is stemgerechtigd. Bij staking van stemmen is zijn stem doorslaggevend.”;

2°. Tussen het bestaande eerste en tweede lid wordt een tweede lid ingevoegd, luidende:

“Hoogstens twee derde van leden van elk van de commissies behoort tot hetzelfde geslacht.”.

**Art. 12.** In artikel 4, § 2, het derde streepje wordt vervangen als volgt:

“ - personen die wegens hun bevoegdheid of hun specialisatie bijzonder geschikt zijn en van wie de Directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning de competenties heeft gecertificeerd.”.

**Art. 13.** Na artikel 4 van hetzelfde besluit wordt een artikel 4bis ingevoegd, luidende:

“Art. 4bis.— In afwijking van artikelen 41, 47 tot 50 en 53 tot 55 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt en van artikel 6 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de riksbesturen wordt voor de prestaties die worden verricht op zaterdagen, zondagen en feestdagen, evenals tijdens de periode van 27 tot 31 december en tijdens een dienstvrijstelling toegekend door de minister bevoegd voor ambtenarenzaken, een uurtoelage toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald:

1° Voorzitter van een commissie van schriftelijke of geïnformatiseerde proeven: 37,19 EUR;

2° Toezichthouder van de schriftelijke of geïnformatiseerde proeven: 12,97 EUR.

Een uurtoelage van 49,58 EUR wordt aan de externe assessoren van de commissies van mondelinge proeven toegekend.

De correctie van schriftelijke proeven wordt bezoldigd tegen een bedrag van 18,60 EUR per kopie.

De assessoren die een voordracht hebben gehouden of die een tekst hebben opgesteld die dient te worden samengevat en becommentarieerd, ontvangen een toelage van 185,93 EUR.

De bedragen van de toelagen bedoeld in lid 1, 2°, en lid 2, vallen onder de mobiliteitsregeling die van toepassing is op de wedden van het rijkspersoneel. Zij worden aan het spilindexcijfer 138,01 gekoppeld.”.

**HOOFDSTUK IV.** — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten*

**Art. 14.** In artikel 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten, wordt 1° vervangen als volgt:

“1° voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 16, eerste lid, 2°, 3°, 5° en 7° van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;”.

**HOOFDSTUK V.** — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt*

**Art. 15.** In artikel 5 van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 september 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. In het eerste lid, 3°, worden de woorden “die voor iedereen openstaat” opgeheven;

**CHAPITRE III.** — *Modification de l’arrêté royal du 8 mars 2001 fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissances linguistiques prévus à l’article 53 des lois sur l’emploi des langues en matière administrative coordonnées le 18 juillet 1966*

**Art. 11.** Dans l’article 3 de l’arrêté royal du 8 mars 2001 fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissances linguistiques prévus à l’article 53 des lois sur l’emploi des langues en matière administrative coordonnées le 18 juillet 1966, les modifications suivantes sont apportées :

1°. L’alinéa 1er est remplacé comme suit :

« Les jurys des examens linguistiques siègent sous la présidence du Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ou de son délégué, qui ne peut être qu’un membre du personnel de sa direction générale. En cas de parité des voix, sa voix est prépondérante. »;

2°. Un deuxième alinéa, rédigé comme suit, est inséré entre les alinéas 1er et 2 existants :

« Les deux tiers au plus des membres de chacun des jurys appartiennent au même sexe. ».

**Art. 12.** Dans l’article 4, § 2, le troisième tiret est remplacé comme suit :

« - des personnalités particulièrement qualifiées en raison de leur compétence ou de leur spécialisation, dont le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui a certifié les compétences. ».

**Art. 13.** Après l’article 4 du même arrêté, un article 4bis rédigé comme suit est inséré :

« Art. 4bis.— Par dérogation aux articles 41, 47 à 50 et 53 à 55 de l’arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale et à l’article 6 de l’arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et absences accordés aux membres du personnel des administrations de l’Etat, il est alloué pour les prestations effectuées les samedis, dimanches et jours fériés ainsi que durant la période du 27 décembre au 31 décembre et durant une dispense de service accordée par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, une allocation horaire dont le montant est fixé comme suit :

1° Président de jury des épreuves écrites ou informatisées: 37,19 EUR ;

2° Surveillant des épreuves écrites ou informatisées : 12,97 EUR.

Il est alloué une allocation horaire de 49,58 EUR aux assesseurs externes des jurys des épreuves orales.

La correction d’épreuves écrites est rémunérée à raison de 18,60 EUR par copie.

Les assesseurs qui ont donné une conférence ou qui ont rédigé un texte à résumer et à commenter, reçoivent une allocation d’un montant de 185,93 EUR.

Les montants des allocations visés aux alinéa 1er, 2°, et alinéa 2, sont soumis au régime de mobilité applicable au traitement des agents de l’Etat. Ils sont liés à l’indice-pivot 138,01. ».

**CHAPITRE IV.** — *Modifications de l’arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d’engagement par contrat de travail dans certains services publics*

**Art. 14.** Dans l’article 2 , alinéa 1er, de l’arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d’engagement par contrat de travail dans certains services publics, 1° est remplacé par ce qui suit :

« 1° remplir les conditions fixées à l’article 16, alinéa 1er, 2°, 3°, 5° et 7° de l’arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l’Etat; ».

**CHAPITRE V.** — *Modifications de l’arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative*

**Art. 15.** Dans l’article 5 de l’arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 30 septembre 2012, les modifications suivantes sont apportées:

1°. Dans l’alinéa 1er, 3°, les mots « ouverte à tous » sont abrogés ;

2°. Het eerste lid wordt aangevuld met de volgende zin: "In dit geval kan de betrokken ambtenaar kiezen om een stage te doen of om via federale mobiliteit over te stappen.";

3°. Het tweede lid van hetzelfde artikel wordt vervangen als volgt:

"In alle gevallen dient de federale statutaire ambtenaar zijn aanvraag in overeenkomstig de nadere regels die door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning zijn bepaald. In alle gevallen wordt hem ontvangst gemeld van zijn aanvraag."

**Art. 16.** Artikel 8 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 8.- De federale dienst die een federale mobiliteit wenst toe te kennen, nodigt de kandidaat uit voor een proefperiode van drie maanden. Hij brengt de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en, in voorkomend geval, de federale dienst van herkomst daarvan op de hoogte.

De federale dienst verifieert of de kandidaat aan de in artikel 3 vastgelegde voorwaarden voldoet en brengt hem daar in voorkomend geval van op de hoogte, met een kopie aan de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en aan de federale dienst van herkomst.

De proefperiode vangt aan op een datum vastgesteld door de bevoegde overheid en ten vroegste na een opzeggingstermijn van 30 dagen gepresteerd in de federale dienst van herkomst. In onderlinge overeenstemming tussen de federale statutaire ambtenaar en zijn federale dienst van herkomst kan er een kortere opzeggingstermijn worden vastgesteld.

Na afloop van de proefperiode wordt de kandidatuur van het personeelslid definitief aanvaard of geweigerd, ofwel door de kandidaat, ofwel door de overheid die de benoemingsbevoegdheid uitoefent in de betrokken federale dienst. Indien de kandidatuur wordt geweigerd door de federale dienst nodigt de leidend ambtenaar ervan of diens afgevaardigde de betrokkenen uit om gehoord te worden. Indien de kandidatuur wordt aanvaard, wordt de kandidaat uit de databank verwijderd en treedt hij in functie in zijn nieuwe federale dienst.

De federale dienst en de kandidaat kunnen in onderlinge overeenstemming de overplaatsing vóór de einddatum van de periode van drie maanden aanvaarden of weigeren.

De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning wordt op de hoogte gebracht van de begindatum van de eventuele proefperiode en van de daaruit volgende beslissing".

**Art. 17.** Na artikel 8 van hetzelfde besluit wordt een artikel 8bis ingevoegd, luidende:

"Art. 8bis.- § 1. Tijdens de proefperiode wordt de kandidaat ambtshalve op verlof gesteld in zijn dienst van herkomst. Dit verlof is niet bezoldigd, maar wordt voor het overige gelijkgesteld met een verlof voor stage of een verlof om een proefperiode te vervullen. De betrekking van de kandidaat mag niet vacant verklaard worden.

§ 2. Tijdens de proefperiode blijft de kandidaat onderworpen aan de regels betreffende de beoordeling van zijn aanspraken en verdiensten, evaluatie en aan de tuchtregeling die op hem toepasselijk zijn in zijn dienst van herkomst.

De bevoegde hiërarchische meerdere van die dienst wint daartoe alle nuttige inlichtingen in bij de dienst waar de proefperiode plaatsvindt.

§ 3. Tijdens de proefperiode is de kandidaat onderworpen aan het hiërarchische gezag zoals dat reglementair wordt uitgeoefend in de dienst waarnaar hij zijn overplaatsing heeft aangevraagd.

Hij moet de arbeidsvoorraarden nakomen die zijn opgelegd in deze federale dienst en met name de plichten, de onverenigbaarheden, de diensturen en de verlofregeling".

**Art. 18.** In artikel 9 van hetzelfde besluit wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

"Indien de statutaire ambtenaar uit dezelfde federale dienst komt, bekomt hij daar van rechtswege zijn nieuwe aanwijzing in de klasse of de graad waaronder de vacante betrekking waar hij zich kandidaat voor heeft gesteld valt volgens de principes van mutatie."

**Art. 19.** Na artikel 51 van hetzelfde besluit wordt een artikel 51bis ingevoegd, luidende:

"Art. 51bis. – Na een periode van twee jaar bekomt de in artikel 51 bedoelde ambtenaar bekleed met een graad van het niveau D, C of B of de klasse A1 die dit aanvraagt en op voorwaarde dat de federale dienst van bestemming hiermee instemt, zijn federale mobiliteit, in afwijking van de artikelen 5 tot 8.

1°. L'alinéa 1<sup>er</sup> est complété par la phrase suivante : « Dans ce cas, l'agent concerné peut choisir de faire un stage ou d'être transféré par mobilité. ».

3°. L'alinéa 2 du même article est remplacé par ce qui suit :

« Dans chaque cas, l'agent statutaire fédéral introduit sa demande conformément aux modalités définies par le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui. Dans chaque cas, il est accusé réception de sa demande. ».

**Art. 16.** L'article 8 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 8.- Le service fédéral qui souhaite accorder une mobilité fédérale invite le candidat à une période de probation de trois mois. Il en informe le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui et, le cas échéant, le service fédéral d'origine.

Le service fédéral vérifie que le candidat remplit les conditions fixées à l'article 3 et, le cas échéant, l'en informe avec copie au Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui et au service fédéral d'origine.

La période de probation débute à une date fixée par l'autorité compétente et au plus tôt au terme d'un préavis de 30 jours presté dans le service fédéral d'origine. Un préavis plus court peut être fixé de commun accord entre l'agent statutaire fédéral et son service fédéral d'origine.

A l'issue de la période de probation, la candidature du membre du personnel est définitivement acceptée ou refusée soit par le candidat, soit par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination dans le service fédéral concerné. Si la candidature est refusée par le service fédéral, son fonctionnaire dirigeant ou son délégué invite l'intéressé à être entendu. Si la candidature est acceptée, le candidat est supprimé de la banque de données et entre en fonction dans son nouveau service fédéral.

De commun accord, le service fédéral et le candidat peuvent accepter ou refuser le transfert avant la date d'échéance de la période de trois mois.

Le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui est informé de la date du début de la période de probation éventuelle ainsi que de la décision qui en résulte. ».

**Art. 17.** Après l'article 8 du même arrêté, un article 8bis rédigé comme suit est inséré :

« Art. 8bis.- § 1<sup>er</sup>. Pendant la période de probation, le candidat est mis d'office en congé dans son service d'origine. Ce congé n'est pas rémunéré mais est assimilé pour le surplus à un congé pour stage ou à un congé pour accomplir une période d'essai. L'emploi du candidat concerné ne peut être déclaré vacant.

§ 2. Pendant la période de probation, le candidat reste soumis aux règles relatives à l'appréciation de ses titres et mérites, à l'évaluation et au régime disciplinaire qui lui sont applicables dans son service d'origine.

A cet effet, le supérieur hiérarchique compétent de ce service recueille tous les renseignements utiles auprès du service où se déroule la période de probation.

§ 3. Pendant la période de probation, le candidat est soumis au pouvoir hiérarchique tel qu'il s'exerce réglementairement dans le service vers lequel il a demandé son transfert.

Il doit respecter les conditions de travail imposées dans ce service fédéral et notamment les devoirs, incompatibilités, horaires et régime de congés. ».

**Art. 18.** Dans l'article 9 du même arrêté, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1<sup>er</sup> et 2 :

« Si l'agent statutaire est issu du même service fédéral, il y obtient de plein droit sa nouvelle affectation à la classe ou au grade dont relève l'emploi vacant auquel il s'est porté candidat suivant les principes de la mutation. ».

**Art. 19.** Après l'article 51 du même arrêté, un article 51bis rédigé comme suit est inséré :

« Art. 51bis. – Au terme d'une période de deux ans, l'agent visé à l'article 51 revêtu d'un grade de niveaux D, C, B ou de classe A1, qui en fait la demande et pour autant que le service fédéral d'accueil y consente, obtient sa mobilité fédérale, en dérogation aux articles 5 à 8.

Het eerst lid is van toepassing op de ambtenaar in de klasse A2 bevorderd in die klasse door verhoging in weddenschaal".

**HOOFDSTUK VI.** — *Wijziging van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt*

**Art. 20.** In artikel 12 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

"In afwijkung van het eerste lid worden alle diensten verricht in andere overheidsdiensten, in de privésector of als zelfstandige ambts-halve erkend op de volgende cumulatieve voorwaarden:

1° wanneer deze diensten een beroepservaring vormen die bijzonder nuttig is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangeworven of in dienst wordt genomen bij arbeidsovereenkomst;

2° en de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning in de oproep tot kandidaten heeft voorgeschreven dat men een minimale identieke beroepservaring moet hebben die bijzonder nuttig is voor deze functie."

#### HOOFDSTUK VII. — *Slotbepalingen*

**Art. 21.** Artikel 3, 1°, treedt in werking een jaar na de inwerkingtreding van dit besluit.

**Art. 22.** De minister van Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 16 december 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,  
P. DE SUTTER

L'alinéa 1<sup>er</sup> est d'application à l'agent de la classe A2 promu à cette classe par avancement barémique. ».

**CHAPITRE VI.** — *Modification de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale*

**Art. 20.** Dans l'article 12 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1<sup>er</sup> et 2 :

« Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, sont d'office reconnus tous les services accomplis dans d'autres services publics ou dans le secteur privé ou à titre d'indépendant aux conditions cumulatives suivantes :

1° lorsque ces services constituent une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction dans laquelle le membre du personnel est recruté ou engagé sous contrat de travail ;

2° et que le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui a imposé la possession d'une expérience professionnelle identique minimale particulièrement utile à cette fonction dans l'appel à candidats. ».

#### CHAPITRE VII. — *Dispositions finales*

**Art. 21.** L'article 3, 1°, entre en vigueur un an après l'entrée en vigueur du présent arrêté.

**Art. 22.** La ministre de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 16 décembre 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Fonction publique,  
P. DE SUTTER

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2022/30138]

**3 APRIL 2019. — Wet betreffende de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie. — Officieuse coördinatie in het Duits van uittreksels**

De hierna volgende tekst is de officieuze coördinatie in het Duits van de artikelen 1, 28 tot 35 en 41 tot 46 van de wet van 3 april 2019 betreffende de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie (*Belgisch Staatsblad* van 10 april 2019), zoals ze achterenvolgens werden gewijzigd bij :

- de wet van 21 februari 2020 tot invoering van diverse fiscale overgangsbepalingen wat betreft de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk van Groot-Brittannië en Noord-Ierland uit de Europese Unie (*Belgisch Staatsblad* van 12 maart 2020);

- de wet van 20 december 2020 tot wijziging van diverse wetten betreffende de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie (*Belgisch Staatsblad* van 29 december 2020).

Deze officieuze coördinatie in het Duits is opgemaakt door de Centrale dienst voor Duitse vertaling in Malmedy.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2022/30138]

**3 AVRIL 2019. — Loi relative au retrait du Royaume-Uni de l'Union européenne. — Coordination officieuse en langue allemande d'extraits**

Le texte qui suit constitue la coordination officieuse en langue allemande des articles 1, 28 à 35 et 41 à 46 de la loi du 3 avril 2019 relative au retrait du Royaume-Uni de l'Union européenne (*Moniteur belge* du 10 avril 2019), tels qu'ils ont été modifiés successivement par :

- la loi du 21 février 2020 introduisant diverses dispositions fiscales transitoires en ce qui concerne le retrait du Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord de l'Union européenne (*Moniteur belge* du 12 mars 2020);

- la loi du 20 décembre 2020 modifiant diverses lois relatives au retrait du Royaume-Uni de l'Union européenne (*Moniteur belge* du 29 décembre 2020).

Cette coordination officieuse a été établie par le Service central de traduction allemande à Malmedy.

#### FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST INNERES

[C – 2022/30138]

**3. APRIL 2019 — Gesetz über den Austritt des Vereinigten Königreichs aus der Europäischen Union — Inoffizielle Koordinierung in deutscher Sprache von Auszügen**

Der folgende Text ist die inoffizielle Koordinierung in deutscher Sprache der Artikel 1, 28 bis 35 und 41 bis 46 des Gesetzes vom 3. April 2019 über den Austritt des Vereinigten Königreichs aus der Europäischen Union, so wie sie nacheinander abgeändert worden sind durch:

- das Gesetz vom 21. Februar 2020 zur Einführung verschiedener steuerrechtlicher Übergangsbestimmungen in Bezug auf den Austritt des Vereinigten Königreichs Großbritannien und Nordirland aus der Europäischen Union,

- das Gesetz vom 20. Dezember 2020 zur Abänderung verschiedener Gesetze über den Austritt des Vereinigten Königreichs aus der Europäischen Union.

Diese inoffizielle Koordinierung in deutscher Sprache ist von der Zentralen Dienststelle für Deutsche Übersetzungen in Malmedy erstellt worden.