

# LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2021/32720]

30 SEPTEMBRE 2021. — Arrêté royal modifiant  
diverses dispositions relatives aux agents de l'Etat

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté s'inscrit dans le prolongement du mouvement d'harmonisation et de simplification du statut des agents de l'Etat.

Le projet d'arrêté royal comporte, à ce titre, deux adaptations relevantes.

En premier lieu, le projet d'arrêté royal (article 1<sup>er</sup> et article 7) formalise, dans la partie II de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, de nouveaux types de devoirs relatifs à la propriété intellectuelle consacrée dans le code de droit économique, livre XI.

Le droit de la propriété intellectuelle contient diverses règles relatives aux créations nées dans le cadre d'une « relation de travail ».

Ces normes législatives renvoient généralement au contrat de travail ou au statut pour organiser les modalités du transfert et d'exercice des droits intellectuels lorsque la loi ne prévoit pas de présomption de cession au profit de l'employeur.

Or, dans cette hypothèse, aucune disposition n'a été spécifiquement prise à l'égard des membres du personnel de la fonction publique fédérale pour régler l'exercice des droits attachés aux créations de ceux-ci dans le cadre de leurs tâches ou des missions qui leur sont confiées en qualité de membres du personnel.

Cette absence de réglementation en la matière peut aboutir à un conflit entre les droits dont le membre du personnel pourrait se prévaloir en vertu de la législation en matière de propriété intellectuelle et les obligations qui lui sont directement ou indirectement imposées en sa qualité de membre du personnel.

A l'instar des pratiques observées dans les contrats de travail du secteur privé, ce projet a pour objet d'organiser le transfert vers la fonction publique fédérale et l'exploitation par cette dernière de la propriété intellectuelle liée aux créations de l'ensemble des membres du personnel de la fonction publique fédérale dans le cadre de leurs missions.

Ce faisant, le présent arrêté permet à la fonction publique fédérale d'assurer la continuité du service public en restant maître du travail fourni par les membres de son personnel dans le cadre de leurs tâches ou des missions qui leur sont confiées et par là, d'être en mesure de poursuivre l'exploitation du résultat de ces tâches ou de ces missions indépendamment de l'évolution de la carrière du membre du personnel de la fonction publique fédérale.

Le présent arrêté vise à accorder au service public fédéral les mêmes droits d'exploitation sur le travail des membres de son personnel, quelles que soient la nature de ce travail et la branche du droit de la propriété intellectuelle qui lui sont applicables.

Il va de soi que l'exploitation ci-dessus doit respecter les principes encadrant l'exécution des missions de tout service public; elle écarte à cet titre toute exploitation lucrative dans le respect des missions de service public.

Sans préjudice du respect de la hiérarchie des normes, le Code de droit économique, livre XI, constitue la norme supérieure pour les nouvelles dispositions relatives à la propriété intellectuelle qui sont insérées dans l'arrêté royal du 2 octobre de 1937. Ainsi, les différentes notions de droits de propriété intellectuelle introduites dans le statut des agents de l'état renvoient aux définitions et aux lignes directrices les concernant qui se retrouvent dans le Code de droit économique.

La manière dont le service public fédéral est titulaire des droits de propriété intellectuelle, suit les règles du droit de propriété intellectuelle concerné, à savoir :

- titulaire originaire;
- titulaire sur base d'une présomption de cession;
- sur base d'une disposition prévue dans le statut du membre du personnel ou d'un contrat qui lie ce dernier au service public fédéral.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2021/32720]

30 SEPTEMBER 2021. — Koninklijk besluit tot wijziging  
van diverse bepalingen betreffende het Rijkspersoneel

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik de eer heb Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, past in het streven naar harmonisatie en vereenvoudiging van het statuut van het overheidspersoneel.

Het ontwerp van koninklijk besluit bevat in dit verband twee relevante aanpassingen.

In de eerste plaats formaliseert het ontwerp van koninklijk besluit (artikel 1 en artikel 7), in deel II van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, nieuwe soorten plichten in verband met de intellectuele eigendom die is bepaald in het Wetboek van economisch recht, boek XI.

Het intellectuele eigendomsrecht bevat diverse regels betreffende werken gecreëerd in het kader van een "werkrelatie".

Wanneer de wet niet voorziet in een vermoeden van overdracht ten gunste van de werkgever verwijzen deze wetgevende normen doorgaans naar de arbeidsovereenkomst of naar het statuut om de wijzen van overdracht en uitoefening van de intellectuele rechten te regelen.

In dit geval zijn er echter geen specifieke bepalingen vastgesteld ten aanzien van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt om de uitoefening van de rechten, die verbonden zijn aan de werken die zij creëren in het kader van de taken of opdrachten die hen als personeelsleden zijn toevertrouwd, te regelen.

Het ontbreken van een reglementering ter zake kan leiden tot een conflict tussen de rechten waarop het personeelslid zich op grond van de wetgeving inzake intellectuele eigendom zou kunnen beroepen en de verplichtingen die hem als personeelslid direct of indirect zijn opgelegd.

Naar het voorbeeld van de praktijken vastgesteld bij arbeidsovereenkomsten in de privésector heeft dit ontwerp als doel de overdracht naar en de exploitatie door het federaal openbaar ambt van de intellectuele eigendom die verband houdt met de werken die alle personeelsleden van het federaal openbaar ambt in het kader van hun opdrachten creëren, te regelen.

Op die manier biedt dit besluit de mogelijkheid voor het federaal openbaar ambt om de continuïteit van de openbare dienst te verzekeren, door meester te blijven van het werk verricht door zijn personeelsleden in het kader van de taken of opdrachten die hen worden toevertrouwd en zo het resultaat van deze taken of opdrachten te kunnen blijven exploiteren, los van de evolutie van de loopbaan van het personeelslid van het federaal openbaar ambt.

Dit besluit strekt ertoe de federale overheidsdienst dezelfde exploitatierechten op het werk van zijn personeelsleden te verlenen, ongeacht de aard van dat werk en de tak van het intellectueel eigendomsrecht dat erop van toepassing is.

Het spreekt voor zich dat de hiervoor genoemde exploitatie de principes die de uitvoering van de opdrachten van elke overheidsdienst omkaderen, moet eerbiedigen; hierdoor wordt elke exploitatie met een winstgevend doel uitgesloten, met inachtneming van de opdrachten van de overheidsdienst.

Onverminderd de eerbiediging van de hiërarchie der normen, is het Wetboek van economisch recht, boek XI, de hogere norm voor de nieuwe bepalingen inzake intellectuele eigendom die in het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 worden ingevoegd. Zo verwijzen de verschillende begrippen aangaande intellectuele eigendomsrechten die in het statuut van het Rijkspersoneel worden geïntroduceerd naar de definities en richtlijnen ter zake die in het Wetboek van economisch recht staan.

De wijze waarop de federale overheidsdienst houder is van de intellectuele eigendomsrechten volgt de regels van het betrokken intellectuele eigendomsrecht, namelijk :

- oorspronkelijke houder;
- houder op basis van een vermoeden van overdracht;
- op basis van een bepaling in het statuut van het personeelslid of een contract dat het personeelslid aan de federale overheidsdienst bindt.

Dans le cadre ainsi établi, les mesures concrètes qui se retrouvent dans les articles 14quinquies à 14octies en projet de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 concernent les droits d'auteur (article 14quinquies), les programmes d'ordinateur (article 14sexies), les droits voisins de l'artiste interprète (article 14septies) et les brevets (article 14octies). Ces mesures sont également applicables aux membres du personnel contractuel (article 8 du projet).

A titre exemplatif,

- le service public fédéral peut être considéré, en sa qualité d'employeur, comme étant le producteur des bases de données sui generis, des phonogrammes et des premières fixations de films. Il est donc de facto titulaire des droits de propriété intellectuelle s'y rapportant.
- La présomption de propriété au profit du service public fédéral (employeur) est prévue en matière de programmes d'ordinateurs, de dessins et modèles, d'obtentions végétales, ou encore de topographies de produits semi-conducteurs.
- Le droit d'auteur et le droit voisin des artistes interprètes et exécutants nécessite une disposition explicite qui renvoie au statut ou au contrat de travail pour régler la question du transfert au service public fédéral.

Un raisonnement identique doit être tenu pour le transfert des droits sur les bases de données protégées par le droit d'auteur.

Sans préjudice du livre XI du code de droit économique et dans le respect de la hiérarchie des normes, l'agent, de par son statut, donne l'autorisation d'exploiter l'œuvre par le service public fédéral en son nom (droit moral de paternité).

Néanmoins, de commun accord avec l'agent, le fonctionnaire dirigeant ou son délégué prend la décision d'exploiter l'œuvre, sous le nom du service public fédéral et le nom de l'agent ou exclusivement sous le nom de l'agent ou encore de façon anonyme. L'objectif ainsi poursuivi est d'atteindre un équilibre entre deux préoccupations :

- d'une part, la nécessité d'associer formellement, aux yeux du public, le service public fédéral à l'œuvre réalisée en son nom par l'agent (publicité et transparence) et;
- d'autre part, le droit de l'agent de décider s'il souhaite y être personnellement associé (vie privée et liberté d'opinion et d'expression).

De la même manière en matière de programme d'ordinateur, certains aspects de l'exercice des droits moraux prévus par l'article XI.297 du Code de droit économique sont modalisés de façon à les aligner autant que possible sur ceux prévus pour le droit d'auteur en général.

L'œuvre peut être modifiée dans l'intérêt du service public fédéral, pour autant que la modification ne porte pas atteinte à l'honneur ou la réputation de l'agent; est, entre autres, visée la modification nécessaire à l'actualisation, à la traduction, ou encore à l'adaptation linguistique.

En raison du silence du Code de droit économique sur les brevets d'invention (l'article 60 de la Convention sur la délivrance de brevets européens renvoie ce sujet à la législation nationale), le présent arrêté consacre les principes dégagés jusqu'à présent par la doctrine et la jurisprudence en consacrant le droit au brevet du Service public fédéral en sa qualité d'employeur sur les inventions de service.

Enfin, le présent arrêté ne s'applique qu'aux œuvres et inventions de service, c'est-à-dire aux œuvres et inventions créées, développées exclusivement par le membre du personnel de la fonction publique fédérale dans le cadre de l'exécution de ses tâches professionnelles ou de missions qui lui sont confiées par son employeur.

Il est également intéressant de relever sans être exhaustif que l'agent qui est sollicité pour une contribution artistique susceptible d'être protégée par des droits voisins peut décliner cette offre dès lors que cette contribution n'est pas considérée comme faisant partie de sa fonction.

Le sort des droits attachés aux œuvres et inventions libres, sans relation avec les tâches et missions professionnelles du membre du personnel, et aux œuvres et inventions mixtes, reste soumis aux différentes législations spécifiques réglant la matière.

En second, lieu, l'arrêté royal (articles 9, 10, 11, et 12) prévoit que le congé pour mission pour mission d'intérêt général peut être octroyé au membre du personnel statutaire et contractuel désigné pour exercer une fonction en application de l'article 56 du règlement (UE) 2019/1896 du Parlement européen et du Conseil du 13 novembre 2019 relatif au corps européen de garde-frontières et de garde-côtes et abrogeant les règlements (UE) no 1052/2013 et (UE) 2016/1624.

Binnen het aldus vastgestelde kader hebben de concrete maatregelen die in de artikelen in ontwerp 14quinquies tot 14octies van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 worden gevonden, betrekking op het auteursrecht (artikel 14quinquies), op computerprogramma's (artikel 14sexies), op de naburige rechten van de uitvoerende kunstenaar (artikel 14septies) en op octrooien (artikel 14octies). Deze maatregelen zijn ook van toepassing op de contractuele personeelsleden (artikel 8 van het ontwerp).

Bij wijze van voorbeeld,

- kan de federale overheidsdienst in zijn hoedanigheid van werkgever worden beschouwd als de producent van sui generis databanken, van fonogrammen en van de eerste vastleggingen van films. Hij is aldus de facto houder van de desbetreffende intellectuele eigendomsrechten.
- Het vermoeden van eigendom ten gunste van de federale overheidsdienst (werkgever) wordt voorzien op het gebied van computerprogramma's, tekeningen en modellen, de kweekproducten of nog de topografieën van halfgeleiders.
- Het auteursrecht en de naburige rechten van de uitvoerende kunstenaars vereisen een uitdrukkelijke bepaling waarin wordt verwezen naar het statuut of de arbeidsovereenkomst om de kwestie van de overdracht aan de federale overheidsdienst te regelen.

Dezelfde redenering moet worden toegepast op de overdracht van de rechten op de databanken die door het auteursrecht beschermd zijn.

Onverminderd boek XI van het Wetboek van economisch recht en met eerbiediging van de hiërarchie der normen geeft de ambtenaar uit hoofde van zijn statuut toestemming dat het werk door de federale overheidsdienst in zijn naam wordt geëxploiteerd (het moreel vaderschaprecht).

Niettemin beslist de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde, met akkoord van de ambtenaar, of het werk wordt geëxploiteerd in naam van de federale overheidsdienst en in naam van de ambtenaar, dan wel uitsluitend in naam van de ambtenaar of anoniem. Het doel is een evenwicht te bereiken tussen twee bekommernissen :

- enerzijds de noodzaak om, in de ogen van het publiek, de federale overheidsdienst formeel te associëren met de werkzaamheden die voor zijn rekening door de ambtenaar worden verricht (publiciteit en transparantie) en;
- anderzijds het recht van het personeelslid om te beslissen of hij of zij persoonlijk betrokken wenst te worden (persoonlijke levenssfeer en vrijheid van mening en meningsuiting).

Op dezelfde manier worden in het geval van computerprogramma's bepaalde aspecten van de uitoefening van de morele rechten beoogd in artikel XI.297 van het Wetboek van economisch recht, zodanig aangepast om ze zo goed mogelijk af te stemmen op deze bepaald voor het auteursrecht in het algemeen.

Het werk mag in het belang van de federale overheidsdienst worden gewijzigd, voor zover de wijziging de eer of de reputatie van de ambtenaar niet schendt; dit verwijst o.a. naar de wijziging die nodig is voor bijwerking, vertaling of taalkundige aanpassing.

Wegens het stilzwijgen van het Wetboek van economisch recht (artikel 60 van het Verdrag inzake de verlening van Europese octrooien verwijst hiervoor naar de nationale wetgeving), bevestigt dit besluit de principes die tot nu toe door de rechtsleer en de rechtspraak werden vooropgesteld, door het recht op een octrooi voor dienstuitvindingen toe te kennen aan de federale overheidsdienst als werkgever.

Tenslotte, is dit besluit enkel van toepassing op werken en uitvindingen in dienstverband, d.w.z. op werken en uitvindingen die door het personeelslid van het federaal openbaar ambt uitsluitend in het kader van de uitvoering van de beroepstaken of opdrachten die hem door zijn werkgever zijn toevertrouwd, worden gecreëerd en ontwikkeld.

Het is eveneens interessant om op te merken dat, zonder exhaustief te zijn, het personeelslid aan wie gevraagd wordt om een artistieke bijdrage te leveren, die door naburige rechten kan worden beschermd, dit aanbod mag weigeren, indien deze bijdrage niet beschouwd wordt als een deel van zijn functie.

Het lot van de rechten verbonden aan de vrije werken en uitvindingen, zonder enige band met de beroepstaken en opdrachten van het personeelslid en aan de gemengde werken en uitvindingen blijft onderworpen aan de verschillende specifieke wetgevingen die deze materie regelen.

Ten tweede bepaalt het koninklijk besluit (artikelen 9, 10, 11, 12) dat het verlof voor opdracht van algemeen belang kan worden verleend aan een statutair of contractueel personeelslid dat is aangewezen om een ambt uit te oefenen in toepassing van artikel 56 van de Verordening (EU) 2019/1896 van het Europees Parlement en de Raad van 13 november 2019 betreffende de Europese grens- en kustwacht en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1052/2013 en Verordening (EU) 2016/1624.

Pour renforcer la démarche d'harmonisation et de simplification du statut, le projet d'arrêté royal apporte des clarifications dans la rédaction des dispositions réglementaires de divers arrêtés royaux dont les plus importantes sont les suivantes :

En matière d'évaluation, les modifications ont trait à :

- a. la date d'entrée en stage qui a lieu de préférence le premier jour ou le quinzième jour du mois (article 27);
- b. l'envoi à la commission, saisie d'un recours, d'une copie limitée à la partie du dossier d'évaluation individuel du membre du personnel relative à la période d'évaluation concernée par le recours. La consultation de l'ensemble du dossier individuel peut être sollicitée par la commission pour les besoins du recours (article 29);
- c. l'envoi par le fonctionnaire dirigeant d'une copie de la décision finale, après recours, au Service public fédéral Stratégie et Appui si cette décision s'écarte de l'avis remis par la Commission. Cet envoi vient compléter l'envoi systématique de l'avis de la commission au Service public fédéral Stratégie et Appui qui est maintenu (article 30).

Des adaptations similaires ont été opérées dans les articles 24 et 27 de l'arrêté royal du 12 décembre 2016 relatif à l'évaluation et à la carrière des membres du personnel du secrétariat du Conseil central de l'Economie (articles 35 et 36).

En matière de carrière pécuniaire, les clarifications suivantes sont opérées :

- a. Les effets pécuniaires au cours du stage qui découlent d'une promotion barémique pour un membre du personnel de la carrière transitoire qui devient stagiaire suite à un changement de situation juridique sont alignés sur les effets que produise cette même promotion barémique pour un membre du personnel issu de la nouvelle carrière dans la même situation (article 32).
- b. La transcription de la préséance de la règle ou des règles la(les) plus favorable(s) sur une autre règle lorsqu'il y a lieu d'appliquer concomitamment plusieurs dispositions réglementaires à la situation du membre du personnel à un moment déterminé de son évolution de carrière. Ainsi, par exemple, si au jour de sa promotion administrative, le membre du personnel bénéficie d'une promotion barémique, il faut appliquer en premier lieu, à la situation du membre du personnel, les dispositions réglementaires relatives à la promotion barémique pour ensuite y appliquer les dispositions réglementaires de la promotion administrative (article 33).

En matière d'allocations et indemnités, l'article 62 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale relatif à l'allocation linguistique est reformulé pour plus de clarté. A cet occasion, l'interruption de carrière pour aidants proches en tant qu'interruption de carrière thématique est ajoutée à la liste des absences qui sont neutralisées pour l'application de la règle des trente jours ouvrables consécutifs en vue de la suspension de ladite allocation. Pour le surplus, les principes d'application de cet article demeurent inchangés (article 41).

A côté de ces modifications et clarifications importantes, des erreurs de plume, des erreurs purement matérielles sont corrigées.

Ces corrections mineures concernent:

- l'article 88 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat (article 3);
- l'article 16 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours (article 5);
- l'article 10 de l'arrêté royal du 7 mars 2007 organisant la sélection comparative et l'entrée en service dans la fonction publique administrative fédérale de certains agents statutaires des entreprises publiques autonomes (article 25);
- les articles 39, 82 et 83 de l'arrêté royal du 12 décembre 2016 relatif à l'évaluation et à la carrière des membres du personnel du secrétariat du Conseil central de l'Economie (articles 37 et 38);
- l'article 16, § 2 de l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale (article 28);
- l'article 8 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale (article 40).

Teneinde het proces van harmonisatie en vereenvoudiging van het statuut te versterken, brengt het ontwerp van koninklijk besluit verduidelijkingen aan in de redactie van de regelgevende bepalingen van verschillende koninklijke besluiten, waarvan de belangrijkste de volgende zijn:

Wat de evaluatie betreft, hebben de wijzigingen betrekking op:

- a. de datum van aanvang van de stage, die bij voorkeur op de eerste dag of de vijftiende dag van de maand valt (artikel 27);
- b. de verzending naar de commissie, waarbij een beroep werd ingesteld, van een afschrift dat beperkt blijft tot het gedeelte van het individuele beoordelingsdossier van het personeelslid aangaande de beoordelingsperiode waarop het beroep betrekking heeft. De commissie kan met het oog op het beroep om inzage van het volledige individuele dossier verzoeken (artikel 29);
- c. de toezending door de leidende ambtenaar van een afschrift van de eindbeslissing, na beroep, aan de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, indien die beslissing afwijkt van het door de Commissie uitgebrachte advies. Deze toezending geldt als aanvulling op de systematische toezending van het advies van de commissie aan de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, die wordt gehandhaafd (artikel 30).

Gelijkaardige aanpassingen zijn aangebracht in de artikelen 24 en 27 van het koninklijk besluit van 12 december 2016 betreffende de evaluatie en de loopbaan van de personeelsleden van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (artikelen 35 en 36).

Met betrekking tot de geldelijke loopbaan werden de volgende verduidelijkingen aangebracht:

- a. De geldelijke gevolgen tijdens de stage van een bevordering in weddeschaal van een personeelslid van de overgangslapbaan die als gevolg van een verandering van de juridische situatie stagiair wordt, worden gelijkgetrokken met de gevolgen van diezelfde bevordering in weddeschaal van een personeelslid van de nieuwe loopbaan dat zich in dezelfde situatie bevindt (artikel 32).
- b. De uitschrijving van de voorrang van de gunstigste regel of regels op een andere regel, wanneer verschillende reglementaire bepalingen tegelijkertijd moeten worden toegepast op de situatie van het personeelslid op een bepaald punt in zijn loopbaanontwikkeling. Indien het personeelslid bijvoorbeeld op de dag van zijn administratieve bevordering in aanmerking komt voor een bevordering in weddeschaal, moeten eerst de reglementaire bepalingen inzake bevordering in weddeschaal op de situatie van het personeelslid worden toegepast en daarna de reglementaire bepalingen inzake administratieve bevordering (artikel 33).

Wat de vergoedingen en toelagen betreft, wordt artikel 62 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, met betrekking tot de taaltoelage, geherformuleerd met het oog op meer duidelijkheid. Bij deze gelegenheid wordt de loopbaanonderbreking voor mantelzorg als thematische loopbaanonderbreking toegevoegd aan de lijst van afwezigheden die worden geneutraliseerd voor de toepassing van de regel van dertig opeenvolgende werkdagen voor de schorsing van de genoemde toelage. Voor het overige blijven de beginselen voor de toepassing van dit artikel ongewijzigd (artikel 41).

Naast deze belangrijke wijzigingen en verduidelijkingen worden enkele schrijf- en louter materiële fouten gecorrigeerd.

Deze kleine correcties hebben betrekking op:

- het artikel 88 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel (artikel 3);
- het artikel 16 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten (artikel 5);
- het artikel 10 van het koninklijk besluit van 7 maart 2007 tot organisatie van de vergelijkende selectie en de indiensttreding in het federaal administratief openbaar ambt van sommige statutaire ambtenaren van de autonome overheidsbedrijven (artikel 25);
- de artikelen 39, 82 en 83 van het koninklijk besluit van 12 december 2016 betreffende de evaluatie en de loopbaan van de personeelsleden van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (artikelen 37 en 38);
- het artikel 16, § 2, van het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt (artikel 28);
- het artikel 8 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt (artikel 40).

Enfin, pour tenir compte de la réalité institutionnelle qui fait suite à la fusion de trois services publics horizontaux (Budget, P&O et TIC), les dispositions réglementaires de plusieurs arrêtés royaux sont adaptées pour intégrer un renvoi correct au Service public fédéral Stratégie et Appui.

Ces adaptations se retrouvent aux articles 2, 4, 8, 13 à 24, 26, 31, 34, 37 et 44 de l'arrêté royal.

Dans une logique similaire, suite à la reprise des missions de Fed+ par le Service public fédéral Stratégie et Appui, l'arrêté royal (article 43) abroge les bases réglementaires initiale de ce service à gestion séparée. Le cadre des bénéficiaires potentiels des actions développées par le Service public fédéral Stratégie et Appui dans le cadre de sa mission de développement d'initiatives culturelles, promotionnelles, divertissantes, formatrices et sportives est fixé.

Cette clarification est apportée à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 21°, de l'arrêté royal du 22 février 2017 portant création du Service public fédéral Stratégie et Appui (article 39).

Enfin, les dispositions reprises aux articles 6 et 42 de l'arrêté royal permettent de tenir compte du séquençement effectif de fourniture par l'ONSS des données qui entrent en ligne de compte pour le calcul du taux d'occupation ouvrant pour le membre du personnel contractuel le droit à une pension complémentaire dans le secteur public.

Le renvoi actualisé à une période trimestrielle est plus réaliste et plus favorable pour le membre du personnel contractuel puisqu'il permet par exemple de contrebalancer les effets éventuels d'une absence pour maladie qui perdure au-delà des 30 jours ouvrables. En effet, dans la formulation antérieure du texte, le fait d'être en absence pour maladie de plus de trente jours ouvrables dans le mois de référence, avait comme corollaire un taux d'occupation égale à zéro pour le membre du personnel contractuel.

Pour le surplus, il a été tenu compte de l'ensemble des remarques du Conseil d'État. Les articles concernés ainsi que le préambule ont été adaptés.

L'application des dispositions du présent arrêté relève de la pleine responsabilité des fonctionnaires dirigeants.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
le très respectueux  
et très fidèle serviteur,

La Ministre de la Fonction publique,  
P. DE SUTTER

Le Ministre de l'Économie,  
P.-Y. DERMAGNE

**CONSEIL D'ÉTAT section de législation**  
avis 69.496/2/V du 19 juillet 2021

sur un projet d'arrêté royal 'modifiant diverses dispositions relatives aux agents de l'État'

Le 1<sup>er</sup> juin 2021, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Vice Première Ministre et Ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste à communiquer un avis, dans un délai de trente jours prorogé jusqu'au 30 juillet 2021\*, sur un projet d'arrêté royal 'modifiant diverses dispositions relatives aux agents de l'État'.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre des vacations le 19 juillet 2021. La chambre était composée de Martine BAGUET, président de chambre, Luc CAMBIER et Patrick RONVAUX, conseillers d'État, et Esther CONTI, greffier assumé.

Le rapport a été présenté par Roger WIMMER, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine BAGUET.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 19 juillet 2021.

\*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Ten slotte worden, om rekening te houden met de institutionele realiteit ten gevolge van de fusie van drie horizontale overheidsdiensten (Begroting, P&O en ICT), de reglementaire bepalingen van verschillende koninklijke besluiten aangepast om een correcte verwijzing op te nemen naar de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.

Deze aanpassingen zijn te vinden in de artikelen 2, 4, 8, 13 tot en met 24, 26, 31, 34, 37 en 44 van het koninklijk besluit.

In een soortgelijke logica trekt het koninklijk besluit (artikel 43), na de overname van de opdrachten van Fed+ door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, de initiële reglementaire grondslagen van deze dienst met afzonderlijk beheer in. Het kader van de potentiële begunstigden van de acties die door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning worden ontwikkeld in het kader van zijn opdracht om culturele, promotie-, amusements-, opleidings- en sport-initiatieven te ontwikkelen, wordt vastgelegd.

Deze verduidelijking wordt aangebracht aan artikel 2, eerste lid, 21°, van het koninklijk besluit van 22 februari 2017 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning (artikel 39).

Tot slot maken de bepalingen opgenomen in de artikelen 6 en 42 van het koninklijk besluit het mogelijk rekening te houden met de daadwerkelijke volgorde van de verstrekking door de RSZ van de gegevens die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de bezettingsgraad die het contractuele personeelslid recht geeft op een aanvullend pensioen in de openbare sector.

De bijgewerkte verwijzing naar een driemaandelijkse periode is realistischer en gunstiger voor het contractueel personeelslid, aangezien bijvoorbeeld de eventuele gevolgen van een afwezigheid wegens ziekte van meer dan 30 werkdagen kunnen worden gecompenseerd. In de vorige formulering van de tekst had afwezigheid wegens ziekte gedurende meer dan 30 werkdagen in de referentiemaand immers tot gevolg dat de bezettingsgraad voor het contractuele personeelslid nul bedroeg.

Voor het overige werd er rekening gehouden met alle opmerkingen van de Raad van State. De artikelen in kwestie en de aanhef werden aangepast.

De toepassing van de bepalingen van dit besluit valt onder de volle verantwoordelijkheid van de leidende ambtenaren.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Ambtenarenzaken,  
P. DE SUTTER

De Minister van Economie,  
P.-Y. DERMAGNE

**RAAD VAN STATE afdeling Wetgeving**  
advies 69.496/2/V van 19 juli 2021

over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het Rijkspersoneel'

Op 1 juni 2021 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice eerste minister en Minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post verzocht binnen een termijn van dertig dagen verlengd tot 30 juli 2021\* een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het Rijkspersoneel'.

Het ontwerp is door de tweede vakantiekamer onderzocht op 19 juli 2021. De kamer was samengesteld uit Martine BAGUET, kamervoorzitter, Luc CAMBIER en Patrick RONVAUX, staatsraden, en Esther CONTI, uitgevoegd griffier.

Het verslag is uitgebracht door Roger WIMMER, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine BAGUET.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 19 juli 2021.

\*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

## EXAMEN DU PROJET

### PRÉAMBULE

1. L'article 34 du projet trouve son fondement juridique dans l'article 53, alinéa 5, des lois 'sur l'emploi des langues en matière administrative', coordonnées le 18 juillet 1966. Le préambule sera complété sur ce point.

2. Le livre XI du Code de droit économique, visé à l'alinéa 4 ne procure aucun fondement juridique à l'arrêté en projet.

Si l'auteur souhaite mentionner le livre XI, titres 1<sup>er</sup>, 5 et 6, du Code de droit économique en tant qu'il est utile à la compréhension du contexte juridique de l'arrêté en projet, il y a lieu de le faire apparaître à la suite des formalités préalables et de remplacer le mot « Vu » par le mot « Considérant ».

3. À l'alinéa 5, les mots « , en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 12 décembre 1997 » seront insérés entre les mots « sécurité sociale » et les mots « , l'article 21, § 1<sup>er</sup> ».

4. À l'alinéa 15, il y a lieu d'insérer les mots « et les services publics fédéraux de programmation » après les mots « services publics fédéraux ».

5. Il convient également de viser l'arrêté royal du 23 décembre 1996 'relatif à l'octroi d'une indemnité forfaitaire pour frais de séjour à certains agents de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés' et l'arrêté royal du 8 février 2007 'fixant les allocations accordées à certaines catégories de formateurs internes des services publics fédéraux ou d'autres services publics qui donnent des cours au personnel du Service public fédéral Justice', abrogés par l'article 43, 1<sup>o</sup> et 4<sup>o</sup>, du projet (1).

## DISPOSITIF

### Article 1<sup>er</sup>

Les articles 14quinquies, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, et 14octies, § 2, en projet, prévoient que l'agent cède à son service public fédéral les droits patrimoniaux sur les œuvres protégées par le droit d'auteur qu'il crée dans l'exercice de sa fonction ou sur demande de son service public fédéral et que le service public fédéral est titulaire des droits patrimoniaux attachés aux inventions faites par l'agent dans l'exercice de sa fonction ou sur demande du service public fédéral. Par ailleurs, l'article 14septies, alinéa 1<sup>er</sup>, énonce une règle similaire en ce qui concerne « les droits patrimoniaux sur toutes les prestations qu'il exécute ou interprète ».

Les mots « sur demande du service public fédéral », lesquels sont peu clairs, sont sujets à interprétation.

En outre, selon l'article 14sexies en projet, la présomption de cession de programmes d'ordinateur, définie à l'article XI.296 du Code de droit économique, est applicable aux mêmes conditions que celles fixées à l'article 14quinquies en projet.

Or, l'article XI.296 du Code dispose :

« Sauf disposition contractuelle ou statutaire contraire, seul l'employeur est présumé cessionnaire des droits patrimoniaux relatifs aux programmes d'ordinateur créés par un ou plusieurs employés ou agents dans l'exercice de leurs fonctions ou d'après les instructions de leur employeur ».

Il s'agit de l'ancien article 3 de la loi du 30 juin 1994 'transposant en droit belge la directive européenne du 14 mai 1991 concernant la protection juridique des programmes d'ordinateur', lequel a transposé l'article 2, paragraphe 3, de cette directive (2).

L'article 14sexies en projet n'est dès lors pas conforme à l'article XI.296 du Code et à l'article 2, paragraphe 3, de la directive.

Il suit de ce qui précède qu'il convient, tant dans l'article 14quinquies, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet, que dans les articles 14septies, alinéa 1<sup>er</sup>, et 14octies, § 2, en projet, de remplacer les mots « sur [la] demande du service public fédéral » par les mots « d'après les instructions du service public fédéral ».

Wat die drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

## ONDERZOEK VAN HET ONTWERP

### AANHEF

1. Artikel 34 van het ontwerp ontleent zijn rechtsgrond aan artikel 53, vijfde lid, van de wetten 'op het gebruik van de talen in bestuurszaken', gecoördineerd op 18 juli 1966. De aanhef moet op dat punt aangevuld worden.

2. Het boek XI van het Wetboek van economisch recht, waarnaar in het vierde lid verwezen wordt, levert voor het ontworpen besluit geen enkele rechtsgrond op.

Indien de steller de titels 1, 5 en 6 van boek XI van het Wetboek van economisch recht wenst te vermelden voor zover dat nuttig is voor het begrip van de juridische context van het ontworpen besluit, moet die vermelding na de voorafgaande vormvereisten komen en moeten de woorden "Gelet op" vervangen worden door het woord "Overwegende".

3. In het vijfde lid moeten de woorden „, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997" ingevoegd worden tussen de woorden "sociale zekerheid" en de woorden „, artikel 21, § 1".

4. In het vijftiende lid moeten de woorden "en de programmatorische federale overheidsdiensten" ingevoegd worden na de woorden "federale overheidsdiensten".

5. Er dient eveneens verwezen te worden naar het koninklijk besluit van 23 december 1996 'betreffende de toekenning van een forfaitaire vergoeding voor verblijfskosten voor sommige ambtenaren van de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers' en naar het koninklijk besluit van 8 februari 2007 'tot vaststelling van de toelagen toegekend aan bepaalde categorieën van interne opleiders van de federale overheidsdiensten of van andere openbare diensten die opleiding geven aan het personeel van de Federale Overheidsdienst Justitie', welke besluiten bij artikel 43, 1<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup>, van het ontwerp opgeheven worden.(1)

## DISPOSITIEF

### Artikel 1

De ontworpen artikelen 14quinquies, § 1, eerste lid, en 14octies, § 2, bepalen dat de ambtenaar aan zijn federale overheidsdienst de vermogensrechten overdraagt op de auteursrechtelijk beschermde werken die hij bij de uitoefening van zijn functie of op verzoek van zijn federale overheidsdienst tot stand brengt en dat de federale overheidsdienst houder is van de vermogensrechten die verbonden zijn aan de uitvindingen die de ambtenaar bij de uitoefening van zijn functie of op verzoek van de federale overheidsdienst doet. Daarnaast voorziet artikel 14septies, eerste lid, in een soortgelijke regel wat betreft "de vermogensrechten op alle prestaties die hij (...) uitvoert of vertolkt".

De woorden "op verzoek van de federale overheidsdienst" zijn niet erg duidelijk en zijn voor interpretatie vatbaar.

Volgens het ontworpen artikel 14sexies is het vermoeden van overdracht van computerprogramma's gedefinieerd in artikel XI.296 van het Wetboek van economisch recht voorts van toepassing onder dezelfde voorwaarden als die vermeld in het ontworpen artikel 14quinquies.

Artikel XI.296 van het wetboek luidt echter als volgt:

"Tenzij bij overeenkomst of statutair anders is bepaald, wordt alleen de werkgever geacht verkrijger te zijn van de vermogensrechten met betrekking tot computerprogramma's die zijn gemaakt door een of meer werknemers of beambten bij de uitoefening van hun taken of in opdracht van hun werkgever."

Het gaat om het oude artikel 3 van de wet van 30 juni 1994 'houdende omzetting in Belgisch recht van de Europese richtlijn van 14 mei 1991 betreffende de rechtsbescherming van computerprogramma's', waarbij artikel 2, lid 3, van die richtlijn omgezet is.(2)

Het ontworpen artikel 14sexies is dan ook niet in overeenstemming met artikel XI.296 van het wetboek en ook niet met artikel 2, lid 3, van de richtlijn.

Uit het voorgaande volgt dat zowel in het ontworpen artikel 14quinquies, § 1, eerste lid, als in de ontworpen artikelen 14septies, eerste lid, en 14octies, § 2, de woorden "op verzoek van de federale overheidsdienst" vervangen moeten worden door de woorden "volgens de instructies van de federale overheidsdienst".

Article 6

Il y a lieu d'insérer les mots « modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 11 décembre 2019, » après les mots « services publics fédéraux ».

Article 7

Au lieu de rédiger un nouvel article 4, il convient d'insérer un article 3ter entre les articles 3bis et 4 de l'arrêté modifié.

Article 9

Il y a lieu de rédiger l'alinéa qui complète l'article 1<sup>er</sup>, § 4, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 'relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat', comme suit :

« Pour le personnel engagé sous contrat de travail, outre le congé prévu au paragraphe 3, les dispositions relatives au congé pour mission d'intérêt général en vertu de l'article 99, alinéa 2, 6°, sont applicables ».

Article 19

Il convient de remplacer les mots « l'article 24, § 3, alinéa 2 » par les mots « les articles 24, § 3, alinéa 2, et 26, § 2, alinéa 2 ».

Article 23

Il y a lieu de remplacer les mots « articles 19, 26, alinéa 3, et 28, § 2, alinéa 2 » par les mots « articles 19, alinéa 3, 23, § 3, 26, alinéa 3, et 28, § 2, alinéa 2 ».

Article 42

Dans la phrase introductive, les mots « le premier tiret » seront remplacés par les mots « le deuxième tiret » et, dans la modification que porte la disposition, les mots « dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, phrase liminaire » seront remplacés par les mots « dans l'alinéa 4 ».

Article 45

1. Cet article prévoit que certaines dispositions de l'arrêté en projet produisent leurs effets au 1<sup>er</sup> septembre 2017 ou au 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Il est rappelé que la non rétroactivité des actes administratifs est de règle, en vertu d'un principe général de droit. La rétroactivité peut toutefois être justifiée si elle est autorisée par la loi. En l'absence d'autorisation légale, elle ne peut être admise qu'à titre exceptionnel, lorsqu'elle est nécessaire, notamment, à la continuité du service public ou à la régularisation d'une situation de fait ou de droit et pour autant qu'elle respecte les exigences de la sécurité juridique et les droits individuels.

L'auteur du projet doit s'assurer que la justification de la rétroactivité pour ces dispositions entre dans l'une des hypothèses mentionnées ci avant.

2. Comme il ressort du rapport au Roi, les dispositions figurant aux articles 6 et 42 du projet, lesquelles concernent le droit à une pension complémentaire dans le secteur public, procèdent à un « renvoi [...] plus réaliste et plus favorable pour le membre du personnel contractuel ».

La question se pose donc de savoir s'il n'y aurait pas lieu de prévoir également un effet rétroactif pour ces deux dispositions, à savoir au 1<sup>er</sup> juillet 2019 pour ce qui concerne l'article 6 du projet (3) et au 1<sup>er</sup> janvier 2020 pour ce qui concerne l'article 42 du projet (4).

LE GREFFIER  
Esther CONTI

LE PRÉSIDENT  
Martine BAGUET

Notes

(1) Le rapport au Roi, lequel ne contient aucune justification quant à l'abrogation de ces deux arrêtés royaux, sera également complété sur ce point.

(2) Selon l'article 2, paragraphe 3, de cette directive :

« Lorsqu'un programme d'ordinateur est créé par un employé dans l'exercice de ses fonctions ou d'après les instructions de son employeur, seul l'employeur est habilité à exercer tous les droits patrimoniaux afférents au programme d'ordinateur ainsi créé, sauf dispositions contractuelles contraires ».

(3) L'article 2, § 4, alinéa 4, de l'arrêté, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2019 et modifié par l'article 6 du projet, a produit ses effets au 1<sup>er</sup> juillet 2019.

Artikel 6

De woorden "laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2019," moeten ingevoegd worden na de woorden "federale overheidsdiensten".

Artikel 7

In plaats van een nieuw artikel 4 te redigeren dient een artikel 3ter ingevoegd te worden tussen de artikelen 3bis en 4 van het besluit dat gewijzigd wordt.

Artikel 9

Het lid ter aanvulling van artikel 1, § 4, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 'betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen' dient als volgt geredigeerd te worden:

"Voor het bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeel zijn naast de verloven opgenomen onder § 3 de bepalingen van toepassing betreffende het verlof voor opdracht van algemeen belang in toepassing van artikel 99, tweede lid, 6°."

Artikel 19

De woorden "artikel 24, § 3, tweede lid" dienen vervangen te worden door de woorden "de artikelen 24, § 3, tweede lid, en 26, § 2, tweede lid".

Artikel 23

De woorden "artikelen 19, 26, derde lid, en 28, § 2, tweede lid" moeten vervangen worden door de woorden "artikelen 19, derde lid, 23, § 3, 26, derde lid, en 28, § 2, tweede lid".

Artikel 42

In de inleidende zin moeten de woorden "het eerste streepje" vervangen worden door de woorden "het tweede streepje" en, wat de in de bepaling vervatte wijziging betreft, moeten de woorden "in het eerste lid, inleidende zin" vervangen worden door de woorden "in het vierde lid".

Artikel 45

1. Dit artikel stelt dat sommige bepalingen van het ontworpen besluit uitwerking hebben met ingang van 1 september 2017 of met ingang van 1 januari 2021.

Er wordt op gewezen dat bestuurshandelingen krachtens een algemeen rechtsbeginsel in de regel geen terugwerkende kracht hebben. Terugwerkende kracht kan evenwel gerechtvaardigd zijn indien de wet die toestaat. Indien ze niet bij de wet wordt toegestaan, is ze alleen aanvaardbaar bij wijze van uitzondering, wanneer dat nodig is voor de continuïteit van de openbare dienst of voor de regularisatie van een rechtstoestand of een feitelijke toestand en voor zover de vereisten inzake rechtszekerheid vervuld zijn en de individuele rechten geëerbiedigd worden.

De steller van het ontwerp dient zich ervan te vergewissen dat de rechtvaardiging van de terugwerkende kracht voor die bepalingen in een van de hierboven vermelde gevallen in te passen valt.

2. Uit het verslag aan de Koning blijkt dat in de bepalingen vervat in de artikelen 6 en 42 van het ontwerp betreffende het recht op een aanvullend pensioen in de openbare sector "een realistisch en gunstiger [verwijzing] voor het contractueel personeelslid" opgenomen is.

De vraag rijst dus of voor die twee bepalingen ook niet in terugwerking voorzien zou moeten worden, namelijk tot 1 juli 2019 voor artikel 6 van het ontwerp(3) en tot 1 januari 2020 voor artikel 42 van het ontwerp.(4)

DE GRIFFIER  
Esther CONTI

DE VOORZITTER  
Martine BAGUET

Nota's

(1) Het verslag aan de Koning, waarin geen enkele verantwoording gegeven wordt voor de opheffing van die twee koninklijke besluiten, moet eveneens op dat punt aangevuld worden.

(2) Artikel 2, lid 3, van die richtlijn luidt als volgt:

"Indien een computerprogramma gemaakt is door een werknemer bij de uitoefening van zijn taken of in opdracht van zijn werkgever, is de werkgever bij uitsluiting bevoegd de economische rechten met betrekking tot het programma uit te oefenen, tenzij bij overeenkomst anders werd bepaald."

(3) Artikel 2, § 4, vierde lid, van het besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2019 en gewijzigd bij artikel 6 van het ontwerp, heeft uitwerking gehad met ingang van 1 juli 2019.

(4) L'article 3, § 2, de l'arrêté, modifié par l'article 42 du projet, a produit ses effets au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

(4) Artikel 3, § 2, van het besluit, gewijzigd bij artikel 42 van het ontwerp, heeft uitwerking gehad met ingang van 1 januari 2020.

**30 SEPTEMBRE 2021. — Arrêté royal modifiant diverses dispositions relatives aux agents de l'Etat**

**30 SEPTEMBER 2021. — Koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het Rijkspersoneel**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 24 décembre 2002;

Vu les lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, l'article 53, alinéa 5;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 2, 1<sup>o</sup>, modifié par la loi du 20 mai 1997;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 12 décembre 1997, l'article 21, § 1<sup>er</sup>;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours;

Vu l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux;

Vu l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> février 1993 déterminant les tâches auxiliaires ou spécifiques dans les services publics fédéraux, les services publics de programmation et autres services qui en dépendent ainsi que dans certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 23 décembre 1996 relatif à l'octroi d'une indemnité forfaitaire pour frais de séjour à certains agents de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés;

Vu l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 17 février 2000 portant exécution de la loi du 20 juillet 1990 visant à promouvoir la présence équilibrée d'hommes et de femmes dans les organes possédant une compétence d'avis;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 11 juillet 2001 relatif à la pondération des fonctions de management et d'encadrement dans les services publics fédéraux et fixant leur traitement;

Vu l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation;

Vu l'arrêté royal du 6 décembre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement au sein de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire;

Vu l'arrêté royal du 20 septembre 2002 fixant la composition, le fonctionnement et les attributions du Comité de gestion FED+;

Vu l'arrêté royal du 20 septembre 2002 relatif à la gestion financière de FED+ en tant que service de l'Etat à gestion séparée;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions d'encadrement dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation;

Vu l'arrêté royal du 20 février 2003 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé;

Vu l'arrêté royal du 30 novembre 2003 relatif à la désignation, à l'exercice et à la pondération des fonctions de management ainsi qu'à la désignation et à l'exercice de fonctions d'encadrement et de fonctions de direction dans les institutions publiques de sécurité sociale;

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107 tweede lid van de Grondwet;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerde op 18 juli 1966, artikel 53, vijfde lid;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 4, § 2, 1<sup>o</sup>, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1997;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997, artikel 21, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende de algemene regeling inzake reiskosten;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de federale overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 februari 1993 tot bepaling van de bijkomende of specifieke opdrachten in de federale overheidsdiensten, de programmatorische overheidsdiensten en de diensten die ervan afhangen, alsook in sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 december 1996 betreffende de toekenning van een forfaitaire vergoeding voor verblijfkosten voor sommige ambtenaren van de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 februari 2000 houdende uitvoering van de wet van 20 juli 1990 ter bevordering van de evenwichtige aanwezigheid van mannen en vrouwen in organen met adviserende bevoegdheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2001 betreffende de weging van de management- en staffuncties in de federale overheidsdiensten en tot vaststelling van hun wedde;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van managementfuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 december 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 september 2002 tot vaststelling, de werkwijze en de bevoegdheden van het Beheerscomité van FED+;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 september 2002 betreffende het financiële beheer van FED+ als staatsdienst met afzonderlijk beheer;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de staffuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 februari 2003 houdende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties bij het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 november 2003 betreffende de aanduiding, de uitoefening en de weging van de managementfuncties alsook de aanduiding en de uitoefening van staffuncties en directiefuncties in de openbare instellingen van sociale zekerheid;

Vu l'arrêté royal du 22 septembre 2004 portant création des cellules de développement durable au sein des services publics fédéraux, des services publics fédéraux de programmation et du Ministère de la Défense;

Vu l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage;

Vu l'arrêté royal du 18 novembre 2005 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 2006 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement dans certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 8 février 2007 fixant les allocations accordées à certaines catégories de formateurs internes des services publics fédéraux ou d'autres services publics qui donnent des cours au personnel du Service public fédéral Justice;

Vu l'arrêté royal du 7 mars 2007 organisant la sélection comparative et l'entrée en service dans la fonction publique administrative fédérale de certains agents statutaires des entreprises publiques autonomes;

Vu l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale;

Vu l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale;

Vu l'arrêté royal du 6 juillet 2016 portant exécution de l'article 53, alinéa 5, des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966;

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2016 relatif à l'évaluation et à la carrière des membres du personnel du secrétariat du Conseil central de l'Economie;

Vu l'arrêté royal du 22 février 2017 portant création du Service public fédéral Stratégie et Appui;

Vu l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale;

Vu l'arrêté royal du 17 février 2021 instaurant une pension complémentaire en faveur de certains membres du personnel de la fonction publique fédérale;

Vu les avis des inspecteurs des Finances compétents, donnés les 11 et 23 mars 2021;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 1<sup>er</sup> avril 2021;

Vu la dispense d'analyse d'impact de la réglementation, visée à l'article 8, § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup>, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le 17 mars 2021;

Vu le protocole n° 764 du 17 mai 2021 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis n° 69.496/2/V du Conseil d'Etat, donné le 19 juillet 2021, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant le Code de droit économique du 28 février 2013, Livre XI, titres 1<sup>er</sup>, 5 et 6;

Sur la proposition des ministres en charge respectivement de la Fonction publique et de l'Economie et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I. — *Modification de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat*

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, sont insérés les articles 14<sup>quater</sup> à 14<sup>octies</sup> rédigés comme suit:

« Art. 14<sup>quater</sup>

Sans préjudice des dispositions du Livre XI du Code de droit économique, les articles 14<sup>quinquies</sup> à 14<sup>octies</sup> sont applicables à l'agent, y compris le stagiaire, en matière de propriété intellectuelle.

Gelet op het koninklijk besluit van 22 september 2004 houdende oprichting van cellen duurzame ontwikkeling in de federale overheidsdiensten, de programmatorische federale overheidsdiensten en het Ministerie van Landsverdediging;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 november 2005 betreffende de aanduiding en uitoefening van managementfuncties binnen het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 2006 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 februari 2007 tot vaststelling van de toelagen toegekend aan bepaalde categorieën van interne opleiders van de federale overheidsdiensten of van andere openbare diensten die opleiding geven aan het personeel van de Federale Overheidsdienst Justitie;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 maart 2007 tot organisatie van de vergelijkende selectie en de indiensttreding in het federaal administratief openbaar ambt van sommige statutaire ambtenaren van de autonome overheidsbedrijven;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 juli 2016 houdende uitvoering van artikel 53, vijfde lid, van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2016 betreffende de evaluatie en de loopbaan van de personeelsleden van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 februari 2017 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 februari 2021 tot invoering van een aanvullend pensioen aan sommige personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Gelet op de adviezen van de bevoegde Inspecteurs van Financiën, gegeven op 11 en 23 maart 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting van 1 april 2021;

Gelet op de vrijstelling van regelgevingsimpactanalyse zoals bedoeld in artikel 8, § 1, 4<sup>o</sup> van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op 17 maart 2021;

Gelet op het protocol nr. 764 van 17 mei 2021 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het advies nr. 69.496/2/V van de Raad van State, gegeven op 19 juli 2021, bij toepassing van artikel 84, § 1, lid 1, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende het Wetboek van economisch recht van 28 februari 2013, Boek XI, titels 1, 5 en 6;

Op de voordracht van de ministers belast met respectievelijk Ambtenarenzaken en Economie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel*

**Artikel 1.** In het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel worden de artikelen 14<sup>quater</sup> tot 14<sup>octies</sup> ingevoegd, luidende:

“Art. 14<sup>quater</sup>

Onverminderd de bepalingen van Boek XI van het Wetboek van economisch recht, zijn de artikelen 14<sup>quinquies</sup> tot 14<sup>octies</sup> van toepassing op de ambtenaar, met inbegrip van de stagiair, inzake intellectuele eigendom.



## Art. 14quinquies

§ 1. L'agent cède à son service public fédéral les droits patrimoniaux sur les œuvres protégées par le droit d'auteur qu'il crée dans l'exercice de sa fonction ou d'après les instructions du service public fédéral.

La cession des œuvres visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> vaut pour le monde entier et pour la durée totale de protection des droits patrimoniaux.

§ 2. L'agent exerce le droit de divulgation qui lui est reconnu par l'article XI.165, § 2, alinéa 3 et 4, du Code de droit économique, dans le respect des règles relatives au statut des agents de l'Etat et de celles régissant l'organisation du service public.

§ 3. Le service public fédéral exploite l'œuvre visée au § 1<sup>er</sup> sous son nom.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, de commun accord avec l'agent, le fonctionnaire dirigeant ou son délégué prend la décision d'exploiter l'œuvre sous le nom du service public fédéral et le nom de l'agent ou exclusivement sous le nom de l'agent ou encore de façon anonyme.

§ 4. Le service public fédéral a le droit d'exploiter, dans le respect des missions du service public, les œuvres sous toutes les formes existantes ainsi que sous les formes d'exploitation qui sont inconnues au jour du recrutement de l'agent.

§ 5. L'œuvre peut être modifiée dans l'intérêt du service public fédéral, pour autant que la modification ne porte pas atteinte à l'honneur ou la réputation de l'agent.

§ 6. La cession des droits patrimoniaux visée à l'article 14quinquies, § 1<sup>er</sup>, ne donne pas droit à une quelconque rémunération à charge du service public fédéral.

## Art. 14sexies

La présomption de cession de programmes d'ordinateur définie à l'article XI.296 du Code de droit économique, est applicable aux mêmes conditions que celles fixées à l'article 14quinquies.

## Art. 14septies

L'agent cède à son service public fédéral les droits patrimoniaux sur toutes les prestations qu'il exécute ou interprète, dans l'exercice de sa fonction ou d'après les instructions du service public fédéral, aux mêmes conditions que celles fixées à l'article 14quinquies § 1 et §§ 3 à 6.

Le service public fédéral peut exploiter les prestations visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> sous toutes les formes possibles.

## Art. 14octies

§ 1<sup>er</sup>. L'agent a l'obligation d'informer le service public fédéral de l'existence de l'invention.

Sans préjudice de l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'agent s'abstient de toute communication aux tiers concernant l'invention.

§ 2. Le service public fédéral est titulaire des droits patrimoniaux attachés aux inventions faites par l'agent dans l'exercice de sa fonction ou d'après les instructions du service public fédéral.

§ 3. Le droit au brevet, au sens de l'article XI.9 du Code de droit économique, appartient au service public fédéral.

Le service public fédéral entreprend, le cas échéant, les démarches juridiques nécessaires en vue de la protection de l'invention.

§ 4. Le service public fédéral dispose du droit exclusif d'exploiter l'invention.

§ 5. La cession des droits patrimoniaux visées au § 2 ne donne pas droit à une quelconque rémunération à charge du service. ».

**Art. 2.** Dans l'article 65, § 4, alinéa 3, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 novembre 2008, les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui ».

**Art. 3.** L'article 88 du même arrêté est abrogé.

## Art. 14quinquies

§ 1. De ambtenaar draagt aan zijn federale overheidsdienst de vermogensrechten op de auteursrechtelijk beschermde werken die hij bij de uitoefening van zijn functie of in opdracht van de federale overheidsdienst tot stand brengt, over.

De overdracht van de werken bedoeld in het eerste lid is geldig voor de hele wereld en voor de volledige beschermingsduur van de vermogensrechten.

§ 2. De ambtenaar oefent het divulgatierecht uit dat hem is toegekend op grond van artikel XI.165, § 2, derde en vierde lid, van het Wetboek van economisch recht, met inachtneming van de regels betreffende het statuut van het Rijkspersoneel en de regels die de organisatie van de overheidsdienst bepalen.

§ 3. De federale overheidsdienst exploiteert het in § 1 bedoelde werk onder zijn naam.

In afwijking van het eerste lid, met het akkoord van de ambtenaar, beslist de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde om het werk onder de naam van de federale overheidsdienst en de naam van de ambtenaar of uitsluitend onder de naam van de ambtenaar of op anonieme wijze te exploiteren.

§ 4. De federale overheidsdienst heeft het recht om de werken te exploiteren in elke bestaande vorm evenals in exploitatievormen die onbekend zijn op de dag van de aanwerving van de ambtenaar in respect met de opdrachten van de openbare dienst.

§ 5. Het werk mag in het belang van de federale overheidsdienst worden gewijzigd, voor zover de wijziging de eer of de reputatie van de ambtenaar niet schendt.

§ 6. De overdracht van de in artikel 14quinquies, § 1, bedoelde vermogensrechten geeft geen recht op enige vergoeding ten laste van de federale overheidsdienst.

## Art. 14sexies

Het vermoeden van overdracht van computerprogramma's gedefinieerd in artikel XI.296 van het Wetboek van economisch recht, is van toepassing onder dezelfde voorwaarden als die vermeld in artikel 14quinquies.

## Art. 14septies

De ambtenaar draagt aan zijn federale overheidsdienst de vermogensrechten op alle prestaties die hij bij de uitoefening van zijn functie of in opdracht van de federale overheidsdienst uitvoert of vertolkt, onder dezelfde voorwaarden als die vermeld in artikel 14quinquies § 1 en §§ 3 tot 6, over.

De federale overheidsdienst mag de in het eerste lid bedoelde prestaties in alle mogelijke vormen exploiteren.

## Art. 14octies

§ 1. De ambtenaar heeft de plicht de federale overheidsdienst in te lichten over het bestaan van de uitvinding.

Onverminderd het eerste lid onthoudt de ambtenaar zich van elke mededeling aan derden betreffende de uitvinding.

§ 2. De federale overheidsdienst is houder van de vermogensrechten die verbonden zijn aan de uitvindingen die de ambtenaar bij de uitoefening van zijn functie of in opdracht van de federale overheidsdienst doet.

§ 3. Het recht op een octrooi in de zin van artikel XI.9 van het Wetboek van economisch recht, komt toe aan de federale overheidsdienst.

De federale overheidsdienst onderneemt, in voorkomend geval, de juridische stappen die nodig zijn voor de bescherming van de uitvinding.

§ 4. De federale overheidsdienst heeft het exclusieve recht om de uitvinding te exploiteren.

§ 5. De overdracht van de in § 2 bedoelde vermogensrechten geeft geen recht op enige vergoeding ten laste van de overheidsdienst. ».

**Art. 2.** In artikel 65, § 4, derde lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, worden de woorden "Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie" vervangen door de woorden "Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

**Art. 3.** Het artikel 88 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

CHAPITRE II. — *Modification de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat*

**Art. 4.** Dans l'article 20quinquies, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, modifié par l'arrêté royal du 4 août 2004, les modifications suivantes sont apportées :

- dans le 1<sup>o</sup>, les mots « service public fédéral Personnel et Organisation » sont remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui - Direction générale Recrutement et Développement »;
- dans le 2<sup>o</sup>, les mots « service public fédéral Budget et Contrôle de la gestion » sont remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui - Direction générale Budget et Evaluation de la Politique »;
- dans le 3<sup>o</sup>, les mots « le service public fédéral Personnel et Organisation et le Service public fédéral Budget et Contrôle de la gestion » sont remplacés par les mots « le Service public fédéral Stratégie et Appui ».

CHAPITRE III. — *Modification de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours*

**Art. 5.** A l'article 16 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours, les mots de « et l'administrateur délégué de Selor » sont abrogés.

CHAPITRE IV. — *Modification de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux*

**Art. 6.** Dans l'article 2, § 4, l'alinéa 4, de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 11 décembre 2019, les mots « du mois de juillet 2019 » sont remplacés par les mots « du troisième trimestre 2019 ».

**Art. 7.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 3<sup>ter</sup>, rédigé comme suit :

« Art. 3<sup>ter</sup> – Les personnes visées à l'article 1<sup>er</sup> sont soumises aux articles 14<sup>quater</sup> à 14<sup>octies</sup> de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat. ».

CHAPITRE V. — *Modification de l'arrêté royal 1<sup>er</sup> février 1993 déterminant les tâches auxiliaires ou spécifiques dans les services publics fédéraux, les services publics de programmation et autres services qui en dépendent ainsi que dans certains organismes d'intérêt public*

**Art. 8.** A l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 22<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> février 1993 déterminant les tâches auxiliaires ou spécifiques dans les services publics fédéraux, les services publics de programmation et autres services qui en dépendent ainsi que dans certains organismes d'intérêt public, modifié par l'arrêté royal du 4 août 2004, les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui ».

CHAPITRE VI. — *Modifications de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat*

**Art. 9.** L'article 1<sup>er</sup>, § 4, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et absences accordés aux membres du personnel des administrations publiques, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 10 juin 2002, est complété par l'alinéa suivant :

« Pour le personnel engagé sous contrat de travail, outre le congé prévu au paragraphe 3, les dispositions relatives au congé pour mission d'intérêt général en vertu de de l'article 99, alinéa 2, 6<sup>o</sup>, sont applicables. ».

**Art. 10.** L'article 99, alinéa 2, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 15 mars 2010, est complété par les dispositions sous 6<sup>o</sup> comme suit :

« 6<sup>o</sup> exercer une fonction en application de l'article 56 du règlement (UE) 2019/1896 du Parlement européen et du Conseil du 13 novembre 2019 relatif au corps européen de garde-frontières et de garde-côtes et abrogeant les règlements (UE) no 1052/2013 et (UE) 2016/1624UE) 2016/1624. ».

HOOFDSTUK II. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel*

**Art. 4.** In artikel 20quinquies, eerste lid, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- in 1<sup>o</sup> worden de woorden "federale overheidsdienst Personeel en Organisatie" vervangen door de woorden "Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning - Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling";
- in 2<sup>o</sup> worden de woorden "federale overheidsdienst Budget en Beheerscontrole" vervangen door de woorden "Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning - Directoraat-generaal Begroting en Beleidsevaluatie";
- in 3<sup>o</sup> worden de woorden "Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie en de federale overheidsdienst Budget en Beheerscontrole" vervangen door de woorden "Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

HOOFDSTUK III. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten*

**Art. 5.** Bij artikel 16 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten worden de woorden "en de afgevaardigd bestuurder van Selor" opgeheven.

HOOFDSTUK IV. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de federale overheidsdiensten*

**Art. 6.** In artikel 2, § 4, vierde lid, van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2019, worden de woorden "van de maand juli 2019" vervangen door de woorden "van het derde kwartaal van 2019".

**Art. 7.** In hetzelfde besluit, wordt een artikel 3<sup>ter</sup> ingevoegd, luidende :

"Art. 3<sup>ter</sup> - De in artikel 1 bedoelde personen zijn onderworpen aan de artikelen 14<sup>quater</sup> tot en met 14<sup>octies</sup> van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel."

HOOFDSTUK V. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 1 februari 1993 tot bepaling van de bijkomende of specifieke opdrachten in de federale overheidsdiensten, de programmatorische overheidsdiensten en de diensten die ervan afhangen, alsook in sommige instellingen van openbaar nut*

**Art. 8.** Bij artikel 1, eerste lid, 22<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 1 februari 1993 tot bepaling van de bijkomende of specifieke opdrachten in de federale overheidsdiensten, de programmatorische overheidsdiensten en de diensten die ervan afhangen, alsook in sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, worden de woorden "Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie" vervangen door de woorden "Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

HOOFDSTUK VI. — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen*

**Art. 9.** Artikel 1, § 4, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 10 juni 2002, wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Voor het bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeel zijn naast de verloven opgenomen onder paragraaf 3 de bepalingen van toepassing betreffende het verlof voor opdracht van algemeen belang voor opdrachten in toepassing van artikel 99, tweede lid, 6<sup>o</sup>."

**Art. 10.** Artikel 99, tweede lid, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 maart 2010, wordt aangevuld met de bepalingen onder 6<sup>o</sup>, luidende:

"6<sup>o</sup> een ambt uit te oefenen in toepassing van artikel 56 van de Verordening (EU) 2019/1896 van het Europees Parlement en de Raad van 13 november 2019 betreffende de Europese grens- en kustwacht en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1052/2013 en Verordening (EU) 2016/1624."

**Art. 11.** Dans l'article 104, § 2, 4°, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 avril 2019, les mots « article 99, alinéa 2, 3° » sont remplacés par les mots « article 99, alinéa 2, 3° et 6° ».

**Art. 12.** Dans l'article 105, § 1, 2°, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 avril 2019, les mots « article 99, alinéa 2, 3°, 4° et 5° » sont remplacés par les mots « article 99, alinéa 2, 3° à 6° ».

CHAPITRE VII. — *Modifications de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat*

**Art. 13.** Dans l'article 2, alinéa 2, 3°, de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, modifié par arrêté royal du 9 janvier 2007, les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui ».

CHAPITRE VIII. — *Modification de l'arrêté royal du 11 juillet 2001 relatif à la pondération des fonctions de management et d'encadrement dans les services publics fédéraux et fixant leur traitement*

**Art. 14.** Dans l'article 5 de l'arrêté royal du 11 juillet 2001 relatif à la pondération des fonctions de management et d'encadrement dans les services publics fédéraux et fixant leur traitement, les mots « Les services publics fédéraux horizontaux Personnel et Organisation et Budget et Contrôle de la Gestion » sont remplacés par les mots « La Direction générale Recrutement et Développement et la Direction générale Budget et Evaluation de la Politique du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

CHAPITRE IX. — *Modification de l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation*

**Art. 15.** A l'article 11bis, § 10, de l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, première phrase, modifié par l'arrêté royal du 4 avril 2014, les mots « Le service public fédéral Personnel et Organisation avec le service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion » sont remplacés par les mots « La Direction générale Recrutement et Développement avec la Direction générale Budget et Evaluation de la Politique du Service public fédéral Stratégie et Appui »;
- 2° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, troisième phrase, modifié par l'arrêté royal du 15 juillet 2016, les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui »;
- 3° dans l'alinéa 2, modifié par l'arrêté royal du 4 avril 2014, les mots « le service public fédéral Personnel et Organisation avec le service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion » sont remplacés par les mots « la Direction générale Recrutement et Développement avec la Direction générale Budget et Evaluation de la Politique du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

**Art. 16.** Dans les articles 16ter, § 2, et 18bis, § 3, du même arrêté, modifiés par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> février 2015, les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont chaque fois remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui ».

CHAPITRE X. — *Modification de l'arrêté royal du 6 décembre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement au sein de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire*

**Art. 17.** Dans les articles 22 et 24, § 2, alinéa 2, de l'arrêté royal du 6 décembre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement au sein de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire, les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont chaque fois remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui ».

**Art. 11.** In artikel 104, § 2, 4°, van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 april 2019, worden de woorden "artikel 99, tweede lid, 3°" vervangen door de woorden "artikel 99, tweede lid, 3° en 6°".

**Art. 12.** In artikel 105, § 1, 2°, van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 april 2019, worden de woorden "artikel 99, tweede lid, 3°, 4° en 5°" vervangen door de woorden "artikel 99, tweede lid, 3° tot en met 6°".

HOOFDSTUK VII. — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel*

**Art. 13.** In artikel 2, tweede lid, 3°, van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 januari 2007, worden de woorden "Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie" vervangen door de woorden "Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

HOOFDSTUK VIII. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 11 juli 2001 betreffende de weging van de management- en staffuncties in de federale overheidsdiensten en tot vaststelling van hun wedde*

**Art. 14.** In artikel 5 van het koninklijk besluit van 11 juli 2001 betreffende de weging van de management- en staffuncties in de federale overheidsdiensten en tot vaststelling van hun wedde, worden de woorden "De horizontale federale overheidsdiensten Personeel en Organisatie en Budget en Beheerscontrole" vervangen door de woorden "Het Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling en het Directoraat-generaal Begroting en Beleidsevaluatie van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

HOOFDSTUK IX. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management-functies in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten*

**Art. 15.** In artikel 11bis, § 10, van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in het eerste lid, eerste zin, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 april 2014, worden de woorden "De federale overheidsdienst Personeel en Organisatie zal samen met de federale overheidsdienst Budget en Beheerscontrole" vervangen door de woorden "Het Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling zal samen met het Directoraat-generaal Begroting en Beleidsevaluatie van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning";
- 2° in het eerste lid, derde zin, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016, worden de woorden "federale overheidsdienst Personeel en Organisatie" vervangen door de woorden "Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning";
- 3° in het tweede lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 april 2014, worden de woorden "de federale overheidsdienst Personeel en Organisatie samen met de federale overheidsdienst Budget en Beheerscontrole" vervangen door de woorden "het Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling samen met het Directoraat-generaal Begroting en Beleidsevaluatie van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

**Art. 16.** In de artikelen 16ter, § 2, en 18bis, § 3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 februari 2015, worden de woorden "Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie" telkens vervangen door de woorden "Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

HOOFDSTUK X. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 6 december 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen.*

**Art. 17.** In de artikelen 22 en 24, § 2, tweede lid, van het koninklijk besluit van 6 december 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen, worden de woorden "Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie" telkens vervangen door de woorden "Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

CHAPITRE XI. — *Modification de l'arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions d'encadrement dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation.*

**Art. 18.** Dans les articles 17, § 3, et 19bis, § 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions d'encadrement dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation, modifiés par l'arrêté royal du 12 avril 2005, les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont chaque fois remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui ».

CHAPITRE XII. — *Modification de l'arrêté royal du 20 février 2003 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé*

**Art. 19.** Dans les articles 24, § 3, alinéa 2, et 26, § 2, alinéa 2, de l'arrêté royal du 20 février 2003 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé, les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui ».

CHAPITRE XIII. — *Modification de l'arrêté royal du 30 novembre 2003 relatif à la désignation, à l'exercice et à la pondération des fonctions de management ainsi qu'à la désignation et à l'exercice de fonctions d'encadrement et de fonctions de direction dans les institutions publiques de sécurité sociale*

**Art. 20.** Dans l'article 19bis, § 3, de l'arrêté royal du 30 novembre 2003 relatif à la désignation, à l'exercice et à la pondération des fonctions de management ainsi qu'à la désignation et à l'exercice de fonctions d'encadrement et de fonctions de direction dans les institutions publiques de sécurité sociale, modifié par l'arrêté royal du 19 avril 2014, les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui ».

CHAPITRE XIV. — *Modification de l'arrêté royal du 22 septembre 2004 portant création des cellules de développement durable au sein des services publics fédéraux, des services publics fédéraux de programmation et du Ministère de la Défense*

**Art. 21.** Dans l'article 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 22 septembre 2004 portant création des cellules de développement durable au sein des services publics fédéraux, des services publics fédéraux de programmation et du Ministère de la Défense, les modifications suivantes sont apportées :

- 1<sup>o</sup> les mots « b) Service public fédéral Personnel et Organisation » sont remplacés par les mots « b) le Service public fédéral Stratégie et Appui, »;
- 2<sup>o</sup> les c) et d) sont abrogés.

CHAPITRE XV. — *Modification de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage*

**Art. 22.** Dans l'article 4, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage, modifié par l'arrêté royal du 26 février 2014, les mots « d'un représentant de l'Institut de Formation de l'Administration fédérale, d'un représentant du Centre pour l'Égalité des chances, d'un représentant de SELOR - Bureau de sélection de l'administration fédérale, d'un représentant du Service public fédéral Personnel et Organisation, d'un représentant du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion, » sont remplacés par les mots « d'un représentant du Centre interfédéral pour l'égalité des chances, de trois représentants de la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui dont au moins un représentant est compétent en matière de formation et un représentant est compétent en matière de sélection et d'un représentant de la Direction générale Budget et Évaluation de la Politique du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

HOOFDSTUK XI. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de staffuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten.*

**Art. 18.** In de artikelen 17, § 3, en 19bis, § 3, van het koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de staffuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 april 2005, worden de woorden "Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie" telkens vervangen door de woorden "Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

HOOFDSTUK XII. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 20 februari 2003 houdende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties bij het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg*

**Art. 19.** In de artikelen 24, § 3, tweede lid, en 26, § 2, tweede lid, van het koninklijk besluit van 20 februari 2003 houdende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties bij het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg, worden de woorden "Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie" vervangen door de woorden "Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

HOOFDSTUK XIII. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 30 november 2003 betreffende de aanduiding, de uitoefening en de weging van de managementfuncties alsook de aanduiding en de uitoefening van staffuncties en directiefuncties in de openbare instellingen van sociale zekerheid*

**Art. 20.** In artikel 19bis, § 3, van het koninklijk besluit van 30 november 2003 betreffende de aanduiding, de uitoefening en de weging van de managementfuncties alsook de aanduiding en de uitoefening van staffuncties en directiefuncties in de openbare instellingen van sociale zekerheid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 april 2014, worden de woorden "federale overheidsdienst Personeel en Organisatie" vervangen door de woorden "Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

HOOFDSTUK XIV. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 22 september 2004 houdende oprichting van cellen duurzame ontwikkeling in de federale overheidsdiensten, de programmatorische federale overheidsdiensten en het Ministerie van Landsverdediging*

**Art. 21.** In artikel 1, 1<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 22 september 2004 houdende oprichting van cellen duurzame ontwikkeling in de federale overheidsdiensten, de programmatorische federale overheidsdiensten en het Ministerie van Landsverdediging, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1<sup>o</sup> de woorden "b) Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie" worden vervangen door de woorden "b) de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning";
- 2<sup>o</sup> c) en d) worden opgeheven.

HOOFDSTUK XV. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage*

**Art. 22.** In artikel 4, eerste lid, van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 februari 2014, worden de woorden "een vertegenwoordiger van het Opleidingsinstituut van de federale Overheid, een vertegenwoordiger van het Centrum voor de Gelijkheid van Kansen, een vertegenwoordiger van SELOR - Selectiebureau van de Federale Administratie, een vertegenwoordiger van de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie, een vertegenwoordiger van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole" vervangen door de woorden "een vertegenwoordiger van het Interfederaal Centrum voor gelijke kansen, drie vertegenwoordigers van het Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning waarvan ten minste een vertegenwoordiger bevoegd is op het gebied van opleiding en een vertegenwoordiger bevoegd is op het gebied van selectie en een vertegenwoordiger van het Directoraat-generaal Begroting en Beleids-evaluatie van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

CHAPITRE XVI. — *Modification de l'arrêté royal du 18 novembre 2005 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes*

**Art. 23.** Dans les articles 19, alinéa 3, 23, § 3, 26, alinéa 3, et 28, § 2, alinéa 2, de l'arrêté royal du 18 novembre 2005 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont chaque fois remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui ».

CHAPITRE XVII. — *Modification de l'arrêté royal du 16 novembre 2006 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement dans certains organismes d'intérêt public*

**Art. 24.** Dans les articles 20, § 2, et 24, § 3, de l'arrêté royal du 16 novembre 2006 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement dans certains organismes d'intérêt public, les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont chaque fois remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui ».

CHAPITRE XVIII. — *Modification de l'arrêté royal du 7 mars 2007 organisant la sélection comparative et l'entrée en service dans la fonction publique administrative fédérale de certains agents statutaires des entreprises publiques autonomes*

**Art. 25.** L'article 10 de l'arrêté royal du 7 mars 2007 organisant la sélection comparative et l'entrée en service dans la fonction publique administrative fédérale de certains agents statutaires des entreprises publiques autonomes, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 10. Par dérogation à la section 2 du Chapitre III de l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale, inséré par l'arrêté royal du 25 novembre 2015 :

- 1° la durée du stage des agents des niveaux A, B et C est de six mois;
- 2° un rapport est établi tous les deux mois et à la fin du stage;
- 3° les activités de formation organisées par la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui sur la base des demandes du directeur du service d'encadrement Personnel et Organisation ou, là où il n'existe pas, du directeur du Personnel, sont accessibles aux agents des niveaux A, B et C durant la période de stage. ».

CHAPITRE XIX. — *Modification de l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale*

**Art. 26.** Dans les articles 4, 31, modifié par l'arrêté royal du 23 novembre 2015, et 39, de l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale, les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont chaque fois remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui ».

**Art. 27.** A l'article 10/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 23 novembre 2015, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° en langue française, les mots « le premier jour ou le 15 d'un mois. » sont remplacés par les mots « de préférence le premier jour du mois ou le quinzième jour du mois. »;
- 2° en langue néerlandaise, le mot « bij voorkeur » est inséré entre le mot « begint » et les mots « op de eerste dag ».

**Art. 28.** Dans l'article 16, § 2, du même arrêté, les mots « l'agent » sont remplacés par les mots « le membre du personnel ».

**Art. 29.** Dans l'article 30/1, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 23 novembre 2015, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° les mots « copie du dossier d'évaluation individuel visé à l'article 21 » sont remplacés par les mots « copie de la partie du dossier d'évaluation individuel visé à l'article 21 relative à la période d'évaluation concernée par le recours »;
- 2° l'alinéa 2 est complété par la phrase suivante : « Par dérogation à l'article 22, la Commission peut, pour les besoins du recours, demander à consulter l'ensemble des pièces du dossier individuel visées à l'article 21. ».

HOOFDSTUK XVI. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 18 november 2005 betreffende de aanduiding en uitoefening van managementfuncties binnen het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen*

**Art. 23.** In de artikelen 19, derde lid, 23, § 3, 26, derde lid, en 28, § 2, tweede lid, van het koninklijk besluit van 18 november 2005 betreffende de aanduiding en uitoefening van de managementfuncties binnen het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, worden de woorden "Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie" telkens vervangen door de woorden "Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

HOOFDSTUK XVII. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 16 november 2006 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in sommige instellingen van openbaar nut*

**Art. 24.** In de artikelen 20, § 2, en 24, § 3, van het koninklijk besluit van 16 november 2006 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in sommige instellingen van openbaar nut, worden de woorden "Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie" telkens vervangen door de woorden "Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

HOOFDSTUK XVIII. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 7 maart 2007 tot organisatie van de vergelijkende selectie en de indiensttreding in het federaal administratief openbaar ambt van sommige statutaire ambtenaren van de autonome overheidsbedrijven*

**Art. 25.** Artikel 10 van het koninklijk besluit van 7 maart 2007 tot organisatie van de vergelijkende selectie en de indiensttreding in het federaal administratief openbaar ambt van sommige statutaire ambtenaren van de autonome overheidsbedrijven wordt vervangen door het volgende:

"Art. 10. In afwijking van afdeling 2 van Hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 november 2015:

- 1° bedraagt de duur van de stage van de ambtenaren van de niveaus A, B en C zes maanden;
- 2° wordt een verslag opgemaakt om de twee maanden en op het einde van de stage;
- 3° zijn de opleidingsactiviteiten georganiseerd door het Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning op basis van de aanvragen van de directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie of, daar waar die niet zou bestaan, van de Personeelsdirecteur, toegankelijk voor de ambtenaren van de niveaus A, B en C tijdens de stageperiode."

HOOFDSTUK XIX. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt*

**Art. 26.** In de artikelen 4, 31, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2015, en 39, van het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt, worden de woorden "Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie" telkens vervangen door de woorden "Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

**Art. 27.** In artikel 10/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 november 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in het Frans worden de woorden "le premier jour ou le 15 d'un mois." vervangen door de woorden "de préférence le premier jour du mois ou le quinzième jour du mois.";
- 2° in het Nederlands worden de woorden "bij voorkeur" ingevoegd tussen het woord "begint" en de woorden "op de eerste dag".

**Art. 28.** In artikel 16, § 2, van hetzelfde besluit worden de woorden "de ambtenaar" vervangen door de woorden "het personeelslid".

**Art. 29.** In artikel 30/1, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 november 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° de woorden "afschrift van het in artikel 21 bedoelde individuele evaluatiedossier" worden vervangen door de woorden "afschrift van het in artikel 21 bedoelde individuele evaluatiedossier betreffende de door het beroep betroffen evaluatieperiode";
- 2° lid 2 wordt aangevuld met de volgende zin: "In afwijking van artikel 22 kan de Commissie, met het oog op het beroep, verzoeken om toegang tot alle documenten in het individuele dossier zoals bedoeld in artikel 21."

**Art. 30.** L'article 32, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 23 novembre 2015, est complété par la phrase suivante :

« Une copie de la décision du fonctionnaire dirigeant qui confirme la mention initiale qui fonde le recours est envoyée au Service public fédéral Stratégie et Appui. ».

CHAPITRE XX. — *Modification de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale*

**Art. 31.** Dans l'article 12, alinéa 6, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui. ».

**Art. 32.** L'article 53 du même arrêté est remplacé comme suit :

« Art. 53 -

Par dérogation aux articles 3 et 19 et sans préjudice de l'article 23, le membre du personnel qui est contractuel à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté et qui, dans le même grade ou la même classe, est admis ultérieurement au stage :

1. bénéficie de la deuxième échelle de son grade ou de sa classe s'il a bénéficié de la première bonification d'échelle de son grade ou de sa classe;
2. bénéficie de la troisième échelle de traitement de son grade ou de sa classe, s'il a obtenu une bonification après sa première bonification d'échelle de son grade ou de sa classe;
3. conserve, sans préjudice des articles 3 et 53, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, et par dérogation à l'article 19, dans le cas où son nouveau traitement serait moins élevé, son ancien traitement jusqu'à ce qu'il obtienne, dans la nouvelle échelle de traitement attachée à son grade ou sa classe, un traitement au moins égal.

L'ancienneté pécuniaire qu'il a obtenue soit entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et la date à laquelle il obtient la 1<sup>re</sup> bonification d'échelle, soit depuis le mois où il a bénéficié de sa dernière bonification d'échelle, est valorisée comme ancienneté d'échelle. Les mentions obtenues durant la période d'ancienneté pécuniaire valorisée sont conservées.

Le présent article s'applique également au contractuel qui obtient un nouveau contrat dans un délai de 12 mois à dater de la fin de son contrat précédent, ainsi qu'à l'agent qui est de nouveau admis au stage, sans interruption.

Par dérogation aux articles 20 et 21, le membre du personnel qui est contractuel à l'entrée en vigueur du présent arrêté et qui est admis en stage dans le même grade ou la même classe bénéficie du traitement obtenu suite au passage à l'échelle de traitement supérieur au plus tôt à l'expiration de la durée effective de son stage. ».

**Art. 33.** Entre l'article 60 et 61 du même arrêté, il est inséré un nouvel article 60/1 rédigé comme suit :

« Art. 60/1.

Lorsqu'il y a lieu d'appliquer concomitamment les articles 42, 45 et 48 avec les articles 55 à 59, la priorité est donnée d'abord à l'application des articles 42, 45 et 48. ».

CHAPITRE XXI. — *Modification de l'arrêté royal du 6 juillet 2016 portant exécution de l'article 53, alinéa 5, des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966*

**Art. 34.** Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 6 juillet 2016 portant exécution de l'article 53, alinéa 5, des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui ».

**Art. 30.** Artikel 32, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 november 2015, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Een afschrift van de beslissing van de leidend ambtenaar die de oorspronkelijke vermelding bevestigt waarop het beroep is gebaseerd, wordt aan de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning toegezonden.”.

HOOFDSTUK XX. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt*

**Art. 31.** In artikel 12, zesde lid, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, worden de woorden “Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie” vervangen door de woorden “Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

**Art. 32.** Artikel 53 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

“Art. 53 -

In afwijking van de artikelen 3 en 19 en onverminderd artikel 23 zal het personeelslid dat contractueel is bij de inwerkingtreding van dit besluit en dat, in dezelfde graad of klasse, later tot de stage wordt toegelaten:

1. de tweede schaalbonificatie van zijn graad of van zijn klasse genieten, als hij de eerste schaalbonificatie van zijn graad of klasse heeft genoten;
2. de derde weddeschaal van zijn rang of van zijn klasse genieten, indien hij een schaalbonificatie heeft bekomen na zijn eerste schaalbonificatie van zijn rang of klasse;
3. behoudt, onverminderd de artikelen 3 en 53, eerste en tweede lid, en in afwijking van artikel 19, indien zijn nieuwe wedde lager zou zijn, zijn oude wedde totdat hij in de nieuwe weddeschaal voor zijn rang of klasse een wedde verkrijgt die ten minste gelijk is aan zijn oude wedde.

De geldelijke anciënniteit die hij verkregen heeft, hetzij tussen 1 januari 2014 en de datum waarop hij de eerste schaalbonificatie verkrijgt, hetzij sedert de maand waarin hij zijn laatste schaalbonificatie heeft verkregen, wordt gevaloriseerd als schaalanciënniteit. De vermeldingen verkregen tijdens de periode van gevaloriseerde geldelijke anciënniteit worden behouden.

Dit artikel is ook van toepassing op een contractueel die een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt binnen een termijn van twaalf maanden vanaf het einde van zijn vorige arbeidsovereenkomst, alsook op de ambtenaar die opnieuw toegelaten is tot de stage, zonder onderbreking.

In afwijking van de artikelen 20 en 21 geniet het personeelslid dat contractueel is bij de inwerkingtreding van dit besluit en dat wordt toegelaten tot de stage in dezelfde graad of dezelfde klasse, de verkregen wedde naar aanleiding van de overgang naar de hogere weddeschaal ten vroegste bij het verstrijken van de daadwerkelijke duur van zijn stage.”

**Art. 33.** Tussen de artikelen 60 en 61 van hetzelfde besluit wordt een nieuw artikel 60/1 ingevoegd luidende:

“Art. 60/1.

Wanneer de artikelen 42, 45 en 48 gelijktijdig met de artikelen 55 tot en met 59 toegepast moeten worden, wordt voorrang gegeven aan de toepassing van de artikelen 42, 45 en 48.”.

HOOFDSTUK XXI. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 2016 houdende uitvoering van artikel 53, vijfde lid, van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966*

**Art. 34.** In artikel 2 van het koninklijk besluit van 6 juli 2016 houdende uitvoering van artikel 53, vijfde lid, van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, worden de woorden “federale overheidsdienst Personeel en Organisatie” vervangen door de woorden “Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

CHAPITRE XXII. — *Modification de l'arrêté royal du 12 décembre 2016 relatif à l'évaluation et à la carrière des membres du personnel du secrétariat du Conseil central de l'Economie*

**Art. 35.** Dans l'article 24, de l'arrêté royal du 12 décembre 2016 relatif à l'évaluation et à la carrière des membres du personnel du secrétariat du Conseil central de l'Economie, les modifications suivantes sont apportées comme suit :

- à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « copie du dossier d'évaluation individuel visé à l'article 20 » sont remplacés par les mots « copie de la partie du dossier d'évaluation individuel visé à l'article 20, alinéa 1<sup>er</sup>, relative à la période d'évaluation concernée par le recours »;
- l'alinéa 2, est complété par la phrase suivante : « Par dérogation à l'article 20, alinéa 2, la commission de recours peut, pour les besoins du recours, demander à consulter l'ensemble des pièces du dossier individuel visées à l'article 20, alinéa 1<sup>er</sup>. ».

**Art. 36.** L'article 27, alinéa 2, du même arrêté, est complété par la phrase suivante :

« Une copie de la décision du secrétaire qui confirme la mention initiale qui fonde le recours est envoyée au service des Relations et ressources humaines. ».

**Art. 37.** Dans l'article 39, alinéa 2, du même arrêté les mots « Service public fédéral Personnel et Organisation » sont remplacés par les mots « Service public fédéral Stratégie et Appui. ».

**Art. 38.** Entre l'article 82 et 83 du même arrêté, il est inséré un nouvel article 82/1 rédigé comme suit :

« Art. 82/1.

Lorsqu'il y a lieu d'appliquer concomitamment les articles 62, 65 et 69 avec les articles 76 à 81, la priorité est donnée d'abord à l'application des articles 62, 65 et 69. ».

CHAPITRE XXIII — *Modification de l'arrêté royal du 22 février 2017 portant création du Service public fédéral Stratégie et Appui*

**Art. 39.** A l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 21°, de l'arrêté royal du 22 février 2017 portant création du Service public fédéral Stratégie et Appui, les mots « au profit des fonctionnaires fédéraux » sont remplacés par les mots « au profit de bénéficiaires dont la liste est fixée par Nous après accord du ministre de la fonction publique ».

CHAPITRE XXIV. — *Modification de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale*

**Art. 40.** Dans l'article 8, b), de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° au 2), le mot « Farciennes » est inséré entre le mot « Courcelles, » et le mot « Fontaine-l'Évêque, »;
- 2° au 5), le mot « Dour » est inséré entre le mot « Boussu, » et le mot « Frameries ».

**Art. 41.** L'article 62 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :  
« Art. 62.

L'allocation est liquidée mensuellement en même temps que la rémunération.

En application de l'article 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, l'allocation n'est pas due en cas d'absence, pendant trente jours ouvrables successifs, avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> jour de l'absence. Toutefois, sans préjudice de l'application de l'article 4, alinéa 4, ne sont pas pris en compte pour les trente jours ouvrables successifs, les absences pour :

- congé de maladie et disponibilité;
- accident du travail, accident sur le chemin du travail ou maladie professionnelle;
- congé parental;
- congé d'adoption, pour congé d'accueil, pour soins d'accueil;
- interruption de la carrière pour assurer des soins palliatifs ou une assistance médicale et l'interruption de carrière pour aidants proches;
- congé lié à la protection de la maternité.

HOOFDSTUK XXII. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2016 betreffende de evaluatie en de loopbaan van de personeelsleden van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven*

**Art. 35.** In artikel 24, van het koninklijk besluit van 12 december 2016 betreffende de evaluatie en de loopbaan van de personeelsleden van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, worden de volgende wijzigingen aangebracht, luidende :

- in het eerste lid worden de woorden "afschrift van het in artikel 20 bedoelde individuele evaluatiedossier" vervangen door de woorden "afschrift van het in artikel 20, eerste lid, bedoelde individuele evaluatiedossier betreffende de door het beroep getroffen evaluatieperiode";
- het tweede lid wordt aangevuld met de volgende zin: "In afwijking van artikel 20, tweede lid, kan de beroepscommissie met het oog op het beroep verzoeken om toegang tot alle documenten in het individuele dossier als bedoeld in artikel 20, eerste lid."

**Art. 36.** Artikel 27, tweede lid, van het hetzelfde besluit, wordt aangevuld met de volgende zin:

"Een afschrift van de beslissing van de secretaris die de oorspronkelijke vermelding bevestigt waarop het beroep is gebaseerd, wordt aan de dienst Personeelswerk toegezonden."

**Art. 37.** In artikel 39, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie" vervangen door de woorden "Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

**Art. 38.** Tussen de artikelen 82 en 83 van hetzelfde besluit wordt een nieuw artikel 82/1 ingevoegd luidende:

"Art. 82/1.

Wanneer de artikelen 62, 65 en 69 bijkomend met de artikelen 76 tot en met 81 toegepast moeten worden, wordt voorrang gegeven aan de toepassing van de artikelen 62, 65 en 69."

HOOFDSTUK XXIII — *Wijziging van het koninklijk besluit van 22 februari 2017 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning*

**Art. 39.** In artikel 2, eerste lid, 21°, van het koninklijk besluit van 22 februari 2017 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, worden de woorden "ten behoeve van de federale ambtenaren" vervangen door de woorden "ten behoeve van de begunstigen waarvan de lijst door Ons wordt vastgelegd na akkoord van de minister van ambtenarenzaken".

HOOFDSTUK XXIV. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt*

**Art. 40.** In artikel 8, b), van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° bij 2) wordt het woord "Farciennes" ingevoegd tussen het woord "Courcelles," en het woord "Fontaine-l'Évêque,,";
- 2° bij 5) wordt het woord "Dour" ingevoegd tussen het woord "Boussu," en het woord "Frameries".

**Art. 41.** Artikel 62 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:  
"Art. 62.

De toelage wordt maandelijks tegelijkertijd met de bezoldiging betaald.

In toepassing van artikel 4, eerste lid, 1°, is de toelage niet verschuldigd bij afwezigheid, gedurende dertig opeenvolgende werkdagen, met terugwerkende kracht tot de eerste dag van de afwezigheid. Overminderd de toepassing van artikel 4, vierde lid, worden de afwezigheden omwille van de volgende redenen niet in aanmerking genomen voor de dertig opeenvolgende werkdagen:

- ziekteverlof en beschikbaarheid;
- arbeidsongeval, ongeval op weg naar of van het werk of een beroepsziekte;
- ouderschapsverlof;
- adoptieverlof, opvangverlof, pleegzorgverlof;
- loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen of medische bijstand te verstrekken en loopbaanonderbreking voor mantelzorg;
- verlof verbonden aan de moederschapsbescherming.

En application de l'article 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, l'allocation linguistique n'est pas due lorsque le membre du personnel perd le bénéfice de sa rémunération.

L'allocation est due au prorata lorsque la rémunération est elle-même payée au prorata. Toutefois, l'allocation n'est pas réduite si le membre du personnel bénéficie d'un congé pour prestations réduites justifiées par une maladie chronique ou par un accident du travail, un accident sur le chemin du travail ou une maladie professionnelle. ».

CHAPITRE XXV. — *Modification de l'arrêté royal du 17 février 2021 instaurant une pension complémentaire en faveur de certains membres du personnel de la fonction publique fédérale*

**Art. 42.** Dans l'article 3, § 2, de l'arrêté royal du 17 février 2021 instaurant une pension complémentaire en faveur de certains membres du personnel de la fonction publique fédérale, le deuxième tiret est remplacé comme suit :

« - dans l'alinéa 4, les mots « du mois de juillet 2019 » sont remplacés par les mots « du premier trimestre 2020 ».

CHAPITRE XXVI. — *Dispositions abrogatoires*

**Art. 43.** Sont abrogés :

1. l'arrêté royal du 23 décembre 1996 relatif à l'octroi d'une indemnité forfaitaire pour frais de séjour à certains agents de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés;
2. l'arrêté royal 20 septembre 2002 fixant la composition, le fonctionnement et les attributions du Comité de gestion FED+;
3. l'arrêté royal 20 septembre 2002 relatif à la gestion financière de FED+ en tant que service de l'Etat à gestion séparée;
4. l'arrêté royal du 8 février 2007 fixant les allocations accordées à certaines catégories de formateurs internes des services publics fédéraux ou d'autres services publics qui donnent des cours au personnel du Service public fédéral Justice.

CHAPITRE XXVI. — *Dispositions de sauvegarde, transitoires et finales*

**Art. 44.** Les membres du personnel qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, exercent des fonctions itinérantes et bénéficient d'une indemnité forfaitaire mensuelle pour frais de séjour visé par l'arrêté royal du 23 décembre 1996 relatif à l'octroi d'une indemnité forfaitaire pour frais de séjour à certains agents de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés, continuent de bénéficier de cette indemnité si le montant octroyé conformément à l'article 86 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale est moins favorable.

L'indemnité forfaitaire mensuelle pour frais de séjour ou frais de tournée est calculée et versée selon les modalités qui étaient en vigueur le jour précédent le transfert du membre du personnel vers l'entité concernée.

**Art. 45.** § 1<sup>er</sup> - Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du deuxième mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

§ 2. - Par dérogation au § 1<sup>er</sup>,

- l'article 6 produit ses effets au 1<sup>er</sup> juillet 2019;
- les articles 9, 10, 11 et 12 pour ce qui concerne spécifiquement l'exercice d'une fonction en application de l'article 56 du règlement (UE) 2019/1896 du Parlement européen et du Conseil du 13 novembre 2019 relatif au corps européen de garde-frontières et de garde-côtes et abrogeant les règlements (UE) n<sup>o</sup> 1052/2013 et (UE) 2016/1624 produisent leurs effets au 1<sup>er</sup> janvier 2021;
- les articles 40 et 44 produisent leur effet au 1<sup>er</sup> septembre 2017;
- l'article 42 produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2020;
- L'insertion de l'interruption de carrière aidants proches dans la liste des absences fixées à l'article 62, alinéa 2, 5<sup>ème</sup> tiret, de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, telle qu'établie à l'article 41 du présent arrêté, produit ses effets au 1<sup>er</sup> janvier 2021.

In toepassing van artikel 4, eerste lid, 2<sup>o</sup>, is de taaltoelage niet verschuldigd, wanneer het personeelslid het voordeel van zijn bezoldiging verliest.

De toelage is naar rato verschuldigd als de bezoldiging zelf naar rato wordt betaald. De toelage wordt echter niet verminderd als het personeelslid een verlof geniet wegens verminderde prestaties die gewettigd zijn door een chronische ziekte, een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte."

HOOFDSTUK XXV. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 17 februari 2021 tot invoering van een aanvullend pensioen aan sommige personeelsleden van het federaal openbaar ambt*

**Art. 42.** In artikel 3, § 2, van het koninklijk besluit van 17 februari 2021 tot invoering van een aanvullend pensioen aan sommige personeelsleden van het federaal openbaar ambt, wordt het tweede streepje als volgt vervangen:

" - in het vierde lid, worden de woorden "van de maand juli 2019" vervangen door de woorden "van het eerste kwartaal van 2020".

HOOFDSTUK XXVI. — *Opheffingsbepalingen*

**Art. 43.** Worden opgeheven:

1. het koninklijk besluit van 23 december 1996 betreffende de toekenning van een forfaitaire vergoeding voor verblijfskosten voor sommige ambtenaren van de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers;
2. het koninklijk besluit van 20 september 2002 tot vaststelling, de werkwijze en de bevoegdheden van het Beheerscomité van FED+;
3. het koninklijk besluit van 20 september 2002 betreffende het financiële beheer van FED+ als staatsdienst met afzonderlijk beheer;
4. het koninklijk besluit van 8 februari 2007 tot vaststelling van de toelagen toegekend aan bepaalde categorieën van interne opleiders van de federale overheidsdiensten of van andere openbare diensten die opleiding geven aan het personeel van de Federale Overheidsdienst Justitie.

HOOFDSTUK XXVI. — *Bewarende, overgangs- en slotbepalingen*

**Art. 44.** De personeelsleden die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit een rondreizende functie uitoefenen en een maandelijkse forfaitaire vergoeding voor verblijfskosten genieten als bedoeld in het koninklijk besluit van 23 december 1996 betreffende de toekenning van een forfaitaire vergoeding voor verblijfskosten voor sommige ambtenaren van de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers, blijven deze vergoeding genieten indien het bedrag dat wordt toegekend overeenkomstig artikel 86 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, minder gunstig is.

De maandelijkse forfaitaire vergoeding voor verblijfskosten of kosten wegens rondreizen wordt berekend en uitbetaald volgens de modaliteiten die van kracht waren op de dag voorafgaand aan de overplaatsing van het personeelslid naar de betrokkene entiteit.

**Art. 45.** § 1 - Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand na die waarin ze is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

§ 2. - In afwijking van § 1,

- heeft artikel 6 uitwerking met ingang van 1 juli 2019;
- hebben artikelen 9, 10, 11, en 12 voor wat specifiek betreft de uitoefening van een ambt in toepassing van artikel 56 van de Verordening (EU) 2019/1896 van het Europees Parlement en de Raad van 13 november 2019 betreffende de Europese grens- en kustwacht en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1052/2013 en Verordening (EU) 2016/1624, uitwerking met ingang van 1 januari 2021;
- hebben artikelen 40 en 44 uitwerking met ingang van 1 september 2017;
- heeft artikel 42 uitwerking van 1 januari 2020;
- heeft de invoering van de loopbaanonderbreking voor mantelzorg in de lijst van afwezigheden vastgelegd bij artikel 62, lid 2, 5<sup>e</sup> streepje, van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, zoals vastgelegd bij artikel 41 van dit besluit, uitwerking met ingang van 1 januari 2021.



**Art. 46.** Les ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, 30 septembre 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Fonction publique,  
P. DE SUTTER

Le Ministre de l'Economie,  
P.-Y. DERMAGNE

**Art. 46.** De ministers zijn, elk wat hem betreft, bevoegd voor de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 september 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,  
P. DE SUTTER

De Minister van Economie,  
P.-Y. DERMAGNE

## SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2021/31213]

**30 SEPTEMBRE 2021.** — Arrêté royal fixant la liste des bénéficiaires des actions menées par le Service public fédéral Stratégie et Appui dans le cadre de sa mission de développement d'initiatives culturelles, promotionnelles, divertissantes, formatrices et sportives

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution ;

Vu l'arrêté royal du 22 février 2017 portant création du Service public fédéral Stratégie et Appui, l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 21° ;

Vu les avis de l'inspecteur des Finances, donnés les 11 et 23 mars 2021 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 1<sup>er</sup> avril 2021 ;

Vu la dispense d'analyse d'impact de la réglementation, visée à l'article 8, § 1<sup>er</sup>, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu le protocole n° 766 du 23 avril 2021 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Sur proposition de la Ministre chargée de la Fonction publique,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** En application de l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 21° de l'arrêté royal du 22 février 2017 portant création du Service public fédéral Stratégie et Appui qui fixent les missions du Service public fédéral Stratégie et Appui, sont désignés, après accord du ministre ayant en charge la fonction publique, comme bénéficiaires potentiels des actions développées au titre d'initiatives culturelles, promotionnelles, divertissantes, formatrices et sportives, les personnes citées ci-dessous :

1. les membres du personnel des services publics relevant de l'autorité fédérale auxquels est applicable le régime prévu par la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;

2. les membres du personnel des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat ;

3. les pensionnés qui sont d'anciens membres du personnel des services publics repris aux points 1° et 2° ;

4. les membres du personnel des associations sans but lucratif "Service Social" créées auprès des services publics relevant de l'autorité fédérale auxquels est applicable le régime prévu par la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

**Art. 2.** Le présent arrêté royal entre en vigueur le premier jour du deuxième mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 3.** Le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 septembre 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Fonction publique,  
P. DE SUTTER

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2021/31213]

**30 SEPTEMBER 2021.** — Koninklijk besluit tot vaststelling van de begunstigen van de acties die door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning worden gevoerd in het kader van zijn opdracht om culturele, promotie-, amusements-, opleidings- en sportinitiatieven te ontwikkelen

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107 tweede lid van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 februari 2017 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, artikel 2, eerste lid, 21°;

Gelet op de adviezen van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 11 en 23 maart 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting van 1 april 2021;

Gelet op de vrijstelling van regelgevingsimpactanalyse zoals bedoeld in artikel 8, § 1, 4° van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het protocol nr. 766 van 23 april 2021 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Op de voordracht van de minister belast met Ambtenarenzaken;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In toepassing van artikel 2, eerste lid, 21° van het koninklijk besluit van 22 februari 2017 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning die de opdrachten van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning vastleggen, worden aangeduid na akkoord van de minister belast met Ambtenarenzaken als potentiële begunstigen van de acties ontwikkeld als culturele, promotie-, amusements-, opleidings- en sportinitiatieven, de hieronder vermelde personen:

1. de personeelsleden van de overheidsdiensten die onder de federale overheid vallen op wie het regime van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel van toepassing is;

2. de leden van het personeel van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat;

3. de gepensioneerden die gewezen personeelsleden zijn van de in punten 1° en 2° opgenomen overheidsdiensten;

4. de personeelsleden van de verenigingen zonder winstoogmerk "Sociale Diensten" die bij de overheidsdiensten opgericht werden, die onder de federale overheid vallen op wie het regime van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel van toepassing is.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand na die waarin ze is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

**Art. 3.** De minister bevoegd voor Ambtenarenzaken wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 september 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De minister van Ambtenarenzaken,  
P. DE SUTTER