

GRONDWETTELIJK HOF

[2021/203712]

Bericht voorgeschreven bij artikel 74 van de bijzondere wet van 6 januari 1989

Bij vonnis van 8 maart 2021, waarvan de expeditie ter griffie van het Hof is ingekomen op 5 juli 2021, heeft de Arbeidsrechtbank te Luik, afdeling Verviers, de volgende prejudiciële vragen gesteld :

« 1) Schendt artikel 105 van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, zoals gewijzigd bij de artikelen 21 en 22 van de programmawet van 10 augustus 2015, dat, sinds de inwerkingtreding ervan, de toekenning van de ziekte- en invaliditeitsuitkeringen schorst gedurende een periode van hechtenis of gevangenzetting en het niveau van bescherming dat wordt geboden door de van kracht zijnde wetgeving aanzienlijk vermindert, zonder dat daartoe redenen bestaan die verband houden met het algemeen belang, artikel 23 van de Grondwet (*standstill*-beginsel), al dan niet in samenhang gelezen met de artikelen 10 en 11 van de Grondwet ?

2) Schendt artikel 105 van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, zoals gewijzigd bij de artikelen 21 en 22 van de programmawet van 10 augustus 2015, de artikelen 10 en 11 van de Grondwet in zoverre het categorieën van personen die zich in situaties bevinden die, ten aanzien van de beschouwde maatregel, wezenlijk verschillend zijn, zonder redelijke verantwoording op identieke wijze behandelt, namelijk, enerzijds, de werkloze die het voorwerp uitmaakt van een maatregel van hechtenis of gevangenzetting en, anderzijds, de gerechtigde op ziekte- en invaliditeitsuitkeringen die het voorwerp uitmaakt van eenzelfde maatregel, aangezien die twee categorieën van personen hun vergoedingen of uitkeringen op dezelfde wijze geschorst zien tijdens de duur van de vrijheidsbenemende maatregel ? ».

Die zaak is ingeschreven onder nummer 7613 van de rol van het Hof.

De griffier,
P.-Y. Dutilleux

VERFASSUNGSGERICHTSHOF

[2021/203712]

Bekanntmachung vorgeschrieben durch Artikel 74 des Sondergesetzes vom 6. Januar 1989

In seinem Urteil vom 8. März 2021, dessen Ausfertigung am 5. Juli 2021 in der Kanzlei des Gerichtshofes eingegangen ist, hat das Arbeitsgericht Lüttich, Abteilung Verviers, folgende Vorabentscheidungsfragen gestellt:

«1) Verstößt Artikel 105 des Gesetzes vom 14. Juli 1994 über die Gesundheitspflege- und Entschädigungspflichtversicherung, abgeändert durch die Artikel 21 und 22 des Programmgesetzes vom 10. August 2015, der seit seinem Inkrafttreten die Gewährung von Entschädigungen der Kranken- und Invalidenversicherung für den Zeitraum einer Haftstrafe oder Inhaftierung aussetzt und das durch die geltenden Rechtsvorschriften gebotene Schutzmaß erheblich verringert, ohne dass dazu Gründe vorliegen, die mit dem Allgemeininteresse zusammenhängen, gegen Artikel 23 der Verfassung (*Stillhaltegrundsatz*), an sich oder in Verbindung mit den Artikeln 10 und 11 der Verfassung?

2) Verstößt Artikel 105 des Gesetzes vom 14. Juli 1994 über die Gesundheitspflege- und Entschädigungspflichtversicherung, abgeändert durch die Artikel 21 und 22 des Programmgesetzes vom 10. August 2015, gegen die Artikel 10 und 11 der Verfassung, insofern er Kategorien von Personen, die sich in Situationen befinden, die hinsichtlich der in Rede stehenden Maßnahme wesentlich unterschiedlich sind, ohne vernünftige Rechtfertigung gleich behandelt, und zwar einerseits Arbeitslose, die Gegenstand einer Haftstrafe oder Inhaftierung sind, und andererseits Berechtigte von Entschädigungen der Kranken- und Invalidenversicherung, die Gegenstand der gleichen Maßnahme sind, wobei bei diesen zwei Kategorien von Personen die Leistungen oder Entschädigungen während des Zeitraums der Freiheitsentziehungsmaßnahme auf die gleiche Weise ausgesetzt werden?».

Diese Rechtssache wurde unter der Nummer 7613 ins Geschäftsverzeichnis des Gerichtshofes eingetragen.

Der Kanzler,
P.-Y. Dutilleux

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2021/32064]

26 JUILLET 2021. — Circulaire n° 693bis. — Directives complémentaires pour les membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale relatives à l'octroi d'une dispense de service pour la vaccination contre le coronavirus (COVID-19). — Complément à la circulaire n° 693

Aux services publics fédéraux et aux services qui en dépendent, au Ministère de la Défense, ainsi qu'aux organismes d'intérêt public appartenant à la fonction publique administrative fédérale telle que définie à l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2021/32064]

26 JULI 2021. — Omzendbrief nr. 693bis Aanvullende richtlijnen voor de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt inzake de toekenning van een dienstvrijstelling voor de vaccinatie tegen het coronavirus (COVID-19). — Aanvulling bij omzendbrief nr. 693

Aan de federale overheidsdiensten en de diensten die ervan afhangen, het Ministerie van Defensie en de instellingen van openbaar nut die behoren tot het federaal administratief openbaar ambt zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

Chers collègues,
Madame,
Monsieur,

Considérant que tous les moyens sont actuellement mis en œuvre pour que la vaccination de la population se déroule de manière ordonnée et efficace ;

Considérant que tous les citoyens, adultes et jeunes, doivent avoir la possibilité de se faire vacciner ;

Considérant que la Conférence Interministérielle Santé publique a décidé le 7 juillet 2021 de vacciner les 12-18 ans ;

Considérant que les parents et parents d'accueil souhaitent accompagner leurs enfants et enfants placés sur le lieu de vaccination ;

Considérant que les 12-15 ans doivent pouvoir prouver qu'ils ont l'autorisation des parents ;

Considérant la nécessité d'intervenir afin de clarifier et de préciser les directives pour le personnel de la fonction publique administrative fédérale ;

Outre les directives données dans la circulaire n° 693, une dispense de service est également octroyée à partir du 7 juillet 2021 aux membres du personnel qui souhaitent accompagner leur(s) enfant(s) mineur(s) sur le lieu de vaccination.

Pour l'octroi de la dispense de service pour l'accompagnement lors de la vaccination, on entend par « enfant mineur » :

- l'enfant naturel du membre du personnel, de son (sa) conjoint(e) ou de son (sa) partenaire cohabitant(e) (de fait ou légal(e)) lorsque cet enfant réside dans la famille du membre du personnel au moment de la vaccination ;
- l'enfant adoptif du membre du personnel, de son (sa) conjoint(e) ou de son (sa) partenaire cohabitant(e) (de fait ou légal(e)) lorsque cet enfant réside dans la famille du membre du personnel au moment de la vaccination ;
- l'enfant placé du membre du personnel, de son (sa) conjoint(e) ou de son (sa) partenaire cohabitant(e) (de fait ou légal(e)) lorsque cet enfant réside dans la famille du membre du personnel au moment de la vaccination.

De plus, pour l'octroi de cette dispense de service, l'enfant naturel et adoptif majeur du membre du personnel pour lequel le membre du personnel a été désigné comme administrateur est assimilé à un « enfant mineur ».

Les membres du personnel dont l'enfant est invité à se faire vacciner un jour ouvrable peuvent obtenir une dispense de service pour le temps nécessaire. Le cas échéant, la dispense de service est accordée pour chaque injection requise.

Pour l'application de cette dispense de service pour la vaccination, on entend par « jour ouvrable » les jours où le membre du personnel est tenu de travailler, en vertu du régime de travail qui lui est imposé.

La dispense de service est accordée pour le déplacement vers et à partir du lieu de vaccination, la vaccination même et le temps de repos qui suit la vaccination.

Le membre du personnel informe au préalable son chef de service qu'il souhaite accompagner son enfant sur le lieu de vaccination et ce au plus tard deux jours précédant la vaccination. À la demande de l'autorité dont relève le membre du personnel, celui-ci présente une preuve de convocation à la vaccination. Aucune copie de cette preuve de convocation ne peut être réalisée ou conservée.

Cette dispense de service supplémentaire pour l'accompagnement d'enfants mineurs lors de la vaccination est valable du 7 juillet 2021 au 31 décembre 2021 inclus.

La Ministre de la Fonction publique,
P. DE SUTTER

Geachte collega's,
Geachte mevrouw,
Geachte heer,

Overwegende dat alle middelen momenteel worden ingezet om de vaccinatie van de bevolking ordelijk en efficiënt te laten verlopen;

Overwegende dat alle burgers, volwassenen en jongeren, de kans moeten krijgen om te worden gevaccineerd;

Overwegende dat op 7 juli 2021 de interministeriële conferentie Volksgezondheid heeft beslist om 12- tot 18-jarigen te vaccineren;

Overwegende dat ouders en pleegouders hun kinderen en pleegkinderen willen begeleiden naar de plaats van de vaccinatie;

Overwegende dat 12- tot 15-jarigen de toestemming van de ouders moeten kunnen aantonen;

Overwegende de noodzaak om de richtlijnen voor de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt te verduidelijken en te preciseren;

Bovenop de richtlijnen gegeven in omzendbrief nr.693 wordt ook vanaf 7 juli 2021 een dienstvrijstelling toegekend aan de personeelsleden die hun minderjarig kind(eren) willen begeleiden naar de vaccinatieplaats.

Voor de toekenning van de dienstvrijstelling voor de begeleiding bij vaccinatie wordt verstaan onder 'minderjarig kind':

- het natuurlijk kind van het personeelslid, van diens echtgeno(o)t(e) en van diens samenwonende partner (feitelijk en wettelijk samenwonend) wanneer dit op het ogenblik van de vaccinatie in het gezin van het personeelslid verblijft;
- het adoptiekind van het personeelslid, van diens echtgeno(o)t(e) of van diens samenwonende partner (feitelijk en wettelijk samenwonend) wanneer dit op het ogenblik van de vaccinatie in het gezin van het personeelslid verblijft;
- het pleegkind van het personeelslid, van diens echtgeno(o)t(e) of van diens samenwonende partner (feitelijk en wettelijk samenwonend) wanneer dit op het ogenblik van de vaccinatie in het gezin van het personeelslid verblijft.

Bovendien wordt voor de toekenning van deze dienstvrijstelling gelijkgesteld met een 'minderjarig kind', het meerderjarig natuurlijk en adoptiekind van het personeelslid waarvoor het personeelslid werd aangesteld als bewindvoerder.

Personeelsleden wiens kind wordt uitgenodigd om te worden gevaccineerd op een werkdag, kunnen een dienstvrijstelling bekomen voor de nodige tijd. Indien toepasselijk, wordt de dienstvrijstelling toegekend voor elke vereiste injectie.

Voor de toepassing van deze dienstvrijstelling bij vaccinatie wordt verstaan onder 'werkdag', de dagen waarop het personeelslid verplicht is te werken krachtens de arbeidsregeling die hem is opgelegd.

De dienstvrijstelling wordt toegekend voor de verplaatsing naar en van de vaccinatieplaats, de vaccinatie zelf en de rustpauze volgend op de vaccinatie.

Het personeelslid meldt voorafgaandelijk aan zijn diensthoofd dat hij wenst zijn kind te begeleiden naar de vaccinatieplaats en dit ten laatste twee dagen voorafgaand aan de vaccinatie. Op vraag van de overheid waaronder het personeelslid ressorteert, toont het personeelslid een bewijs van oproeping tot vaccinatie. Er mag geen kopie van dit bewijs van oproeping worden gemaakt of worden bijgehouden.

Deze bijkomende dienstvrijstelling voor de begeleiding van minderjarige kinderen bij de vaccinatie is geldig van 7 juli 2021 tot en met 31 december 2021.

De Minister van Ambtenarenzaken,
P. DE SUTTER.

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2021/203816]

Sélection comparative d'Experts Recrutement et Sélection (m/f/x) (niveau B), francophones, pour l'Agence fédérale des Médicaments et des Produits de Santé. — Numéro de sélection : AFG21169

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 17/08/2021 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SPF BOSA via www.selor.be

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2021/203816]

Vergelijkende selectie van Franstalige Experts werving en selectie (m/v/x) (niveau B) voor Federaal Agentschap voor Geneesmiddelen en Gezondheidsproducten. — Selectienummer: AFG21169

Solliciteren kan tot 17/08/2021 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) is beschikbaar bij FOD BOSA via www.selor.be

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.