

## COMMISSION COMMUNAUTAIRE FRANÇAISE DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2021/21523]

**15 JUILLET 2021. — Arrêté 2021/966 du Collège de la Commission communautaire française accordant aux stagiaires sous convention de stage dans le cadre d'une formation de chef d'entreprises un droit de s'absenter sans perte de leur allocation afin de recevoir un vaccin contre le coronavirus COVID-19**

Le Collège de la Commission communautaire française ;

Vu l'accord de coopération conclu le 20 février 1995 par la Commission communautaire française, la Communauté française et la Région wallonne, relatif à la Formation permanente pour les Classes moyennes et les petites et moyennes entreprises et la tutelle de l'Institut de Formation permanente pour les Classes moyennes et les petites et moyennes entreprises, approuvé par le décret du 18 septembre 1995, article 8 § 2, 1<sup>o</sup> remplacé par l'avenant du 04 juin 2003, approuvé par le décret du 17 juillet 2003 ;

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 17 juillet 1998 relatif à la convention de stage dans la Formation permanente pour les Classes moyennes et les petites et moyennes entreprises ;

Vu la demande d'avis dans un délai de 5 jours, adressée au Conseil d'État le 18 juin 2021, en application de l'article 84, § 1, alinéa 1, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Vu l'avis du SFPME donné le 24 avril 2021, en application de l'article 8, § 2, de l'accord de coopération du 20 février 1995 ;

Vu le rapport établi le 22 avril 2021, conformément à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> du décret du 21 juin 2013 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Cocof ;

Vu le rapport établi le 22 avril 2021, conformément à l'article 4, § 3 du décret du 15 décembre 2016 portant intégration de la dimension du handicap dans les lignes politiques de la Commission communautaire française.

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Considérant que le gouvernement a pris au regard de la crise sanitaire actuelle due au coronavirus COVID-19 des mesures nécessaires de nature à maîtriser au plus vite la pandémie COVID-19 et rétablir une situation économique normale ;

Considérant qu'à cet effet, une stratégie et une campagne de vaccination globales sont en cours de déploiement par les autorités et que pour assurer l'efficacité optimale du vaccin dans la population et le développement de l'immunité de groupe, au moins 70% des Belges doivent être vaccinés ;

Considérant la Loi du 28 mars 2021 accordant un droit au petit chômage aux travailleurs afin de recevoir un vaccin contre le coronavirus COVID-19 et l'avis n° 2199 du Conseil National du Travail du 05 février 2021 qui appelle les entités fédérées à veiller à ce que les mesures nécessaires soient aussi prises pour les autres personnes présentes sur le lieu de travail qui effectuent des prestations de travail dans un lien de subordination sans être liées par un contrat de travail, afin de les encourager à se faire vacciner ;

Sur la proposition du Membre , chargé de la formation professionnelle,

Après délibération

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté règle, en application de l'article 138 de la Constitution, une matière visée à l'article 127 de celle-ci.

**Art. 2.** Le stagiaire sous convention de stage, conforme à l'article 6 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 17 juillet 1998 relatif à la convention de stage dans la Formation permanente pour les Classes moyennes et les petites et moyennes, a le droit de s'absenter de son lieu de stage pendant une demi-journée de quatre heures avec maintien de son allocation de stage, afin de recevoir un vaccin contre le coronavirus COVID-19.

**Art. 3.** Pour bénéficier du maintien de son allocation de stage pendant son absence, le stagiaire doit avertir préalablement l'employeur dès que le moment où le créneau horaire de la vaccination lui est connu et au plus tard 2 jours ouvrables avant le jour de la vaccination. Il doit utiliser le congé aux fins pour lesquelles il est accordé.

A la demande de l'employeur, le stagiaire doit en fournir la preuve. La présentation de la confirmation du rendez-vous à être présent à un moment donné dans un lieu où la vaccination est administrée, constitue une preuve suffisante. Pour autant que la confirmation ne mentionne pas quand le stagiaire doit être présent dans un lieu où la vaccination est administrée, l'invitation doit être présentée.

L'employeur ne peut utiliser les informations ainsi obtenues que dans le but d'organiser le travail, la formation et d'assurer une administration correcte des salaires. L'employeur n'est pas autorisé à prendre une copie de la confirmation du rendez-vous, sous quelque forme que ce soit, ou de retranscrire manuellement les informations qu'elle contient, à l'exception du moment du rendez-vous. L'employeur peut seulement enregistrer l'absence comme justifiée et rémunérée du stagiaire. Il est interdit pour l'employeur d'enregistrer la raison de cette absence et/ou d'enregistrer le fait que le stagiaire a des problèmes de santé.

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur à la date de sa publication au *Moniteur belge* et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2021.

**Art. 5.** Le Membre du Collège compétent pour la Formation professionnelle est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 15 juillet 2021

Par le Collège,

B. CLERFAYT

Membre du Collège chargé de la Formation professionnelle

B. TRACHTE

Présidente du Collège

## VERTALING

## FRANSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2021/21523]

**15 JULI 2021. — Besluit 2021/966 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie tot toekenning aan de stagiairs met een stageovereenkomst in het kader van een opleiding tot bedrijfsleider van het recht afwezig te zijn zonder verlies van hun uitkering om gevaccineerd te worden tegen het coronavirus COVID-19**

Het College van de Franse Gemeenschapscommissie;

Gelet op de samenwerkingsovereenkomst afgesloten op 20 februari 1995 door de Franse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschap en het Waalse Gewest betreffende de permanente vorming van de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen en het toezicht op het instituut voor permanente vorming van de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen, goedgekeurd bij het decreet van 18 september 1995, artikel 8, § 2, 1<sup>o</sup>, vervangen door het aanhangsel van 4 juni 2003, goedgekeurd bij het decreet van 17 juli 2003;

Gelet op het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 juli 1998 betreffende de stageovereenkomst in de permanente opleiding van de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen;

Gelet op het verzoek om advies binnen een termijn van 5 dagen, gericht aan de Raad van State op 18 juni 2021, in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet binnen deze termijn werd meegedeeld;

Gelet op het advies van de SFPME gegeven op 24 april 2021, in toepassing van artikel 8, § 2, van de samenwerkingsovereenkomst van 20 februari 1995;

Gelet op het verslag opgesteld op 22 april 2021, overeenkomstig artikel 3, § 1, 2<sup>o</sup> van het decreet van 21 juni 2013 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van de FGC;

Gelet op het verslag opgesteld op 22 april 2021, overeenkomstig artikel 4, § 3 van het decreet van 15 december 2016 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van de Franse Gemeenschapscommissie;

Overwegende dat het advies niet binnen deze termijn werd meegedeeld;

Overwegende dat de Regering noodzakelijke maatregelen heeft getroffen ten aanzien van de huidige gezondheids crisis als gevolg van het coronavirus COVID-19 om de COVID-19-pandemie zo snel mogelijk onder controle te krijgen en opnieuw een normale economische situatie in te stellen;

Overwegende dat daartoe een globaal beleid en een globale vaccinatiecampagne worden uitgerold door de overheden en dat, om de optimale doeltreffendheid van het vaccin bij de bevolking en de ontwikkeling van groepsimmunitet te verzekeren, minstens 70% van de Belgen gevaccineerd moet zijn;

Overwegende de wet van 28 maart 2021 houdende toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19, en het advies nr. 2199 van de Nationale Arbeidsraad van 5 februari 2021 die de gefedereerde entiteiten oproept erop toe te zien dat de noodzakelijke maatregelen ook worden genomen voor de andere personen die aanwezig zijn op de werkvloer en arbeidsprestaties verrichten onder gezag zonder verbonden te zijn met een arbeidsovereenkomst, teneinde hen aan te moedigen zich te laten vaccineren;

Op voordracht van het lid belast met Beroepsopleiding,

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Dit artikel regelt, in toepassing van artikel 138 van de grondwet, een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 127 ervan.

**Art. 2.** De stagiair met een stageovereenkomst, overeenkomstig artikel 6 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 juli 1998 betreffende de stageovereenkomst in het kader van de permanente vorming van de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen, heeft het recht om afwezig te zijn op zijn stageplaats gedurende een halve dag van vier uur met behoud van zijn stage-uitkering om gevaccineerd te worden tegen het coronavirus COVID-19.

**Art. 3.** Om zijn stage-uitkering tijdens zijn afwezigheid te behouden, moet de stagiair de werkgever vooraf inlichten, zodra hij het tijdsvenster van zijn vaccinatie kent en ten laatste 2 werkdagen vóór de dag van de vaccinatie. Hij moet het verlof gebruiken voor het doel waarvoor het werd toegekend.

Op vraag van de werkgever moet de stagiair het bewijs ervan leveren. Het voorleggen van de bevestiging van de afspraak om op een bepaald moment aanwezig te zijn op de plaats waar de vaccinatie wordt toegediend, vormt voldoende bewijs. Indien op de bevestiging niet vermeld wordt wanneer de stagiair aanwezig moet zijn op de plaats waar de vaccinatie wordt toegediend, moet de uitnodiging worden voorgelegd.

De werkgever mag de op die manier verkregen informatie enkel gebruiken met het oog op de werkorganisatie en de opleiding, alsook om een correcte loonadministratie te waarborgen. De werkgever heeft niet de toelating om een kopie te nemen van de bevestiging van de afspraak, onder welke vorm dan ook, of om de informatie die ze bevat, manueel over te schrijven, met uitzondering van het moment van de afspraak. De werkgever mag de afwezigheid van de stagiair enkel registreren als gewettigd en vergoed. Het is verboden voor de werkgever om de reden van deze afwezigheid te noteren en/of het feit te registreren dat de stagiair gezondheidsproblemen heeft.

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking op de datum van zijn publicatie in het *Belgisch Staatsblad* en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

**Art. 5.** Het lid van het College bevoegd voor Beroepsopleiding wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 15 juli 2021

Voor het College,

B. CLERFAYT

Lid van het College belast met Beroepsopleiding

B. TRACHTE

Voorzitter van het College