

## VLAAMSE OVERHEID

[C – 2021/31650]

**21 MEI 2021.** — Besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van de voorwaarden voor de overname van de personeelsleden van Eigen Vermogen Flanders Hydraulics door het Departement Mobiliteit en Openbare Werken en tot regeling van de objectieve selectieproef, vermeld in artikel 5bis van het decreet van 31 januari 2003 betreffende de oprichting van een Eigen Vermogen “Flanders Hydraulics”

**Rechtsgrond**

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 31 januari 2003 betreffende de oprichting van een Eigen Vermogen “Flanders Hydraulics”, artikel 5bis, ingevoegd bij het decreet van 9 oktober 2020.

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 9 december 2020.
- De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, heeft zijn akkoord gegeven op 14 december 2020.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. 395.1261 gesloten op 5 februari 2021.
- De Raad van State heeft advies 69.203/3 gegeven op 6 mei 2021, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

**Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen en de Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken.

Na beraadslaging,

## DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

**Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder in dienst nemende overheid: het Departement Mobiliteit en Openbare Werken, vermeld in artikel 28, § 1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie.

**Art. 2.** In dit artikel wordt verstaan onder:

1° personeelsleden: de personeelsleden die met een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven door EVFH;

2° EVFH: Eigen Vermogen Flanders Hydraulics, opgericht bij het decreet van 31 januari 2003 betreffende de oprichting van een Eigen Vermogen “Flanders Hydraulics”.

De in dienst nemende overheid biedt de personeelsleden een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan als ze geslaagd zijn voor de objectieve selectieproef, vermeld in artikel 3.

De aangeboden arbeidsovereenkomst, vermeld in het tweede lid, houdt een tewerkstelling in overeenkomstig de arbeidsvoorwaarden die gelden voor de contractuele personeelsleden van de Vlaamse overheid.

De personeelsleden worden bij de in dienst nemende overheid ingeschaald overeenkomstig de regeling, vermeld in de volgende tabel, met behoud van de geldelijke anciënniteit die ze hebben verworven bij EVFH:

contractuele functie bij EVFH	contractuele functie bij de in dienst nemende overheid	graad bij de in dienst nemende overheid	salarisschaal bij de in dienst nemende overheid
3D-ontwerper scheepssimulator	3D-ontwerper scheepssimulator - programmeur	hoofddeskundige	B211
informaticus scheepssimulator	informaticus scheepssimulator	informaticus	A122

**Art. 3.** De in dienst nemende overheid organiseert een objectieve selectieproef die bestaat uit een screening van de curricula vitae en een selectie-interview op basis van vooraf vastgestelde selectiecriteria. De selectiecriteria maken deel uit van het functieprofiel en worden beschreven in het selectiereglement.

Kandidaten worden pas toegelaten tot het selectie-interview nadat hun curriculum vitae is gescreend.

In het selectie-interview wordt nagegaan of de kandidaten voldoen aan de vereisten voor de functies in kwestie en aan de persoonsgebonden competenties, vermeld in het functieprofiel, met inbegrip van de waarden van de in dienst nemende overheid. Tijdens het selectie-interview krijgen de kandidaten de mogelijkheid om hun professionele ervaring en hun curriculum vitae toe te lichten.

Het selectie-interview wordt afgenomen door een jury die bestaat uit medewerkers van de in dienst nemende overheid die in het vakgebied in kwestie werken. Naast de voormelde leden bestaat de jury ook uit een of meer selectoren die de lijnmanager van de in dienst nemende overheid heeft aangesteld.

Op basis van de resultaten van de selectie-interviews ontvangt de lijnmanager van de in dienst nemende overheid gemotiveerde adviezen over elke kandidaat. De in dienst nemende overheid beslist over de indienstneming op basis van de geformuleerde adviezen.

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2021.

**Art. 5.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de waterinfrastructuur en het waterbeleid, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 21 mei 2021.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

B. SOMERS

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken,

L. PEETERS

## TRADUCTION

## AUTORITE FLAMANDE

[C – 2021/31650]

**21 MAI 2021. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant les conditions de reprise des membres du personnel du Patrimoine propre Flanders Hydraulics par le Département de la Mobilité et des Travaux publics et réglant l'épreuve de sélection objective, visée à l'article 5bis du décret du 31 janvier 2003 portant création d'un propre Actif « Flanders Hydraulics »**

**Fondement juridique**

Le présent arrêté est fondé sur :

- le décret du 31 janvier 2003 portant création d'un propre Actif « Flanders Hydraulics », l'article 5bis, inséré par le décret du 9 octobre 2020.

**Formalités**

Les formalités suivantes sont remplies :

- Le ministre flamand compétent pour le budget a donné son accord le 9 décembre 2020.
- Le ministre flamand compétent pour la gouvernance publique a donné son accord le 14 décembre 2020.
- Le Comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande a conclu le protocole n° 395.1261 le 5 février 2021.
- Le Conseil d'État a donné son avis n° 69.203/3 le 6 mai 2021, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

**Initiateur**

Le présent arrêté est proposé par le Ministre flamand de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances et la Ministre flamande de la Mobilité et des Travaux publics.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans le présent arrêté, on entend par autorité de recrutement : le Département de la Mobilité et des Travaux publics, visé à l'article 28, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 juin 2005 relatif à l'organisation de l'Administration flamande.

**Art. 2.** Dans le présent article, on entend par :

- 1° membres du personnel : les membres du personnel recrutés par l'EVFH au moyen d'un contrat de travail ;
- 2° EVFH : Patrimoine propre Flanders Hydraulics, créé par le décret du 31 janvier 2003 portant création d'un propre Actif « Flanders Hydraulics ».

L'autorité de recrutement offre aux membres du personnel un contrat de travail à durée indéterminée s'ils ont réussi l'épreuve de sélection objective, visée à l'article 3.

Le contrat de travail offert, visé à l'alinéa 2, correspond à un emploi conforme aux conditions de travail valables pour les membres du personnel contractuels de l'Autorité flamande.

Les membres du personnel sont insérés par l'autorité de recrutement dans l'échelle appropriée, conformément au règlement visé au tableau suivant, avec maintien de l'ancienneté pécuniaire acquise auprès de l'EVFH :

fonction contractuelle auprès de l'EVFH	fonction contractuelle auprès de l'autorité de recrutement	grade auprès de l'autorité de recrutement	échelle de traitement auprès de l'autorité de recrutement
concepteur 3D simulateur de bateau	concepteur 3D simulateur de bateau - programmeur	spécialiste en chef	B211
informaticien simulateur de bateau	informaticien simulateur de bateau	informaticien	A122

**Art. 3.** L'autorité de recrutement organise une épreuve de sélection objective, comprenant un screening des curricula vitae ainsi qu'une entrevue de sélection sur la base de critères de sélection fixés au préalable. Les critères de sélection font partie du profil de fonction et sont décrits dans le règlement de sélection.

Les candidats ne sont admis à l'entrevue de sélection qu'après le screening de leur curriculum vitae.

Pendant l'entrevue de sélection, il est vérifié si les candidats répondent aux exigences pour les fonctions concernées et aux compétences personnelles, mentionnées dans le profil de fonction, y compris les valeurs de l'autorité de recrutement. Au cours de l'entrevue de sélection, les candidats auront la possibilité d'exposer leur expérience professionnelle et leur curriculum vitae.

L'entrevue de sélection est gérée par un jury composé de collaborateurs de l'autorité de recrutement, actifs dans le domaine en question. Outre les membres précités, le jury est composé par un ou plusieurs sélecteurs désignés par le manager de ligne de l'autorité de recrutement.

Sur la base des résultats des entrevues de sélection, le manager de ligne de l'autorité de recrutement reçoit des avis motivés sur chacun des candidats. L'autorité de recrutement décide du recrutement sur la base des avis formulés.

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2021.

**Art. 5.** Le ministre flamand compétent pour les ressources humaines et le ministre flamand compétent pour l'infrastructure hydraulique et la politique de l'eau, sont chargés, chacun en ce qui le ou la concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 21 mai 2021.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
J. JAMBON

Le Ministre flamand de l'Administration intérieure,  
de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances,  
B. SOMERS

La Ministre flamande de la Mobilité et des Travaux publics,  
L. PEETERS

## VLAAMSE OVERHEID

[C – 2021/31692]

**21 MEI 2021. — Besluit van de Vlaamse Regering tot herverdeling vanuit een provisioneel krediet van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2021 in het kader van de subsidie voor EnergyVille**

### Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 29 maart 2019, artikel 21, eerste lid, 2°, b, artikel 22 en artikel 24, eerste lid;
- het decreet van 18 december 2020 houdende de uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2021.

### Vormvereiste

De volgende vormvereiste is vervuld:

- de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 19 mei 2021.

### Juridisch kader

Dit besluit sluit aan bij de volgende regelgeving:

- de Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 29 maart 2019;
- het Besluit Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 17 mei 2019.

### Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van economie, innovatie, werk, sociale economie en landbouw.

Na beraadslaging,

### DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

**Artikel 1.** De kredieten ingeschreven onder de begrotingsartikelen van de uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2021 worden herverdeeld overeenkomstig onderstaande tabel:

(in duizend EUR)

Begrotingsartikel	Ent.	Basisall.	ESR	Van		Naar	
				VAK	VEK	VAK	VEK
EB0-1EBB2AH-PR	EB0	1EE104	0100	3.000	3.000		
EB0-1EEB2JA-WT	EB0	1EC102	1211			3.000	3.000
<b>Totaal</b>				<b>3.000</b>	<b>3.000</b>	<b>3.000</b>	<b>3.000</b>

**Art. 2.** De Vlaamse minister, bevoegd voor innovatie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 21 mei 2021.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,  
H. CREVITS