

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2020/16399]

17 DECEMBER 2020. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen betreffende het geboorteverlof

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, het artikel 4, § 2, 1^o, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1997;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 9 november 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 13 november 2020;

Gelet op artikel 8, § 2, 2^o, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging valt dit besluit onder een uitzondering op de verplichting een regelgevingsimpactanalyse uit te voeren;

Gelet op het protocol nr. 757 van 26 november 2020 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op advies 68.379/4 van de Raad van State, gegeven op 14 december 2020, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 15, eerste lid, 2^o, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden, zoals dat vervangen is bij het koninklijk besluit van 14 november 2011, wordt aangevuld met de woorden:

“, verhoogd naar 15 werkdagen vanaf 1 januari 2021 en naar 20 werkdagen vanaf 1 januari 2023.”.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2021.

Artikel 1 is van toepassing voor de bevellingen op de datum van de inwerkingtreding van de betrokken verhoging of erna.

Art. 3. De minister bevoegd voor ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 december 2020.

FILIP

Van Koningswege :

Minister van Ambtenarenzaken,
P. DE SUTTER

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2020/16399]

17 DECEMBRE 2020. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat concernant le congé de naissance

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, remplacé par la loi du 24 décembre 2002 ;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 2, 1^o, tel que modifié par la loi du 20 mai 1997 ;

Vu l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 9 novembre 2020 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 13 novembre 2020 ;

Vu l'article 8, § 2, 2^o, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative, le présent arrêté est excepté de l'analyse d'impact de la réglementation ;

Vu le protocole n^o 757 du 26 novembre 2020 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Vu l'avis 68.379/4 du Conseil d'État, donné le 14 décembre 2020, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 15, alinéa 1^{er}, 2^o, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel, tel que remplacé par l'arrêté royal du 14 novembre 2011, est complété par les mots:

« , porté à 15 jours ouvrables à partir du 1^{er} janvier 2021 et à 20 jours ouvrables à partir du 1^{er} janvier 2023. ».

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021.

L'article 1^{er} s'applique aux accouchements qui surviennent à la date d'entrée en vigueur de l'augmentation en question ou après.

Art. 3. Le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 décembre 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Fonction publique,
P. DE SUTTER

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2020/44680]

28 DECEMBER 2020. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 april 2020 houdende bijzondere maatregelen voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt in het kader van de gezondheidscrisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 4, § 2, 1^o, vervangen bij de wet van 20 mei 1997;

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2020/44680]

28 DECEMBRE 2020. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 22 avril 2020 portant des mesures particulières pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, remplacé par la loi du 24 décembre 2002 ;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 2, 1^o, remplacé par la loi du 20 mai 1997 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten, artikel 2,4°;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 april 2020 houdende bijzondere maatregelen voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19;

Gelet op de vrijstelling van de regelgevingsimpactanalyse, bedoeld in artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 21 december 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 23 december 2020;

Gelet op het protocol nr. 760 van 28 december 2020 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door de bewezen heropflakking van het coronavirus en de door de autoriteiten van het land erkende ernstige en verontrustende aard van de huidige gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid omwille van de noodzaak om dit besluit in werking te laten treden vóór 1 januari 2021 en de daarmee samenhangende onmogelijkheid om het advies van de Raad van State te vragen;

Overwegende dat sommige arbeidsovereenkomsten zonder dit besluit ten einde lopen op 31 december 2020 zonder dat in een vervanging kon worden voorzien;

Overwegende dat de genomen maatregelen in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19 de goede werking van de federale diensten altijd kunnen aantasten, en bepaalde diensten zelfs kunnen stilleggen;

Overwegende de noodzaak om bijkomende en specifieke maatregelen te nemen betreffende de werkorganisatie, teneinde de continuïteit van de openbare dienstverlening te waarborgen en de operationele problemen aan te pakken die het gevolg zijn van de maatregelen die zijn genomen in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19;

Overwegende dat de vergelijkende wervingsselecties werden opgeschort tijdens de periode van 18 maart 2020 tot 24 mei 2020 ten gevolge van de gezondheids crisis;

Overwegende de beperkte pc-testcapaciteit van het Directoraat-Generaal Rekrutering en Ontwikkeling (DG R&O) die door de gezondheids crisis aanhoudt;

Overwegende dat DG R&O zo snel mogelijk wou voldoen aan de behoeften van de klanten en hiervoor in juni 2020 door DG R&O algemene selecties georganiseerd per taalrol en dit voor het niveau A, B en C;

Overwegend dat de laureatenlijsten van deze selecties momenteel volop geconsulteerd worden door alle federale overheidsdiensten met een bijkomende profef;

Overwegende dat er enkel kan worden overgegaan tot een nieuwe publicatie op de site van DG R&O wanneer deze consultaties niet leiden tot een invulling van de vacatures of indien het gezochte profiel (knelpuntberoepen, specifieke diploma's, ervaring, ...) niet terug te vinden is in deze lijsten;

Overwegende dat deze werkwijze door DG R&O dient te worden aangehouden zolang de Corona-veiligheidsmaatregelen gelden en redelijkerwijs aangenomen kan worden dat deze situatie niet voor eind 2021 genormaliseerd zal zijn;

Overwegende dat de cijfers van DG R&O aantonen dat slechts iets meer dan 50% van het aantal computertesten voor selecties kon gehaald worden in 2020 (vergelijking met 2019), namelijk 46.817 tegenover 81.636;

Overwegende dat DG R&O haar normale volume qua selecties dus niet behaald heeft;

Overwegende dat de rangschikkingen van de generieke vergelijkende selecties voor bijvoorbeeld Franstalige bachelors en masters voor alle federale departementen werden afgesloten op respectievelijk op 28 september 2020 en 23 oktober 2020, en Nederlandstalige assistenten niveau C op 16 oktober 2020 waardoor het in de praktijk slechts mogelijk is om op basis daarvan in beperkte mate wervingen mogelijk te maken vóór 1 januari 2021;

Overwegende dat DG R&O voor de betrokken generieke proeven zonder de klassieke Module 1's gewerkt heeft, met als gevolg dat geen development buffers van zes maanden worden toegepast;

Overwegende dat hierdoor kandidaten kunnen postuleren op nieuwe publicaties;

Vu l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics, l'article 2, 4°;

Vu l'arrêté royal du 22 avril 2020 portant des mesures particulières pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19;

Vu la dispense d'analyse d'impact de la réglementation, visée à l'article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 21 décembre 2020;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 23 décembre 2020 ;

Vu le protocole n° 760 du 28 décembre 2020 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'urgence motivée par la résurgence avérée du coronavirus et le caractère grave et inquiétant de la crise sanitaire actuelle liées au coronavirus COVID-19 reconnu par les autorités du pays;

Vu l'urgence de faire entrer en vigueur le présent arrêté avant le 1^{er} janvier 2021 et l'impossibilité corolaire de solliciter l'avis du Conseil d'État;

Considérant qu'en l'absence du présente arrêté, certains contrats de travail expireront le 31 décembre 2020 sans qu'il soit possible de prévoir un remplacement;

Considérant que les mesures prises dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 sont toujours de nature à affecter le bon fonctionnement des services fédéraux, voire à paralyser certains services;

Considérant la nécessité de prendre de mesures complémentaires et particulières concernant l'organisation du travail, afin de garantir la continuité du service public et répondre aux difficultés de fonctionnement entrainées par les mesures prises dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19;

Considérant que, suite à la crise sanitaire, les sélections comparatives de recrutement ont été suspendues pendant la période du 18 mars 2020 au 24 mai 2020;

Considérant la capacité de test PC limitée de la Direction générale Recrutement et Développement (DG R&D) persistante en raison de la crise sanitaire;

Considérant que la DG R&D souhaitait répondre au plus vite aux besoins des clients et à cet effet, des sélections générales ont été organisées par la DG R&D en juin 2020 par rôle linguistique et ce pour les niveaux A, B et C;

Considérant que les listes des lauréats de ces sélections sont actuellement consultées avec une épreuve supplémentaire par l'ensemble des services publics fédéraux;

Considérant qu'il n'est possible de procéder à une nouvelle publication sur le site de la DG R&D que si ces consultations n'aboutissent pas à pourvoir les postes vacants ou si le profil recherché (métiers en pénurie, diplômes spécifiques, expérience, ...) ne peut être retrouvé dans ces listes;

Considérant que cette pratique doit être maintenue par la DG R&D tant que les mesures de sécurité Corona sont en place et que l'on peut raisonnablement supposer que cette situation ne sera pas normalisée d'ici la fin de 2021;

Considérant que les chiffres de la DG R&D montrent que seul un peu plus de 50% du nombre de tests informatiques pour les sélections pourraient être réalisés en 2020 (par rapport à 2019), soit 46 817 contre 81 636;

Considérant que la DG R&D n'atteindra donc pas son volume normal en terme de sélections;

Considérant que les classements des sélections comparatives génériques pour, par exemple, les bacheliers et masters francophones de tous les départements fédéraux ont été clôturés respectivement le 28 septembre 2020 et le 23 octobre 2020, et les assistants néerlandophones niveau C le 16 octobre 2020, ayant pour conséquence dans la pratique de ne rendre le recrutement possible sur cette base que dans une mesure limitée avant le 1^{er} janvier 2021;

Considérant que la DG R&D a fonctionné sans les modules classiques 1 pour les tests génériques concernés, de sorte qu'aucun development buffers de six mois n'est appliqué;

Considérant que cela permet aux candidats de postuler à de nouvelles publications;

Overwegende dat nieuwe specifieke selecties in vergelijking met vorige jaren echter veel minder georganiseerd worden omdat ze enkel kunnen georganiseerd worden als de bijkomende proef op de generieke vergelijkende selectie geen laureaten heeft opgeleverd;

Overwegende dat hierdoor de Rosetta's die momenteel in dienst zijn niet op dezelfde manier behandeld worden als in het verleden;

Overwegende dat het gelijkheidsbeginsel hierdoor dus geschaad is omdat hun mogelijkheden om deel te nemen aan nieuwe vergelijkende selecties gelimiteerd zijn;

Overwegende dat bovenstaande elementen als gevolg hebben dat de kansen van een personeelslid met een startbaanovereenkomst ("Rosettacontract") van wie de overeenkomst verloopt wegens het bereiken van de leeftijd van 26 jaar, worden beperkt om te worden toegelaten tot de stage of geen arbeidsovereenkomst kan krijgen in toepassing van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten als hij slaagt voor de vergelijkende selectie;

Overwegende dat daaruit volgt dat de arbeidsrelatie met het personeelslid met een Rosettacontract in dit geval automatisch zou moeten eindigen;

Overwegende echter dat de continuïteit van de dienstverlening moet worden verzekerd, ook al betreft het niet zoveel personen in aantal;

Overwegende dat het wel mogelijk is om in een aantal gevallen het betrokken personeelslid een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur te geven omdat het geslaagd is in een generieke vergelijkende selectie, in afwachting van het starten van een stage of de indienstneming met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;

Overwegende dat dit echter voor de personeelsdiensten dubbel werk betekent omdat zij om de vacante betrekking definitief in te vullen toch een bijkomende proef dienen te organiseren;

Overwegende dat het ongepast is om tijdens een pandemie de administratieve diensten meer werk te bezorgen terwijl zij hun energie beter in andere dringende dossiers kunnen steken;

Overwegende dat het eveneens mogelijk is dat een ander departement ondertussen een bijkomende proef organiseert en het betrokken personeelslid kan aantrekken door sneller een vaste betrekking te kunnen aanbieden;

Overwegende dat het niet de bedoeling kan zijn dat er op deze manier een concurrentie ontstaat tussen federale overheidsdiensten onderling;

Overwegende dat het tijdens een pandemie niet aangewezen is om nieuwe personeelsleden aan te werven in de plaats van andere, goed, geëvalueerde personeelsleden die men dient te ontslaan op basis van hun leeftijd;

Overwegende dat de integratie van nieuwe personeelsleden tijdens deze fase van de pandemie niet evident is;

Overwegende dat telethuiswerk verplicht is, tenzij dit onmogelijk is omwille van de aard van de functie, of de continuïteit van de bedrijfsvoering, de activiteiten of de dienstverlening; dat deze maatregel onder meer toelaat om het aantal personen in het openbaar vervoer tijdens de spitsuren te verminderen en om op die manier te vermijden dat ze niet in de mogelijkheid zijn om de regels van de social distancing na te leven;

Overwegende het koninklijk besluit van 22 mei 2019 betreffende de noodplanning en het beheer van noodsituaties op het gemeentelijk en provinciaal niveau en betreffende de rol van de burgemeesters en de provinciegouverneurs in geval van crisisgebeurtenissen en -situaties die een coördinatie of een beheer op nationaal niveau vereisen;

Overwegende het ministerieel besluit van 13 maart 2020 houdende de afkondiging van de federale fase betreffende de coördinatie en het beheer van de crisis coronavirus COVID-19;

Overwegende het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;

Overwegende de Aanbeveling (EU) van 2020/1475 van de Raad van 13 oktober 2020 betreffende een gecoördineerde aanpak van de beperking van het vrije verkeer in reactie op de COVID-19-pandemie;

Overwegende artikel 191 van het Verdrag betreffende de Werking van de Europese Unie, dat het voorzorgsbeginsel in het kader van het beheer van internationale gezondheidsrisico's en van de actieve voorbereiding van zulke potentiële crisissen verankert; dat dit beginsel inhoudt dat, wanneer een ernstig risico hoogstwaarschijnlijk werkelijkheid zal worden, het aan de overheid is om dringende en voorlopige maatregelen te nemen;

Overwegende de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, en de uitvoeringsbesluiten;

Considérant que les nouvelles sélections spécifiques sont beaucoup moins organisées que les années précédentes car elles ne peuvent être organisées que si le test supplémentaire sur la sélection comparative générique ne donne pas de lauréats;

Considérant que, de ce fait, les Rosettas actuellement en service ne sont pas traités de la même manière que par le passé;

Considérant que le principe d'égalité a ainsi été affecté par la limitation de leurs possibilités de participer à de nouvelles sélections comparatives;

Considérant que les éléments précités ont comme conséquence de limiter les chances d'un membre du personnel sous convention de premier emploi (contrat « Rosetta »), dont le contrat expire à l'âge de 26 ans, d'être admis au stage ou d'obtenir un contrat de travail en application de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics s'il réussit la sélection comparative;

Considérant qu'il en résulte que la relation de travail avec le membre du personnel sous contrat « Rosetta » devrait dans ce cas prendre automatiquement fin;

Considérant toutefois que la continuité des services doit être assurée, même si le nombre de personnes est limité ;

Considérant qu'il est possible, dans certains cas, de confier à l'intéressé un contrat de travail à durée déterminée en raison de sa réussite à une procédure de sélection comparative générique, dans l'attente du lancement d'un stage ou d'un recrutement sous contrat à durée indéterminée;

Considérant toutefois que cela implique une duplication de travail pour les services du personnel, qui doivent néanmoins organiser une épreuve supplémentaire afin de pourvoir définitivement l'emploi vacant;

Considérant qu'en cas de pandémie, il est inapproprié d'augmenter la charge de travail des services administratifs alors qu'il est préférable que leur énergie soit servie à d'autres questions urgentes;

Considérant qu'il est également possible pour un autre département d'organiser un test supplémentaire dans l'intervalle et de recruter le membre du personnel concerné en étant en mesure de proposer un emploi permanent plus rapidement;

Considérant qu'il ne peut être dans l'intention de créer ainsi une concurrence entre les services publics fédéraux;

Considérant que, lors d'une pandémie, il n'est pas approprié de recruter du nouveau personnel pour remplacer d'autres membres du personnel dûment évalués qui devraient être licenciés en raison de leur âge;

Considérant que l'intégration du nouveau personnel n'est pas facile pendant cette phase de la pandémie;

Considérant que le télétravail est obligatoire, à moins que cela ne soit impossible en raison de la nature de l'emploi ou de la continuité de l'entreprise, des activités ou des services; que cette mesure permet, entre autres, de réduire le nombre de personnes dans les transports publics aux heures de pointe et d'éviter ainsi leur incapacité à respecter les règles de distanciation sociale;

Considérant l'arrêté royal du 22 mai 2019 relatif à la planification d'urgence et la gestion de situations d'urgence à l'échelon communal et provincial et au rôle des bourgmestres et des gouverneurs de province en cas d'événements et de situations de crise nécessitant une coordination ou une gestion à l'échelon national;

Considérant l'arrêté ministériel du 13 mars 2020 portant le déclenchement de la phase fédérale concernant la coordination et la gestion de la crise coronavirus COVID-19;

Considérant l'arrêté ministériel du 28 octobre 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

Vu la recommandation (UE) du Conseil de 2020/1475 du 13 octobre 2020 sur une approche coordonnée de la restriction de la libre circulation en réponse à la pandémie COVID-19;

Considérant l'article 191 du Traité sur le Fonctionnement de l'Union européenne qui consacre le principe de précaution dans le cadre de la gestion d'une crise sanitaire internationale et de la préparation active à la potentialité de ces crises ; que ce principe implique que lorsqu'un risque grave présente une forte probabilité de se réaliser, il revient aux autorités publiques d'adopter des mesures urgentes et provisoires;

Considérant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, ainsi que les arrêtés d'exécution;

Overwegende de verklaring van de WHO omtrent de karakteristieken van het coronavirus COVID-19, in het bijzonder met betrekking tot de besmettelijkheid en het sterfterisico;

Overwegende de kwalificatie van het coronavirus COVID-19 als een pandemie door de WHO op 11 maart 2020;

Overwegende dat de WHO op 16 maart 2020 het hoogste dreigingsniveau heeft uitgeroepen aangaande het coronavirus COVID-19 die de wereldeconomie destabiliseert en zich snel verspreidt over de wereld;

Overwegende de inleidende toespraak van de directeur-generaal van de WHO van 12 oktober 2020 die aangaf dat het virus zich voornamelijk verspreidt tussen nauwe contacten en aanleiding geeft tot opflakeringen van de epidemie die onder controle zouden kunnen worden gehouden door middel van gerichte maatregelen;

Overwegende de verklaring van de directeur-generaal van de WHO Europa van 15 oktober 2020, die aangeeft dat de situatie in Europa zeer onrustwekkend is en dat de overdracht en besmettingsbronnen plaatsvinden in de huizen, binnen in publieke plaatsen en bij de personen die de zelfbeschermingsmaatregelen niet correct naleven;

Overwegende de verklaring van de directeur-generaal van de WHO van 26 oktober 2020, die aangeeft dat het hoogste aantal gevallen van COVID-19 werd gemeld in de week van 19 oktober 2020 en dat alles in het werk moet worden gesteld om de medewerkers van de zorgsector te beschermen; dat scholen en bedrijven kunnen openblijven maar daarvoor compromissen moeten worden gesloten; dat de directeur-generaal bevestigt dat het virus kan worden onderdrukt door snel en bewust in te grijpen;

Overwegende dat de WHO heeft vastgesteld dat tal van landen een grootschalige besmetting konden verhinderen dankzij bewezen preventie- en bestrijdingsmaatregelen, en dat die maatregelen nog steeds het beste verdedigingsmiddel tegen COVID-19 zijn;

Overwegende dat ons land sinds 13 oktober 2020 op nationaal niveau in alarmniveau 4 (zeer hoge alertheid) zit; dat het aantal besmettingen in België zeer hoog blijft en de druk op de ziekenhuizen nog steeds zeer reëel is; dat de situatie in België dus zeer precair blijft;

Overwegende de urgentie en het risico voor de volksgezondheid die het coronavirus COVID-19 met zich meebrengt voor de Belgische bevolking;

Overwegende dat het coronavirus COVID-19 een infectieziekte is die meestal de longen en luchtwegen treft;

Overwegende dat het coronavirus COVID-19 zich via de lucht lijkt over te dragen van mens op mens; dat de overdracht van de ziekte lijkt plaats te vinden via alle mogelijke emissies via de mond en de neus;

Overwegende dat de hygiënemaatregelen essentieel blijven;

Overwegende dat de gezondheidssituatie en de maatregelen op regelmatige basis worden geëvalueerd; dat dit betekent dat striktere maatregelen nooit zijn uitgesloten;

Overwegende dat de voorziene maatregelen van dien aard zijn om, enerzijds, het aantal acute besmettingen te verminderen en de ziekenhuizen en de diensten van de intensieve zorg te ontlasten, en om, anderzijds, meer tijd te geven aan de wetenschappers om efficiënte behandelingen en vaccins te ontwikkelen;

Overwegende de dringende noodzakelijkheid,

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In het koninklijk besluit van 22 april 2020 houdende bijzondere maatregelen voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt in het kader van de gezondheidscrisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 december 2020, wordt het als volgt luidende artikel *8bis* ingevoegd:

“Artikel *8bis*. De arbeidsovereenkomsten, benoemd « startbaanovereenkomst », bedoeld in artikel 39 van de wet van 24 december 1999 waarbij jonge werknemers die de leeftijd van 26 jaar hebben bereikt in de loop van het jaar 2020 of het zullen bereiken in 2021, kunnen in de context van de gezondheidscrisis in verband met het coronavirus COVID-19, een verlenging van hun arbeidsovereenkomst genieten. In afwijking van artikel 2, 4^o, van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten, wordt deze verlenging toegekend na een gunstige evaluatie en heeft deze de vorm van een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur waarvan de duur beperkt is tot aan maximum de vooravond van de 27^e verjaardag van het betrokken personeelslid, zonder dat de algemene duur tot 31 december 2021 kan worden overschreden.”.

Considérant la déclaration de l'OMS sur les caractéristiques du coronavirus COVID-19, en particulier sur sa forte contagiosité et son risque de mortalité;

Considérant la qualification par l'OMS du coronavirus COVID-19 comme une pandémie en date du 11 mars 2020;

Considérant que, en date du 16 mars 2020, l'OMS a relevé à son degré maximum le niveau de la menace liée au coronavirus COVID-19 qui déstabilise l'économie mondiale et se propage rapidement à travers le monde;

Considérant l'allocution liminaire du Directeur général de l'OMS du 12 octobre 2020 précisant que le virus se transmet principalement entre contacts étroits et entraîne des flambées épidémiques qui pourraient être maîtrisées par l'application de mesures ciblées;

Considérant la déclaration du Directeur général de l'OMS Europe du 15 octobre 2020, indiquant que la situation en Europe est très préoccupante et que la transmission et les sources de contamination ont lieu dans les maisons, les lieux publics intérieurs et chez les personnes qui ne respectent pas correctement les mesures d'autoprotection;

Considérant la déclaration du Directeur général de l'OMS du 26 octobre 2020, précisant que le plus grand nombre de cas de COVID-19 a été déclaré dans la semaine du 19 octobre 2020 et que tout doit être mis en œuvre pour protéger les travailleurs du secteur des soins de santé ; que les écoles et les entreprises peuvent rester ouvertes mais que des compromis doivent être faits; que le directeur général confirme que le virus peut être supprimé par une action rapide et ciblée;

Considérant qu'il a été constaté par l'OMS que de nombreux pays sont parvenus à empêcher une transmission à grande échelle en appliquant des mesures éprouvées de prévention et de lutte et que ces mesures demeurent le meilleur moyen de défense contre la COVID-19;

Considérant que notre pays est en niveau d'alerte 4 (alerte très élevée) au niveau national depuis le 13 octobre 2020; que le nombre d'infections en Belgique reste très élevé et que la pression sur les hôpitaux est toujours très réelle; que la situation en Belgique reste donc très précaire;

Considérant l'urgence et le risque sanitaire que présente le coronavirus COVID-19 pour la population belge;

Considérant que le coronavirus COVID-19 est une maladie infectieuse qui touche généralement les poumons et les voies respiratoires;

Considérant que le coronavirus COVID-19 semble se transmettre d'un individu à un autre, par voie aérienne; que la transmission de la maladie semble s'opérer par tous les modes possibles d'émission par la bouche et le nez;

Considérant que les mesures d'hygiène restent indispensables;

Considérant que la situation sanitaire et les mesures sont évaluées régulièrement; que cela signifie que des mesures plus strictes ne sont jamais exclues;

Considérant que les mesures prévues sont de nature, d'une part, à diminuer le nombre de contaminations aiguës et de désengorger les hôpitaux et les services de soins intensifs et, d'autre part, de donner aux chercheurs plus de temps pour trouver des traitements efficaces et mettre au point des vaccins;

Considérant l'urgence,

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'arrêté royal du 22 avril 2020 portant des mesures particulières pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, tel que modifié par l'arrêté royal du 6 décembre 2020, il est inséré un article *8bis* rédigé comme suit:

« Art. *8bis*. Les contrats de travail, dénommés « convention premier emploi », visés par l'article 39 de la loi du 24 décembre 1999, dans lesquels sont engagés des jeunes travailleurs qui ont atteint l'âge de 26 ans dans le courant de l'année 2020 ou l'atteindront en 2021 peuvent, dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID -19, bénéficier d'une prolongation de contrat de travail. Par dérogation à l'article 2, 4^o, de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics, la prolongation est octroyée après une évaluation favorable et prend la forme d'un contrat de travail à durée déterminée dont la durée est limitée au maximum à la veille du 27^e anniversaire du contractuel concerné sans pouvoir dépasser le terme général du 31 décembre 2021. ».

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 3. De bevoegde ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Ciergnon, 28 december 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Ambtenarenzaken,
P. DE SUTTER

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 3. Les ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Ciergnon, 28 décembre 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de la Fonction publique,
P. DE SUTTER

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2020/44550]

22 DECEMBER 2020. — Koninklijk besluit houdende de toekenning van een federale dotatie voor het jaar 2020 om bepaalde initiatieven in politiezones te stimuleren

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 41*bis* van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, gewijzigd bij de wet van 28 april 2019 tot wijziging van bepalingen betreffende de geïntegreerde politie;

Gelet op de financiewet voor het begrotingsjaar 2020 van 20 december 2019;

Gelet op de wet van 23 maart 2020 tot opening van voorlopige kredieten voor de maanden april, mei en juni 2020;

Gelet op de wet van 30 juni 2020 tot opening van voorlopige kredieten voor de maanden juli, augustus, september en oktober 2020;

Gelet op de wet van 29 oktober 2020 tot opening van voorlopige kredieten voor de maanden november en december 2020;

Gelet op het advies van de Inspecteur-generaal van Financiën, gegeven op 24 november 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 9 december 2020;

Overwegende dat een krediet van 8.188 KEUR bestemd om bepaalde initiatieven in politiezones te stimuleren wordt ingeschreven op het programma 90/1 (Basisallocatie 17-90-11-43.51.09) voor het begrotingsjaar 2020;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Een dotatie voor een totaalbedrag van 8 187 288,87 EUR wordt toegekend aan de gemeenten en aan de meergemeentenpolitiezones om bepaalde initiatieven te stimuleren.

De verdeling ervan wordt vastgelegd in bijlage I.

Deze dotatie wordt in één enkele keer uitbetaald.

Art. 2. De uitgaven bedoeld in dit besluit worden aangerekend op de sectie 17 "Federale Politie en Geïntegreerde Werking" van de algemene uitgavenbegroting voor het jaar 2020, programma 90-1, basisallocatie 11.43.51.09.

Art. 3. De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 22 december 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. VERLINDEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2020/44550]

22 DECEMBRE 2020. — Arrêté royal portant attribution pour l'année 2020 d'une dotation destinée à encourager certaines initiatives dans les zones de police

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 41*bis* de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, modifié par la loi du 28 avril 2019 modifiant des dispositions relatives à la police intégrée ;

Vu la loi de finances pour l'année budgétaire 2020 du 20 décembre 2019 ;

Vu la loi du 23 mars 2020 ouvrant des crédits provisoires pour les mois d'avril, mai et juin 2020 ;

Vu la loi du 30 juin 2020 ouvrant des crédits provisoires pour les mois de juillet, août, septembre et octobre 2020 ;

Vu la loi du 29 octobre 2020 ouvrant des crédits provisoires pour les mois de novembre et décembre 2020 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur général des Finances, donné le 24 novembre 2020 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'état au Budget, donné le 9 décembre 2020 ;

Considérant qu'un crédit de 8.188 KEUR destiné à encourager certaines initiatives dans les zones de police est inscrit sous le programme 90/1 (Allocation de base 17-90-11-43.51.09) du budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2020 ;

Sur la proposition de la Ministre de l'Intérieur et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Une dotation d'un montant total de 8 187 288,87 EUR est attribuée aux communes et zones de police pluricomunales pour encourager certaines initiatives.

Sa répartition est fixée en annexe I.

Cette dotation est versée en un seul paiement.

Art. 2. Les dépenses visées dans le présent arrêté sont portées en compte à la section 17 "Police fédérale et Fonctionnement intégré" du budget général des dépenses pour l'année 2020, programme 90-1, allocation de base 11.43.51.09.

Art. 3. Le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 22 décembre 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Intérieur,
A. VERLINDEN