

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2020/44604]

17 DECEMBER 2020. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot invoering van een relancepremie voor de aanwerving van een werkzoekende

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de artikelen 15 en 32;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden;

Gelet op de gelijkkansentest uitgevoerd op 6 oktober 2020;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 8 oktober 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting;

Gelet op het advies van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gegeven op 26 oktober 2020 ;

Gelet op het advies van het beheerscomité van Actiris, gegeven op 3 november 2020;

Gelet op het advies nr. 68.372/1 van de Raad van State, gegeven op 4 december 2020, in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op de dringende noodzaak om zo snel mogelijk, en uiterlijk op 1 januari 2021, operationele relancemaatregelen te hebben teneinde het hoofd te bieden aan de stijging van het aantal Brusselse werkzoekenden en het herstel van de economische activiteit mogelijk te maken;

Overwegende dat het aantal niet-werkende werkzoekenden aanzienlijk dreigt toe te nemen wegens de economische crisis die voortvloeit uit de COVID-19-pandemie;

Overwegende dat wordt voorgesteld tewerkstellingssteun in te voeren die specifiek is voor een aantal doelgroepen en die in de tijd beperkt blijft, om de werkloosheidsperiode zo kort mogelijk te houden voor nieuwe werkzoekenden die werden ontslagen wegens de COVID-19-crisis;

Overwegende dat het aangewezen is te vermijden dat deze personen langdurig werkloos worden en dat het aantrekkelijk moet zijn ze vlug in dienst te nemen;

Overwegende dat door deze tewerkstellingsmaatregel ook wordt vermeden dat er in Brussel een grotere en duurzame concurrentie ontstaat tussen langdurig werkzoekenden en deze nieuwe werkzoekenden;

Op de voordracht van de minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Werk;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Définitions*

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en werknemers waarop de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders van toepassing is.

**Art. 2.** Voor de toepassing van dit besluit en zijn uitvoeringsmaatregelen wordt verstaan onder :

1<sup>o</sup> de werkgever : de rechtspersoon die een niet-werkende werkzoekende in dienst neemt, met uitzondering van de verbintenissen:

a) in statutair verband;

b) als leden van het academisch en wetenschappelijk personeel door de instellingen van universitair onderwijs of als leden van het onderwijzend personeel in de andere onderwijsinstellingen;

c) door de volgende overheden:

- het Rijk, met daarin begrepen de rechterlijke macht, de Raad van State, het leger en de federale politie;

- de Gemeenschappen en de Gewesten met uitzondering van de onderwijsinstellingen voor de werknemers die niet bedoeld worden in a) en b);

- de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2020/44604]

17 DECEMBRE 2020. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale instaurant une prime de relance pour l'engagement d'un demandeur d'emploi

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale, les articles 15 et 32 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017 relatif aux mesures d'activation des demandeurs d'emploi ;

Vu le test égalité des chances réalisé le 6 octobre 2020 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 8 octobre 2020 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget;

Vu l'avis du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale, rendu le 26 octobre 2020 ;

Vu l'avis du Comité de gestion d'ACTIRIS, donné le 3 novembre 2020 ;

Vu l'avis 68.372/1 du Conseil d'Etat, donné le 4 décembre 2020 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu l'urgence motivée par la nécessité d'avoir des mesures de relance opérationnelles le plus rapidement possible, et au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2021, en vue de faire face à la hausse du nombre de demandeurs d'emploi bruxellois et permettre la relance de l'activité économique ;

Considérant que la crise économique résultant de la pandémie du COVID-19 risque d'entraîner une augmentation significative du nombre de demandeurs d'emploi inoccupés ;

Considérant que pour limiter au maximum la période de chômage des nouveaux chercheurs d'emploi licenciés suite à la crise du COVID 19, il est proposé d'élaborer une aide à l'emploi spécifique, ciblée et limitée dans le temps ;

Considérant la volonté d'éviter un enlèvement dans le chômage de ces personnes et de les rendre attractifs pour un engagement rapide ;

Considérant que cette aide à l'emploi permettra aussi d'éviter une concurrence accrue et durable entre les nouveaux chercheurs d'emploi bruxellois et les chercheurs d'emploi bruxellois de plus longue durée ;

Sur proposition du Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Définitions*

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux employeurs et travailleurs auxquels s'applique la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

**Art. 2.** Pour l'application du présent arrêté et de ses mesures d'exécution, l'on entend par :

1<sup>o</sup> l'employeur : la personne morale qui engage un demandeur d'emploi inoccupé à l'exception des engagements :

a) dans une relation statutaire ;

b) en tant que membres du personnel académique et scientifique par les institutions d'enseignement universitaire ou en tant que membres du personnel enseignant dans les autres institutions d'enseignement ;

c) par les pouvoirs publics suivants :

- l'Etat, y compris le pouvoir judiciaire, le Conseil d'Etat, l'armée et la police fédérale ;

- les Communautés et les Régions à l'exception des établissements d'enseignement pour les travailleurs qui ne sont pas visés sous a) et b);

- la Commission communautaire flamande, la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune ;

d) de instellingen van openbaar nut en de openbare instellingen die onder het toezicht vallen van de onder a), b) en c) voornoemde instellingen, met uitzondering van: de openbare kredietinstellingen, de autonome overheidsbedrijven, de openbare maatschappijen voor personenvervoer, de onderwijsinstellingen voor de werknemers die niet supra bedoeld worden alsook de instellingen van openbaar nut van categorie B, zoals bedoeld in artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut die een openbare dienstverleningstaak van culturele aard uitvoeren;

2° de niet-werkende werkzoekende: de persoon met woonplaats in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die bij Actiris is ingeschreven als werkzoekende en die geen enkele beroepsactiviteit of gelijkgestelde activiteit uitoefent;

3° de werknemer: de niet-werkende werkzoekende die wordt aangeworven door een werkgever die een van de door dit besluit ingevoerde premies geniet;

4° het besluit van 14 september 2017: het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden.

#### HOOFDSTUK 2. — *Uitzonderlijke premie voor werkgevers die een niet-werkende werkzoekende in dienst nemen*

**Art. 3.** Een premie ten bedrage van 800 euro per maand wordt, binnen de grenzen van de beschikbare begrotingskredieten, gedurende zes maanden toegekend aan de werkgever die een niet-werkende werkzoekende minstens halftijds en hetzij voor onbepaalde tijd hetzij voor minstens zes maanden met een arbeidsovereenkomst in dienst neemt. De niet-werkende werkzoekende moet de volgende voorwaarden vervullen:

1° gedomicilieerd zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

2° zich als niet-werkende werkzoekende bij Actiris hebben ingeschreven tussen 1 april 2020 en 30 juni 2021;

3° geen diploma of getuigschrift hoger dan dat van het hoger secundair onderwijs hebben;

4° niet meer voltijds of deeltijds leerplichtig zijn en de wettelijke pensioenleeftijd niet hebben bereikt.

**Art. 4.** Een premie ten bedrage van 500 euro per maand wordt, binnen de grenzen van de beschikbare begrotingskredieten, gedurende zes maanden toegekend aan de werkgever die een niet-werkende werkzoekende minstens halftijds en hetzij voor onbepaalde tijd hetzij voor minstens zes maanden met een arbeidsovereenkomst in dienst neemt. De niet-werkende werkzoekende moet de volgende voorwaarden vervullen:

1° gedomicilieerd zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

2° zich als niet-werkende werkzoekende bij Actiris hebben ingeschreven tussen 1 april 2020 en 30 juni 2021;

3° jonger dan 30 jaar oud zijn en niet meer voltijds of deeltijds leerplichtig zijn op het ogenblik van de aflevering van het attest bedoeld in artikel 12;

4° een getuigschrift of diploma hoger dan dat van het hoger secundair onderwijs hebben.

**Art. 5.** Een premie ten bedrage van 500 euro per maand wordt, binnen de grenzen van de beschikbare begrotingskredieten, voor maximaal zes maanden toegekend aan de werkgever die een niet-werkende werkzoekende minstens halftijds en minstens voor 1 maand in dienst neemt voor arbeidsprestaties als kunstenaar die aangegeven werden bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onder de code "046" en die de volgende voorwaarden vervult:

1° gedomicilieerd zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

2° ten minste een arbeidsprestatie hebben verricht als kunstenaar die aangegeven werden bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onder de code "046", tijdens de acht trimesters die voorafgaan aan het trimester van zijn aanwerving;

3° als niet-werkende werkzoekende zijn ingeschreven bij Actiris;

4° niet meer voltijds of deeltijds leerplichtig zijn en de wettelijke pensioenleeftijd niet hebben bereikt.

**Art. 6.** Het bedrag van de premie wordt volgens de volgende formule berekend:  $A \times B \times (C/D)$ , waarbij:

- A gelijk is aan het bedrag voorzien in de artikelen 3 tot 5;

- B gelijk is aan de arbeidstijd waarbij een voltijdse baan 1 is en een halftijdse baan 0,5;

d) les organismes d'intérêt public et les institutions publiques qui tombent sous l'autorité des institutions précitées sous a), b) et c), à l'exception: des institutions publiques de crédit; des entreprises publiques autonomes; des sociétés publiques de transport de personnes; des établissements d'enseignement pour les travailleurs qui ne sont pas visés ci-dessus ainsi que les organismes d'intérêt public de catégorie B, tels que visés à l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, qui poursuivent des missions de service public à caractère culturel;

2° le demandeur d'emploi inoccupé: la personne domiciliée en Région de Bruxelles-Capitale inscrite en tant que demandeur d'emploi auprès d'ACTIRIS et qui n'exerce aucune activité professionnelle ou équivalente;

3° le travailleur: le demandeur d'emploi inoccupé qui est engagé auprès d'un employeur qui bénéficie de l'une des primes instaurées par le présent arrêté;

4° l'arrêté du 14 septembre 2017: l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017 relatif aux mesures d'activation des demandeurs d'emploi.

#### CHAPITRE 2. — *Prime exceptionnelle pour les employeurs qui engagent un demandeur d'emploi inoccupé*

**Art. 3.** Une prime d'un montant de 800 euros par mois est octroyée, dans la limite des crédits budgétaires disponibles, durant une période de six mois à l'employeur qui engage sous contrat de travail, au minimum à mi-temps et pour une durée indéterminée ou de six mois au moins, un demandeur d'emploi inoccupé répondant aux conditions suivantes:

1° être domicilié en Région de Bruxelles-Capitale;

2° avoir procédé à une inscription en tant que demandeur d'emploi inoccupé auprès d'ACTIRIS entre le 1<sup>er</sup> avril 2020 et le 30 juin 2021;

3° ne pas disposer de diplôme ou de certificat, supérieur à celui de l'enseignement secondaire supérieur;

4° ne plus être soumis à l'obligation scolaire à temps plein ou à temps partiel et ne pas avoir atteint l'âge légal de la pension.

**Art. 4.** Une prime d'un montant de 500 euros par mois est octroyée, dans la limite des crédits budgétaires disponibles, durant une période de six mois à l'employeur qui engage sous contrat de travail, au minimum à mi-temps et pour une durée indéterminée ou de six mois au moins, un demandeur d'emploi inoccupé répondant aux conditions suivantes:

1° être domicilié en Région de Bruxelles-Capitale;

2° avoir procédé à une inscription en tant que demandeur d'emploi inoccupé auprès d'ACTIRIS entre le 1<sup>er</sup> avril 2020 et le 30 juin 2021;

3° être âgé de moins de 30 ans et ne plus être soumis à l'obligation scolaire à temps plein ou à temps partiel au moment de la délivrance de l'attestation prévue à l'article 12;

4° disposer d'un certificat ou d'un diplôme supérieur à celui de l'enseignement secondaire supérieur.

**Art. 5.** Une prime d'un montant de 500 euros par mois est octroyée, dans la limite des crédits budgétaires disponibles, durant une période maximale de six mois à l'employeur qui engage, au minimum à mi-temps et pour une durée de minimum 1 mois, un demandeur d'emploi inoccupé pour des prestations de travail en tant qu'artiste, déclarées auprès de l'Office National de Sécurité Sociale sous le code « 046 », répondant aux conditions suivantes:

1° être domicilié en Région de Bruxelles-Capitale;

2° avoir effectué au moins une prestation de travail en tant qu'artiste, déclarées auprès de l'Office National de Sécurité Sociale sous le code « 046 », au cours des huit trimestres précédant le trimestre de son engagement;

3° être inscrit comme demandeur d'emploi inoccupé auprès d'Actiris;

4° ne plus être soumis à l'obligation scolaire à temps plein ou à temps partiel et ne pas avoir atteint l'âge légal de la pension.

**Art. 6.** Le montant de la prime est calculé selon la formule suivante  $A \times B \times (C/D)$  dans laquelle:

- A est égal au montant prévu aux articles 3 à 5;

- B est égal au temps de travail où un temps plein vaut 1 et un mi-temps 0,5;

- C gelijk is aan het aantal uren waarvoor een vergoeding verschuldigd is gedurende de periode gedekt door de arbeidsovereenkomst die zich in deze vastgestelde kalendermaand situeert;

- D gelijk is aan 4 keer de gemiddelde wekelijkse werkduur van de referentiepersoon.

Het bedrag van de premie mag echter niet groter zijn dan het bedrag voorzien in de artikelen 3 tot 5.

**Art. 7. § 1.** De in artikelen 3 tot 5 bedoelde premies kunnen niet gelijktijdig worden toegekend voor eenzelfde werkzoekende of tegelijk met een andere gewestelijke premie of een financiële tussenkomst in de bezoldiging, met uitzondering van verminderingen van socialezekerheidsbijdragen.

§ 2. De in de artikelen 3 tot 5 bedoelde premies kunnen niet worden toegekend aan de werkgever in geval de werknemer reeds aangeworven werd bij deze werkgever die een premie bedoeld in de artikelen 3 en 4 heeft genoten.

**Art. 8.** De toekenning van de in de artikelen 3 tot 5 bedoelde premies kan worden opgeschort voor de dagen waarop de aangeworven werknemer wegens overmacht die verband houdt met de COVID-19-pandemie, in tijdelijke werkloosheid wordt gesteld.

De opschorting wordt automatisch opgeheven bij het einde van de periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht die verband houdt met de COVID-19-pandemie.

**Art. 9. § 1.** Met gebruik van een door Actiris opgesteld model-formulier dient de werkgever bij deze arbeidsbemiddelingsdienst de premieaanvraag als bedoeld in de artikelen 3 tot 5, uiterlijk twee maanden nadat de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de werknemer begonnen is. Dit formulier moet minstens de volgende informatie en documenten bevatten :

1° de identiteit of benaming van de werkgever, het adres van de maatschappelijke zetel en het ondernemingsnummer;

2° de identiteit van de werknemer, zijn woonplaats en zijn identificatienummer voor de sociale zekerheid;

3° een kopie van de arbeidsovereenkomst van de werknemer;

4° een verklaring op eer die aangeeft dat de tijdelijke werkloosheidsregeling op het ogenblik van de indiening van de aanvraag de betrekking die het recht op de premie opent, niet het voorwerp is van het mechanisme voor tijdelijke werkloosheid.

Uiterlijk 20 werkdagen na ontvangst van de aanvraag brengt Actiris de werkgever schriftelijk op de hoogte van zijn beslissing. Bij een weigering zullen de redenen hiervoor meegedeeld worden.

§ 2. Om de in de artikelen 3 tot 5 voorziene premies te kunnen genieten, moet de aanwerving plaatsvinden tussen 1 januari 2021 en 31 december 2021 met een indiensttreding uiterlijk op 1 maart 2022.

**Art. 10.** De in de artikelen 3 tot 5 bedoelde premies worden maandelijks betaald op een Europees bankrekeningnummer op naam van de werkgever, uiterlijk binnen de 2 maanden die volgen op de indiening van de loonstrook evenals het door Actiris opgestelde document met vermelding van de gepresteerde uren.

Om de betaling van een van de in de artikelen 3 tot 5 bedoelde premies te verkrijgen, maakt de werkgever maandelijks de loonstrook van de werknemer voor de betrokken maand, evenals het door Actiris opgestelde document met vermelding van de gepresteerde uren, over aan Actiris, uiterlijk binnen de 2 maanden die volgen op de betrokken maand.

**Art. 11.** Actiris kan de met toepassing van dit besluit toegekende premies terugvorderen overeenkomstig de bepalingen van afdelingen 2 en 3 van hoofdstuk IV van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017.

**Art. 12. § 1.** De werkzoekende die de voorwaarden vervult uit de artikelen 3 tot 5, kan een aanvraag voor een attest indienen bij Actiris. De werkzoekende moet uiterlijk de dag voor zijn aanwerving een attest bezitten.

§ 2. Actiris kan automatisch een attest afleveren aan de niet-werkende werkzoekende die de voorwaarden in de artikelen 3 en 4 vervult.

§ 3. De werkzoekende die voldoet aan de voorwaarden van de artikelen 3 en 4, heeft geen recht op het in de eerste paragraaf voorziene attest, als hij recht heeft op een Activa-kaart overeenkomstig artikel 15 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden.

- C est égal au nombre d'heures pour lesquelles une rémunération est due durant la période couverte par le contrat de travail qui se situe dans ce mois calendrier déterminé ;

- D est égal à 4 fois la durée hebdomadaire moyenne de travail de la personne de référence.

Le montant de la prime ne peut être supérieur aux montants prévus aux articles 3 à 5.

**Art. 7. § 1<sup>er</sup>.** Les primes visées aux articles 3 à 5 ne peuvent être octroyées simultanément pour un même demandeur d'emploi ou en même temps qu'une autre prime régionale ou une intervention financière dans la rémunération à l'exception des réductions de cotisations sociales.

§ 2. Les primes visées aux articles 3 à 5 ne peuvent être octroyées à l'employeur dans le cas où le travailleur a déjà été engagé auprès de cet employeur qui a bénéficié d'une prime prévue aux articles 3 et 4.

**Art. 8.** L'octroi des primes visées aux articles 3 à 5 peut être suspendu pour les jours où le travailleur engagé est mis en chômage temporaire pour force majeure liée à la pandémie du COVID-19.

La suspension est automatiquement levée dès la fin de la période de chômage temporaire pour force majeure liée à la pandémie du COVID-19.

**Art. 9. § 1<sup>er</sup>.** L'employeur introduit la demande d'obtention de la prime visée aux articles 3 à 5 auprès d'ACTIRIS au plus tard deux mois après le début de l'exécution du contrat de travail du travailleurs et ce, au moyen du formulaire établi par ACTIRIS qui contient au minimum les informations et documents suivants :

1° l'identité ou la dénomination de l'employeur, l'adresse du siège social et le numéro d'entreprise ;

2° l'identité du travailleur, son domicile et son numéro d'identification pour la sécurité sociale;

3° une copie du contrat de travail du travailleur ;

4° une déclaration sur l'honneur indiquant qu'au moment de l'introduction de la demande le poste ouvrant le droit à la prime ne fait pas l'objet du mécanisme de chômage temporaire.

Au plus tard 20 jours ouvrables après la réception de la demande, ACTIRIS informe l'employeur par écrit de sa décision. En cas de refus, les motifs de celui-ci lui sont précisés.

§ 2. Pour pouvoir bénéficier des primes prévues aux articles 3 à 5, l'engagement doit avoir lieu entre le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et le 31 décembre 2021 avec une entrée en service au plus tard le 1<sup>er</sup> mars 2022.

**Art. 10.** Les primes visées aux articles 3 à 5 sont payées mensuellement sur un numéro de compte bancaire européen au nom de l'employeur au plus tard dans les 2 mois qui suivent l'introduction de la fiche de paie ainsi que le document établi par Actiris précisant les heures prestées.

Pour obtenir le paiement de l'une des primes visées aux articles 3 à 5, l'employeur transmet mensuellement à ACTIRIS la fiche de paie du travailleur pour le mois concerné ainsi que le document établi par Actiris précisant les heures prestées au plus tard dans les 2 mois suivant le mois concerné.

**Art. 11.** Les primes octroyées en application du présent arrêté peuvent être récupérées par ACTIRIS conformément aux dispositions des sections 2 et 3 du Chapitre IV de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017.

**Art. 12. § 1<sup>er</sup>.** Le demandeur d'emploi remplissant les conditions des articles 3 à 5 peut faire une demande d'attestation auprès d'Actiris. Le demandeur d'emploi doit être en possession de son attestation, au plus tard, la veille de son engagement.

§ 2. Actiris peut délivrer automatiquement une attestation au demandeur d'emploi inoccupé qui satisfait aux conditions des articles 3 et 4.

§ 3. Le demandeur d'emploi remplissant les conditions des articles 3 et 4 ne peut bénéficier de l'attestation prévue au paragraphe premier, s'il bénéficie d'une carte Activa conformément à l'article 15 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017 relatif aux mesures d'activation des demandeurs d'emploi.

**Art. 13.** Indien de maatregelen die zijn uitgevaardigd om de verspreiding van het COVID-19 coronavirus tegen te gaan, worden verlengd, is de minister gemachtigd om de termijnen voorzien in de artikelen 3, 2°, 4, 2°, en 9, § 2, te verlengen.

HOOFDSTUK 3. — *Wijzigingsbepalingen*

**Art. 14.** Artikel 6 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden wordt met 11° aangevuld en luidt als volgt :

“11° de tewerkstellingsperiodes in het kader van de maatregel van de relancepremie voor de aanwerving van een werkzoekende bedoeld in de artikelen 3 tot 5 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 17 december 2020 tot invoering van een relancepremie voor de aanwerving van een werkzoekende.”.

HOOFDSTUK 4. — *Slotbepalingen*

**Art. 15.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2021.

**Art. 16.** De minister bevoegd voor Werk wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 17 december 2020.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

De minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,  
R. VERVOORT

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering  
bevoegd voor Werk,  
B. CLERFAYT

**Art. 13.** Dans le cas où les mesures promulguées pour endiguer la propagation du coronavirus COVID-19 sont prolongées, le Ministre est habilité à prolonger les délais prévus aux articles 3, 2°, 4, 2° et 9, § 2.

CHAPITRE 3. — *Dispositions modificatives*

**Art. 14.** L'article 6 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017 relatif aux mesures d'activation des demandeurs d'emploi, est complété par un 11° rédigé comme suit :

« 11° les périodes d'occupation dans le cadre du dispositif de la prime de relance pour l'engagement d'un demandeur d'emploi visées aux articles 3 à 5 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 17 décembre 2020 instaurant une prime de relance pour l'engagement d'un demandeur d'emploi. ».

CHAPITRE 4. — *Dispositions finales*

**Art. 15.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021.

**Art. 16.** Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 17 décembre 2020.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-président de la Région de Bruxelles-Capitale,  
R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale  
chargé de l'Emploi,  
B. CLERFAYT

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

[C - 2020/44605]

**17 DECEMBER 2020. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de gelijkstelling van welbepaalde werknemers met doelgroepwerknemers als bedoeld in artikel 2,5° van de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen**

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijke Gewest, artikel 6;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 mei 2019 betreffende het mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen;

Gelet op de gelijkkekansentest uitgevoerd op 2<sup>e</sup> september 2020;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 september 2020 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting, gegeven op 12 oktober 2020 ;

Gelet op het advies van het beheerscomité van Actiris, gegeven op 3 november 2020;

Gelet op het advies van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gegeven op 19 november 2020;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door de omstandigheid dat sommige werknemers vanaf 30 december 2020 niet meer gelijkgesteld zullen worden met de doelgroepwerknemers bedoeld in artikel 2,5° van de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen;

Dat de economische en sociale crisis als gevolg van de COVID-19-pandemie de invoering van maatregelen vereist om de gevolgen ervan te beperken;

Dat de structuren uit de sociale economie worden getroffen door de verslechtering van de economische situatie, en dat deze sociale ondernemingen het risico lopen een welbepaald publiek dat betrokken is bij de valorisatie van hun inschakelingsprogramma niet langer te ontvangen;

**REGION DE BRUXELLES-CAPITALE**

[C - 2020/44605]

**17 DECEMBRE 2020. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif à l'assimilation de certains travailleurs du public cible visés à l'article 2,5° de l'ordonnance du 23 juillet 2018 relative à l'agrément et au soutien des entreprises sociales**

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale, l'article 6 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 16 mai 2019 relatif au mandat et compensation des entreprises sociales d'insertion ;

Vu le test égalité des chances réalisé le 23 septembre 2020 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 29 septembre 2020 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 12 octobre 2020 ;

Vu l'avis du Comité de gestion d'Actiris, donné le 3 novembre 2020;

Vu l'avis du Conseil Economique et Social de la Région de Bruxelles-Capitale, donné le 19 novembre 2020 ;

Vu l'urgence motivée par la circonstance que certains travailleurs ne seront plus en date du 30 décembre 2020 assimilés aux travailleurs du public cible visé à l'article 2,5° de l'ordonnance du 23 juillet 2018 relative à l'agrément et au soutien des entreprises sociales ;

Que la crise économique et sociale résultant de la pandémie du COVID-19 implique l'adoption de mesures destinées à limiter les effets de celle-ci ;

Que les structures relevant du secteur de l'économie sociale sont impactées par la dégradation de la situation économique et que ces entreprises sociales risquent de ne plus bénéficier d'un certain public intervenant dans la valorisation de leur programme d'insertion ;