

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2020/31665]

11 FEBRUARI 1991. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten. — Officieuze coördinatie in het Duits

De hierna volgende tekst is de officieuze coördinatie in het Duits van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de ministeries (*Belgisch Staatsblad* van 21 februari 1991), zoals het achtereenvolgens werd gewijzigd bij :

- het koninklijk besluit van 18 november 1991 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de ministeries (*Belgisch Staatsblad* van 4 december 1991);

- het koninklijk besluit van 4 maart 1993 tot wijziging of opheffing van sommige verordeningsbepalingen die toepasselijk zijn op het personeel van de rijksbesturen, van de wetenschappelijke inrichtingen van de Staat en van sommige instellingen van openbaar nut (*Belgisch Staatsblad* van 23 maart 1993);

- het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de ministeries (*Belgisch Staatsblad* van 30 augustus 1997, *err.* van 14 oktober 1997);

- het koninklijk besluit van 23 december 1998 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de ministeries (*Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1999, *err.* van 25 februari 1999);

- het koninklijk besluit van 30 april 1999 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de ministeries (*Belgisch Staatsblad* van 10 juni 1999);

- het koninklijk besluit van 13 juni 1999 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de ministeries (*Belgisch Staatsblad* van 24 juni 1999);

- het koninklijk besluit van 27 oktober 2000 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven (*Belgisch Staatsblad* van 24 november 2000);

- het koninklijk besluit van 28 januari 2002 houdende diverse maatregelen tot omzetting van het Akkoord over de Europese Economische Ruimte en van de richtlijn 97/81/EG van de Raad van 15 december 1997 betreffende de door de UNICE, het CEEP en de EVV gesloten Raamovereenkomst inzake deeltijdarbeid (*Belgisch Staatsblad* van 13 februari 2002);

- het koninklijk besluit van 2 augustus 2002 houdende wijziging van diverse verordeningsbepalingen die van toepassing zijn op de personeelsleden van sommige overheidsdiensten (*Belgisch Staatsblad* van 30 augustus 2002);

- het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen (*Belgisch Staatsblad* van 26 september 2002, *err.* van 4 oktober 2002);

- het koninklijk besluit van 12 december 2002 houdende wijzigingen van diverse reglementaire bepalingen betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen (*Belgisch Staatsblad* van 25 december 2002);

- het koninklijk besluit van 25 april 2004 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de competentieingen (*Belgisch Staatsblad* van 30 april 2004);

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2020/31665]

11 FEVRIER 1991. — Arrêté royal fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux. — Coordination officieuse en langue allemande

Le texte qui suit constitue la coordination officieuse en langue allemande de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les ministères (*Moniteur belge* du 21 février 1991), tel qu'il a été modifié successivement par :

- l'arrêté royal du 18 novembre 1991 modifiant l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les ministères (*Moniteur belge* du 4 décembre 1991);

- l'arrêté royal du 4 mars 1993 modifiant ou abrogeant certaines dispositions réglementaires applicables aux agents des administrations de l'Etat, des établissements scientifiques de l'Etat et de certains organismes d'intérêt public (*Moniteur belge* du 23 mars 1993);

- l'arrêté royal du 8 août 1997 modifiant l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les ministères (*Moniteur belge* du 30 août 1997, *err.* du 14 octobre 1997);

- l'arrêté royal du 23 décembre 1998 modifiant l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les ministères (*Moniteur belge* du 14 janvier 1999, *err.* du 25 février 1999);

- l'arrêté royal du 30 avril 1999 modifiant l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les ministères (*Moniteur belge* du 10 juin 1999);

- l'arrêté royal du 13 juin 1999 modifiant l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les ministères (*Moniteur belge* du 24 juin 1999);

- l'arrêté royal du 27 octobre 2000 modifiant l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les ministères (*Moniteur belge* du 24 novembre 2000);

- l'arrêté royal du 28 janvier 2002 portant diverses mesures de transposition de l'Accord sur l'Espace économique européen et de la directive 97/81/CE du Conseil du 15 décembre 1997 concernant l'Accord cadre, sur le travail à temps partiel conclu par l'UNICE, le CEEP et la CES (*Moniteur belge* du 13 février 2002);

- l'arrêté royal du 2 août 2002 portant modification de diverses dispositions réglementaires applicables aux membres du personnel de certains services publics (*Moniteur belge* du 30 août 2002);

- l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat (*Moniteur belge* du 26 septembre 2002, *err.* du 4 octobre 2002);

- l'arrêté royal du 12 décembre 2002 portant des modifications de diverses dispositions réglementaires en matière de congés et d'absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'état (*Moniteur belge* du 25 décembre 2002);

- l'arrêté royal du 25 avril 2004 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives aux mesures de compétences (*Moniteur belge* du 30 avril 2004);

- het koninklijk besluit van 3 augustus 2004 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de niveaus B, C en D (*Belgisch Staatsblad* van 16 augustus 2004, *err.* van 27 augustus 2004);

- het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel (*Belgisch Staatsblad* van 16 augustus 2004, *err.* van 27 augustus 2004);

- het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentiemetingen en de gecertificeerde opleidingen (*Belgisch Staatsblad* van 17 augustus 2005);

- het koninklijk besluit van 30 januari 2006 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende de loopbaan van het Rijkspersoneel (*Belgisch Staatsblad* van 7 februari 2006, *err.* van 21 februari 2006);

- het koninklijk besluit van 10 juni 2006 houdende wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten (*Belgisch Staatsblad* van 16 juni 2006);

- het koninklijk besluit van 22 november 2006 houdende diverse maatregelen inzake de loopbaan van het Rijkspersoneel van de niveaus A, B, C en D (*Belgisch Staatsblad* van 6 december 2006);

- het koninklijk besluit van 17 januari 2007 houdende wijzigingen van diverse reglementaire bepalingen betreffende de controle van afwezigheden wegens ziekte van de personeelsleden van de rijksbesturen en betreffende de verlopen en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen (*Belgisch Staatsblad* van 19 februari 2007);

- het koninklijk besluit van 19 november 2008 houdende vereenvoudiging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de loopbaan van het Rijkspersoneel (*Belgisch Staatsblad* van 26 november 2008, *err.* van 8 december 2008 en 17 december 2008);

- het koninklijk besluit van 29 augustus 2009 betreffende de gecertificeerde opleidingen (*Belgisch Staatsblad* van 11 september 2009);

- het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt (*Belgisch Staatsblad* van 14 november 2013);

- het koninklijk besluit van 11 december 2019 tot invoering van een aanvullend pensioen aan sommige personeelsleden van het federaal openbaar ambt, van het gerechtspersoneel en het personeel van de politiediensten (*Belgisch Staatsblad* van 20 december 2019).

Deze officieuze coördinatie in het Duits is opgemaakt door de Centrale dienst voor Duitse vertaling in Malmédy.

- l'arrêté royal du 3 août 2004 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives aux niveaux B, C et D (*Moniteur belge* du 16 août 2004, *err.* du 27 août 2004);

- l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat (*Moniteur belge* du 16 août 2004, *err.* du 27 août 2004);

- l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées (*Moniteur belge* du 17 août 2005);

- l'arrêté royal du 30 janvier 2006 modifiant certaines dispositions relatives à la carrière des agents de l'état (*Moniteur belge* du 7 février 2006, *err.* du 21 février 2006);

- l'arrêté royal du 10 juin 2006 portant modification de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux (*Moniteur belge* du 16 juin 2006);

- l'arrêté royal du 22 novembre 2006 portant diverses mesures en matière de carrière des agents de l'Etat des niveaux A, B, C et D (*Moniteur belge* du 6 décembre 2006);

- l'arrêté royal du 17 janvier 2007 modifiant diverses dispositions réglementaires relatives au contrôle des absences pour maladie des membres du personnel des administrations de l'Etat et relatives aux congés et absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat (*Moniteur belge* du 19 février 2007);

- l'arrêté royal du 19 novembre 2008 portant simplification de diverses dispositions réglementaires relatives à la carrière des agents de l'Etat (*Moniteur belge* du 26 novembre 2008, *err.* des 8 décembre 2008 et 17 décembre 2008);

- l'arrêté royal du 29 août 2009 relatif aux formations certifiées (*Moniteur belge* du 11 septembre 2009);

- l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale (*Moniteur belge* du 14 novembre 2013);

- l'arrêté royal du 11 décembre 2019 instaurant une pension complémentaire à certains membres du personnel de la fonction publique fédérale, du personnel judiciaire et aux membres du personnel des services de police (*Moniteur belge* du 20 décembre 2019).

Cette coordination officieuse en langue allemande a été établie par le Service central de traduction allemande à Malmédy.

FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST POLITIK UND UNTERSTÜTZUNG

[C – 2020/31665]

11. FEBRUAR 1991 — Königlicher Erlass zur Festlegung der individuellen finanziellen Rechte der in den föderalen öffentlichen Diensten durch Arbeitsvertrag eingestellten Personen — Inoffizielle Koordinierung in deutscher Sprache

Der folgende Text ist die inoffizielle Koordinierung in deutscher Sprache des Königlichen Erlasses vom 11. Februar 1991 zur Festlegung der individuellen finanziellen Rechte der in den Ministerien durch Arbeitsvertrag eingestellten Personen, so wie er nacheinander abgeändert worden ist durch:

- den Königlichen Erlass vom 18. November 1991 zur Abänderung des Königlichen Erlasses vom 11. Februar 1991 zur Festlegung der individuellen finanziellen Rechte der in den Ministerien durch Arbeitsvertrag eingestellten Personen,
- den Königlichen Erlass vom 4. März 1993 zur Abänderung oder Aufhebung einiger Verordnungsbestimmungen, die auf die Bediensteten der Staatsverwaltungen, der wissenschaftlichen Einrichtungen des Staates und bestimmter Einrichtungen öffentlichen Interesses anwendbar sind,
- den Königlichen Erlass vom 8. August 1997 zur Abänderung des Königlichen Erlasses vom 11. Februar 1991 zur Festlegung der individuellen finanziellen Rechte der in den Ministerien durch Arbeitsvertrag eingestellten Personen,
- den Königlichen Erlass vom 23. Dezember 1998 zur Abänderung des Königlichen Erlasses vom 11. Februar 1991 zur Festlegung der individuellen finanziellen Rechte der in den Ministerien durch Arbeitsvertrag eingestellten Personen,
- den Königlichen Erlass vom 30. April 1999 zur Abänderung des Königlichen Erlasses vom 11. Februar 1991 zur Festlegung der individuellen finanziellen Rechte der in den Ministerien durch Arbeitsvertrag eingestellten Personen,
- den Königlichen Erlass vom 13. Juni 1999 zur Abänderung des Königlichen Erlasses vom 11. Februar 1991 zur Festlegung der individuellen finanziellen Rechte der in den Ministerien durch Arbeitsvertrag eingestellten Personen,
- den Königlichen Erlass vom 27. Oktober 2000 zur Abänderung des Königlichen Erlasses vom 11. Februar 1991 zur Festlegung der individuellen finanziellen Rechte der in den Ministerien durch Arbeitsvertrag eingestellten Personen,
- den Königlichen Erlass vom 28. Januar 2002 zur Festlegung verschiedener Maßnahmen zur Umsetzung des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum und der Richtlinie 97/81/EG des Rates vom 15. Dezember 1997 zu der von UNICE, CEEP und EGB geschlossenen Rahmenvereinbarung über Teilzeitarbeit,
- den Königlichen Erlass vom 2. August 2002 zur Abänderung verschiedener auf die Personalmitglieder bestimmter öffentlicher Dienste anwendbarer Verordnungsbestimmungen,
- den Königlichen Erlass vom 5. September 2002 zur Reform der Laufbahn bestimmter Bediensteten der Staatsverwaltungen,
- den Königlichen Erlass vom 12. Dezember 2002 zur Abänderung verschiedener Verordnungsbestimmungen über die den Personalmitgliedern der Staatsverwaltungen gewährten Urlaubsarten und Abwesenheiten,

- den Königlichen Erlass vom 25. April 2004 zur Abänderung verschiedener Verordnungsbestimmungen in Bezug auf die Kompetenzmessungen,
 - den Königlichen Erlass vom 3. August 2004 zur Abänderung verschiedener Verordnungsbestimmungen in Bezug auf die Stufen B, C und D,
 - den Königlichen Erlass vom 4. August 2004 über die Laufbahn der Stufe A der Staatsbediensteten,
 - den Königlichen Erlass vom 10. August 2005 über die Laufbahn der Stufe D der Staatsbediensteten und zur Festlegung verschiedener Bestimmungen in Bezug auf die Kompetenzmessungen und die zertifizierten Ausbildungen,
 - den Königlichen Erlass vom 30. Januar 2006 zur Abänderung einiger Bestimmungen über die Laufbahn der Staatsbediensteten,
 - den Königlichen Erlass vom 10. Juni 2006 zur Abänderung des Königlichen Erlasses vom 11. Februar 1991 zur Festlegung der individuellen finanziellen Rechte der in den föderalen öffentlichen Diensten durch Arbeitsvertrag eingestellten Personen,
 - den Königlichen Erlass vom 22. November 2006 zur Festlegung verschiedener Maßnahmen in Sachen Laufbahn der Staatsbediensteten der Stufen A, B, C und D,
 - den Königlichen Erlass vom 17. Januar 2007 zur Abänderung verschiedener Verordnungsbestimmungen über die Kontrolle der Abwesenheiten wegen Krankheit der Personalmitglieder der Staatsverwaltungen und über die den Personalmitgliedern der Staatsverwaltungen gewährten Urlaubsarten und Abwesenheiten,
 - den Königlichen Erlass vom 19. November 2008 zur Vereinfachung verschiedener Verordnungsbestimmungen über die Laufbahn der Staatsbediensteten,
 - den Königlichen Erlass vom 29. August 2009 über zertifizierte Ausbildungen,
 - den Königlichen Erlass vom 25. Oktober 2013 über die Besoldungslaufbahn der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes,
 - den Königlichen Erlass vom 11. Dezember 2019 zur Einführung einer ergänzenden Altersversorgung für bestimmte Mitglieder des Personals des föderalen öffentlichen Dienstes, des Gerichtspersonals und des Personals der Polizeidienste.
- Diese inoffizielle Koordinierung in deutscher Sprache ist von der Zentralen Dienststelle für Deutsche Übersetzungen in Malmedy erstellt worden.

MINISTERIUM DES ÖFFENTLICHEN DIENSTES

11. FEBRUAR 1991 — [Königlicher Erlass zur Festlegung der individuellen finanziellen Rechte der in den föderalen öffentlichen Diensten durch Arbeitsvertrag eingestellten Personen]

[Überschrift ersetzt durch Art. 187 des K.E. vom 5. September 2002 (B.S. vom 26. September 2002)]

Artikel 1 - Vorliegender Erlass ist anwendbar auf Personen, die [in den föderalen öffentlichen Diensten, [im Ministerium der Landesverteidigung], in den föderalen öffentlichen Programmierungsdiensten und in den von ihnen abhängenden Diensten] durch Arbeitsvertrag eingestellt sind.

[In Stufe A können Einstellungen [in den Klassen A1 und A2] und in den Klassen A3 und A4 gemäß Artikel 6bis § 2 des Königlichen Erlasses vom 2. Oktober 1937 zur Festlegung des Statuts der Staatsbediensteten vorgenommen werden.]

[Art. 1 Abs. 1 (früherer einziger Absatz) abgeändert durch Art. 188 des K.E. vom 5. September 2002 (B.S. vom 26. September 2002) und Art. 1 des K.E. vom 11. Dezember 2019 (B.S. vom 20. Dezember 2019); Abs. 2 eingefügt durch Art. 198 des K.E. vom 4. August 2004 (B.S. vom 16. August 2004) und abgeändert durch Art. 27 des K.E. vom 22. November 2006 (B.S. vom 6. Dezember 2006) und Art. 78 des K.E. vom 19. November 2008 (B.S. vom 26. November 2008)]

[Art. 1bis - Vorliegender Erlass ist ebenfalls anwendbar auf Praktikanten, die im Rahmen des Gesetzes über Praktika für Jugendliche eingestellt sind, vorbehaltlich dessen, was für ihre Praktikumsentschädigung vorgesehen ist.]

[Art. 1bis eingefügt durch Art. 1 des K.E. vom 8. August 1997 (B.S. vom 30. August 1997)]

Art. 2 - [§ 1 - [In Artikel 1 erwähnte Personen erhalten:

1. eine Entlohnung, die gemäß den Bestimmungen des Königlichen Erlasses vom 25. Oktober 2013 über die Besoldungslaufbahn der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes berechnet wird, ohne dass sie weniger als die garantierte Besoldung betragen darf, die im Königlichen Erlass vom 29. Juni 1973 zur Gewährung einer garantierten Besoldung an gewisse Bedienstete der föderalen öffentlichen Dienste vorgesehen ist,
2. die normale Entlohnung für den Karenztag wie in Artikel 52 § 1 Absatz 2 beziehungsweise Artikel 71 des Gesetzes vom 3. Juli 1978 über die Arbeitsverträge erwähnt,
3. ein Urlaubsgeld unter den gleichen Bedingungen, wie sie für Staatsbedienstete festgelegt sind,
4. eine Jahresendzulage unter den Bedingungen, die im Königlichen Erlass vom 28. November 2008 zur Ersetzung, für das Personal bestimmter öffentlicher Dienste, des Königlichen Erlasses vom 23. Oktober 1979 zur Gewährung einer Jahresendzulage an gewisse Inhaber eines zu Lasten der Staatskasse besoldeten Amtes festgelegt sind,
5. eine Haushalts- oder Ortszulage unter den Bedingungen, die im Königlichen Erlass vom 25. Oktober 2013 über die Besoldungslaufbahn der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes festgelegt sind,
6. Zulagen, Entschädigungen und Gehaltszuschläge, die unter den gleichen Bedingungen wie für Staatsbedienstete für die Ausübung des gleichen Amtes gewährt werden,
7. einen Führungszuschlag unter den Bedingungen, die im Königlichen Erlass vom 25. Oktober 2013 über die Besoldungslaufbahn der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes festgelegt sind.]

[Gemäß dem Gesetz vom 28. April 2003 über ergänzende Pensionen und das Besteuerungssystem für diese Pensionen und für bestimmte Zusatzleistungen im Bereich der sozialen Sicherheit wird eine ergänzende Altersversorgung auf der Grundlage einer Beitragszusage eingeführt. Der Jahresbeitrag wird vom Arbeitgeber finanziert und entspricht:

- a) 1 Prozent der Referenzentlohnung 2017 wie in § 2 für das Jahr 2017 bestimmt,
- b) 1,5 Prozent der Referenzentlohnung 2018 wie in § 3 für das Jahr 2018 bestimmt,
- c) 3 Prozent der Referenzentlohnung ab 2019 wie in § 4 bestimmt.]

[§ 1bis - [In Abweichung von § 1 Nr. 1 und Artikel 6bis des Königlichen Erlasses vom 2. Oktober 1937 zur Festlegung des Statuts der Staatsbediensteten können Sachverständige mit besonderer Qualifikation, deren Mitarbeit für die Erfüllung [einer genau bestimmten Arbeit] unentbehrlich ist, mit dem Einverständnis des für den Öffentlichen Dienst zuständigen Ministers in den Klassen A3 oder A4 [...] eingestellt werden. Es wird von den Bewerbern eine für die Funktion zweckdienliche Berufserfahrung von sechs Jahren für die Klasse A3 und von neun Jahren für die Klasse A4 verlangt.]

In Artikel 1 erwähnte Dienste, die die in Absatz 1 bestimmte Abweichung geltend machen möchten, reichen beim Minister des Öffentlichen Dienstes eine Funktionsbeschreibung ein, die die Beschreibung selbst, die erforderlichen besonderen Qualifikationen, die verlangte zweckdienliche Berufserfahrung und die vorgeschlagene Entlohnung enthält.

Geht aus der Akte des ausgewählten Bewerbers hervor, dass seine Qualifikationen oder seine zweckdienliche Berufserfahrung eine Erweiterung der Funktion erlauben und somit eine höhere Gehaltsstufe rechtfertigen, wird ein zusätzlicher Antrag auf Einverständnis an den Minister des Öffentlichen Dienstes gerichtet.

Dem Abweichungsantrag wird die günstige Stellungnahme des Finanzinspektors beigelegt.

Der in Absatz 2 erwähnte Beschluss des Ministers des Öffentlichen Dienstes wird der betreffenden Behörde binnen fünfzehn Tagen nach Erhalt der Akte mitgeteilt, der in Absatz 3 erwähnte Beschluss wird binnen sieben Tagen mitgeteilt. Nach Ablauf dieser Fristen wird das Stillschweigen des Ministers als Einverständnis angesehen.]

§ 2 - [Die Referenzentlohnung 2017 ist das Ergebnis der Multiplikation:

1. der gemäß § 4 berechneten Referenzentlohnung für das Jahr 2019
2. mit einem Bruch, dessen Zähler aus der Anzahl voller Monate im Jahr 2017 des am 1. Juli 2019 laufenden Arbeitsvertrags besteht und dessen Nenner 12 entspricht.]]

[§ 3 - [Die Referenzentlohnung 2018 ist das Ergebnis der Multiplikation:

1. der gemäß § 4 berechneten Referenzentlohnung für das Jahr 2019
2. mit einem Bruch, dessen Zähler aus der Anzahl voller Monate im Jahr 2018 des am 1. Juli 2019 laufenden Arbeitsvertrags besteht und dessen Nenner 12 entspricht.

§ 4 - Die Referenzentlohnung für das betreffende Jahr ab 2019 ist das Ergebnis der Multiplikation:

1. des Prozentsatzes der vom Arbeitgeber für das betreffende Jahr gezahlten Zeiträume im Verhältnis zu einer Vollzeitbeschäftigung, einschließlich der Zeiträume des mit dem Mutterschutz verbundenen Urlaubs, des umstandsbedingten Urlaubs anlässlich einer Geburt, des Vaterschaftsurlaubs und des Adoptionsurlaubs,
2. mit einem Zwölftel des Bruttojahresgehalts, wie es sich aus der Anwendung von § 1 Absatz 1 Nr. 1 ergibt, das für den Monat Januar oder, falls dies nicht möglich ist, für den Monat des Dienstantritts oder der Arbeitswiederaufnahme des betreffenden Jahres geschuldet wird, multipliziert mit 13,92.

Das Zwölftel des in Absatz 1 Nr. 2 erwähnten Bruttojahresgehalts wird gegebenenfalls erhöht um:

- 1/12 der im Besoldungsstatut des betreffenden öffentlichen Dienstes oder der betreffenden Einrichtung vorgesehenen Haushalts- oder Ortszulage auf der Grundlage des im Monat Januar oder, falls dies nicht möglich ist, im Monat des Dienstantritts oder der Arbeitswiederaufnahme des betreffenden Jahres festgelegten Rechts, multipliziert mit 13,92,

- 1/12 der im Königlichen Erlass vom 25. Oktober 2013 über die Besoldungslaufbahn der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes erwähnten Verbesserungen in der Gehaltstabelle oder, in deren Ermangelung, 1/12 des Betrags der Kompetenzentwicklungszulage, wenn diese anstelle des Betrags der Verbesserung in der Gehaltstabelle geschuldet wird, auf der Grundlage des im Monat Januar oder, falls dies nicht möglich ist, im Monat des Dienstantritts oder der Arbeitswiederaufnahme des betreffenden Jahres festgelegten Rechts, multipliziert mit 13,92,

- 1/12 der in Artikel 26 des Königlichen Erlasses vom 3. März 2005 zur Festlegung von Sonderbestimmungen in Bezug auf das Besoldungsstatut des Personals des Föderalen Öffentlichen Dienstes Finanzen erwähnten Ergänzungen auf der Grundlage des im Monat Januar oder, falls dies nicht möglich ist, im Monat des Dienstantritts oder der Arbeitswiederaufnahme des betreffenden Jahres festgelegten Rechts, multipliziert mit 13,92,

- 1/12 der in Artikel 27 des vorerwähnten Königlichen Erlasses vom 3. März 2005 erwähnten Gehaltsergänzung auf der Grundlage des im Monat Januar oder, falls dies nicht möglich ist, im Monat des Dienstantritts oder der Arbeitswiederaufnahme des betreffenden Jahres festgelegten Rechts, multipliziert mit 13,92,

- 1/12 des in Artikel 32 des vorerwähnten Königlichen Erlasses vom 3. März 2005 erwähnten Gehaltszuschlags auf der Grundlage des im Monat Januar oder, falls dies nicht möglich ist, im Monat des Dienstantritts oder der Arbeitswiederaufnahme des betreffenden Jahres festgelegten Rechts, multipliziert mit 13,92.

Für den in Absatz 1 Nr. 1 erwähnten Prozentsatz der vom Arbeitgeber gezahlten Zeiträume werden Änderungen in Zusammenhang mit Teilzeitarbeit erst am ersten Tag des folgenden Monats berücksichtigt.

Für die Zeiträume vor der Eröffnung des Anspruchs auf ergänzende Altersversorgung für den betreffenden öffentlichen Dienst oder die betreffende Einrichtung wird für den Prozentsatz der von dem in Absatz 1 Nr. 1 erwähnten Arbeitgeber gezahlten Zeiträume der Prozentsatz des Monats Juli 2019 berücksichtigt.

Für den Zeitraum vom 1. Januar 2019 bis zum 1. Juli 2019 wird auf die gleiche Weise wie für das Jahr 2018 vorgefahren, wobei die Anzahl voller Monate des ersten Halbjahres 2019 des am 1. Juli 2019 laufenden Arbeitsvertrags und ein Nenner von 6 berücksichtigt werden.]]

[§ 5 - [...]]

[Art. 2 ersetzt durch Art. 2 des K.E. vom 8. August 1997 (B.S. vom 30. August 1997); § 1 ersetzt durch Art. 84 Nr. 1 des K.E. vom 25. Oktober 2013 (B.S. vom 14. November 2013); § 1 Abs. 2 eingefügt durch Art. 2 Nr. 1 des K.E. vom 11. Dezember 2019 (B.S. vom 20. Dezember 2019); § 1bis eingefügt durch Art. 4 Nr. 2 des K.E. vom 3. August 2004 (B.S. vom 16. August 2004); § 1bis Abs. 1 ersetzt durch Art. 199 Nr. 3 des K.E. vom 4. August 2004 (B.S. vom 16. August 2004) und abgeändert durch Art. 13 Nr. 2 des K.E. vom 30. Januar 2006 (B.S. vom 7. Februar 2006); § 2 aufgehoben durch Art. 84 Nr. 2 des K.E. vom 25. Oktober 2013 (B.S. vom 14. November 2013) und wieder aufgenommen durch Art. 2 Nr. 2 des K.E. vom 11. Dezember 2019 (B.S. vom 20. Dezember 2019); §§ 3 und 4 eingefügt durch Art. 189 Nr. 2 des K.E. vom 5. September 2002 (B.S. vom 26. September 2002), aufgehoben durch Art. 84 Nr. 2 des K.E. vom 25. Oktober 2013 (B.S. vom 14. November 2013) und wieder aufgenommen durch Art. 2 Nr. 2 des K.E. vom 11. Dezember 2019 (B.S. vom 20. Dezember 2019); § 5 eingefügt durch Art. 28 Nr. 4 des K.E. vom 22. November 2006 (B.S. vom 6. Dezember 2006) und aufgehoben durch Art. 84 Nr. 2 des K.E. vom 25. Oktober 2013 (B.S. vom 14. November 2013)]

Art. 3 - [Unbeschadet der Bestimmungen von Artikel 11 des Königlichen Erlasses vom 11. Dezember 2019 zur Einführung einer ergänzenden Altersversorgung für bestimmte Mitglieder des Personals des föderalen öffentlichen Dienstes, des Gerichtspersonals und des Personals der Polizeidienste gilt der in Artikel 2 § 1 Absatz 2 erwähnte Vorteil für die in Artikel 1 erwähnten Personen ab dem Datum ihres Dienstantritts wie in ihrem am 1. Juli 2019 laufenden Arbeitsvertrag festgelegt, frühestens jedoch ab dem 1. Januar 2017.]

[Art. 3 aufgehoben durch Art. 85 des K.E. vom 25. Oktober 2013 (B.S. vom 14. November 2013) und wieder aufgenommen durch Art. 3 des K.E. vom 11. Dezember 2019 (B.S. vom 20. Dezember 2019)]

[**Art. 3bis** - In Abweichung von Artikel 1 ist Artikel 2 § 1 Absatz 2 nicht anwendbar auf Personen, die mit einem Beschäftigungsvertrag für Studenten eingestellt sind.]

[Art. 3bis eingefügt durch Art. 4 des K.E. vom 11. Dezember 2019 (B.S. vom 20. Dezember 2019)]

Art. 4 - Vorliegender Erlass wird wirksam mit 1. Januar 1991.

Art. 5 - Unsere Minister und Unsere Staatssekretäre sind, jeder für seinen Bereich, mit der Ausführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2020/43728]

29 OKTOBER 2020. — Koninklijk besluit tot wijziging van het Koninklijk besluit van 23 mei 2018 betreffende de vereisten inzake beroepsopleiding, -ervaring en -bekwaamheid en inzake het psychotechnisch onderzoek voor het uitoefenen van een leidinggevende, uitvoerende of commerciële functie in een bewakingsonderneming, interne bewakingsdienst of opleidingsinstelling en de organisatie ervan

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 2 oktober 2017 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid, in het bijzonder de artikelen 61, 4°, 147, 150 en 259;

Gelet op het Koninklijk besluit van 23 mei 2018 betreffende de vereisten inzake beroepsopleiding, -ervaring en -bekwaamheid en inzake het psychotechnisch onderzoek voor het uitoefenen van een leidinggevende, uitvoerende of commerciële functie in een bewakingsonderneming, interne bewakingsdienst of opleidingsinstelling en de organisatie ervan;

Gelet op de adviesaanvraag binnen 30 dagen, die op 19 maart 2019 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 6,1° van het koninklijk besluit van 23 mei 2018 betreffende de vereisten inzake beroepsopleiding, -ervaring en -bekwaamheid en inzake het psychotechnisch onderzoek voor het uitoefenen van een leidinggevende, uitvoerende of commerciële functie in een bewakingsonderneming, interne bewakingsdienst of opleidingsinstelling en de organisatie ervan worden de woorden 'geslaagd zijn voor de vakken bedoeld in artikel 14, 1°, 2° en 3°' vervangen door de woorden 'geslaagd zijn voor de vakken bedoeld in artikel 14, 2° en 3°'.

Art. 2. In artikel 9 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht:

a) In het bepaalde onder 5° worden in de Franstalige tekst de woorden 'l'attestation de compétence agent de gardiennage – opérateur de centrale d'alarme' geschrapt;

b) Het bepaalde onder 11° wordt vervangen als volgt:

'11° voor de opleidingen bedoeld in de artikelen 10 tot en met 12, 14 tot en met 29 voldoen aan het bepaalde in artikel 50;'

c) In het bepaalde onder 13° worden de volgende woorden toegevoegd:

'of ingeschreven worden door de opleidingsinstelling waartoe hij behoort'.

Art. 3. Artikel 36 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 36. De vakken kunnen enkel gedoceerd worden door lesgevers die:

1° Voldoen aan de profielvereisten bepaald in bijlage 2 van dit besluit;

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2020/43728]

29 OCTOBRE 2020. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 23 mai 2018 relatif aux conditions en matière de formation, d'expérience et d'aptitude professionnelles et aux conditions en matière d'examen psychotechnique pour l'exercice d'une fonction dirigeante, d'exécution ou commerciale dans une entreprise de gardiennage, un service interne de gardiennage ou un organisme de formation et leur organisation

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 2 octobre 2017 réglementant la sécurité privée et particulière, notamment les articles 61, 4°, 147, 150 et 259;

Vu l'arrêté royal du 23 mai 2018 relatif aux conditions en matière de formation, d'expérience et d'aptitude professionnelles et aux conditions en matière d'examen psychotechnique pour l'exercice d'une fonction dirigeante, d'exécution ou commerciale dans une entreprise de gardiennage, un service interne de gardiennage ou un organisme de formation et leur organisation;

Vu la demande d'avis dans un délai de 30 jours, adressée au Conseil d'État le 19 mars 2019 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'article 6,1° de l'arrêté royal du 23 mai 2018 relatif aux conditions en matière de formation, d'expérience et d'aptitude professionnelles et aux conditions en matière d'examen psychotechnique pour l'exercice d'une fonction dirigeante, d'exécution ou commerciale dans une entreprise de gardiennage, un service interne de gardiennage ou un organisme de formation et leur organisation les mots 'avoir réussi les branches visées à l'article 14, 1°, 2° et 3°' sont remplacés par les mots 'avoir réussi les branches visées à l'article 14, 2° et 3°'.

Art. 2. A l'article 9 du même arrêté les modifications suivantes sont apportées :

a) Au point 5°, les mots 'attestation de compétence agent de gardiennage – opérateur de centrale d'alarme' sont supprimés dans la version française du texte;

b) Ce qui est déterminé sous le point 11° est remplacé comme suit :

'11° pour les formations visées aux articles 10 à 12 inclus, 14 à 29 inclus et 31, satisfaire à ce qui est déterminé à l'article 50;

c) Au point 13°, les mots suivants sont ajoutés:

'ou être inscrit par l'organisme de formation dont il fait partie'.

Art. 3. L'article 36 du même arrêté est remplacé comme suit :

"Art. 36. Les branches peuvent uniquement être dispensées par les chargés de cours qui :

1° Répondent aux exigences de profil prévues à l'annexe 2 du présent arrêté;