

Art. 18. Het getuigschrift FiST-API Supervisor heeft een geldigheidsduur van tien jaar, vanaf de datum van de deliberatie die het examen over de module van de opleiding afsluit.

De geldigheidsduur wordt verlengd, met telkens tien jaar, op voorwaarde dat de houder van het getuigschrift minimum zestig uren voortgezette opleiding gevolgd heeft die gelinkt zijn aan FiST-API Supervisor, overeenkomstig de catalogus voortgezette opleiding, gedurende de geldigheidsperiode van tien jaar.

HOOFDSTUK VII. — *Overgangsbepalingen*

Art. 19. Eén van de organen bedoeld in artikel 2 reikt het getuigschrift van FiST-API Antenne uit aan het personeelslid van een openbare hulpdienst, in dienst voor de inwerkingtreding van dit besluit, op voorwaarde dat hij beschikt over een attest van FiST-API Antenne uitgereikt naar aanleiding van een opleiding die beantwoordt aan de pedagogische doelstellingen bepaald in artikel 4, met een duurtijd gelijk aan deze zoals bepaald in artikel 3 en georganiseerd tussen 8 april 2010 en de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

De geldigheidsduur van tien jaar van het getuigschrift FiST-API Antenne begint op de datum van uitreiking van het getuigschrift.

Art. 20. Eén van de organen bedoeld in artikel 2 reikt het getuigschrift van FiST-API Debriefer uit aan het personeelslid van een openbare hulpdienst, in dienst voor de inwerkingtreding van dit besluit, op voorwaarde dat hij beschikt over een attest van FiST-API Debriefer uitgereikt naar aanleiding van een opleiding die beantwoordt aan de pedagogische doelstellingen bepaald in artikel 8, met een duurtijd gelijk aan deze zoals bepaald in artikel 7 en georganiseerd tussen 21 augustus 2017 en de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

De geldigheidsduur van tien jaar van het getuigschrift FiST-API Debriefer begint op de datum van uitreiking van het getuigschrift.

Brussel, 29 mei 2020.

P. DE CREM

Art. 18. Le certificat de FiST-API Supervisor a une durée de validité de dix ans, à partir de la date de délibération clôturant l'examen relatif au module de la formation.

La durée de validité est prolongée, de chaque fois dix ans, à la condition que le titulaire du certificat ait suivi au moins soixante heures de formation continue liées à FiST-API Supervisor, conformément au catalogue des formations continues, pendant la période de validité de dix ans.

CHAPITRE VII. — *Des dispositions transitoires*

Art. 19. L'un des organes visés à l'article 2 délivre le certificat de FiST-API Antenne au membre du personnel d'un service public de secours, en service avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, à la condition qu'il dispose d'une attestation de FiST-API Antenne délivrée à l'occasion d'une formation répondant aux objectifs pédagogiques visés à l'article 4, d'une durée égale à celle fixée à l'article 3 et organisée entre le 8 avril 2010 et la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

La durée de validité de dix ans du certificat de FiST-API Antenne commence à la date de la délivrance du certificat.

Art. 20. L'un des organes visés à l'article 2 délivre le certificat de FiST-API Debriefer au membre du personnel d'un service public de secours, en service avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, à la condition qu'il dispose d'une attestation de FiST-API Debriefer délivrée à l'occasion d'une formation répondant aux objectifs pédagogiques visés à l'article 8, d'une durée égale à celle fixée à l'article 7 et organisée entre le 21 août 2017 et la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

La durée de validité de dix ans du certificat de FiST-API Debriefer commence à la date de la délivrance du certificat.

Bruxelles, le 29 mai 2020.

P. DE CREM

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2020/202191]

29 MEI 2020. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst voor de ondernemingen voor groenteconserven die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren (PC 118) (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, artikel 51, § 1, vervangen bij de wet van 30 december 2001 en gewijzigd bij de wetten van 4 juli 2011 en 15 januari 2018;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, gegeven op 10 maart 2020;

Gelet op advies 67.281/1 van de Raad van State, gegeven op 7 mei 2020, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen voor groenteconserven die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren.

Art. 2. Bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, mag de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden volledig worden geschorst, mits ervan kennis wordt gegeven door aanplakking op een goed zichtbare plaats in de lokalen van de onderneming, ten minste zeven dagen vooraf, de dag van de aanplakking niet inbegrepen.

De aanplakking kan worden vervangen door een geschreven kennisgeving aan iedere werkloos gestelde werkman, ten minste zeven dagen vooraf, de dag van de kennisgeving niet inbegrepen.

Art. 3. De duur van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken mag twaalf weken niet overschrijden en kan maximum tweeënzeventig werkloosheidsdagen omvatten. Wanneer de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst de

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2020/202191]

29 MAI 2020. — Arrêté royal fixant les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour les entreprises de conserves de légumes ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire (CP 118) (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'article 51, § 1^{er}, remplacé par la loi du 30 décembre 2001 et modifié par les lois des 4 juillet 2011 et 15 janvier 2018;

Vu l'avis de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, donné le 10 mars 2020;

Vu l'avis 67.281/1 du Conseil d'État, donné le 7 mai 2020, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de conserves de légumes ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Art. 2. En cas de manque de travail résultant de causes économiques, l'exécution du contrat de travail d'ouvrier peut être totalement suspendue moyennant une notification par affichage dans les locaux de l'entreprise, à un endroit apparent, au moins sept jours à l'avance, le jour de l'affichage non compris.

L'affichage peut être remplacé par une notification écrite à chaque ouvrier mis en chômage, au moins sept jours à l'avance, le jour de la notification non compris.

Art. 3. La durée de la suspension totale de l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour manque de travail résultant de causes économiques ne peut dépasser douze semaines et peut comprendre septante-deux jours de chômage au maximum. Lorsque la suspension totale de l'exécution du contrat a atteint la durée maximale prévue,

voorzien maximumduur heeft bereikt, moet de werkgever gedurende een volledige arbeidsweek de regeling van volledige arbeid opnieuw invoeren, alvorens een nieuwe volledige schorsing kan ingaan.

Art. 4. Met toepassing van artikel 51, § 1, vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, vermeldt de in artikel 2 bedoelde kennisgeving de datum waarop de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst ingaat, de datum waarop deze schorsing een einde neemt, alsook de data waarop de werklieden werkloos worden gesteld.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2020 en treedt buiten werking op 30 juni 2021.

Art. 6. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 mei 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Nota's

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:
Wet van 3 juli 1978,
Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978.
Wet van 30 december 2001,
Belgisch Staatsblad van 31 december 2001.
Programmawet van 4 juli 2011,
Belgisch Staatsblad van 19 juli 2011.
Wet van 15 januari 2018,
Belgisch Staatsblad van 5 februari 2018.

l'employeur doit rétablir le régime de travail à temps plein pendant une semaine complète de travail, avant qu'une nouvelle suspension totale ne puisse prendre cours.

Art. 4. En application de l'article 51, § 1^{er}, alinéa 5, de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, la notification visée à l'article 2 mentionne la date à laquelle la suspension totale de l'exécution du contrat prend cours, la date à laquelle cette suspension prend fin ainsi que les dates auxquelles les ouvriers sont mis en chômage.

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2020 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2021.

Art. 6. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 mai 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

Notes

(1) Références au *Moniteur belge*:
Loi du 3 juillet 1978,
Moniteur belge du 22 août 1978.
Loi du 30 décembre 2001,
Moniteur belge du 31 décembre 2001.
Loi-programme du 4 juillet 2011,
Moniteur belge du 19 juillet 2011.
Loi du 15 janvier 2018,
Moniteur belge du 5 février 2018.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2020/41587]

2 JUNI 2020. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 29 december 1987 houdende samenstelling van de afvaardiging van de overheid in de Basisoverlegcomités van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

De Minister van Werk,

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, inzonderheid op artikel 10;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, inzonderheid op artikel 42;

Gelet op het ministerieel besluit van 6 juni 2017 tot oprichting binnen het gebied van het Sectorcomité XX (Openbare Instellingen voor Sociale Zekerheid) van een Tussenoverlegcomité en van Basisoverlegcomités voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

Gelet op het ministerieel besluit van 29 december 1987 houdende samenstelling van de afvaardiging van de overheid in de Basisoverlegcomités van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, laatst gewijzigd bij ministerieel besluit van 10 mei 2019;

Overwegende dat het nodig is de samenstelling van de afvaardiging van de overheid in de Basisoverlegcomités aan te passen,

Besluit :

Artikel 1. De bij dit ministerieel besluit gevoegde lijst, vervangt de bijlage van het ministerieel besluit van 29 december 1987 houdende samenstelling van de afvaardiging van de overheid in de Basisoverlegcomités van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2020.

Brussel, 2 juni 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2020/41587]

2 JUIN 2020. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 29 décembre 1987 portant composition de la délégation de l'autorité des comités de concertation de base de l'Office national de l'Emploi

Le Ministre de l'Emploi,

Vu la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, notamment l'article 10;

Vu l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, notamment l'article 42;

Vu l'arrêté ministériel du 6 juin 2017 portant création dans le ressort du Comité de secteur XX (Institutions publiques de Sécurité sociale) d'un comité intermédiaire de concertation et de comités de concertation de base pour l'Office national de l'Emploi;

Vu l'arrêté ministériel du 29 décembre 1987 portant composition de la délégation de l'autorité dans les comités de concertation de base de l'Office national de l'Emploi, modifié en dernier lieu par l'arrêté ministériel du 10 mai 2019;

Considérant qu'il convient d'actualiser la composition de la délégation de l'autorité des comités de concertation de base,

Arrête :

Article 1^{er}. La liste jointe au présent arrêté ministériel remplace l'annexe de l'arrêté ministériel du 29 décembre 1987 portant composition de la délégation de l'autorité dans les comités de concertation de base de l'Office national de l'Emploi.

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} juin 2020.

Bruxelles, le 2 juin 2020.

Le Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE