

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 133 van 23 april 2019 tot vaststelling, voor 2019 en 2020, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelag in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelag voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen.

Art. 3. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

Art. 4. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies sexies van 27 april 2015, wordt verlaagd tot 58 jaar voor de werknemers die ontslagen worden in 2019 en 2020 voor zover de betrokkene voldoet aan de voorwaarden voorzien door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 133 van de Nationale Arbeidsraad, meer bepaald zoals voorzien in artikel 3, met name een beroepsverleden van minstens 35 jaar op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat hij het bewijs heeft geleverd :

- Voor de mindervalide werknemer, dat hij behoort tot één van de categorieën opgenomen in artikel 2, § 2, 1° van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 133;

- Voor de werknemer met ernstige lichamelijke problemen, dat hij beschikt over een attest afgegeven door het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, overeenkomstig artikel 7 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 133.

De werknemer moet ontslagen worden tijdens de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar moet vervuld zijn uiterlijk op 31 december 2020 en bovendien op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

De werknemer die bovenvermelde voorwaarden vervult en wiens opzegtermijn na 31 december 2020 verstrijkt, behoudt het recht op een bedrijfstoelag.

Art. 5. Aan de werknemers die voldoen aan de voorwaarden in het koninklijk besluit van 3 mei 2007, zal de aanvullende vergoeding betaald worden door het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven".

Art. 6. Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing, waaronder artikel 4bis dat voorziet in het behoud van de aanvullende vergoeding ten gunste van de werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag die het werk als loontrekende of als zelfstandige in hoofdberoep hervat.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 mei 2020.

De Minister van Werk,  
N. MUYLLE

Art. 2. La présente convention collective du travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 133 du 23 avril 2019 fixant, pour 2019 et 2020, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement.

Art. 3. L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux travailleurs qui sont licenciés pour des raisons autres que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

Art. 4. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, modifiée par la convention collective de travail n° 17tricies sexies du 27 avril 2015, est abaissée à 58 ans pour les travailleurs licenciés en 2019 et 2020 pour autant que la personne concernée remplisse les conditions prévues par la convention collective de travail n° 133 du Conseil national du travail, notamment comme prévu dans l'article 3, à savoir une carrière professionnelle d'au moins 35 ans au moment de la fin du contrat de travail, à condition qu'il a fourni la preuve :

- Pour le travailleur moins valide, qu'il appartient à l'une des catégories énumérées à l'article 2, § 2, 1° de la convention collective de travail n° 133;

- Pour le travailleur ayant des problèmes physiques graves, qu'il dispose d'une attestation délivrée par l'Agence fédérale des risques professionnels conformément à l'article 7 de la convention collective de travail n° 133.

Le travailleur doit avoir été licencié pendant la période de validité de la présente convention collective de travail.

La condition d'âge de 58 ans doit être remplie au plus tard au 31 décembre 2020 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

Le travailleur qui remplit les conditions reprises ci-dessus et dont le préavis expire après le 31 décembre 2020 conserve le droit au complément d'entreprise.

Art. 5. L'indemnité complémentaire sera payée aux travailleurs qui satisfont aux conditions stipulées à l'arrêté royal du 3 mai 2007 par le "Fonds social et de garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées".

Art. 6. Tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail, et notamment l'article 4bis qui prévoit le maintien de l'indemnité complémentaire au profit du travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise qui reprend le travail en tant que salarié ou en tant qu'indépendant à titre principal.

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2020.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 mai 2020.

La Ministre de l'Emploi,  
N. MUYLLE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,  
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN  
EN LEEFMILIEU**

[C - 2020/41360]

**Protocol akkoord houdende vaststelling van de principes rond globale verdeling van PPE ('personal protective equipment') binnen de zorgsector in het kader van de COVID-19-Crisis**

Gelet op het Protocolakkoord van 5 november 2018 tussen de Federale overheid en de overheden bedoeld in artikel 128, 130 en 135 van de Grondwet, tot vaststelling van de generische structuren voor het sectoraal gezondheidsbeheer en crisissen voor de volksgezondheid en hun werkwijze voor de toepassing van het Internationaal Gezondheidsreglement (2005), en Besluit nr 1082/2013/EU over ernstige grensoverschrijdende bedreigingen van de gezondheid;

Gelet op de respectievelijke bevoegdheden waarover de Federale Staat en de in de artikelen 128, 130 en 135 van de Grondwet bedoelde overheden, hierna Gemeenschappen en Gewesten genoemd, op het vlak van het gezondheidsbeleid beschikken;

**SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,  
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE  
ET ENVIRONNEMENT**

[C - 2020/41360]

**Protocole d'accord portant sur les principes de répartition des PPE ('personal protective equipment') dans le secteur des soins dans le cadre de la crise COVID-19**

Vu le Protocole d'accord du 5 novembre 2018 entre l'Autorité fédérale et les autorités visées aux articles 128, 130 et 135 de la Constitution établissant les structures génériques pour la gestion sectorielle santé des crises de santé publique et leur mode de fonctionnement pour l'application du Règlement Sanitaire International (2005), et la décision n° 1082/2013/EC relative aux menaces transfrontières graves sur la santé;

Vu les compétences respectives dont disposent l'Etat fédéral et les autorités visées aux articles 128, 130 et 135 de la Constitution, ci-après dénommées Communautés et Régions, sur le plan de la politique de la santé;

Overwegende dat de bevoegdheidsverdeling vergt dat de Federale overheid en de Gemeenschappen en Gewesten nauw met elkaar samenwerken om de COVID 19-crisis zo goed mogelijk te bedwingen.

Overwegende dat inzake de globale verdeling van de PPE-middelen in de gezondheidssector een reeks praktische afspraken worden gemaakt waarbij de ondertekende partijen zich engageren om deze toe te passen;

Tussen voormelde partijen wordt het hiernavolgende overeen gekomen :

#### Artikel 1. Aanpak

De op 24 maart 2020 door de Risk Management Group goedgekeurde prioriteitenlijst is de basis voor elke distributie. Dit is een interfederale beslissing, genomen door experts en vertegenwoordigers van alle entiteiten, onder leiding van de Chief Medical Officer (CMO) van België.

De aanpak baseert zich op het solidariteitsprincipe, het rationeel en verantwoord gebruik van beschermingsmiddelen, transparantie en ruimte voor de urgenties en de bevoegdheden van de verschillende bestuursniveaus.

#### Artikel 2. Bepaling behoeften, bestellings- en aankoopbeheer

Elke entiteit (federale overheid en gefedereerde entiteiten) bepaalt haar behoeften, bestelt en koopt voor de instellingen en sectoren die onder hun bevoegdheid ressorteren en/of waarvoor men in de COVID-19-aanpak afsprekt de verantwoordelijkheid voor de aankoop en beleving op zich te nemen. Gezamenlijke aankopen in overleg zijn zeker een optie.

#### Artikel 3. Transparantie

Informatie over betrouwbare leveranciers wordt gedeeld. Indien er door één entiteit een bestelling geplaatst wordt bij een leverancier die de capaciteit heeft om méér goederen te leveren dan deze entiteit wenst te bestellen, worden de andere entiteiten geïnformeerd over de mogelijkheid om te bestellen bij deze leverancier.

Er wordt een maximale transparantie over de bestelde goederen gecreëerd door elkaar vooraf te informeren over gedane bestellingen, alsook vanaf het ogenblik dat dit mogelijk is, over geleverde en verdeelde goederen en de doelgroepen aan wie ze werden geleverd.

Informatie over stockniveaus wordt eveneens gedeeld. Er wordt vermeden dat verschillende entiteiten op dezelfde goederen een bod doen.

De respectieve overheden verbinden zich ertoe om die informatie snel en doeltreffend te delen via een SharePoint-website of een andere technologie die federaal zal worden aangemaakt.

Op basis van dit protocolakkoord zal in overleg een template met de te delen gegevens ontwikkeld worden en aan de Risk Management Group ter goedkeuring worden voorgelegd .

#### Artikel 4. Verantwoordelijkheden voor doelgroepen

De federale overheid is bereid, in het kader van de gezondheidszorg, verantwoordelijkheid op te nemen voor de doelgroepen die door de federale ziekteverzekering worden gefinancierd.

De gefedereerde entiteiten zijn verantwoordelijk voor de doelgroepen, die onder hun bevoegdheid vallen.

#### Artikel 5. Solidariteitsstock

De overheden engageren zich om een solidariteitsstock aan te leggen voor acute en urgente noden. De stock wordt gevormd door van elke bestelling van PPE (personal protective equipment) geplaatst door een entiteit (gefedereerde entiteit of federale overheid) 20 % in te houden. Die stock wordt gecentraliseerd in Peutie en beheerd door de werkgroep vermeld in artikel 6 van voorliggend protocolakkoord en kan ingezet worden bij outbreaks en acute noden (bij de gefedereerde entiteiten en de federale overheid). Het percentage van 20 % zal worden geëvalueerd in functie van de noden en de reële termijnen die worden vastgesteld bij het aanleggen van die solidaire stock, en op basis van objectieve data over de noden. Er wordt verduidelijkt dat het om een solidaire stock gaat die exclusief bestemd is voor urgenties in het kader van de COVID-19-crisis. Elke entiteit heeft trekkingsrechten op deze stock.

Bij urgenties kan de CMO beslissen, maar moet er minstens een akkoord/overleg zijn met de bevoegde overheid.

#### Artikel 6. Werkgroep opvolging solidariteitsstock

Er wordt een werkgroep opgericht binnen de Risk Management Group om het proces van de verdeling van de solidaire stock voor COVID-19-urgenties te coördineren in een geest van wederzijdse bijstand. De werkgroep beoordeelt de relevantie van de urgente vraag en beslist over de toewijzing van materiaal uit de solidaire stock voor COVID-19-urgenties. Daarbij wordt rekening gehouden met het rationeel gebruik en de responsabilisering van de gebruiker; iedere gebruiker/installatie/overheid moet verantwoord omgaan met de aanwezige en beschikbaar gestelde beschermingsmiddelen op basis van de adviezen die door de Risk Management Group worden

Considérant que la répartition des compétences nécessite une coopération étroite entre l'Autorité fédérale et les Communautés et Régions afin de surmonter au mieux la crise COVID-19.

Considérant que la répartition globale des ressources en PPE dans le secteur de la santé fait l'objet d'une série de modalités pratiques que les signataires s'engagent à appliquer;

Les parties conviennent de ce qui suit :

#### Article 1. Approche

La liste des priorités, approuvée au Risk Management Group le 24 mars 2020, forme la base pour toute distribution. C'est une décision interfédérale, prise par des spécialistes et des représentants de toutes les entités, sous la direction du Chief Medical Officer (CMO) de la Belgique.

L'approche se base sur des principes de solidarité, utilisation rationnelle et responsable de matériel de protection, transparence et place pour les urgences et des compétences des différents niveaux de pouvoirs.

#### Article 2. Définition des besoins, gestion des commandes et des achats

Chaque entité (fédérale et fédérée) définit ses besoins, commande et achète pour les institutions et les secteurs ressortant de ses compétences et/ou pour lesquels il est convenu dans l'approche COVID-19 d'assumer la responsabilité de l'achat et de la livraison. En concertation, des achats communs peuvent certainement être envisagés.

#### Article 3. Transparence

Les informations sur des fournisseurs fiables sont partagées. Si une entité passe une commande auprès d'un fournisseur qui a la capacité de livrer plus de biens que ce que cette entité souhaite commander, les autres entités sont informées de la possibilité de commander auprès de ce fournisseur.

Il existe une transparence maximale sur les marchandises commandées en partageant à l'avance les informations sur les commandes placées et, dès que possible, sur les marchandises livrées et distribuées ainsi que sur les groupes cibles livrés.

Les informations sur les niveaux de stocks sont également partagées. On évite que différentes entités enchérissent sur les mêmes marchandises.

Les autorités respectives s'engagent à un partage rapide et efficace des informations au moyen d'un site SharePoint, ou d'une autre technologie, qui sera mis en place par le fédéral.

Sur base de ce protocole d'accord, un template avec des données à partager sera développé en concertation et soumis pour approbation par le Risk Management Group.

#### Article 4. Responsabilités pour groupes cibles

Le gouvernement fédéral est disposé, dans le cadre des soins de santé, à prendre en charge les groupes cibles financés par le régime fédéral d'assurance maladie.

Les entités fédérées sont responsables pour les groupes-cibles relevant de leurs compétences.

#### Article 5. Stock solidaire

Les autorités s'engagent à constituer un stock solidaire pour des besoins aigus et urgentes. Ce stock sera constitué en y contribuant 20 % de chaque commande de PPE placée par une entité (fédérale ou fédérée). Ce stock sera centralisé à Peutie. Ce stock sera géré par le groupe de travail, mentionné à l'article 6 du présent protocole, et pourra être utilisé en cas d'outbreaks et de besoins aigus (des entités fédérées et fédérale). Le taux de 20 % sera évalué et adapté en fonction des besoins et délais réellement observés au cours de la mise-en-place de ce stock solidaire, et ce sur base des données objectives des besoins. A préciser, qu'il s'agit ici d'un stock solidaire exclusivement pour des urgences dans le cadre de la crise COVID-19. Chaque entité a des droits de tirage sur ce stock.

En cas d'urgence, le CMO peut décider, mais il doit au moins y avoir un accord/consultation avec l'autorité compétente.

#### Article 6. Groupe de travail du suivi du stock solidaire

Un groupe de travail est créé au sein du Risk Management Group afin de coordonner le processus de répartition du stock d'urgence COVID-19 solidaire, ceci dans un esprit d'entraide. Le groupe vérifie la pertinence de la demande urgente et décide de l'attribution du matériel du stock d'urgence COVID-19 solidaire. Dans ce cadre sont pris en compte l'utilisation rationnelle et la responsabilité de l'utilisateur; chaque utilisateur/institution/autorité doit traiter de manière responsable les équipements de protection disponibles et mis à disposition sur la base des conseils approuvés par le Risk Management Group. Le rôle de ce groupe est également de s'assurer que les demandes urgentes et

bekrachtigd. De werkgroep heeft ook als rol zich ervan te vergewissen dat de urgente vragen en de toewijzing worden gedocumenteerd voor latere opvolging en financiering. De werkgroep analyseert de data die worden ingevoerd in het SharePoint bedoeld in artikel 3. Deze analyse kan leiden tot aanbevelingen voor de toekomst.

Deze werkgroep staat onder het voorzitterschap van de voorzitter van de Risk Management Group en vertegenwoordigers van alle entiteiten (gefedereerde entiteiten en federale overheid).

#### Artikel 7. Opvolging en financiering

Elke bestelling, aankoop en levering wordt gedocumenteerd, geregistreerd en gedeeld (overeenkomstig het transparantieprincipe).

Dit houdt ook de toewijzing in van materiaal uit de solidaire stock voor COVID-19-urgenties. Wekelijks wordt een overzicht van de bestellingen en leveringen (gepland en uitgevoerd) aan iedere overheid bezorgd. Na de crisis (maar uiterlijk op het einde van het begrotingsjaar) wordt de afrekening gemaakt en betaalt elke entiteit wat werd besteld onder haar verantwoordelijkheid en, in voorkomend geval, wat er werd geleverd uit de solidaire stock voor de groepen die onder haar verantwoordelijkheid ressorteren. Dit omvat ook de leveringen die reeds werden uitgevoerd voorafgaand aan de inwerkingtreding van dit protocolakkoord. Een retroactieve actualisering sinds het begin van de pandemie (01 januari 2020) zal uitgevoerd worden.

Er zal een ad hoc groep met vertegenwoordigers van de gefedereerde entiteiten en de federale overheid worden opgericht voor de opvolging en financiering

#### Artikel 8. Distributie en logistiek

Alle leveringen voor alle entiteiten (federale overheid en gefedereerde entiteiten) worden centraal beheerd in Peutie, na ontvangst en transport vanuit de cargo luchthaven. Acceptatiecontrole gebeurt door de bevoegde autoriteiten in Peutie, niet op de luchthaven. De stock te Peutie wordt centraal door de Shortages Task Force 5 gecoördineerd.

De distributie wordt vanuit Peutie centraal aangestuurd. Dit in overeenstemming met de nieuwe procedures van de douane.

Na acceptatie in de cargo van Peutie organiseren alle entiteiten (federale overheid en gefedereerde entiteiten) zich logistiek zoals ze dit willen. Alle entiteiten (federale overheid en gefedereerde entiteiten) verdelen de goederen met respect voor de oorspronkelijke prioritering en dragen de eindverantwoordelijkheid. Het Waals Gewest stemt af met de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap.

#### Artikel 9. Communicatie

Alle communicatie over bestellingen, leveringen, verdelingen en gemeenschappelijke stock zal gecoördineerd worden tussen gefedereerde entiteiten, de federale overheid en de Task Force Shortages. Elke tegenspraak moet worden vermeden.

#### Artikel 10. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 29 april 2020, datum waarop de Interministeriële Conferentie Volksgezondheid voorliggend protocolakkoord heeft goedgekeurd.

l'attribution soient documentés pour le suivi et le financement ultérieur. Le groupe de travail analyse les données qui sont introduites dans le SharePoint visé à l'article 3. Cette analyse peut conduire à des recommandations pour l'avenir.

Ce groupe de travail est sous la présidence du président du Risk Management Group et constitué des représentants de chaque entité (fédérale et fédérée).

#### Article 7. Suivi et financement

Toute commande, achat et livraison est documenté, enregistré et partagé (conformément au principe transparence).

Ceci inclut notamment les attributions de matériel du stock d'urgence COVID-19 solidaire. Un aperçu hebdomadaire des commandes et des livraisons (planifiées et exécutées) est remis à chaque gouvernement. A la fin de la crise (mais au plus tard à la fin de l'année budgétaire) le décompte est fait et chaque entité paye ce qui a été commandé sous sa responsabilité et, le cas échéant, ce qui a été livré du stock solidaire pour les groupes sous sa responsabilité. Ceci inclut également les livraisons déjà effectuées avant l'entrée en vigueur de ce protocole d'accord. Une mise à jour rétroactive depuis le début de la pandémie (1<sup>er</sup> janvier 2020) sera réalisée.

Un groupe ad hoc sera créé pour le suivi et financement avec des représentants de chaque entité (fédérale et fédérée).

#### Article 8. Distribution et logistique

Toutes les livraisons de toutes les entités (fédérales et fédérées) sont centralisées à Peutie, après réception et transport depuis l'aéroport cargo. Un contrôle d'admission est effectué par les autorités compétences à Peutie, pas à l'aéroport. Le stock à Peutie est centralisé par la Task Force Shortage 5.

La distribution est centralisée depuis Peutie. Ceci conformément aux nouvelles procédures de la douane.

Après admission au cargo à Peutie, toutes les entités (fédérales et fédérées) s'organisent au niveau logistique comme elles le souhaitent. Toutes les entités (fédérales et fédérées) répartissent les marchandises en respectant l'ordre de priorité initial et portent la responsabilité finale. La Région wallonne se coordonne avec la Communauté française et la Communauté germanophone.

#### Article 9. Communication

Toute communication concernant les commandes, les livraisons, les distributions et le stock commun sera coordonné entre entités fédérées et fédérale et la Task Force Shortages. Toute contradiction doit être évitée.

#### Article 10. Entrée en vigueur

Cet accord entre en vigueur le 29 avril 2020, date de l'approbation du protocole d'accord par la Conférence interministérielle santé publique.

#### Pour l'Etat fédéral :

##### Voor de Federale Staat :

M. DE BLOCK

Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, en van Asiel en Migratie  
Ministre des Affaires Sociales et de la Santé Publique, et de l'asile et la Migration

##### Voor de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaams Gewest :

W. BEKE

Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding.

##### Pour la Région Wallonne :

C. MORREALE

Vice-Présidente et Ministre de l'Emploi, de la Formation, de la Santé, de l'Action sociale,  
de l'Égalité des chances et des Droits des femmes

##### Pour la communauté française :

B. LINARD

Vice-Présidente et Ministre de l'Enfance, de la Santé, de la Culture, des Médias et des Droits des Femmes

V. GLATIGNY

Ministre de l'Enseignement supérieur, de l'Enseignement de la Promotion sociale, des Hôpitaux universitaires,  
de l'Aide à la jeunesse, des Maisons de Justice, de la Jeunesse, des Sports et de la Promotion de Bruxelles

##### Pour la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale :

##### Voor de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad :

A. MARON

Membre du Collège réuni de la Commission communautaire commune (COCOM),  
chargé de la Santé et Action sociale

E. VAN DEN BRANDT

Lid van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie,  
belast met Gezondheid en Welzijn

Pour le collège de la Commission communautaire française de Bruxelles-Capitale :

A. MARON

Membre du Collège de la Commission communautaire française chargé de la Santé et de l'Action sociale

Für die Deutschsprachige Gemeinschaft:

Pour la Communauté germanophone:

A. ANTONIADIS

Vize-Ministerpräsident und Minister für Gesundheit und Soziales, Raumordnung und Wohnungswesen

## GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

### COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2020/30904]

27 AVRIL 2020. — Décret contenant le règlement définitif du budget  
de la Communauté française pour l'année budgétaire 2003 (1)

Le Parlement de la Communauté française a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

PREMIERE PARTIE. SERVICES D'ADMINISTRATION GENERALE  
DU MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE

ANNEE BUDGETAIRE 2003

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Engagements effectués en exécution du budget*

§ 1<sup>er</sup>. Fixation des crédits dissociés d'engagement

**Article 1<sup>er</sup>.** Les crédits d'engagement alloués par décrets budgétaires pour l'année budgétaire 2003, s'élèvent à 30.864.000 euros (annexe tableau 2.2.1 colonne 2)

§ 2 Fixation des engagements à charge des crédits dissociés

**Art. 2.** Les engagements de dépenses imputés à charge de ces crédits s'élèvent à 30.073.493 euros (annexe tableau 2.2.1 colonne 5).

**Art. 3.** Les crédits d'engagement disponibles à la fin de l'année budgétaire s'élèvent à 790.507 euros (annexe tableau 2.2.1 colonne 7). Conformément aux dispositions des articles 34 et 35 des lois sur la comptabilité de l'Etat coordonnées le 17 juillet 1991, ce montant est annulé. (annexe tableau 2.2.1 colonne 9).

§ 3. Fixation des fonds budgétaires (crédits variables) d'engagement

**Art. 4.** Les crédits variables d'engagement affectés pour les engagements de l'année budgétaire 2003 s'élèvent à 107.384.244,10 euros (annexe tableau 2.2.4 engagements colonne 3).

Le solde de départ au 1<sup>er</sup> janvier 2003, augmenté des réductions de visas sur années antérieures étant de -78.423.359,46 euros (annexe 2.2.4 engagements colonne 2), le disponible en engagements à charge des crédits variables s'élève pour l'année 2003 à 28.960.884,64 euros (annexe tableau 2.2.4 engagements colonne 4).

La différence entre le 31 décembre 2002 et le 1<sup>er</sup> janvier 2003 est due à l'application de l'article 10 du décret du 20 décembre 2001 contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2002 (MB 3 octobre 2002) dont les dispositions produisent leurs effets au 1<sup>er</sup> janvier 2003 par application de l'article 4 du décret du 17 décembre 2003 contenant l'ajustement des dépenses pour l'année budgétaire 2003.

Par dérogation au § 4 de l'article 45 des lois sur la comptabilité de l'Etat coordonnées le 17 juillet 1991, les articles 5,15, 35,37,38,40, 44,45 et 48 du décret du 19 décembre 2002 contenant le budget général des dépenses de la Communauté française de l'année budgétaire 2003 ont autorisé des avances de trésorerie et la situation débitrice de certains crédits variables.