

Si l'agence constate que la personne concernée remplit les conditions visées à l'article 3, alinéa 2, et que l'offreur de soins autorisé, mentionné dans le document de demande, visé au paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, remplit les conditions visées à l'article 4, elle décide, dans les limites de la programmation visée à l'article 2, de l'attribution de moyens tels que visés à l'article 2, qui peuvent être déployés auprès de l'offreur de soins autorisé, visé au document de demande précité.

L'agence communique sa décision sur l'attribution de moyens au demandeur.

**Art. 6.** Le demandeur conclut un contrat de prestation de services individuel avec l'offreur de soins autorisé, mentionné dans la décision, visée à l'article 5, § 2, concernant la fourniture d'un accompagnement au logement et de jour spécifique à temps plein pour des personnes handicapées avec GES+.

L'offreur de soins autorisé enregistre le contrat de prestation de services individuel visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> auprès de l'agence.

La décision de l'agence relative à la mise à disposition d'un budget à la personne handicapée concernée est suspendue à partir du premier jour du quatrième mois suivant le mois au cours duquel le contrat de prestation de services individuel, visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, prend cours et reste suspendue jusqu'au premier jour du quatrième mois suivant le mois au cours duquel le contrat de prestation de services individuel, visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, prend fin.

Par dérogation à l'alinéa 4, la décision de l'agence relative à la mise à disposition d'un budget est suspendue à compter de la date de la décision de l'agence relative à l'attribution de moyens tels que visés à l'article 2, si l'offreur de soins autorisé qui est mentionné dans la décision de l'agence relative à l'attribution de moyens tels que visés à l'article 2, est le même que celui avec qui un contrat a été conclu concernant la fourniture de soins et de soutien, qui est indemnisé à l'aide du budget.

**Art. 7.** L'agence subventionne annuellement l'offreur de soins autorisé, visé à l'article 6, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, pour 126,26 points de personnel et 31.000 euros comme subvention de fonctionnement.

Le cas échéant, le nombre de points de personnel et le montant des subventions de fonctionnement, visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, sont adaptés au prorata, compte tenu de la durée du contrat de prestation de services individuel pendant une année calendaire.

**Art. 8.** À l'article 6 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 2017 relatif à la méthode de calcul des subventions pour frais de personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 22 décembre 2017, 28 septembre 2018 et 14 décembre 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° le point 12<sup>o</sup>, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 décembre 2018, devient le point 13<sup>o</sup> ;

2° il est ajouté un point 14<sup>o</sup>, rédigé comme suit :

« 14<sup>o</sup> les points de personnel qui peuvent être subventionnés conformément à l'article 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 avril 2019 relatif au soutien de personnes majeures à double diagnostic et modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 2017 relatif à la méthode de calcul des subventions pour frais de personnel. ».

**Art. 9.** Le Ministre flamand qui a l'assistance aux personnes dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 26 avril 2019.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille,  
J. VANDEURZEN

#### VLAAMSE OVERHEID

[C – 2019/13617]

**3 MEI 2019. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving betreffende het opvangverlof en het pleegzorgverlof voor de personeelsleden van het onderwijs**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 77, eerste lid;

Gelet op het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 51, eerste lid;

Gelet op het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, artikel 21, § 1, ingevoegd bij het decreet van 8 mei 2009;

Gelet op het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, artikel 142, eerste lid;

Gelet op de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekraftigd bij het decreet van 20 december 2013, artikel V.84;

Gelet op het decreet van 7 juli 2017 betreffende de rechtspositie van de personeelsleden in de basiseducatie, artikel 17;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 1994 betreffende het opvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding met het oog op adoptie en pleegvoogdij;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 5 februari 2019;

Gelet op protocol nr. 126 van 15 maart 2019 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op protocol nr. 95 van 15 maart 2019 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in het decreet van 23 januari 2009 tot oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs;

Gelet op protocol nr. 95 van 15 maart 2019 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in het Vlaams Onderhandelingscomité voor het Hoger Onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs, gecodificeerd op 11 oktober 2013;

Gelet op advies 65.835/1 van de Raad van State, gegeven op 26 april 2019, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

**HOOFDSTUK 1.** — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 1994 betreffende het oppvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding met het oog op adoptie en pleegvoogdij*

**Artikel 1.** In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 1994 betreffende het oppvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding met het oog op adoptie en pleegvoogdij, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2017, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

“§ 1. De personeelsleden, vermeld in artikel 1, hebben op hun aanvraag recht op een oppvangverlof als zij een minderjarig kind in hun gezin opnemen met het oog op adoptie of pleegvoogdij. Het personeelslid, vermeld in artikel 1, dat in het kader van een langdurige pleegzorg een kind in zijn gezin onthaalt, met het oog op de zorg voor dit kind, heeft ook recht op oppvangverlof.

Langdurige pleegzorg is pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouders zal blijven.

De tijdelijk aangestelde personeelsleden hebben alleen recht op dit oppvangverlof als het geheel of gedeeltelijk valt binnen de periode van hun aanstelling.

Alleen het personeelslid dat adopteert of pleegvoogdij opneemt of langdurige pleegzorg uitoefent, kan aanspraak maken op het oppvangverlof.”

**Art. 2.** In artikel 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

“Het oppvangverlof bedraagt een aaneengesloten periode van ten hoogste zeven weken voor verloven die ingaan op of na 1 maart 2019.

Vanaf 1 januari 2021 bedraagt het oppvangverlof een aaneengesloten periode van ten hoogste acht weken.

Vanaf 1 januari 2023 bedraagt het oppvangverlof een aaneengesloten periode van ten hoogste negen weken.

Vanaf 1 januari 2025 bedraagt het oppvangverlof een aaneengesloten periode van ten hoogste tien weken.

Vanaf 1 januari 2027 bedraagt het oppvangverlof een aaneengesloten periode van ten hoogste elf weken.

De eerste zes weken oppvangverlof worden toegekend per ouder. De bijkomende weken oppvangverlof worden verdeeld tussen beide ouders als beide ouders adopteren of de pleegvoogdij opnemen of langdurige pleegzorg uitoefenen.

De ingangsdatum van het oppvangverlof geeft aan welke duur van toepassing is.”;

2° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt:

“De maximumduur van het oppvangverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijstand.”

**Art. 3.** In artikel 4 van hetzelfde besluit wordt de zinsnede “op wedde of weddetoelage en op verhoging tot een hogere wedde of weddetoelage” vervangen door de zinsnede “op salaris of salaristoelage en op verhoging tot een hoger salaris of een hogere salaristoelage”.

**Art. 4.** Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 6. De maximumduur van het oppvangverlof wordt met twee weken per ouder verlengd bij gelijktijdige adoptie, pleegvoogdij of langdurige pleegzorg van meerder minderjarige kinderen.”.

**Art. 5.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2017, worden een artikel 7/2 en 7/3 ingevoegd, die luiden als volgt:

“Art. 7/2. Een personeelslid, vermeld in artikel 1, dat officieel als pleegouder is aangesteld door een rechtbank, een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, de diensten van de ‘L’Aide à la Jeunesse’ of het Comité Bijzondere Jeugdbijstand, heeft recht op pleegzorgverlof. Het personeelslid levert aan de hand van een formele aanstellingsbeslissing het bewijs dat het pleegouder is.

Het pleegzorgverlof kan worden toegekend voor een van de volgende gebeurtenissen:

1° zittingen bijwonen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin;

2° contacten hebben met de natuurlijke ouders of met andere personen die belangrijk zijn voor het pleegkind of de pleeggast;

3° contacten hebben met de dienst voor pleegzorg.

In afwijking van het tweede lid, kan het pleegzorgverlof ook voor andere situaties toegekend worden als aan al de volgende voorwaarden voldaan is:

- 1° de bevoegde plaatsingsdienst levert een attest af dat verduidelijkt waarom het pleegzorgverlof noodzakelijk is;
- 2° de afwezigheid wordt niet gedekt door het uitzonderlijk verlof wegens overmacht, vermeld in artikel 3.

Art. 7/3. Het pleegzorgverlof bedraagt ten hoogste zes dagen per kalenderjaar. Als twee personeelsleden uit hetzelfde pleeggezin allebei zijn aangesteld als pleegouder, kan maar een van hen van het pleegzorgverlof opnemen.

Het pleegzorgverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Tijdens het pleegzorgverlof heeft het personeelslid recht op salaris of salaristoelage en op verhoging tot een hoger salaris of een hogere salaristoelage."

**HOOFDSTUK 2. — Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool**

**Art. 6.** In het opschrift van hoofdstuk III/2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011, worden de woorden "adoptie en pleegvoogdij" vervangen door de woorden "adoptie, pleegvoogdij en langdurige pleegzorg".

**Art. 7.** In artikel 8/2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

"Een personeelslid, vermeld in artikel 1, heeft recht op een opvangverlof als het een minderjarig kind in het gezin opneemt met het oog op adoptie of pleegvoogdij op grond van titel VIII of titel X, hoofdstuk IIbis van het Burgerlijk Wetboek. Het personeelslid, vermeld in artikel 1, dat in het kader van een langdurige pleegzorg een kind in zijn gezin onthaalt, met het oog op de zorg voor dit kind, heeft ook recht op opvangverlof."

Langdurige pleegzorg is pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouders zal verblijven."

2° in het tweede lid wordt tussen het woord "opneemt" en het woord "heeft" de zinsnede "of langdurige pleegzorg uitoefent," ingevoegd.

**Art. 8.** In artikel 8/3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

" "Het opvangverlof bedraagt een aaneengesloten periode van ten hoogste zeven weken voor verloven die ingaan op of na 1 maart 2019.

Vanaf 1 januari 2021 bedraagt het opvangverlof een aaneengesloten periode van ten hoogste acht weken.

Vanaf 1 januari 2023 bedraagt het opvangverlof een aaneengesloten periode van ten hoogste negen weken.

Vanaf 1 januari 2025 bedraagt het opvangverlof een aaneengesloten periode van ten hoogste tien weken.

Vanaf 1 januari 2027 bedraagt het opvangverlof een aaneengesloten periode van ten hoogste elf weken.

De eerste zes weken opvangverlof worden toegekend per ouder. De bijkomende weken opvangverlof worden verdeeld tussen beide ouders als beide ouders adopteren of de pleegvoogdij opnemen of langdurige pleegzorg uitoefenen.

De ingangsdatum van het opvangverlof geeft aan welke duur van toepassing is.";

- 2° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt:

"De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag."

**Art. 9.** Artikel 8/5 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 8/5. De maximumduur van het opvangverlof wordt met twee weken per ouder verlengd bij gelijktijdige adoptie, pleegvoogdij of langdurige pleegzorg van meerdere minderjarige kinderen."

**Art. 10.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 2018, wordt een artikel 8/6/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 8/6/1. De personeelsleden die het verplichte voorbereidingsprogramma volgen met het oog op adoptie, hebben recht op dienstvrijstelling om afwezig te zijn voor de nodige duur om het voorbereidingsprogramma te volgen. Na afloop staven zij hun aanwezigheid met een bewijs van deelname bij het hogeschoolbestuur.

De dienstvrijstelling wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit. De periode van dienstvrijstelling wordt bezoldigd."

**HOOFDSTUK 3. — Slotbepalingen**

**Art. 11.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2019.

**Art. 12.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 mei 2019.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,  
H. CREVITS

## TRADUCTION

## AUTORITE FLAMANDE

[C – 2019/13617]

**3 MAI 2019. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant la réglementation sur le congé d'accueil et le congé dans le cadre du placement familial accordés aux membres du personnel de l'enseignement**

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, l'article 77, alinéa 1<sup>er</sup> ;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné, l'article 51, alinéa 1<sup>er</sup> ;

Vu le décret du 1<sup>er</sup> décembre 1993 relatif à l'inspection et à l'encadrement des cours philosophiques, l'article 21, § 1<sup>er</sup>, inséré par le décret du 8 mai 2009 ;

Vu le décret du 8 mai 2009 relatif à la qualité de l'enseignement, l'article 142, alinéa 1<sup>er</sup> ;

Vu le Code de l'Enseignement supérieur du 11 octobre 2013, sanctionné par le décret du 20 décembre 2013, l'article V.84 ;

Vu le décret du 7 juillet 2017 relatif au statut des membres du personnel de l'éducation de base, l'article 17 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 novembre 1994 relatif au congé d'accueil en vue d'une adoption ou d'une tutelle officieuse, accordé aux membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 mars 2006 réglant certains congés pour les membres du personnel des instituts supérieurs en Communauté flamande et de la « Hogere Zeevaartschool » ;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 5 février 2019 ;

Vu le protocole n° 126 du 15 mars 2019 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X, de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux et du comité coordinateur de négociation visé au décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné ;

Vu le protocole n° 95 du 15 mars 2019 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité flamand de négociation de l'éducation de base visé au décret du 23 janvier 2009 portant création de comités de négociation pour l'éducation de base et pour le « Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs » (Centre flamand d'Aide à l'Éducation des Adultes) ;

Vu le protocole n° 95 du 15 mars 2019 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité flamand de négociation pour l'Enseignement supérieur et l'Universitair Ziekenhuis Gent, visé au Code de l'Enseignement supérieur, codifié le 11 octobre 2013 ;

Vu l'avis 65.835/1 du Conseil d'État, rendu le 26 avril 2019, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Enseignement,

Après délibération,

Arrête :

**CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 novembre 1994 relatif au congé d'accueil en vue d'une adoption ou d'une tutelle officieuse, accordé aux membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves**

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 novembre 1994 relatif au congé d'accueil en vue d'une adoption ou d'une tutelle officieuse, accordé aux membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 novembre 2017, le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. Sur leur demande, les membres du personnel visés à l'article 1<sup>er</sup> ont droit à un congé d'accueil lorsqu'ils accueillent dans leur foyer un enfant mineur en vue de son adoption ou de sa tutelle officieuse.

Le membre du personnel, visé à l'article 1<sup>er</sup> qui, dans le cadre d'un placement familial de longue durée, accueille un enfant dans sa famille en vue de prendre soin de cet enfant, a également droit au congé d'accueil.

Un placement familial de longue durée est le placement d'accueil dont il est clair dès le départ que l'enfant restera dans la même famille d'accueil avec les mêmes parents d'accueil pendant au moins six mois.

Les membres du personnel désignés à titre temporaire n'ont droit à ce congé d'accueil que dans la mesure où ce congé tombe en tout ou en partie dans la période de leur désignation.

Seul le membre du personnel qui adopte ou exerce la tutelle officieuse ou un placement familial de longue durée peut prétendre au congé d'accueil. »

**Art. 2.** À l'article 3 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 septembre 2012, les modifications suivantes sont apportées :

1<sup>o</sup> l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Le congé d'accueil s'élève à une période ininterrompue de sept semaines au maximum pour les congés commençant le 1<sup>er</sup> mars 2019 ou après cette date.

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021, le congé d'accueil s'élève à une période ininterrompue de huit semaines au maximum.

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le congé d'accueil s'élève à une période ininterrompue de neuf semaines au maximum.

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025, le congé d'accueil s'élève à une période ininterrompue de dix semaines au maximum.

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2027, le congé d'accueil s'élève à une période ininterrompue de onze semaines au maximum.

Les six premières semaines de congé d'accueil sont accordées par parent. Les semaines de congé d'accueil supplémentaires sont réparties entre les deux parents si les deux parents adoptent ou exercent la tutelle officieuse ou un placement familial de longue durée.

La date de début du congé d'accueil indique la durée applicable. » ;

2° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« La durée maximale du congé d'accueil est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale d'au moins 66 % ou d'une affection ayant pour conséquence qu'au moins 4 points sont accordés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales. »

**Art. 3.** Dans le texte néerlandais de l'article 4 du même arrêté le membre de phrase « op wedde of weddetoelage en op verhoging tot een hogere wedde of weddetoelage » est remplacé par le membre de phrase « op salaris of salaristoelage en op verhoging tot een hoger salaris of een hogere salaristoelage ».

**Art. 4.** L'article 6 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 6. La durée maximale du congé d'accueil est prolongée de deux semaines par parent en cas d'adoption, de tutelle officieuse ou de placement familial de longue durée simultanés de plusieurs enfants mineurs. ».

**Art. 5.** Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 novembre 2017, sont insérés les articles 7/2 et 7/3, rédigés comme suit :

« Art. 7/2. Un membre du personnel, visé à l'article 1<sup>er</sup>, qui est formellement désigné parent d'accueil par un tribunal, par un service de placement familial agréé par la communauté, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'Aide spéciale à la Jeunesse, a droit à un congé dans le cadre du placement familial. Le membre du personnel démontre son statut de parent d'accueil par la décision de désignation formelle.

Le congé dans le cadre du placement familial peut être accordé pour une des situations suivantes :

1° assister à des audiences des autorités judiciaires ou administratives ayant compétence auprès de la famille d'accueil ;

2° avoir des contacts avec les parents naturels ou d'autres personnes qui sont importantes pour l'enfant placé ou la personne placée ;

3° avoir des contacts avec le service de placement familial.

Par dérogation à l'alinéa 2, le congé dans le cadre du placement familial peut également être accordé si toutes les conditions suivantes sont remplies :

1° le service de placement compétent délivre une attestation qui explique pourquoi le congé dans le cadre du placement familial est nécessaire ;

2° l'absence n'est pas couverte par un congé exceptionnel pour cause de force majeure, visé à l'article 3.

**Art. 7/3.** La durée du congé dans le cadre du placement familial s'élève à six jours au maximum par année calendaire. Lorsque deux membres du personnel de la même famille d'accueil sont désignés tous deux comme parents d'accueil, seul un des deux parents peut prendre le congé dans le cadre du placement familial.

Le congé dans le cadre du placement familial est assimilé à une période d'activité de service. Pendant le congé dans le cadre du placement familial, le membre du personnel a droit au traitement ou à la subvention-traitement et à l'augmentation du traitement ou de la subvention-traitement. »

## CHAPITRE 2. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 mars 2006 réglant certains congés pour les membres du personnel des instituts supérieurs en Communauté flamande et de la « Hogere Zeevaartschool »*

**Art. 6.** Dans l'intitulé du chapitre III/2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 mars 2006 réglant certains congés pour les membres du personnel des instituts supérieurs en Communauté flamande et de la « Hogere Zeevaartschool », inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2011, les mots « de l'adoption et de la tutelle officieuse » sont remplacés par les mots « de l'adoption, de la tutelle officieuse et du placement familial de longue durée ».

**Art. 7.** À l'article 8/2 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Un membre du personnel, visé à l'article 1<sup>er</sup>, a droit à un congé d'accueil s'il accueille un enfant mineur dans la famille en vue de l'adoption ou de la tutelle officieuse sur la base du titre VIII ou du titre X, chapitre IIbis du Code civil. Le membre du personnel, visé à l'article 1<sup>er</sup> qui, dans le cadre d'un placement familial de longue durée, accueille un enfant dans sa famille en vue de prendre soin de cet enfant, a également droit au congé d'accueil.

Un placement familial de longue durée est le placement d'accueil dont il est clair dès le départ que l'enfant restera dans la même famille d'accueil avec les mêmes parents d'accueil pendant au moins six mois. »

2° dans l'alinéa 2, le membre de phrase « ou le placement familial de longue durée » est inséré entre les mots « la tutelle officieuse » et le mot « peut ».

**Art. 8.** À l'article 8/3 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Le congé d'accueil s'élève à une période ininterrompue de sept semaines au maximum pour les congés commençant le 1<sup>er</sup> mars 2019 ou après cette date.

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021, le congé d'accueil s'élève à une période ininterrompue de huit semaines au maximum.

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le congé d'accueil s'élève à une période ininterrompue de neuf semaines au maximum.

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025, le congé d'accueil s'élève à une période ininterrompue de dix semaines au maximum.

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2027, le congé d'accueil s'élève à une période ininterrompue de onze semaines au maximum.

Les six premières semaines de congé d'accueil sont accordées par parent. Les semaines de congé d'accueil supplémentaires sont réparties entre les deux parents si les deux parents adoptent ou exercent la tutelle officieuse ou un placement familial de longue durée.

La date de début du congé d'accueil indique la durée applicable. » ;

2° l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« La durée maximale du congé d’accueil est doublée lorsque l’enfant est atteint d’une incapacité physique ou mentale d’au moins 66 % ou d’une affection ayant pour conséquence qu’au moins 4 points sont accordés dans le pilier 1 de l’échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales. ».

**Art. 9.** L’article 8/5 du même arrêté, inséré par l’arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2011, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 8/5. La durée maximale du congé d’accueil est prolongée de deux semaines par parent en cas d’adoption, de tutelle officieuse ou de placement familial de longue durée simultanés de plusieurs enfants mineurs. ».

**Art. 10.** Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté du Gouvernement flamand du 9 novembre 2018, il est inséré un article 8/6/1, rédigé comme suit :

« Art. 8.6/1. Les membres du personnel qui suivent le programme préparatoire obligatoire en vue de l’adoption, ont droit à une dispense de service pour être absent pour la durée nécessaire à suivre le programme préparatoire. À la fin, ils démontrent leur présence avec une preuve de participation auprès de la direction de l’institut supérieur.

La dispense de service est assimilée à une période d’activité de service. La période de la dispense de service est rémunérée. »

### CHAPITRE 3. — *Dispositions finales*

**Art. 11.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> mars 2019.

**Art. 12.** Le Ministre flamand ayant l’enseignement dans ses attributions est chargé de l’exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 mai 2019.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l’Enseignement,  
H. CREVITS

---

### VLAAMSE OVERHEID

[C – 2019/41506]

**7 JUNI 2019. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van bijlage 1 en opheffing van bijlage 2 en 3 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2017 betreffende de onderwijsbevoegdheden per vestigingsplaats van centra voor volwassenenonderwijs**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, artikel 63, §2bis, ingevoegd bij het decreet van 23 december 2016 en gewijzigd bij het decreet van 4 mei 2018, en artikel 64, § 1, vervangen bij het decreet van 23 december 2016;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2017 betreffende de onderwijsbevoegdheden per vestigingsplaats van centra voor volwassenenonderwijs;

Gelet op het advies van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op 2 april 2019;

Gelet op het advies van de Adviescommissie, gegeven op 5 april 2019;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 2 mei 2019;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor begroting, gegeven op 21 mei 2019;

Overwegende het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 betreffende de organisatie van het opleidingsaanbod in het volwassenenonderwijs;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2017 betreffende de onderwijsbevoegdheden per vestigingsplaats van centra voor volwassenenonderwijs, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 25 januari 2019, wordt vervangen door de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

**Art. 2.** Bijlage 2 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 25 januari 2019, wordt opgeheven.

**Art. 3.** Bijlage 3 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 25 januari 2019, wordt opgeheven.

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2019.

**Art. 5.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 7 juni 2019.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,  
H. CREVITS