

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C - 2019/13213]

6 JUNI 2019. — Arrêté ministériel donnant délégation pour engager et licencier le personnel contractuel

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances,

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, modifié par la loi du 30 mars 1994, l'arrêté royal du 3 avril 1997 et les lois des 20 mai 1997, 22 mars 1999, 26 mars 2001 et 24 décembre 2002;

Vu l'arrêté ministériel du 19 mars 2004 donnant délégation en matière de recrutement et de licenciement du personnel contractuel,

Arrête :

Article 1^{er}. Délégation est donnée pour engager et licencier le personnel contractuel, au directeur du Service d'encadrement Personnel et Organisation et, en cas d'absence ou empêchement, à l'agent chargé de son remplacement.

Art. 2. L'arrêté ministériel du 19 mars 2004 donnant délégation en matière de recrutement et de licenciement du personnel contractuel, est abrogé.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit l'expiration d'un délai de dix jours prenant cours le jour après sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 6 juin 2019.

A. DE CROO

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIËN

[C - 2019/13213]

6 JUNI 2019. — Ministerieel besluit waarbij delegatie wordt verleend met betrekking tot het in dienst nemen en het ontslaan van het contractueel personeel

De Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën,

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 4, gewijzigd bij de wet van 30 maart 1994, het koninklijk besluit van 3 april 1997 en de wetten van 20 mei 1997, 22 maart 1999, 26 maart 2001 en 24 december 2002;

Gelet op het ministerieel besluit van 19 maart 2004 waarbij delegatie wordt verleend inzake de werving en het ontslag van het contractueel personeel,

Besluit :

Artikel 1. Delegatie wordt verleend voor het in dienst nemen en het ontslaan van het contractueel personeel, aan de directeur van de Stafdienst Personeel en Organisatie en, in geval van zijn afwezigheid of verhinderd, aan de ambtenaar belast met zijn vervanging.

Art. 2. Het ministerieel besluit van 19 maart 2004 waarbij delegatie wordt verleend inzake de werving en het ontslag van het contractueel personeel, wordt opgeheven.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na afloop van een termijn van tien dagen te rekenen van de dag volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 6 juni 2019.

A. DE CROO

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2019/202959]

26 JUNI 2019. — Loi portant mise en œuvre du projet d'accord interprofessionnel 2019-2020. — Errata

Au *Moniteur belge* n° 134 du 17 juin 2019, les modifications suivantes sont à apporter :

En page 61498 dans l'intitulé de la loi portant mise en œuvre du projet d'accord et en page 61504 au niveau de la date de la signature par le Roi, les mots " 26 juin 2019 " doivent être remplacés par les mots " 26 mai 2019 ".

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2019/202959]

26 JUNI 2019. — Wet tot uitvoering van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2019-2020. — Errata

In het *Belgisch Staatsblad* nr. 134 van 17 juni 2019, worden volgende wijzigingen aangebracht:

Op bladzijde 61498 in het opschrift van de wet tot uitvoering van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2019-2020 en op bladzijde 61504 bij de datum van de handtekening door de Koning, dienen de woorden "26 juni 2019" vervangen te worden door de woorden "26 mei 2019".

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2019/202217]

22 MAI 2019. — Arrêté royal modifiant le titre 3 relatif aux jeunes au travail et le titre 4 relatif aux stagiaires du livre X du code du bien-être au travail (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, § 1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999, et modifié par les lois des 11 juin 2002, 10 janvier 2007 et 28 février 2014;

Vu le code du bien-être au travail, livre X, titre 3;

Vu le code du bien-être au travail, livre X, titre 4;

Vu l'avis n° 216 du Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail, donné le 14 décembre 2018;

Vu l'avis n° 65.727/1 du Conseil d'Etat donné le 23 avril 2019, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1, 2° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2019/202217]

22 MEI 2019. — Koninklijk besluit tot wijziging van titel 3 betreffende jongeren op het werk en titel 4 betreffende stagiaires van boek X van de codex over het welzijn op het werk (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, § 1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en gewijzigd bij de wetten van 11 juni 2002, 10 januari 2007 en 28 februari 2014;

Gelet op de codex over het welzijn op het werk, boek X, titel 3;

Gelet op de codex over het welzijn op het werk, boek X, titel 4;

Gelet op het advies nr. 216 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, gegeven op 14 december 2018;

Gelet op het advies nr. 65.727/1 van de Raad van State gegeven op 23 april 2019, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. - Dans l'article X.3-8, alinéa 2 du code du bien-être au travail, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le 1°, les mots « visés à l'annexe X.3-1, points A.1, A.2, et A.3, a) et b) » sont remplacés par les mots « visés au point A de l'annexe X.3-1 »;

2° le 2° est abrogé.

Art. 2. - L'article X.3-9 du même code est abrogé.

Art. 3. - Dans le livre X, titre 3 relatif aux jeunes au travail, du même code, après le chapitre IV, comprenant l'article X.3-10, il est inséré un chapitre IV/1, comprenant les articles X.3-11 et X.3-11/1, rédigé comme suit :

« Chapitre IV/1. - Dispositions spécifiques applicables aux personnes visées à l'article X.3-2, 1°, e) ».

Art. 4. - L'article X.3-11 du même code, est remplacé par ce qui suit :

« Art. X.3-11. - L'interdiction visée à l'article X.3-8 n'est pas d'application aux personnes visées à l'article X.3-2, 1°, e), si les conditions suivantes sont remplies :

1° ces personnes sont âgées d'au moins 18 ans;

2° ces personnes suivent des études dont l'orientation correspond aux activités auxquelles la disposition d'interdiction s'applique;

3° l'employeur prend les mesures de prévention visées à l'article X.3-10, § 1^{er}, 3° et 4°;

4° avant de mettre ces personnes au travail, l'employeur demande l'avis du comité et du conseiller en prévention compétent. ».

Art. 5. - Dans le même code, il est inséré un article X.3-11/1 rédigé comme suit :

« Art. X.3-11/1. - § 1^{er}. La commande d'engins motorisés destinés à déplacer, élever, gerber, stocker ou déstocker des charges, ou à charger et décharger des camions, dans les entreprises ou dans les entrepôts de stockage, ainsi qu'aux endroits utilisés périodiquement ou temporairement en vue de l'organisation d'événements, est interdite aux personnes visées à l'article X.3-2, 1°, e).

§ 2. Par dérogation à la disposition du paragraphe 1^{er}, les personnes visées à l'article X.3-2, 1°, e), qui sont âgées d'au moins 18 ans peuvent actionner un chariot porteur ou un transpalette, sous les conditions suivantes :

1° la vitesse de translation à vide et en palier est limitée à 6 km/h pour les appareils à conducteur accompagnant et à 16 km/h pour les appareils à conducteur porté;

2° les organes de commande des engins doivent être d'un type qui exige une action permanente du conducteur et doivent retourner automatiquement à la position neutre dès qu'on cesse d'agir sur eux et d'actionner le frein;

3° l'employeur prend les mesures nécessaires pour s'assurer que les personnes chargées de la commande de ces engins ont suffisamment le sens des responsabilités et ont reçu une formation adéquate pour la conduite en sécurité;

4° l'employeur prend les mesures de prévention visées à l'article X.3-10, § 1^{er}, 3° et 4°;

5° avant de mettre ces personnes au travail, l'employeur demande l'avis du comité et du conseiller en prévention compétent.

§ 3. Par dérogation à la disposition du paragraphe 1^{er}, les personnes visées à l'article X.3-2, 1°, e), qui sont âgées d'au moins 16 ans, peuvent actionner un transpalette, sous les conditions suivantes :

1° il s'agit d'un engin avec conducteur accompagnant, dont la vitesse est limitée à 6 km/h;

2° les organes de commande de l'engin doivent être d'un type qui exige une action permanente du conducteur et doivent retourner automatiquement à la position neutre dès qu'on cesse d'agir sur eux et d'actionner le frein;

3° l'employeur prend les mesures nécessaires pour s'assurer que les personnes chargées de la commande de cet engin ont suffisamment le sens des responsabilités et ont reçu une formation adéquate pour la conduite en sécurité;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. - In artikel X.3-8, tweede lid van de codex over het welzijn op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de bepaling onder 1° worden de woorden "bedoeld in de punten A.1, A.2 en A.3, a) en b) van de bijlage X.3-1" vervangen door de woorden "bedoeld in punt A van de bijlage X.3-1";

2° de bepaling onder 2° wordt opgeheven.

Art. 2. - Artikel X.3-9 van dezelfde codex wordt opgeheven.

Art. 3. - In boek X, titel 3 betreffende jongeren op het werk van dezelfde codex wordt, na hoofdstuk IV dat artikel X.3-10 bevat, een hoofdstuk IV/1 ingevoegd, dat de artikelen X.3-11 en X.3-11/1 bevat, luidende :

"Hoofdstuk IV/1.- Bijzondere bepalingen van toepassing op de personen bedoeld in artikel X.3-2, 1°, e)".

Art. 4. - Artikel X.3-11 van dezelfde codex wordt vervangen als volgt :

"Art. X.3-11. - Het verbod bedoeld in artikel X.3-8 is niet van toepassing op de personen bedoeld in artikel X.3-2, 1°, e), indien de volgende voorwaarden worden vervuld :

1° deze personen zijn tenminste 18 jaar oud;

2° deze personen volgen een studierichting die overeenstemt met de werkzaamheden waarvoor de verbodsbepaling geldt;

3° de werkgever treft de preventiemaatregelen bedoeld in artikel X.3-10, § 1, 3° en 4°;

4° de werkgever vraagt, vooraleer deze personen te werk te stellen, het advies van het comité en van de bevoegde preventieadviseur."

Art. 5. - In dezelfde codex, wordt een artikel X.3-11/1 ingevoegd, luidende :

"Art. X.3-11/1. - § 1. De bediening van gemotoriseerde toestellen die dienen voor het verplaatsen, heffen, stapelen, stockeren of destockeren van lasten of voor het laden en lossen van vrachtwagens, in de ondernemingen of opslagplaatsen, alsook op de plaatsen die periodiek of tijdelijk worden gebruikt voor de organisatie van evenementen, is verboden voor de personen bedoeld in artikel X.3-2, 1°, e).

§ 2. In afwijking van de bepaling van paragraaf 1, mogen de personen bedoeld in artikel X.3-2, 1°, e) die tenminste 18 jaar oud zijn, een platformtruck of een transpallet bedienen, onder de volgende voorwaarden :

1° de snelheid van het rijden in onbelaste toestand met deze toestellen en op vlak terrein is beperkt tot 6 km per uur voor toestellen met meelopende bestuurder en tot 16 km per uur voor de toestellen met meerijsende bestuurder;

2° de bedieningsorganen van de toestellen zijn van een type dat een permanente actie van de bestuurder vereist en keren, wanneer ze aan zichzelf overgelaten worden, automatisch in de neutrale stand terug en stellen de rem in werking;

3° de werkgever neemt de nodige maatregelen om er zich van te verzekeren dat de personen die belast worden met de bediening van deze toestellen voldoende zin voor verantwoordelijkheid hebben en een adequate opleiding hebben gekregen voor het veilig besturen ervan;

4° de werkgever treft de preventiemaatregelen bedoeld in artikel X.3-10, § 1, 3° en 4°;

5° de werkgever vraagt, vooraleer deze personen te werk te stellen, het advies van het comité en van de bevoegde preventieadviseur.

§ 3. In afwijking van de bepaling van paragraaf 1, mogen de personen bedoeld in artikel X.3-2, 1°, e) die tenminste 16 jaar oud zijn, een transpallet bedienen, onder de volgende voorwaarden :

1° het gaat om een toestel met meelopende bestuurder, waarvan de snelheid beperkt is tot 6 km per uur;

2° de bedieningsorganen van het toestel zijn van een type dat een permanente actie van de bestuurder vereist en keren, wanneer ze aan zichzelf overgelaten worden, automatisch in de neutrale stand terug en stellen de rem in werking;

3° de werkgever neemt de nodige maatregelen om er zich van te verzekeren dat de personen die belast worden met de bediening van dit toestel voldoende zin voor verantwoordelijkheid hebben en een adequate opleiding hebben gekregen voor het veilig besturen ervan;

4° l'employeur prend les mesures de prévention visées à l'article X.3-10, § 1^{er}, 3° et 4°;

5° avant de mettre ces personnes au travail, l'employeur demande l'avis du comité et du conseiller en prévention compétent.

§ 4. Pour l'application de cet article, on entend par :

1° chariot porteur : un chariot de manutention portant sa charge sur une plate-forme fixe ou sur un équipement non élévateur;

2° transpalette : un chariot pour palettes, c'est-à-dire un engin qui permet d'élever la charge à une hauteur juste suffisante pour permettre son transport sans entrave et qui est muni d'une fourche portée pour le transport de palettes. ».

Art. 6. - Dans l'annexe X.3-1 du même code, les modifications suivantes sont apportées :

1° le point A. 3. c) est remplacé par ce qui suit :

« c) plomb, ses composés et alliages, dans la mesure où ces agents peuvent être absorbés par l'organisme humain. »;

2° le point A. 3. est complété par le d) rédigé comme suit :

« d) amiante. »;

3° au point B. 16, alinéa 2, première phrase, le mot « notamment » est inséré entre les mots « sont » et « considérées »;

4° au point B. 16, l'alinéa 2 est complété par les mots « - les machines agricoles »;

5° le point B. 19 est abrogé;

6° au point C. 2, les mots « - locaux où l'on procède à des opérations comportant un risque de contact avec l'acide cyanhydrique ou toute substance susceptible de le dégager » sont abrogés.

Art. 7. - Dans l'article X.4-7 du même code, le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

“ § 2. L'évaluation de santé préalable visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, n'est pas obligatoire lorsqu'un stagiaire est âgé de moins de 18 ans et que les résultats de l'analyse des risques ont indiqué que tout type de surveillance de santé était inutile.

Cette exemption n'est possible que si ce stagiaire dispose d'une attestation établissant qu'il a été soumis à la surveillance médicale scolaire depuis moins de cinq ans dans le cadre de la réglementation de l'enseignement en vigueur. ».

Art. 8. - Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 mai 2019.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 4 août 1996,

Moniteur belge du 18 septembre 1996;

Code du bien-être au travail,

Moniteur belge du 2 juin 2017.

4° de werkgever treft de preventiemaatregelen bedoeld in artikel X.3-10, § 1, 3° en 4°;

5° de werkgever vraagt, vooraleer deze personen te werk te stellen, het advies van het comité en van de bevoegde preventieadviseur.

§ 4. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder :

1° platformtruck: een transportwerktuig waarbij de last op een vast platform of op een andere niet-hefbare inrichting wordt vervoerd;

2° transpallet : een pallettruck, d.w.z. een toestel dat de last op een hoogte heft die juist voldoende is om deze last vrij te kunnen vervoeren en die uitgerust is met een gesteunde vork voor het vervoer van palletten.”.

Art. 6. - In bijlage X.3-1 van dezelfde codex, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de bepaling onder punt A. 3. c) wordt vervangen als volgt :

“c) lood, zijn verbindingen en legeringen, voor zover deze agentia door het menselijk organisme kunnen worden opgenomen.”;

2° punt A. 3 wordt aangevuld met een bepaling onder d), luidende :

“d) asbest.”;

3° in de bepaling onder punt B. 16, tweede lid, eerste zin wordt het woord “inzonderheid” ingevoegd tussen de woorden “worden” en “beschouwd”;

4° de bepaling onder punt B. 16, tweede lid wordt aangevuld met de woorden “- landbouwmachines”;

5° de bepaling onder punt B. 19 wordt opgeheven;

6° in de bepaling onder punt C. 2 worden de woorden “- de lokalen waar werkzaamheden worden verricht die een risico inhouden van contact met cyaanwaterstofzuur of met elke stof die dit zuur kan vrijmaken;” opgeheven.

Art. 7. - In artikel X.4-7 van dezelfde codex wordt paragraaf 2 vervangen als volgt :

“ § 2. De voorafgaande gezondheidsbeoordeling bedoeld in § 1, eerste lid, is niet verplicht wanneer een stagiair jonger is dan 18 jaar en uit de resultaten van de risicoanalyse is gebleken dat elk type van gezondheidstoezicht overbodig is.

De in het eerste lid bedoelde vrijstelling is enkel mogelijk wanneer deze stagiair beschikt over een attest dat bewijst dat hij minder dan vijf jaar geleden werd onderworpen aan het medisch schooltoezicht, in het kader van de van kracht zijnde onderwijsreglementering.”.

Art. 8. - Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 mei 2019.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 4 augustus 1996,

Belgisch Staatsblad van 18 september 1996;

Codex over het welzijn op het werk,

Belgisch Staatsblad van 2 juni 2017.