

Gelet op het ministerieel besluit van 19 juli 2013 houdende de vaststelling van de nadere regels betreffende de subsidieverlening voor de aankoop van personalalarmtoestellen;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën van 24 januari 2019,

Besluit :

Artikel 1. Met toepassing van artikel 6 van het ministerieel besluit van 19 juli 2013 wordt voor het werkjaar 2019 een bedrag van 346.000,00 euro (driehonderdzesenzeventigduizend euro) vastgelegd dat kan worden besteed aan de subsidiëring van de aankoop van personalalarmtoestellen.

Art. 2. Aanvragen tot subsidiëring worden bij Zorg en Gezondheid ingediend vóór 1 april 2019 en de aankoopperiode loopt van 1 januari 2019 tot en met 30 september 2019.

Brussel, 4 februari 2019.

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
J. VANDEURZEN

—————
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

Bien-Etre, Santé publique et Famille

[C – 2019/40681]

4 FEVRIER 2019. — Arrêté ministériel fixant les moyens pour le subventionnement de l'achat d'appareils de télévigilance en 2019

LE MINISTRE FLAMAND DU BIEN-ÊTRE, DE LA SANTÉ PUBLIQUE ET DE LA FAMILLE,

Vu le Décret sur les soins résidentiels du 13 mars 2009, modifié par les décrets des 18 novembre 2011, 21 juin 2013, 15 juillet 2016, 2 décembre 2016, 20 janvier 2017 et 8 juin 2018, les articles 18 et 21;

Vu le décret du 21 décembre 2018 contenant le budget général des dépenses de la Communauté flamande pour l'année budgétaire 2019, l'article budgétaire GE0/1GHD2TG/WT, allocation de base GD329;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juillet 2009 relatif à la programmation, aux conditions d'agrément et au régime de subventionnement de structures de services de soins et de logement et d'associations d'usagers et d'intervenants de proximité, l'annexe VI, l'article 5, A, 10° et l'article 7, § 2 et l'annexe VII, l'article 5, A, 5° et l'article 7, § 2, modifiés par les arrêtés du Gouvernement flamand des 11 décembre 2009, 2 avril 2010, 24 septembre 2010, 17 décembre 2010, 23 décembre 2010, 25 février 2011, 16 décembre 2011, 23 décembre 2011, 22 juin 2012, 14 septembre 2012, 28 septembre 2012, 5 octobre 2012, 12 octobre 2012, 7 décembre 2012, 21 décembre 2012, 22 mars 2013, 24 mai 2013, 19 juillet 2013, 6 décembre 2013, 13 décembre 2013, 25 avril 2014, 9 mai 2014, 16 mai 2014, 20 juin 2014, 30 janvier 2015, 24 avril 2015, 17 juillet 2015, 18 septembre 2015, 8 janvier 2016, 26 février 2016, 13 mai 2016, 27 mai 2016, 15 juillet 2016, 16 septembre 2016, 16 décembre 2016, 3 février 2017, 17 mars 2017, 21 avril 2017, 2 juin 2017, 15 septembre 2017, 19 janvier 2018, 26 janvier 2018, 2 mars 2018, 21 septembre 2018 et 19 octobre 2018;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 25 juillet 2014 fixant les attributions des membres du Gouvernement flamand, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 17 octobre 2014, 27 février 2015, 13 mars 2015, 3 juillet 2015, 2 octobre 2015, 4 décembre 2015, 18 décembre 2015, 18 mars 2016, 29 avril 2016, 4 mai 2016, 15 juillet 2016, 14 octobre 2016, 5 mai 2017, 16 juin 2017, 27 octobre 2017, 22 décembre 2017, 19 janvier 2018, 23 mars 2018, 20 avril 2018, 21 septembre 2018, 19 octobre 2018, 31 décembre 2018 et 9 janvier 2019;

Vu l'arrêté ministériel du 19 juillet 2013 établissant les modalités de l'octroi de subventions en vue de l'achat d'appareils de télévigilance pour personnes;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, rendu le 24 janvier 2019,

Arrête :

Article 1^{er}. En application de l'article 6 de l'arrêté ministériel du 19 juillet 2013, un montant de 346.000,00 euros (trois cent quarante-six mille euros) est fixé pour l'année d'activité 2019, qui peut être affecté au subventionnement de l'achat d'appareils de télévigilance pour personnes.

Art. 2. Les demandes de subventionnement sont introduites auprès de l'agence flamande « Zorg en Gezondheid » avant le 1^{er} avril 2019 et la période d'achat court du 1^{er} janvier 2019 au 30 septembre 2019 inclus.

Bruxelles, le 4 février 2019.

Le Ministre flamand du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille,
J. VANDEURZEN

—————
VLAAMSE OVERHEID

Werk en Sociale Economie

[C – 2019/40673]

10 JANUARI 2019. — Ministerieel besluit tot uitvoering van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling

DE VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING,

Gelet op het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, artikel, 2, § 1, artikel 4, tweede lid, 1° en 2°, artikel 5, § 1, tweede lid, 2°, artikel 10, artikel 45, § 1, derde lid, artikel 45, § 2, tweede lid, artikel 61, tweede lid, artikel 108, § 3, tweede lid;

Gelet op het advies van het Departement Werk en Sociale Economie van 18 juni 2018;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 8 november 2018;

Gelet op de adviesaanvraag binnen dertig kalenderdagen, die op 29 november 2018 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn; Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

1° besluit van 17 februari 2017: het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling;

2° decreet van 12 juli 2013: het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling.

Art. 2. Voor de berekening van het gemiddelde aantal van twintig voltijdsequivalenten tewerkgestelde doelgroepwerknemers op jaarbasis, vermeld in artikel 2, § 1, van het besluit van 17 februari 2017, worden de personen met een arbeidshandicap, bepaald in artikel 3, 2°, van het decreet van 12 juli 2013 in aanmerking genomen die aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° hun tewerkstelling is geregistreerd bij de VDAB, zoals bepaald in artikel 32 van het besluit van 17 februari 2017;

2° hun tewerkstelling geschiedt met het werkondersteuningspakket, bepaald in artikel 10 van het decreet van 12 juli 2013.

3° hun tewerkstelling ressorteert in een loonkost zoals bepaald in artikel 12 van het decreet van 12 juli 2013, ongeacht of er een uitbetaling van subsidie werd ontvangen.

Ieder kwartaal wordt de tewerkstelling van bovenstaande personen op basis van hun contractuele prestatiebreuk berekend en uitgedrukt in VTE op 2 decimalen nauwkeurig. Er wordt rekening gehouden met de start- en einddatum van de tewerkstelling. Ieder kwartaal wordt voor een kwart meegenomen in de berekening op jaarbasis.

Onder het totale werknemersbestand op jaarbasis, vermeld in artikel 2, § 1, van het besluit van 17 februari 2017, worden de personen verstaan die volgens de gegevens van de DmfA aangifte tijdens het kalenderjaar dat start op 1 januari en eindigt op 31 december een arbeidsovereenkomst hebben afgesloten met de ondernemings- of vestigingseenheid die is verbonden aan het gelabelde maatwerkbedrijf.

De minimale grens van 65 procent van het totale werknemersbestand, vermeld in artikel 2, § 1, eerste lid, van het besluit van 17 februari 2017, bestaat uit de doelgroepwerknemers, bepaald in artikel 3, 2°, a) en b), van het decreet van 12 juli 2013, die voldoen aan de volgende voorwaarden:

1° hun tewerkstelling is geregistreerd bij de VDAB, zoals bepaald in artikel 32 van het besluit;

2° hun tewerkstelling geschiedt met een werkondersteuningspakket, bepaald in artikel 10 van het decreet.

De berekening van het werknemersbestand geldt op het niveau van de toekenning per maatwerklabel.

Art. 3. Het duurzaamheidsverslagmodel met indicatoren en descriptoren, vermeld in artikel 4, tweede lid, 1° en 2°, van het besluit van 17 februari 2017, wordt vastgesteld in de bijlage 1 die bij het besluit is gevoegd.

Het duurzaamheidsverslagmodel met indicatoren en descriptoren, vermeld in artikel 10, tweede lid, 1° en 2°, van het besluit, wordt vastgesteld in de bijlage 2 die bij het besluit is gevoegd.

Art. 4. Voor de berekening van vijf gesubsidieerde voltijdsequivalente doelgroepwerknemers op jaarbasis, vermeld in artikel 8, van het besluit van 17 februari 2017, worden de personen met een arbeidshandicap, bepaald in artikel 3, 2° van het decreet van 12 juli 2013 in aanmerking genomen die aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° hun tewerkstelling is geregistreerd bij de VDAB, zoals bepaald in artikel 32 van het besluit;

2° hun tewerkstelling geschiedt met het werkondersteuningspakket, bepaald in artikel 10 van het decreet van 12 juli 2013.

3° hun tewerkstelling ressorteert in een loonkost zoals bepaald in artikel 12 van het decreet van 12 juli 2013, ongeacht of er een uitbetaling van subsidie werd ontvangen.

Ieder kwartaal wordt de tewerkstelling van bovenstaande personen op basis van hun contractuele prestatiebreuk berekend en uitgedrukt in VTE op 2 decimalen nauwkeurig. Er wordt rekening gehouden met de start- en einddatum van de tewerkstelling. Ieder kwartaal wordt voor een kwart meegenomen in de berekening op jaarbasis.

Art. 5. De lijst met opleidingen die voldoen aan de opleidingsvoorwaarden, bepaald in artikel 45, § 1, derde lid, van het besluit van 17 februari 2017, wordt vastgesteld in de bijlage 3 die bij dit besluit is gevoegd.

De lijst met de in aanmerking komende ervaringsbewijzen, bepaald in artikel 45, § 2, tweede lid, van het besluit, wordt vastgesteld in de bijlage 4 die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 6. Voor maatwerkbedrijven en maatwerkafdelingen met een of meer voorgaande gekende kwartaalafrekeningen is het refertebedrag, vermeld in artikel 61, tweede lid, van het besluit van 17 februari 2017, gelijk aan het gemiddelde maandbedrag per voltijdsequivalente werknemer, zoals berekend in één of meer voorgaande kwartaalafrekeningen.

Voor maatwerkbedrijven met geen gekende voorgaande kwartaalafrekeningen is het refertebedrag gelijk aan 1545 euro. Het refertebedrag volgt de evolutie van de gezondheidsindex met als basismaand januari 2017. Het nieuwe bedrag is van toepassing na verloop van een wachtmaand.

Voor maatwerkafdelingen met geen gekende voorafgaande kwartaalafrekeningen is het refertebedrag gelijk aan 1781 euro. Het refertebedrag volgt de evolutie van de gezondheidsindex met als basismaand januari 2017. Het nieuwe bedrag is van toepassing na verloop van een wachtmaand.

Art. 7. § 1. Het Departement Werk en Sociale Economie stelt per onderneming een lijst op met de doelgroepwerknemers, bepaald in artikel 108, § 3, eerste lid, 2°, van het besluit van 17 februari 2017.

Overeenkomstig artikel 108, § 3, tweede lid, van het besluit van 17 februari 2017, bedraagt het aantal te evalueren doelgroepwerknemers per onderneming tien procent van het totale aantal doelgroepwerknemers, aangeduid in individuele koppen.

§ 2. De doelgroepwerknemers, vermeld in paragraaf 1, worden als volgt gerangschikt op de lijst:

1° wat betreft de doelgroepwerknemers uit de sociale werkplaatsen wordt voorrang verleend aan, in onderstaande volgorde:

a) de personen die op 1 januari 2019 al actief zijn binnen een doorstroomtraject;

b) de personen die tijdens de periode van 1 april 2015 tot 8 februari 2016 zijn toegeleid met een werkondersteuningspakket van 45 hoog, volgens de volgende rangordevoorwaarde:

- 1) de personen met de hoogste scholingsgraad;
- 2) de personen met de laagste leeftijd;
- 3) de personen met een korte anciënniteit;

c) de personen, vermeld in artikel 108, § 2, 5°, van het besluit van 17 februari 2017, volgens de volgende rangordevoorwaarde:

- 1) de personen met de hoogste scholingsgraad;
- 2) de personen met de laagste leeftijd;
- 3) de personen met een korte anciënniteit;

d) de personen die niet onder a), b) en c) vallen, volgens de volgende rangordevoorwaarde:

- 1) de personen met de hoogste scholingsgraad;
- 2) de personen met de laagste leeftijd;
- 3) de personen met een korte anciënniteit;

2° wat betreft de doelgroepwerknemers uit de beschutte werkplaatsen wordt voorrang verleend, in onderstaande volgorde:

a) de personen die op 1 januari 2019 al actief zijn binnen een doorstroomtraject;

b) de personen die op 31 maart 2017 als PMAH in de omkadering waren tewerkgesteld in een beschutte werkplaats en aan wie met toepassing van artikel 108, § 2, een werkondersteuningspakket zoals bepaald in artikel 10 van het decreet is toegekend, volgens de volgende rangvoorwaarde:

- 1) de personen met de hoogste scholingsgraad;
- 2) de personen met de laagste leeftijd;
- 3) de personen met een korte anciënniteit.

c) de personen die niet onder a) en b) vallen, volgens de volgende rangordevoorwaarde:

- 1) de personen die niet het attest van zwakke werknemer hebben;
- 2) de personen met de hoogste scholingsgraad;
- 3) de personen met de laagste leeftijd;
- 4) de personen met een korte anciënniteit.

Art. 8. Het Departement Werk en Sociale Economie bepaalt de nominatieve lijst van te evalueren doelgroepwerknemers per onderneming overeenkomstig artikel 108, § 3, derde lid. Als op de nominatieve lijst van de onderneming meer dan twee personen zijn vermeld, voorziet de VDAB in de mogelijkheid tot een gelijkmatige spreiding van de evaluaties per onderneming. De evaluaties worden ingepland in de periode die afloopt per 31 december 2019.

Als een onderneming van oordeel is dat een doelgroepwerknemer die niet vermeld staat op de nominatieve lijst, vermeld in het eerste lid, een hoge kans op doorstroom heeft, kan die onderneming die doelgroepwerknemer voordragen aan de VDAB, ter vervanging van de laagst gerangschikte doelgroepwerknemer, vermeld op de nominatieve lijst op het moment van de evaluatie.

De onderneming motiveert die voordracht minimaal aan de hand van het persoonlijke ontwikkelingsplan van de doelgroepwerknemer, vermeld in artikel 41 van het besluit van 17 februari 2017.

De VDAB beslist over de indeplaatstreding van de voorgedragen werknemer ten nadele van de laagst gerangschikte doelgroepwerknemer.

Art. 9. Wanneer de onmiddellijke uitvoering van het doorstroomtraject de kwaliteitsvolle bedrijfsvoering van het maatwerkbedrijf in de weg staat, kan de VDAB conform artikel 65, eerste lid, 2°, van het besluit van 17 februari 2017, de aanvang van het doorstroomtraject met maximaal zes maanden uitstellen.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019.

Brussel, 10 januari 2019.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding,
L. HOMANS

Bijlagen bij het ministerieel besluit van 10 januari 2019 tot uitvoering van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling

Bijlage 1 . Duurzaamheidsverslagmodel met indicatoren en descriptoren voor maatwerkbedrijven

Omschrijving	GRI standaarden
Beleid	
Missie, visie en kernwaarden van de organisatie	(102-16)
Strategie	
Overzicht van de strategische doelen van de organisatie	(102-14)
Organisatieprofiel	
Voornaamste activiteiten (producten en/of diensten)	(102-2)
Omvang (aantal werknemers op 31/12 uitgedrukt in personen en VTE) en omzet	(102-7)
Management	
Naam, voornaam, functie en contactgegevens van de directie	(102-45)
Bestuur	
Naam en voornaam van de bestuurders en commissarissen en datum van aanstelling	(102-18)
Democratische besluitvorming	
Rol en bevoegdheden van de bestuursorganen	(102-18)
Inschakeling van doelgroepwerknemers	
Aantal doelgroepwerknemers op 31/12 uitgedrukt in personen per leeftijdsgroep en per geslacht	(102-40)
Aantal door de doelgroepwerknemers gepresteerde uren per kalenderjaar	(201-1)
Aantal afwezigheidsuren door ziekte	(403-2)
Begeleiding van doelgroepwerknemers	
Aantal gepresteerde begeleidingsuren per kalenderjaar en aantal begeleiders uitgedrukt in personen	(404-2)
Begeleide tewerkstelling in de enclavewerking	
Aantal gepresteerde uren in enclavewerking	(404-2)
Opleiding van doelgroepwerknemers	
Aantal gevolgde opleidingsuren door de doelgroepwerknemers per kalenderjaar	(404-1)
Overzicht van de opleidingen die gevolgd werden door de doelgroepwerknemers per kalenderjaar	(404-2)
Duurzame loopbanen en doorstroom van doelgroepwerknemers	
Aantal doelgroepwerknemers dat in dienst is getreden tijdens het kalenderjaar	(401-1)
Aantal doelgroepwerknemers dat uit dienst is getreden tijdens het kalenderjaar	(401-1)
Aantal doelgroepwerknemers dat intern is doorgestroomd tijdens het kalenderjaar	(401-1)
Aantal doelgroepwerknemers dat extern is doorgestroomd tijdens het kalenderjaar	(401-1)
Milieu-impact	
Rapporteur over één relevante milieu-indicator naar keuze	(301-308)
Maatschappelijke inbedding	
Overzicht van relevante groepen belanghebbenden die de organisatie heeft betrokken	(102-40)
Benadering van het betrekken van belanghebbenden	(102-40)
Economische en financiële prestaties	
Eigen Vermogen	(201-1)
Vreemd Vermogen	(201-1)
Omzet	(201-1)
Bedrijfsresultaat	(201-1)
Liquiditeit in enge zin	(201-1)
Solvabiliteit (eigen vermogen/vreemd vermogen)	(201-1)
Rendabiliteit	(201-1)

Bijlage 2. Duurzaamheidsverslagmodel met indicatoren en descriptoren voor maatwerkafdelingen

Omschrijving	GRI-Indicator
Inschakeling van doelgroepwerknemers	
Aantal doelgroepwerknemers op 31/12 uitgedrukt in personen en VTE per leeftijdsgroep en per geslacht	(102-40)
Aantal door de doelgroepwerknemers gepresteerde uren per kalenderjaar	(201-1)
Aantal afwezigheidsdagen door ziekte	(403-2)
Aantal afwezigheidsdagen door ziekte van de doelgroepwerknemers vanaf dertig kalenderdagen per kalenderjaar	(403-2)
Begeleiding van doelgroepwerknemers	
Aantal gepresteerde begeleidingsuren per kalenderjaar en aantal begeleiders uitgedrukt in personen	(404-2)
Opleiding van doelgroepwerknemers	
Aantal gevolgde opleidingsuren door de doelgroepwerknemers per kalenderjaar	(404-1)
Overzicht van de opleidingen die gevolgd werden door de doelgroepwerknemers per kalenderjaar	(404-1)
Duurzame loopbanen en doorstroom van doelgroepwerknemers	
Aantal doelgroepwerknemers dat in dienst is getreden tijdens het kalenderjaar	(401-1)
Aantal doelgroepwerknemers dat uit dienst is getreden tijdens het kalenderjaar	(401-1)
Aantal doelgroepwerknemers dat intern is doorgestroomd tijdens het kalenderjaar	(401-1)
Aantal doelgroepwerknemers dat extern is doorgestroomd tijdens het kalenderjaar	(401-1)
Milieu-impact van de bedrijfsvoering	
Rapporteer over één relevante milieu-indicator naar keuze	(301-308)
Maatschappelijke inbedding	
Overzicht van relevante groepen belanghebbenden die de maatwerkafdeling heeft betrokken	(102-40)
Benadering van het betrekken van belanghebbenden door de maatwerkafdeling	(102-40)

Bijlage 3. Bijlage tot bepaling van de lijst met opleidingen die voldoen aan de opleidingsvoorwaarden:

- 1° Bachelor sociaal werk;
- 2° Bachelor maatschappelijk werk;
- 3° Bachelor ergotherapie;
- 4° Bachelor sociale verpleegkunde;
- 5° Bachelor orthopedagogie;
- 6° Bachelor sociale readaptatiewetenschappen;
- 7° Bachelor gezinswetenschappen;
- 8° Bachelor toegepaste psychologie;
- 9° Master pedagogische Wetenschappen;
- 10° Bachelor lerarenopleiding;
- 11° Bachelor-na-bachelor sociale gezondheidszorg;
- 12° HBO - Begeleider sociale economie;
- 13° HBO - Agogische bijscholing orthopedagogie;
- 14° HBO - Orthopedagogie;
- 15° HBO - Maatschappelijk werk;
- 16° HBO - Sociaal - cultureel werk;
- 17° HBO - Specifieke lerarenopleiding;
- 18° Basisopleiding voor monitoren/begeleiders in maatwerkbedrijven
- 19° Basiscursus begeleider op de werkvloer (SST).

Bijlage 4. Bijlage tot bepaling van de lijst met de in aanmerking komende ervaringsbewijzen:

- 1° Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen;
- 2° Monitor/begeleider in maatwerkbedrijven

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 10 januari 2019 tot uitvoering van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling.

Brussel, 10 januari 2019.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding,
L. HOMANS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

Emploi et Economie sociale

[C – 2019/40673]

10 JANVIER 2019. — Arrêté ministériel portant exécution de diverses dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective

LA MINISTRE FLAMANDE DE L'ADMINISTRATION INTERIEURE, DE L'INSERTION CIVIQUE, DU LOGEMENT, DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET DE LA LUTTE CONTRE LA PAUVRETE,

Vu le décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective, l'article 2, § 1^{er}, l'article 4, alinéa 2, 1^o et 2^o, l'article 5, § 1^{er}, alinéa 2, 2^o, l'article 10, l'article 45, § 1^{er}, alinéa 3, l'article 45, § 2, alinéa 2, l'article 61, alinéa 2, l'article 108, § 3, alinéa 2 ;

Vu l'avis du Département de l'Emploi et de l'Économie sociale du 18 juin 2018 ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, rendu le 8 novembre 2018 ;

Vu la demande d'avis dans les trente jours, introduite le 29 novembre 2018 auprès du Conseil d'État, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Considérant que l'avis n'a pas été communiqué dans le délai imparti ; Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1^o arrêté du 17 février 2017 : l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective ;

2^o décret du 12 juillet 2013 : le décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans la cadre de l'intégration collective.

Art. 2. Pour le calcul du nombre moyen de vingt équivalents à temps plein de travailleurs de groupe-cible occupés sur base annuelle, visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté du 17 février 2017, les personnes atteintes d'un handicap à l'emploi, fixées à l'article 3, 2^o, du décret du 12 juillet 2013, qui remplissent les conditions suivantes, sont prises en compte :

1^o leur emploi est enregistré auprès du VDAB, tel que fixé à l'article 32 de l'arrêté du 17 février 2017 ;

2^o leur emploi se fait à l'aide du paquet d'aide à l'emploi, arrêté à l'article 10 du décret du 12 juillet 2013 ;

3^o leur emploi relève de coûts salariaux tels que fixés à l'article 12 du décret du 12 juillet 2013, qu'un paiement de subvention ait été reçu ou non.

Chaque semestre, l'emploi des personnes susvisées est calculé sur la base de la fraction de prestation contractuelle et exprimé en ETP jusqu'à la deuxième décimale. Il est tenu compte de la date de début et de fin de l'emploi. Chaque semestre est pris en compte pour un quart dans le calcul sur base annuelle.

Par nombre total des travailleurs sur base annuelle, visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté du 17 février 2017, on entend les personnes qui, selon les données de la déclaration DmfA, ont conclu un contrat de travail avec l'unité d'entreprise ou d'établissement liée à l'entreprise de travail adapté labellisée, pendant l'année calendaire qui commence le 1^{er} janvier et se termine le 31 décembre.

La limite minimale de 65 % du nombre total des travailleurs, visée à l'article 2, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté du 17 février 2017, se compose des travailleurs de groupe-cible, arrêtés à l'article 3, 2^o, a) et b), du décret du 12 juillet 2013, qui répondent aux conditions suivantes :

1^o leur emploi est enregistré auprès du VDAB, tel que fixé à l'article 32 de l'arrêté ;

2^o leur emploi se fait à l'aide du paquet d'aide à l'emploi, arrêté à l'article 10 du décret.

Le calcul du nombre des travailleurs vaut au niveau de l'octroi par label de travail adapté.

Art. 3. Le modèle de rapport de durabilité contenant des indicateurs et des descripteurs, visé à l'article 4, alinéa 2, 1^o et 2^o, de l'arrêté du 17 février 2017, est arrêté à l'annexe 1, jointe au présent arrêté.

Le modèle de rapport de durabilité contenant des indicateurs et des descripteurs, visé à l'article 10, alinéa 2, 1^o et 2^o, de l'arrêté, est arrêté à l'annexe 2, jointe au présent arrêté.

Art. 4. Pour le calcul de cinq travailleurs de groupe-cible équivalents temps plein subventionnés sur base annuelle, visé à l'article 8, de l'arrêté du 17 février 2017, les personnes atteintes d'un handicap à l'emploi, fixées à l'article 3, 2^o du décret du 12 juillet 2013 sont prises en compte qui répondent aux conditions suivantes :

1^o leur emploi est enregistré auprès du VDAB, tel que fixé à l'article 32 de l'arrêté ;

2^o leur emploi se fait à l'aide du paquet d'aide à l'emploi, arrêté à l'article 10 du décret du 12 juillet 2013 ;

3^o leur emploi relève de coûts salariaux tels que fixés à l'article 12 du décret du 12 juillet 2013, qu'un paiement de subvention ait été reçu ou non.

Chaque semestre, l'emploi des personnes susvisées est calculé sur la base de la fraction de prestation contractuelle et exprimé en ETP jusqu'à la deuxième décimale. Il est tenu compte de la date de début et de fin de l'emploi. Chaque semestre est pris en compte pour un quart dans le calcul sur base annuelle.

Art. 5. La liste des formations qui répondent aux conditions de formation, fixées à l'article 45, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté du 17 février 2017, est arrêté à l'annexe 3, jointe au présent arrêté.

La liste des titres d'expérience éligibles, fixés à l'article 45, § 2, alinéa 2, de l'arrêté, est arrêtée à l'annexe 4, jointe au présent arrêté.

Art. 6. Pour les entreprises de travail adapté et les départements de travail adapté avec un ou plusieurs décomptes trimestriels connus précédents, le montant de référence visé à l'article 61, alinéa 2, de l'arrêté du 17 février 2017 égale le montant mensuel moyen par travailleur équivalent temps plein, tel que calculé dans un ou plusieurs décomptes trimestriels précédents.

Pour les entreprises de travail adapté sans décomptes trimestriels connus précédents, le montant de référence égale 1545 euros. Le montant de référence suit l'évolution de l'indice santé, le mois de base étant janvier 2017. Le nouveau montant est d'application après un mois d'attente.

Pour les départements de travail adapté sans décomptes trimestriels connus précédents, le montant de référence égale 1781 euros. Le montant de référence suit l'évolution de l'indice santé, le mois de base étant janvier 2017. Le nouveau montant est d'application après un mois d'attente.

Art. 7. § 1^{er}. Le Département de l'Emploi et de l'Économie sociale établit par entreprise une liste reprenant les travailleurs de groupe-cible, arrêtés à l'article 108, § 3, alinéa 1^{er}, 2^o de l'arrêté du 17 février 2017.

Conformément à l'article 108, § 3, alinéa 2, de l'arrêté du 17 février 2017, le nombre de travailleurs de groupe-cible à évaluer par entreprise s'élève à dix pour cent du nombre total de travailleurs de groupe-cible, désignés en personnes individuelles.

§ 2. Les travailleurs de groupe-cible, visés au paragraphe 1^{er}, sont classés comme suit sur la liste :

1^o en ce qui concerne les travailleurs de groupe-cible des ateliers sociaux, l'ordre de priorité se présente comme suit :

a) les personnes déjà actives dans un parcours de transition le 1^{er} janvier ;

b) les personnes qui, pendant la période du 1^{er} avril 2015 au 8 février 2016, ont été orientées à l'aide d'un paquet d'aide à l'emploi de 45%, degré d'accompagnement « haut », selon la condition d'ordre suivante :

1) les personnes avec le plus haut niveau de scolarisation ;

2) les personnes les plus jeunes ;

3) les personnes ayant peu d'ancienneté ;

c) les personnes, visées à l'article 108, § 2, 5^o, de l'arrêté du 17 février 2017, selon la condition d'ordre suivante :

1) les personnes avec le plus haut niveau de scolarisation ;

2) les personnes les plus jeunes ;

3) les personnes ayant peu d'ancienneté ;

d) les personnes ne relevant pas de a), b) et c), selon la condition d'ordre suivante :

1) les personnes avec le plus haut niveau de scolarisation ;

2) les personnes les plus jeunes ;

3) les personnes ayant peu d'ancienneté ;

2^o en ce qui concerne les travailleurs de groupe-cible des ateliers protégés, l'ordre de priorité se présente comme suit :

a) les personnes déjà actives dans un parcours de transition le 1^{er} janvier ;

b) les personnes qui étaient occupées, le 31 mars 2017, comme personne atteinte d'un handicap à l'emploi dans l'encadrement dans un atelier protégé et auxquelles un paquet d'aide à l'emploi est accordé en application de l'article 108, § 2, tel qu'arrêté à l'article 10 du décret, selon la condition d'ordre suivante :

1) les personnes avec le plus haut niveau de scolarisation ;

2) les personnes les plus jeunes ;

3) les personnes ayant peu d'ancienneté.

c) les personnes ne relevant pas de a) et b), selon la condition d'ordre suivante :

1) les personnes ne disposant pas de l'attestation de travailleur fragilisé ;

2) les personnes avec le plus haut niveau de scolarisation ;

3) les personnes les plus jeunes ;

4) les personnes ayant peu d'ancienneté.

Art. 8. Le Département de l'Emploi et de l'Économie sociale arrête la liste nominative des travailleurs de groupe-cible à évaluer par entreprise conformément à l'article 108, § 3, alinéa 3. Si la liste nominative de l'entreprise contient plus de deux personnes, le VDAB prévoit la possibilité d'une répartition équilibrée des évaluations par entreprise. Les évaluations sont planifiées dans la période qui se termine le 31 décembre 2019.

Lorsqu'une entreprise estime qu'un travailleur de groupe-cible non repris sur la liste nominative, visée à l'alinéa 1^{er}, présente une forte chance de transition, elle peut proposer ce travailleur de groupe-cible au VDAB en remplacement du travailleur groupe-cible classé le plus bas sur la liste nominative au moment de l'évaluation.

L'entreprise motive sa proposition au moins à l'aide du plan de développement personnel du travailleur de groupe-cible, visé à l'article 41 de l'arrêté du 17 février 2017.

Le VDAB décide sur la substitution du travailleur proposé au travailleur de groupe-cible classé le plus bas.

Art. 9. Lorsque le démarrage immédiat du parcours de transition porte préjudice à la bonne gestion de l'entreprise de travail adapté, le VDAB peut repousser le parcours de transition d'au maximum six mois conformément à l'article 65, alinéa 1^{er}, 2^o de l'arrêté du 17 février 2017.

Art. 10. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019.

Bruxelles, le 10 janvier 2019.

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Logement,
de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,
L. HOMANS

Annexe à l'arrêté ministériel du 10 janvier 2019 portant exécution de diverses dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective

Annexe 1^{re}. Modèle de rapport de durabilité contenant des indicateurs et des descripteurs pour entreprises de travail adapté

Description	Normes GRI
Politique	
Mission, vision et valeurs fondamentales de l'organisation	(102-16)
Stratégie	
Aperçu des objectifs stratégiques de l'organisation	(102-14)
Profil organisationnel	
Activités principales (produits et/ou services)	(102-2)
Ampleur (nombre de travailleurs le 31/12, exprimé en personnes et en ETP) et chiffre d'affaires	(102-7)
Gestion	
Nom, prénom, fonction et coordonnées de la direction	(102-45)
Administration	
Nom et prénom des administrateurs et commissaires et date de désignation	(102-18)
Prise de décision démocratique	
Rôle et compétences des organes d'administration	(102-18)
Insertion des travailleurs de groupe-cible	
Nombre de travailleurs de groupe-cible au 31/12 exprimé en personnes par groupe d'âge et par sexe	(102-40)
Nombre d'heures par année civile prestées par les travailleurs de groupe-cible	(201-1)
Nombre d'heures d'absence pour cause de maladie	(403-2)
Accompagnement des travailleurs de groupe-cible	
Nombre d'heures d'accompagnement prestées par année calendaire et nombre de conseillers exprimé en personnes	(404-2)
Emploi accompagné dans le travail en enclave	
Nombre d'heures prestées dans le travail en enclave	(404-2)
Formation des travailleurs de groupe-cible	
Nombre d'heures de formation suivies par les travailleurs de groupe-cible par année civile	(404-1)
Aperçu des formations suivies par les travailleurs de groupe-cible par année civile	(404-2)
Carrières durables et mobilité des travailleurs de groupe-cible	
Nombre de travailleurs de groupe-cible entrés en service pendant l'année civile	(401-1)
Nombre de travailleurs de groupe-cible ayant perdu leur emploi pendant l'année civile	(401-1)
Nombre de travailleurs ayant trouvé un autre emploi chez le même employeur pendant l'année civile	(401-1)
Nombre de travailleurs ayant trouvé un autre emploi chez un autre employeur pendant l'année civile	(401-1)
Impact environnemental	
Commentez sur un indicateur environnemental pertinent	(301-308)

Description	Normes GRI
Ancrage social	
Aperçu de groupes pertinents d'intéressés associés par l'organisation	(102-40)
Approche de l'association d'intéressés	(102-40)
Prestations économiques et financières	
Fonds propres	(201-1)
Fonds externes	(201-1)
Chiffre d'affaires	(201-1)
Résultat d'exploitation	(201-1)
Liquidité au sens strict	(201-1)
Solvabilité (fonds propres/fonds externes)	(201-1)
Rentabilité	(201-1)

Annexe 2. Modèle de rapport de durabilité contenant des indicateurs et des descripteurs pour départements de travail adapté

Description	Indicateur GRI
Insertion des travailleurs de groupe-cible	
Nombre de travailleurs de groupe-cible au 31/12 exprimé en personnes et en ETP par groupe d'âge et par sexe	(102-40)
Nombre d'heures par année civile prestées par les travailleurs de groupe-cible	(201-1)
Nombre de jours d'absence pour cause de maladie	(403-2)
Nombre de jours d'absence pour cause de maladie des travailleurs de groupe-cible à partir de trente jours civils par année calendaire	(403-2)
Accompagnement des travailleurs de groupe-cible	
Nombre d'heures d'accompagnement prestées par année calendaire et nombre de conseillers exprimé en personnes	(404-2)
Formation des travailleurs de groupe-cible	
Nombre d'heures de formation suivies par les travailleurs de groupe-cible par année civile	(404-1)
Aperçu des formations suivies par les travailleurs de groupe-cible par année civile	(404-1)
Carrières durables et mobilité des travailleurs de groupe-cible	
Nombre de travailleurs de groupe-cible entrés en service pendant l'année civile	(401-1)
Nombre de travailleurs de groupe-cible ayant perdu leur emploi pendant l'année civile	(401-1)
Nombre de travailleurs ayant trouvé un autre emploi chez le même employeur pendant l'année calendaire	(401-1)
Nombre de travailleurs ayant trouvé un autre emploi chez un autre employeur pendant l'année calendaire	(401-1)
Impact environnemental de la gestion d'entreprise	
Commentez sur un indicateur environnemental pertinent	(301-308)
Ancrage social	
Aperçu de groupes pertinents d'intéressés associés par le département de travail adapté	(102-40)
Approche de l'association d'intéressés par le département de travail adapté	(102-40)

Annexe 3. Annexe fixant la liste des formations répondant aux conditions de formation :

- 1° Bachelor sociaal werk ;
- 2° Bachelor maatschappelijk werk ;
- 3° Bachelor ergotherapie ;
- 4° Bachelor sociale verpleegkunde ;
- 5° Bachelor orthopedagogie ;
- 6° Bachelor sociale readaptatiewetenschappen ;
- 7° Bachelor gezinswetenschappen ;
- 8° Bachelor toegepaste psychologie ;
- 9° Master pedagogische Wetenschappen ;
- 10° Bachelor lerarenopleiding ;
- 11° Bachelor-na-bachelor sociale gezondheidszorg ;

- 12° HBO - Begeleider sociale economie ;
- 13° HBO - Agogische bijscholing orthopedagogie ;
- 14° HBO - Orthopedagogie ;
- 15° HBO - Maatschappelijk werk ;
- 16° HBO - Sociaal - cultureel werk ;
- 17° HBO - Specifieke lerarenopleiding ;
- 18° Basisopleiding voor monitoren/begeleiders in maatwerkbedrijven
- 19° Basis cursus begeleider op de werkvloer (SST).

Annexe 4. Annexe portant détermination de la liste des titres d'expérience éligibles :

- 1° Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen ;
- 2° Monitor/begeleider in maatwerkbedrijven

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 10 janvier 2019 portant exécution de diverses dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant exécution du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective.

Bruxelles, le 10 janvier 2019.

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Logement,
de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,
L. HOMANS

DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT COMMUNAUTE GERMANOPHONE — DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

MINISTERIUM DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

[2019/201393]

31. JANUAR 2019 — Erlass der Regierung zur Abänderung des Erlasses der Regierung vom 19. Juli 2012 zur Erteilung bestimmter Vollmachten an Bedienstete des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft

Die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft,

Aufgrund des Sondergesetzes vom 8. August 1980 zur Reform der Institutionen, Artikel 69, abgeändert durch das Sondergesetz vom 16. Juli 1993;

Aufgrund des Gesetzes vom 31. Dezember 1983 über institutionelle Reformen für die Deutschsprachige Gemeinschaft, Artikel 51, abgeändert durch die Gesetze vom 16. Juli 1993 und 6. Januar 2014;

Aufgrund des Erlasses der Regierung vom 19. Juli 2012 zur Erteilung bestimmter Vollmachten an Bedienstete des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft;

Aufgrund des Gutachtens des Finanzinspektors vom 18. Januar 2019;

Auf Vorschlag des Ministerpräsidenten, zuständig für das Personal, den Haushalt und die Finanzen;

Nach Beratung,

Beschließt:

Artikel 1 - In Artikel 10 des Erlasses der Regierung vom 19. Juli 2012 zur Erteilung bestimmter Vollmachten an Bedienstete des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft wird die Wortfolge "mit den Kennziffern 12 und 74 des Programms 00 des Organisationsbereichs 20" durch die Wortfolge "mit der Kennziffer 12 des Programms 00 des Organisationsbereichs 20 sowie mit der Kennziffer 74 der Programme 01 und 26 des Organisationsbereichs 70" ersetzt.

Art. 2 - In Artikel 13 des Erlasses der Regierung vom 19. Juli 2012 zur Erteilung bestimmter Vollmachten an Bedienstete des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft, abgeändert durch die Erlasse der Regierung vom 21. Februar 2017 und vom 30. Mai 2017, wird folgender Absatz 3 eingefügt:

"Derselbe stellvertretende Generalsekretär ist ermächtigt, im Einklang mit der geltenden Gesetzgebung über Praktikums-, Studenten- und Ausbildungsverträge zu entscheiden und sie zu unterzeichnen."

Art. 3 - In der Überschrift des Kapitels 4 desselben Erlasses wird das Wort "Fachbereichsleiter" durch die Wortfolge "Fachbereichsleiter des Ministeriums" ersetzt.

Art. 4 - Artikel 21 § 1 desselben Erlasses wird wie folgt ersetzt:

" § 1 - Dem für den Fachbereich Beschäftigung zuständigen Fachbereichsleiter wird Entscheidungsvollmacht erteilt, im Rahmen von Artikel 16 des Erlasses der Regierung vom 28. September 2018 zur Ausführung des Dekrets vom 28. Mai 2018 zur AktiF- und AktiF PLUS-Beschäftigungsförderung über Anträge zwecks Erhalt eines Zuschusses zur Einstellung von AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten zu befinden."

Art. 5 - In Artikel 25 desselben Erlasses, abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 21. Februar 2017, wird folgender § 3 eingefügt:

" § 3 - Demselben Fachbereichsleiter wird Entscheidungsvollmacht erteilt für die Vergabe der in Artikel 6bis § 2 des Dekrets vom 9. Mai 1988 über den Fonds für besondere Hilfe für Kinder und Jugendliche erwähnten Mittel."

Art. 6 - Artikel 29 desselben Erlasses, ersetzt durch den Erlass der Regierung vom 21. Februar 2017 und abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 28. September 2017, wird wie folgt abgeändert:

1. § 9 und 10 werden wie folgt wieder eingeführt:

" § 9 - Demselben Fachbereichsleiter wird Entscheidungsvollmacht erteilt, über die Aussetzung der Anerkennung und die Dauer dieser Aussetzung der in Artikel 40 § 1 des Erlasses der Regierung vom 22. Mai 2014 über die selbstständigen Tagesmütter/-väter erwähnten selbstständigen Tagesmütter/-väter zu befinden.

§ 10 - Demselben Fachbereichsleiter wird Entscheidungsvollmacht erteilt, über den Entzug der Anerkennung der in Artikel 43 des Erlasses der Regierung vom 22. Mai 2014 über die selbstständigen Tagesmütter/-väter erwähnten selbstständigen Tagesmütter/-väter zu befinden."