

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/13353]

22 JUNI 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de beroeps mogelijkheden en de modelovereenkomsten

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20;

Gelet op het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, artikel 5 en 7;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 19 april 2018;

Gelet op advies nr. 63.487/1 van de Raad van State, gegeven op 12 juni 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 juli 2017, wordt een artikel 4/1 ingevoegd dat luidt als volgt:

“Art. 4/1 Bij de beoordeling van de financiële draagkracht, vermeld in artikel 7, §1, eerste lid, 3°, van het decreet van 10 juni 2016, wordt onder meer rekening gehouden met achterstallige belastingen en met achterstallige bijdragen te innen door een instelling belast met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen. Er wordt geen rekening gehouden met bedragen die het voorwerp uitmaken van een afbetalingsplan bij de instelling belast met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen dat wordt geëerbiedigd.”.

Art. 2. In hoofdstuk 4, afdeling 1 van hetzelfde besluit, wordt een artikel 7/1 ingevoegd dat luidt als volgt:

“Art. 7/1. Zolang de beroepsprocedure tegen de niet-erkenning van de onderneming loopt, kan zij geen overeenkomsten sluiten.

Zolang de beroepsprocedure tegen de opheffing van de erkenning van de onderneming of tegen de tijdelijke uitsluiting van de onderneming loopt, kan de onderneming geen nieuwe overeenkomsten sluiten. De lopende overeenkomsten blijven uitgevoerd worden.

Zolang de beroepsprocedure tegen de definitieve uitsluiting van de onderneming loopt, kan zij geen nieuwe overeenkomsten sluiten. De lopende overeenkomsten worden beëindigd.”.

Art. 3. In hetzelfde besluit wordt bijlage 1, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 juli 2017, vervangen door de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 4. In bijlage 2 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in artikel 2, tweede lid, wordt de zinsnede “als het om een opleiding in het secundair onderwijs gaat, of van het begeleidingsteam als het om een opleiding in de leerijd gaat” opgeheven;

2° in artikel 5 wordt het derde lid vervangen door wat volgt:

“ De overeenkomst wordt uitgevoerd volgens het uurrooster dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd. Het uurrooster vermeldt zowel voor de opleidingsdagen in de school als in de onderneming:

- het exacte aanvangs- en einduur van de opleidingsdag;
- het tijdstip en de duur van de pauzes;
- de gebruikelijke rustdag(en).”.

3° De laatste zin van de overeenkomst wordt vervangen door wat volgt:

“De onderneming registreert de overeenkomst op www.werkplekduaal.be of bezorgt een kopie van de overeenkomst aan het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen, Kanselarijstraat 19, 1000 Brussel.

Syntra Vlaanderen registreert deze overeenkomst in haar opvolgsysteem, om haar decretale functie van kwaliteitstoezicht op de werkplekcomponent te kunnen uitoefenen. De overeenkomst wordt in het systeem bewaard tot twee jaar na het schooljaar waarin de overeenkomst beëindigd is. In het kader van rapportering kan de informatie op geaggregéerde niveau langer worden bewaard.

Overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft de leerling het recht om in de wettelijk toegelaten gevallen de inzage, wijziging of verwijdering van zijn persoonsgegevens te verzoeken aan Syntra Vlaanderen. In bepaalde gevallen heeft de leerling ook recht op beperking van de verwerking, alsmede het recht tegen die verwerking van zijn gegevens bezwaar te maken en klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.”.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2018.

Art. 6. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 22 juni 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,
H. CREVITS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Ph. MUYTERS

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de beroeps mogelijkheden en de modelovereenkomsten.

Bijlage 1 Model van een overeenkomst van alternerende opleiding als vermeld in artikel 2

Overeenkomst van alternerende opleiding

GESLOTEN MET TOEPASSING VAN HET DECREET VAN 10 juni 2016
TOT REGELING VAN BEPAALDE ASPECTEN VAN ALTERNERENDE OPLEIDINGEN

Tussen

de onderneming:

maatschappelijke zetel:

ondernemingsnummer:

vertegenwoordigd door:

.....

de leerling:

voornaam :

achternaam :

Rijksregisternummer :

adres :

nationaliteit :

wettelijk vertegenwoordiger:

en de onderwijs- of opleidingsinstelling:

naam:

.....
adres van de hoofdvestigingsplaats of maatschappelijke zetel:

.....
vertegenwoordigd door:

hierna de opleidingsverstreker te noemen,

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

De overeenkomst heeft als doel de jongere de competenties van de opleiding

..... te laten verwerven vastgelegd in het opleidingsplan opgemaakt door de opleidingsverstrekker in samenspraak met de onderneming.

De opleiding omvat deels een opleiding op de werkplek en deels contactonderwijs bij de opleidingsverstrekker.

De onderneming en de opleidingsverstrekker maken afspraken voor de opvolging van de vordering van de leerling op de werkvloer.

De onderneming en de opleidingsverstrekker geven regelmatig feedback aan de leerling over zijn vorderingen op de werkplek en bij de opleidingsverstrekker.

Artikel 2

De overeenkomst begint op en eindigt op.....

De einddatum van de overeenkomst kan worden gewijzigd als gevolg van een beslissing van de klassenraad. In dat geval wordt de gewijzigde einddatum als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Artikel 3

De opleiding op de werkplek vindt plaats in:

De onderneming wijst de volgende mentor voor de opleiding van de leerling aan:

De onderneming zorgt voor een aanspreekpunt voor de leerling bij afwezigheid van de mentor.

Artikel 4

De lessen vinden plaats in volgende vestigingsplaats of lesplaats van de opleidingsverstrekker:

De opleidingsverstrekker wijst de volgende trajectbegeleider voor de leerling aan:

De opleidingsverstrekker zorgt voor een aanspreekpunt voor de jongere bij afwezigheid van de trajectbegeleider.

Artikel 5

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt uren per week. Dit stemt overeen met de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van toepassing op de onderneming.

De lesuren en de met lessen gelijkgestelde activiteiten zijn daarin inbegrepen en worden gelijkgesteld met een arbeidsuur van 60 minuten.

De overeenkomst wordt uitgevoerd volgens het uurrooster dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd. Het uurrooster vermeldt zowel voor de opleidingsdagen in de school als in de onderneming:

- het exacte aanvangs- en einduur van de opleidingsdag;
- het tijdstip en de duur van de pauzes;
- de gebruikelijke rustdag(en).

Als het alterneringsschema of de uren op de werkplek niet iedere lesweek identiek zijn, worden de verschillende uurroosters als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

In perioden dat er geen alternering is tussen de opleiding op de werkplek en de opleiding bij de opleidingsverstrekker wordt de overeenkomst voltijds uitgevoerd in de onderneming onverminderd de van toepassing zijnde vakantieregeling.

De totale duur (uren opleiding in de onderneming en opleiding bij de opleidingsverstrekker) mag nooit meer bedragen dan de normale voltijdse arbeidsduur die in de onderneming van toepassing is.

Artikel 6

De onderneming betaalt een leervergoeding aan de leerling. De leervergoeding bedraagt bij de aanvang van de overeenkomst euro per maand¹.

Dat bedrag wordt verhoogd overeenkomstig artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 tot uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleiding.

De onderneming betaalt de leervergoeding op het rekeningnummer dat de leerling opgeeft.

Artikel 7

De onderneming komt op dezelfde manier als voor de gewone werknemers tussen in de kosten van het woon-werkverkeer met het openbaar of privé-vervoer.

Artikel 8

De onderneming zal zich schikken naar alle wettelijke en conventionele bepalingen die van toepassing zijn op de onderneming.

Artikel 9

Als de leerling bij de uitvoering van de overeenkomst aan de onderneming of derden schade berokt of gebrekkig werk aflevert, is hij alleen aansprakelijk in geval van bedrog of zware schuld. Voor lichte schuld is hij alleen aansprakelijk als die schuld eerder gewoonlijk dan toevallig bij hem voorkomt.

¹ De leervergoeding is afhankelijk van de vooropleiding van de leerling en wordt berekend op volgende percentages van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) zoals bepaald voor werknemers van achttien jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad:

- 1° 29% van het GGMMI tijdens het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
- 2° 32% van het GGMMI als de leerling een van de volgende jaren of graden met succes heeft beëindigd:
 - a) het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
 - b) de tweede graad van het secundair onderwijs;
- 3° 34,50 % van het GGMMI als de leerling een van de volgende jaren, kwalificatiefases of opleidingen met succes heeft beëindigd:
 - a) het tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
 - b) het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs;
 - c) de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (opleidingsvorm 3);

De concrete bedragen van de leervergoeding zijn terug te vinden op
<https://www.syntravlaanderen.be/overeenkomsten-werkplekken>

De leerling is niet verantwoordelijk voor de beschadigingen of de sleet die toe te schrijven is aan het regelmatige gebruik van het voorwerp, noch voor het toevallige verlies ervan.

Artikel 10

De onderneming sluit een arbeidsongevallenverzekering waarbij de volgende risico's verzekerd zijn:

- ongevallen in de onderneming;
- ongevallen bij de opleidingsverstrekker;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de onderneming;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;
- ongevallen op de weg tussen de onderneming en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;

De onderneming sluit een verzekering die haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van haar aangestelden dekt.

Artikel 11

Deze overeenkomst wordt geregeld door de bepalingen van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

De bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en beëindiging van de overeenkomst, het opleidingsplan en het arbeidsreglement maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Opgemaakt op, in drie exemplaren waarvan:

- één exemplaar bestemd is voor de leerling en zijn wettelijke vertegenwoordiger;
- één exemplaar bestemd is voor de onderneming;
- één exemplaar bestemd is voor de opleidingsverstrekker.

De onderneming registreert de overeenkomst op www.werkplekduaal.be of bezorgt een kopie van de overeenkomst aan het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen, Kanselarijstraat 19, 1000 Brussel.

Syntra Vlaanderen registreert deze overeenkomst in haar opvolgsysteem, om haar decretale functie van kwaliteitstoezicht op de werkplekcomponent te kunnen uitoefenen. De overeenkomst wordt in het systeem bewaard tot twee jaar na het schooljaar waarin de overeenkomst beëindigd is. In het kader van rapportering kan de informatie op geaggregeerd niveau langer worden bewaard.

Overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft de leerling het recht om in de wettelijk toegelaten gevallen de inzage, wijziging of verwijdering van zijn persoonsgegevens te verzoeken aan Syntra Vlaanderen. In bepaalde gevallen heeft de leerling ook recht op beperking van de verwerking, alsmede het recht tegen die verwerking van zijn gegevens bezwaar te maken en klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.

De onderneming

De opleidingsverstrekker

De leerling

De wettelijke vertegenwoordiger
van een minderjarige leerling

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de beroeps mogelijkheden en de modelovereenkomsten.

Brussel, 22 juni 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,
H. CREVITS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Ph. MUYTERS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2018/13353]

22 JUIN 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, en ce qui concerne les conditions de l'entreprise, les possibilités de recours et les contrats types

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, article 20 ;

Vu le décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, articles 5 et 7 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances rendu le 19 avril 2018 ;

Vu l'avis n° 63.487/1 du Conseil d'État, rendu le 12 juin 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur proposition de la ministre flamande de l'Enseignement et du ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 juillet 2017, il est inséré un article 4/1, libellé comme suit :

« Art. 4/1 Lors de l'évaluation de la capacité financière visée à l'article 7, § 1^{er}, alinéa premier, 3^o du décret du 10 juin 2016, il est notamment tenu compte des arriérés d'impôts et des arriérés de cotisations à percevoir par une institution chargée de la perception des cotisations de sécurité sociale. Il n'est pas tenu compte des montants qui font l'objet d'un plan de paiement auprès de l'institution chargée de la perception des cotisations de sécurité sociale qui est respecté. »

Art. 2. Au chapitre 4, section 1 du même arrêté, est ajouté un article 7/1, énoncé comme suit :

« Art. 7/1. Tant que la procédure de recours contre le non-agrément de l'entreprise est en cours, elle ne peut conclure aucun contrat.

Tant que la procédure de recours contre la suppression de l'agrément de l'entreprise ou contre l'exclusion temporaire de l'entreprise est en cours, l'entreprise ne peut conclure aucun nouveau contrat. L'exécution des contrats en cours se poursuit.

Tant que la procédure de recours contre l'exclusion définitive de l'entreprise est en cours, elle ne peut conclure aucun nouveau contrat. Les contrats en cours prennent fin. »

Art. 3. Au même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 juillet 2017, l'annexe 1 est remplacée par l'annexe jointe au présent arrêté.

Art. 4. À l'annexe 2 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1^o à l'article 2, paragraphe 2, le membre de phrase « s'il s'agit d'une formation dans l'enseignement secondaire, ou de l'équipe de guidance s'il s'agit d'une formation d'apprentissage » est supprimé ;

2^o à l'article 5, le troisième alinéa est remplacé par ce qui suit :

« Le contrat est exécuté selon l'horaire de cours joint en tant qu'annexe au présent contrat. L'horaire des cours reprend tant les jours de formation à l'école qu'en entreprise :

- les heures de début et de fin exactes de la journée de formation ;
- l'heure et la durée des pauses ;
- le(s) jour(s) de repos habituel(s). »

3^o la dernière phrase du contrat est remplacée par ce qui suit :

« L'entreprise enregistre le contrat sur www.werkplekduaal.be ou remet une copie du contrat à l'Agence flamande pour la Formation d'Entrepreneurs - Syntra Vlaanderen, rue de la Chancellerie 19, 1000 Bruxelles.

Syntra Vlaanderen enregistre ce contrat dans son système de suivi en vue de pouvoir exercer sa fonction décrétale de surveillance de la qualité sur la composante lieu de travail. Le contrat est conservé dans le système jusqu'à deux ans après la fin de l'année scolaire au cours de laquelle le contrat prend fin. Aux fins de l'établissement de rapports, les informations peuvent être conservées plus longtemps au niveau agrégé.

Conformément au Règlement général sur la protection des données, l'élève a le droit de demander à Syntra Vlaanderen de consulter, modifier ou supprimer ses données personnelles dans les cas autorisés par la loi. Dans certains cas, l'élève a également le droit de limiter le traitement ainsi que de s'opposer à un tel traitement de ses données et de déposer une plainte auprès de l'Autorité de protection des données.

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2018.

Art. 6. Le ministre flamand qui a l'enseignement dans ses attributions et le ministre flamand qui a la politique de l'emploi dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 22 juin 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Enseignement,
H. CREVITS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,
Ph. MUYTERS

Annexe à l'Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, en ce qui concerne les conditions de l'entreprise, les possibilités de recours et les contrats types.

Annexe 1 Modèle de contrat de formation en alternance tel que visé à l'article 2

Contrat de formation en alternance

CONCLU EN APPLICATION DU DÉCRET DU 10 JUIN 2016
RÉGLANT CERTAINS ASPECTS DES FORMATIONS EN ALTERNANCE

Entre

l'entreprise :

Siège social :

Numéro d'entreprise :

Représentée par :
.....

l'élève :

Prénom :

Nom :

Numéro de registre national :

Adresse :

Nationalité :

Représentant légal :

et l'établissement d'enseignement ou de formation :

Nom :
.....

Adresse de l'établissement principal ou du siège social :
.....

Représenté par :
.....

ci-après dénommé le dispensateur de formation,

il est convenu ce qui suit

Article 1

Le contrat vise l'acquisition par le jeune des compétences de la formation fixées dans le plan de formation établi par le dispensateur de formation en accord avec l'entreprise.

La formation comprend en partie une formation sur le lieu de travail et en partie un enseignement de contact chez le dispensateur de formation.

L'entreprise et le dispensateur de formation fixent des accords sur le suivi des progrès de l'élève sur le lieu de travail.

L'entreprise et le dispensateur de formation donnent un feed-back régulier à l'élève sur ses progrès sur le lieu de travail et chez le dispensateur de formation.

Article 2

Le contrat prend effet leet se termine le

La date de fin du contrat peut être modifiée à la suite d'une décision du conseil de classe. Dans ce cas, la date de fin modifiée est annexée au contrat.

Article 3

La formation sur le lieu de travail est dispensée à l'adresse suivante :

L'entreprise désigne le mentor suivant pour la formation de l'élève :

L'entreprise prévoit une personne de contact pour l'élève en cas d'absence du mentor.

Article 4

Les cours seront dispensés dans le lieu d'établissement ou le lieu des cours du dispensateur de formation suivant :

Le dispensateur de formation désigne l'accompagnateur de parcours suivant pour l'élève :

Le dispensateur de formation prévoit une personne de contact pour le jeune en cas d'absence de l'accompagnateur de parcours.

Article 5

La durée de travail hebdomadaire est de heures par semaine. Cela correspond à la durée de travail hebdomadaire moyenne d'application au sein de l'entreprise.

Les heures de cours et les activités assimilées aux cours y sont incluses et sont assimilées à une durée de travail de 60 minutes.

Le contrat est exécuté selon l'horaire de cours joint en tant qu'annexe au présent contrat. L'horaire des cours reprend tant les jours de formation à l'école qu'en entreprise :

- les heures de début et de fin exactes de la journée de formation ;
- l'heure et la durée des pauses ;
- le(s) jour(s) de repos habituel(s).

Si le régime d'alternance ou les heures prestées sur le lieu de travail ne sont pas identiques chaque semaine d'apprentissage, les différents horaires sont annexés au contrat.

Pendant les périodes au cours desquelles il n'y a aucune alternance entre la formation sur le lieu de travail et la formation chez le dispensateur de formation, le contrat est exécuté à plein temps dans l'entreprise sans préjudice du régime des vacances d'application.

La durée totale (heures de formation dans l'entreprise et formation chez le dispensateur de formation) ne peut jamais être supérieure à la durée de travail à plein temps normale d'application dans l'entreprise.

Article 6

L'entreprise paie une allocation d'apprentissage à l'élève. L'allocation d'apprentissage s'élève au début du contrat à euros par mois¹.

Ce montant est majoré conformément à l'article 9 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance.

L'entreprise paie l'allocation d'apprentissage sur le numéro de compte précisé par l'élève.

Article 7

L'entreprise intervient de la même manière que pour les travailleurs ordinaires dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail avec les transports publics ou privés.

Article 8

L'entreprise se conformera à toutes les dispositions légales et conventionnelles d'application pour l'entreprise.

Article 9

¹ L'allocation d'apprentissage dépend de la formation préalable de l'élève et est calculée sur la base des pourcentages suivants du revenu minimum mensuel moyen garanti (RMMMG) tel que défini pour les travailleurs âgés de 18 ans dans la convention collective conclue au sein du Conseil national du Travail :

- 1° 29 % du RMMMG au cours de la première année de formation d'une formation en alternance ;
- 2° 32 % du RMMMG si l'élève a réussi un(e) des années ou cycles suivants :
 - a) la première année de formation d'une formation en alternance ;
 - b) le deuxième cycle de l'enseignement secondaire ;
- 3° 34,50 % du RMMMG si l'élève a réussi une des années, phases de qualification ou formations suivantes :
 - a) la deuxième année de formation d'une formation en alternance ;
 - b) la première année du troisième cycle de l'enseignement secondaire ;
 - c) la phase de qualification de l'enseignement secondaire spécial (forme d'enseignement 3) ;

Les montants concrets de l'allocation d'apprentissage peuvent être consultés sur <https://www.syntravlaanderen.be/overeenkomsten-werkplekleren>

Si l'élève cause des dommages, lors de l'exécution du contrat, à l'entreprise ou à des tiers ou s'il fournit un travail insatisfaisant, il est seul responsable en cas de fraude ou de faute grave. En cas de faute légère, il n'est responsable que si la faute en question revêt un caractère habituel plutôt qu'occasionnel.

L'élève n'est pas responsable des dommages ou de l'usure imputables à l'utilisation régulière de l'objet, ni de sa perte accidentelle.

Article 10

L'entreprise souscrit une assurance contre les accidents du travail qui couvre les risques suivants :

- accidents dans l'entreprise ;
- accidents chez le dispensateur de formation ;
- accidents sur le chemin entre le domicile et l'entreprise ;
- accidents sur le chemin entre le domicile et le lieu des cours ou le lieu où se déroulent les activités assimilées aux cours ;
- accidents sur le chemin entre l'entreprise et le lieu des cours ou le lieu où se déroulent les activités assimilées au cours ;

L'entreprise souscrit une assurance qui couvre sa responsabilité civile et celle de ses préposés.

Article 11

Le présent contrat est régi par les dispositions du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance

Les dispositions du décret relatives aux droits et obligations des parties et relatives à la suspension et la fin du contrat, le plan de formation et le règlement de travail font partie intégrante du présent contrat et sont jointes en annexe au contrat.

Fait le en trois exemplaires dont :

- un exemplaire est destiné à l'élève et à son représentant légal ;
- un exemplaire est destiné à l'entreprise ;
- un exemplaire est destiné au dispensateur de formation.

L'entreprise enregistre le contrat sur www.werkplekduaal.be ou remet une copie du contrat à l'Agence flamande pour la Formation d'Entrepreneurs - Syntra Vlaanderen, rue de la Chancellerie 19, 1000 Bruxelles.

Syntra Vlaanderen enregistre ce contrat dans son système de suivi en vue de pouvoir exercer sa fonction décrétale de surveillance de la qualité sur la composante lieu de travail. Le contrat est conservé dans le système jusqu'à deux ans après la fin de l'année scolaire au cours de laquelle le contrat prend fin. Aux fins de l'établissement de rapports, les informations peuvent être conservées plus longtemps au niveau agrégé.

Conformément au Règlement général sur la protection des données, l'élève a le droit de demander à Syntra Vlaanderen de consulter, modifier ou supprimer ses données personnelles dans les cas autorisés par la loi. Dans certains cas, l'élève a également le droit de limiter le traitement ainsi que de s'opposer à un tel traitement de ses données et de déposer une plainte auprès de l'Autorité de protection des données.

L'entreprise

Le dispensateur de formation

L'élève

Le représentant légal
d'un élève mineur

Vu pour être joint à l'arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 2016 portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, en ce qui concerne les conditions de l'entreprise, les possibilités de recours et les contrats types.

Bruxelles, le 22 juin 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Enseignement,
H. CREVITS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,
Ph. MUYTERS