

c) Voor een multifunctionele autopomp (cilinderinhoud van meer dan 4 500 cm<sup>3</sup>): 75 €.

De tarieven worden gekoppeld aan de spilindex van 138,01 en worden op 1 januari van elk jaar aangepast.

**Art. 2.** In het kader van de snelste adequate hulp rekent de hulpverleningszone de kosten voor het ingezette personeel en het gebruikte materieel aan voor een maximumduur van een uur. Enkel wanneer de verantwoordelijke van de territoriaal bevoegde hulpverleningszone een versterking van langere duur vraagt, kunnen de kosten voor de volledige duur van de interventie, d.w.z. tot de terugkeer in de kazerne, worden gefactureerd.

**Art. 3.** Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2019.

**Art. 4.** De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven Brussel, 29 juni 2018.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Binnenlandse Zaken,  
J. JAMBON

c) Pour une autopompe multifonctionnelle (cylindrée supérieure à 4 500 cm<sup>3</sup>): 75 €.

Les tarifs sont liés à l'indice pivot 138,01 et sont adaptés le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année.

**Art. 2.** Dans le cadre de l'aide adéquate la plus rapide, la zone de secours facture les coûts de personnel et de matériel pour une durée de maximum une heure. Ce n'est que lorsque le responsable de la zone de secours territorialement compétente demande des renforts pour une durée plus longue, que le coût pour la durée complète de l'intervention, à savoir jusqu'au retour à la caserne, peut être facturé.

**Art. 3.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2019.

**Art. 4.** Le ministre ayant l'Intérieur dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 juin 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Intérieur,  
J. JAMBON

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2018/40280]

**3 JULI 2018.** — Koninklijk besluit houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming

### VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit waarvan wij de eer heb het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen beoogt de uitvoering van artikel 156 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele veiligheid.

Het ontwerp beoogt enerzijds te regelen hoe het statutaire operationele personeel dat vandaag in dienst is van de Civiele Bescherming is kan overgaan naar de nieuwe graden van de Civiele Bescherming en anderzijds het kader te creëren voor de overgang naar tewerkstelling buiten de Civiele Bescherming.

Artikel 1 bepaalt het toepassingsgebied.

Artikel 2 bepaalt het aantal betrekkingen in de nieuwe graden en de wijze waarop deze vacant zullen worden verklaard. Teneinde te voldoen aan de commentaar van de Raad van State, moet er opgemerkt worden dat geen enkele van de huidige graden overeenstemt met de nieuwe graad van adjudant. In een eerste fase zullen de functies van adjudant ingevuld worden door personeelsleden die benoemd zullen worden in de graad van luitenant met een weddenschaal in uitdoving en daarna, geleidelijk aan, door de bevordering van sergeanten in de graad van adjudant volgens de statutaire regels.

Artikel 3 bepaalt welke personeelsleden zich voor welke graden kunnen kandidaat stellen, wat hiervoor de voorwaarden zijn en op welke manier ze zich kandidaat kunnen stellen.

Artikel 4 bepaalt op welke manier de personeelsleden zullen geselecteerd worden voor de nieuwe graden:

- de selectie voor de generieke functies van het basis- en middenkader wordt bepaald op basis van een score bestaande uit punten voor 3 getuigschriften en het resultaat van een geschiktheidstest inzake procedures en materieel van de Civiele Bescherming;
- de selectie voor de gespecialiseerde functies van dispatcher, dronepiloot en duiker wordt bepaald op basis van het resultaat voor een praktische geschiktheidstest;
- de selectie voor de functies van het hoger kader wordt bepaald op basis een interview aangaande de motivatie, ervaring en de generieke competenties.

Na afloop van deze algemene selecties voor het basis- en middenkader, zullen er specifieke selecties georganiseerd worden om vacante functies in het hoger kader in te vullen. Omdat er in de huidige organisatie te weinig personeelsleden van niveau A, B en C zijn om het toekomstige hoger kader in te vullen, is in paragraaf 9 een specifieke selectie voorzien waardoor lagere personeelsleden de kans krijgen om de vacante functies van het hoger kader in te vullen:

- 1° niveau B naar kapitein;
- 2° niveau C naar commandant;
- 3° niveau D naar luitenant.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2018/40280]

**3 JUILLET 2018.** — Arrêté royal comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile

### RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise l'exécution de l'article 156 de la loi du 15 mai 2007 relative à la Sécurité civile.

Le projet a pour objet d'une part de déterminer comment le personnel opérationnel statutaire actuellement en service à la Protection civile peut accéder aux nouveaux grades de la Protection civile et d'autre part de créer le cadre pour l'accès à des emplois en dehors de la Protection civile.

L'article 1<sup>er</sup> définit le champ d'application.

L'article 2 détermine le nombre d'emplois dans les nouveaux grades et la façon selon laquelle ces emplois seront déclarés vacants. Pour répondre à l'observation du Conseil d'État, il convient d'observer qu'aucun des grades actuels ne correspond au nouveau grade d'adjudant. Dans un premier temps, les fonctions d'adjudant seront remplies par des membres du personnel qui seront nommés au grade de lieutenant avec une échelle de traitement en extinction puis, progressivement, par la promotion de sergents au grade d'adjudant selon les règles statutaires.

L'article 3 détermine quels membres du personnel peuvent présenter leur candidature à quels grades, les conditions pour le faire et la façon selon laquelle ils peuvent présenter leur candidature.

L'article 4 détermine la façon selon laquelle les membres du personnel seront sélectionnés pour les nouveaux grades :

- la sélection pour les fonctions génériques du cadre de base et du cadre moyen est déterminée sur la base d'un score composé des points obtenus pour 3 certificats et du résultat à un test d'aptitude relatif aux procédures et au matériel de la Protection civile ;
- la sélection pour les fonctions spécialisées de dispatcher, de pilote de drone et de plongeur est déterminée sur la base du résultat à un test d'aptitude pratique ;
- la sélection pour les fonctions du cadre supérieur est déterminée sur la base d'une interview relative à la motivation, l'expérience et les compétences génériques.

Après ces sélections générales pour le cadre de base et le cadre moyen, des sélections spécifiques seront organisées pour combler les fonctions vacantes du cadre supérieur. Etant donné que, dans l'organisation actuelle, il y a trop peu de membres du personnel de niveau A, B et C pour compléter le futur cadre supérieur, il est prévu au paragraphe 9 une sélection spécifique qui offre aux membres du personnel de niveau inférieur l'occasion de combler les fonctions vacantes du cadre supérieur :

- 1° de niveau B vers capitaine ;
- 2° de niveau C vers commandant ;
- 3° de niveau D vers lieutenant.

De mogelijkheid om deel te nemen aan deze specifieke selecties staat enkel open voor personeelsleden die:

- a) gepostuleerd hebben én weerhouden zijn op basis van de algemene selecties;
- b) geslaagd zijn voor het generiek gedeelte van overgangsexamen C/B/A;
- c) slagen voor een inschalingstest.

De vacante functies zullen zo optimaal mogelijk ingevuld worden: eerst de inschaling bedoeld in 1<sup>o</sup>, dan die bedoeld in 2<sup>o</sup> en vervolgens die bedoeld in 3<sup>o</sup>.

Artikel 5 bepaalt dat de inschaling in de nieuwe weddeschalen gedifferentieerd gebeurt op basis van de huidige weddeschaal. Daardoor worden de meeste personeelsleden hoger ingeschaald dan de 1ste weddeschaal.

Artikel 6 bepaalt enkele regels inzake anciënniteiten.

Artikel 7 verduidelijkt de rechtspositie van de personeelsleden die benoemd worden in de nieuwe graden.

Artikelen 8 tot en met 11 bepalen op welke manier personeelsleden zich kandidaat kunnen stellen voor overplaatsing binnen de FOD Binnenlandse Zaken, naar een andere FOD of naar de federale politie.

Als antwoord op de opmerking van de Raad van State betreffende artikel 8 kan gesteld worden dat dit artikel, op vlak van de mogelijkheden, niet afwijkt van artikel 6*bis* van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijksperoneel ("De bevoegde minister of de voorzitter van het directiecomité bepaalt welke vacant geworden betrekking wordt toegekend en volgens welke procedure."), noch van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt, noch van andere regelingen die hierover bestaan.

Artikelen 12 tot en met 15 bepalen op welke manier de personeelsleden die na 1 januari 2019 niet benoemd zijn in één van de nieuwe operationele graden of niet overgeplaatst zijn naar een andere dienst, via ambtshalve mobiliteit een nieuwe functie toegewezen zullen krijgen.

Artikel 16 voorziet op welke manier de huidige vrijwilligers van de Civiele Bescherming kunnen benoemd worden in de nieuwe graden.

Artikel 17 voorziet de mogelijkheid om ten laatste op 1 december 2018 in te stappen in het huidige stelsel van verlof voorafgaand aan pensioen.

Artikelen 18 en 19 voorzien overgangsbepalingen voor bepaalde titels en kentekens.

Artikel 20 voorziet de uitbetaling van de saldi aan compensatie-uren en nachtverloven in 5 jaarlijkse schijven.

Artikel 21 bevat een vrijwaringsclausule.

Artikel 22 voorziet de overgangsmaatregel dat wie op 1/1/2018 deeltijds werkte in het stelsel van 1<sup>o</sup> de vierdagenweek met en zonder premie voor de federale overheidsdiensten of 2<sup>o</sup> het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar voor de federale overheidsdiensten, van dat stelsel kan blijven genieten na 1/1/2019.

Artikel 23 bevat de datum van inwerkingtreding.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaars,

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
J. JAMBON

De Minister belast met Ambtenarenzaken,  
S. VANDEPUT

Raad van State  
afdeling Wetgeving

Advies 63.328/2 van 28 mei 2018 over een ontwerp van koninklijk besluit 'houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming'

Op 12 april 2018 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice-Eersteminister en Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, belast met de Regie der gebouwen verzocht binnen een termijn van

La possibilité de participer à ces sélections spécifiques n'est ouverte qu'aux membres du personnel qui :

- a) ont présenté leur candidature et ont été retenus sur la base des sélections générales ;
- b) ont réussi la partie générique de l'examen d'accession C/B/A ;

c) réussissent un test d'intégration.

Les fonctions vacantes seront attribuées de la manière la plus optimale possible: d'abord l'insertion visée au 1<sup>o</sup>, suivi par le 2<sup>o</sup> et ensuite par le 3<sup>o</sup>.

L'article 5 détermine que l'intégration dans les nouvelles échelles de traitement s'opère de façon différenciée sur la base de l'échelle de traitement actuelle. De ce fait, la plupart des membres du personnel sont intégrés dans une échelle de traitement plus élevée que la première.

L'article 6 fixe quelques règles en matière d'ancienneté.

L'article 7 clarifie la situation juridique des membres du personnel nommés dans les nouveaux grades.

Les articles 8 à 11 déterminent de quelle manière les membres du personnel peuvent présenter leur candidature à un transfert au sein du SPF Intérieur, dans un autre SPF ou vers la police fédérale.

Pour répondre à la remarque du Conseil d'État concernant l'article 8, il convient d'observer que cet article, sur le plan des possibilités, ne déroge ni à l'article 6 bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État (« Le ministre compétent ou le président du comité de direction détermine quel emploi devenu vacant sera attribué et selon quelle procédure. »), ni à l'arrêté royal du 15 janvier 2017 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique administrative fédérale, ni aux autres réglementations applicables en la matière.

Les articles 12 à 15 déterminent la façon selon laquelle les membres du personnel qui, au 1<sup>er</sup> janvier 2019, n'auront pas été nommés dans un des nouveaux grades opérationnels ou qui n'auront pas été transférés dans un autre service, se verront attribuer une nouvelle fonction par le biais de la mobilité d'office.

L'article 16 fixe la façon selon laquelle les volontaires actuels de la Protection civile peuvent être nommés dans les nouveaux grades.

L'article 17 prévoit la possibilité de bénéficier au plus tard jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2018 du régime actuel de congé préalable à la pension.

Les articles 18 et 19 fixent des mesures transitoires pour certains titres et insignes.

L'article 20 prévoit le paiement des soldes d'heures de compensation et de congés de nuit en 5 tranches annuelles.

L'article 21 contient une clause de sauvegarde.

L'article 22 prévoit une mesure transitoire selon laquelle la personne qui, au 1/1/2018 travaillait à temps partiel dans le régime de 1<sup>o</sup> la semaine de quatre jours avec ou sans prime pour les services publics fédéraux ou 2<sup>o</sup> travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans pour les services publics fédéraux, peut continuer à bénéficier de ce régime après le 1/1/2019.

L'article 23 mentionne la date d'entrée en vigueur.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
les très respectueux  
et très fidèles serviteurs,

Le Ministre de l'Intérieur,  
J. JAMBON

Le Ministre chargé de la Fonction publique,  
S. VANDEPUT

Conseil d'État  
section de législation

Avis 63.328/2 du 28 mai 2018 sur un projet d'arrêté royal 'comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile'

Le 12 avril 2018, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Vice—Premier Ministre et Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, chargé de la Régie des bâtiments à communiquer un avis, dans un délai

dertig dagen verlengd tot 15 juni 2018 (\*) een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming'.

Het ontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 28 mei 2018. De kamer was samengesteld uit Jacques Jaumotte, voorzitter van de Raad van State, Pierre Vandernoot, kamervoorzitter, Luc Detroux, staatsraad, Christian Behrendt en Jacques Englebert, assessoren, en Béatrice Drapier, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Roger Wimmer, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre Vandernoot.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 28 mei 2018.

\*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

#### BIJZONDERE OPMERKINGEN

##### AANHEF

1. In de aanhef moet een verwijzing worden toegevoegd naar het koninklijk besluit dat bij artikel 17 van het ontwerp wordt gewijzigd.

2. Volgens de documenten die bij de adviesaanvraag gevoegd zijn, heeft de inspecteur van Financiën op 20 en 27 oktober 2017 en op 9 en 23 januari 2018 een ongunstig advies uitgebracht over het ontwerp en heeft de minister van Begroting zich per brief d.d. 5 februari 2018 niet akkoord verklaard met het ontwerp.

Uit het dossier dat aan de afdeling Wetgeving overgezonden is, blijkt evenwel dat de Ministerraad zich tijdens zijn beraadslaging van 4 april 2018 gunstig uitgesproken heeft over het ontwerp.

Bijgevolg moet, overeenkomstig artikel 8 van het koninklijk besluit van 16 november 1994 'betreffende de administratieve en begrotingscontrole', het vierde lid van de aanhef vervangen worden door het volgende lid:

“Gelet op het besluit van de Ministerraad van 4 april 2018 waarbij wordt voorbijgegaan aan de niet-akkoordbevinding van de Minister van Begroting”.

#### DISPOSITIEF

##### ARTIKEL 2

Het is de afdeling Wetgeving niet duidelijk waarom in het eerste lid, 2°, geen melding wordt gemaakt van de graad van adjudant terwijl die graad uitdrukkelijk vermeld wordt in artikel 4, eerste lid, 2°, van het ontwerp van koninklijk besluit “tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming”, waarover vandaag advies 63.326/2 gegeven is.

##### ARTIKEL 4

In paragraaf 9, vijfde lid, schrijve men “aan de personeelsleden bedoeld in het tweede tot en met het vierde lid” en niet “aan de in lid 4 tot en met 6 bedoelde personeelsleden”.

##### ARTIKEL 8

Aangezien er geen grond is om af te wijken van de vrijwillige mobiliteit zoals deze geregeld is in het koninklijk besluit van 15 januari 2007 'betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt', moeten de woorden “vacante functies” vervangen worden door de woorden “functies die vacant blijven nadat een oproep gedaan is in het kader van de vrijwillige mobiliteit”.

Indien het echter de bedoeling is van de steller van het ontwerp om voorrang te verlenen aan wedertewerkstelling, dient dat enerzijds uitdrukkelijk vermeld te worden in de ontworpen bepaling, en – belangrijker nog – moet die voorrang anderzijds naar behoren verantwoord worden in het verslag aan de Koning, in het licht van artikel 10 van de Grondwet.

de trente jours prorogé jusqu'au 15 juin 2018 (\*), sur un projet d'arrêté royal 'comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile'.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre le 28 mai 2018. La chambre était composée de Jacques Jaumotte, président du Conseil d'État, Pierre Vandernoot, président de chambre, Luc Detroux, conseiller d'État, Christian Behrendt et Jacques Englebert, assesseurs, et Béatrice Drapier, greffier.

Le rapport a été présenté par Roger Wimmer, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Pierre Vandernoot.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 28 mai 2018.

\*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

#### OBSERVATIONS PARTICULIÈRES

##### PREAMBULE

1. Le préambule doit être complété par le visa de l'arrêté royal que modifie l'article 17 du projet.

2. Selon les documents joints à la demande d'avis, l'Inspecteur des Finances a, les 20 et 27 octobre 2017 et les 9 et 23 janvier 2018, remis un avis défavorable sur le projet et, par un courrier du 5 février 2018, la Ministre du Budget n'a pas donné son accord au projet.

Il résulte toutefois du dossier soumis à la section de législation que le Conseil des ministres s'est prononcé favorablement sur le projet lors de sa délibération du 4 avril 2018.

En conséquence, conformément à l'article 8 de l'arrêté royal du 16 novembre 1994 'relatif au contrôle administratif et budgétaire', il y a lieu de remplacer l'alinéa 4 du préambule par l'alinéa suivant :

« Vu la délibération du Conseil des Ministres du 4 avril 2018 passant outre le défaut d'accord du Ministre du Budget ».

#### DISPOSITIF

##### Article 2

À l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, la section de législation ne perçoit pas la raison pour laquelle il n'est pas fait mention du grade d'adjudant alors que ce grade est expressément repris dans l'article 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, du projet d'arrêté royal 'relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile', au sujet duquel a été donné ce jour l'avis n° 63.326/2.

##### Article 4

Au paragraphe 9, alinéa 5, il convient de viser les alinéas « 2 à 4 » et non « 4 à 6 ».

##### Article 8

Dès lors qu'il n'y a pas lieu de déroger à la mobilité volontaire telle qu'organisée par l'arrêté royal du 15 janvier 2007 'relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative', il convient de remplacer les mots « places vacantes » par les mots « places demeurant vacantes après appel à la mobilité volontaire ».

Si l'intention de l'auteur du projet devait cependant être de conférer une priorité à la réaffectation, d'une part, il conviendrait de le prévoir expressément dans la disposition en projet et, d'autre part, plus fondamentalement, cette priorité devrait être dûment justifiée dans le rapport au Roi au regard de l'article 10 de la Constitution.

ARTIKEL 23

Het tweede lid dat gewijld is aan de uitvoeringsbepaling moet in een apart artikel worden ondergebracht.

De griffier, De voorzitter van de Raad van State,  
Béatrice Drapier Jacques Jaumotte

\_\_\_\_\_  
Nota

(\*) Bij e-mail van 16 april 2018.

**3 JULI 2018. — Koninklijk besluit houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikel 156;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 maart 1999 tot invoering van een verlof voorafgaand aan het pensioen voor sommige ambtenaren van de operationele diensten van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid;

Gelet op de adviezen van de inspecteur van Financiën, gegeven op 20 en 27 oktober 2017 en 9 en 23 januari 2018;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 22 november 2017;

Gelet op het besluit van de Ministerraad van 4 april 2018 waarbij wordt voorbijgegaan aan de niet-akkoordbevinding van de Minister van Begroting;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op de protocollen van onderhandelingen nr. 2017/05 van 26 januari 2018 en nr 2018/03 van 18 mei 2018 van het Sectorcomité V – Binnenlandse Zaken;

Gelet op het advies 63.328/2 van de Raad van State, gegeven op 28 mei 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

Overwegende het koninklijk besluit van 22 maart 1999 tot invoering van een verlof voorafgaand aan het pensioen voor sommige ambtenaren van de operationele diensten van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid;

Overwegende het koninklijk besluit van 16 november 2006 houdende hervorming van de loopbaan van bepaalde personeelsleden die houder zijn van operationele graden van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid;

Overwegende het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt;

Overwegende het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Overwegende het koninklijk besluit van 8 oktober 2017 tot bepaling van de vestiging van de eenheden van de Civiele Bescherming;

Overwegende het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming;

Overwegende het koninklijk besluit van 29 juni 2018 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming;

Overwegende het koninklijk besluit van 29 juni 2018 betreffende de mobiliteit van operationeel personeel van de Civiele Bescherming naar de hulpverleningszones;

Overwegende het ministerieel besluit van 22 november 2004 betreffende het getuigschrift en de opleiding van gaspakdrager;

Article 23

L'alinéa 2, consacré à la formule exécutoire, doit faire l'objet d'un article séparé.

Le greffier, Le président du Conseil d'Etat,  
Béatrice Drapier Jacques Jaumotte

\_\_\_\_\_  
Note

(\*) Par courriel du 16 avril 2018.

**3 JUILLET 2018. — Arrêté royal comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, l'article 156;

Vu l'arrêté royal du 22 mars 1999 instituant un congé préalable à la pension en faveur de certains agents des services opérationnels de la Direction générale de la Sécurité civile ;

Vu les avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 20 et le 27 octobre 2017 et le 9 et le 23 janvier 2018;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 22 novembre 2017;

Vu la délibération du Conseil des Ministres du 4 avril 2018 passant outre le défaut d'accord du Ministre du Budget;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1<sup>er</sup>, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu les protocoles de négociation n° 2017/05 du 26 janvier 2018 et n°2018/03 du 18 mai 2018 du comité de secteur V – Intérieur ;

Vu l'avis 63.328/2 du Conseil d'Etat, donné le 28 mai 2018, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ;

Considérant l'arrêté royal du 22 mars 1999 instituant un congé préalable à la pension en faveur de certains agents des services opérationnels de la Direction générale de la Sécurité civile ;

Considérant l'arrêté royal du 16 novembre 2006 portant réforme de la carrière de certains agents titulaires de grades opérationnels de la Direction générale de la Sécurité civile ;

Considérant l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique administrative fédérale ;

Considérant l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ;

Considérant l'arrêté royal du 8 octobre 2017 déterminant l'implantation des unités de la Protection Civile ;

Considérant l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile ;

Considérant l'arrêté royal du 29 juin 2018 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel de la Protection civile ;

Considérant l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif à la mobilité de personnel opérationnel de la Protection civile vers les zones de secours ;

Considérant l'arrêté ministériel du 22 novembre 2004 relatif au certificat et à la formation de porteur de tenue anti-gaz ;

Overwegende het ministerieel besluit van 21 maart 2006 betreffende het detachement voor interventie bij rampen of catastrofes in het buitenland (DICA-DIR) en betreffende de coördinatie van het detachement voor interventie bij rampen of catastrofes in het buitenland (coördinatie van het DICA-DIR);

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken, en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

#### HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepalingen*

**Artikel 1.** Met uitzondering van hoofdstuk 4, is dit besluit van toepassing op de personeelsleden van de Algemene Directie Civiele Veiligheid die de hoedanigheid van Rijksambtenaar hebben en die geen aanvraag hebben ingediend voor een verlof voorafgaand aan het pensioen overeenkomstig het koninklijk besluit van 22 maart 1999 tot invoering van een verlof voorafgaand aan het pensioen voor sommige ambtenaren van de operationele diensten van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid dat ten laatste ingaat op 1 december 2018 en die:

1° benoemd zijn in de graad van operationeel medewerker, operationeel brigadier, technisch assistent of technisch deskundige en die in 24-urendienst werken of gewerkt hebben;

2° benoemd zijn in klasse A1, A2 of A4, en toegewezen zijn aan een operationele eenheid van de Algemene Directie Civiele Veiligheid of A4 aan de Directie van de Operaties van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid.

De personeelsleden bedoeld in het eerste lid worden hierna « het operationeel personeel » genoemd.

**Art. 2.** Het aantal openstaande betrekkingen in de nieuwe operationele graden van de Civiele Bescherming wordt vastgelegd als volgt:

1° 188 betrekkingen in het basiskader in de graden van sapper en korporaal, waarvan maximum 20 in de functie van dispatcher, maximum 16 in de functie van duiker en maximum 8 in de functie van dronepiloot;

2° 62 betrekkingen in het middenkader van onderofficieren in de graad van sergeant, waarvan maximum 4 in de functie van duiker en maximum 4 in de functie van dronepiloot;

3° 63 betrekkingen in het hoger kader van officieren in de graden van luitenant, commandant, kapitein, majoor en kolonel.

Deze betrekkingen worden opengesteld in de operationele eenheden die aangewezen zijn door het koninklijk besluit van 8 oktober 2017 tot bepaling van de inplanting van de eenheden van de Civiele Bescherming en worden evenredig verdeeld over de twee eenheden, met uitzondering van één betrekking van kolonel van het hoger kader bedoeld in het eerste lid, 3° die opengesteld wordt in de Directie Operaties van de Algemene Directie Civiele Veiligheid.

De openstaande betrekkingen alsook het standaard formulier en de modaliteiten van de behandeling van de kandidaatstellingen worden meegedeeld aan het operationeel personeel door bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* en met één van volgende wijzen:

1° hetzij langs elektronische weg waarbij de ontvangst ervan door de ambtenaar wordt bevestigd;

2° hetzij door overhandiging aan de ambtenaar in ruil voor een door hem ondertekend ontvangstbewijs dat de datum van ontvangst vermeldt;

3° hetzij met een aangetekend schrijven naar het door de ambtenaar laatst meegedeelde adres.

#### HOOFDSTUK 2. — *Modaliteiten van de behandeling van de kandidaatstellingen voor de nieuwe operationele graden*

**Art. 3. § 1.** Kunnen zich kandidaat stellen voor een of meerdere van de betrekkingen in het basiskader vermeld in artikel 2, eerste lid, 1°, de leden van het operationeel personeel met de graad van operationeel medewerker of operationeel brigadier op de datum van inwerkingtreding van dit besluit die, op deze datum:

1° door de door de FOD Binnenlandse Zaken aangeduide arbeidsgeneesheer medisch geschikt verklaard zijn om onder inspanning een individueel ademhalingsstoestel te dragen, of om zonder inspanning een individueel ademhalingsstoestel te dragen voor de functie van dispatcher;

2° en geen evaluatie “onvoldoende” gekregen hebben na 1 december 2014.

Considérant l'arrêté ministériel du 21 mars 2006 relatif au détachement d'intervention en cas de calamité ou de catastrophe à l'étranger (DICA-DIR) et à la cellule de coordination du détachement d'intervention en cas de calamité ou de catastrophe à l'étranger (cellule de coordination du DICA-DIR) ;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

#### CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Dispositions générales*

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'exception du chapitre 4, le présent arrêté s'applique aux membres du personnel de la Direction générale de la Sécurité civile qui ont la qualité d'agent de l'Etat et qui n'ont pas fait de demande pour un congé préalable à la pension qui débute au plus tard le 1<sup>er</sup> décembre 2018 conformément à l'arrêté royal du 22 mars 1999 instituant un congé préalable à la pension en faveur de certains agents des services opérationnels de la Direction générale de la Sécurité civile, et qui sont :

1° nommés dans le grade de collaborateur opérationnel, brigadier opérationnel, assistant technique ou expert technique et qui travaillent ou ont travaillé en service de 24 heures;

2° nommés dans la classe A1, A2 ou A4, affectés à une unité opérationnelle de la Direction générale de la Sécurité civile ou A4 à la Direction des Opérations de la Direction générale de la Sécurité civile.

Les membres du personnel visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont ci-après appelés « le personnel opérationnel ».

**Art. 2.** Le nombre d'emplois ouverts dans les nouveaux grades opérationnels de la Protection civile est fixé comme suit :

1° 188 emplois dans le cadre de base dans les grades de sapeur et de caporal, dont maximum 20 dans la fonction de dispatcher, maximum 16 dans la fonction de plongeur et maximum 8 dans la fonction de pilote de drone ;

2° 62 emplois dans le cadre moyen des sous-officiers dans le grade de sergent, dont maximum 4 dans la fonction de plongeur et maximum 4 dans la fonction de pilote de drone ;

3° 63 emplois dans le cadre supérieur des officiers dans les grades de lieutenant, commandant, capitaine, major et colonel.

Ces emplois sont ouverts dans les unités opérationnelles désignées par l'arrêté royal du 8 octobre 2017 déterminant l'implantation des unités de la Protection civile et sont répartis de façon égale entre les deux unités, à l'exception d'un emploi de colonel du cadre supérieur visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 3° qui est ouvert à la Direction des Opérations de la Direction générale de la Sécurité civile.

Les emplois vacants ainsi que le formulaire standard et les modalités de traitement des candidatures sont communiqués au personnel opérationnel par avis publié au *Moniteur belge* et par l'un des modes suivants :

1° soit par voie électronique dont la réception par l'agent est confirmée;

2° soit par la remise de la main à la main à l'agent en échange d'un récépissé portant sa signature et la date à laquelle il est délivré;

3° soit par courrier recommandé à la dernière adresse communiquée par l'agent.

#### CHAPITRE 2. — *Modalités de traitement des candidatures aux nouveaux grades opérationnels*

**Art. 3. § 1<sup>er</sup>.** Peuvent se porter candidat à un ou plusieurs des emplois dans le cadre de base cités à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, les membres du personnel opérationnel porteurs du grade de collaborateur opérationnel ou de brigadier opérationnel à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté qui, à cette date :

1° sont déclarés, par le médecin du travail désigné par le SPF Intérieur, médicalement aptes au port sous effort de l'appareil respiratoire individuel, ou au port passif de l'appareil respiratoire individuel pour la fonction de dispatcher;

2° et n'ont pas reçu d'évaluation « insuffisant » depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2014.

§ 2. Kunnen zich kandidaat stellen voor een of meerdere van de betrekkingen in het middenkader vermeld in artikel 2, eerste lid, 2°, de leden van het operationeel personeel met de graad van operationeel brigadier op de datum van inwerkingtreding van dit besluit die, op deze datum:

1° door de door de FOD Binnenlandse Zaken aangeduide arbeidsgeneesheer medisch geschikt verklaard zijn om onder inspanning een individueel ademhalingstoestel te dragen;

2° en geen evaluatie “onvoldoende” gekregen hebben na 1 december 2014.

§ 3. Kunnen zich kandidaat stellen voor een van de betrekkingen in het hoger kader vermeld in artikel 2, eerste lid, 3°, de leden van het operationeel personeel met de graad van technisch assistent, technisch deskundige, attaché en adviseur-generaal op de datum van inwerkingtreding van dit besluit die, op deze datum,

1° door de door de FOD Binnenlandse Zaken aangeduide arbeidsgeneesheer medisch geschikt verklaard zijn om zonder inspanning een individueel ademhalingstoestel te dragen;

2° en die geen evaluatie « onvoldoende » gekregen hebben na 1 december 2014.

Het operationeel personeelslid met de graad van adviseur-generaal kan zich tevens kandidaat stellen voor de betrekking van kolonel in de Directie Operaties van de Algemene Directie Civiele Veiligheid bedoeld in artikel 2, tweede lid.

§ 4. Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaatstellingen die ten laatste 30 dagen na de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* van het vacaturebericht bedoeld in artikel 2, laatste lid, ingediend worden met een standaard formulier opgenomen in bijlage 1 dat verzonden wordt naar het in het vacaturebericht vermelde adres volgens een van de wijzen vermeld in artikel 2, laatste lid, 1° tot 3°. De kandidaatstelling bezorgd volgens de modaliteiten bedoeld in artikel 2, laatste lid, 1° tot 3° is enkel tegenstelbaar mits de kandidaat beschikt over een ontvangstmelding die de indlening van de kandidaatstelling bewijst.

**Art. 4.** § 1. De kandidaten worden geselecteerd in functie van de geschiktheden bedoeld in paragrafen 2 tot en met 6.

Indien een kandidaat overeenkomstig paragrafen 2 tot en met 6 voor meerdere betrekkingen geselecteerd is, dan wordt enkel zijn selectie behouden voor de betrekking waarvoor hij zijn hoogste voorkeur heeft vermeld in het standaard formulier opgenomen in bijlage 1.

§ 2. Voor de kandidaten voor de betrekkingen bepaald in artikel 2, eerste lid, 1° en 2° met uitsluiting van de functies van dispatcher, duiker of dronepiloot, worden de volgende geschiktheden als volgt gewogen indien de kandidaten deze geschiktheden kunnen voorleggen op datum van de indiening van hun kandidaatstelling:

1° een geldig getuigschrift van gaspakdrager dat uitgereikt is conform het ministerieel besluit van 22 november 2004 betreffende het getuigschrift en de opleiding van gaspakdrager: 7 punten;

2° een brevet I zoals voorzien door het koninklijk besluit van 16 november 2006 houdende hervorming van de loopbaan van bepaalde personeelsleden die houder zijn van operationele graden van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid: 3 punten;

3°: een getuigschrift redding en berging van niveau 1, 2 of 3, of een gelijkgesteld diploma, getuigschrift of attest, zoals voorzien in het ministerieel besluit van 21 maart 2006 betreffende het detachement voor interventie bij rampen of catastrofes in het buitenland (DICA-DIR) en betreffende de coördinatie van het detachement voor interventie bij rampen of catastrofes in het buitenland (coördinatie van het DICA-DIR): 3 punten.

§ 3. De kandidaten voor de betrekkingen bepaald in artikel 2, eerste lid, 1° met uitsluiting van de functies van dispatcher, duiker of dronepiloot worden onderworpen aan een geschiktheidstest bestaande uit schriftelijke meerkeuzevragen over de procedures en materieel van de operationele eenheden van de Civiele Bescherming.

De kandidaten voor de betrekkingen bepaald in artikel 2, eerste lid, 2° met uitsluiting van de functies van duiker of dronepiloot worden onderworpen aan een geschiktheidstest bestaande uit schriftelijke meerkeuzevragen over de procedures en materieel van de operationele eenheden van de Civiele Bescherming en over de theoretische kennis van chemie, fysica, hydraulica en elektriciteit.

De geschiktheidstest is verschillend voor elk van de kaders bepaald in artikel 2, paragraaf 1, 1° en 2°. De Directeur-generaal van de Algemene directie van de Civiele veiligheid bepaalt de vragen van de test en organiseert de test.

§ 2. Peuvent se porter candidat à un ou plusieurs des emplois dans le cadre moyen cités à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, les membres du personnel opérationnel porteurs du grade de brigadier opérationnel à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté qui, à cette date :

1° sont déclarés, par le médecin du travail désigné par le SPF Intérieur, médicalement aptes au port sous effort de l'appareil respiratoire individuel;

2° et n'ont pas reçu d'évaluation « insuffisant » depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2014.

§ 3. Peuvent se porter candidat à un des emplois dans le cadre supérieur cités à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, les membres du personnel opérationnel porteurs du grade d'assistant technique, d'expert technique, d'attaché et de conseiller général à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté qui, à cette date,

1° sont déclarés, par le médecin du travail désigné par le SPF Intérieur, médicalement aptes au port passif de l'appareil respiratoire individuel ;

2° et n'ont pas reçu d'évaluation « insuffisant » depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2014.

Le membre du personnel opérationnel portant le grade de conseiller général peut également se porter candidat pour l'emploi de colonel à la Direction des Opérations de la Direction générale de la Sécurité civile visé à l'article 2, alinéa 2.

§ 4. Sont seules prises en considération, les candidatures qui sont introduites au plus tard 30 jours après la publication au *Moniteur belge* de l'avis de vacance visé à l'article 2, dernier alinéa, avec un formulaire standard figurant en annexe 1<sup>re</sup> qui est envoyé à l'adresse indiquée dans l'avis de vacance selon l'un des modes de communication mentionnés à l'article 2, dernier alinéa, 1° à 3°. La candidature transmise selon les modalités visées à l'article 2, dernier alinéa, 1° à 3° n'est opposable qu'à condition que le candidat dispose d'un accusé de réception qui atteste de l'introduction de la candidature.

**Art. 4.** § 1<sup>er</sup> Les candidats sont sélectionnés en fonction des aptitudes visées aux paragraphes 2 à 6.

Si, conformément aux paragraphes 2 à 6, un candidat est sélectionné pour plusieurs emplois, seule sa sélection pour l'emploi pour lequel il a marqué sa plus haute préférence dans le formulaire standard figurant en annexe 1, est retenue.

§ 2. Pour les candidats à des emplois visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 2° à l'exclusion des fonctions de dispatcher, de plongeur ou de pilote de drone, les aptitudes suivantes sont pondérées de la manière suivante si les candidats peuvent apporter la preuve de ces aptitudes à la date d'introduction de leur candidature:

1° un certificat valable de porteur de tenue anti-gaz délivré conformément à l'arrêté ministériel du 22 novembre 2004 relatif au certificat et à la formation de porteur de tenue anti-gaz : 7 points ;

2° un brevet I visé à l'arrêté royal du 16 novembre 2006 portant réforme de la carrière de certains agents titulaires de grades opérationnels de la Direction générale de la Sécurité civile: 3 points ;

3° un certificat en sauvetage et déblaiement de niveau 1, 2 ou 3, ou un diplôme, certificat ou attestation assimilé tel que visé à l'arrêté ministériel du 21 mars 2006 relatif au détachement d'intervention en cas de calamité ou de catastrophe à l'étranger (DICA-DIR) et à la cellule de coordination du détachement d'intervention en cas de calamité ou de catastrophe à l'étranger (cellule de coordination du DICA-DIR) : 3 points.

§ 3. Les candidats à des emplois visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, à l'exclusion des fonctions de dispatcher, de plongeur ou de pilote de drone sont soumis à un test d'aptitude composé de questions écrites à choix multiple portant sur les procédures et le matériel des unités opérationnelles de la Protection civile.

Les candidats à des emplois visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, à l'exclusion des fonctions de plongeur ou de pilote de drone sont soumis à un test d'aptitude composé de questions écrites à choix multiple portant sur les procédures et le matériel des unités opérationnelles de la Protection civile et sur les connaissances théoriques en chimie, physique, hydraulique et électricité.

Le test d'aptitude est différent pour chacun des cadres visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 2°. Le Directeur général de la Direction générale de la Sécurité civile détermine les questions du test et organise le test.

De kandidaten voor de betrekkingen bepaald in artikel 2, eerste lid, 3° worden onderworpen aan een geschiktheidstest bestaande uit een interview aangaande de motivatie, ervaring en de generieke competenties.

De geschiktheidstest wordt verbeterd op 50 punten. De drempelwaarde om te slagen wordt bepaald op 60 %.

§ 4. De kandidaten voor de functies van dispatcher in de betrekkingen bepaald in artikel 2, eerste lid, 1° dienen te slagen voor een geschiktheidstest aangaande hun praktische kennis inzake radio's, easy-cad, abiware, telefooncentrale, sirenes, Microsoft Word en Microsoft Excel. De Directeur-generaal van de algemene directie van de Civiele Veiligheid bepaalt de vragen van de test en organiseert de test.

De drempelwaarde om te slagen wordt bepaald op 60 %.

§ 5. De kandidaten voor een functie van duiker in één van de betrekkingen bedoeld in artikel 2, eerste lid, 1° of 2° moeten :

- 1° beschikken over een medisch attest;
- 2° houder zijn van een brevet PADI Advanced of IFRAS 2 sterren;
- 3° slagen voor een praktische geschiktheidstest;

De geschiktheidstest is verschillend voor elk van de kaders bedoeld in artikel 2, eerste lid, 1° en 2°. De Directeur-generaal van de Algemene Directie Civiele Veiligheid bepaalt de inhoud van de praktische test en organiseert deze.

De drempel om te slagen is 60 %.

§ 6. De kandidaten voor een functie van dronepiloot in één van de betrekkingen bedoeld in artikel 2, eerste lid, 1° of 2° moeten :

- 1° beschikken over een medisch attest;
- 2° dronepiloot zijn binnen de Civiele Bescherming of houder zijn van een attest van bestuurder van een op afstand bestuurd luchtvaartuig (RPA) overeenkomstig het koninklijk besluit van 10 april 2016 met betrekking tot het gebruik van op afstand bestuurd luchtvaartuigen in het Belgisch luchtruim;
- 3° slagen voor een praktische geschiktheidstest;

De geschiktheidstest is verschillend voor elk van de kaders bedoeld in artikel 2, eerste lid, 1° en 2°. De Directeur-generaal van de Algemene Directie Civiele Veiligheid bepaalt de inhoud van de praktische test en organiseert deze.

De drempel om te slagen is 60 %.

§ 7. De jury van de geschiktheidstest bestaat uit drie personeelsleden van de FOD Binnenlandse Zaken.

De Voorzitter van de FOD Binnenlandse Zaken duidt de personen aan die de jury uitmaken. De juryleden hebben minstens hetzelfde niveau als die van de kandidaten die deelnemen aan de geschiktheidsproef.

De voorzitter van de jury is een personeelslid wiens competenties inzake selectie gecertificeerd zijn zoals bedoeld in artikel 42, § 1, eerste lid, b) van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

Alle leden van de jury behoren tot de taalrol van de kandidaten. Geen enkel lid van de examenjury mag de echtgenoot, de ouder of een bloedverwant tot en met de derde graad zijn van een kandidaat.

Een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie mag als waarnemer zetelen.

De kandidaten die geslaagd zijn voor de geschiktheidstest worden door de jury gerangschikt volgens de behaalde punten bij de geschiktheidstest bedoeld in paragraaf 3 of 4, in voorkomend geval verhoogd met de behaalde punten bij de weging van de geschiktheden bedoeld in paragraaf 2. De Directeur-generaal van de Algemene Directie van Civiele Veiligheid valideert de rangschikking.

Bij gelijkheid van punten wordt prioriteit gegeven aan:

- 1° de kandidaat met de hoogste graad;
- 2° bij gelijkheid van graad, de kandidaat met de meeste dienstanciënniteit;
- 3° bij gelijkheid van dienstanciënniteit, aan de oudste kandidaat.

§ 8. De operationele brigadiers die kandidaat zijn voor een betrekking vermeld in artikel 2, eerste lid, 2° en niet geselecteerd zijn voor deze betrekking, zijn van ambtswege kandidaat voor een betrekking vermeld in artikel 2, eerste lid, 1°.

§ 9. Na de behandeling van de kandidaatstellingen overeenkomstig paragraaf 1 tot en met 8, kunnen bepaalde personeelsleden nog deelnemen aan een specifieke selectie om benoemd te kunnen worden in één van de vacante betrekkingen van het hoger kader die nog niet ingevuld zijn, volgens de procedure bepaald in deze paragraaf.

Les candidats à des emplois visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, sont soumis à un test d'aptitude composé d'une interview relative à la motivation, l'expérience et les compétences génériques.

Le test d'aptitude est coté sur 50 points. Le seuil de réussite est fixé à 60 %.

§ 4. Les candidats à une fonction de dispatcher dans un des emplois visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° doivent réussir un test d'aptitude relatif aux connaissances pratiques suivantes: radios, easy-cad, abiware, centrale téléphonique, sirènes, Microsoft Word et Microsoft Excel. Le Directeur général de la Direction générale de la sécurité civile détermine les questions du test et organise le test.

Le seuil de réussite est fixé à 60 %.

§ 5. Les candidats à une fonction de plongeur dans un des emplois visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° ou 2°, doivent :

- 1° produire une attestation médicale ;
- 2° être détenteur d'un brevet Padi Advanced ou IFRAS 2 étoiles ;
- 3° réussir un test d'aptitude pratique.

Le test d'aptitude est différent pour chacun des cadres visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 2°. Le Directeur général de la Direction générale de la Sécurité civile détermine le contenu du test pratique et organise le test.

Le seuil de réussite est fixé à 60 %.

§ 6. Les candidats à une fonction de pilote de drone dans un des emplois visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° ou 2°, doivent :

- 1° produire une attestation médicale ;
- 2° être pilote de drone au sein de la Protection civile ou être détenteur d'une licence de télépilote d'aéronef télépilote (RPA) conformément à l'arrêté royal du 10 avril 2016 relatif à l'utilisation des aéronefs télépilotes dans l'espace aérien belge ;
- 3° réussir un test d'aptitude pratique.

Le test d'aptitude est différent pour chacun des cadres visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 2°. Le Directeur général de la Direction générale de la Sécurité civile détermine le contenu du test pratique et organise le test.

Le seuil de réussite est fixé à 60 %.

§ 7. Le jury du test d'aptitude est composé de trois membres du personnel du SPF Intérieur.

Le Président du SPF Intérieur désigne les personnes qui composent le jury. Les membres du jury disposent au moins du même niveau que les candidats qui participent au test d'aptitude.

Le président du jury est un membre du personnel dont les compétences en matière de sélection ont été certifiées conformément à l'article 42, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, b) de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Tous les membres du jury appartiennent au rôle linguistique des candidats. Aucun membre du jury d'examen ne peut être le conjoint, le parent ou l'allié jusqu'au troisième degré inclus d'un candidat.

Un délégué par organisation syndicale représentative peut siéger en tant qu'observateur.

Les candidats qui ont réussi le test d'aptitude sont classés par le jury en fonction des points obtenus au test d'aptitude visé au paragraphe 3 ou 4 augmentés, le cas échéant, des points obtenus à la pondération des aptitudes visée au paragraphe 2. Le Directeur général de la Direction générale de la Sécurité civile valide le classement.

En cas d'égalité de points, priorité est donnée :

- 1° au candidat qui a le grade le plus élevé ;
- 2° à égalité de grade, au candidat dont l'ancienneté de service est la plus grande ;
- 3° à égalité d'ancienneté de service, au candidat le plus âgé.

§ 8. Les brigadiers opérationnels candidats à un emploi visé à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° qui ne sont pas sélectionnés pour cet emploi sont candidats d'office à un emploi visé à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°.

§ 9. Après le traitement des candidatures conformément aux paragraphes 1<sup>er</sup> à 8, certains membres du personnel peuvent encore participer à une sélection spécifique pour être nommés dans un des emplois vacants du cadre supérieur qui ne sont pas encore remplis, suivant la procédure décrite dans ce paragraphe.

De leden van het operationeel personeel met de graad van technisch deskundige die geselecteerd zijn voor een van de betrekkingen vermeld in artikel 2, eerste lid, 3°, kunnen deelnemen aan de specifieke selectie voor de graad van kapitein indien zij houder zijn of vrijgesteld zijn van de eerste en tweede reeks testen van de vergelijkende selectie voor overgang naar niveau A bedoeld in artikel 70bis van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

De leden van het operationeel personeel met de graad van technisch assistent die geselecteerd zijn voor een van de betrekkingen vermeld in artikel 2, eerste lid, 3°, kunnen deelnemen aan de specifieke selectie voor de graad van commandant indien zij houder zijn of vrijgesteld zijn van de eerste module van de vergelijkende selectie voor overgang naar niveau B bedoeld in artikel 70bis van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

De leden van het operationeel personeel met de graad van operationeel medewerker of operationeel brigadier die geselecteerd zijn voor een van de betrekkingen vermeld in artikel 2, eerste lid, 1° of 2°, kunnen deelnemen aan de specifieke selectie voor de graad van luitenant indien zij houder zijn of vrijgesteld zijn van de eerste module van de vergelijkende selectie voor overgang naar niveau C bedoeld in artikel 70bis van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

De deelnemingsvoorwaarden en de modaliteiten van de specifieke selecties zoals bepaald in deze paragraaf worden meegedeeld aan de in lid 2 tot en met 4 bedoelde personeelsleden door bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* en met één van volgende wijzen:

1° hetzij langs elektronische weg waarbij de ontvangst ervan door de ambtenaar wordt bevestigd;

2° hetzij door overhandiging aan de ambtenaar in ruil voor een door hem ondertekend ontvangstbewijs dat de datum van ontvangst vermeldt;

3° hetzij met een aangetekend schrijven naar het door de ambtenaar laatst meegedeelde adres.

Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaatstellingen die ten laatste 14 dagen na de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* van het vacaturebericht bedoeld in het voorgaande lid, verzonden worden naar het in het vacaturebericht vermelde adres volgens een van de wijzen vermeld in het voorgaande lid, 1° tot 3°. De kandidaatstelling bezorgd volgens de modaliteiten bedoelde in het voorgaande lid, 1° tot 3° is enkel tegenstelbaar mits de kandidaat beschikt over een ontvangstmelding die de afgifte van de kandidaatstelling bewijst.

De kandidaten voor de specifieke selecties van respectievelijk kapitein, commandant of luitenant dienen te slagen voor een inschalingstest aangaande de motivatie, ervaring, en de generieke en technische competenties die nodig zijn voor de betrekking van respectievelijk kapitein, commandant of luitenant. Deze inschalingstest bestaat uit twee modules waarvan de drempelwaarde om te slagen voor elke module bepaald wordt op 60%. De eerste module bestaat uit een schriftelijke test aangaande de technische competenties. Enkel de kandidaten die slagen voor de eerste module worden toegelaten tot de tweede module, die bestaat uit een interview aangaande de motivatie, ervaring, en de generieke competenties.

De Directeur-generaal van de algemene directie van de Civiele Veiligheid bepaalt de vragen van de test voor de eerste module en organiseert de test.

De jury van de inschalingstest bestaat uit drie personeelsleden van de FOD Binnenlandse Zaken, waarvan minstens één van de Directie Operaties van de Algemene Directie Civiele Veiligheid of van de operationele eenheden van de Civiele Bescherming.

De Voorzitter van de FOD Binnenlandse Zaken duidt de personen aan die de jury uitmaken. De juryleden hebben minstens hetzelfde niveau als die van de kandidaten die deelnemen aan de inschalingsproef.

De voorzitter van de jury is een personeelslid wiens competenties inzake selectie gecertificeerd zijn zoals bedoeld in artikel 42, § 1, eerste lid, b) van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

Alle leden van de jury behoren tot de taalrol van de kandidaten. Geen enkel lid van de examenjury mag de echtgenoot, de ouder of een bloedverwant tot en met de derde graad zijn van een kandidaat.

Een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie mag als waarnemer zeten.

De kandidaten die geslaagd zijn voor beide modules van de inschalingstest worden door de jury gerangschikt volgens de som van de behaalde punten voor beide modules. De Directeur-generaal van de Algemene Directie van Civiele Veiligheid valideert de rangschikking.

Les membres du personnel opérationnel porteurs du grade d'expert technique qui ont été sélectionnés pour un des emplois visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, peuvent participer à la sélection spécifique pour le grade de capitaine s'ils sont détenteurs ou s'ils sont dispensés de la première et de la deuxième séries de tests de la sélection comparative pour l'accession au niveau A visée à l'article 70bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Les membres du personnel opérationnel porteurs du grade d'assistant technique qui ont été sélectionnés pour un des emplois visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, peuvent participer à la sélection spécifique pour le grade de commandant s'ils sont détenteurs ou s'ils sont dispensés du premier module de la sélection comparative pour l'accession au niveau B visée à l'article 70bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Les membres du personnel opérationnel porteurs du grade de collaborateur opérationnel ou de brigadier opérationnel qui ont été sélectionnés pour un des emplois visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° ou 2°, peuvent participer à la sélection spécifique pour le grade de lieutenant s'ils sont détenteurs ou s'ils sont dispensés du premier module de la sélection comparative pour l'accession au niveau C visée à l'article 70bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Les conditions de participation ainsi que les modalités des sélections spécifiques telles que mentionnées dans ce paragraphe sont communiquées aux membres du personnel visés aux alinéas 2 à 4 par avis publié au *Moniteur belge* et par l'un des modes suivants :

1° soit par voie électronique dont la réception par l'agent est confirmée;

2° soit par la remise de la main à la main à l'agent en échange d'un récépissé portant sa signature et la date à laquelle il est délivré;

3° soit par courrier recommandé à la dernière adresse communiquée par l'agent.

Seules prises en considération, les candidatures qui sont envoyées au plus tard 14 jours après la publication au *Moniteur belge* de l'avis de vacance visé à l'alinéa précédent à l'adresse indiquée dans l'avis de vacance selon l'un des modes de communication mentionnés à l'alinéa précédent, 1° à 3°. La candidature transmise selon les modalités visées à l'alinéa précédent, 1° à 3° n'est opposable qu'à condition que le candidat dispose d'un accusé de réception qui atteste de l'introduction de la candidature.

Les candidats aux sélections spécifiques de respectivement capitaine, commandant ou lieutenant doivent réussir un test d'insertion relatif à la motivation, l'expérience et les compétences génériques et techniques nécessaires pour l'emploi de respectivement capitaine, commandant ou lieutenant. Ce test d'insertion se compose de deux modules dont le seuil de réussite de chaque module est fixé à 60 %. Le premier module consiste en un test écrit relatif aux compétences techniques. Seuls les candidats ayant réussi le premier module sont admis au deuxième module qui consiste en une interview relative à la motivation, l'expérience et les compétences génériques.

Le Directeur général de la Direction générale de la sécurité civile détermine les questions du test pour le premier module et organise le test.

Le jury du test d'insertion est composé de trois membres du personnel du SPF Intérieur dont au moins un membre de la Direction des Opérations de la Direction générale de la Sécurité civile ou des unités opérationnelles de la Protection civile.

Le Président du SPF Intérieur désigne les personnes qui composent le jury. Les membres du jury disposent au moins du même niveau que les candidats qui participent au test d'insertion.

Le président du jury est un membre du personnel dont les compétences en matière de sélection ont été certifiées conformément à l'article 42, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, b), de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Tous les membres du jury appartiennent au rôle linguistique des candidats. Aucun membre du jury d'examen ne peut être le conjoint, le parent ou l'allié jusqu'au troisième degré inclus d'un candidat.

Un délégué par organisation syndicale représentative peut siéger en tant qu'observateur.

Les candidats qui ont réussi les deux modules du test d'insertion sont classés par la jury en fonction de la somme des points obtenus aux deux modules. Le Directeur général de la Direction générale de la Sécurité civile valide le classement.



Bij gelijkheid van punten wordt prioriteit gegeven aan:

- 1° de kandidaat met de meeste dienstanciënniteit;
- 2° bij gelijkheid van dienstanciënniteit, aan de oudste kandidaat.

De kandidaten die geslaagd zijn voor beide modules van de inschalingstest worden vervolgens geselecteerd voor de nog niet ingevulde vacante betrekkingen in het hoger kader, en dit volgens de rangschikking bepaald in de twee voorgaande leden en ten belope van een maximum aantal van:

- 1° voor de graad van kapitein: het verschil tussen 23 en het aantal geselecteerde personeelsleden voor de graad van kapitein, majoor of kolonel;
- 2° voor de graad van commandant: het verschil tussen 16 en het aantal geselecteerde personeelsleden voor de graad van commandant na uitvoering van 1°;
- 3° voor de graad van luitenant: het verschil tussen 24 en het aantal geselecteerde personeelsleden voor de graad van luitenant na uitvoering van 2°.

De kandidaten die niet geselecteerd zijn overeenkomstig deze paragraaf, behouden hun selectie voor een betrekking die voortvloeit uit de paragrafen 1 tot en met 8. Het slagen voor de beide modules van de inschalingstest verleent het personeelslid geen andere rechten dan deze vermeld in deze paragraaf.

§ 10. Een personeelslid dat geselecteerd is kan afstand doen van zijn selectie vóór 1 januari 2019. In dat geval wordt hij vervangen door de volgende kandidaat uit de rangschikking vermeld in paragraaf 7.

**Art. 5.** Op 1 januari 2019 worden de leden van het operationeel personeel met de graad en weddeschaal vermeld in de eerste kolom, die geselecteerd werden conform de artikelen 3 en 4, ambtshalve benoemd in de nieuwe graad vermeld in de tweede kolom. Ze genieten de weddeschaal vermeld in de tweede kolom.

In afwijking van de tweede zin van het 1ste lid, genieten de leden van het operationeel personeel die, tengevolge van het slagen van een gecertificeerde opleiding, na het verstrijken van de geldigheidsduur van deze opleiding een hogere weddeschaal zouden bekomen hebben na 1 januari 2019, vanaf 1 januari 2019 de weddeschaal vermeld in de tweede kolom alsof ze reeds vóór 1 januari 2019 de hogere weddeschaal bekomen hadden. Vanaf 1 januari 2019 ontvangen zij evenwel geen jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling meer.

En cas d'égalité de points, priorité est donnée :

- 1° au candidat dont l'ancienneté de service est la plus grande;
- 2° à égalité d'ancienneté de service, au candidat le plus âgé.

Les candidats qui ont réussi les deux modules du test d'insertion sont ensuite sélectionnés pour les emplois vacants du cadre supérieur qui ne sont pas encore remplis, et ce suivant l'ordre fixé aux deux alinéas précédents et à raison d'un nombre maximal de:

- 1° pour le grade de capitaine : la différence entre 23 et le nombre de membres du personnel sélectionnés pour le grade de capitaine, major ou colonel ;
- 2° pour le grade de commandant : la différence entre 16 et le nombre de membres du personnel sélectionnés pour le grade de commandant après exécution de 1° ;
- 3° pour le grade de lieutenant : la différence entre 24 et le nombre de membres du personnel sélectionnés pour le grade de lieutenant après exécution de 2°.

Les candidats qui n'ont pas été sélectionnés conformément à ce paragraphe, conservent leur sélection pour un emploi qui résulte des paragraphes 1 à 8. La réussite des deux modules du test d'insertion ne donne pas d'autres droits que ceux mentionnés dans ce paragraphe.

§ 10. Un membre du personnel qui a été sélectionné peut renoncer à sa sélection avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019. Dans ce cas il est remplacé par le candidat qui suit au classement visé au paragraphe 7.

**Art. 5.** Le 1<sup>er</sup> janvier 2019, les membres du personnel opérationnel bénéficiant du grade et de l'échelle de traitement mentionnés dans la première colonne, qui ont été sélectionnés conformément aux articles 3 et 4, sont nommés d'office dans le nouveau grade mentionné dans la deuxième colonne. Ils bénéficient de l'échelle de traitement mentionnée dans la deuxième colonne.

Par dérogation à la deuxième phrase de l'alinéa 1<sup>er</sup>, les membres du personnel opérationnel qui, suite à la réussite d'une formation certifiée, auraient obtenu au terme de la durée de validité de cette formation une échelle de traitement supérieure après le 1<sup>er</sup> janvier 2019, bénéficient de l'échelle de traitement mentionnée dans la deuxième colonne comme s'ils avaient déjà obtenu l'échelle de traitement supérieure avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019. A partir du 1<sup>er</sup> janvier ils ne perçoivent toutefois plus de prime annuelle pour développement de compétence.

Huidige graad en weddeschaal Grade et échelle de traitement actuels	Nieuwe graad en weddeschaal Nouveau grade et nouvelle échelle de traitement
Operationeel medewerker/Collaborateur opérationnel NDT2 of DT3	Sappeur/Sapeur B0-1
Operationeel medewerker/Collaborateur opérationnel NDT3	Sappeur/Sapeur B0-2
Operationeel medewerker/Collaborateur opérationnel DT4	Sappeur/Sapeur B0-3
Operationeel medewerker/Collaborateur opérationnel DT5	Sappeur/Sapeur B0-4
Operationeel medewerker/Collaborateur opérationnel NDT2 of DT3 houder brevet 1/ titulaire du brevet 1	Korporaal/Caporal B1-1
Operationeel medewerker/Collaborateur opérationnel NDT3 houder brevet 1/ titulaire du brevet 1	Korporaal/Caporal B1-2
Operationeel medewerker/Collaborateur opérationnel DT4 houder brevet 1/ titulaire du brevet 1	Korporaal/Caporal B1-3
Operationeel medewerker/Collaborateur opérationnel DT5 houder brevet 1/ titulaire du brevet 1	Korporaal/Caporal B1-4
Operationeel medewerker met toepassing van artikel 4 § 9/ Collaborateur opérationnel avec application de l'article 4 § 9	Luitenant OE1-1 uitdovende schaal/Lieutenant OE1-1 échelle en extinction
Operationeel brigadier DT4 die geselecteerd is voor een functie als dispatcher vermeld in artikel 2, eerste lid, 1°/Brigadier opérationnel DT4 qui a été sélectionné pour une fonction de dispatcher visée à l'article 2, 1 <sup>er</sup> alinéa, 1°	Korporaal/Caporal B1-3
Operationeel brigadier DT5 die geselecteerd is voor een functie als dispatcher vermeld in artikel 2, eerste lid, 1°/Brigadier opérationnel DT5 qui a été sélectionné pour une fonction de dispatcher visée à l'article 2, 1 <sup>er</sup> alinéa, 1°	Korporaal/Caporal B1-4

Huidige graad en weddeschaal Grade et échelle de traitement actuels	Nieuwe graad en weddeschaal Nouveau grade et nouvelle échelle de traitement
Operationeel brigadier DT4 met toepassing van artikel 4, § 8/Brigadier opérationnel DT4 en application de l'article 4, § 8	Korporaal/Caporal B1-3
Operationeel brigadier DT5 met toepassing van artikel 4, § 8/Brigadier opérationnel DT5 avec application de l'article 4, § 8	Korporaal/Caporal B1-4
Operationeel brigadier/Brigadier opérationnel DT4	Sergeant/Sergent M0-1
Operationeel brigadier/Brigadier opérationnel DT5	Sergeant/Sergent M0-2
Operationeel brigadier, met toepassing van artikel 4 § 9/ Brigadier opérationnel en application de l'article 4 § 9	Luitenant OE1-1 uitdovende schaal/Lieutenant OE1-1 échelle en extinction
Technisch assistent/Assistant technique CT2	Luitenant OE1-1 uitdovende schaal/Lieutenant OE1-1 échelle en extinction
Technisch assistent/Assistant technique CT2 met brevet II of III/ avec brevet II ou III	Luitenant OE1-2 uitdovende schaal/Lieutenant OE1-2 échelle en extinction
Technisch assistent/Assistant technique CT3	Luitenant OE1-2 uitdovende schaal/Lieutenant OE1-2 échelle en extinction
Technisch assistent/Assistant technique CT3 met brevet II of III/ avec brevet II ou III	Luitenant OE1-3 uitdovende schaal/Lieutenant OE1-3 échelle en extinction
Technisch assistent met toepassing van artikel 4 § 9/ Assistant technique en application de l'article 4 § 9	Commandant uitdovende graad OE2-1 uitdovende schaal/Commandant grade en extinction OE2-1 échelle en extinction
Technisch deskundige/Expert technique BT1	Commandant uitdovende graad OE2-1 uitdovende schaal/Commandant grade en extinction OE2-1 échelle en extinction
Technisch deskundige/Expert technique BT2	Commandant uitdovende graad OE2-2 uitdovende schaal/Commandant grade en extinction OE2-2 échelle en extinction
Technisch deskundige/Expert technique BT3	Commandant uitdovende graad OE2-3 uitdovende schaal/Commandant grade en extinction OE2-3 échelle en extinction
Technisch deskundige met toepassing van artikel 4 § 9/ Expert technique en application de l'article 4 § 9	Kapitein/Capitaine O2-1
Attaché NA11	Kapitein/Capitaine O2-1
Attaché NA22	Majoor/Major O3-1
Attaché A22	Majoor/Major O3-2
Adviseur-generaal/Conseiller général A4	Kolonel/Colonel O4-4

**Art. 6.** De dienstanciënniteit en geldelijke anciënniteit blijven behouden. Voor de berekening van de graadanciënniteit in de in tweede kolom vermelde graad worden de diensten gepresteerd in de graad vermeld in de eerste kolom in aanmerking genomen.

**Art. 7.** De leden van het operationeel personeel worden vanaf hun benoeming in de nieuwe graad onderworpen aan het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming, het koninklijk besluit van 29 juni 2018 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming, alsook aan het arbeidstijdreglement dat van toepassing is op het operationeel personeel van de Civiele Bescherming.

**HOOFDSTUK 3. — Wedertewerkstelling in de diensten van de FOD Binnenlandse Zaken, in andere federale overheidsdiensten of bij de federale politie**

**Art. 8.** De leden van het operationeel personeel benoemd in één van de graden of klassen bepaald in artikel 1, kunnen zolang zij benoemd zijn bij de Algemene Directie Civiele Veiligheid in één van deze graden of klassen, worden wedertewerkgesteld, naargelang de vacante functies, in de diensten van de FOD Binnenlandse Zaken, in andere federale overheidsdiensten of bij de federale politie.

**Art. 9.** Op vraag van de Algemene directie Civiele Veiligheid delen de diensten bedoeld in artikel 8 hun vacante functies mee aan de Algemene Directie Civiele Veiligheid.

**Art. 6.** L'ancienneté de service ainsi que l'ancienneté pécuniaire sont maintenues. Pour le calcul de l'ancienneté de grade dans le grade mentionné dans la deuxième colonne, sont admissibles les services prestés dans le grade mentionné dans la première colonne.

**Art. 7.** Les membres du personnel opérationnel sont, à partir de leur nomination dans le nouveau grade, soumis à l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile, à l'arrêté royal du 29 juin 2018 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel de la Protection civile ainsi qu'au règlement du temps de travail applicable au personnel opérationnel de la Protection civile.

**CHAPITRE 3. — Réaffectation dans un des services du SPF Intérieur, dans d'autres services publics fédéraux ou à la police fédérale**

**Art. 8.** Les membres du personnel opérationnel nommés dans un des grades ou classes visés à l'article 1<sup>er</sup>, peuvent, tant qu'ils sont nommés à la Direction générale de la Sécurité civile dans un de ces grades être réaffectés à concurrence des places vacantes dans les services du SPF Intérieur, dans d'autres services publics fédéraux ou à la police fédérale.

**Art. 9.** A la demande de la Direction générale de la Sécurité civile, les services visés à l'article 8 communiquent à la Direction générale de la Sécurité civile leurs places vacantes.

**Art. 10.** De Algemene directie Civiele Veiligheid deelt aan de personeelsleden bedoeld in artikel 8 mee welke de te begeven functies zijn, met vermelding van de administratieve standplaats, het niveau, de klasse of graad, de weddeschaal en de functiebeschrijving.

De personeelsleden kunnen zich kandidaat stellen voor één of meerdere te begeven functies binnen de termijn vermeld op de mededeling van de te begeven functies, mits zij voldoen aan de vereisten van de te begeven functie.

**Art. 11.** De betrekking wordt toegewezen aan de kandidaat die het best beantwoordt aan de vereisten van de te begeven functie. De leidend ambtenaar van de betrokken dienst kan een test organiseren om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan de vereisten van de functie.

Wanneer meerdere kandidaten op gelijkwaardige wijze voldoen aan de vereisten van de te begeven functie, worden de personeelsleden wedertewerkgesteld volgens de volgende rangorde:

- de ambtenaar met de hoogste klasse- of graadanciënniteit;
- bij gelijke klasse- of graadanciënniteit de ambtenaar met de hoogste dienstanciënniteit;
- bij gelijke dienstanciënniteit de oudste ambtenaar.

**Art. 12.** De personeelsleden die vanaf 1 januari 2019 niet benoemd werden overeenkomstig artikel 5 en niet wedertewerkgesteld worden in toepassing van artikel 11 van dit besluit, of van het koninklijk besluit betreffende de mobiliteit van operationeel personeel van de Civiele Bescherming naar de hulpverleningszones of van een ander besluit in uitvoering van artikel 156 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, worden onderworpen aan de ambtshalve mobiliteit overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt.

**Art. 13.** De wedertewerkgestelde ambtenaren behouden, in hun nieuwe overheidsdienst, de klasse-, graad-, niveau- en dienstanciënniteit die ze verworven hebben voor hun wedertewerkstelling.

**Art. 14.** De wedertewerkgestelde ambtenaren behouden, in voorkomend geval, het voordeel van de weddeschaal die ze hadden op de dag van hun wedertewerkstelling, voor zover deze gunstiger is.

**Art. 15.** De wedertewerkgestelde ambtenaren behouden, in hun nieuwe dienst, het recht op het jaarlijks verlof van het lopende jaar alsook het reglementair overgedragen en opgespaarde jaarlijks verlof van voorgaande jaren, voor zover ze dit nog niet opgenomen hebben.

#### HOOFDSTUK 4. — *Bepalingen voor het vrijwillig personeel van de Civiele Bescherming*

**Art. 16.** Het vrijwillig personeelslid van de Civiele Bescherming dat hiertoe een aanvraag doet, wordt ambtshalve benoemd in de graad van vrijwillig sappeur op 1 januari 2019.

De aanvraag wordt ingediend bij de Directeur-generaal van de Civiele veiligheid binnen de drie maanden na de inwerkingtreding van dit besluit.

Het vrijwillig personeelslid dat geen aanvraag heeft ingediend binnen de termijn bedoeld in § 2, wordt ambtshalve ontslagen uit zijn functie.

#### HOOFDSTUK 5. — *Wijzigings-, overgangs- en slotbepalingen*

**Art. 17.** In het koninklijk besluit van 22 maart 1999 tot invoering van een verlof voorafgaand aan het pensioen voor sommige ambtenaren van de operationele diensten van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In artikel 3, tweede lid, worden de woorden "ten vroegste zes en ten laatste twee maanden voor de begindatum van het verlof" vervangen door "ten laatste op 1 september 2018";

2° In artikel 3 wordt na de zin "Het verlof vangt aan op de eerste dag van een kalendermaand." de volgende zin ingevoegd: "Deze mogelijkheid bestaat tot en met 1 december 2018.";

3° Er wordt een artikel 11/1 ingevoegd dat luidt als volgt: "Art. 11/1. Dit besluit wordt opgeheven op 1 december 2022.".

**Art. 18.** De operationele brigadier die wordt ingevoegd in de graad van sergeant, draagt ten persoonlijke titel de titel en de kentekens van adjudant.

**Art. 19.** De attaché van klasse A2 die wordt ingevoegd in de graad van majoor draagt ten persoonlijke titel de titel en de kentekens van luitenant-kolonel.

**Art. 10.** La Direction générale de la Sécurité civile signale aux membres du personnel visés à l'article 8 quelles sont les fonctions à conférer en mentionnant la résidence administrative, le niveau, la classe ou le grade, l'échelle barémique et la description de fonction.

Les membres du personnel peuvent se porter candidat pour une ou plusieurs fonctions à conférer endéans le délai mentionné lors de la communication des fonctions à conférer, à condition qu'ils répondent aux exigences de la fonction à conférer.

**Art. 11.** L'emploi est attribué au candidat qui répond le mieux aux exigences de la fonction à conférer. Le fonctionnaire dirigeant du service concerné peut organiser un test afin de vérifier quel candidat répond le mieux aux exigences de la fonction.

Si plusieurs candidats répondent de manière égale aux exigences de la fonction à pourvoir, les agents sont réaffectés selon l'ordre de priorité suivant :

- l'agent dont l'ancienneté de classe ou de grade est la plus élevée ;
- à égalité d'ancienneté de classe ou de grade, l'agent dont l'ancienneté de service est la plus élevée ;
- à égalité d'ancienneté de service, l'agent le plus âgé.

**Art. 12.** Les membres du personnel qui à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 n'ont pas été nommés conformément à l'article 5 et qui ne sont pas réaffectés en application de l'article 11 de cet arrêté, de l'arrêté royal relatif à la mobilité de personnel opérationnel de la Protection civile vers les zones de secours ou d'un autre arrêté pris en exécution de l'article 156 de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, sont soumis à la mobilité d'office conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique administrative fédérale.

**Art. 13.** Les agents réaffectés conservent, dans leur nouveau service, les anciennetés de classe, de grade, de niveau et de service qu'ils ont acquises avant leur réaffectation.

**Art. 14.** Les agents réaffectés conservent, s'il y échet, le bénéfice de l'échelle de traitement dont ils bénéficiaient au jour de leur réaffectation, pour autant qu'elle soit plus favorable.

**Art. 15.** Les agents réaffectés conservent, dans leur nouveau service, le droit aux congés annuels de l'année en cours ainsi que les congés annuels qui ont été réglementairement reportés ou épargnés, pour autant qu'ils ne les aient pas encore utilisés.

#### CHAPITRE 4. — *Dispositions propres au personnel volontaire de la Protection civile*

**Art. 16.** Le membre du personnel volontaire de la Protection civile qui en fait la demande est nommé d'office dans le grade de sapeur volontaire le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

La demande doit être introduite auprès du Directeur général de la Sécurité civile dans les trois mois qui suivent l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Le membre du personnel volontaire qui n'a pas introduit de demande dans le délai visé au paragraphe 2 est démis d'office de ses fonctions.

#### CHAPITRE 5. — *Dispositions modificatives, transitoires et finales*

**Art. 17.** Dans l'arrêté royal du 22 mars 1999 instituant un congé préalable à la pension en faveur de certains agents des services opérationnels de la Direction générale de la Sécurité civile, les modifications suivantes sont apportées :

1° A l'article 3, alinéa 2, les mots « au plus tôt six mois et au plus tard deux mois avant la date du début du congé » sont remplacés par les mots « au plus tard au 1<sup>er</sup> septembre 2018 » ;

2° A l'article 3, après la phrase « Le congé débute le premier jour d'un mois calendrier. » est insérée la phrase suivante « Cette possibilité existe jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2018. » ;

3° Un article 11/1 est inséré qui est rédigé comme suit : « Art. 11/1. Cet arrêté est abrogé le 1<sup>er</sup> décembre 2022. ».

**Art. 18.** Le brigadier opérationnel inséré dans le grade de sergent est autorisé à porter à titre individuel le titre et les insignes d'adjudant.

**Art. 19.** L'attaché de la classe A2 inséré dans le grade de major est autorisé à porter à titre individuel le titre et les insignes de lieutenant-colonel.

**Art. 20.** Van het saldo van de compensatie-uren en nachtverloven van 12 uur dat het operationeel personeelslid nog niet opgenomen heeft op de dag dat de benoeming bedoeld in artikel 5 uitwerking heeft worden ten hoogste 70 uur overgedragen. Het eventuele restant geeft recht op een toelage die per uur vastgelegd is op 1/1850ste van de bruto jaarwedde.

Het saldo van de compensatie-uren en nachtverloven van 12 uur dat het operationeel personeelslid nog niet opgenomen heeft op de dag dat de wedertewerkstelling bedoeld in artikel 8 effect krijgt, geeft recht op een toelage die per uur vastgelegd is op 1/1850ste van de bruto jaarwedde.

De bruto jaarwedde is de jaarwedde in de weddeschaal die het personeelslid ontving op de dag vóór de dag bedoeld in het 1e lid, vermeerderd met de verhogingen bedoeld in artikel 48 van koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. De hard- of standplaatstoelage en de eerste bonificatie maken deel uit van de jaarwedde; het vakantiegeld, de eindejaarstoelage, de tweede en de volgende bonificaties en andere toelagen niet.

De toelagen bedoeld in het 1ste en 2de lid worden door de FOD Binnenlandse Zaken betaald in vijf jaarlijkse schijven.

**Art. 21.** De integratie van het personeelslid in zijn nieuwe weddeschaal, zoals die voortkomt uit artikel 5, mag geen vermindering van de jaarwedde tot gevolg hebben. Bij deze vergelijking wordt rekening gehouden met de jaarwedde in de weddeschaal waarvan het personeelslid geniet, met inbegrip van de bonificatie en de verhogingen bedoeld in artikel 48 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. Er wordt geen rekening gehouden met de diverse premies, toelagen of vergoedingen. In voorkomend geval behoudt het personeelslid het voordeel van de jaarwedde waarvan hij genoot op de dag vóór de inwerkingtreding van deze integratie zolang de jaarwedde in zijn nieuwe weddeschaal niet hoger is.

**Art. 22.** In afwijking van artikel 7 kan een personeelslid dat benoemd is in één van de graden van het basis- of middenkader, blijven genieten van het stelsel van

1° hetzij de vierdagenweek met of zonder premie voor de federale overheidsdiensten;

2° hetzij halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar voor de federale overheidsdiensten;

tot de maximale duur van dat stelsel is bereikt, op voorwaarde dat hij reeds tussen 1 januari 2018 en 31 december 2018 ononderbroken in dit stelsel werkte.

Wanneer het personeelslid het stelsel stopzet dan kan hij later niet meer genieten van deze afwijking.

**Art. 23.** Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

**Art. 24.** De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 juli 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,

J. JAMBON

De Minister belast met Ambtenarenzaken,

S. VANDEPUT

**Art. 20.** Du solde des heures de compensation et des congés de nuit de 12 heures que le membre du personnel opérationnel n'a pas encore récupéré à la date de la prise d'effet de la nomination visée à l'article 5, 70 heures au plus sont reportées. Le restant éventuel donne droit à une allocation, qui est fixée, par heure, à 1/1850e du traitement annuel brut.

Le solde des heures de compensation et des congés de nuit de 12 heures que le membre du personnel opérationnel n'a pas encore récupéré à la date de la prise d'effet de la réaffectation visée à l'article 8 donnent droit à une allocation, qui est fixée, par heure, à 1/1850e du traitement annuel brut.

Le traitement annuel brut est le traitement annuel dans l'échelle de traitement que le membre du personnel percevait la veille de la date visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, y compris les augmentations visées à l'article 48 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale. L'allocation de foyer ou de résidence et la première bonification font partie du traitement annuel; le pécule de vacances, l'allocation de fin d'année, la deuxième bonification et les suivantes et les autres allocations n'en font pas partie.

Les allocations visées aux alinéas 1<sup>er</sup> et 2 sont payées par le SPF Intérieur en cinq tranches annuelles.

**Art. 21.** L'intégration du membre du personnel dans sa nouvelle échelle de traitement, telle qu'elle résulte de l'article 5, ne peut avoir pour effet une diminution du traitement annuel. Lors de cette comparaison, il est tenu compte du traitement annuel dans l'échelle de traitement dont le membre du personnel bénéficie, y compris la bonification et les augmentations visées à l'article 48 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale. Il n'est pas tenu compte des diverses primes, allocations ou indemnités. Le cas échéant, le membre du personnel conserve le bénéfice du traitement annuel dont il bénéficiait la veille de la prise d'effet de cette intégration aussi longtemps que le traitement annuel dans sa nouvelle échelle de traitement ne lui est pas supérieur.

**Art. 22.** Par dérogation à l'article 7 un membre du personnel qui est nommé dans un des nouveaux grades du cadre de base ou du cadre moyen, peut continuer à bénéficier du régime de

1° soit la semaine de quatre jours avec ou sans prime pour les services publics fédéraux ;

2° soit le travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans pour les services publics fédéraux ;

jusqu'à ce que la durée maximale de ce régime soit atteint et à condition qu'il travaillât déjà dans ce régime de façon ininterrompue entre le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et le 31 décembre 2018.

Lorsque le membre du personnel met fin à ce régime, il ne peut plus bénéficier de cette dérogation ultérieurement.

**Art. 23.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 24.** Le ministre ayant l'Intérieur dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 juillet 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,

J. JAMBON

Le Ministre chargé de la Fonction publique,

S. VANDEPUT

## BIJLAGE 1

### Kandidaatstelling voor een van de openstaande betrekkingen in de nieuwe operationele graden van de Civiele Bescherming

(artikel 3, § 6, van het koninklijk besluit van 3 juli 2018 houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming)

NAAM : .....

VOORNAAM : .....

GEBOORTEDATUM: .....

HUIDIGE GRAAD : .....

stelt zich kandidaat voor één of meerdere van de openstaande betrekkingen in de nieuwe operationele graden van de Civiele Bescherming voorzien door artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 juli 2018 houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming.

**Kruis de openstaande betrekking(en) aan waarvoor u zich kandidaat stelt.** Indien u meerdere betrekkingen heeft aangekruist, vermeld dan ook in de 2e kolom aan de volgorde van uw voorkeur.

	Kruis de betrekking(en) aan waarvoor u zich kandidaat stelt	Vermeld de volgorde van uw voorkeur - 1: eerste keuze - 2: tweede keuze - enz.
generieke operationele functie (basis-, midden- of hoger kader)	<input type="checkbox"/>	
functie van dispatcher (basiskader)	<input type="checkbox"/>	
functie van duiker (basis- of middenkader)	<input type="checkbox"/>	
functie van dronepiloot (basis- of middenkader)	<input type="checkbox"/>	
kolonel Directie Operaties	<input type="checkbox"/>	

DATUM : .....

HANDTEKENING : .....

Gezien om gevoegd te worden bij ons besluit van 3 juli 2018 houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
J. JAMBON

De Minister belast met Ambtenarenzaken,  
S. VANDEPUT

#### ANNEXE 1

#### Candidature à un des emplois ouverts dans les nouveaux grades opérationnels de la Protection civile

(article 3, § 6, de l'arrêté royal du 3 juillet 2018 comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile)

NOM : .....

PRENOM : .....

DATE DE NAISSANCE : .....

GRADE ACTUEL : .....

**se porte candidat à un ou plusieurs des emplois ouverts dans les nouveaux grades opérationnels de la Protection civile visés à l'article 2 de l'arrêté royal du 3 juillet 2018 comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile.**

**Mettez une croix en face de l'emploi ou des emplois au(x)quel(s) vous êtes candidat.** Si vous avez mis une croix en face de plusieurs emplois, notez l'ordre de votre préférence dans la 2ème colonne.

	Mettez une croix en face de l'emploi ou des emplois au(x)quel(s) vous êtes candidat	Notez l'ordre de votre préférence - 1 : premier choix - 2 : deuxième choix - etc.
fonction opérationnelle générique (cadre de base, cadre moyen ou cadre supérieur)	<input type="checkbox"/>	
fonction de dispatcher (cadre de base)	<input type="checkbox"/>	
fonction de plongeur (cadre de base ou cadre moyen)	<input type="checkbox"/>	
fonction de pilote de drone (cadre de base ou cadre moyen)	<input type="checkbox"/>	
colonel Direction des Opérations	<input type="checkbox"/>	

DATE : .....

SIGNATURE : .....

Vu pour être annexé à notre arrêté royal du 3 juillet 2018 comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,  
J. JAMBON

Le Ministre chargé de la Fonction publique,  
S. VANDEPUT

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID  
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203643]

8 JULI 2018. — Koninklijk besluit tot vaststelling, voor het jaar 2018, van het bedrag van de bijzondere toewijzing toegekend aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening voor de financiering van de kostprijs van de tewerkstellingscellen, met toepassing van artikel 7, § 1, derde lid, *t*) en *z*), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de programmawet (I) van 20 juli 2006, artikel 38, tweede lid;

Gelet op het advies van de inspecteur-generaal van Financiën, gegeven op 16 november 2017;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de sociale zekerheid gegeven op 1 december 2017;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting d.d. 26 april 2018;

Gelet op de beschikbare reserves bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse omdat het een formele beslissing betreft.

Op de voordracht van de Minister van Werk en de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** - Het bedrag, bedoeld in artikel 38, tweede lid, van de programmawet (I) van 20 juli 2006, dat als bijzondere toewijzing wordt toegekend aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening voor de financiering van de kostprijs van de tewerkstellingscellen, met toepassing van artikel 7, § 1, derde lid, *t*) en *z*), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt voor het jaar 2018 vastgesteld op 10.000 duizend euro.

**Art. 2.** - Het bedrag bedoeld in artikel 1 wordt door de R.S.Z.-globaal beheer gestort aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

**Art. 3.** - De minister bevoegd voor sociale zaken en de minister bevoegd voor werk zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 juli 2018.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister en Minister van Werk,  
K. PEETERS  
De Minister van Sociale Zaken,  
M. DE BLOCK

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE ET SERVICE  
PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION  
SOCIALE

[2018/203643]

8 JUILLET 2018. — Arrêté royal fixant, pour l'année 2018, le montant de l'allocation spécifique attribué à l'Office national de l'Emploi pour le financement du coût des cellules de mise à l'emploi en application de l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, *t*) et *z*), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme (I) du 20 juillet 2006, l'article 38, alinéa 2;

Vu l'avis de l'Inspecteur général des Finances, donné le 16 novembre 2017;

Vu l'avis du Comité de gestion de la sécurité sociale donné le 1<sup>er</sup> décembre 2017;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 26 avril 2018;

Vu les réserves disponibles à l'Office national de l'emploi;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, s'agissant d'une décision formelle.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi et de la Ministre des Affaires sociales et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** - Le montant, visé à l'article 38, alinéa 2, de la loi-programme (I) du 20 juillet 2006, qui est attribué comme allocation spécifique à l'Office national de l'Emploi pour le financement du coût des cellules de mise à l'emploi en application de l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, *t*) et *z*), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est fixé à 10.000 milliers d'euros pour l'année 2018.

**Art. 2.** - Le montant visé à l'article 1<sup>er</sup> est versé par l'O.N.S.S.-gestion globale à l'Office national de l'Emploi.

**Art. 3.** - Le ministre qui a les affaires sociales dans ses attributions et le ministre qui a l'emploi dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 juillet 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS  
La Ministre des Affaires sociales,  
M. DE BLOCK