

## SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C – 2018/40244]

14 JUILLET 2018. — Arrêté ministériel pris en exécution de l'article 7 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 31 mai 2018 pris en exécution des articles 96/2, 96/3 et 96/8 de la loi organique des centres publics d'action sociale du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale

La Ministre des Pouvoirs locaux, du Logement et des Infrastructures sportives,

Vu le décret du 29 mars 2018 modifiant certaines dispositions de la loi organique des centres publics d'action sociale du 8 juillet 1976 en vue de renforcer la gouvernance et la transparence dans l'exécution des mandats publics, l'article 22;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 31 mai 2018 portant exécution du décret du 29 mars 2018 modifiant certaines dispositions de la loi organique des centres publics d'action sociale du 8 juillet 1976 en vue de renforcer la gouvernance et la transparence dans l'exécution des mandats publics, l'article 7;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 28 juillet 2017 fixant la répartition des compétences entre les Ministres et réglant la signature des actes du Gouvernement;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 août 2017, portant règlement du fonctionnement du Gouvernement,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté fixe, en annexe, les modèles de rapports annuels de rémunération qui doivent être transmis au Gouvernement sur pied de l'article 22 du décret du 29 mars 2018 modifiant certaines dispositions de la loi organique des centres publics d'action sociale du 8 juillet 1976 en vue de renforcer la gouvernance et la transparence dans l'exécution des mandats publics, au plus tard pour le 1<sup>er</sup> juillet de chaque année.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur à la date d'entrée en vigueur de l'arrêté du Gouvernement wallon du 31 mai 2018 portant exécution du décret du 29 mars 2018 modifiant certaines dispositions de la loi organique des centres publics d'action sociale du 8 juillet 1976 en vue de renforcer la gouvernance et la transparence dans l'exécution des mandats publics.

Namur, le 14 juin 2018.

V. DE BUE

## Annexe 1 modèle de rapport de rémunération CPAS

*Informations générales relatives à l'institution*

<b>Numéro d'identification (BCE)</b>	xxxxxxxxxx
<b>Type d'institution</b>	CPAS
<b>Nom de l'institution</b>	xxx
<b>Période de reporting</b>	20xx

	Nombre de réunions
<b>Conseil CPAS</b>	x
<b>Bureau permanent</b>	x
<b>Commission ou comité spécial #1<sup>4</sup></b>	x
<b>Commission ou comité spécial #2</b>	x
<b>Autre #1</b>	x
<b>...</b>	x

---

<sup>4</sup> Indiquer néant s'il n'existe pas de commission

## Membres du Conseil

Fonction <sup>5</sup>	Nom et Prénom	Rémunération annuelle brute <sup>7</sup>	Détail de la rémunération et des avantages <sup>8</sup>	Justification de la rémunération si autre qu'un jeton	Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle	Pourcentage de participation aux réunions <sup>9</sup>
Président(e) du Conseil	X	X	X	X	X	X
Membre du bureau permanent # 1	X	X	X	X	X	X
Membre du bureau permanent # 2	X	X	X	X	X	X
Conseiller(ère) # 1	X	X	X	X	X	X
Conseiller(ère) # 2	X	X	X	X	X	X
...	X	X	X	X	X	X
<b>Total général</b>	X	X	X	X	X	X

**NB : Annexer obligatoirement un relevé nominatif des membres de chaque organe de gestion et le taux de présence de chacun d'eux, par organe, sur la période de reporting.**

<sup>5</sup> Indiquer la fonction la plus élevée de l'administrateur, celles-ci étant : président, vice-président, administrateur chargé de fonctions spécifiques (membre du bureau exécutif, du comité d'audit ou d'un comité de secteur) ou administrateur.

<sup>7</sup> La rémunération comprend les avantages en nature. La rémunération comprend, le cas échéant, le montant total des jetons de présence perçus, pour l'ensemble des réunions des différents organes de gestion. Les rémunérations sont limitées aux plafonds applicables en matière de rétribution et d'avantages en nature dans le cadre de l'exercice des mandats dérivés, conformément à l'article L5311-1, § 1 du Code.

<sup>8</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle et des avantages (indemnité annuelle ou montant de jetons de présence par fonction, autres avantages éventuels). L'avantage en nature est défini comme tout avantage généralement quelconque qui ne se traduit pas par le versement d'une somme et qui est consenti en contrepartie de l'exercice du mandat. Le montant des avantages en nature dont bénéficient les titulaires d'un mandat dérivé est calculé sur base des règles appliquées par l'administration fiscale en matière d'impôts sur les revenus (article L5311-2, § 1<sup>er</sup>).

<sup>9</sup> Pourcentage total de participation à l'ensemble des réunions auxquelles chaque personne renseignée est tenue de participer.

## Annexe 2 modèle de rapport de rémunération Association Chapitre XII

*Informations générales relatives à l'institution*

<b>Numéro d'identification (BCE)</b>	XXXXXXXXXX
<b>Type d'institution</b>	Association Chapitre XII
<b>Nom de l'institution</b>	xxx
<b>Période de reporting</b>	20xx

	<b>Nombre de réunions</b>
<b>Assemblée générale</b>	x
<b>Conseil d'administration</b>	x
<b>Bureau exécutif</b>	x
<b>Autre organe (+ dénomination exacte) #...</b>	x
<b>...</b>	x

*Membres du Conseil d'administration*

Fonction <sup>5</sup>	Nom et Prénom	Rémunération annuelle brute <sup>7</sup>	Détail de la rémunération et des avantages <sup>8</sup>	Justification de la rémunération si autre qu'un jeton	Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle	Pourcentage de participation aux réunions
Président	X	X	X	X	X	X
Vice-président #1	X	X	X	X	X	X
Administrateurs	X	X	X	X	X	X
...						
<b>Total général</b>	X	X	X	X	X	X

**NB : Annexer obligatoirement un relevé nominatif des membres de chaque organe de gestion et le taux de présence de chacun d'eux, par organe, sur la période de reporting.**

<sup>5</sup> Indiquer la fonction la plus élevée de l'administrateur, celles-ci étant : président, vice-président, administrateur chargé de fonctions spécifiques (membre du bureau exécutif, du comité d'audit ou d'un comité de secteur) ou administrateur.

<sup>7</sup> La rémunération comprend les avantages en nature. La rémunération comprend, le cas échéant, le montant total des jetons de présence perçus. Les rémunérations sont limitées aux plafonds applicables en matière de rétribution et d'avantages en nature dans le cadre de l'exercice des mandats dérivés, conformément à l'article L5311-1, § 1 du Code.

<sup>8</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle et des avantages (indemnité annuelle ou montant de jetons de présence par fonction, autres avantages éventuels). L'avantage en nature est défini comme tout avantage généralement quelconque qui ne se traduit pas par le versement d'une somme et qui est consenti en contrepartie de l'exercice du mandat. Le montant des avantages en nature dont bénéficient les titulaires d'un mandat dérivé est calculé sur base des règles appliquées par l'administration fiscale en matière d'impôts sur les revenus (article L5311-2, § 1<sup>er</sup>).

*Titulaires de fonction de direction*

Fonction <sup>9</sup>	Nom et Prénom	Rémunération annuelle brute <sup>11</sup>	Détail de la rémunération annuelle brute <sup>12</sup>	Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle
Fonctionnaire dirigeant local	X	X	X	X
Directeur x	X	X	X	X
Directeur ...	X	X	X	X
Sous-directeur	X	X	X	X
Sous-directeur	X	X	X	X
...				
Autre ...	X	X	X	X
<b>Total rémunérations</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>

*Commentaires éventuels*

<sup>9</sup> Indiquer la fonction occupée au sein de la structure, étant entendu que n'est visé que le staff de direction de cette dernière.

<sup>11</sup> Indiquer la rémunération totale annuelle brute indexée, comprenant toutes sommes en espèces et tous avantages évaluable en argent.

<sup>12</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle (sommes en espèces, autres avantages éventuels conformément aux règles reprises à l'annexe 4 au présent Code).

## VERTALING

## WAALSE OVERHEIDSDIENST

[C - 2018/40244]

**14 JUNI 2018. — Ministerieel besluit ter uitvoering van artikel 7 van het besluit van de Waalse Regering van 31 mei 2018 genomen ter uitvoering van de artikelen 96/2, 96/3 en 96/8 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn**

De Minister van de Plaatselijke Besturen, Huisvesting en Sportinfrastructuren,

Gelet op het decreet van 29 maart 2018 houdende wijziging van sommige bepalingen van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn met het oog op een sterker bestuur en een sterkere transparantie in de uitvoering van de openbare mandaten, artikel 22;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 31 mei 2018 tot uitvoering van het decreet van 29 maart 2018 houdende wijziging van sommige bepalingen van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn met het oog op een sterker bestuur en een sterkere transparantie in de uitvoering van de openbare mandaten, artikel 7;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 28 juli 2017 tot vaststelling van de verdeling van de ministeriële bevoegdheden en tot regeling van de ondertekening van haar akten;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 3 augustus 2017 tot regeling van de werking van de Regering,

Besluit :

**Artikel 1.** Dit besluit bepaalt, in bijlage, de modellen van jaarlijkse bezoldigingsverslagen die aan de Regering overgemaakt moeten worden op basis van artikel 22 van het decreet van 29 maart 2018 houdende wijziging van sommige bepalingen van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn met het oog op een sterker bestuur en een sterkere transparantie in de uitvoering van de openbare mandaten, uiterlijk op 1 juli van elk jaar.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op de datum van inwerkingtreding van het besluit van de Waalse Regering van 31 mei 2018 tot uitvoering van het decreet van 29 maart 2018 houdende wijziging van sommige bepalingen van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn met het oog op een sterker bestuur en een sterkere transparantie in de uitvoering van de openbare mandaten.

Namen, 14 juni 2018.

## Bijlage 1 model van bezoldigingsverslag OCMW

*Algemene informatie betreffende de instelling*

<b>Identificatienummer (KBO)</b>	xxxxxxxxxx
<b>Soort instelling</b>	OCMW
<b>Naam van de instelling</b>	xxx
<b>Verslagperiode</b>	20xx
<b>Aantal vergaderingen</b>	
<b>Raad voor OCMW</b>	x
<b>Vast bureau</b>	x
<b>Commissie of bijzonder comité #1<sup>4</sup></b>	x
<b>Commissie of bijzonder comité #2</b>	x
<b>Andere #1</b>	x
<b>...</b>	x

<sup>4</sup> Nihil aanduiden als er geen commissie bestaat



*Leden van de raad*

<b>Funcitie<sup>5</sup></b>	<b>Naam en Voornaam</b>	<b>Jaarlijkse bruto bezoldiging<sup>7</sup></b>	<b>Detail van de bezoldiging en voordelen<sup>8</sup></b>	<b>Rechtvaardiging van de bezoldiging indien anders presentiegeld</b>	<b>Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging</b>	<b>Percentage deelname aan de vergaderingen<sup>9</sup></b>
Voorzitter(st)er van de Raad	X	X	X	X	X	X
Leden van het vast bureau # 1	X	X	X	X	X	X
Leden van het vast bureau # 2	X	X	X	X	X	X
Raadslid # 1	X	X	X	X	X	X
Raadslid # 2	X	X	X	X	X	X
...	X	X	X	X	X	X
<b>Algemeen totaal</b>	X	X	X	X	X	X

**NB: Een nominatieve lijst van de leden van elk beheersorgaan en het aanwezigheidspercentage van elk van hen, per orgaan, over de verslagperiode verplicht bijvoegen.**

<sup>5</sup> De hoogste functie van bestuurder aanduiden, deze zijnde : voorzitter, ondervoorzitter, bestuurder belast met specifieke functies (lid van het uitvoerend bureau, van het auditcomité of van een sectorcomité) of bestuurder.

<sup>7</sup> De bezoldiging omvat de voordelen in natura. De bezoldiging omvat, in voorkomend geval, het totaalbedrag van het ontvangen presentiegeld, voor het geheel van de vergaderingen van de verschillende beheersorganen. De bezoldigingen worden beperkt tot de toepasselijke maximumbedragen voor de vergoeding en de voordelen in natura in het kader van de uitoefening van de afgeleide mandaten, overeenkomstig artikel L5311-1, § 1, van het Wetboek.

<sup>8</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging en van de voordelen (jaarlijkse vergoeding of bedrag van het presentiegeld per functie, andere eventuele voordelen) uitvoerig beschrijven. Het voordeel in natura wordt omschreven als elk voordeel van allerlei aard dat niet resulteert in de storting van een som en die verleend wordt als tegenprestatie voor de uitoefening van het mandaat. Het bedrag van de voordelen in natura waarover de houders van een afgeleid mandaat beschikken, wordt berekend op basis van de regels toegepast door de fiscale Administratie inzake belastingen op de inkomsten (artikel L5311-2, § 1).

<sup>9</sup> Totaal percentage van deelname aan het geheel van de vergaderingen waaraan elke ingelichte persoon dient deel te nemen.

## Bijlage 2 model van bezoldigingsverslag Vereniging Hoofdstuk XII

*Algemene informatie betreffende de instelling*

<b>Identificatienummer (KBO)</b>	xxxxxxxxxx
<b>Soort instelling</b>	Vereniging Hoofdstuk XII
<b>Naam van de instelling</b>	xxx
<b>Verslagperiode</b>	20xx
<b>Aantal vergaderingen</b>	
<b>Algemene vergadering</b>	x
<b>Raad van bestuur</b>	x
<b>Uitvoerend bureau</b>	x
<b>Ander orgaan (+ juiste benaming) #...</b>	x
<b>...</b>	x

*Leden van de raad van bestuur*

Functie <sup>5</sup>	Naam en voornaam	Jaarlijkse bruto bezoldiging <sup>7</sup>	Detail van de bezoldiging en voordelen <sup>8</sup>	Rechtvaardiging van de bezoldiging indien anders dan presentiegeld	Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging	Percentage deelname aan de vergaderingen
Voorzitter	X	X	X	X	X	X
Ondervoorzitter:# 1	X	X	X	X	X	X
Bestuurders	X	X	X	X	X	X
...						
<b>Algemeen totaal</b>	X	X	X	X	X	X

**NB: Een nominatieve lijst van de leden van elk beheersorgaan en het aanwezigheidspercentage van elk van hen, per orgaan, over de verslagperiode verplicht bijvoegen.**

<sup>5</sup> De hoogste functie van bestuurder aanduiden, deze zijnde : voorzitter, ondervoorzitter, bestuurder belast met specifieke functies (lid van het uitvoerend bureau, van het auditcomité of van een sectorcomité) of bestuurder.

<sup>7</sup> De bezoldiging omvat de voordelen in natura. De bezoldiging omvat, in voorkomend geval, het totaalbedrag van het ontvangen presentiegeld. De bezoldigingen worden beperkt tot de toepasselijke maximumbedragen voor de vergoeding en de voordelen in natura in het kader van de uitvoering van de afgeleide mandaten, overeenkomstig artikel L5311-1, § 1, van het Wetboek.

<sup>8</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging en van de voordelen (jaarlijkse vergoeding of bedrag van het presentiegeld per functie, andere eventuele voordelen) uitvoerig beschrijven. Het voordeel in natura wordt omschreven als elk voordeel van allerlei aard dat niet resulteert in de storting van een som en die verleend wordt als tegenprestatie voor de uitoefening van het mandaat. Het bedrag van de voordelen in natura waarover de houders van een afgeleid mandaat beschikken, wordt berekend op basis van de regels toegepast door de fiscale Administratie inzake belastingen op de inkomsten (artikel L5311-2, § 1).

*Titularissen van een directiefunctie*

Functie <sup>9</sup>	Naam en Voornaam	Jaarlijkse bruto bezoldiging <sup>11</sup>	Detail van de jaarlijkse brutobezoldiging <sup>12</sup>	Lijst van de afgeleide mandaten i.v.m. de functie en eventuele bezoldiging
Lokale leidinggevende ambtenaar	x	x	x	x
Directeur x	x	x	x	x
Directeur ...	x	x	x	x
Onderdirecteur	x	x	x	x
Onderdirecteur...	x	x	x	x
Andere ...	x	x	x	x
<b>Totaal bezoldigingen</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

*Eventuele opmerkingen*

<sup>9</sup> De bezette functie binnen de structuur aanduiden, met dien verstande dat alleen de leidingstaf van laatstgenoemde beoogd is.

<sup>11</sup> De totale jaarlijkse geïndexeerde bruto bezoldiging aanduiden, bevattende alle bedragen in gelden en de voordelen die in geld te schatten zijn.

<sup>12</sup> De verschillende onderdelen van de jaarlijkse bruto bezoldiging (bedragen in gelden, andere eventuele voordelen overeenkomstig de regels opgenomen in bijlage 4 bij dit Wetboek) uitvoerig beschrijven.