

4° qui sont éligibles à l'application des articles 145²⁵ et 145³⁰ du présent code ;

5° pour les mesures de gestion, travaux ou services qui ne sont pas encore exécutés à la date des dépenses.

Le montant pour lequel la réduction des impôts est accordée, est égal aux dépenses, hors TVA, réellement payées par le contribuable au cours de la période imposable, et ne peut être supérieur à 25.000 euros par bien immobilier par période imposable.

Lorsque plusieurs contribuables sont des propriétaires à part entière, des détenteurs du droit emphytéotique ou de superficie du même bien immobilier, le plafond par bien immobilier visé à l'alinéa trois, est limité par contribuable en fonction de sa quotité dans ce bien immobilier ou dans la mesure où le contribuable détient l'usufruit, le droit de superficie ou le droit d'emphytéose du ou sur ce bien immobilier.

La réduction des impôts est égale à 40 % du montant à prendre en considération.

En cas d'imposition commune, la réduction des impôts est répartie proportionnellement sur la base du revenu imposé conformément à l'article 130 de chacun des époux par rapport à la somme des revenus imposés des deux époux conformément à l'article 130.

La réduction des impôts visée à l'alinéa premier ne peut être octroyée que lorsqu'une attestation est délivrée par l'entité chargée par le Gouvernement flamand de l'exécution de la politique en matière de patrimoine immobilier. Le Gouvernement flamand arrête les modalités relatives à la demande et l'octroi de cette attestation. ».

Art. 3. L'article 178, § 5, 4° du même code est complété par le membre de phrase « et le montant visé à l'article 145³⁶ ».

Art. 4. Le présent décret entre en vigueur à partir de l'année d'imposition 2019.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 20 avril 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Ministre flamand de la Politique extérieure et du Patrimoine immobilier,
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand du Budget, des Finances et de l'Énergie,
B. TOMMELEIN

—
Note

(1) *Session 2017-2018*

- Documents : - Projet de décret : 1451 – N° 1 + Addenda

- Rapport : 1451 – N° 2

- Texte adopté en séance plénière : 1451 – N° 3

Annales - Discussion et adoption : Séance du 28 mars 2018.

—
VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/30912]

**27 APRIL 2018. — Decreet betreffende de uitzendarbeid
in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen (1)**

Het VLAAMS PARLEMENT heeft aangenomen en Wij, REGERING, bekrachtigen hetgeen volgt:

Decreet betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen

HOOFDSTUK 1. — Inleidende bepalingen

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

Art. 2. Dit decreet is van toepassing op de volgende Vlaamse overheidsdiensten:

1° de departementen;

2° de intern verzelfstandigde agentschappen;

3° de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen met uitzondering van de Vlaamse Vervoermaatschappij – De Lijn;

4° de strategische adviesraden;

5° de met rechtspersoonlijkheid beklede patrimonialia;

6° de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs, afgekort als "Raad GO!";

7° de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, afgekort "De Watergroep";

8° het Vlaams Fonds voor de Letteren;

9° de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal- en Letterkunde.

Dit decreet is van toepassing op de volgende lokale besturen:

1° de provincies en de publiekrechtelijke agentschappen die ervan afhangen;

2° de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de openbare instellingen en publiekrechtelijke agentschappen en verenigingen die ervan afhangen;

3° de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden;

4° de openbare instellingen van de erkende erediensten zoals vermeld in het decreet van 7 mei 2004 betreffende de materiële organisatie en werking van de erkende erediensten.

Art. 3. In dit decreet wordt verstaan onder:

- 1° uitzendarbeid: de tijdelijke arbeid uitgevoerd door een uitzendkracht in het kader van een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, in de zin van artikel 7 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- 2° Vlaamse overheidsdienst: elk van de Vlaamse overheidsdiensten, vermeld in artikel 2, eerste lid;
- 3° lokaal bestuur: elk bestuur van de lokale besturen, vermeld in artikel 2, tweede lid;
- 4° de wet: de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

HOOFDSTUK 2. — Vormen van uitzendarbeid

Art. 4. De Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen kunnen een beroep doen op uitzendarbeid in de hierna volgende gevallen, vermeld in artikel 1, § 1 tot en met § 4, § 6 en § 7, van de wet:

- 1° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst;
- 2° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd;
- 3° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet;
- 4° tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent;
- 5° een tijdelijke vermeerdering van werk;
- 6° uitvoering van uitzonderlijk werk;
- 7° in het kader van tewerkstellingstrajecten;
- 8° voor artistieke prestaties of artistieke werken.

HOOFDSTUK 3. — Beslissingskader binnen de Vlaamse overheidsdiensten

Art. 5. Het hoofd van een Vlaamse overheidsdienst is bevoegd om uitzendkrachten in dienst te nemen.

Het hoofd van een Vlaamse overheidsdienst of zijn gemachtigde brengt de representatieve vakorganisaties vooraf op de hoogte van de indienstneming van uitzendkrachten.

HOOFDSTUK 4. — Beslissingskader binnen de lokale besturen

Art. 6. In dit artikel wordt verstaan onder:

- 1° raad:
 - a) de gemeenteraad van een gemeente;
 - b) de raad van bestuur van een autonoom gemeentebedrijf;
 - c) de raad van bestuur van een autonoom gemeentelijk havenbedrijf;
 - d) de provincieraad van een provincie;
 - e) de raad van bestuur van een autonoom provinciebedrijf;
 - f) de raad voor maatschappelijk welzijn van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn;
 - g) de algemene vergadering voor de publieke extern verzelfstandigde verenigingen, vermeld in hoofdstuk I van titel VIII van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
 - h) de raad van bestuur van een projectvereniging;
 - i) de algemene vergadering van een dienstverlenende en opdrachthoudende vereniging;
 - j) de kerkraad van een kerkfabriek;
 - k) de bestuursraad van een kerkgemeente;
 - l) de bestuursraad van een israëlitische gemeente;
 - m) de kerkfabriekraad van een orthodoxe kerkfabriek;
 - n) het comité van een islamitische gemeenschap;
- 2° uitvoerend orgaan: het uitvoerend orgaan van de lokale besturen.

De raad bepaalt in welke gevallen uitzendarbeid mogelijk is binnen de krijtlijnen van dit decreet. De raad stelt hierover de nadere regels vast.

Het uitvoerend orgaan is bevoegd om, binnen deze regels, uitzendkrachten in dienst te nemen.

Het uitvoerend orgaan kan die bevoegdheid aan het hoofd van het personeel toevertrouwen. Een subdelegatie van de voormelde bevoegdheid is niet mogelijk.

Het lokaal bestuur brengt in voorkomend geval de representatieve vakorganisaties vooraf op de hoogte van de gevraagde indienstneming van uitzendkrachten, ermee rekening houdend dat in sommige van de als lokale besturen omschreven instellingen geen syndicale vertegenwoordiging voorhanden is.

HOOFDSTUK 5. — Duur van de uitzendarbeid

Art. 7. Voor elke vorm van uitzendarbeid als vermeld in artikel 4, is uitzendarbeid toegelaten voor een maximale periode van 12 maanden, met inbegrip van de eventuele verlengingen.

HOOFDSTUK 6. — Informatieverstrekking en monitoring

Art. 8. § 1. In dit artikel wordt verstaan onder globale informatie over de uitzendkrachten:

- 1° per motief het aantal uitzendkrachten en de uren die ze gepresteerd hebben;
- 2° de totale kostprijs van de uitzendkrachten.

§ 2. Elke Vlaamse overheidsdienst bezorgt jaarlijks globale informatie over de uitzendkrachten aan het Agentschap Overheidspersoneel, dat daarover jaarlijks een rapport bezorgt aan de Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie.

De Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie rapporteert jaarlijks aan de Vlaamse Regering en bezorgt jaarlijks een rapport aan het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest.

§ 3. Het lokaal bestuur bezorgt jaarlijks globale informatie over de uitzendkrachten aan het plaatselijke Hoog Overlegcomité.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 27 april 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
L. HOMANS

Nota

(1) *Zitting 2017-2018*

Stukken: – Ontwerp van decreet : 1515 – Nr. 1

- Amendementen : 1515 – Nr. 2

- Verslag : 1515 – Nr. 3

- Amendement na indiening van het verslag : 1515 – Nr. 4

- Tekst aangenomen door de plenaire vergadering : 1515 – Nr. 5

Handelingen. — Bespreking en aanneming: Vergadering van 18 april 2018.

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2018/30912]

**27 AVRIL 2018. — Décret relatif au travail intérimaire
dans les services publics flamands et les administrations locales (1)**

Le PARLEMENT FLAMAND a adopté et Nous, GOUVERNEMENT, sanctionnons ce qui suit :

Décret relatif au travail intérimaire dans les services publics flamands et les administrations locales

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions introductives*

Article 1^{er}. Le présent décret règle une matière communautaire et régionale.

Art. 2. Le présent décret est d'application aux services publics flamands suivants :

1° les départements ;

2° les agences autonomisées internes ;

3° les agences autonomisées externes de droit public, à l'exception de la « Vlaamse Vervoermaatschappij - De Lijn » ;

4° les conseils consultatifs stratégiques ;

5° les patrimoines dotés de la personnalité juridique ;

6° les services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire, abrégé en « Conseil GO! » ;

7° la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening », en abrégé « De Watergroep » ;

8° le « Vlaams Fonds voor de Letteren » ;

9° l'Académie Royale de Langue et de Littérature néerlandaise.

Le présent décret est d'application aux administrations locales suivantes :

1° les provinces et les agences de droit public qui en dépendent ;

2° les communes, les centres publics d'action sociale, les organismes publics et les agences et associations de droit public qui en dépendent ;

3° les partenariats intercommunaux ;

4° les organismes publics des cultes reconnus, tels que visés au décret du 7 mai 2004 relatif à l'organisation matérielle et au fonctionnement des cultes reconnus.

Art. 3. Dans le présent décret, on entend par :

1° travail intérimaire : le travail temporaire effectué par un travailleur intérimaire dans le cadre d'un contrat de travail intérimaire, au sens de l'article 7 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs ;

2° service public flamand : chacun des services publics flamands, visés à l'article 2, alinéa 1^{er} ;

3° administration locale : chacune des administrations locales, visées à l'article 2, alinéa 2 ;

4° la loi : la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

CHAPITRE 2. — *Formes de travail intérimaire*

Art. 4. Les services publics flamands et les administrations locales peuvent faire appel au travail intérimaire dans les cas suivants, visés à l'article 1er, §§ 1^{er} à 4 inclus, §§ 6 et 7, de la loi :

- 1° le remplacement temporaire d'un membre du personnel contractuel dont le contrat de travail est suspendu ;
- 2° le remplacement temporaire d'un membre du personnel contractuel dont le contrat de travail est terminé ;
- 3° le remplacement temporaire d'un membre du personnel contractuel en interruption de carrière à temps partiel ou en réduction des prestations de travail dans le cadre du crédit-soins ;
- 4° le remplacement temporaire d'un fonctionnaire qui n'exerce pas sa fonction ou qui n'exerce sa fonction qu'à temps partiel ;
- 5° un accroissement temporaire du travail ;
- 6° l'exécution de travail exceptionnel ;
- 7° dans le cadre de trajets de mise au travail ;
- 8° pour des prestations artistiques ou des œuvres artistiques.

CHAPITRE 3. — *Cadre de décision au sein des services publics flamands*

Art. 5. Le chef d'un service public flamand est compétent pour engager des travailleurs intérimaires.

Le chef d'un service public flamand ou son mandataire informe les organisations syndicales représentatives préalablement des engagements de travailleurs intérimaires.

CHAPITRE 4. — *Cadre de décision au sein des administrations locales*

Art. 6. Dans le présent article, on entend par :

- 1° conseil :
 - a) le conseil communal d'une commune ;
 - b) le conseil d'administration d'une régie communale autonome ;
 - c) le conseil d'administration d'une régie portuaire communale autonome ;
 - d) le conseil provincial d'une province ;
 - e) le conseil d'administration d'une régie provinciale autonome ;
 - f) le conseil de l'aide sociale d'un centre public d'action sociale ;
 - g) l'assemblée générale pour les associations autonomisées externes de droit public, visées au chapitre I du titre VIII du décret du 19 décembre 2008 relatif à l'organisation des centres publics d'aide sociale ;
 - h) le conseil d'administration d'une association de projet ;
 - i) l'assemblée générale d'une association prestataire de services et chargée de mission ;
 - j) le conseil d'église d'une fabrique d'église ;
 - k) le conseil d'administration d'une paroisse ;
 - l) le conseil d'administration d'une commune israélite ;
 - m) le conseil de fabrique d'église d'une fabrique d'église orthodoxe ;
 - n) le comité d'une communauté islamique ;
- 2° organe exécutif : l'organe exécutif des administrations locales.

Le conseil détermine les cas auxquels le travail intérimaire est possible dans les limites du présent décret. Le conseil en arrête les modalités.

L'organe exécutif est compétent pour engager des travailleurs intérimaires dans le cadre de ces règles.

L'organe exécutif peut confier cette compétence au chef du personnel. Une sous-délégation de la compétence précitée n'est pas possible.

Le cas échéant, l'administration locale informe les organisations syndicales représentatives préalablement des engagements demandés de travailleurs intérimaires, en tenant compte du fait que, dans certains organismes décrits comme administrations locales, aucune représentation syndicale n'est prévue.

CHAPITRE 5. — *Durée du travail intérimaire*

Art. 7. Pour chaque forme de travail intérimaire telle que visée à l'article 4, le travail intérimaire est autorisé pour une période de 12 mois, y compris les prolongations éventuelles.

CHAPITRE 6. — *Information et monitoring*

Art. 8. § 1^{er}. Dans le présent article, on entend par informations globales sur les travailleurs intérimaires :

- 1° par motif le nombre de travailleurs intérimaires et les heures qu'ils ont prestées ;
- 2° le coût total des travailleurs intérimaires.

§ 2. Chaque service public flamand transmet annuellement des informations globales sur les travailleurs intérimaires à l'Agence de la Fonction publique, qui en transmet un rapport annuel au Ministre flamand chargé de la politique générale du personnel et de développement de l'organisation dans l'administration flamande.

Le Ministre flamand chargé de la politique générale du personnel et de développement de l'organisation dans l'administration flamande transmet un rapport annuel au Gouvernement flamand ainsi qu'au Comité supérieur de Concertation Communauté flamande et Région flamande.

§ 3. L'administration locale transmet annuellement des informations globales sur les travailleurs intérimaires au Comité supérieur de concertation local.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 27 avril 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement,
de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,

L. HOMANS

—
Note

(1) *Session 2017-2018*

Documents : – Projet de décret : 1515 – N° 1

- Amendements : 1515 – N° 2

- Rapport : 1515 – N° 3

- Amendement après dépôt du rapport : 1515 – N° 4

- Texte adopté en séance plénière : 1515 – N° 5

Annales. — Discussion et adoption : Séance du 18 avril 2018.

—————
VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/12001]

20 APRIL 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2008 tot vaststelling van de programmatie van de door het Departement Werk en Sociale Economie erkende beschutte werkplaatsen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 23 december 2005 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2006, artikel 79, § 3, derde lid, en § 4, gewijzigd bij het decreet van 30 juni 2017;

Gelet op het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, artikel 59, eerste lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2008 tot vaststelling van de programmatie van de door het Departement Werk en Sociale Economie erkende beschutte werkplaatsen;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 22 februari 2018;

Gelet op advies 63.099/1 van de Raad van State, gegeven op 29 maart 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2008 tot vaststelling van de programmatie van de door het Departement Werk en Sociale Economie erkende beschutte werkplaatsen, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 13 januari 2012, 17 januari 2014 en 7 juli 2017, worden punt 7^o tot en met 9^o vervangen door wat volgt:

“7^o 14.904,30 met ingang van 1 januari 2018;

8^o 14.941,30 met ingang van 1 januari 2019;

9^o 14.974,05 met ingang van 1 januari 2020.”.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2018.

Art. 3. De Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 20 april 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

L. HOMANS